

# Utdanningsforbundet - kommunikasjon og deltakelse

Takk for at du velger å avsette noen minutter til å svare på denne undersøkelsen!

Undersøkelsen handler om kommunikasjon og deltakelse i egen organisasjon. Formålet er å få medlemmenes synspunkter på hvordan Utdanningsforbundet skal bli en bedre fagforening for medlemmene. Vi har også noen ekstra spørsmål til tillitsvalgte og medlemmer i lederstillinger.

Trykk på start for å få første spørsmål.

Først vil vi vite litt om deg og din arbeidsplass. Dersom du har flere stillinger ber vi deg svare på de følgende spørsmålene med utgangspunkt i din hovedstilling.

**Q1: Hva er din hovedstilling? Dersom du er tillitsvalgt på fulltid eller i permisjon, ber vi deg besvare ut fra ditt opprinnelige arbeidssted/arbeidsforhold.**

- Pedagogisk stilling / undervisningsstilling
- Lederstilling (barnehagestyrer, rektor)
- Mellomlederstilling (assisterende styrer/fagleder i barnehagen, inspektør / avdelingsleder i skolen)
- Annen administrativ stilling
- Annen lederstilling
- Annen type stilling
- Jeg er student
- Jeg jobber ikke lenger (AFP, alderspensjon, uføretrygd m.m.)

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q2: Du er dessverre ikke i målgruppen for denne undersøkelsen, og trenger derfor ikke å besvare flere spørsmål. Takk for at du tok deg tid!**

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q3: Tariffområde?**

- |  |   |   |
|--|---|---|
| <input type="radio"/> FUS AS                         | <input type="radio"/> KA - Kirkelig arb. og int.org | <input type="radio"/> KS                            |
| <input type="radio"/> KS bedrift                     | <input type="radio"/> KS Skole                      | <input type="radio"/> Oslo kommune                  |
| <input type="radio"/> Oslo kommune, skole            | <input type="radio"/> PBL                           | <input type="radio"/> SPEKTER 10 Helse              |
| <input type="radio"/> SPEKTER 9 Øvrige               | <input type="radio"/> Standard tariffavt. barnehage | <input type="radio"/> Standard tariffavtale skole   |
| <input type="radio"/> Stat                           | <input type="radio"/> Uten avtale                   | <input type="radio"/> Uten avtale barnehage         |
| <input type="radio"/> Uten avtale videregående skole | <input type="radio"/> Virke Barnehage               | <input type="radio"/> Virke ikke tariffbundet       |
| <input type="radio"/> Virke Spesialisthelsetjenesten | <input type="radio"/> Virke Utdanning               | <input type="radio"/> SPEKTER 4 Lovisenberg         |
| <input type="radio"/> Uten avtale grunnskole         | <input type="radio"/> Uten avtale høyskole m.v      | <input type="radio"/> Virke Helse og sos. tjenester |
| <input type="radio"/> Virke Høyskoler                |   |   |

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q4: Fylke?**

- Oslo                       Andre fylker

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q5: Hvor arbeider du i din hovedstilling? Dersom du er tillitsvalgt på fulltid eller i permisjon, ber vi deg besvare ut fra ditt opprinnelige arbeidssted/arbeidsforhold.**

- |  |   |
|--|---|
| <input type="radio"/> Barnehage                  | <input type="radio"/> Grunnskole                          |
| <input type="radio"/> Videregående opplæring     | <input type="radio"/> Folkehøgskole                       |
| <input type="radio"/> Universitet eller høyskole | <input type="radio"/> Annen faglig administrativ funksjon |
| <input type="radio"/> PP-tjenesten               | <input type="radio"/> SFO/Aktivitetsskolen                |
| <input type="radio"/> Voksenopplæring            | <input type="radio"/> Kompetansesenter                    |
| <input type="radio"/> Annen offentlig virksomhet | <input type="radio"/> Annen privat virksomhet             |

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q6: Er det en tillitsvalgt på din arbeidsplass?**

- Ja                       Nei                       Ikke sikker

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q7: Har du selv tillitsverv i Utdanningsforbundet nå?**

- Ja                       Nei

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål

**Q8: Hva er ditt/dine tillitsverv? Du kan krysse av for flere alternativer**

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Arbeidsplass tillitsvalgt          | <input type="checkbox"/> Hovedtillitsvalgt         |
| <input type="checkbox"/> Leder av lokallaget                | <input type="checkbox"/> Medlem av lokallagsstyret |
| <input type="checkbox"/> Leder eller medlem av fylkesstyret | <input type="checkbox"/> Andre tillitsverv:        |

Hvis du har svar "annet", notér her:

