

Survey-vedlegg og intervjuguide til

Leif E. Moland (2015). *Større stillinger og bedre drift.*
Evaluering av programmet Ufrivillig deltid. Fafo-rapport 2015:25



Vedlegg 1 Survey – ledere og tillitsvalgte

AD, ufrivillig deltid ledere/TV 2014

Spørreundersøkelse om tiltak for å redusere omfanget av ufrivillig deltid og stimulere til større deltidsstillinger og mer heltid. Trykk på "Start" for å begynne undersøkelsen

Q1: Kjenner du til om det ved din arbeidsplass har vært prøvd ut tiltak for å redusere omfanget av ufrivillig deltid og stimulere til større deltidsstillinger og mer heltid?

- Ja Nei Ikke sikker

Q2: Hvilken rolle har du selv hatt? (flere svar er mulig)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Prosjektleder/prosjektkoordinator | <input type="checkbox"/> Leder ved en enhet som har prøvd ut tiltak |
| <input type="checkbox"/> Leder annet sted i organisasjonen | <input type="checkbox"/> HR-medarbeider |
| <input type="checkbox"/> Tillitsvalgt ved en enhet som har prøvd ut tiltak | <input type="checkbox"/> Tillitsvalg annet sted i organisasjonen |
| <input type="checkbox"/> Deltatt i styringsgruppe/prosjektgruppe | |

Annet, beskriv:

Q3: Under har vi listet opp noen områder der programdeltakelsen og arbeidet med lokale prosjekter kanskje kan ha bidratt til kunnskapsutvikling. I hvilken grad vil du si at dere har fått ny kunnskap på de følgende områdene? Vi har fått ny kunnskap om

	I svært stor grad	I stor grad	I liten grad	I svært liten grad	Ikke i det hele tatt	Var ikke noe mål
Turnusprogrammer / turnusoppsett	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gevinster for bedriften/kommunen/sykehuset ved å ansette i større stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gevinster for kunden/bruker ved å ansette i større stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gevinster for de ansatte ved å ansette i større stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Sammenhenger mellom kompetanse- og arbeidstidspolitik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiltak for å redusere omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiltak for å kunne tilby større stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiltak for å kunne tilby flere heltidsstillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q4: Under har vi listet opp en del tiltak. Har dere først prøvd ut ett tiltak, vil dere kanskje ha gjort det i kombinasjon med flere av de tiltakene/virkemidlene som er ført opp under. Hvilke av de følgende tiltakene har dere prøvd ut som ledd i dette prosjektet (finansiert av midler fra NAV/Vox)?

	Ja	Nei	Ikke sikker
3+3 turnus (tre dager på, tre dager fri), eventuelt varianter av denne (3+2+4 osv)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Langvakter, ca 11-14 timers vakter 4-7 dager i strekk, både hverdager og helg, m/lange friperioder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lange vakter kun i helgene (eventuelt inkludert fredag)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Noe flere helgevakter enn hver tredje helg (f.eks 2/5, 3/7, 3/8) eller hinkehelger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ansatte på dagavdelinger som tidligere ikke jobbet helg, går nå også helg, (ev også kveld)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Forhandlingsturnus, pusleturnus, ønsketurnus, o.l	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Årsturnus/Halvårsturnus - Årsplaner (kan være i kombinasjon med ønske/forhandling/pusleturnus ol)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bundet og ubundet tid, kan inkludere bruk av timebank. (En del av stillingen er i fast turnus, resten tas ut etter behov. Det gis fast lønn for summen av bundet og ubundet tid.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vikarpool for faste ansatte eller andre former for bemanningsenheter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kombi- eller på tvers-jobbing, at ansatte jobber permanent på flere avdelinger (kan være i kombinasjon med tiltak over)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ansatte utfører flere oppgaver enn før ved samme arbeidssted	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trainee-opplegg der ansatte i løpet av en periode skal jobbe flere steder, vanligvis bare ett sted om gangen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiltak for å heve formalkompetansen hos ufaglærte slik at de kan få fast, større stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Økt grunnbemanningen ved å omdisponere «vikarmidler» til faste stillinger?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Økt grunnbemanning ved tilførsel av friske midler	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Først og fremst informert om muligheter for stillingsutvidelse og/eller bedret planleggingen av arbeid og arbeidstid, men uten å endre på turnusprinsippene eller kompetansehevende tiltak



