

Fafo

Årsberetning 2023

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS





Foto: Alf Tore Bergsli

Årsberetning 2023

Administrasjonens forslag til vedtak:

Styret godkjenner årsberetningen og regnskapet for 2023 for Fafo Institutt for arbeids-
livs- og velferdsforskning.

Innhold

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning	3
Folk på Fafo	4
Fafos ansatte.....	4
Fafos styre.....	4
Fafos stab 2023, etter avdeling og kjønn	5
Daglig leder har ordet	6
Faglig aktivitet	7
Gruppe for arbeidslivsforskning	7
Gruppe for velferds- og levekårsforskning	8
Gruppe for migrasjons-, inkluderings- og kompetansecforskning	10
Gruppe for globale studier	12
Nøkkeltall	14
Oppdragsgivere og bidragsyttere.....	14
Vitenskapelig publisering og annen formidling	15
Arbeidsmiljøet og det ytre miljø.....	17
Likestilling og tilgjengelighet.....	19
Årsregnskap, resultat og disponeringer.....	21
Utsikter	22
Fortsatt drift	22

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning er et anvendt forskningsinstitutt som har som overordnet mål å utvikle kunnskap som bidrar til å forstå og løse samfunnets utfordringer. Fafo har en sterk posisjon i academia og offentligheten. Vi jobber systematisk for å bevare og videreutvikle denne posisjonen. Dette gjør vi ved kontinuerlig å utvikle vår faglige kompetanse gjennom allmennrettet og akademisk orientert prosjektarbeid. Vi jobber i nær kontakt og dialog med brukere og oppdragsgivere, og vi samarbeider med et omfattende faglig nettverk. Vi prioriterer utadrettet virksomhet høyt. Vi har mange arrangementer i Fafo-regi, og Fafos forskere er hyppige bidragsytere på andres seminarer og konferanser. I tillegg til en omfattende faglig produksjon, er instituttets forskere involvert i viktige samfunnsdebatter, de er medlemmer i offentlige utvalg og det refereres til vår forskning i offentlige utredninger og policy-dokumenter. Vi ser resultater av vår systematiske jobbing gjennom god prosjektilgang og omfattende formidling i allmennrettede og fagfelleverderte kanaler.

Instituttet har spesialisert seg på studier av arbeidsliv, utdanning, velferd og migrasjon, både nasjonalt og internasjonalt. Instituttet gjennomfører undersøkelser om blant annet kollektiv organisering og reguleringer, partsrelasjoner, integrering og ekskludering i arbeidsmarked og samfunnsliv, utdanning og kvalifisering, pensjon, ulikhet og velferdstjenester, europeisk integrasjon og globalisering. Instituttet forsker også på levekår og utviklingsstrategier i land i konflikt, overgangsfase og utvikling.

Prosjektporteføljen omfatter oppdrag fra Forskningsrådet, partene i arbeidslivet, offentlig sektor, bedrifter, frivillige organisasjoner, internasjonale organisasjoner og fond, ambassader, EU, Nordisk ministerråd og andre internasjonale forskningsprogrammer.



Folk på Fafo

Fafos ansatte

Ved utgangen av 2023 hadde instituttet 73 ansatte. Forskerstaben utgjorde 62 personer, inkludert én forsker på Fafos kinakontor. Fafos informasjonsavdeling består av fire medarbeidere, mens syv er ansatt i administrative stillinger. Instituttet hadde i tillegg én forsker i bistilling. Totalt ble det utført 66,9 årsverk, der 55,9 er forskerårsværk og 11 er administrative årsværk. Fem av Fafos forskere hadde bistilling ved en UH-institusjon.

Tre av instituttets ansatte disputerte i 2023. Ved årsskiftet hadde 35 av forskerne doktorgrad. Dette utgjør 56 prosent av forskerstaben. Ytterligere ti av instituttets forskere jobbet med doktorgrad i 2023, hvorav to leverte avhandling til vurdering i løpet av året. Tre av stipendiatene skal etter planen levere avhandling til vurdering i løpet av 2024.

Tone Fløtten har vært instituttsjef i 2023. Sissel C. Trygstad og Hanne C. Kavli har vært forskningssjefer. Stein Kristiansen har vært økonomisjef, og Thomas Åker-Furre har vært administrasjonssjef. Stein Roar Fredriksen har ledet instituttets informasjons- og forlagsvirksomhet.

Fafos styre

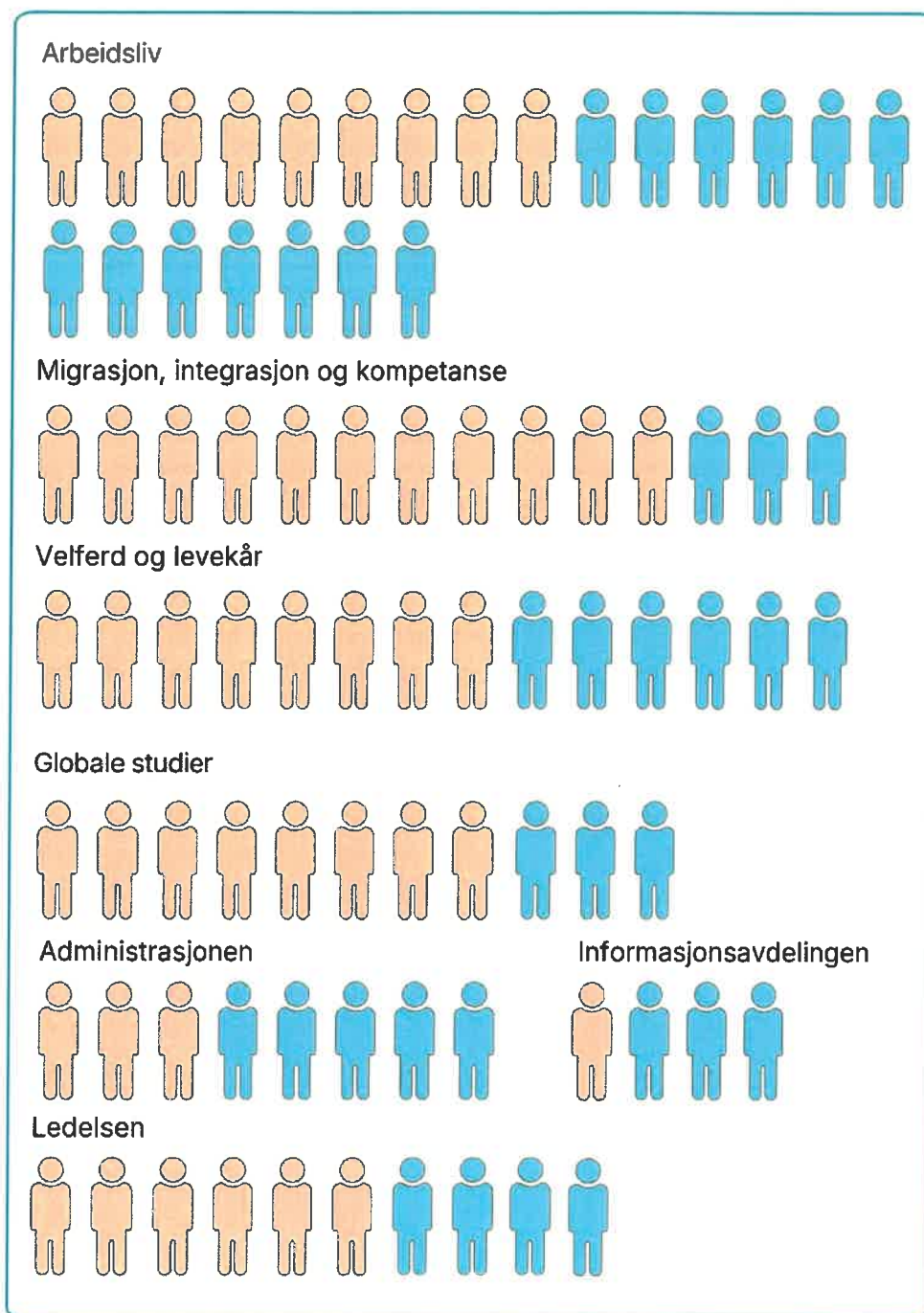
Styret for instituttet besto i 2023 av Peggy Hessen Følsvik (styreleder), Julie Lødrup (nestleder), Jens Ulltveit-Moe, Steinar Krogstad, Christopher Beckham, Mette Nord og Even Aas, samt Silje Andresen, Jørgen Svalund og Kristin Dalen som ansattrepresentanter. Mimmi Kvisvik og Lise Olsen har vært varamedlemmer.