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål*

**Q9: Er du frikjøpt, enten av arbeidsgiver eller av Utdanningsforbundet?**

- Ja, på heltid     Ja, delvis     Nei

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [1] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q10: Har du i løpet av det siste året engasjert deg i diskusjoner om lønns- og arbeidsvilkår (inkludert arbeidstid) som angår din arbeidsplass eller din yrkesgruppe?**

**Du kan velge flere svaralternativer**

- Nei, har ikke engasjert meg i slike diskusjoner
- Ja, i uformelle sammenhenger på arbeidsplassen
- Ja, i møter med kolleger eller ledelsen
- Ja, på klubbmøter
- Ja, på møter i lokallaget
- Ja, på kurs/seminarer/konferanser i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av andre (f.eks «Arbeidstidsforhandlingene» på Facebook)
- Ja, andre steder
- Ikke aktuelt/ønsker ikke svare

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [1] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q11: Har du i løpet av det siste året engasjert deg i diskusjoner om profesjonsfaglige spørsmål som angår din arbeidsplass eller din yrkesgruppe?**

**Du kan velge flere svaralternativer**

- Nei, har ikke engasjert meg i slike diskusjoner
- Ja, i uformelle sammenhenger på arbeidsplassen
- Ja, i møter med kolleger eller ledelsen
- Ja, på klubbmøter
- Ja, på møter i lokallaget
- Ja, på kurs/seminarer/konferanser i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av andre
- Ja, andre steder
- Ikke aktuelt/ønsker ikke svare

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [1] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q12: Har du i løpet av det siste året engasjert deg i diskusjoner om Utdanningsforbundets rolle og politikk?**

**Du kan velge flere svaralternativer**

- Nei, har ikke engasjert meg i slike diskusjoner
- Ja, i uformelle sammenhenger på arbeidsplassen
- Ja, i møter med kolleger eller ledelsen
- Ja, på klubbmøter
- Ja, på møter i lokallaget
- Ja, på kurs/seminarer/konferanser i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av andre
- Ja, andre steder
- Ikke aktuelt/ønsker ikke svare

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q13: Har du i løpet av det siste året engasjert deg i diskusjoner om lønns- og arbeidsvilkår (inkludert arbeidstid) som angår din arbeidsplass eller din yrkesgruppe?**

**Du kan velge flere svaralternativer**

- Nei, har ikke engasjert meg i slike diskusjoner
- Ja, i uformelle sammenhenger på arbeidsplassen
- Ja, i møter med arbeidsgiver
- Ja, med ansatte
- Ja, på klubbmøter
- Ja, på møter i lokallaget
- Ja, i fora for ledermedlemmer
- Ja, på kurs/seminarer/konferanser i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av andre
- Ja, andre steder
- Ikke aktuelt/ønsker ikke svare

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q14: Har du i løpet av det siste året engasjert deg i diskusjoner om profesjonsfaglige spørsmål som angår din arbeidsplass eller din yrkesgruppe?**

**Du kan velge flere svaralternativer**

- Nei, har ikke engasjert meg i slike diskusjoner
- Ja, i uformelle sammenhenger på arbeidsplassen
- Ja, med ansatte
- Ja, i møter med arbeidsgiver

- Ja, på klubbmøter
- Ja, på møter i lokallaget
- Ja, i fora for ledermedlemmer
- Ja, på kurs/seminarer/konferanser i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av andre
- Ja, andre steder
- Ikke aktuelt/ønsker ikke svare

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

### **Q15: Har du i løpet av det siste året engasjert deg i diskusjoner om Utdanningsforbundets rolle og politikk?**

#### **Du kan velge flere svaralternativer**

- Nei, har ikke engasjert meg i slike diskusjoner
- Ja, i uformelle sammenhenger på arbeidsplassen
- Ja, med ansatte
- Ja, i møter med arbeidsgiver
- Ja, på klubbmøter
- Ja, på møter i lokallaget
- Ja, i fora for ledermedlemmer
- Ja, på kurs/seminarer/konferanser i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av andre
- Ja, andre steder
- Ikke aktuelt/ønsker ikke svare

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål*

### **Q16: Har du som tillitsvalgt i løpet av det siste året engasjert deg i diskusjoner om lønns- og arbeidsvilkår (inkludert arbeidstid) som angår dine medlemmer eller din arbeidsplass?**

#### **Du kan velge flere svaralternativer**

- Nei, har ikke engasjert meg i slike diskusjoner
- Ja, i uformelle sammenhenger på arbeidsplassen
- Ja, i møter med kolleger eller ledelsen
- Ja, på klubbmøter
- Ja, på møter i lokallaget
- Ja, i fylkeslaget eller fylkesstyret
- Ja, i nettverk for tillitsvalgte
- Ja, i direkte kontakt med andre tillitsvalgte
- Ja, på kurs/seminarer/konferanser i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av andre (f.eks. «Arbeidstidsforhandlingene» på Facebook)
- Ja, andre steder
- Ikke aktuelt/ønsker ikke svare

