

Den norske modellen på virksomhetsnivå

Takk for at du velger å avsette noen minutter til å svare på denne undersøkelsen!

Vi starter med noen bakgrunnsspørsmål om deg som person.

Trykk på start for å få første spørsmål

Q1: Har du tillitsverv eller er kontaktperson for Fellesforbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) eller Handel og Kontor (HK)?

- Ja, er tillitsvalgt Ja, er kontaktperson uten å være tillitsvalgt
 Nei, er ikke tillitsvalgt eller kontaktperson per i dag

Q2: I spørreundersøkelsen brukes ordet tillitsvalgt. Vi ber deg likevel om å svare på undersøkelsen ut fra din rolle som kontaktperson. Dersom det er spørsmål som er lite relevante for deg, kan du hoppe over disse eller svare at du er usikker/vet ikke.

Q3: For hvilket forbund er du tillitsvalgt?

- Fellesforbundet
 Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN)
 Handel og Kontor (HK)

Q4: På hvilket område er du tillitsvalgt?

- Kjøtt Fisk Meieri
 Bryggeri Baker Annen næringsmiddelindustri

Q5: På hvilket tariffområde er du tillitsvalgt?

- Industrioverenskomsten Byggfag
 Byggeindustri Hotell og restaurant
 Biloverenskomsten Treforedling
 AMB (vekst- og attføringsbedrifter) Flyoverenskomsten
 Forsvaret Grafisk industri (avistrykkeri og trykkeri)
 Havbruk Annet, notér:

Vennligst utdyp:

Q10: Omtrent hvor mange medlemmer er du tillitsvalgt for?

- Jeg er eneste medlem Mindre enn 5 medlemmer 5 - 9 medlemmer
 10 - 24 medlemmer 25 - 49 medlemmer 50 - 99 medlemmer
 100 - 199 medlemmer 200 eller flere medlemmer

Nå følger noen spørsmål om virksomheten der du jobber og ditt verv som tillitsvalgt.

Q11: Er virksomheten del av en kjede?

- Ja Nei Ikke sikker

Q12: Er virksomheten lokalisert i et kjøpesenter med egen senterledelse?

- Ja
 Nei
 Jeg er tillitsvalgt for flere virksomheter og enkelte av disse er lokalisert i kjøpesenter

Q13: Hvem eier virksomheten du er tillitsvalgt i?

- Kjeden sentralt
 Virksomhetens øverste leder (f. eks. butikksjef, restaurantsjef eller hotellsjef)
 Annet selskap som ikke er del av kjeden
 Vi er et samvirkelag
 Ikke sikker

Q14: Er den øverste lederen på din arbeidsplass ansatt i kjeden (vi tenker her på butikksjefen, hotelldirektøren, restaurantsjefen eller liknende)?

- Ja Nei Ikke sikker

Q15: Nå er vi interessert i hvordan virksomheten du jobber i er organisert. Hvilke av alternativene nedenfor passer best for deg? Virksomheten er...

- Et enkeltstående selskap En underavdeling av et enkeltstående selskap
 Del av konsern Ikke sikker
 Annet, notér:

Vennligst utdyp:

Q16: Har virksomheten norske eller utenlandske eiere? Hvis dere er en del av et konsern eller kjede eller liknende er vi interessert i hvem som eier konsernet eller kjeden.

- Bare norsk(e) eier(e)
 Både norske og utenlandske eiere, men den/de norske dominerer
 Omtrent lik andel av norske og utenlandske eiere
 Både norske og utenlandske eiere, men de/de utenlandske dominerer
 Bare utenlandsk eier(e)
 Ikke sikker

Q17: Vet du hvor de utenlandske eierne kommer fra?

- Norden Resten av Europa Amerika Asia
 Ikke sikker Annet:

Vennligst utdyp:

Q18: Jobber hele eller deler av arbeidstokken der du er tillitsvalgt på eksterne prosjekter eller i andre virksomheter?

- Ja Nei Ikke sikker

Q19: Ta utgangspunkt i det som er mest vanlig; omtrent hvor ofte skifter disse arbeidstakerne arbeidssted?