Det er ikke tegnet styreforsikring i Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS.



Foto: NTB, Trygve Indreid

Fafos stab 2023, etter avdeling og kjønn



Daglig leder har ordet

I 2023 har det norske samfunnet vært sterkt preget av krigen i Ukraina. Tilstrømmingen av ukrainske flyktninger har fortsatt gjennom hele året. Dette har blant annet hatt stor betydning for kommunene som skal ta vare på flyktningene som kommer, og utfordret mottaksapparatet, de kommunale tjenestene, arbeidslivet og lokalsamfunn. Den norske befolkningen kjenner dessuten på en generell uro for hvordan krigen kan påvirke Europa og resten av verden på kort og lang sikt, en uro som ble forsterket da krigen i Gaza brøt ut. Norge har også hatt sterk inflasjon, og det faktum at mange familier har hatt store problemer med å få endene til å møtes, har vært sentrale temaer i offentligheten. I tillegg har kunstig intelligens for alvor satt sitt preg på samfunnet og samfunnsdebatten.

For et anvendt forskningsinstitutt som Fafo, påvirker samfunnsutviklingen vårt arbeid. Vi har en omfattende portefølje av prosjekter som omhandler ukrainske flyktninger. Vi forsker også på dyrtidens konsekvenser for norske husholdninger, og i mange prosjekter undersøker vi hvordan digitalisering og KI påvirker arbeidstakere og arbeidsplasser samt hvordan omstillingen til et lavutslippssamfunn endrer samfunns- og arbeidsliv.

Fafo legger stor vekt på å formidle forskningen i mange kanaler. I august lanserte vi boka *Ulikhetens drivere og dilemmaer*, som ble skrevet i forbindelse med Fafos førtiårsjubileum. Denne ble lansert med en liveepisode av podkasten "Det store bildet" under Arendalsuka, og var ett av de mange seminarene som ble arrangert på årets Fafobåt. Selv om vi i august måtte stenge konferanseannekset vårt på grunn av setnings-skader, har vi avholdt 62 egne seminarer i løpet av året. Sammen med mange vitenskapelige publiseringer, Fafo-rapporter, kronikker, foredrag og medieoppslag, viser dette at Fafo opprettholder sin sentrale rolle som forskningsformidler i fagmiljøer og offentligheten.

Fafo er ett av de største samfunnsvitenskapelige forskningsinstituttene i Norge, og er en viktig og synlig premissleverandør for kunnskapsbasert politikktutforming. Fafo arbeider kontinuerlig, sammen med resten av instituttsektoren for å styrke vilkår og rammebetingelser for kombinert anvendt og vitenskapelig kunnskapsproduksjon.

Tone Fløtten
Daglig leder

Faglig aktivitet

Gruppe for arbeidslivsforskning

Gruppen for arbeidslivsforskning gir kunnskap om hvordan utviklingstrekk som digitalisering, grønn og digital omstilling påvirker arbeidsmarkedet og de vilkår arbeidet skjer på.

Gruppas forskere har i 2023 opprettholdt og styrket sin forskning på kjernetemaer som framtidens arbeidsliv, kollektive institusjoner og organisering, partssamarbeid, deltakelse og innflytelse, lønnsdannelse, ulike tilknytningsformer og arbeidsinnvandring, samt senkarrierer i arbeidslivet.

Gruppas forskning om framtidens arbeidsliv, har i 2023 blant annet omhandlet ny teknologi og digitaliseringens betydning for arbeid og sysselsetting, kontroll og overvåking i arbeidslivet, utviklingen i plattformmediert arbeid, rettferdig grønn energiomstilling og nordisk arbeidsliv under pandemipress. Det er tre stipendiater med avhandlingsarbeid særlig rettet mot disse temaene.

Arbeidslivets kollektive institusjoner, organisering og partssamarbeid og ansattes deltakelse og innflytelse har vært kjernetemaer også i 2023. Vi følger reguleringsmekanismer i form av tariffavtaler, organisasjonsgrader og arbeidstakeres deltakelse og innflytelse nøye. Evalueringen vår av de nye bestemmelsene for innleie fra bemanningsforetak er særlig aktuell. I tillegg følger vi utviklingen i tariffavtaledekning og organisasjonsgrader. Gruppas forskere har publisert flere rapporter, notater, artikler og bokkapitler innenfor disse temaene, og én av forskerne utga en bok om LOs juridiske avdelingshistorie gjennom 100 år.

I 2023 har gruppas forskere gjennomført prosjekter om lønnsdannelse og -utvikling, som lønnsforskjeller i det statlige tariffområdet og studier av de lavtlønnede. Gruppas forskere har driftet senter for lønnsdannelse, som er en møteplass for formidling og diskusjoner om lønnsdannelsens betydning for sysselsetting, produktivitet, verdiskapning og fordeling.

Tilknytningsformer og arbeidsorganisering, herunder blant annet bruk av innleid arbeidskraft, deltid, midlertidig ansettelse og plattformarbeid, tematiseres i flere av våre forskningsprosjekter. Løse tilknytningsformer kan medføre arbeidsmiljøutfordringer, og gruppas forskere har i 2023 blant annet forsket på Arbeidstilsynets rolle – nasjonalt og i de baltiske land – og hvorvidt HMS-kortordningen bidrar til å redusere forekomsten av arbeidslivskriminalitet og sosial dumping.

Arbeidslivsgruppen har i 2023 styrket sin posisjon som et ledende miljø innen forskning om utenlandsk arbeidskraft og arbeids- og levekår for denne. Fafo Østforum, som er en forskningsstøttet møteplass som formidler kunnskap om arbeidsinnvandring, har hatt høy aktivitet både i form av seminarer og nyhetsbrev.

En stor del av gruppas forskning er av komparativ karakter, der nasjonale funn ses i lys av nordisk og internasjonal kontekst. I 2023 har vi vært nasjonal korrespondent for EU-ROFOUND, som er et treparts EU-organ som skaper kunnskap om utvikling av

arbeidslivs- og velferdspolitik. Vi arrangerte et seminar basert på en EUROFOUND-rapport som viser at de med løs tilknytning til arbeidslivet også har lav tillit til demokratiet. Videre har en av gruppas forskere hatt et forskningsopphold ved ETUI i Brussel. Gruppas forskere har i 2023 i stor grad deltatt i nettverksbyggende aktiviteter som internasjonal konferansedeltakelse, og forskere har blitt intervjuet i media i kraft av en ekspertrolle på ulike felt. I tillegg har vi deltatt i podkaster og hatt høy formidlingsaktivitet om grønn omstilling. I 2023 ble en av gruppas forskere oppnevnt i Frontfagsmodellutvalget.

21	forskere: sosiologi, statsvitenskap, samfunnsøkonomi, samfunnsgeografi, historie og jus
10	forskere med doktorgrad
5	PhD-stipendiater
21	Fafo-rapporter og notater
16	vitenskapelige artikler og bokkapitler
1	monografi
15	papers på vitenskapelige konferanser
9	kronikker
125	foredrag holdt

Gruppe for arbeidslivsforskning ledes av Kaja Reegård

Gruppe for velferds- og levekårsforskning

Grappa for velferd- og levekårsforskning gjennomfører studier av norsk velferdspolitik, organisering av og tilgang til velferdstjenester, bemanning i velferdsyrkene, leveår for vanskeligstilte grupper og seniorpolitikk. Prosjektene er eksternt finansiert, og oppdragsgiverne består av departementer, direktorater, KS, kommuner, frivillige organisasjoner, Norges forskningsråd og stiftelser.