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål*

**Q17: Har du som tillitsvalgt i løpet av det siste året engasjert deg i profesjonsfaglige diskusjoner som angår dine medlemmer eller din arbeidsplass?**

**Du kan velge flere svaralternativer**

- Nei, har ikke engasjert meg i slike diskusjoner
- Ja, i uformelle sammenhenger på arbeidsplassen
- Ja, i møter med kolleger eller ledelsen
- Ja, på klubbmøter
- Ja, på møter i lokallaget
- Ja, i fylkeslaget eller fylkesstyret
- Ja, i nettverk for tillitsvalgte
- Ja, i direkte kontakt med andre tillitsvalgte
- Ja, på kurs/seminarer/konferanser i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av andre
- Ja, andre steder
- Ikke aktuelt/ønsker ikke svare

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål*

**Q18: Har du som tillitsvalgt i løpet av det siste engasjert deg i diskusjoner om Utdanningsforbundets rolle og politikk?**

**Du kan velge flere svaralternativer**

- Nei, har ikke engasjert meg i slike diskusjoner
- Ja, i uformelle sammenhenger på arbeidsplassen
- Ja, i møter med kolleger eller ledelsen
- Ja, på klubbmøter
- Ja, på møter i lokallaget
- Ja, i fylkeslaget eller fylkesstyret
- Ja, i nettverk for tillitsvalgte
- Ja, i direkte kontakt med andre tillitsvalgte
- Ja, på kurs/seminarer/konferanser i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av Utdanningsforbundet
- Ja, på nett eller i sosiale medier i regi av andre
- Ja, andre steder
- Ikke aktuelt/ønsker ikke svare

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [1] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål*

**Q19: Har du som medlem i løpet av det siste året fremmet en sak eller et standpunkt som du ønsker at klubben eller tillitsvalgte skal ta videre? Du kan velge flere svaralternativer**

- Ikke tatt noe slikt initiativ
- Kommet med forslag/innspill på klubbmøte
- Kommet med forslag/innspill på møte i lokallaget
- Kommet med forslag/innspill direkte til min nærmeste tillitsvalgte
- Kommet med forslag/innspill direkte til tillitsvalgt på høyere nivå
- Annet:

Hvis du har svar "annet", notér her:

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål*

**Q20: Har du som tillitsvalgt i løpet av det siste året fremmet en sak eller et standpunkt som du ønsker skal tas videre i forbundet? Du kan velge flere svaralternativer**

- Ikke tatt noe slikt initiativ
- Kommet med forslag/innspill på møte i lokallaget
- Kommet med forslag/innspill direkte til andre tillitsvalgte
- Kommet med forslag/innspill direkte til tillitsvalgt på høyere nivå
- Kommet med forslag/innspill på møte i fylkeslag/fylkesstyre
- Kommet med forslag/innspill i nettverk for tillitsvalgte
- Annet:

Hvis du har svar "annet", notér her:

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt minst ett av følgende alternativer: [1] på spørsmål 20, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt minst ett av følgende alternativer: [1] på spørsmål 19, hopp over neste spørsmål*

**Q21: I hvilken grad opplever du at dine innspill ble tatt på alvor?**

- |   |  |  |
|---|--|--|
| <input type="radio"/> I stor grad         | <input type="radio"/> I ganske stor grad | <input type="radio"/> I verken stor eller liten grad |
| <input type="radio"/> I ganske liten grad | <input type="radio"/> I liten grad       | <input type="radio"/> Ikke sikker                    |

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [1] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål*

**Q22: Alt i alt, hvor aktiv vil du selv si at du er som medlem i Utdanningsforbundet?**

- |                                   |                                  |   |
|-----------------------------------|----------------------------------|---|
| <input type="radio"/> Svært aktiv | <input type="radio"/> Aktiv      | <input type="radio"/> Middels aktiv                       |
| <input type="radio"/> Lite aktiv  | <input type="radio"/> Ikke aktiv | <input type="radio"/> Ikke relevant (nylig innmeldt e.l.) |

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [1] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål*

**Q23: Hvis du ser ett år tilbake i tid, vil du si at du har blitt mer eller mindre aktiv som medlem?**

- |  |   |
|--|---|
| <input type="radio"/> Mye mer aktiv    | <input type="radio"/> Litt mer aktiv                              |
| <input type="radio"/> Omtrent som før  | <input type="radio"/> Litt mindre aktiv                           |
| <input type="radio"/> Mye mindre aktiv | <input type="radio"/> Vanskelig å si/har meldt meg inn siste året |

