

Geir Veland, Jon M. Hippe, Johan Desprière, Dag Svege og Hans Gunnar Vøien

Ny offentlig tjenstepensjon

Konsekvenser for statsansatte NTL-medlemmer

Vedlegg til Fafo-rapport 2016:44: *Den kompliserte omleggingen – virkningene av en ny offentlig tjenstepensjon.*

Innhold

1 Innledning	4
2 Medlemsundersøkelsen høsten 2015	6
2.1 Individuelle kjennetegn	6
2.2 Lønnsnivå og lønnsfordeling	9
2.3 Yrkeserfaring og pensjonsopptjening i privat sektor.....	12
2.4 Yrkeserfaring i andre offentlig sektorer	15
2.5 Yrkeserfaring i staten	16
2.6 Samlet yrkeserfaring i offentlig sektor.....	20
2.7 Forventninger om pensjoneringstidspunkt.....	22
2.8 Yrkeskarrierer og pensjonsopptjening for statsansatte medlemmer i NTL per 2015 og fremskrevet til alder 67 år og 65 år	31
3 Pensjonsberegninger – typeeksempler NTL	36
3.1 Forutsetninger i beregningene:	36
3.2 Prognoser på delingstall og virkning på pensjonsytelse.....	37
3.3 Grunnlaget for pensjonsberegningene - typeeksempler 1	38
3.4 Grunneksempel i rapport fra ASD-utvalget.....	39
3.5 Typeeksempler NTL.....	43
4 Pensjonsberegninger ved ulike pensjonsaldrer	56
4.1 Oppsummerende resultater.....	56
4.2 Pensjonsalder 62 år	57
4.3 Pensjonsalder 65 år	58
4.4 Pensjonsalder 67 år	60
4.5 Pensjonsalder 70 år	62
5 Typeeksempler fra medlemsundersøkelsen	63
5.1 Om typeeksemplene.....	63
5.2 Yrkeskarrierer og pensjonsopptjening - samlet.....	64
5.3 Yrkeskarrierer og pensjonsopptjening – årskull.....	65
5.4 Yrkeskarrierer og pensjonsopptjening – arbeidsoppgaver og årskull	72
6 Pensjonsberegninger: medlemsundersøkelsen 2015	76
6.1 Saksbehandlere	77
6.2 Kontor/støtte.....	85
6.3 Ledere	93
6.4 Undervisning/forskere	101
6.5 Teknisk/renhold	109
6.6 Annet	117
6.7 Samlet pensjon ved 62 år, 65 år, 67 år og 70 år: gammel og ny ordning med opptjeningsssats 5 %.....	125

7 Samlet pensjon ved 62 år, 65 år, 67 år og 70 år: gammel og ny ordning med ulike opptjeningssatser	131
7.1 Innledning.....	131
7.2 Oversiktstabeller.....	132
7.3 Opptjeningssats 5,4 %	138
7.4 Opptjeningssats 5,65 %	143
7.5 Opptjeningssats 6 %	148
7.6 Opptjeningssats 6,25 %	153
7.7 Opptjeningssats 6,5 %	158
7.8 Opptjeningssats 7 %	163
7.9 Pensjonsytelse ved 67 år når pensjonen tas ut ved 65 år.....	168
8 Totalpensjonens påvirkning av karriere.....	171

1 Innledning

Denne beregningsrapporten er et vedlegg til Fafo-rapport 2016:44: *Den kompliserte omleggingen – virkningene av en ny offentlig tjenstepensjon.*

Fafo gjennomførte høsten 2015, på oppdrag fra NTL, en web-basert spørreundersøkelse om yrkeskarriere, pensjonsopptjening og pensjoneringsønsker mm blant NTLs yrkesaktive medlemmer som er under 62 år og ansatt i staten. Resultatene fra denne undersøkelsen ble levert til NTL i eget notat i november 2015, og inntas som første del av dette notatet (kapittel 2). Det er lagt inn enkelte kommentarer til de mest sentrale funnene.

I ASD-utvalgets rapport om ny offentlig tjenstepensjon (ASD-2015) ble det gjort idealtypiske beregninger av pensjonsytelser i en ny påslagsmodell. Det ble lagt til grunn en ny AFP-modell på beholdningsform, hvor det opp til fylte 62 år tjenes opp 4,21 prosent av årlig inntekt opp til 7,1 G og en opptjeningssats i ny tjenstepensjonsordning på 5 prosent av inntekt opp til 7,1 G og 23,1 av inntekt mellom 7,1 G og 12 G.

NTL har laget 12 «idealtypiske» arbeidstakere, som er ansatt i staten og medlem i NTL. For disse idealtypene har vi gjort beregninger av pensjonsytelser basert på påslagsmodellen. Det er lagt til grunn forutsetninger om blant annet lønn (gjennomsnittlig lønn i yrkeskarrieren og sluttlønn) og yrkeskarriere / opptjeningstid, samt de samme forutsetningene som ligger bak utvalgets pensjonsberegninger. Hensikten med å gjøre disse idealtypiske beregningene er å se hvordan modellen slår ut for NTLs statsansatte medlemmer. Disse typeeksemplene, forutsetninger m.m. og resultatene fra beregningene presenteres i kapittel 3 og 4.

Vi har med utgangspunkt i medlemsundersøkelsen fra 2015 satt opp i alt 42 «typeeksempler». Typene er delt inn i stillingskategorier (arbeidsoppgaver i medlemsundersøkelsen) og fordelt på et utvalg av aldersgrupper. Disse aldersgruppene spenner fra 1954-kullet til 1980-kullet. Det er gjort tilsvarende pensjonsberegninger for disse typene som for de 12 typeeksemplene definert av NTL selv. Kapittel 5 gir en relativt detaljert beskrivelse av typene og spesifikke kjennetegn (yrkeskarrierer og pensjonsopptjening). Resultatene fra pensjonsberegningene presenteres i kapittel 6 i form av en rekke figurer og tabeller, og det er gitt korte kommentarer til de oppsummerende tabellene i kapitlet.

Vi understreker at det er store variasjoner i NTL-medlemmenes yrkesmønster og dermed også store individuelle forskjeller i hvordan en ny modell for OfTP vil slå ut for

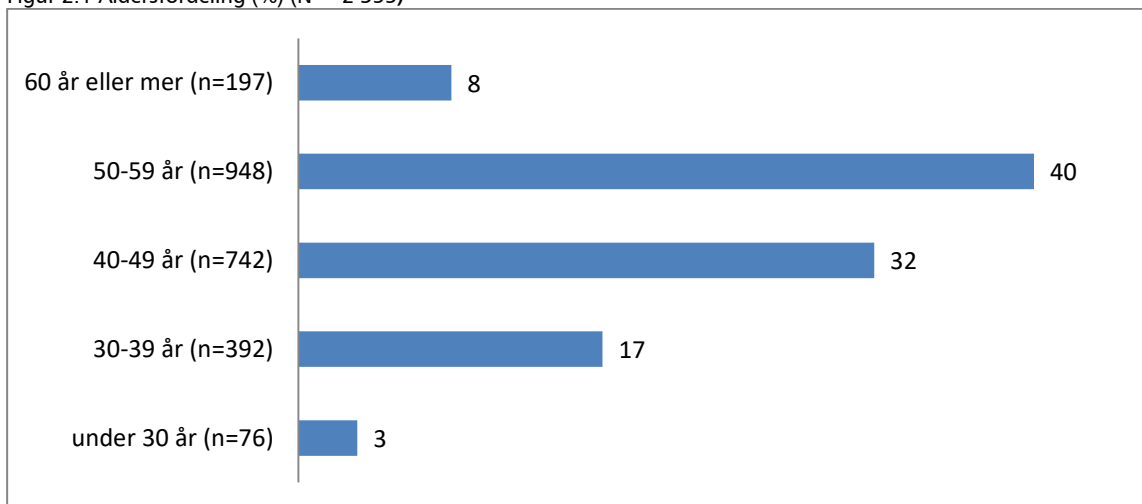
den enkelte. Våre «gjennomsnittsbetraktninger» gir dog en god pekepinn på hvordan en påslagsmodell vil slå ut.

2 Medlemsundersøkelsen høsten 2015

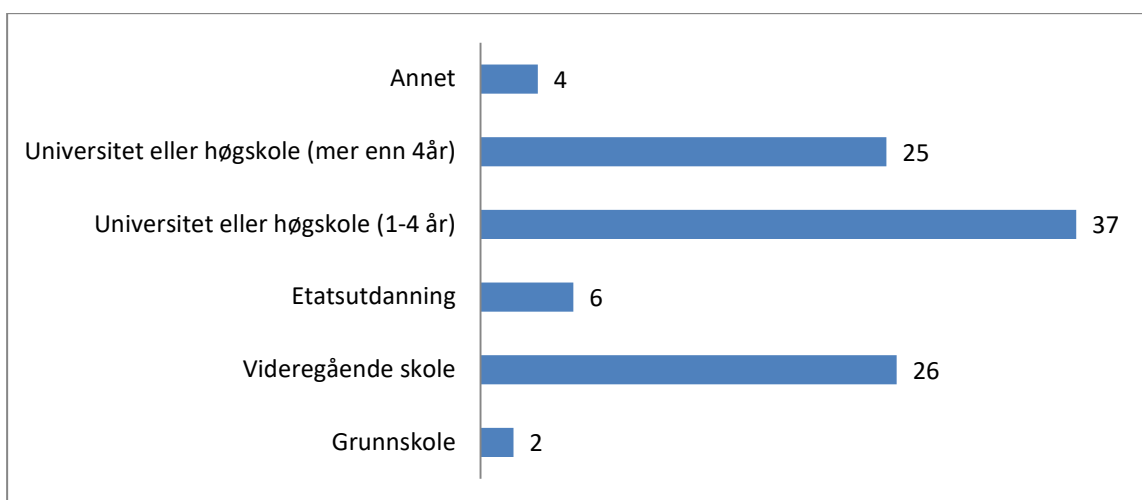
2.1 Individuelle kjennetegn

Figur 2.1 og 2.2 viser aldersfordeling og høyeste utdanningsnivå for utvalget i undersøkelsen.

Figur 2.1 Aldersfordeling (%) (N = 2 355)



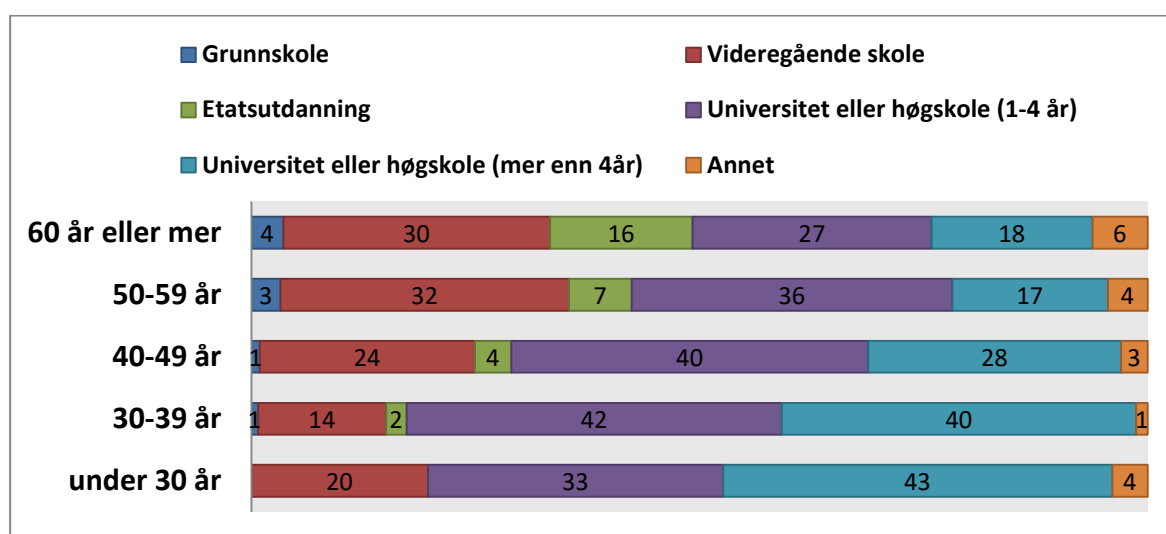
Figur 2.2 Høyeste utdanning (%-fordeling)



62 prosent har en utdanning på høyskolenivå, mens henholdsvis 6 prosent og 26 prosent har etatsutdanning og utdanning på videregående nivå. Kun 2 prosent har kun grunnskoleutdanning, mens 4 prosent oppgir «Annet».