Et sentralt område for forskningsgruppa er bemanning og kompetanse i helse-, pleie- og omsorgsyrkene i dag og i årene framover. Blant prosjektene vi har på dette området, er et oppdrag fra Helsedirektoratet. Her bidrar vi til å beregne ressurser og behov i Kompetanseplan 2025, som er regjeringens plan for rekruttering, kompetanse og fagutvikling i helse- og omsorgssektoren. Forsknings- og innovasjonsprosjektet «Helt fram» gjennomføres sammen med flere kommuner på oppdrag fra Norges forskningsråd. Kommunenes mål er å øke andelene med heltidsstillinger innen pleie og omsorg. Velferdsgruppa har i mange år arbeidet med forskning om fattigdom og situasjonen for særlig vanskeligstilte.

Med dyrtid og høye renter har køene til norske matutdelinger har økt. I 2023 har Fafo publisert to forskningsrapporter om de norske matutdelingene. Rapportene viser blant

annet hvem som henter mat og hva som er årsaken til at folk har behov for mathjelp. Vår kartlegging viser at det er flere hundre matutdelinger i Norge. De finnes over hele landet, men det er flest i de store byene. Matutdelingene merker et økende behov for mathjelp, og prosjektene har gitt ny kunnskap om de frivilliges rolle i velferdsstaten. Rapportene illustrerer hvordan dyrtid rammer de som har lite fra før hardest. Matkøene reiser spørsmål ved velferdspolitikkenes evne til å sikre de svakest stilte, stønadsnivået og arbeidslinja, men også utfordringer i boligpolitikken og integreringspolitikken. Begge de nevnte rapportene har fått mye medieoppmerksomhet, og instituttet har en sterk posisjon når det gjelder forskning om fattigdom og inntektssikring.

En offensiv seniorpolitikk er én av flere strategier for å møte behovet for arbeidskraften som vi vet vil komme innen bransjer og yrker i årene framover. Forskning om seniorpolitikk, pensjonsordninger og avslutningen av yrkeslivet står sentral i vår forskning. I 2023 er det publisert til sammen ti faktaflak som oppsummerer ulike bransjers utfordringer på seniorpolitikkområdet, og som gir eksempler på strategier og tiltak som virksomhetene kan ta i bruk for å få flere til å stå lenger i arbeid. Sammen med Frichsenteret driver Fafo Pensjonsforum, som er møteplass for sentrale beslutningstakere på feltet.

På oppdrag fra Norges forskningsråd har Fafo og Sintef sammen gjennomført en flerårig studie av ME-sykes møte med helse- og velferdstjenestene. Målet har vært å løfte fram brukernes erfaringer. Prosjektet har munnet ut i flere vitenskapelige artikler, og det kommer flere. I september ble det holdt en sluttkonferanse for prosjektet.

I 2023 fikk Fafo tilsagn på et nytt flerårig prosjekt fra Norges forskningsråd innen temaet «Engasjerte og engasjerende arbeidsplasser». Målet er å gi bedre svar på hvordan arbeidsplasser best kan legge til rette for vellykket inkludering av sårbare ungdommer som sliter med å få ordentlig fotfeste i arbeidsmarkedet. I prosjektet vil vi studere empirisk gjeldende praksis for arbeidsinkludering, og spesielt i lavinntekssegmenter av arbeidsmarkedet der mange unge jobber.

Situasjonen for utsatte grupper på boligmarkedet er et viktig tema for forskningsgruppa. Vi har i flere år arbeidet med spørsmål om bolig og tjenester til personer med alvorlige rus- og psykiske helseproblemer. I 2023 gjennomførte vi et oppdrag for KS der vi har analysert kommunenes muligheter og utfordringer når det gjelder å ivareta behovene til personer med alvorlig psykisk lidelse, eventuelt med samtidige rusproblemer og en kjent forhøyet voldsrisiko. Dette er brukere som befinner seg i et grenseland mellom kommune og spesialisthelsetjeneste, og analysene illustrerte utfordringene med å få til nødvendig samarbeid på tvers av de to forvaltningsnivåene i helsetjenestene, og kommunenes muligheter til å ivareta brukernes behov og hensyn til samfunnsvern i lokalmiljøene. Forskningsrapporten har blitt benyttet som kunnskapsgrunnlag for et ekspertutvalg om tvang i psykisk helsevern, i opptrappingsplanen for psykisk helse og i planer for utviklingen av sikkerhetspsykiatrien. I oktober arrangerer vi lanseringsseminar «Bostedsløshet – menneskene bak tallene», publisert i tidsskriftet Nordisk välfärdsforskning | Nordic Welfare Research. Flere av forskningsgruppas medlemmer var involverte bidragsyttere, som artikkelforfattere, redaktør og gjesteredaktør. Fafo er ett av flere fagmiljøer bak BOVEL – Senter for bolig og velferdsforskning.

13	forskere: sosiologi, statsvitenskap, sosialantropologi og spesialpedagogikk
8	med doktorgrad
16	Fafo-rapporter og -notater
12	vitenskapelige artikler og bokkapitler
1	fagbok
4	artikler uten fagfelleevaluering
5	papers på vitenskapelige konferanser
6	kronikker
103	foredrag holdt

Gruppe for velferds- og levekårsforskning ledes av Terje Olsen

Gruppe for migrasjons-, inkluderings- og kompetanseforskning

Forskerne på gruppa jobber med migrasjon, integrering, utdanning og kompetanse. Gruppa har en bred og balansert prosjektportefølje, med en kombinasjon av oppdragsprosjekter og egeninitierte prosjekter med finansiering fra bl.a. Forskningsrådet og Hori-sont Europa.

Forskere på MIK har kunnskap om migrasjonsmotiver, hva som møter migranter på veien og etter ankomst til Norge, samt hva som driver utviklingen av migrasjonspolitikken innenfor stater og i mellomstatlige samarbeid. Vi har også omfattende erfaring og kompetanse bygget gjennom forskningsprosjekter om flyktingers, innvandreres og barn av innvandreres deltakelse i arbeids- og samfunnsniv. Vi har kunnskap om betingelser for utvikling av fellesskap sett fra både individ- og samfunnsperspektiv. Forskningsgruppa har flere store prosjekter om flyktingenes møter med systemene for integrering og kvalifisering. Vi evaluerer blant annet ny integreringslov, nye virkemidler i integreringsarbeidet og brukernes erfaringer med integreringsapparatet.

I 2023 har vi videreført vår forskning på flyktinger fra Ukraina. MIK har mange prosjekter som angår integreringsloven (ny fra 2021), introduksjonsprogrammet og de såkalte standardiserte elementene i programmet. Dette spenner fra nylig bosattes muligheter for overgang til arbeid, via karriereplanlegging og norskopplæring til livsmestring og foreldreveiledning. Dette omfatter arbeidet med integrering av flyktinger med kollektiv midlertidig beskyttelse (fra Ukraina) og de særskilte bestemmelsene som finnes for denne gruppen i introduksjonsprogrammet. Dette er forskningsprosjekter som både omfatter et styrings-, implementerings-, tjenesteutøver- og deltakerperspektiv.

De siste årene har Fafo styrket sin posisjon på forskning om sosiale og kulturelle tilpassingsprosesser. Det er i 2023 arbeidet med studier av tillit finansiert av Forskningsrådet,

med en studie av hverdagsintegrering på oppdrag for Integrerings- og mangfoldsdirektoratet og med ungdoms holdninger og hvordan de påvirkes.

Vår forskning omfatter også ordinære velferdstjenester, deres organisering og hvordan de fungerer sett fra minoritetsståsted, men også fra ståsteder i majoritetsbefolkningen. Forskere på MIK arrangerte i 2023 et seminar om tilnærminger til de som jobber i velferdsstatens førstelinje: bakkebyråkratene. Det er også gjennomført et forskningsprosjekt om hvordan NAV-veiledere bruker en regelbasert profileringsalgoritme som beslutningsstøtte i behovsvurderinger.

Kompetanseforskningen er særlig konsentrert om yrkesfag og læring i arbeidslivet. Vi har forskning som omfatter læring gjennom hele livet – fra barnehage, via forhold som påvirker læringsutbytte, deltakelse og fravær i skolen til voksnes læring. Et av våre konkurransefortrinn på kompetansefeltet, er den nære koblingen til arbeidslivsforskning. Denne koblingen styrker forutsetningene for å belyse hvordan utdanning og formelle kvalifikasjoner virker i arbeidslivet. Videre står formell kvalifisering og kompetanseutvikling i økende grad sentralt i introduksjonsprogrammet og i overgangen til en stabil plass i arbeidsmarkedet for de som kommer som flyktninger.