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 6, hopp over neste spørsmål*

**Q24: Hvor ofte innkalles det til klubbmøte på din arbeidsplass?**

- |   |  |
|---|--|
| <input type="radio"/> Omtrent 2 ganger i måneden eller oftere       | <input type="radio"/> Omtrent 1 gang i måneden             |
| <input type="radio"/> Noen ganger i halvåret                        | <input type="radio"/> Omtrent hvert halvår eller sjeldnere |
| <input type="radio"/> Det blir ikke avholdt møter på arbeidsplassen | <input type="radio"/> Ikke sikker                          |
| <input type="radio"/> Ikke relevant                                 |  |

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [5, 6, 7] på spørsmål 24, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 6, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [1] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q25: Hvor ofte deltar du på disse klubbmøtene?**

- |   |   |
|---|---|
| <input type="radio"/> Får med meg de fleste | <input type="radio"/> Deltar på om lag halvparten av møtene |
| <input type="radio"/> Får med meg noen      | <input type="radio"/> Deltar sjelden                        |
| <input type="radio"/> Deltar ikke           | <input type="radio"/> Jeg blir ikke innkalt til møtene      |

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [5, 6, 7] på spørsmål 24, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 6, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [1] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [4, 5] på spørsmål 25, hopp over neste spørsmål*

**Q26: Hvorfor deltar du sjelden eller aldri på klubbmøtene? Du kan velge flere svaralternativer**



- Sakene er av liten interesse for meg og min arbeidssituasjon
- Møtene fungerer dårlig som diskusjonsarena
- Jeg får tilstrekkelig informasjon gjennom andre kanaler
- Jeg er leder og velger å ikke delta på grunn av min lederrolle
- Jeg har ikke tid
- Møtene avholdes på tidspunkt som ikke passer
- Lang reisevei
- Min arbeidssituasjon gjør det vanskelig å delta
- Annet

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [5, 6, 7] på spørsmål 24, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [1] på spørsmål 8, hopp over neste spørsmål*

**Q27: Hvor lett eller vanskelig er det å få medlemmer til å komme på møter og aktiviteter i regi av klubben?**

- Svært lett
- Vanskelig
- Lett
- Svært vanskelig
- Verken lett eller vanskelig
- Ikke sikker

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [4, 5, 6] på spørsmål 25, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [5, 6, 7] på spørsmål 24, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 6, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q28: Hvor enig eller uenig er du i disse påstandene om klubbmøtene?**

	helt enig	delvis enig	verken enig eller uenig	delvis uenig	helt uenig	ikke sikker
Klubbmøtene er en viktig arena for å diskutere saker som angår vår arbeidsplass	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Møtene gir medlemmene gode muligheter til å kommunisere med den/de tillitsvalgte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Møtene gir gode muligheter til å diskutere Utdanningsforbundets strategier og prioriteringer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mye av det som foregår på møtene kunne vært formidlet gjennom epost eller ved at klubben hadde egne nettsider	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
---	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål

**Q29: Deltar du i nettverk for tillitsvalgte?**

- Ja, nettverk for arbeidsplassstillitsvalgte  Ja, andre nettverk  
 Nei

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [3] på spørsmål 29, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål

**Q30: Hvor nyttig synes du dette nettverket er for deg som tillitsvalgt?**

- Svært nyttig  Ganske nyttig  Verken nyttig eller lite nyttig  
 Ganske unyttig  Svært unyttig  Ikke sikker

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q31: Hvor ofte innkalles det til møter i ditt lokallag?**

- Omtrent 1 gang i måneden eller oftere  Noen ganger i halvåret  
 Omtrent hvert halvår eller sjeldnere  Det blir ikke avholdt møter i lokallaget  
 Det avholdes møter, men jeg blir ikke innkalt til disse  Ikke sikker

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [4, 5, 6] på spørsmål 31, hopp over neste spørsmål

**Q32: Hvor ofte deltar du på disse møtene i lokallaget?**

- Får med meg de fleste  Deltar på om lag halvparten av møtene  
 Får med meg noen  Deltar sjelden  
 Deltar ikke

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [4, 5] på spørsmål 32, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [4, 5, 6] på spørsmål 31, hopp over neste spørsmål

**Q33: Hvorfor deltar du sjelden eller aldri på møter i lokallaget? Du kan velge flere svaralternativer**

- Sakene er av liten interesse for meg og min arbeidssituasjon  
 Møtene fungerer dårlig som diskusjonsarena  
 Jeg får tilstrekkelig informasjon gjennom klubbmøter eller andre kanaler  
 Jeg er leder og velger å ikke delta på grunn av min lederrolle