Q5: Annet/andre tiltak enn de nevnt over. Vennligst beskriv tiltaket/tiltakene samt hvilke effekter dette har hatt:

Q6: Du har svart at virksomheten har prøvd ut 3+3-turnus eller varianter av denne. Har dette tiltaket påvirket:

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Størrelsen på deltidsstillingene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personalutgiftene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vikarbruken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes fleksibilitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes realkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes formalkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q7: Du har svart at virksomheten har prøvd ut 3+3-turnus eller varianter av denne. Har dette tiltaket påvirket:

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekrutteringssituasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q8: Du har svart at virksomheten har prøvd ut langvakter, ca 11-14 timers vakter 4-7 dager i strekk. Har dette tiltaket påvirket:

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Størrelsen på deltidstillingene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personalutgiftene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vikarbruken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes fleksibilitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes realkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes formalkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q9: Du har svart at virksomheten har prøvd ut langvakter, ca 11-14 timers vakter 4-7 dager i strekk. Har dette tiltaket påvirket:

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekrutteringssituasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q10: Du har svart at virksomheten har prøvd ut lange vakter i helgene (eventuelt inkludert fredag). Har dette tiltaket påvirket:

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Størrelsen på deltidstillingene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personalutgiftene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vikarbruken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes fleksibilitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes realkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes formalkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q11: Du har svart at virksomheten har prøvd ut lange vakter i helgene (eventuelt inkludert fredag). Har dette tiltaket påvirket:

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekrutteringssituasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q12: Du har svart at virksomheten har prøvd ut noe flere helgevakter enn hver tredje helg (f.eks 2/5, 3/7, 3/8) eller hinkehelger. Har dette tiltaket påvirket:

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Størrelsen på deltidstillingene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personalutgiftene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Vikarbruken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes fleksibilitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes realkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes formalkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q13: Du har svart at virksomheten har prøvd ut noe flere helgevakter enn hver tredje helg (f.eks 2/5, 3/7, 3/8) eller hinkehelger. Har dette tiltaket påvirket:

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekrutteringssituasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q14: Du har svart at virksomheten har prøvd ut at ansatte på dagavdelinger som tidligere ikke jobbet helg, går nå også helg, (ev også kveld). Har dette tiltaket påvirket:

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Størrelsen på deltidsstillingene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personalutgiftene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vikarbruken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes fleksibilitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes realkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes formalkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q15: Du har svart at virksomheten har prøvd ut at ansatte på dagavdelinger som tidligere ikke jobbet helg, går nå også helg, (ev også kveld). Har dette tiltaket påvirket:

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekrutteringssituasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q16: Du har svart at virksomheten har prøvd ut forhandlingsturnus, pusleturnus, ønsketurnus, o.l. Har dette tiltaket påvirket:

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Størrelsen på deltidsstillingene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personalutgiftene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vikarbruken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes fleksibilitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes realkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes formalkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q17: Du har svart at virksomheten har prøvd ut forhandlingsturnus, pusleturnus, ønsketurnus, o.l. Har dette tiltaket påvirket:

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekrutteringssituasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q18: Du har svart at virksomheten har prøvd ut årsturnus/halvårsturnus. Har dette tiltaket påvirket:

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Størrelsen på deltidsstillingene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personalutgiftene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vikarbruken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes fleksibilitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes realkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes formalkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q19: Du har svart at virksomheten har prøvd ut årsturnus/halvårsturnus. Har dette tiltaket påvirket:

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekrutteringssituasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q20: Du har svart at virksomheten har prøvd ut bundet og ubundet tid, kan inkludere bruk av timebank. Har dette tiltaket påvirket:

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Størrelsen på deltidsstillingene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personalutgiftene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vikarbruken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes fleksibilitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes realkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes formalkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q21: Du har svart at virksomheten har prøvd ut bundet og ubundet tid, kan inkludere bruk av timebank. Har dette tiltaket påvirket:

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekrutteringssituasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q22: Du har svart at virksomheten har prøvd ut vikarpool eller andre former for bemanningsenheter. Har dette tiltaket påvirket:

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Størrelsen på deltidstillingene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personalutgiftene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vikarbruken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes fleksibilitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes realkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes formalkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q23: Du har svart at virksomheten har prøvd ut vikarpool eller andre former for bemanningsenheter. Har dette tiltaket påvirket:

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekrutteringssituasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q24: Du har svart at virksomheten har prøvd ut kombi- eller på tvers-jobbing. Har dette tiltaket påvirket:

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Størrelsen på deltidsstillingene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personalutgiftene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vikarbruken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes fleksibilitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes realkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes formalkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q25: Du har svart at virksomheten har prøvd ut kombi- eller på tvers-jobbing. Har dette tiltaket påvirket:

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekrutteringssituasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q26: Du har svart at virksomheten har prøvd ut at ansatte utfører flere oppgaver ved samme arbeidssted. Har dette tiltaket påvirket:

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Størrelsen på deltidsstillingene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personalutgiftene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vikarbruken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

De ansattes fleksibilitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes realkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes formalkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q27: Du har svart at virksomheten har prøvd ut at ansatte utfører flere oppgaver ved samme arbeidssted. Har dette tiltaket påvirket:

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekrutteringssituasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q28: Du har svart at virksomheten har prøvd ut trainee-opplegg . Har dette tiltaket påvirket:

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Størrelsen på deltidsstillingene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personalutgiftene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vikarbruken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes fleksibilitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes realkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes formalkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q29: Du har svart at virksomheten har prøvd ut trainee-opplegg . Har dette tiltaket påvirket:

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekrutteringssituasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q30: Du har svart at virksomheten har prøvd ut tiltak for å heve formalkompetansen. Har dette tiltaket påvirket:

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Størrelsen på deltidsstillingene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personalutgiftene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vikarbruken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes fleksibilitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes realkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes formalkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q31: Du har svart at virksomheten har prøvd ut tiltak for å heve formalkompetansen. Har dette tiltaket påvirket:

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekrutteringssituasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q32: Du har svart at virksomheten har prøvd ut øke grunnbemanningen ved å omdisponere «vikarmidler» til faste stillinger. Har dette tiltaket påvirket:

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Størrelsen på deltidsstillingene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personalutgiftene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vikarbruken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

De ansattes fleksibilitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes realkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes formalkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q33: Du har svart at virksomheten har prøvd ut øke grunnbemanningen ved å omdisponere «vikarmidler» til faste stillinger. Har dette tiltaket påvirket:

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekrutteringssituasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q34: Du har svart at virksomheten har prøvd ut å øke grunnbemanning ved tilførsel av friske midler. Har dette tiltaket påvirket:

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Størrelsen på deltidstillingene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personalutgiftene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vikarbruken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes fleksibilitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes realkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes formalkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q35: Du har svart at virksomheten har prøvd ut å øke grunnbemanning ved tilførsel av friske midler. Har dette tiltaket påvirket:

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekrutteringssituasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
--------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Q36: Du har svart at virksomheten har prøvd ut å informere om muligheter for stillingsutvidelse og/eller bedret planleggingen av arbeid og arbeidstid,. Har dette tiltaket påvirket:

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Størrelsen på deltidstillingene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personalutgiftene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vikarbruken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes fleksibilitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes realkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes formalkompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q37: Du har svart at virksomheten har prøvd ut å informere om muligheter for stillingsutvidelse og/eller bedret planleggingen av arbeid og arbeidstid,. Har dette tiltaket påvirket:

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rekrutteringssituasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q38: Alt i alt, hvor vellykket eller mislykket vil du vurdere prosjektet til å være? Vil du si det har vært:

- | | | |
|---------------------------------------|---|--|
| <input type="radio"/> Svært vellykket | <input type="radio"/> Nokså vellykket | <input type="radio"/> Verken vellykket eller mislykket |
| <input type="radio"/> Nokså mislykket | <input type="radio"/> Svært mislykket | <input type="radio"/> Det er for tidlig å svare på |
| <input type="radio"/> Ikke sikker | <input type="radio"/> Ønsker ikke å svare | |

Q39: Hva er du mest fornøyd med når det gjelder prosjektet? Vennligst spesifiser:

Q40: Er det noe som bør tillegges særlig vekt i det videre arbeidet for å redusere omfanget av ufrivillig deltid og stimulere til større deltidsstillinger og mer heltid? Vennligst spesifiser:

Q41: Kan du oppgi navnet på prosjektet eller prosjektene du har deltatt i?

Vedlegg 2 Survey – ansatte

AD, ufrivillig deltid ansatte 2014

Spørreundersøkelse om tiltak for å redusere omfanget av ufrivillig deltid og stimulere til større deltidsstillinger og mer heltid. Trykk på "Start" for å begynne undersøkelsen.

Q1: Jobber du i

- Kommune/fylkeskommune Helseforetak Varehandel
 Sikkerhetstjeneste Annet:

If you have chosen "other", please specify:

Q2: Hvor stor stilling har du avtalt i arbeidskontrakten din? Hvis du jobber flere steder hos samme arbeidsgiver oppgir du summen av disse stillingene (oppgi i tall, ikke bokstaver)

Q3: Hvor mange timer skal du arbeide per uke ut fra din arbeidskontrakt? Oppgi antall timer i tall ikke bokstaver:

Q4: Kjenner du til om det ved din arbeidsplass har vært prøvd ut tiltak for å redusere omfanget av ufrivillig deltid og stimulere til større deltidsstillinger og mer heltid. Det kan f.eks være:

	Ja	Nei	Ikke sikker
De ansattes arbeidstidsønsker er blitt kartlagt i spørreskjemaform	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ansattes arbeidstidsønsker er blitt kartlagt gjennom personlige samtaler	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er prøvd ut ny(e) arbeidstidsordning(er)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er prøvd ut nye måter å fordele arbeidsoppgaver på	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er prøvd ut tiltak som innebærer at ansatte jobber flere steder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Det er gjennomført/pågår kompetansehevingstiltak for å få større/fast stilling



Q5: Er du fast eller midlertidig ansatt?

- Fast ansatt i hele stillingen
- Fast ansatt i en del og vikar/midlertidig i resten av stillingen
- Midlertidig/ansatt i vikariat (i hele stillingen)
- Tilkallingsvikar uten fast arbeidstid
- Annet

Q6: Kryss av på det utsagnet som passer best til din arbeidssituasjon

- Jeg har hel stilling og ønsker å beholde den uendret
- Jeg har hel stilling og ønsker å redusere den om mulig
- Jeg har deltidstilling og ønsker å beholde den stillingsprosenten jeg har
- Jeg har deltidstilling og ønsker å øke stillingen om mulig
- Jeg har deltidstilling og ønsker å redusere stillingen om mulig

Q7: Hvor lenge har du jobbet heltid i den stillingen du har nå? Oppgi antall år i tall

Q8: Har du jobbet heltid så lenge du har jobbet på denne arbeidsplassen?

- Jeg startet med en deltidsstilling som så ble utvidet til hel stilling
- Jeg startet med en deltidsstilling, men skiftet til en heltidsstilling
- Jeg har jobbet heltid helt fra jeg begynte her

Q9: Hvor lenge har du hatt den stillingsstørrelsen du har nå? Oppgi antall år i tall

Q10: Har du fått større stilling i løpet av de siste tre årene?

- Jeg har fått større deltidsstilling, men ikke så stor som jeg ønsker
- Jeg har fått større deltidsstilling i den størrelsen jeg ønsker
- Jeg er blitt forespurt om større stilling, men takket nei

Q11: Under har vi listet opp en del tiltak som kan gjøre det lettere å tilby flere store og hele stillinger. Kjenner du til noen av disse? Flere kryss mulig

	Jeg har selv vært / Jeg er med på dette tiltaket	Tiltaket prøves ut/ har vært prøvd ut på min avdeling, men uten at jeg selv har vært med	Kjenner til at tiltaket er prøvd ut i bedriften/kommunen/helseforetaket, men ikke på min avd	Kjenner ikke til at dette tiltaket har vært prøvd ut i vår bedrift/kommune/helseforetak
3+3 turnus (tre dager på, tre dager fri), eventuelt varianter av denne (3+2+4 osv)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Langvakter, ca 11-14 timers vakter 4-7 dager i strekk, både hverdager og helg, m/lange friperioder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lange vakter kun i helgene (eventuelt inkludert fredag)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Noe flere helgevakter enn hver tredje helg (f.eks 2/5, 3/7, 3/8) eller hinkehelger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Forhandlingsturnus, pusleturnus, ønsketurnus, o.l	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Årsturnus/Halvårsturnus - Årsplaner (kan være i kombinasjon med ønske/forhandling/pusleturnus ol)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Bundet og ubundet tid, kan inkludere bruk av timebank. (En del av stillingen er i fast turnus, resten tas ut etter behov. Det gis fast lønn for summen av bundet og ubundet tid.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
---	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Q12: Under har vi listet opp en del tiltak som kan gjøre det lettere å tilby flere store og hele stillinger. Kjenner du til noen av disse? Flere kryss mulig

	Jeg har selv vært / Jeg er med på dette tiltaket	Tiltaket prøves ut/ har vært prøvd ut på min avdeling, men uten at jeg selv har vært med	Kjenner til at tiltaket er prøvd ut i bedriften/kommunen/helseforetaket, men ikke på min avd	Kjenner ikke til at dette tiltaket har vært prøvd ut i vår bedrift/kommune/helseforetak
Vikarpool for faste ansatte eller andre former for bemanningsenheter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kombi- eller på tvers-jobbing, at ansatte jobber permanent på flere avdelinger (kan være i kombinasjon med tiltak over)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ansatte utfører flere oppgaver enn før ved samme arbeidssted	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trainee-opplegg der ansatte i løpet av en periode skal jobbe flere steder, vanligvis bare ett sted om gangen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiltak for å heve formalkompetansen hos ufaglærte slik at de kan få fast, større stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Først og fremst informert om muligheter for stillingsutvidelse og/eller bedret planleggingen av arbeid og arbeidstid, men uten å endre på turnusprinsippene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q13: Annet/andre tiltak enn de nevnt over. Vennligst beskriv tiltaket/tiltakene

Q14: Hvordan har tiltaket 3+3 turnus eller varianter av denne påvirket følgende på din arbeidsplass

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q15: Har tiltaket 3+3 turnus eller varianter av denne påvirket

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Din egen kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q16: Hvordan har tiltaket langvakter (11-14 timer i strekk) påvirket følgende på din arbeidsplass

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q17: Har tiltaket langvakter (11-14 timer i strekk) påvirket

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Din egen kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q18: Hvordan har tiltaket lange vakter i helgene påvirket følgende på din arbeidsplass?

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q19: Har tiltaket lange vakter i helgene påvirket?

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Din egen kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q20: Hvordan har tiltaket noen flere helgevakter påvirket følgende på din arbeidsplass

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-------------------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Q21: Har tiltaket noen flere helgevakter påvirket?

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Din egen kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q22: Hvordan har tiltaket forhandlingsturnus, pusleturnus, ønsketurnus o.l. påvirket følgende på din arbeidsplass

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q23: Har tiltaket forhandlingsturnus, pusleturnus, ønsketurnus o.l. påvirket

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Din egen kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q24: Hvordan har tiltaket årsturnus/halvårsturnus påvirket følgende på din arbeidsplass

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q25: Har tiltaket årsturnus/halvårsturnus påvirket

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Din egen kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q26: Hvordan har tiltaket bundet og ubundet tid og/eller bruk av timebank påvirket følgende på din arbeidsplass

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q27: Har tiltaket bundet og ubundet tid og/eller bruk av timebank påvirket

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Din egen kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q28: Hvordan har tiltaket vikarpool/bemanningsenhet påvirket følgende på din arbeidsplass

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q29: Har tiltaket vikarpool/bemanningsenhet påvirket

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Din egen kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q30: Hvordan har tiltaket kombi- eller påtvers-jobbing påvirket følgende på din arbeidsplass

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q31: Har tiltaket kombi- eller påtvers-jobbing påvirket

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Din egen kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q32: Hvordan har tiltaket ansatte utfører flere oppgaver på samme arbeidssted påvirket følgende på din arbeidsplass

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q33: Har tiltaket ansatte utfører flere oppgaver på samme arbeidssted påvirket

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Din egen kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
---------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Q34: Hvordan har tiltaket trainee-opplegg påvirket følgende på din arbeidsplass

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q35: Har tiltaket trainee-opplegg påvirket

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Din egen kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q36: Hvordan har tiltaket heve formalkompetansen påvirket følgende på din arbeidsplass

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q37: Har tiltaket heve formalkompetansen påvirket

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Din egen kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q38: Hvordan har informasjonen om muligheter for stillingsutvidelse og/eller bedret planleggingen av arbeid og arbeidstid påvirket følgende på din arbeidsplass

	Økt mye	Økt noe	Ingen endring	Redusert noe	Redusert mye	Ikke sikker
Andel ansatte i full stilling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av små stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omfanget av ufrivillig deltid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q39: Har informasjon om muligheter for stillingsutvidelse og/eller bedret planleggingen av arbeid og arbeidstid påvirket

	Til det bedre	Ingen endring	Til det verre	Ikke sikker
Arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tjenestekvaliteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Din egen kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q40: Kan du oppgi navnet på prosjektet /tiltaket(ene) du har deltatt i ?

Q41: Alt i alt, hvor vellykket eller mislykket vil du vurdere prosjektet til å være? Vil du si det har vært:

- | | |
|--|--|
| <input type="radio"/> Svært vellykket | <input type="radio"/> Nokså vellykket |
| <input type="radio"/> Verken vellykket eller mislykket | <input type="radio"/> Nokså mislykket |
| <input type="radio"/> Svært mislykket | <input type="radio"/> Det er for tidlig å svare på |
| <input type="radio"/> Ikke sikker | <input type="radio"/> Ønsker ikke å svare |

Q42: Hvorfor jobber du deltid? (flere svar er mulig)

- Jobben er for slitsom til å ha i full stilling
- Min totale livssituasjon gjør at det blir for krevende å ha full stilling
- Jeg har ikke fått tilbud om full stilling fra arbeidsgiver
- Jeg liker både å kunne jobbe, og ha noe fri
- Jeg liker å kombinere en deltidsstilling med ekstravakter
- Full/større stilling vil føre til flere ubekvemme vakter og det ønsker jeg ikke

- Full/større stilling vil føre til at jeg må jobber flere steder og det ønsker jeg ikke
- Jeg går samtidig på skole/utdanner meg
- Jeg har omsorgsforpliktelser som er vanskelig å kombinere med full stilling
- Jeg har dårlig helse
- Jeg har god økonomi og trenger ikke å jobbe mer enn det jeg gjør
- Jeg er delvis ufør/har tatt ut delvis pensjon/AFP

Annet, spesifiser

Vedlegg 3 Survey – ledere, tilleggsundersøkelse

AD, ufrivillig deltid tilleggsundersøkelse

Til ledere i prosjekter som har vært med i programmet «Ufrivillig deltid»

Programperioden er nå over. De fleste av dere har levert sluttrapporter og svart på spørreundersøkelsen(e) fra Fafo. Takk for det!

Vi har bare et siste spørsmål helt på tampen. Det tar kun 1,5 minutt å besvare.