School4Work er et nytt kompetanseprosjekt i 2023. Det er finansiert av Forskningsrådet og Fafo er en av flere samarbeidende parter. Prosjektet handler om yrkesfagelevers overgang fra opplæring i skole til læretid i bedrift og hva som påvirker overgangen, med særlig vekt på hva yrkesfaglærerne kan bidra med.

En forskningsassistent fikk stipendiatstilling på en UH-institusjon og har permisjon fra Fafo. En annen forsker har permisjon på grunn av post doc-arbeid. I tillegg jobber to av gruppas forskere med post doc på Fafo. To av forskerne på gruppa disputerte i 2023. En forsker er i sluttfasen av avhandlingsarbeidet.

14	forskere: sosiologi, statsvitenskap, sosialantropologi og pedagogikk
9	forskere med doktorgrad
2	PhD-stipendiat/Post doc
16	Fafo-rapporter og -notater
13	vitenskapelige artikler og bokkapitler
3	kapitler uten fagfelleevaluering
11	papers/presentasjoner på vitenskapelige konferanser
67	foredrag holdt

Gruppe for migrasjons-, inkluderings- og kompetanseforskning ble ledet av Hanne Kavli første halvår, og av Beret Bråten andre halvår.

Gruppe for globale studier

Gruppas forskere studerer i hovedsak levekår og livsmuligheter blant sårbare grupper i land utenfor OECD, som Midtøsten, Afrika og Kina. Flere av disse prosjektene har som formål å evaluere programmer og tiltak. Over tid har gruppa også i større grad vært involvert i prosjekter rettet mot norske og europeiske forhold, ofte i samarbeid med kollegaer i Fafos øvrige forskningsgrupper.

Migrasjon og flyktningers integrering i vertsland er sentrale temaer i gruppas forskningsportefølje. I 2022 startet prosjektet «The future of resettlement: Vulnerability revisited». Prosjektet er finansiert av Norges forskningsråd. Sammen med seks partnerorganisasjoner skal prosjektet, som pågår ut 2024, følge norske uttaksmissions og observere hvordan overføringsflyktinger velges ut. I løpet av 2023 har prosjektet gjennomført flere feltundersøkelser og startet analyser av data.

Gruppas forskere har i en årrekke samarbeidet med ILO om prosjekter i Midtøsten og Afrika. En studie av plattformøkonomi i Jordan og Uganda som kartlegger drosje- og restaurantnæringen ble ferdigstilt høsten 2023.

To av gruppas forskere deltar i et landsdekkende nasjonalt prosjekt på oppdrag fra IMDi for å kartlegge status for opplevd integrering og tilhørighet (hverdagsintegrering) blant innvandrere til Norge og deres etterkommere. I tillegg har gruppa et prosjekt som ser på tilpasninger, muligheter og utfordringer blant muslimske entreprenører i Norge (i hovedsak fra Somalia og Syria).

Et annet sentralt tema i gruppas forskning er utdanning og inkludering av sårbare barn. Norges forskningsråd finansierer et prosjekt der vi studerer utdanningsresultater hos barn med funksjonshemninger på barneskoletrinnet i Ghana og Niger. Den overordnede målsettingen er å bidra til et kunnskapsgrunnlag for et mer rettferdig utdanningstilbud. Innenfor rammen av prosjektet er en av gruppas forskere i ferd med å ferdigstille en doktorgrad i utviklingsøkonomi basert på surveydata, mens en annen forsker har et post-docstipend.

Prosjektet er ett av flere innenfor en portefølje på temaet «inkludering av sårbare barn og utdanning». I et prosjekt finansiert av Atlas-alliansen ble effekten av Covid-19 på barn med funksjonshemmings skolegang i Niger kartlagt ved hjelp av en panelsurvey utført i 2019 og 2022. For Adra Norge gjennomførte vi en baselinestudie av barn i Niger som deltar i Adras e-læringstilbud. Her målte vi effekten av digitale læreverktøy gjennom to undersøkelser i 2022 og 2023. På oppdrag fra Unicef har forskere fra gruppa sett på hvilke problemer og utfordringer enslige barn som reiser mellom Zimbabwe og Sør-Afrika for å skape seg en bedre fremtid møter, og hvordan myndigheter og andre aktører kan legge til rette for å hjelpe dem. Gruppa deltar også i et samarbeidsprosjekt med rumenske partnere for å se på hvordan skolehverdagen best kan tilrettelegges for at inkludering av sårbare barn (spesielt Rom) skal lykkes. Prosjektet er finansiert gjennom EØS-midlene.

Vår kompetanse fra forskning på barn utenfor Norge er også overført til et prosjekt for Bufdir, der vi evaluerte bruken av de digitale læringsressursene «Snakkmedbarn.no» og

«Jeg vet» rettet mot å forebygge og avdekke vold og overgrep mot barn. Disse prosjektene tar i bruk nye metoder for å måle effekter av tiltak.

I 2023 har gruppa også levert en gjennomgang av EØS-midlene på oppdrag fra Utenriksdepartementet der vi vurderte effekten midlene har hatt på sosial og økonomisk utjevning i EØS i perioden 2004–2021. På oppdrag fra Norec – Norsk senter for utvekslingssamarbeid – har Fafo undersøkt faktorer som hindrer eller bidrar til at nordmenn fortsetter i FN-systemet etter at de har tjenestegjort i juniorekspertstillinger. I tillegg er forskere fra gruppa involvert i prosjekter som ser på hvordan norske storbykommuner best kan legge til rette for større grad av sirkulært forbruk blant sine innbyggere.

Til tross for at det har vært vanskelig å samle inn primærdata i Kina de siste årene, har gruppa videreført sine interesse for kinesisk samfunnsutvikling gjennom presentasjoner og deltakelse på internasjonale konferanser og nasjonale seminarer på og utenfor Fafo. Forskere fra gruppa har også tett dialog med kinesisk partnere om muligheten for fremtidig samarbeid. Fafo-forskere har vært synlige i det offentlige ordskiftet om Kina gjennom deltakelse i NRK og bidrag i andre media.

12	forskere: sosiologi, statsvitenskap, sosialantropologi, samfunnsgeografi, ernæring og utviklingsøkonomi
7	forskere med doktorgrad
1	PhD-stipendiat
5	Fafo-rapporter og -notater
9	vitenskapelige artikler og bokkapitler
2	kronikker
11	papers på vitenskapelige konferanser
30	foredrag holdt

Gruppe for globale studier ble ledet av Åge Tiltnes.

Nøkkeltall

Oppdragsgivere og bidragsytere

I 2023 mottok instituttet grunnbevilgning fra Norges forskningsråd på 24,9 millioner. Grunnbevilgningen benyttes til fastsatte formål som doktorgrader, strategisk utvikling, vitenskapelig publisering, faglig ledelse og kvalitetssikring, samt konferansedeltakelse og nettverksarbeid. Det er et forskningspolitisk mål at basisbevilgningen til forskningsinstituttene øker.

Øvrig omsetning i 2023 fordelte seg slik:



Fordelingen av prosjektmidler fra ulike oppdragsgivere og bidragsytere er noe endret i 2023, sammenliknet med 2022. Finansieringsandelen fra Forskningsrådet har gått noe opp, og det er en nedgang i andelen midler fra offentlige oppdragsgivere. Andelen fra arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner, andre organisasjoner og bedrifter, er omtrent uendret. Det samme er andelen bidragsinntekter.

Fafos brede oppdragsgiverportefølje bidrar til å stille instituttet i en særstilling sammenliknet med andre institutter. Vi vinner mange prosjekter i oppdragsmarkedet, og meste parten av omsetningen vår stammer fra oppdragsprosjekter. Vår forskningsportefølje avspeiler at vi leverer relevant, kritisk og handlingsrettet forskning til brukere og beslutningstakere, samtidig som vi forsker på problemstillinger av interesse og relevans for forskersamfunnet. Instituttets særpreg ligger nettopp i skjæringspunktet mellom oppdragsforskning og academia, noe som gir Fafos forskere en unik tilgang til dagsaktuelle problemstillinger og empiriske data som finner veien til Fafo-rapporter og -notater så vel som til internasjonale fagfellevurderte publikasjoner.