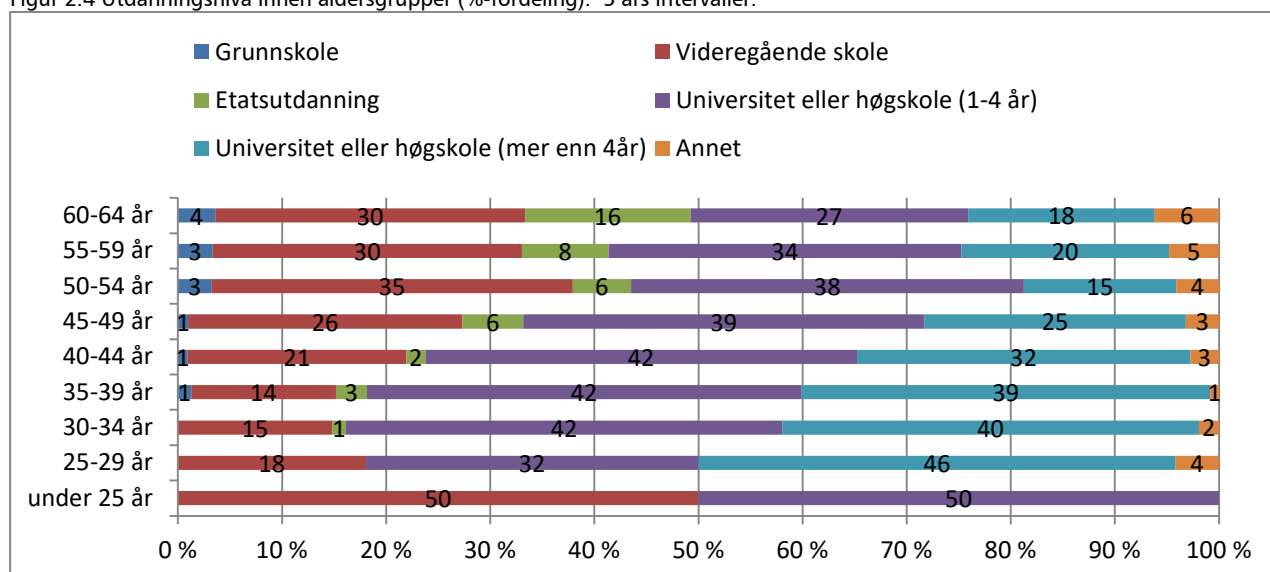
Figur 2.3 viser at andelen som har mer enn 4 års utdanning på universitet eller høyskole er høyest for de under 30 år (43 %) og faller med økende alder. Andelen for de over 50 år er 17 – 18 %. Andel med videregående utdanning er størst for disse to gruppene.

Figur 2.3 Utdanningsnivå innen aldersgrupper (%-fordeling).



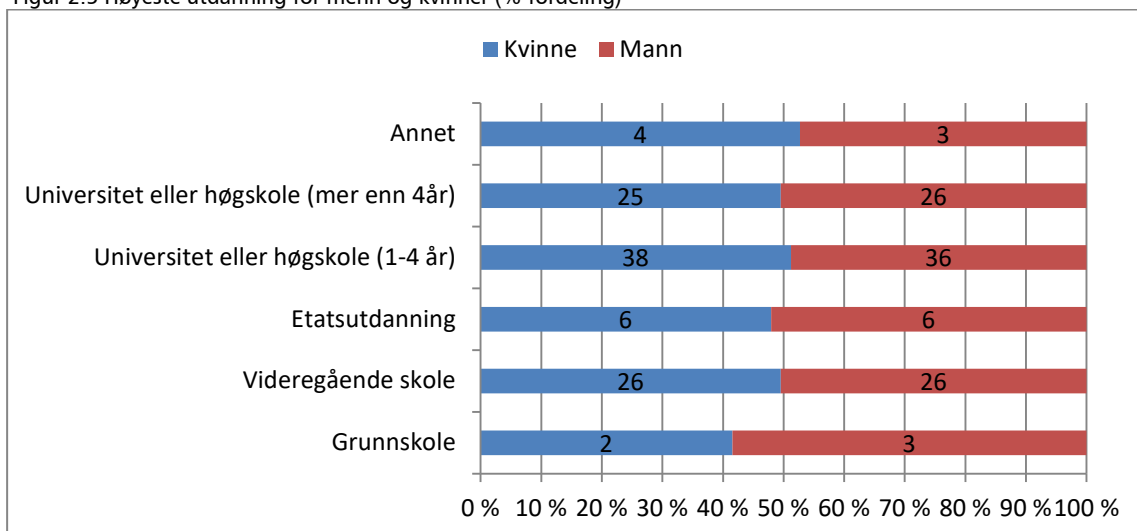
Figur 2.4 viser også utdanning etter alder, men nå etter 5-års intervaller. For eksempel har 30 % av de som er mellom 55 og 59 år utdanning på videregående nivå og 38 % har 1-4 års utdanning på universitet eller høyskole.

Figur 2.4 Utdanningsnivå innen aldersgrupper (%-fordeling). 5 års intervaller.

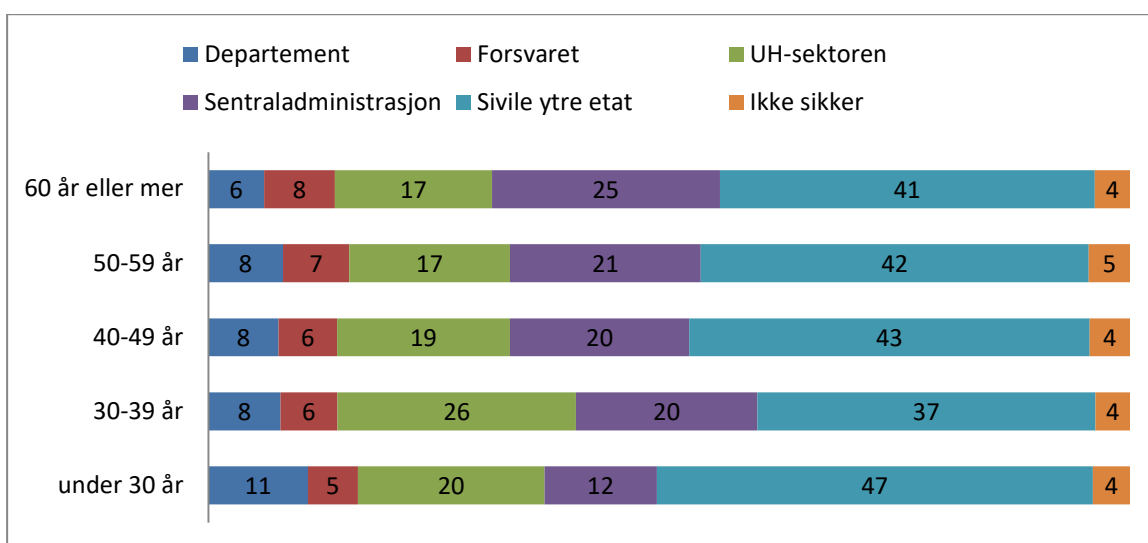


Figur 2.5 viser at det ikke er forskjell i utdanningsnivå mellom kvinner og men. 63 % av kvinnene og 62 prosent av alle menn har universitets- eller høyskoleutdanning.

Figur 2.5 Høyeste utdanning for menn og kvinner (%-fordeling)



Figur 2.6 Arbeidssted innenfor aldersgrupper (%-fordeling)

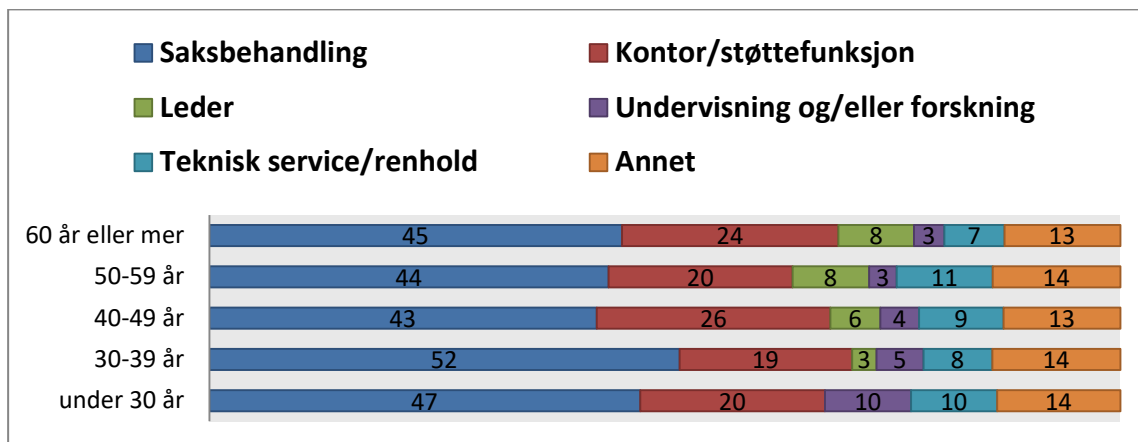


Sentraladministrasjon = utenfor departement, dvs. tilsyn, direktoreter mm

Sivile ytre etat = NAV, politiet, fylkesskattekontor mm

Det kan ikke sies å være store forskjeller mellom aldersgrupper når det gjelder arbeidssted, bortsett fra aldersgruppen 30 – 39 år, hvor det relativt sett er flere (26 prosent) som jobber i UH-sektoren og færre 37 prosent) i sivil ytre etat (figur 2.6).

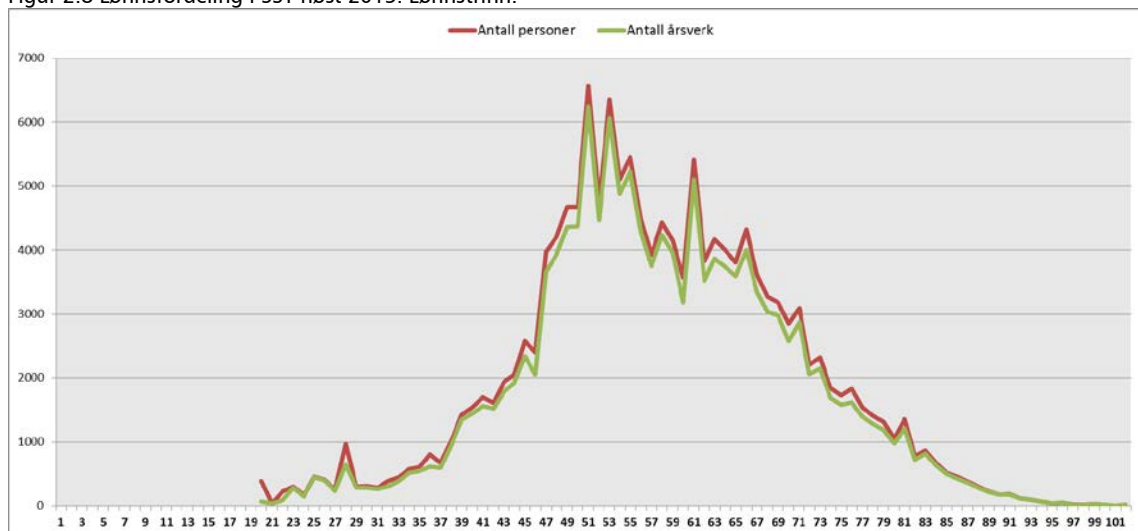
Figur 2.7 Stillingskategori etter alder (%-fordelt)



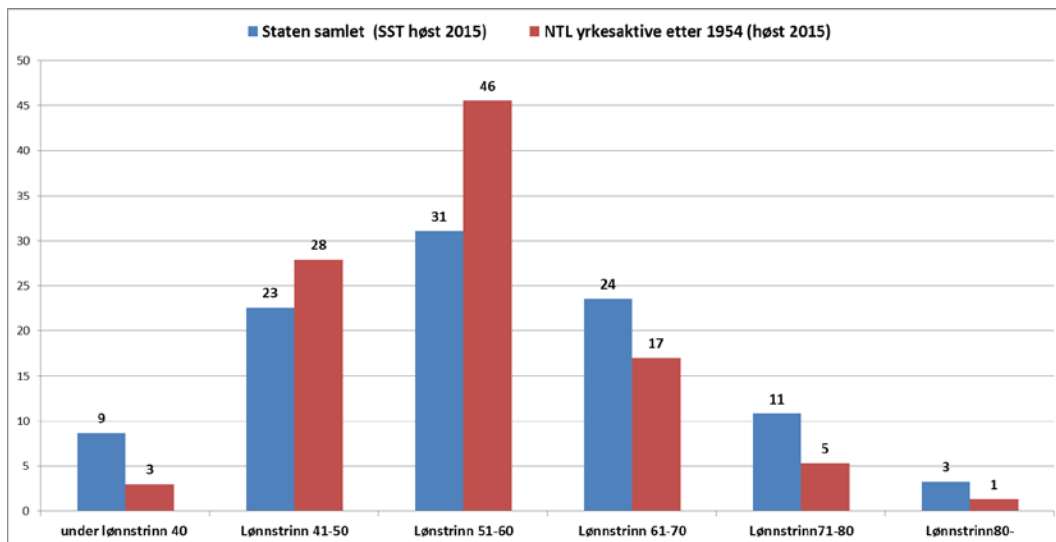
2.2 Lønnsnivå og lønnsfordeling

Lønnsfordelingen blant statsansatte medlemmer i NTL vises i figur 2.8. Medianen ligger rundt lønnstrinn 50 -51 (flest som har disse lønnstrinnene). Ellers er spredningen relativt stor mellom de som har lavest lønnstrinn og de med høyest. Sammenlignet med statsansatte samlet (SST høst 2015) er andelen ansatte med lønn over lønnstrinn 60 lavere blant NTLs medlemmer enn for staten samlet (figur 2.9). Mens 38 prosent av statsansatte samlet har lønnstrinn 61 eller høyere, er andelen blant NTL-medlemmene 23 prosent. Nær halvparten av medlemmene i NTL er konsentrert omkring lønnstrinn 51 – 60.