- Lang reisevei
- Har ikke tid
- Møtene avholdes på tidspunkt som ikke passer
- Jeg føler meg ikke velkommen
- Vet ikke
- Annet

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [3, 4] på spørsmål 8, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål

**Q34: Hvor lett eller vanskelig er det å få medlemmer til å komme på møter og aktiviteter i regi av lokallaget?**

- Svært lett
- Ganske lett
- Verken lett eller vanskelig
- Ganske vanskelig
- Svært vanskelig
- Ikke sikker

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q35: Hvordan opplever du at du som medlem i en lederstilling blir ivaretatt av Utdanningsforbundet? Ta stilling til følgende påstander:**

	Stemmer svært godt	Stemmer ganske godt	Stemmer verken god eller dårlig	Stemmer ganske dårlig	Stemmer svært dårlig	Ikke sikker/ikke aktuelt
Den faglige debatten i forbundet dreier seg for lite om lederrollen og dens utfordringer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er behov for egne diskusjonsarenaer der ledermedlemmer kan diskutere fag og profesjon	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er behov for egne diskusjonsarenaer der ledermedlemmer kan diskutere lønns- og arbeidsvilkår	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q36: Ut fra ditt ståsted som leder og medlem i Utdanningsforbundet, hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?**

	Helt enig	Delvis enig	Verken enig eller uenig	Delvis uenig	Helt uenig	Ikke sikker
For meg er det viktig at samme forbund representerer alle grupper ansatte med samme utdanningsbakgrunn som meg, også ledere	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever stadig oftere situasjoner der det er vanskelig å være medlem av samme forbund som de jeg har lederansvar for	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min type lederstilling lar seg godt kombinere med medlemskap i Utdanningsforbundet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever et press fra arbeidsgiversiden om at ledere ikke bør være organisert samme sted som de man leder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever et press fra tillitsvalgte/medlemmer på min arbeidsplass om at ledere ikke bør være organisert samme sted som de man leder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q37: Utdanningsforbundet har flere egne ordninger og tilbud for ledermedlemmer. Dette inkluderer blant annet Lederhjelpen, Lederforum, Forbundsnytt/Styrerlyst/Skoleledernytt tilsendt digitalt, egne kurs og konferanser for ledermedlemmer, og at arbeidstedets øverste leder har hovedtillitsvalgt som sin nærmeste tillitsvalgte - i kommunal sektor. Det er også egne retningslinjer som gjelder ved konflikt på arbeidsplassen.**

**Kjenner du til disse tilbudene fra før?**

- Ja, kjenner godt til alt det nevnte                       Ja, kjenner til det meste  
 Ja, kjenner til noe     Nei, kjenner ikke til de nevnte ordningene

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [4] på spørsmål 37, hopp over neste spørsmål*

**Q38: Hvordan vil du vurdere de ordningene som Utdanningsforbundet har til medlemmer i lederstillinger?**

- Svært gode                                       Ganske gode                                       Verken gode eller dårlige  
 Ganske dårlige                                       Svært dårlige                                       Ikke sikker

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q39: Hva mener du Utdanningsforbundet bør gjøre for å bli et mer attraktivt forbund for ledere i utdanningssektoren?**

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [5, 6, 7] på spørsmål 24, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [1] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q40: Deltar du på klubbmøter på din arbeidsplass?**

- Ja, jeg blir innkalt og deltar                       Jeg blir innkalt men har selv valgt å ikke delta  
 Det er praksis at ledere ikke deltar på klubbmøtene                       Sakskartet avgjør min deltakelse  
 Jeg blir ikke innkalt

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q41: Utdanningsforbundets klubber har ulik praksis når det gjelder å kalle inn ledermedlemmer til klubbmøtene. Synes du ledere bør ha mulighet til å delta på klubbmøtene?**

- Ja, som hovedregel  
 Det avhenger av sakenes om skal behandles  
 Toppledere bør ikke innkalles til klubbmøtene  
 Verken topledere eller mellomledere bør innkalles til klubbmøter  
 Ikke sikker

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [1] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

#### Q42: Hvor god eller dårlig informasjon får du som ledermedlem om fagforeningens aktiviteter på lokalt nivå?

- Svært god       Ganske god       Verken god eller dårlig       Ganske dårlig  
 Svært dårlig       Ikke sikker

Nå følger noen spørsmål om hva du mener om Utdanningsforbundet, med vekt på medbestemmelse og kommunikasjon.