Q1: Hva har skjedd med tiltaket/tiltakene etter at sluttrapportene ble levert?

	Ja	Nei	Ikke sikker
Et eller flere av tiltakene er videreført på permanent basis?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Et eller flere av tiltakene er utvidet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Et eller flere av tiltakene er trappet noe ned?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Et eller flere av tiltakene er ikke videreført, men avsluttet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vi har iverksatt andre tiltak?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q2: Har du noen kommentarer knyttet til tiltaket/tiltakene? Vennligst spesifiser i tekstboksen under:

Vedlegg 4 Intervjuguide

Intervjuguide, følgeforskning deltid 2012-14

Presentasjon og innledning til tema

- Kort presentasjon av Fafos oppdrag
- Deltakerne presenterer seg og sin bakgrunn

1. Hvem er engasjert i deltidspromatikken?

- Hvordan fikk dere kjennskap til prosjektet?
- Hvem tok initiativ til søknaden til NAV/Vox?
- Hvorfor søkte dere?
- Fortell om prosessen:
 - forankring, (partssammensatt) arbeidsgruppe, styringsgruppe, utarbeidelse av mål og delmål for prosjektet osv
 - hvor langt har dere kommet i prosessen? (hva skyldes evt forsinkelser?)

2. Hvilke spesifikke utfordringer/hindringer har dere når det gjelder deltid?

- Tradisjon for systemer med mye ekstravakter?
- Skaper teknologien hindringer?

3. Hva er begrunnelsen for at dere ønsker å redusere andelen små stillinger?

- Rekruttering, omdømme, arbeidsmiljøet/effektiviteten/kvaliteten på det arbeidet som utføres osv?

4. Forventninger til deltakelse i prosjektet:

- Hvilke forventninger har dere til prosess/tiltak/nettverk
- Vet de at Fafos skal intervju og arrangere workshop for dem?
- Hva mener dere om et slikt opplegg?

5. Hvilke mål/delmål har kommunen/virksomheten satt seg for dette arbeidet?

- Har dere endret/justert disse målene i løpet av prosessen?

6. Har dere hatt andre lignende prosjekter som dette tidligere?

- Hva har erfaringene fra disse prosjektene vært?

7. Hvilke tiltak har dere evt prøvd ut tidligere?

- Fortell om tiltakene og erfaringene fra disse.

(Liste med kjente tiltak kan tas opp ...)

- Hvordan har erfaringen med tiltakene vært?
- Hvor har de blitt brukt? (Sykehjem, PU, hjemmehjelp, butikk, barnehage, osv.)

8. Hva har dere fått til?

- Hvordan/hvorfor fikk dere det til? Hva har vært lett/vanskelig
- Å redusere omfanget av ufrivillig deltid?(Har dere tall på dette?)
- Å øke den gjennomsnittlige stillingsstørrelsen? (Hvor mye?)
- Å øke andelen heltidsstillinger?

9. Har det vært gjort undersøkelser/målinger om sammenhenger mellom:

- Sykefravær
- Arbeidsmiljø

10. Er effekter på sykefravær og arbeidsmiljø noe ledelsen har vært opptatt av?

11. Har man gjort forsøk på tiltak som ikke har lykket?

- **Hvis ja: hvilke og hvorfor ble det ikke som forventet** Skyldes det tiltaket, prosessene, annet? Mulige justeringer?

12. Hvilke hindringer har dere møtt på?

- Lovverket i seg selv
- Håndteringen av unntaksbestemmelser
- Ansatte selv, div. begrunnelser
- Ledelsen, politikere
- Svak organisasjonskompetanse
- Økonomi, hvordan?
- Tillitsvalgte/partssamarbeidet

13. Hva må til for å komme over hindringene?

14. Kommer dere til å avvikle noen av de ordningene/forsøkene dere har nå? (når prosjektperioden er over?)

- Hvilke – hvorfor?

15. Hva vil du anbefale andre kommuner/virksomheter å gjøre?

- Har dere lært noe av andre kommuner/virksomheter? Hvis ja, hva?