- Månedlig eller oftere Omtrent annenhver måned Omtrent hvert halvår
 Årlig eller sjeldnere Det varierer mye Ikke sikker
 Annet, notér:

Vennligst utdyp:

Q20: Har virksomheten du er tillitsvalgt i leid inn arbeidskraft de siste 12 månedene?

- Ja Nei Ikke sikker

Q21: Fra hvilke type virksomheter leier dere inn?

Flere svar mulig.

Fra bemanningsforetak/vikarbyrå

Fra andre produksjonsbedrifter/reisebedrifter

Ikke sikker

Q22: Bruker din virksomhet sesongarbeidere eller annen type midlertidige ansatte (her tenker vi ikke på innleide arbeidstakere)?

Ja, sesongarbeidere

Ja, midlertidige ansatte

Ja, begge deler

Nei, ingen av delene

Ikke sikker

Q23: Vil du karakterisere virksomheten der du jobber som en sesongbedrift?

Ja

Nei

Ikke sikker

Q24: Om du ser på den totale arbeidskraften som virksomheten har brukt de siste 12 månedene, både fast ansatte og innleide, sesongarbeidere eller andre midlertidige ansatte: Omtrent hvor stor andel av arbeidsstokken er vanligvis innleid, sesongarbeidere eller andre midlertidige?

Mindre enn 10 prosent

10-25 prosent

26-50 prosent

Mer enn 50 prosent

Ikke sikker

Q25: Drives det systematisk kompetanseutvikling i virksomheten?

Ja

Nei

Ikke sikker

Q26: Hvem av de ansatte får tilbud om systematisk kompetanseutvikling?

	Flertallet	Ca. halvparten	Få eller ingen	Ikke aktuelt	Ikke sikker
Ledelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Funksjonærer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Faglærte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ufaglærte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Nå følger noen spørsmål om din rolle som tillitsvalgt.

Q27: Hvor godt eller dårlig trives du i rollen som tillitsvalgt?

- Svært godt Ganske godt Verken godt eller dårlig
 Ganske dårlig Svært dårlig

Q28: Hvor mange timer av din arbeidstid bruker du i gjennomsnitt på tillitsvalgtarbeid per uke?

- 0-1 time 2-4 timer 5-20 timer Mer enn 20 timer Fulltid
 Det varierer mye

Q29: Hvor mange timer av din fritid bruker du i gjennomsnitt på tillitsvalgtarbeid per uke?

- Bruker ikke fritiden på tillitsvalgtarbeid Under 2 timer
 2-4 timer 5-10 timer
 Mer enn 10 timer Det varierer mye

Q30: Hvis du tar utgangspunkt i tiden du bruker på tillitsvalgtarbeid, hvor mye eller lite tid bruker du på:

	Mye	Ganske mye	Ganske lite	Lite
Verving av nye medlemmer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lønns- og arbeidsvilkår	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Svare på ulike henvendelser fra medlemmene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hjelpe medlemmer som er i konflikt med arbeidsgiver/ledere og/eller andre kollegaer.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lokale forhandlinger og lokale lønnsforhandlinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Møter med arbeidsgiver i forbindelse med endringsprosesser og liknende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Møter med tillitsvalgte fra andre forbund/organisasjoner	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q31: Ta utgangspunkt i ditt verv som tillitsvalgt. Er det saksfelt du føler du trenger mer opplæring i?

Ja Nei

Q32: Hva trenger du opplæring i? Flere svar mulig.

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Arbeidsmiljø og sikkerhet | <input type="checkbox"/> Arbeidsrett/rettigheter i arbeidslivet |
| <input type="checkbox"/> Inkluderende arbeidsliv | <input type="checkbox"/> Konfliktløsning på arbeidsplassen |
| <input type="checkbox"/> Forhandlingsteknikk | <input type="checkbox"/> Innleie av arbeidskraft |
| <input type="checkbox"/> Bruk av underentrepriser/underleverandører | <input type="checkbox"/> Permitteringsregler |
| <input type="checkbox"/> Hovedavtalen | <input type="checkbox"/> Økonomi og regnskap |
| <input type="checkbox"/> Engelskkunnskaper (eller andre språkkunnskaper) | <input type="checkbox"/> Styrearbeid |
| <input type="checkbox"/> Regler knyttet til virksomhetsoverdragelse | <input type="checkbox"/> Outsourcing |
| <input type="checkbox"/> LO-utvalg | <input type="checkbox"/> Annet - notér: |

Vennligst utdyp:

Nå er vi interessert i å få informasjon om ulike partsbaserte utvalg og medbestemmelsesordninger som er etablert i den virksomheten der du er tillitsvalgt.