Vitenskapelig publisering og annen formidling

Fafos oppdragsforskning publiseres i all hovedsak gjennom Fafos egen rapportserie: Fafo-rapport eller i kortere versjoner, som Fafo-notat og faktaflak. I løpet av 2023 ble det publisert 37 Fafo-rapporter, 19 Fafo-notater og 15 faktaflak. 2023 var også året der vi markerte førtiårsjubileet vårt med antologien *Ulikhetens drivere og dilemmaer*, der 28 Fafo-forskere gjennom 18 kapitler formidlet sentral Fafo-forskning. Fafos forskere har også vært forfattere eller medforfattere av 50 artikler og bokkapitler i internasjonale og norske vitenskapelige tidsskrifter og antologier. Det ble publisert én historisk monografi om LOs juridiske avdeling og en fagbok om kunstnere med funksjonsnedsettelse. Fafos forskere har deltatt på vitenskapelige konferanser med 37 papers. Instituttet hadde 0,85 publiseringspoeng per forskerårsverk i 2023.

Allmennrettet formidling er en kjerneoppgave ved instituttet, og Fafo er blant de i samfunnsvitenskapelig sektor som er mest aktive på dette området. Samlet holdt instituttets ansatte 325 foredrag i løpet av året. Det ble skrevet 20 kronikker eller kommentarartikler. 2023 har også blitt benyttet til å publisere vår forskning i fire podkaster.

Vi har også hatt en rekke arrangementer og seminarer, totalt 62 i regi av Fafo. Seminarene ble besøkt av over 2500 publikummere, og nærmere 11 000 har sett våre sendinger digitalt. Det er fortsatt færre som møter fysisk opp nå enn før pandemien, og dette er trolig en endring som har kommet for å bli. Samtidig er det mange som ser våre arrangementer, enten direkte eller i opptak på vår YouTube-kanal: Fafo-tv.

Fafo var tydelig til stede under Arendalsuka der vi hadde en rekke arrangementer på Fafo-båten. I løpet av to dager hadde vi 12 seminarer og 15 korte forskerforedrag på dagtid. I tillegg hadde vi en livepodkast der Fafo-antologien ble presentert. Samlet mottok vi et publikum på nærmere 1200. I tillegg var en rekke Fafo-forskere også i sving på arrangementer i regi av andre.

I august inviterte vi til Fafo-fest i Borggata 2B. Tradisjonen tro startet kvelden med faglige forspill i Grønland kirke, der temaet var «Oslo – den delte byen», som var tittel på en rapport som ble publisert i 1993. En fullsatt kirke fikk møte Oslo-forfatterne Tove Nilsen og Maria Navarro Skaranger, som sammen med Oslo-politikere diskuterte hovedstadens



Foto: Fafo, SRF

kår for oppvekst, levekår, trygghet, samt kårerne for tilliten til oslopolitikere.

Vi har i løpet av 2023 registrert mer enn 2400 omtaler av Fafo i trykte og nettbaserte medier. I trykte medier utgjør riksmidia 30 prosent av dekningen mot 47 prosent for lokale medier.

Nøkkeltall økonomi

	2022	2023
Driftsinntekter (mill. NOK)	113,2	123,9
Prosjektkostnader (mill. NOK)	26,3	30,2
Dekningsbidrag (mill. NOK) (justert for prosjektkostnader)	86,9	93,7
Resultat før skattekostnad (mill. NOK)	1,5	0,3
Tilskudd grunnbevilgning (mill. NOK)	25,3	26,9
Tilskudd grunnbevilgning (% av driftsinntekter)	22,3 %	21,6 %

Nøkkeltall personale

	2022	2023
Totalt antall forskere	64	62
– herav kvinner	43	42
– herav menn	21	20
Administrativ stab	11	11
Sykefravær	7,2 %	7,2 %
Andel forskere med doktorgrad	48 %	56 %
Antall avlagte doktorgrader	1	3

Nøkkeltall aktivitet

	2022	2023
Artikler eller kapitler i referevurderte publikasjoner	38	50
Vitenskapelige monografier og fagbøker	0	2
Kapitler eller artikler i publikasjoner uten referee	10	10
Fafo-publikasjoner	65	71
Papers og framleggelsler på vitenskapelige konferanser	32	43
Brukerrettede foredrag	300	325
Populærvitenskapelig formidling	15	20
Publikasjonspoeng	32,3	47,3
Publikasjonspoeng per forskerårsverk	0,6	0,8

Arbeidsmiljøet og det ytre miljø

Fafos kontorlokaler holder god standard, og arbeidsmiljøet er godt. Fafo samarbeider med de tillitsvalgte og bedriftshelsetjenesten om å vurdere og utvikle arbeidsmiljøet.

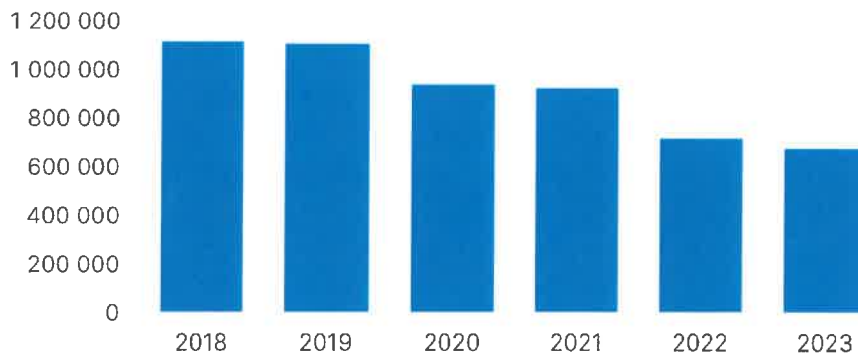
Sykefraværet for hele året har vært på totalt 7,2 prosent av total arbeidstid. Det lege-meldte fraværet var 5 prosent.

Virksomheten er av en slik art at den ikke forurensrer det ytre miljøet. Ingen ansatte ble utsatt for skader eller ulykker knyttet til arbeidet.

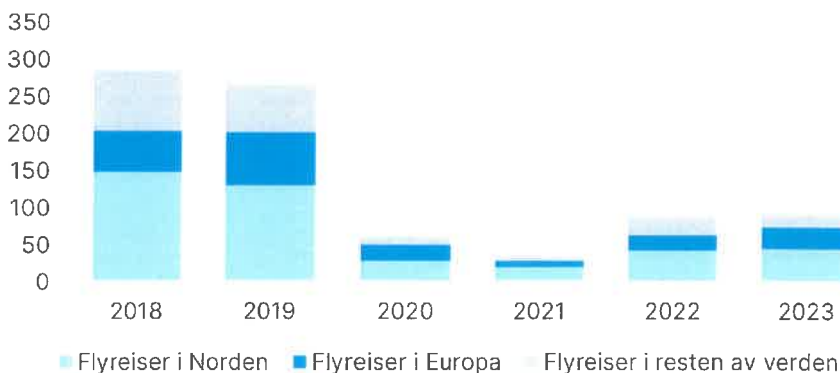
Fafo ble sertifisert miljøfyrtårn i desember 2018 og resertifisert i 2021. Det er nedsatt et internt miljøutvalg som koordinerer miljøtiltak og -arbeid på Fafo. For å vise utviklingen i vårt miljøarbeid, har vi valgt ut noen av bærekraftsindikatorene vi rapporterer i Miljøfyrtårn.

Figurene nedenfor viser at Fafo har en positiv utvikling i strømforbruk og at antallet flyreiser har stabilisert seg på et lavt nivå. Den kraftige økningen i restavfall, skyldes at vi i 2023 ryddet loftet og at det i den forbindelse ble kastet mye usortert restavfall i containere. Dette er en engangsforeteelse, og det forventes at avfallsmengde og sorteringsgrad normaliserer seg i 2024.

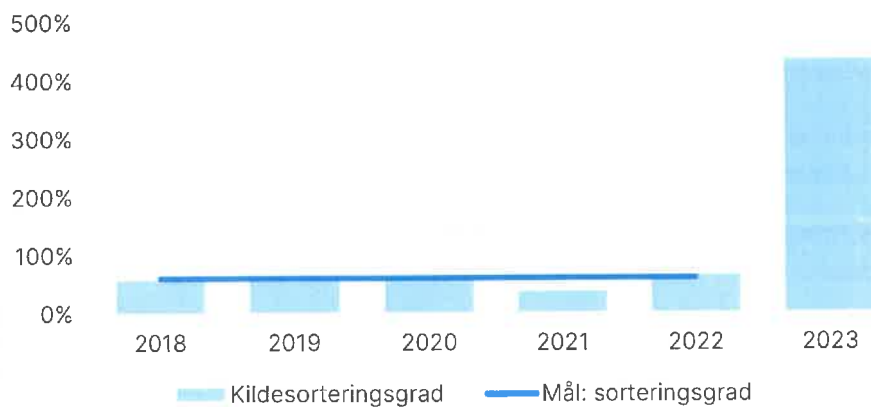
Elektrisk strøm fra nett (kWh)



Flyreiser



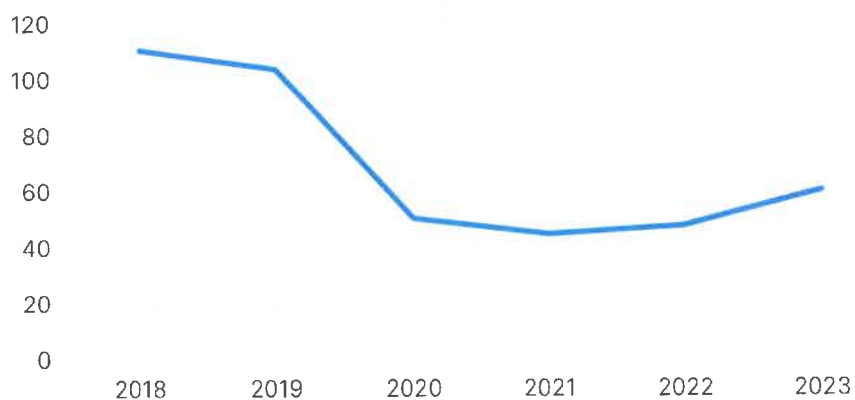
Avfall – sorteringsgrad



Totalt avfall



Klimautslipp totalt (tonn CO2)



Likestilling og tilgjengelighet

Fafo jobber for likestilling og mot diskriminering på bakgrunn av kjønn, omsorgsoppgaver, svangerskap, permisjon ved fødsel eller adopsjon, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Fafo har implementert en helse-/miljø-/sikkerhets-/kvalitets- og likestillingsplan (HMS-K med likestilling), og aktuelle tiltak og status for planen rapporteres årlig i styret. I HMS-K-planen er Fafos målsetninger definert og overordnede HMS-K-tiltak beskrevet. Fafo har også utarbeidet en egen plan for likestilling og inkludering.

Fafo har i 2023 brukt Sticos sitt HMS årshjul og et avvikshåndteringssystem for å sikre rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge avvik fra HMS-lovgivningen. Planen følges også opp i virksomhetens arbeidsmiljøutvalg, som har møter ca. hver sjette uke. Hensyn til likestilling og antidiskriminering er ellers inkludert i virksomhetens personalpolitikk.

På instituttet er det overvekt av kvinnelige medarbeidere, med 46 kvinner og 27 menn. I Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS var ved utgangen av 2023 instituttsjef og de to forskningssjefene kvinner, mens leder for informasjons- og forlagsvirksomheten, økonomisjefen og administrasjonssjefen, var menn. En av fire avdelingsledere var menn. Det er dermed god kjønnsbalanse i instituttets ledelse. I selskapets styre satt det i 2023 fem menn og fem kvinner.

Instituttet har totalt seks personer, fem kvinner og en mann, i deltidsstillinger i 2023. Alle disse jobber frivillig deltid.

Det er i 2023 totalt fem personer som har tatt ut foreldrepermisjon. Totalt antall uker foreldrepermisjon for fire kvinner og én mann var 47,2 uker. Gjennomsnittet for kvinnelige ansatte er 7,85 uker og gjennomsnittet for menn er 18,5 uker.

Gjennom avtaleverk, samarbeidsfora og ledelsesoppfølging er det sikret at det ikke forekommer ulovlig forskjellsbehandling av ansatte i Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning.

Dersom langtidssykefravær er identifisert som arbeidsrelatert, arbeides det aktivt med tilrettelegging av arbeidsplassen i samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Dessuten blir arbeidsoppgaver og arbeidsbelastning avklart og tilpasset i samarbeid med den ansatte.

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning har ikke hatt problemer med lav kvinneandel, få kvinner i ledende stillinger eller få kvinner i styret, og det har ikke vært behov for å utarbeide noen tiltak for å endre kjønns sammensetningen. Instituttet er imidlertid oppmerksom på at kvinneandelen øker og ser derfor særlig etter menn med relevant kompetanse når det er nyansettelser. Bedriften har ellers en rekrutterings- og personalpolitikk som skal sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av kjønn, funksjonsnedsettelse, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion, seksuell orientering og livssyn.

Når vi ser på lønnsfordeling i Fafos etter kjønn og stillingskategori, er det små forskjeller. Dette kan forklares med Fafos lønnsystem, der opprykk gis etter ansiennitet og objektive kriterier. De forskjellene som framkommer innenfor hver stillingskategori, kan tilskrives ansiennitet og forskjeller i arbeidsoppgaver. Lønnsforskjellen mellom kjønnene er omtrent uendret fra 2022.

Kvinnens andel av menns lønn. 2023

Stillingskategori	KAM
Fagkonsulent	90 %
Forsker 1	100 %
Forsker 2/3+	108 %
Forsker 3	N/A
Stipendiat	101 %
Ledere	103 %
Totalt gjennomsnitt i staben	101 %

Årsregnskap, resultat og disponeringer

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS hadde i 2023 en omsetning på 123,9 mill.kr, hvorav 121,4 mill.kr var prosjektinntekter.

Årets resultat ble på 0,2 mill.kr før skatt. Årets skattekostnad er 0,06 mill.kr. Årsoverskuddet etter skatt på 0,2 mill.kr overføres til annen egenkapital. Egenkapitalen utgjør etter dette 15,1 mill.kr, hvorav 2,0 mill.kr er aksjekapital.

Selskapets kreditt- og likviditetsrisiko er lav.

Utsikter

2023 har vært et år preget av høy aktivitet. Instituttet har vunnet mange viktige prosjekter, der blant annet det grønne skiftets betydning for arbeid og arbeidsorganisering skal studeres. Vi har også satt vårt tydelige preg på fattigdomsforskning, og vi følger de særskilte utfordringene Norge møter etter Russlands fullskala-invasjon av Ukraina i februar 2022 nøye. Fafo har også startet arbeidet med et kompetanse- og samarbeidsprosjekt om partsbasert aktiveringspolitikk for unge voksne, som skal pågå fram til 2027. Dette er bare noen av mange eksempler på instituttets evne til å gripe nye problemstillinger.

Det er høye forventninger til vitenskapelig publisering blant norske forskere. Vitenskapelig publisering har betydning både for nivået på basisbevilgningene og for mulighetene for tilslag i søknader til forskningsrådet. Instituttet har avsatt betydelige midler for å støtte opp under denne type publiseringer og det jobbes systematisk for å lette skriveprosessen.

Fafo skal være et utadrettet forskningsinstitutt. Det er derfor et viktig mål å opprettholde den allmennrettede formidlingen i rapportform, kronikker, podkaster og i andre og nye kanaler. For instituttet er det av stor betydning å opprettholde en god balanse mellom allmennrettet formidling og vitenskapelige publiseringer. Dette styrker vår kvalitet, synlighet og relevans i offentligheten og i academia.

Fafo har som ambisjon å delta mer aktivt i konkurransen om forskningsmidler fra Horisont Europa. Vi har siden 2022 arbeidet systematisk med å utvikle en instituttstrategi for å nå dette målet. I 2022 fikk vi tilslag i et Horisont Europa-prosjekt, og det har blitt jobbet med en ny søknad i 2023. Samtidig fortsetter vi vårt systematiske arbeid med å øke vår tilslagsprosent i Forskningsrådet. Det er likevel i oppdragsmarkedet at instituttet henter de fleste prosjektene. Arbeidet med å sikre og videreutvikle relevans, kvalitet i alle ledd og etterprøvbarehet i vår forskning vil derfor fortsatt ha høy prioritet.