Figur 2.8 Lønnsfordeling i SST høst 2015. Lønnstrinn.

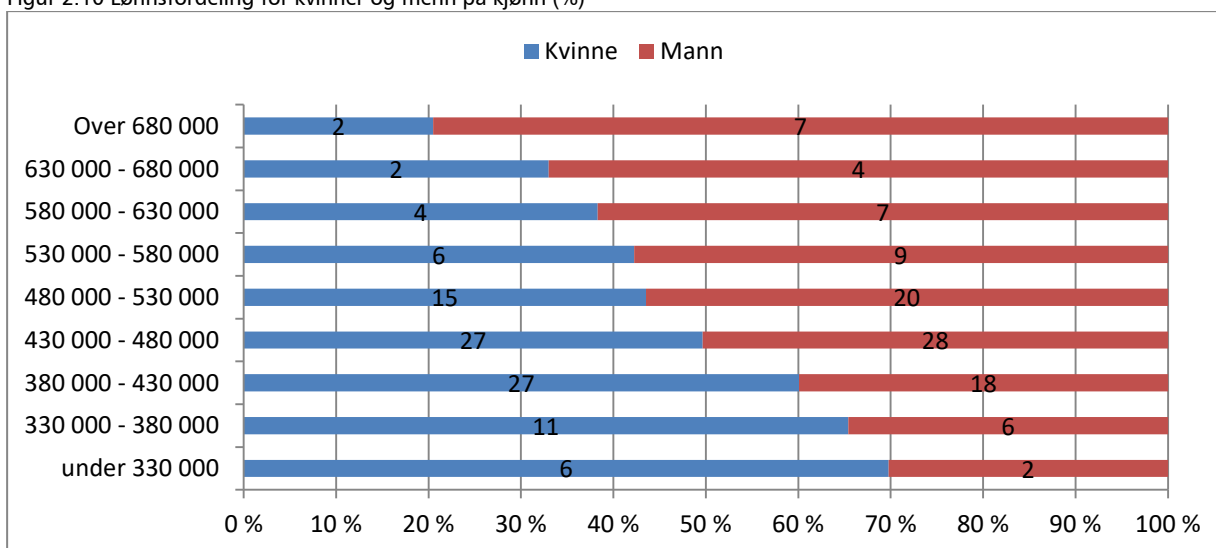


Figur 2.9 Lønnsfordeling innen NTL og i staten samlet (%-fordeling). Lønnstrinn



Figur 2.10 viser årslønn fordelt etter kjønn. Uten at vi her kan identifisere årsakene, viser figuren at menn har høyere lønn enn kvinner. Andelen menn som har lønn over kr. 480 000 er 47 prosent (20+9+7+4+7 i figur 2.10), mens andelen kvinner er 29 prosent (15+6+4+2+2 i figur 2.10).

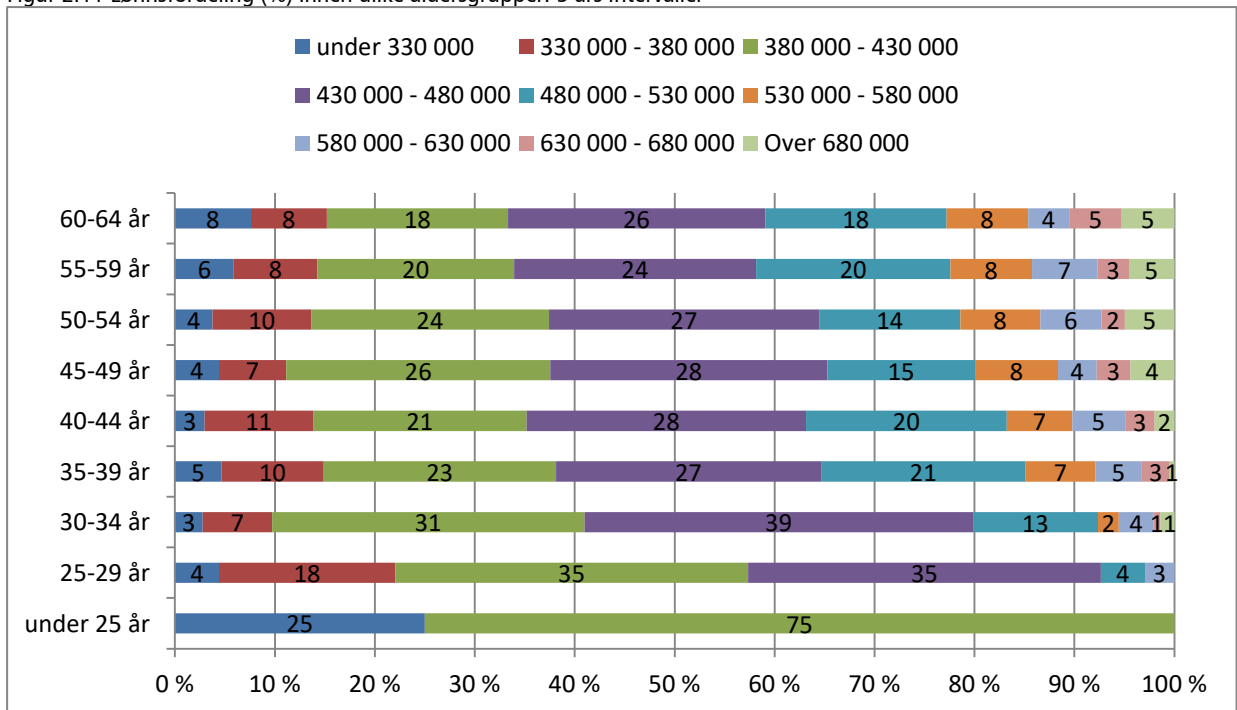
Figur 2.10 Lønnsfordeling for kvinner og menn på kjønn (%)



Lønn etter alder er vist i figur 2.11. Tallene i figuren leses horisontalt. For eksempel har 21 % av de som er i aldersgruppen 40 – 44 år et lønnsnivå mellom kr. 380 000 og kr. 430 000, mens 28 prosent har en lønn mellom kr. 430 000 og kr. 480 000.

De yngste aldersgruppene har naturlig nok lavest lønnsnivå. Figuren viser ingen markante forskjeller ellers.

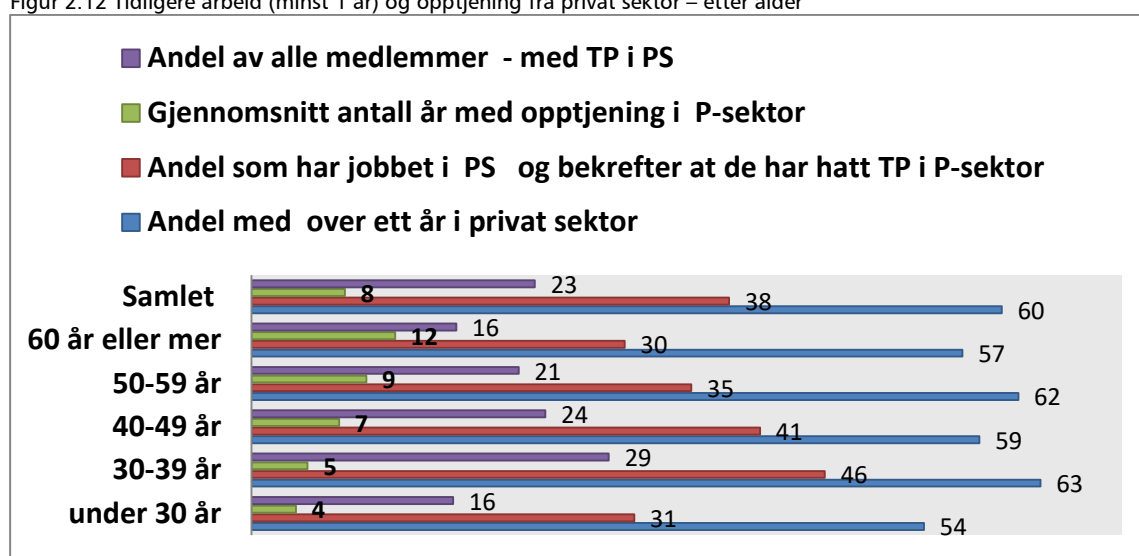
Figur 2.11 Lønnsfordeling (%) innen ulike aldersgrupper. 5 års intervaller



2.3 Yrkeserfaring og pensjonsopptjening i privat sektor

Relativt mange av dagens yrkesaktive medlemmer i NTL har tidligere jobbet i privat sektor. Figur 2.12 viser at 60 prosent av medlemmene tidligere har jobbet mer enn 1 år i privat sektor. Andelen er relativt stabil mellom alderskategoriene, men de yngste har den laveste andelen (54 prosent).

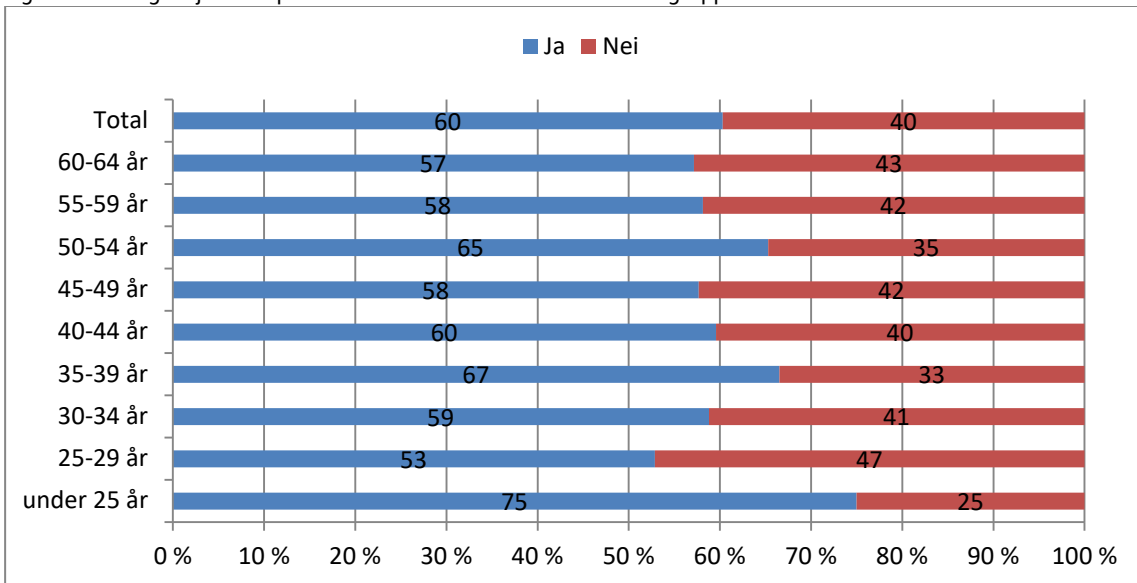
Figur 2.12 Tidligere arbeid (minst 1 år) og opptjening fra privat sektor – etter alder



38 prosent av de (60 prosentene) som har jobbet minst 1 år i privat sektor svarer i undersøkelsen at de hadde en tjenstepensjon da de jobbet der. Gjennomsnittlig antall opptjeningsår i privat tjenstepensjon for disse er 8 år, og antall år med opptjening øker naturlig nok med alder. Disse tallene forteller 2 ting: for det første at ca. hver fjerde ansatte (60 prosent * 38 prosent = 26 prosent) tjener opp privat tjenstepensjon i tillegg til den opptjeningen de får i offentlig tjenstepensjon. For det andre vil andelen med privat tjenstepensjon over tid øke, siden tjenstepensjon ble obligatorisk i 2006. Alt annet like, så vil andelen med privat tjenstepensjon over tid øke til 60 prosent (forutsatt da at yrkesmønsteret over tid ikke endrer seg).

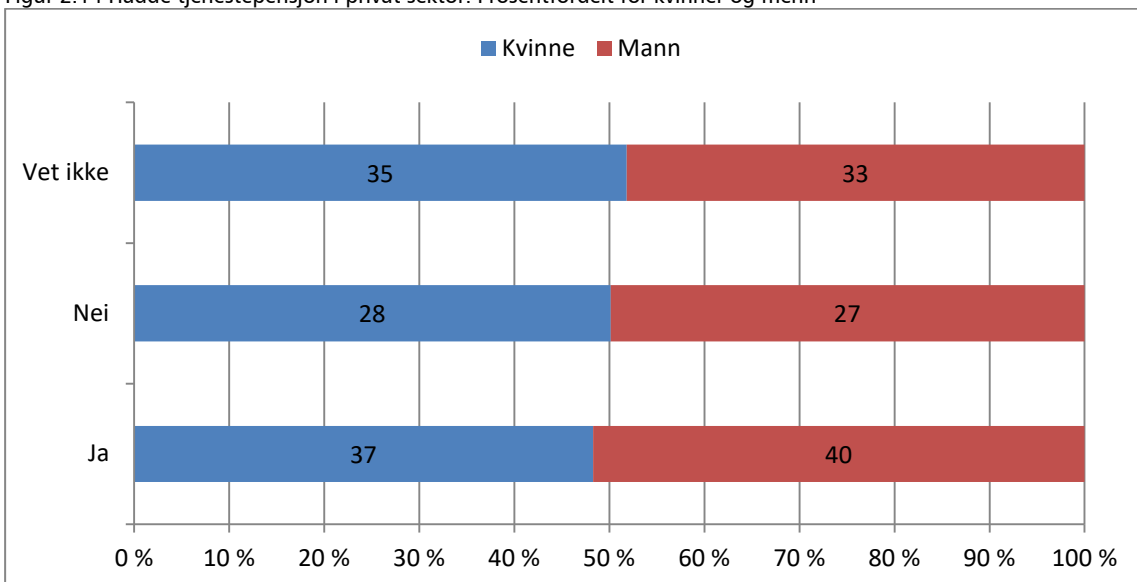
Figur 2.13 viser tilsvarende andel som har jobbet i privat sektor etter alderskategorier (5 års intervaller). Vi ser at den høyeste andelen som tidligere har jobbet i privat sektor er aldersgruppen 35 – 39 år (67 prosent) og den laveste for de under 34 år (antall som er i alderskategoriene under 30 år er relativt få, N = 76).