Q33: Er noen av de opplistede ordningene etablert i virksomheten du er ansatt i? Flere svar mulig.

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Verneombud | <input type="checkbox"/> Arbeidsmiljøutvalg (AMU) |
| <input type="checkbox"/> Bedriftsutvalg (BU) | <input type="checkbox"/> Avdelingsutvalg (AU) |
| <input type="checkbox"/> Samarbeidsutvalg | <input type="checkbox"/> Forhandlingsutvalg |
| <input type="checkbox"/> Kollektive forhandlinger om lønn/tariff | <input type="checkbox"/> Konserntillitsvalgt |
| <input type="checkbox"/> Konsernutvalg | <input type="checkbox"/> Kjedetillitsvalgt |
| <input type="checkbox"/> Ansattevalgte styrerepresentanter i selskapet | <input type="checkbox"/> Ansattevalgte styremedlemmer i konsernet |
| <input type="checkbox"/> Europeisk Samarbeidsutvalg | <input type="checkbox"/> LO-utvalg |
| <input type="checkbox"/> Annet - notér: | |

Vennligst utdyp:

Q34: Er noen av de opplistede ordningene etablert på kjøpesenteret? Flere svar mulig.

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Verneombud | <input type="checkbox"/> Arbeidsmiljøutvalg (AMU) |
| <input type="checkbox"/> Ansattevalgte styrerepresentanter i senterstyret | <input type="checkbox"/> Annet - notér: |

Vennligst utdyp:

Q35: Hvor ofte har du uformelle samtaler med ledelsen på ditt nivå om temaer som angår medlemmene eller virksomheten?

- Stort sett hver uke eller oftere Stort sett hver måned Årlig eller noen få ganger i året
 Aldri

Q36: Deltar du i formelle informasjons-, drøftings- og/eller forhandlingsmøter med ledelsen på ditt nivå?

- Ja Nei

Q37: Hvor ofte deltar du som tillitsvalgt i følgende fora?

	Stort sett hver uke eller oftere	Stort sett hver måned	Stort sett hvert halvår	Stort sett årlig	Aldri
Prosjekt/arbeidsgruppe nedsatt av ledelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Prosjekt/arbeidsgruppe nedsatt etter lov- og avtaleverket	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Møter i ledergruppen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q38: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:

	Helt enig	Litt enig	Verken enig eller uenig	Litt uenig	Helt uenig	Ikke aktuelt
Selv om vi er uenige tar toppledelsen i min virksomhet hensyn til våre innspill som tillitsvalgte.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Selv om vi er uenige tar min nærmeste leder hensyn til mine innspill som tillitsvalgt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q39: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand:

	Helt enig	Litt enig	Verken enig eller uenig	Litt uenig	Helt uenig	Ikke aktuelt
Ledelsen ved kjøpesentret tar hensyn til mine innspill som tillitsvalgt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q40: Ta utgangspunkt i din motpart i drøftelser (HR-leder/ledelsen, daglig leder eller lignende): I hvilken grad har motparten god kunnskap om følgende:

	I stor grad	I ganske stor grad	Verken/eller	I ganske liten grad	I liten grad	Usikker
Arbeidsmiljøloven?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hovedavtalen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tariffavtaler som virksomheten er bundet av?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q41: Dersom du ser to til tre år tilbake i tid, vil du si at toppledelsen i virksomheten der du er tillitsvalgt har endret seg og blitt mer eller mindre...