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [1] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål

#### Q43: Hvor enig eller uenig er du i disse påstandene om Utdanningsforbundet?

	Helt enig	Delvis enig	Verken enig eller uenig	Delvis uenig	Helt uenig	Ikke sikker
I det store og hele er Utdanningsforbundets politikk representativ for det medlemmene står for	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever at det er stor avstand mellom det jeg er opptatt av og det Utdanningsforbundet arbeider med	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er for mange nivåer mellom ledelsen og medlemmene i dagens organisasjon	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Utdanningsforbundets ledelse vet for lite om hvordan vår arbeidshverdag per 2015 er	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er ikke noe poeng i å delta i debatter, for noen få på toppen bestemmer uansett	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Min medlemsgruppe er godt ivare tatt i organisasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er en styrke at Utdanningsforbundet organiserer medlemmer i hele utdanningssystemet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål

**Q44: Hvor enig eller uenig er du som tillitsvalgt i disse påstandene om kommunikasjon og deltakelse?**

	Helt enig	Delvis enig	Verken enig eller uenig	Delvis uenig	Helt uenig	Ikke sikker	Ikke aktuelt
Jeg blir ofte kontaktet av medlemmer som vil diskutere saker vi jobber med	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Flertallet av medlemmene ønsker å ha en tillitsvalgt som ordner opp uten at de behøver å engasjere seg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Utdanningsforbundet s organisasjon må i større grad enn i dag lytte til de tillitsvalgte som møter medlemmene og arbeidsgiver i det daglige	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jeg opplever at organisasjonsleddene over meg er lydhøre for de sakene vi som tillitsvalgte tar opp	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Alt i alt har Utdanningsforbundet gode kanaler fra medlemmene og oppover i organisasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Alt i alt har Utdanningsforbundet gode kanaler for å spre informasjon ut til medlemmene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q45: Har du i løpet av de siste to årene vurdert å melde deg ut av Utdanningsforbundet?**

Ja  Nei

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 45, hopp over neste spørsmål*

**Q46: Kan du angi hvorfor du har vurdert å melde deg ut av Utdanningsforbundet? Du kan velge flere svaralternativer**

- Jeg synes jeg får for lite igjen for pengene
- Lønnspolitikken
- Arbeidstidsforhandlingene
- Utdanningspolitikken
- Lokalt tillitsvalgt
- Kontingenten er for høy
- Provosert av enkeltsaker/uttalelser
- Utdanningsforbundet ivaretar ikke godt nok min yrkesgruppe / mitt fagområde
- Opplever det som et problem at arbeidstakere og arbeidsgivere er i samme organisasjon
- Vurderer å melde meg inn i annen organisasjon
- Har vurdert om det er like greit å være uorganisert
- Ikke sikker
- Andre årsaker:



Hvis du har svar "annet", notér her:

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 45, hopp over neste spørsmål*

**Q47: Kan du angi hvorfor du har vurdert å melde deg ut av Utdanningsforbundet? Du kan velge flere svaralternativer**

- Jeg synes jeg får for lite igjen for pengene
- Lønnspolitikken
- Arbeidstidsforhandlingene
- Utdanningspolitikken
- Lokalt tillitsvalgt
- Kontingenten er for høy
- Provosert av enkeltsaker/uttalelser
- Ivaretagelse av min yrkesgruppe
- At arbeidstakere og arbeidsgivere er i samme organisasjon
- Vurderer å melde meg inn i annen organisasjon
- Har vurdert om det er like greit å være uorganisert
- Forbundet ivaretar ikke godt nok medlemmer i lederstillinger
- Opplever det som et problem at ansatte og ledere er i samme forbund
- Vanskelig å være leder og medlem når forbundet er i streik eller konflikt
- Press fra arbeidsgiversiden om at ledere ikke bør være organisert
- Press fra tillitsvalgte/medlemmer om at ledere ikke bør være medlem i samme forbund
- Ikke sikker
- Andre årsaker:

Hvis du har svar "annet", notér her:

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q48: Tror du at du er medlem av Utdanningsforbundet om fem år?**

- Helt sikkert ja
- Mest sannsynlig ja
- Mest sannsynlig nei
- Helt sikkert nei
- Vet ikke
- Ikke relevant (pensjonist, i annet yrke eller lignende)

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q49: Bruker du Facebook eller andre sosiale medier?**

Ja  Nei

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q50: Har ditt lokallag egen nettside eller facebook-side? Du kan velge flere svaralternativer**

- Ja, nettside  Ja, facebook-side  Nei, ingen av delene  Ikke sikker  
 Ikke aktuelt

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [1] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 49, hopp over neste spørsmål*

**Q51: Hvor ofte bruker du Facebook eller andre sosiale medier...**

	Én eller flere ganger i uka	Månedlig	Noen få ganger	Aldri	Varierer mye
For å diskutere spørsmål knyttet til lønn, arbeidstid og arbeidsvilkår	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
For å diskutere spørsmål knyttet til fag og profesjonsutøvelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
For å følge med i debatter blant forbundets medlemmer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
For å følge med på hva som skjer i klubben eller lokallaget	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
For å holde kontakt med min nærmeste tillitsvalgte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 49, hopp over neste spørsmål*