Også 2023 var et år preget av krigen i Ukraina, som i Norge ga seg utslag i økte priser på energi og generell inflasjon. Hvordan dette vil innvirke på vår aktivitet, er usikkert. Statsbudsjettet for 2024 er stramt, og det ingen realøkning i den forskningsfinansieringen som er mest relevant for Fafos forskningsprofil. Hurdalsplattformen og Langtidsprogrammet for forskning og høyere utdanning 2023–2032 peker imidlertid på et stort forskningsbehov, og det på områder der Fafo er særlig godt rustet for å bidra. Vi forventer dermed at det fremdeles vil være et stort kunnskapsbehov på instituttets forskningsområder.

Fortsatt drift

Instituttets faglige og økonomiske forutsetninger for videre drift og utvikling i 2024, er gode. Styret mener det er riktig å legge forutsetningene om fortsatt drift til grunn for fastsettelsen av årsregnskapet.

Oslo, den 31. desember 2023

3. april 2024

Peggy Hessen Følsvik
Leder

Even Aas

Christopher Beckham

Jørn Eggum

Julie Lødrup

Mette Nord

Jens Ulltveit-Moe

Silje Andresen
Valgt av de ansatte

Elin Svarstad
Valgt av de ansatte

Jørgen Svalund
Valgt av de ansatte

Tone Fløtten
Daglig leder

Fafo
Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning

Borggata 2B, Oslo
Postboks 2947 Tøyen, 0608 Oslo
Sentralbord: 22 08 85 00
E-post: fafo@fafo.no

fafo.no



Resultatregnskap

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

		(Alle beløp er i NOK 1000)	
Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2023	2022
Prosjektinntekter		121 416	111 348
Annen driftsinntekt		2 552	1 864
Sum driftsinntekter	2, 3	123 969	113 212
Direkte prosjektrelaterte kostnader		30 297	26 379
Personalkostnader	4	76 304	67 937
Avskrivning	5	1 495	1 607
Annen driftskostnad		17 085	16 181
Sum driftskostnader		125 181	112 105
Driftsresultat		-1 213	1 107
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 261	77
Annen finansinntekt		279	362
Annen rentekostnad		2	
Annen finanskostnad		62	46
Resultat av finansposter		1 476	393
Resultat før skattekostnad		264	1 500
Skattekostnad på ordinært resultat	6	58	330
Årsoverskudd (+) / Årsunderskudd (-)		206	1 170
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital/dekket av annen egenkapital		206	1 170
Sum overføringer		206	1 170

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Balanse

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Eiendeler	Note	(Alle beløp er i NOK 1000)	
		2023	2022
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Inventar/utstyr		3 006	3 014
Sum varige driftsmidler	5	3 006	3 014
Finansielle driftsmidler			
Pensjonsmidler	7	21 330	23 249
Sum finansielle driftsmidler		21 330	23 249
Sum anleggsmidler		24 336	26 263
Omløpsmidler			
Varer			
Varebeholdning		150	150
Sum varer		150	150
Fordringer			
Opptjent på prosjekter		13 550	18 144
Kundefordringer	3	9 307	10 017
Andre kortsiktige fordringer		3 924	3 605
Sum fordringer		26 782	31 766
Kasse, bank	8,9	77 267	60 445
Sum omløpsmidler		104 198	92 361
Sum eiendeler		128 535	118 625

Balanse

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)			
Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital 1000 à 500	10	2 000	2 000
Overkurs		5 546	5 546
Sum innskutt egenkapital	11	7 546	7 546
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	7 596	7 390
Sum opptjent egenkapital		7 596	7 390
Sum egenkapital		15 142	14 936
Gjeld			
Utsatt skatt	6	3 335	3 277
Sum avsetning for forpliktelser		3 335	3 277
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	3	5 966	2 899
Skyldig offentlige avgifter		11 883	11 779
Annen kortsiktig gjeld		7 771	9 287
Forskudd fra kunder		84 438	76 447
Sum kortsiktig gjeld		110 058	100 412
Sum gjeld		113 391	103 688
Sum egenkapital og gjeld		128 535	118 625

Oslo, 31. desember 2023

3. april 2024

Peggy Hessen Følsvik
Styreleder

Julie Lødrup

Christopher Beckham

Even Aas

Jens Ulltveit-Moe

Mette Nord

Jørn Eggum

Elin Svarstad
Ansattrepr.

Silje Andresen
Ansattrepr.

Jørgen Svalund
Ansattrepr.

Tone Fløtten
Daglig leder

Kontantstrømoppstilling

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Kontantstrømoppstilling	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	264	1 500
Ordinære avskrivninger	1 495	1 607
Endring i kundefordringer og opptjent på prosjekter	5 304	-867
Endring i leverandørgjeld og leverandørgjeld konsern	3 067	-2 011
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn / utbetalinger i pensjonsordninger	1 919	-1 045
Endring i andre tidsavgrensninger	6 259	7 176
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	18 307	6 360
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-1 487	-1 309
Netto kontantstrøm fra Investeringsaktiviteter	-1 487	-1 309
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-	-
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	16 820	5 051
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 01.01.	60 445	55 394
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12.	77 265	60 445

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld, er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig lån balanseføres til nominelle verdier på etableringstidspunktet, og korrigeres ikke til virkelig verdi som følge av rentendringer.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet, uten hensyn til senere rentendringer.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag av avskrivninger. Avskrivningen er beregnet på grunnlag av kostpris og fordelt over antatt økonomisk levetid. Innredning i leide lokaler avskrives over leiekontraktens løpetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene.

Prosjekter under utførelse ved årsskiftet

Prosjekter under utførelse knyttet til fastpriskontrakter vurderes etter løpende avregningsmetode. Fullføringsgraden beregnes normalt med utgangspunkt i påløpte prosjektkostnader i prosent av forventet totalkostnad. I tilfeller hvor det knytter seg usikkerhet til estimert fortjeneste og/eller fullføringsgraden, anvendes løpende avregning uten fortjeneste. Det avsettes for forventet tap på kontrakter når vurderingen av et prosjekt tilsier det, uavhengig av fullføringsgrad.

Pensjoner

Konsernet har dekket pensjonsforpliktelser overfor sine ansatte gjennom en kollektiv pensjonsordning som er organisert og finansiert gjennom et forsikringsselskap. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring utsatt skatt med mindre annet er opplyst om i note. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjellene som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller er utlignet og nettoført.

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 2	Salgsinntekter		
	<i>Pr. virksomhetsområde</i>	2023	2022
	- Oppdragsinntekter, forskning og utredning	94 537	86 048
	- Offentlig tilskudd	26 879	25 300
	- Andre inntekter	2 552	1 864
	Sum salgsinntekter	<u>123 969</u>	<u>113 212</u>

Note 3 **Transaksjoner med nærstående parter/konsernmellomværende**
 Selskapet er 100% eiet av Forskningsstiftelsen Fafo. Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 4. Mellomværende med konsernselskaper er omtalt i denne noten.

Selskapets transaksjoner med nærstående parter:	2023	2022
Salg av tjenester til Forskningsstiftelsen Fafo (adm.)	1 822	1 864
Salg av forskningstjenester til Forskningsstiftelsen Fafo	2 032	1 024
Salg av forskningstjenester og admin til Samt.øk. Analyse	1 250	390

Kjøp av tjenester fra Samfunnsøkonomisk Analyse AS	1 909	1 081
Kjøp av forskningstimer fra Forskningsstiftelsen Fafo	1 050	1 002
Kjøp av husleie til Forskningsstiftelsen Fafo fra AVF	6 220	5 696

Tjenester til nærstående parter er solgt til markedspris. Tjenester fra nærstående parter kjøpes til markedspris.

Selskapet har følgende fordringer og gjeld til konsernselskaper:	2023	2022
Kundefordring på FS Fafo	629	344
Kundefordring på Samfunnsøkonomisk Analyse	422	(64)
Andre fordringer på FS Fafo	-	-
Kortsiktig fordring til Kinakontoret	1 609	1 609
Leverandørgjeld til FS FAFO	606	641
Leverandørgjeld til Samfunnsøkonomisk Analyse	-	-
Annen kortsiktig gjeld til FS Fafo	-	-
Annen kortsiktig gjeld til Samfunnsøkonomisk Analyse	-	-

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 4 Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Lønnskostnader

Lønnskostnader består av følgende poster:

	2023	2022
Lønn	55 745	49 722
Folketrygdavgift	9 200	8 061
Pensjonskostnader	6 553	5 192
Andre personalkostnader	3 882	4 578
Sum personalkostnader	75 380	67 553
Antall ansatte ved årsslutt:	73	75
Gjennomsnittlig antall årsverk:	66,9	62,9

Godtgjørelser:

Følgende godtgjørelser er gitt til selskapets ledende personer i 2023

	Daglig leder*	Styret
Lønn	1 548	-
Pensjonskostnader	101	-
Annen godtgjørelse	166	280

* Daglig leder lønnes via morselskapet og følgende er utbetalt fra morselskapet

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer m.v.

Daglig leder og styreleder har ikke lån i selskapet.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2023 utgjør TNOK 150. Honorar for andre tjenester fra revisor utgjør TNOK 110. Revisor har mottatt TNOK 59 for særattestasjoner på prosjekter. Beløpene er eksklusive merverdiavgift.

Note 5 Varige driftsmidler

	Inventar/ utstyr
Anskaffelseskost 01.01.	7 763
Tilgang i året	1 487
Avgang i året	0
Anskaffelseskost 31.12.	9 250
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	6 244
Registrert verdi pr. 31.12.	3 006
Årets avskrivninger	1 495
Økonomisk levetid driftsmidler	2 - 10 år
Valg av avskrivningsplan	Lineær

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 6 Skatt

Grunnlag for skattekostnad, endring utsatt skatt og betalbar skatt:

<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>	2023	2022
Betalbar skatt	-	-
Endring i utsatt skatt	(58)	(330)
Sum skattekostnad	(58)	(330)

<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	2023	2022
Resultat før skattekostnad	264	1 500
Permanente forskjeller	(1)	-
Endring i midlertidige forskjeller	2 179	(4 085)
Anvendelse av fremførbart underskudd	(2 442)	-
Årets skattegrunnlag	0	(2 584)

<i>Oversikt over midlertidige forskjeller:</i>	2023	2022
Anleggsmidler	(697)	(436)
Fordringer	(8)	(8)
Avsetning til tap på kontrakter mv.	-	-
Pensjonsmidler	21 330	23 249
Sum	20 626	22 805
Akkumulert fremførbart underskudd	(5 468)	(7 910)
Sum midlertidige forskjeller	15 158	14 896

22% utsatt skatt	3 335	3 277
------------------	-------	-------

Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør

22% av resultat før skatt:	2023	2022
22% av resultat før skatt:	58	330
Permanente forskjeller (22%)	-0	-
Beregnet skattekostnad	58	330

Effektiv skattesats	22 %	22 %
---------------------	------	------

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 7 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Ansatte i selskapet er omfattet av en kollektiv pensjonsordning som gir rett til definerte fremtidige pensjonsytelser.

	2023	2022
<i>Netto pensjonskostnad</i>		
Arets pensjonsopptjening	1 066	1 401
Rentekostnad av forpliktelsen	1 243	720
Avkastning på pensjonsmidler	-2 761	-1 684
Administrasjonsomkostninger	560	543
Resultatført estimatavvik	2 371	1 351
Periodisert arbeidsgiveravgift	0	315
Netto pensjonskostnad i regnskapet	2 479	2 647
Pensjonsforpliktelse	41 130	41 774
Pensjonsmidler	-53 717	-57 966
Arbeidsgiveravgift	-	-
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-8 743	-7 057
Sum forpliktelse/midler	-21 330	-23 249
<i>Økonomiske forutsetninger</i>		
Forventet avkastning på midlene	4,80 %	4,70 %
Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Forventet lønnsregulering	3,50 %	3,50 %
Forventet G-regulering	3,25 %	3,25 %
Forventet vekst i løpende pensjoner	1,80 %	1,50 %
Forventet årlig avgang	4,00 %	4,00 %

Endringer av forutsetninger og avvik:

I henhold til NRS 6 Pensjonskostnader foreligger det to likestilte alternativer for resultatføring av estimatavvik. Alternativene er enten å resultatføre løpende eller å bruke en utjevning metode hvor inntil 10% av hva som er størst av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene holdes utenfor grunnlaget for resultatføring (bruk av korridor). Selskapet har benyttet 10%-grensen.

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 8	Bankmidler	2023	2022
	Kasse og bank	77 267	60 445
	- Herav bundne bankmidler	3 466	3 018

Note 9 **Pantstillelser og garantier**
Selskapet har ikke ytet noe pant eller stillet garantier.

Note 10 **Aksjekapital og aksjonærinformasjon**
Aksjekapital i selskapet er ved utgangen av året:

	Antall	Pålydende	Bokført
Aksjekapital	1 000	2	2 000
Sum	1 000	2	2 000

Selskapet eies 100% av Forskningsstiftelsen Fafo og inngår i konsernet. Konsernets regnskap vil være tilgjengelig på morselskapets forretningskontor i Borggata 2B i Oslo.

	Aksje- kapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Note 11 Egenkapital				
Egenkapital pr. 01.01.2023	2 000	5 546	7 390	14 937
Arets resultat	-	-	206	206
Andre endringer i egenkapital	-	-	-	-
Egenkapital pr. 31.12.2022	2 000	5 546	7 596	15 142

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur. De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Silje Elisabeth Andresen

Valgt av de ansatte

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5995-4-918002

IP: 91.205.xxx.xxx

2024-04-03 14:16:04 UTC



Elin Svarstad

Valgt av de ansatte

På vegne av: Fafo AVF

Serienummer: UN:NO-9578-5995-4-724671

IP: 91.205.xxx.xxx

2024-04-03 14:16:12 UTC



Jørgen Svalund

Valgt av de ansatte

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1921095

IP: 91.205.xxx.xxx

2024-04-03 14:18:34 UTC



Peggy Anita Hessen Følsvik

Styreleder

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5997-4-619024

IP: 176.221.xxx.xxx

2024-04-03 14:57:03 UTC



Jørn-Henning Eggum

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF

Serienummer: 9578-5992-4-3018923

IP: 84.209.xxx.xxx

2024-04-04 07:04:51 UTC



Julie Lødrup

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1757919

IP: 217.173.xxx.xxx

2024-04-04 08:36:42 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument"

Jens Dag Ulltveit-Moe

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5999-4-3821405

IP: 104.28.xxx.xxx

2024-04-04 09:04:14 UTC



Even Aas

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5997-4-407450

IP: 81.166.xxx.xxx

2024-04-04 19:30:23 UTC



TONE FLØTTEN

Daglig leder

På vegne av: Fafo AVF

Serienummer: UN:NO-9578-5990-4-3601900

IP: 91.205.xxx.xxx

2024-04-05 12:52:02 UTC



Christopher Ray Beckham

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5993-4-1589904

IP: 77.16.xxx.xxx

2024-04-05 13:58:50 UTC



Mette Nord

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: UN:NO-9578-5997-4-420845

IP: 51.174.xxx.xxx

2024-04-05 14:35:32 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Til generalforsamlingen i Fafo - Institutt for Arbeidslivs- og velferdsforskning AS

RSM Norge AS

Ruseløkkveien 30, 0251 Oslo
Pb 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00
F +47 23 11 42 01

www.rsmnorge.no

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Fafo - Institutt for Arbeidslivs- og velferdsforskning AS som viser et overskudd på NOK 206 000. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 3. april 2024
RSM Norge AS

Anders Nereng
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokument er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Anders Ivar Nereng

Partner

På vegne av: RSM Norge AS

Serienummer: 9578-5999-4-1194192

IP: 109.247.xxx.xxx

2024-04-05 09:59:47 UTC



Anders Ivar Nereng

Statsautorisert revisor

På vegne av: RSM Norge AS

Serienummer: 9578-5999-4-1194192

IP: 109.247.xxx.xxx

2024-04-05 09:59:47 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