	Mye mer	Noe mer	Uendret	Noe mindre	Mye mindre	Vet ikke/har nylig blitt tillitsvalgt
Byråkratisk?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toppstyrt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Samarbeidsorientert?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Effektiv?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q42: Hvis du ser to år tilbake i tid, har arbeidsplassen der du er tillitsvalgt vært gjennom store omorganiseringer, slik som sammenslåinger, oppdeling av selskapet, nedbemanninger med mer?

Ja Nei Usikker

Q43: Ta utgangspunkt i den siste endringsprosessen som ble gjennomført der du er tillitsvalgt. Deltok du eller andre i ditt forbund i noen av de nevnte fasene?

	Ja	Nei	Ikke sikker
Forberedelsesfasen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Informasjonsfasen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Planleggingsfasen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gjennomføringsfasen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q44: I hvilken grad vil du si at du som tillitsvalgt, eller andre i ditt forbund hadde innflytelse på utfallet av omorganiseringsprosessen?

I stor grad I ganske stor grad Verken eller I ganske liten grad
 I liten grad Ikke sikker

Q45: Hvorfor ble du tillitsvalgt?

Flere svar mulig.

- Jeg ønsker å påvirke beslutninger på arbeidsplassen min
- Jeg er interessert i fagforeningsarbeid
- For å sikre medlemmene gode lønns- og arbeidsvilkår
- Vi har store utfordringer på arbeidsplassen, og jeg vil gjøre noe med det
- Jeg ønsker å skaffe meg nyttig erfaring
- Mine kolleger oppfordret meg til å bli tillitsvalgt
- Lederen min oppfordret meg til å bli tillitsvalgt
- Det var ingen andre som ville ta på seg vervet
- Andre har vært tillitsvalgt før, nå var det min tur
- Ønsker å satse på videre karriere som tillitsvalgt
- Jeg ser på det som et springbrett til å bli leder på et senere tidspunkt
- Annet

Vennligst utdyp:

Q46: Hvor sannsynlig er det at du fortsetter i vervet utover perioden som du nå er valgt for?

- Helt klart ja, hvis jeg blir gjenvalgt Mest sannsynlig ja
 Mest sannsynlig nei Helt uaktuelt å fortsette

Q47: Hvor stor andel av de ansatte i virksomheten der du jobber er uorganiserte?

- Opp til 20 prosent Fra 20 til 29 prosent Fra 30 til 49 prosent Fra 50 til 69 prosent
 Mer enn 70 prosent

De neste spørsmålene er omfattende, men viktige. Den gode nyheten er at du nå nærmer der slutten, så vi håper du holder ut.

Q48: Er det tema du mener burde vært diskutert i partssammensatte fora som du deltar i, og som per i dag ikke behandles?

Flere svar mulig.

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Sykefravær | <input type="checkbox"/> Tilrettelegging for ansatte med særskilte behov |
| <input type="checkbox"/> Fysisk arbeidsmiljø | <input type="checkbox"/> Psykososialt arbeidsmiljø |
| <input type="checkbox"/> Seniorpolitikk | <input type="checkbox"/> Kompetanseutvikling |
| <input type="checkbox"/> Rekruttering og ansettelser | <input type="checkbox"/> Arbeidstidsordninger |
| <input type="checkbox"/> Organsiering av arbeidet | <input type="checkbox"/> Outsourcing |
| <input type="checkbox"/> Permitteringer | <input type="checkbox"/> Nedbemanninger |
| <input type="checkbox"/> Bruk av innleid arbeidskraft | <input type="checkbox"/> Produktivitetsmål |
| <input type="checkbox"/> Budsjett | <input type="checkbox"/> Tiltak som øker den enkelte ansattes innflytelse |
| <input type="checkbox"/> Lønnsforhandlinger/belønningssystemer | <input type="checkbox"/> Etsiske retningslinjer og samfunnsansvar |
| <input type="checkbox"/> Annet - notér: | |

Vennligst utdyp:

Q49: I hvilken grad opplever du som tillitsvalgt at ledelsen på ditt nivå tar hensyn til innspill i saker som gjelder:

	I stor grad	I ganske stor grad	Verken/eller	I ganske liten grad	I liten grad	Ikke aktuelt i min virksomhet
Sykefravær og tilrettelegging	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fysisk arbeidsmiljø	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Psykososialt arbeidsmiljø	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Seniorpolitikk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kompetanseutvikling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeidstidsordninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Outsourcing	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Permitteringer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nedbemanninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bruk av innleid arbeidskraft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Produktivitetsmål	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Budsjett	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiltak som øker den enkelte ansattes innflytelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lønnsforhandlinger/belønningssystemer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Etiske retningslinjer og samfunnsansvar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q50: Alt i alt – vil du si at du som tillitsvalgt blir inkludert i beslutningsprosesser som berører arbeidsplassen og dine medlemmer?