**Q52: Hvor ofte bruker du Facebook eller andre sosiale medier...**

	Én eller flere ganger i uka	Månedlig	Noen få ganger	Aldri
For å diskutere spørsmål knyttet til lønn, arbeidstid og arbeidsvilkår	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
For å diskutere spørsmål knyttet til fag og profesjonsutøvelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

For å følge med i debatter blant forbundets medlemmer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
For å følge med på hva som skjer i klubben eller lokallaget	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
For å holde kontakt med andre tillitsvalgte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
For å holde kontakt med medlemmene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q53: Hvor enig eller uenig er du i påstandene om bruk av sosiale medier i fagforeningssammenheng?**

	Helt enig	Delvis enig	Verken enig eller uenig	Delvis uenig	Helt uenig	Ikke sikker
Sosiale medier vil bli en stadig viktigere kanal for informasjon til medlemmene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Informasjon på nettsider, e-post og sosiale medier kan langt på vei erstatte faktainformasjon på klubbmøtene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Klubbmøtene vil også i framtiden ivareta en viktig funksjon gjennom at medlemmene møtes og diskuterer ansikt til ansikt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Gjennom å ta i bruk sosiale medier kan tillitsvalgte og klubber holde kontakt med medlemmene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diskusjoner på sosiale medier synliggjør for forbundet sentralt hva medlemmene er opptatt av	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Så lenge ikke alle medlemmer benytter sosiale medier må disse benyttes med forsiktighet i fagforeningssammenheng	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Nå følger et par spørsmål om fjorårets hovedtariffoppgjør i KS-området og den påfølgende streiken. Utdanningsforbundet har i tillegg til denne undersøkelsen foretatt en omfattende evaluering av tariffoppgjøret.

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q54: Ble din arbeidsplass tatt ut i streik?**

- Ja, jeg ble tatt ut i streik
- Ja, arbeidsplassen ble tatt ut i streik, men ikke jeg
- Nei

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q55: Hvilke kanaler benyttet du for å tilegne deg informasjon om arbeidstidsforhandlingene? Kryss av for de kanalene som var viktige for deg.**

- Informasjon på klubbmøter
- SMS, epost eller annen elektronisk informasjon fra forbundet
- Samtaler med tillitsvalgte
- Samtaler med kolleger
- Avis, TV og radio
- Utdanningsforbundets facebook-sider eller nettsider
- Sosiale medier (inkludert facebook-sider som "Arbeidstidsforhandlingene")
- Informasjon fra arbeidsgiver/KS
- Andre kanaler
- Var ikke interessert/søkte ikke informasjon

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q56: Deltok du på møter eller arrangementer lokalt i forbindelse med arbeidstidsforhandlingene eller den påfølgende streiken?**

Du kan velge flere svaralternativer

- Ja, deltok på møter i klubben  Ja, deltok på møter i lokallaget  
 Ja, deltok i andre lokale arrangementer  Nei

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 49, hopp over neste spørsmål

**Q57: Deltok du i debatten rundt arbeidstidsforhandlingene eller den påfølgende streiken på sosiale medier?**

- Ja, deltok i debatten  Deltok ikke selv, men fulgte med  Nei

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [1, 7, 8, 9, 10, 11, 12] på spørsmål 5, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [2, 3] på spørsmål 5, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q58: Hvordan opplevde du å være leder under arbeidstidsforhandlingen og streiken?**

Ta stilling til følgende påstander:

	Helt enig	Delvis enig	Verken enig eller uenig	Delvis uenig	Helt uenig	Ikke sikker
Jeg opplevde å komme i press mellom mitt fagforbund og min arbeidsgiver	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplevde at vi som ledermedlemmer ikke kom til orde under arbeidstidsforhandlingene og streiken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De problemstillingene som Utdanningsforbundet tok opp, deles også av mange ledermedlemmer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplevde at jeg som ledermedlem ble godt ivaretatt av forbundet under streiken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Evalueringen av fjorårets hovedtariffoppgjør på KS-området slår fast at nærhet til medlemmene og intern kommunikasjon i organisasjonen bør være viktige satsningsområder i tiden framover.

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q59: Hvilke tiltak tror du er viktige for at Utdanningsforbundet i fremtiden skal bli enda bedre til å lytte til medlemmene?**

**Sett inntil FIRE kryss.**

- La klubbene uttale seg i flere saker (tariffhøringer, klubbhøringer)
- Utvide representasjonen på landsmøtet (utover fylkeslagene)
- Besøke arbeidsplasser/klubber og snakke med medlemmene
- Hospitering på ulike arbeidsplasser
- Besøke lokallag og fylkeslag
- Holde nettmøter/rådslag med forbundsledelsen, fylkeslag og lokallag
- Samlinger for tillitsvalgte på lokalt nivå
- Spørre medlemmene direkte i undersøkelser på nett/e-post
- Gi bedre informasjon slik at klubber og medlemmer kan gjøre seg opp en mening
- Være tilgjengelige for spørsmål og kommentarer i sosiale medier
- Bli mer tilgjengelige på telefon og e-post
- Ha et mer skreddersydd tilbud til forbundets ledermedlemmer
- Ingenting, det fungerer bra som det er i dag
- Vet ikke
- Annet:

Hvis du har svar "annet", notér her:

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q60: Ut fra dine erfaringer, kan du gi to korte råd om hvordan Utdanningsforbundet kan forbedre kommunikasjon og deltakelse i organisasjonen?**

*Til slutt er vi interessert i dine vurderinger av forbundet og ditt medlemskap, totalt sett.*

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [2, 3, 5] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q61: Hvor enig eller uenig er du i disse påstandene?**

	Helt enig	Delvis enig	Verken enig eller uenig	Delvis uenig	Helt uenig	Ikke sikker
Alt i alt blir jeg som medlem ivaretatt på en god måte av min nærmeste tillitsvalgt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Alt i alt er Utdanningsforbundet gode til å sette dagsorden i saker som er viktige for medlemmene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Alt i alt er avstanden blitt for stor mellom medlemmene og toppen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Alt i alt må Utdanningsforbundet bli tøffere som fagforening i møte med sentrale og lokale myndigheter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Alt i alt opplever jeg som ledermedlem å bli godt ivaretatt av forbundet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q62: Alt i alt, har du blitt mer eller mindre positivt innstilt til Utdanningsforbundet i løpet av det siste året?**

- Mer positivt innstilt       Ingen endring       Mer negativt innstilt

Helt til slutt vil vi gjerne ha litt bakgrunnsinformasjon om deg og din arbeidsplass.

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q63: Er du kvinne eller mann?**

- Kvinne  Mann

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q64: Hvilket år er du født?**

År  (fire siffer, eks. 1963)

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q65: Kan du anslå hvor lenge du har vært medlem av Utdanningsforbundet, eller i en av forløperne til Utdanningsforbundet? Normal 0 21 false false false NO-BOK ZH-CN X-NONE**

*/\* Style Definitions \*/ table.MsoNormalTable {mso-style-name:"Table Normal"; mso-tstyle-rowband-size:0; mso-tstyle-colband-size:0; mso-style-noshow:yes; mso-style-priority:99; mso-style-parent:""; mso-padding-alt:0cm 5.4pt 0cm 5.4pt; mso-para-margin:0cm; mso-para-margin-bottom:.0001pt; mso-pagination:widow-orphan; font-size:11.0pt; font-family:"Calibri","sans-serif"; mso-ascii-font-family:Calibri; mso-ascii-theme-font:minor-latin; mso-hansi-font-family:Calibri; mso-hansi-theme-font:minor-latin;}*

- Mer enn 20 år  11–20 år  6–10 år  2–5 år  Under 2 år  
 Ikke sikker

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [1] på spørsmål 4, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q66: Hva vil du si er den mest passende betegnelsen på den kommunen hvor hovedarbeidsplassen din er fysisk lokalisert?**

- Storby (over 100 000 innbyggere)  Forstadskommune  Mindre by  
 Kyst- eller bygdekommune  Annet

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

**Q67: Hvor mange ansatte med pedagogisk utdanning vil du anslå at det er på din arbeidsplass?**

- Under 5 ansatte  5–10 ansatte  11–25 ansatte  26–50 ansatte  
 51 ansatte eller mer  Ikke sikker

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [2] på spørsmål 7, hopp over neste spørsmål

Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [1] på spørsmål 8, hopp over neste spørsmål

**Q68: Omtrent hvor mange medlemmer har klubben?**



- 1-5 medlemmer       6-10 medlemme       11-20 medlemmer  
 21-49 medlemmer       50 eller flere medlemmer

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt noen av de følgende alternativene: [2] på spørsmål 5, hopp over neste spørsmål*

**Q69: I hvilken del av grunnskolen har du din hovedstilling?**

- Barnetrinnet (1-7)       Ungdomstrinnet (8-13)       Både barne og ungdomstrinn

*Merk: hvis du [IKKE] har svart/valgt alternativ [7, 8] på spørsmål 1, hopp over neste spørsmål*

**Q70: Har du kommentarer til undersøkelsen eller ønsker å legge til noe?**

**Skriv her:**