Figur 2.13 Tidligere jobbet i privat sektor. Prosentfordelt innen aldersgrupper.



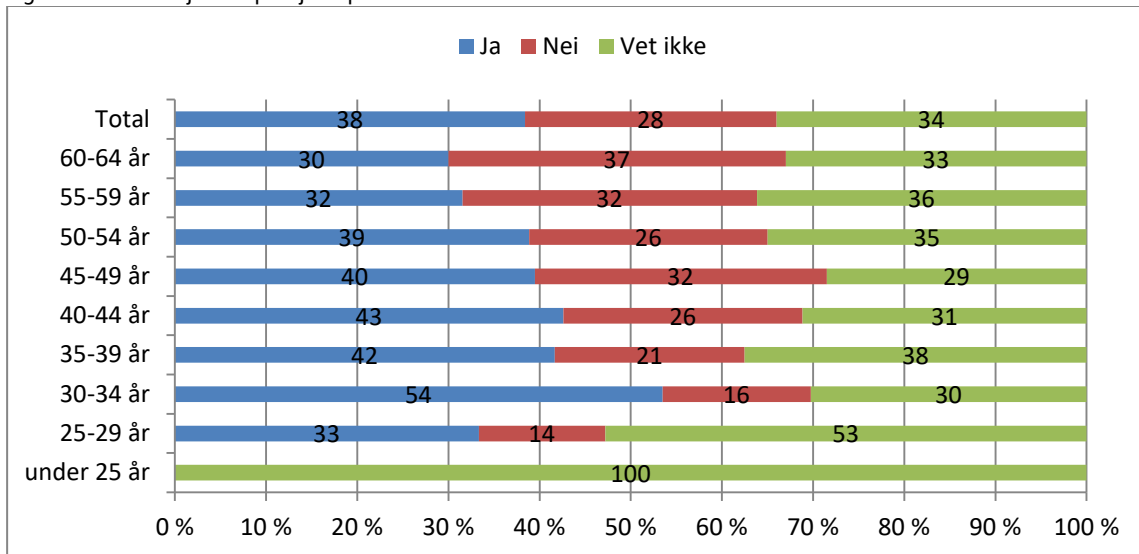
Av de som tidligere har jobbet minst 1 år i privat sektor, svarer hver tredje «vet ikke» på spørsmål om de da hadde en tjenestepensjonsordning (figur 2.14). Tilsvarende svarer 37 prosent av kvinnene og 40 prosent av mennene at de hadde tjenestepensjon. Litt over hver fjerde (for begge kjønn) svarer at de ikke hadde en ordning. Totalt er det ingen forskjell mellom kvinner og menn.

Figur 2.14 Hadde tjenestepensjon i privat sektor. Prosentfordelt for kvinner og menn



Andelen som ikke vet om de hadde tjenestepensjon i privat sektor er relativt jevnt fordelt mellom aldersgruppene. Vi ser her bort fra de yngste som utgjør en liten andel av utvalget.

Figur 2.15 Hadde tjenstepensjon i privat sektor. Prosentfordelt etter alder



Av de som har svart at de hadde en tjenstepensjonsordning når de jobbet i privat sektor, svarer 27 prosent at de hadde en innskuddsordning og 10 prosent at de hadde ytelsespensjon (figur 2.16). Noe over halvparten vet ikke hvilken ordning de hadde, mens 10 prosent svarte at de hadde både ytelsespensjon og innskuddspensjon (dette gjelder i praksis medlemmer som har hatt flere jobber i privat sektor og ulike tjenstepensjoner).

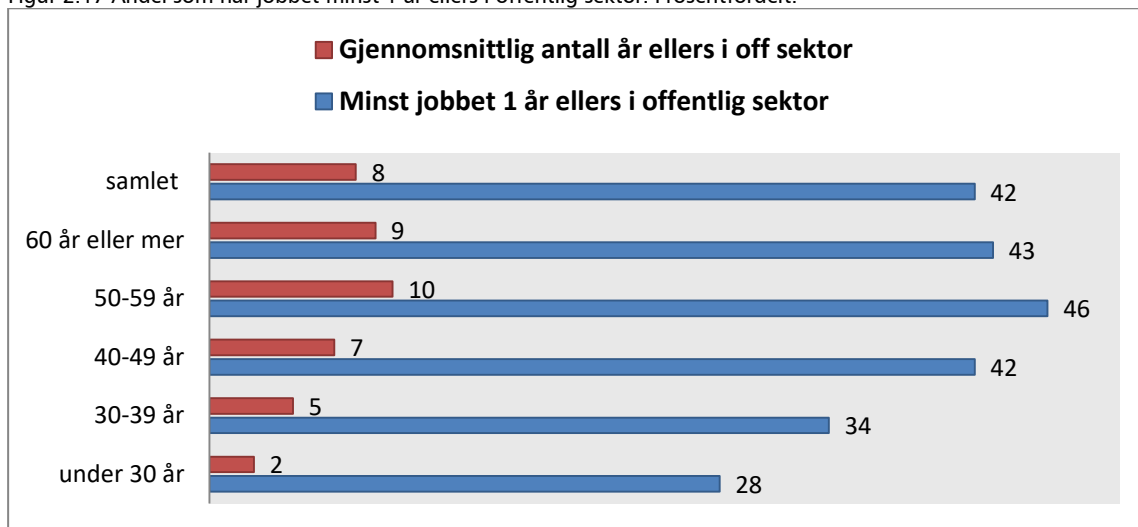
Figur 2.16 Innskudd eller ytelse? Prosentfordeling.



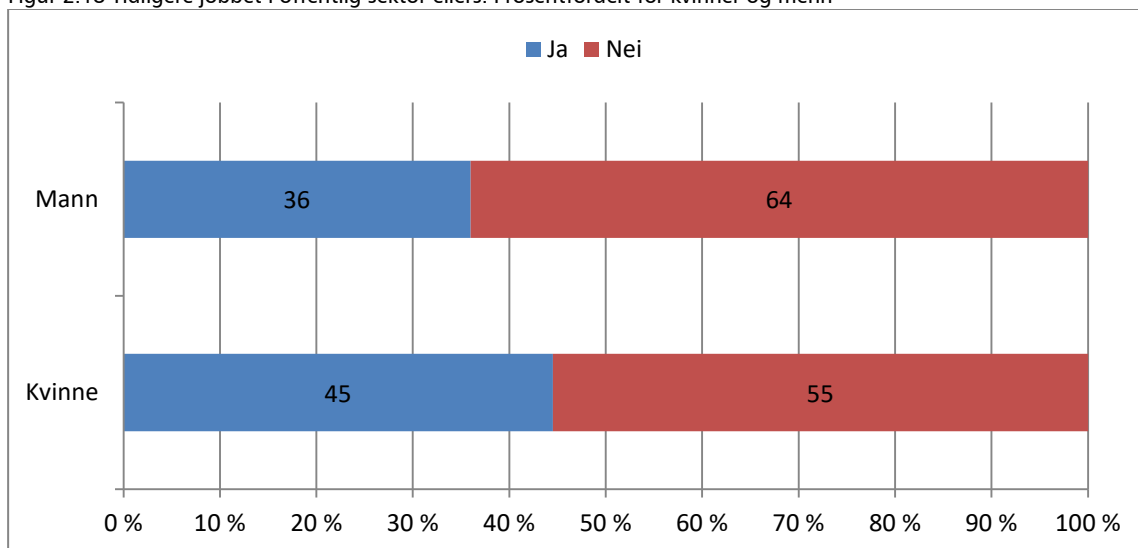
2.4 Yrkeserfaring i andre offentlige sektorer

42 prosent av medlemmene svarer at de tidligere har jobbet minst 1 år i andre offentlige sektorer (kommuner, fylkeskommuner mv) og i gjennomsnitt har disse jobbet 8 år der (figur 2.17). Andelen som har jobbet i andre offentlige sektorer – og antall år - er naturlig nok høyest for de eldste og lavest for de yngste. Figur 2.18 viser at andelen menn som har jobbet i andre offentlige sektorer totalt sett er noe høyere for kvinner.

Figur 2.17 Andel som har jobbet minst 1 år ellers i offentlig sektor. Prosentfordelt.

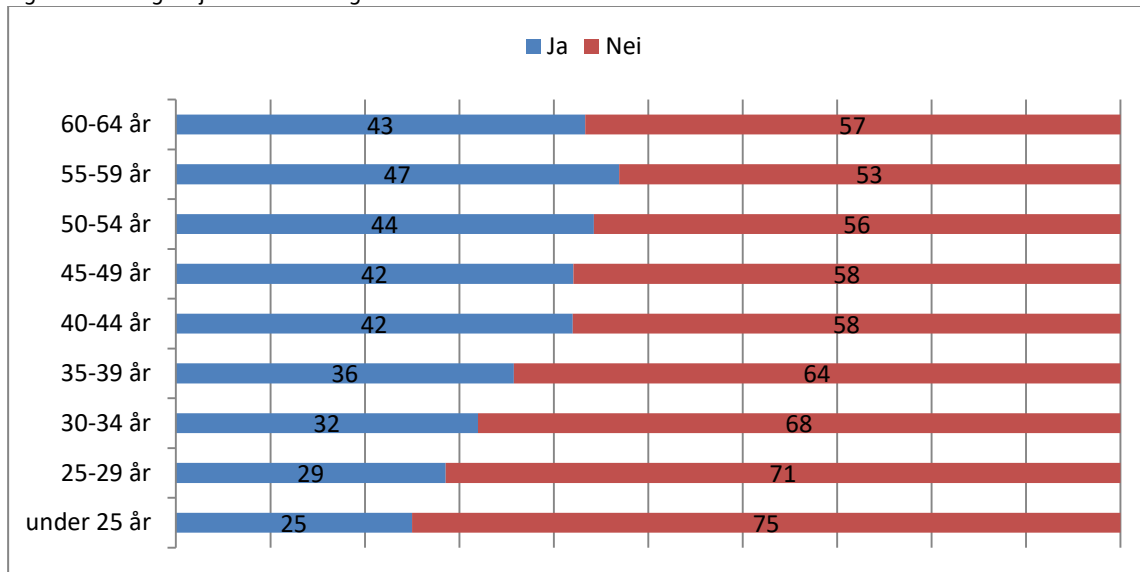


Figur 2.18 Tidligere jobbet i offentlig sektor ellers. Prosentfordelt for kvinner og menn



Figur 2.19 viser også prosentandel som tidligere har jobbet i øvrige offentlige sektorer utenom staten etter alder, men her fordelt etter 5 års intervaller. Andelen øker stort sett med alder. Mens 32 prosent av de som er i aldersgruppen 30-34 år har tidligere jobbet i andre offentlige sektorer (enn staten), er andelen 47 prosent for aldersgruppen 55-59 år.

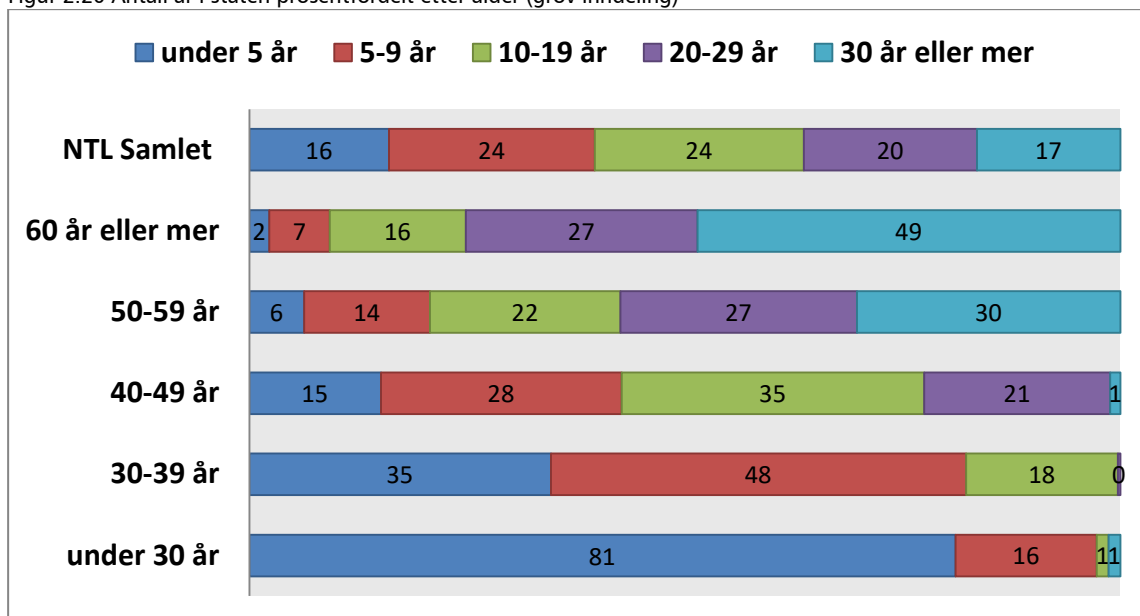
Figur 2.19 Tidligere jobbet i offentlig sektor ellers. Prosentfordelt etter alder



2.5 Yrkeserfaring i staten

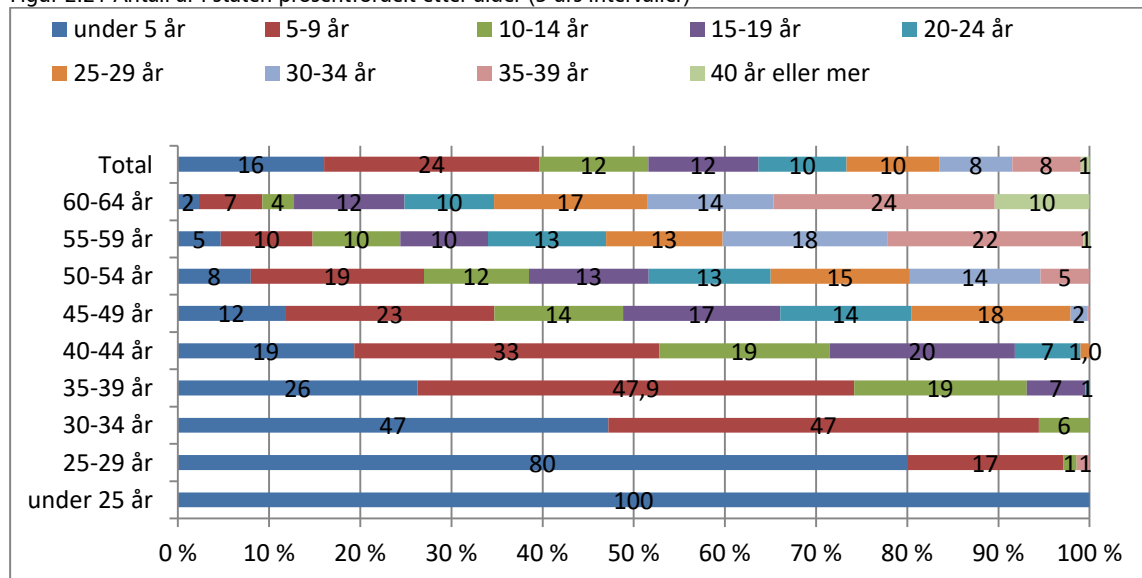
Totalt er det 17 prosent av medlemmene samlet som har jobbet i staten i 30 år eller mer (figur 2.20). Blant de eldste, dvs. de som er 60 år eller mer, er det nesten halvparten (49 prosent) som har jobbet i staten i 30 år eller mer. Andelen blant de som er 50-59 år er på 30 prosent. Gjennomgående er det naturlig nok en sammenheng mellom alder og antall år i staten.

Figur 2.20 Antall år i staten prosentfordelt etter alder (grov inndeling)



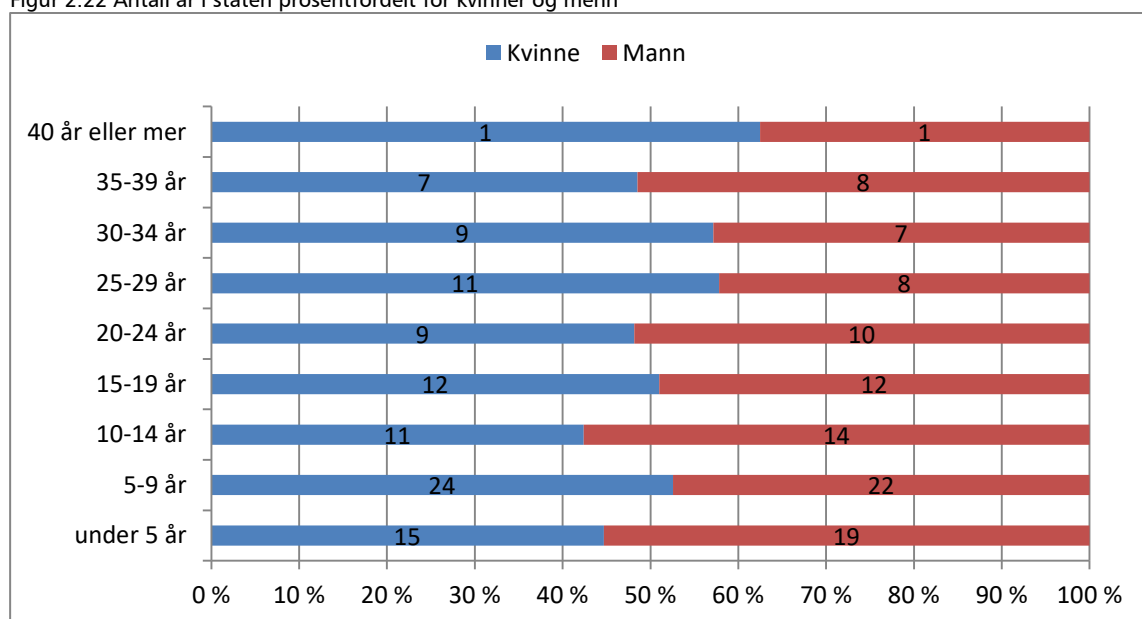
Figur 2.21 viser antall år i staten (med en mer detaljert inndeling) etter alder med 5 års intervaller. Vi ser at 10 prosent av 60-64 åringene har mer enn 40 år i staten og 48 prosent har jobbet i staten i 30 år eller mer. Andelen blant 55 – 59 åringene med 30 år eller mer i staten er 41 prosent.

Figur 2.21 Antall år i staten prosentfordelt etter alder (5-års intervaller)



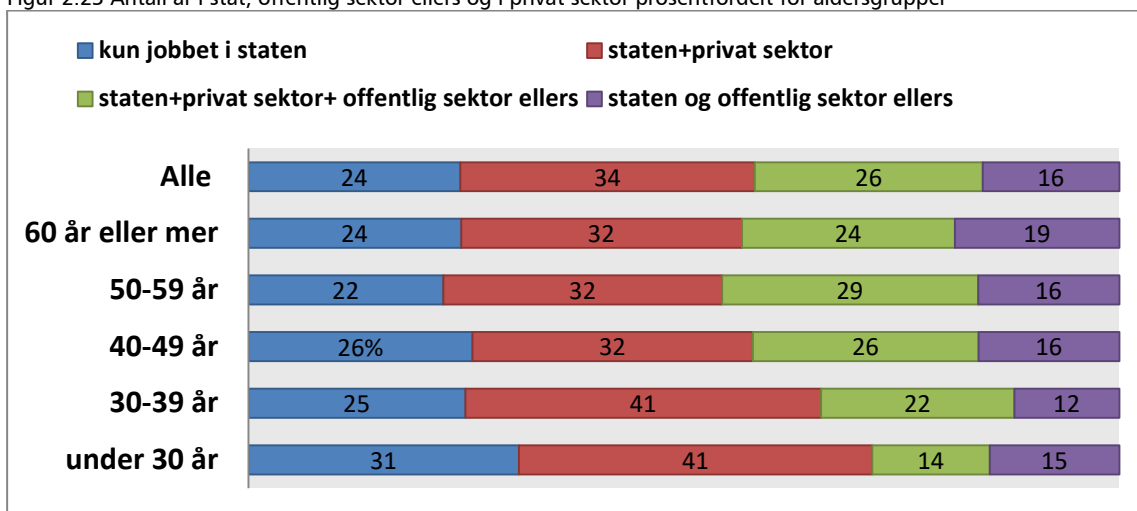
Det kan ikke sies at det er noen markante forskjeller mellom kjønn når det gjelder antall år medlemmene har jobbet i staten (figur 2.22).

Figur 2.22 Antall år i staten prosentfordelt for kvinner og menn



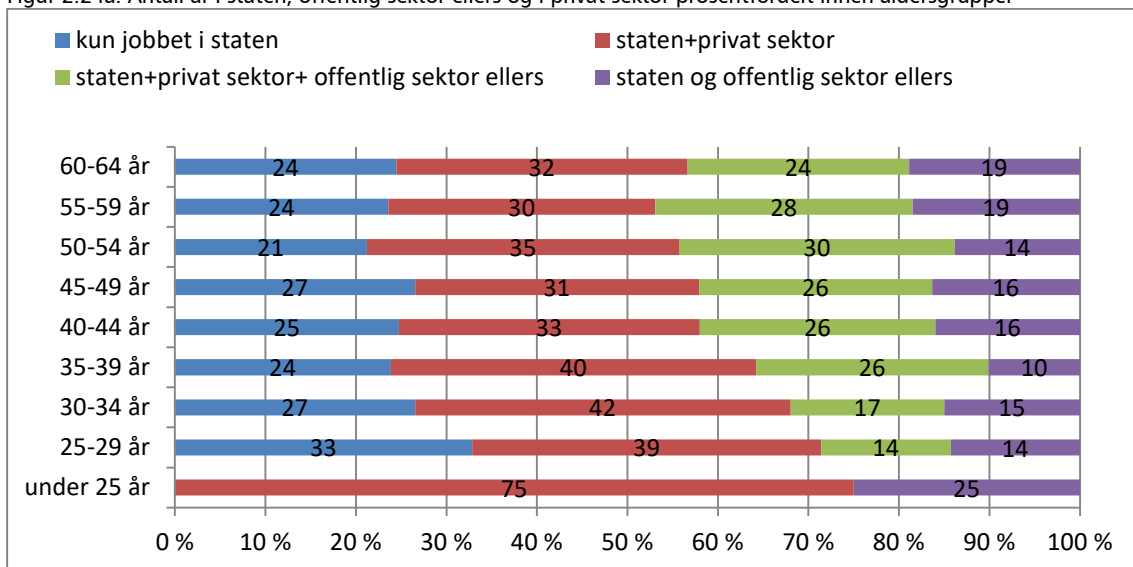
Samlet har hvert fjerde NTL-medlem som jobber i staten i dag kun jobbet i statlig sektor (figur 2.23). 34 prosent har jobbet i staten og tidligere i privat sektor, 26 prosent jobber i staten og har tidligere jobbet både i andre offentlige sektorer og i privat sektor. Knappe 16 prosent som jobber i staten har i tillegg jobbet i andre offentlige sektorer. Andelen som har jobbet i privat sektor tidligere er høyest for de under 40 år (41 prosent).

Figur 2.23 Antall år i stat, offentlig sektor ellers og i privat sektor prosentfordelt for aldersgrupper



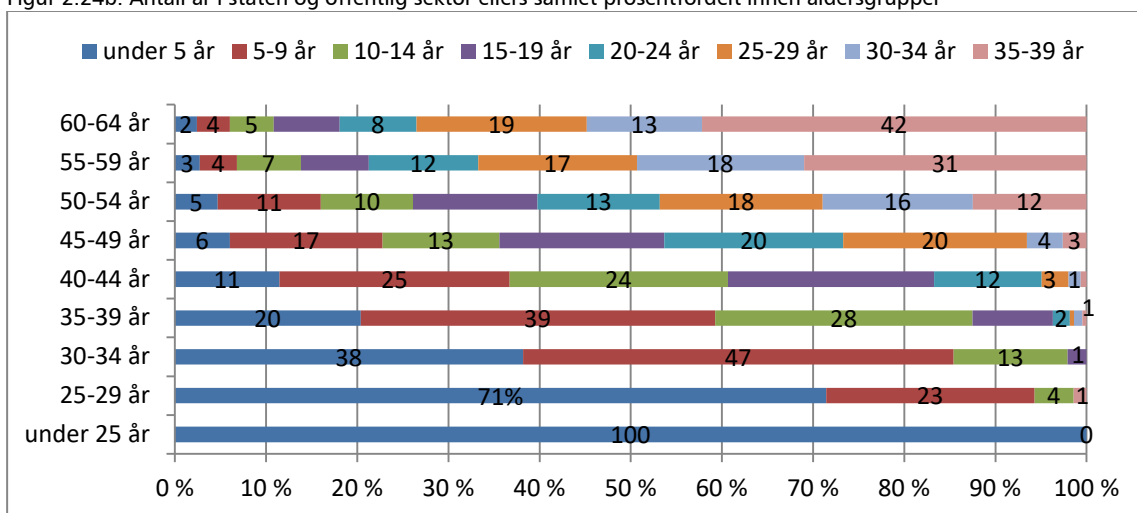
Figur 2.24a viser det samme som figur 2.23, men nå fordelt etter 5års aldersintervaller.

Figur 2.24a. Antall år i staten, offentlig sektor ellers og i privat sektor prosentfordelt innen aldersgrupper



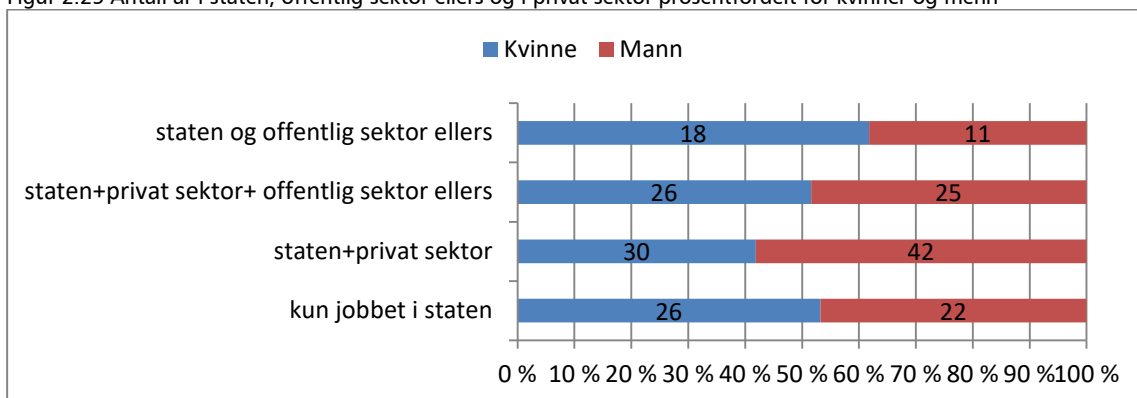
Figur 2.24b viser samlet opptjening i staten og offentlig sektor ellers fordelt etter aldersgrupper. For eksempel har 49 prosent av 55-59 åringene har samlet antall år i offentlig sektor på 30 år eller mer. 31 prosent i denne aldersgruppen har 35 år eller mer i stat eller andre offentlige sektorer.

Figur 2.24b. Antall år i staten og offentlig sektor ellers samlet prosentfordelt innen aldersgrupper



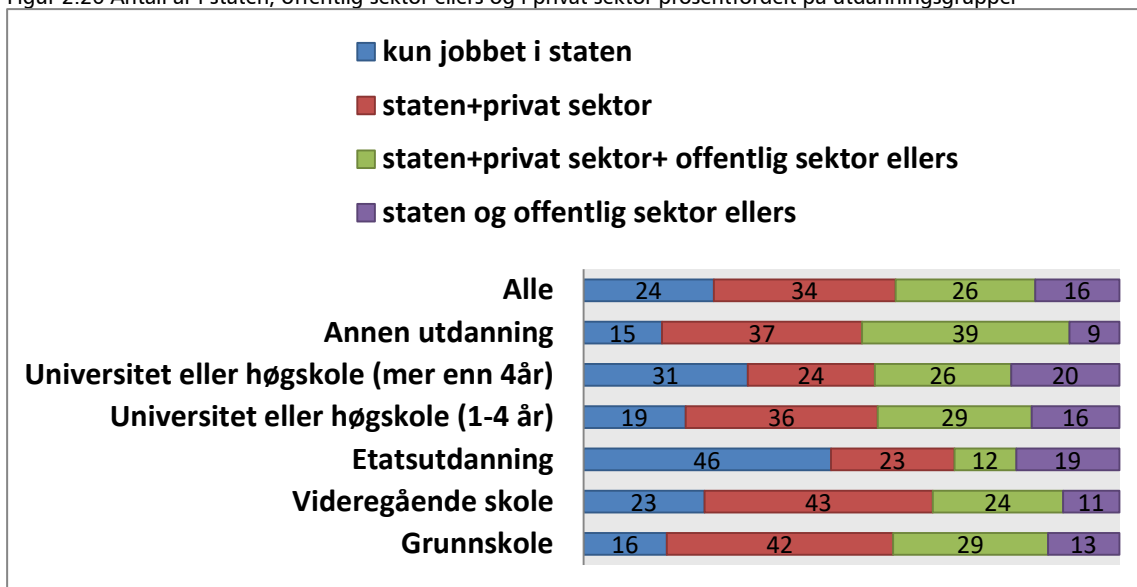
Figur 2.25 viser at det er en viss forskjell mellom kjønn, ved at det er en større andel menn som tidligere har jobbet i privat sektor, mens en høyere andel kvinner har jobbet i stat og andre offentlige sektorer.

Figur 2.25 Antall år i staten, offentlig sektor ellers og i privat sektor prosentfordelt for kvinner og menn



Figur 2.26 viser fordelingen etter utdanning. Andelen som har jobbet i privat sektor i tillegg til i staten er størst for de som har grunnskole eller videregående utdanning. Lavest andel har de med etatsutdanning.

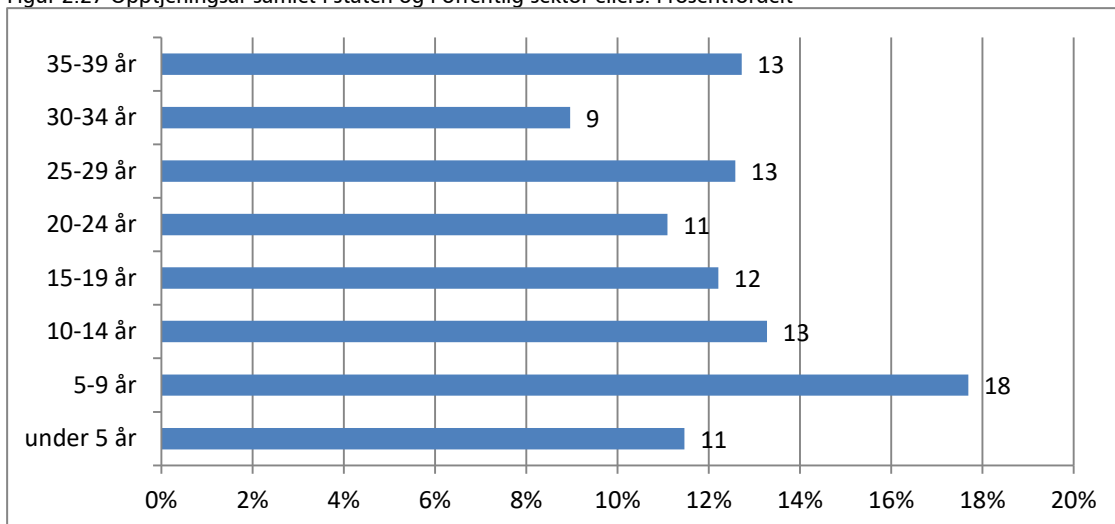
Figur 2.26 Antall år i staten, offentlig sektor ellers og i privat sektor prosentfordelt på utdanningsgrupper



2.6 Samlet yrkeserfaring i offentlig sektor

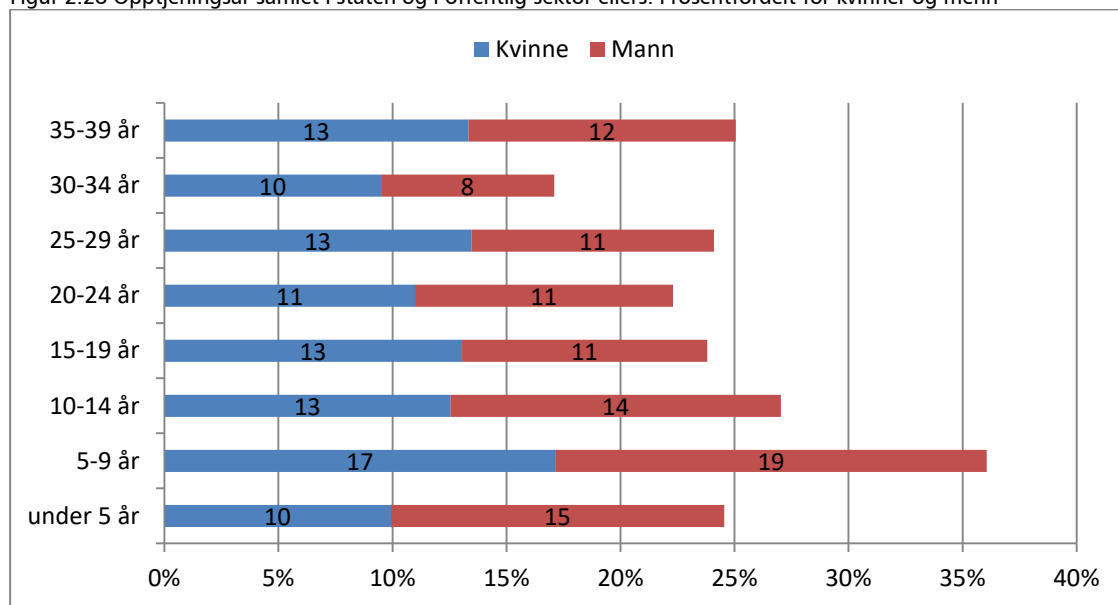
De neste tre figurene viser samlet opptjening i offentlig sektor, dvs. summen av antall år i staten og antall år i offentlig sektor ellers, for alle sett under ett, etter kjønn og etter lønn. For eksempel viser figur 2.27 at andelen som har en samlet opptjening i offentlig sektor på 30 år er mer, er på 22 prosent (13 + 9).

Figur 2.27 Opptjeningsår samlet i staten og i offentlig sektor ellers. Prosentfordelt



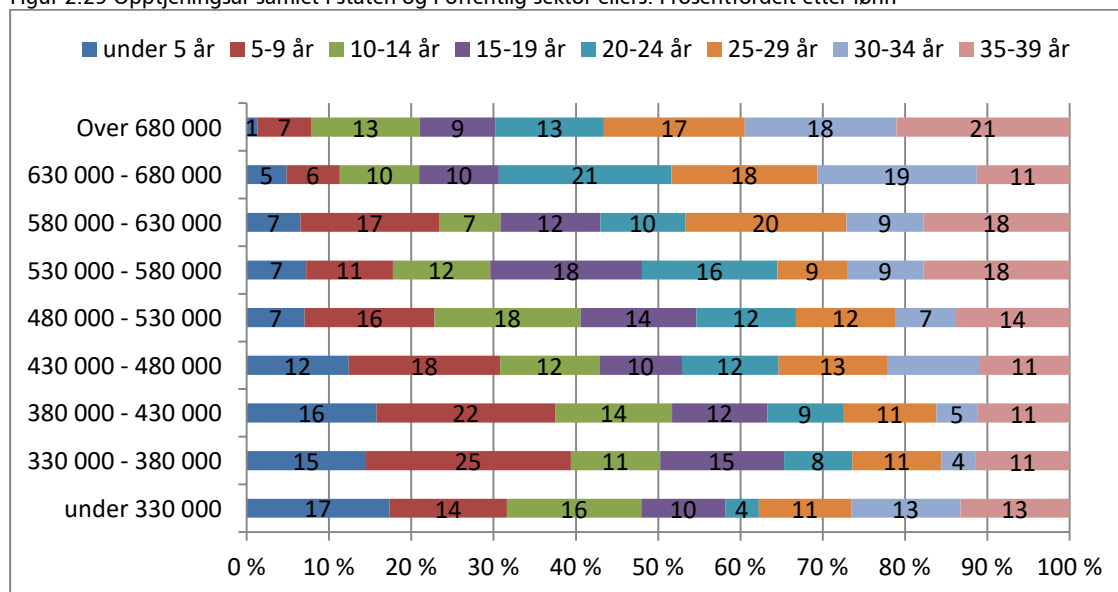
I figur 2.28 kan man for eksempel lese at i alt 23 prosent av alle kvinner og 20 prosent av alle menn har en samlet opptjenings tid i offentlig sektor på 30 år eller mer.

Figur 2.28 Opptjeningsår samlet i staten og i offentlig sektor ellers. Prosentfordelt for kvinner og menn



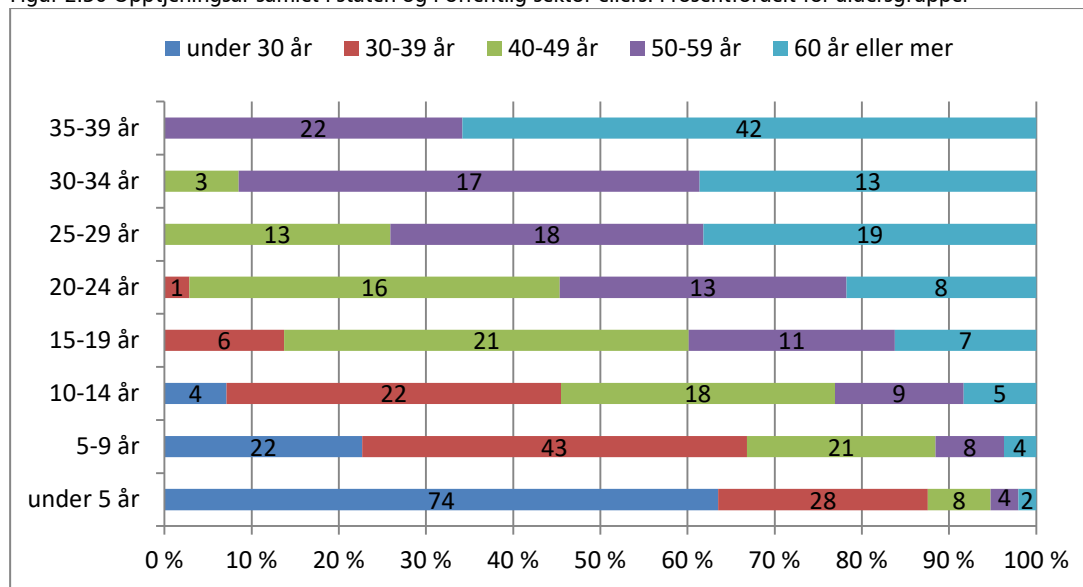
Figur 2.29 viser for eksempel at 21 prosent av de med en lønn mellom kr. 480 000 og kr. 530 000 har en samlet opptjenings tid i offentlig sektor på 30 år eller mer.

Figur 2.29 Opptjeningsår samlet i staten og i offentlig sektor ellers. Prosentfordelt etter lønn



Fra figur 2.30 kan det for eksempel ses at av de som har 35 – 39 års samlet opptjening i offentlig sektor, er 42 prosent 60 år eller mer. Andelen faller naturlig nok med lavere alder.

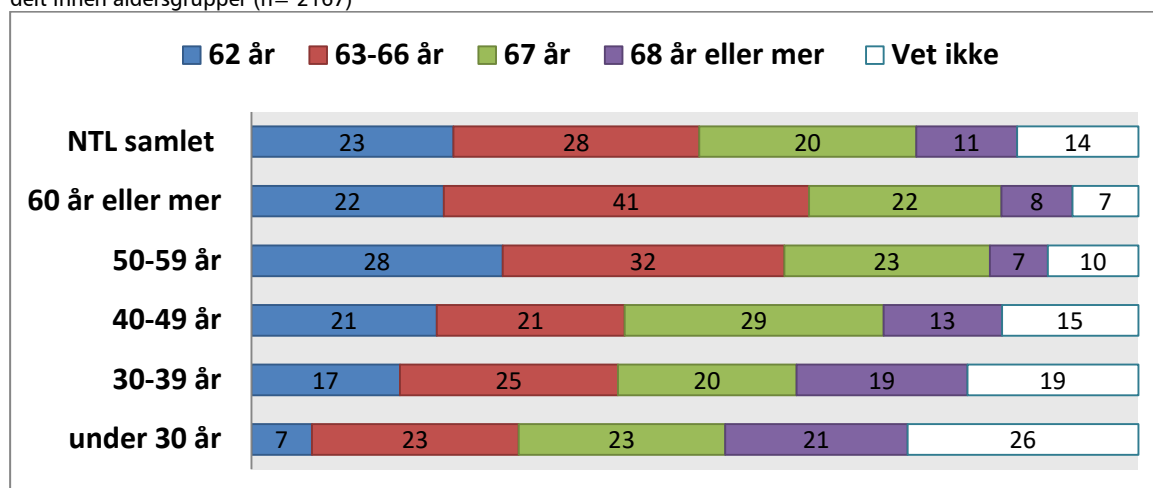
Figur 2.30 Opptjeningsår samlet i staten og i offentlig sektor ellers. Prosentfordelt for aldersgrupper



2.7 Forventninger om pensjoneringstidspunkt

23 prosent av NTL-medlemmene i staten tror de kommer til å pensjonere seg ved 62 år (figur 2.31). Andelen er klart lavest for de yngste og høyest for de over 50 år. Blant de under 30 år, tror hver femte at de tror de kommer til å pensjonere seg når de blir 68 år eller mer. Andelen faller med alder. Vi legger også merke til at andelen som ikke vet øker jo yngre medlemmene er.

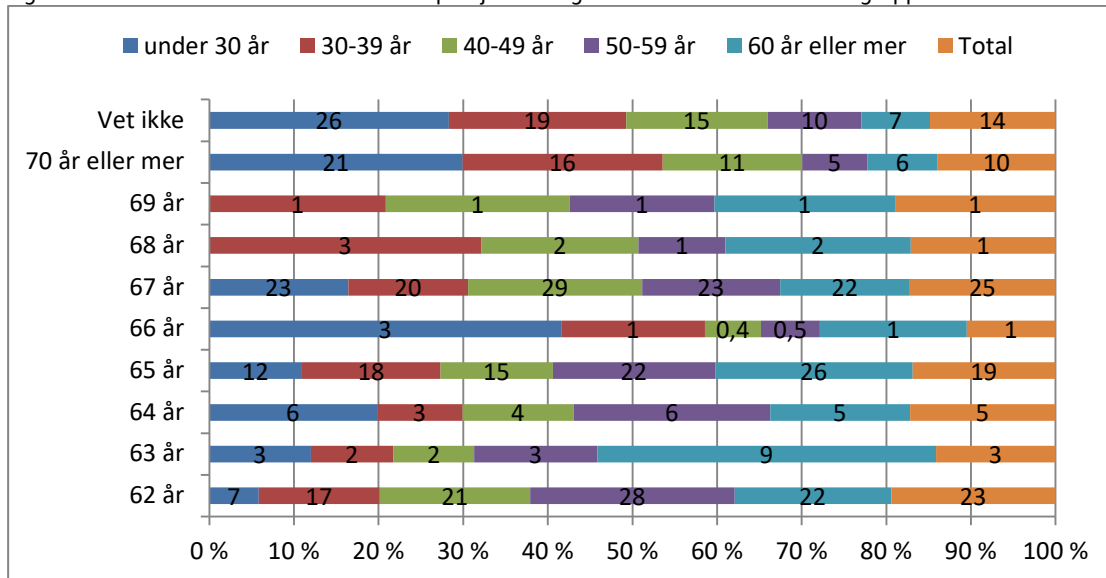
Figur 2.31 Ved hvilken alder TROR du at du kommer til å pensjonere deg (slutte helt eller delvis å jobbe)? Prosentfordelt innen aldersgrupper (n= 2167)



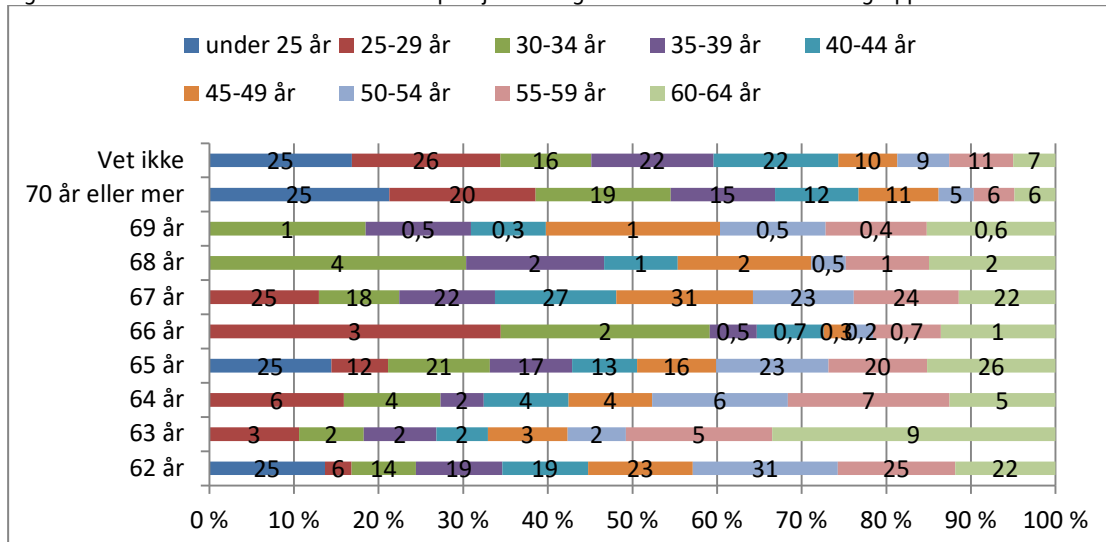
Figurene under viser en mer detaljert inndeling i alderskategorier og alder for når man tror man kommer til å gå av (figur 2.32b deler inn aldersgruppene i 5-års intervaller og 2.32 a i 10-års intervaller). For eksempel viser figur 32b at de yngste (under 30 år) i størst grad ikke vet når de tror de kommer til å pensjonere seg (26 prosent). Andelen som ikke vet faller med økende alder.

Av de som tror de kommer til å pensjonere seg ved 62 år, er andelen størst blant de som er 50-59 år. 25 prosent av alle tror de kommer til å pensjonere seg ved 67 år, og 19 prosent ved 65 år. Noe større andel av de som er 60 år eller eldre tror de kommer til å pensjonere seg ved 65 år enn ved 62 år. Like mange av disse oppgir 67 år (som 62 år). Vi legger merke til at hver femte under 30 år tror de kommer til å pensjonere seg når de blir 70 år. Figur 2.32b viser tilsvarende for aldersgrupper med 5 års intervaller.

Figur 2.32a Når TROR du at du kommer til å pensjonere deg? Prosentfordelt innen aldersgrupper.

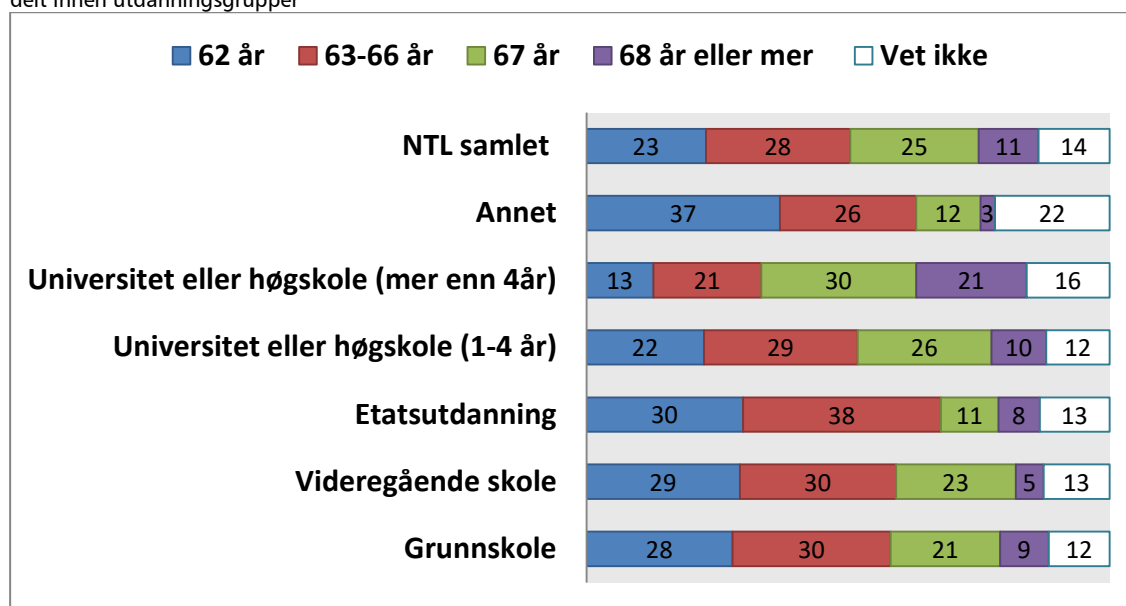


Figur 2.32b Når TROR du at du kommer til å pensjonere deg? Prosentfordelt innen aldersgrupper.



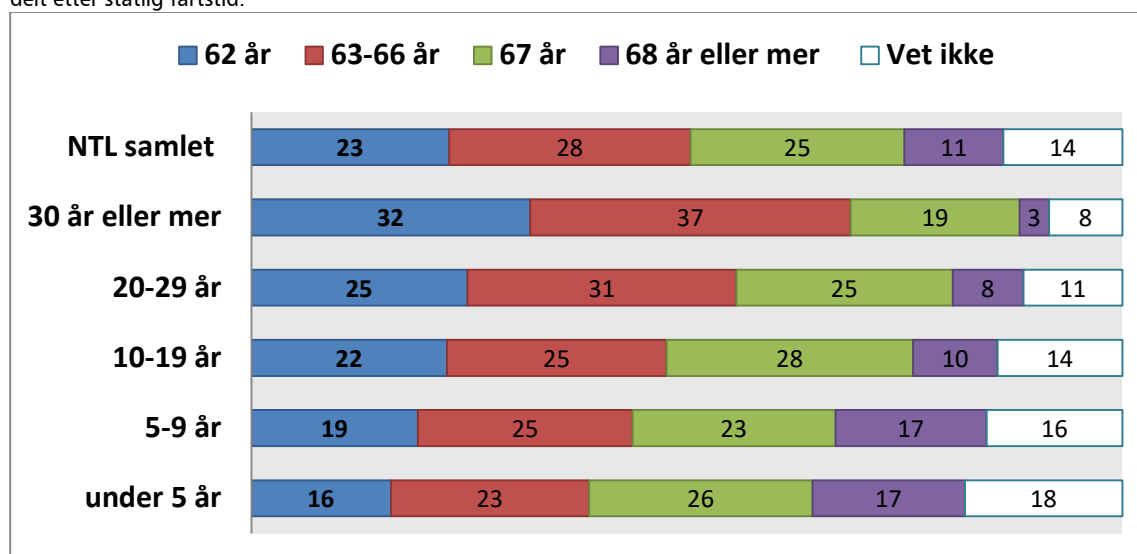
Ser vi på fordelingen etter utdanning (figur 2.33), ser vi at det er en høyest andel blant de med høyeste utdanning som tror de kommer til å pensjonere seg ved 68 år eller mer (21 prosent).