- Alltid
 Som regel
 Av og til
 Sjelden
 Aldri
 Ikke sikker

Q51: Alt i alt – i hvilken grad vil du si at du har innflytelse over beslutninger som er viktige for dine medlemmer?

- I stor grad
 I ganske stor grad
 Verken eller
 I ganske liten grad
 I liten grad
 Ikke sikker

Q52: Alt i alt – i hvilken grad vil du si at det på din arbeidsplass tilrettelegges for fagforeningsaktivitet?

- I stor grad I ganske stor grad Verken eller I ganske liten grad
 I liten grad Ikke sikker

Q53: Alt i alt – vil du si at du som tillitsvalgt blir behandlet med respekt av arbeidsgiver og ledelse for øvrig?

- Alltid Som regel Av og til Sjelden Aldri Ikke sikker

Q54: Alt i alt – vil du si at partssamarbeidet i din virksomhet bidrar til effektiv drift?

- I stor grad I ganske stor grad Verken eller I ganske liten grad
 I liten grad Ikke sikker

Avslutningsvis har vi noen spørsmål om deg og bedriften du er tillitsvalgt i.

Q55: Er du:

- Mann Kvinne

Q56: Hvor gammel er du?

- Antall år Under 18 18-25 26-33 34-41 42-49 50-57
 58-67 68-70 Over 70

Q57: Omtrent hvor mange ansatte er det i den avdelingen/enheten/kontoret der du jobber?

- Vennligst velg Under 5 ansatte 5-9 ansatte 10 til 19 ansatte
 20 til 49 ansatte 50 til 99 ansatte 100 til 199 ansatte 200 eller flere ansatte

Q58: Omtrent hvor mange ansatte er det i den virksomheten der du er ansatt?

- Vennligst velg Under 5 ansatte 5-9 ansatte 10 til 19 ansatte
 20 til 49 ansatte 50 til 99 ansatte 100 til 199 ansatte 200 eller flere ansatte

Q59: Omtrent hvor mange ansatte er det totalt i konsernet?

- Vennligst velg Under 50 ansatte 50 til 99 ansatte 100 til 199 ansatte
 200 til 499 ansatte 500 eller flere ansatte Ikke sikker

Q60: Hvem eier virksomheten du er ansatt i?

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Vi er et familieselskap | <input type="checkbox"/> Vi har en dominerende eier og mange små eiere |
| <input type="checkbox"/> Vi har noen få store eiere og mange små | <input type="checkbox"/> Delvis eid av et konsern, delvis av andre eiere |
| <input type="checkbox"/> 100 prosent eid av et konsern | <input type="checkbox"/> Vi har mange eiere, men ingen dominerer |
| <input type="checkbox"/> Vi er et samvirkeforetak | <input type="checkbox"/> Jeg jobber hos en franchisetaker |
| <input type="checkbox"/> Ingen av kategoriene passer for oss | <input type="checkbox"/> Ikke sikker |

Q61: Hvor mange selskap inngår i konsernet i Norge?

- 1 2-4 5-10 flere enn 10 ikke sikker

Q62: Dersom du har kommentarer til undersøkelsen eller spørsmålene vi har stilt, kan du skrive inn her:

Q63: Fafø har opparbeidet et tillitsvalgtpanel, der tillitsvalgte for ulike LO-forbund svarer på korte og aktuelle spørreskjema tre til fire ganger i året. Kan du tenke deg å være med i dette panelet? Hvis ja, skriv inn e-postadressen i feltet under.

- Ja, jeg vil være med i tillitsvalgtpanelt. E-post:

Vennligst utdyp: