

Eldre som arbeidskraftsressurs ...

Fafokonferansen, 11. juni 2024

Tove Midtsundstad



Vi blir flere eldre og færre i yrkesaktiv alder

Usikkerhet:

- Hvordan skal vi klare å dekke arbeidslivets arbeidskraftbehov ?
- Hvordan skal vi klare å finansiere velferdsstaten?
- Hvordan skal vi klare å bemanne helse- og omsorgstjenestene?

Flere må jobbe til en høyere alder ...

Virkemidler:

- IA-avtalen
- Pensjonsreformen

Resultatene så langt:

- Flere enn før jobber når de er i 60-årene – men ikke mange nok
- Færre blir fullt uføre i slutten av 50-årene og i 60-årene
- MEN fremdeles klare sosiale forskjeller i helse, levealder, arbeidsmiljø, pensjonsytelser og den enkeltes mulighet og økonomi til å gå av tidlig

Enda fler må jobbe til en høyere alder ...

- Økte aldersgrenser

I kombinasjon med:

- Bedre uføreytelsene
- Sliterordning i folketrygden
- Mer og bedre informasjonen om pensjonssystemet
- Satsning på **forebygging på arbeidsplassene**

Men vil det fungere ?

- Da mye av den tidligste avgangen er helsereelatert
- Det ikke er flere virksomheter som har seniorpolitikk/livsfasepolitikk i dag enn for 20 år siden – og tilbudet ofte er omvendt proporsjonalt med behovet
- Fremdeles er få virksomheter som har tiltak og initiativ for å holde på seniorenne – og de seniortiltakene de har tatt i bruk har hatt begrenset effekt
- Fremdeles vanskelig for seniorer å få seg ny jobb når de er ledige eller ønsker å bytte jobb
- Tiltak på arbeidsplassen har bidratt til redusert uførhet, men ikke redusert sykefravær
- Vi vet hvor arbeidsmiljøproblemene er størst og mye om hva som kan bedre det - men mindre om hvorfor virksomheter lar være å forebygge ...

Holder det å fortsette å oppfordre og anmode virksomhetene – eller må en ta i bruk sterkere virkemidler overfor virksomheten, slik en har gjort overfor arbeidstakerne?



