

## Vedlegg 2 - intervjuguide

### 1. Om prosjektet, anonymitet

### 2. Bakgrunnsinformasjon

- erfaring som leder/tillitsvalgt/verneombud – antall år i stillingen/vervet, tidligere erfaring?
- Om avdelingen/klinikken/sykehuset, oppgaver, antall ansatte, profesjon etc.

### 3. Har enheten/klinikken etc vært gjennom større endringsprosesser siste to til tre årene?

Hvis ja – hva, hvorfor, hvordan ble ansatte berørt, hvordan var samarbeidet mellom ledere, TV og VO?

Hva var særlige utfordringer? Hvordan ble tillitsvalgte og verneombud involvert? Hvordan vil du beskrive samarbeidet i prosessen? Hva var særlig utfordrende?

### 4. Kompetanse

Hvis omorganisert – medførte endringene nye krav til kompetanse? Hvis ja, ble det iverksatt tiltak for å imøtekomme dette?

Hvor enkelt eller vanskelig vil du si det er å få delta i etter- og videreutdanning, gå på kurs etc.? Er det stor interesse?

### 5. Arbeidstid

Hvilke arbeidstidsordninger praktiseres?

Noen særskilte utfordringer knyttet til arbeidstidsordningene? Hvis ja, hvilke? (doble vakter, hviletid etc)

Gjøres det individuelle tilpasninger ved behov?

Hvordan vil du beskrive tillitsvalgtes og verneombuds innflytelse på utforming og valg av arbeidstidsordning? Hvordan samarbeider ledere, tillitsvalgte og verneombud? Hva er særlig utfordrende problemstillinger?

### 6. Arbeidskraftstrategier

Beskriv turnover og rekruttering.

Brukere dere midlertidige og innleide? På lange eller korte kontrakter?

Hva er de viktigste grunnene til bruk av midlertidige/innleide, hva er en typisk oppdragslengde, hvilke erfaringer har dere gjort dere? Påvirker bruk av midlertidige/innleide arbeidsmiljøet i positiv eller negativ retning?

Er partene enig i begrunnelsen for bruk av midlertidige/innleide?

Har tillitsvalgte og verneombuds innflytelse på bruk av midlertidige/innleide? Hvordan samarbeider ledere, tillitsvalgte og verneombud? Hva er særlig utfordrende problemstillinger?

## **7. Arbeidsmiljøet**

Hvordan er arbeidsmiljøet, hva er særlige utfordringer (hvis noen)?

Tidspress? Økende, stabilt, avtakende?

Hvor diskuteres spørsmål knyttet til arbeidsmiljø, og hva er typiske tema?

Har partene en omforent oppfatning av dette?

## **8. Partssamarbeid**

Har endret organisering påvirket partssamarbeidet? Og hvordan?

I surveyen framkommer det store forskjeller i hvordan ledere og særlig tillitsvalgte eksempelvis vurderer samarbeidet mellom partene. Har du noen forslag til hvorfor?