Figur 2.33 Ved hvilken alder TROR du at du kommer til å pensjonere deg (slutte helt eller delvis å jobbe)? Prosentfordelt innen utdanningsgrupper



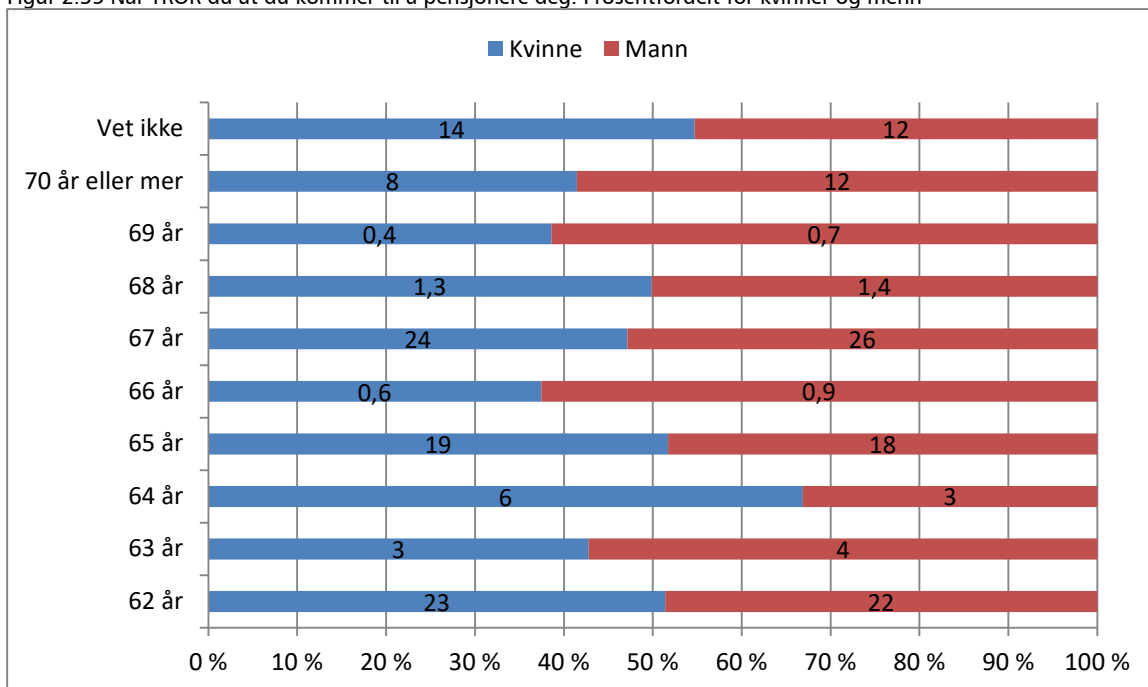
Figur 2.34 viser at andelen som tror de kommer til å gå av ved 62 år øker med opptjeningstiden i staten. Dette kan være en indikasjon på de yngste med kort fartstid forventer å gå av på et senere tidspunkt enn de eldste årskullene og de med lang opptjenings-tid.

Figur 2.34 Ved hvilken alder TROR du at du kommer til å pensjonere deg (slutte helt eller delvis å jobbe)? Prosentfordelt etter statlig fartstid.

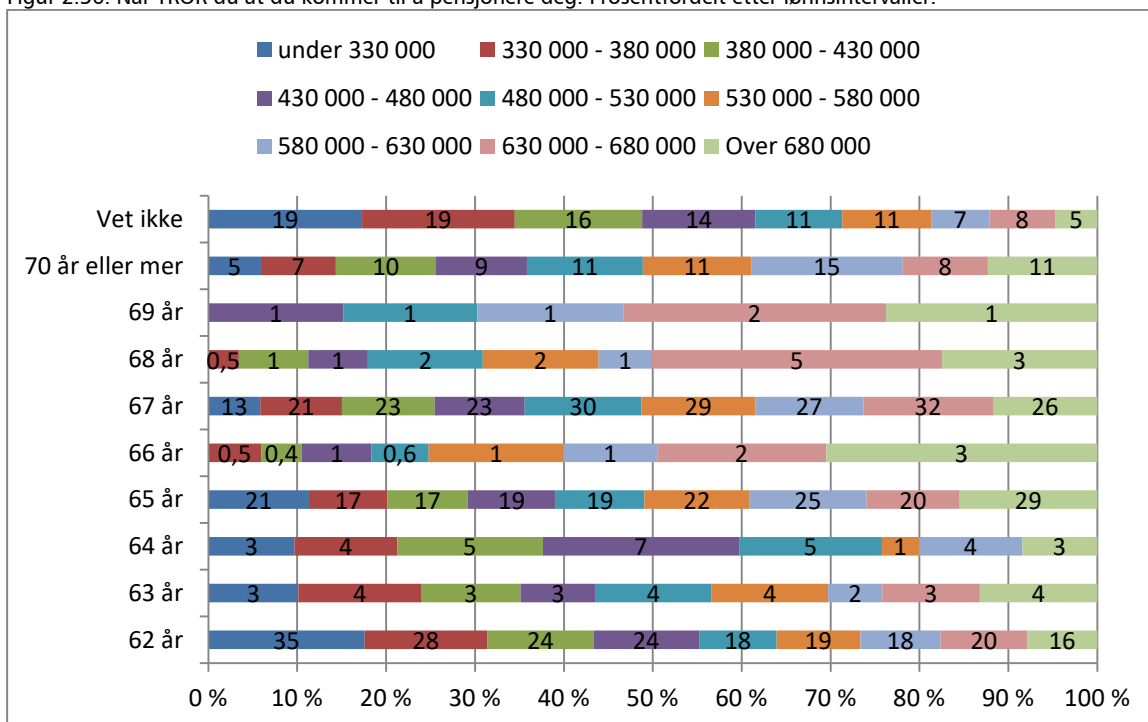


Det er ingen markerte forskjeller mellom kjønn med hensyn til når man tror man kommer til å gå av (figur 2.35). Figur 2.36 viser når man tror man kommer til å pensjonere seg etter lønnsintervaller.

Figur 2.35 Når TROR du at du kommer til å pensjonere deg. Prosentfordelt for kvinner og menn

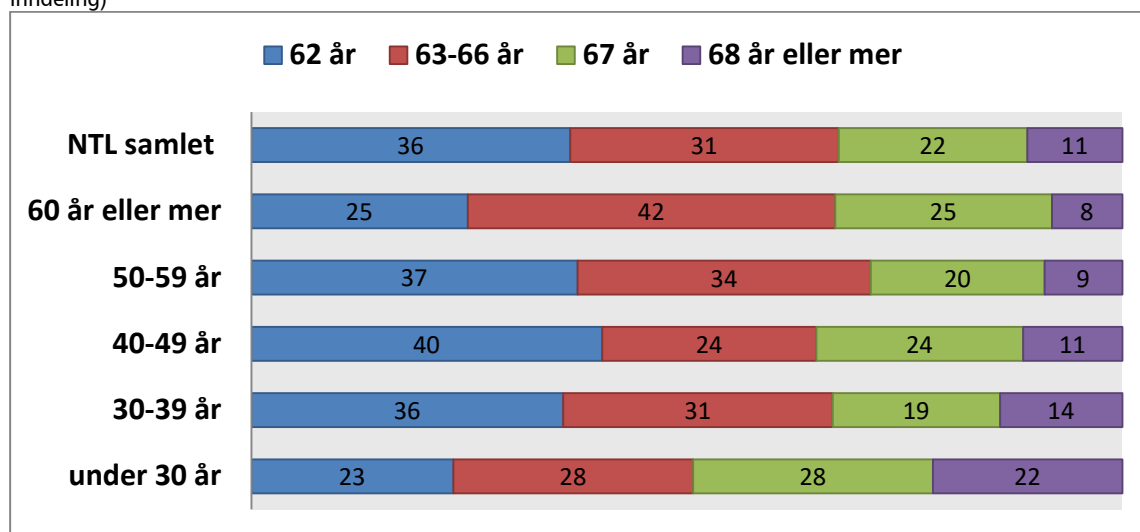


Figur 2.36. Når TROR du at du kommer til å pensjonere deg. Prosentfordelt etter lønnsintervaller.



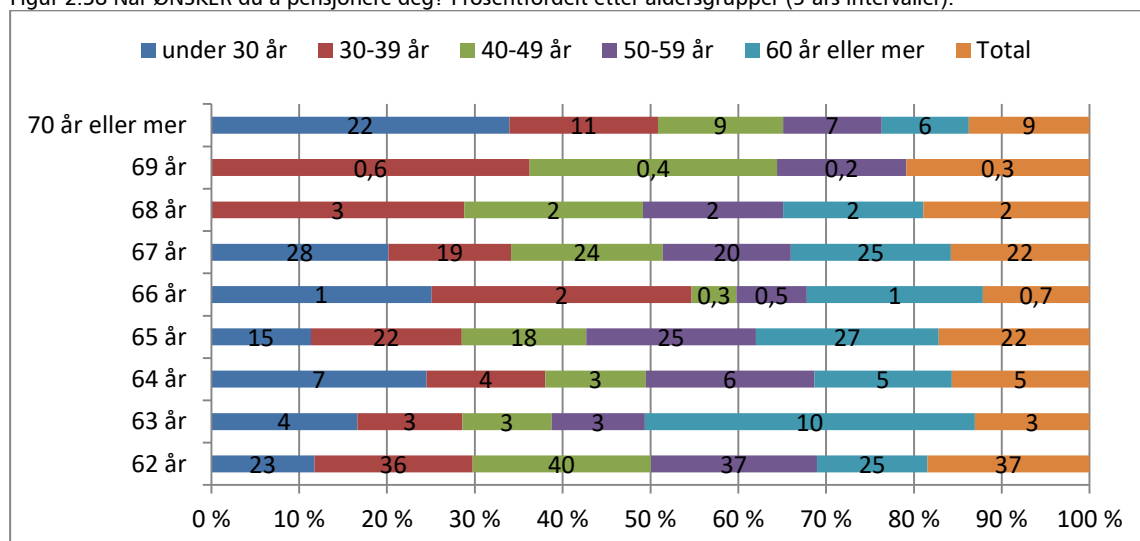
Når det gjelder når NTL-medlemmene ønsker å slutte å jobbe, svarer 36 prosent at de ønsker å pensjonere seg ved 62 år (figur 2.37). Dette er over 13 prosentpoeng høyere enn når de tror de kommer til å gå av. En skal likevel være noe forsiktig med å konkludere, siden knappe 14 prosent svarte «vet ikke» på spørsmål om når de tror de kommer til å gå av.

Figur 2.37 Når ønsker du å slutte å jobbe? Når ØNSKER du å pensjonere deg. Prosentfordelt etter aldersgrupper (grov inndeling)



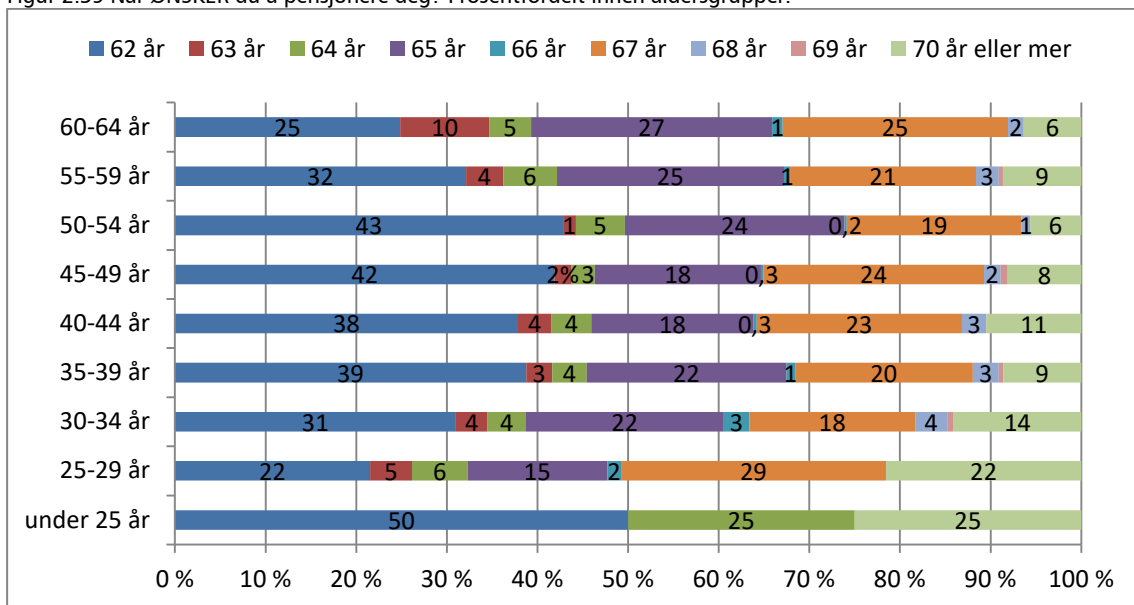
Halvparten av den yngste aldersgruppen (under 30 år) ønsker å pensjonere seg ved 67 år eller senere (figur 2.38). Nest høyeste andel er her aldersgruppen 40-49 år (35 prosent). Klart flest av de yngste ønsker å pensjonere seg når de blir 70 år (22 prosent). Andelen faller med økende alder. At andelen av de eldste som ønsker å pensjonere seg ved 62 er så lav som 25 prosent, kan ha sammenheng med at de enten har bestemt seg for å jobbe lenger enn til 62 år (de mellom 60 og 61 år) eller er eldre enn 62 år og vil jobbe lenger.

Figur 2.38 Når ØNSKER du å pensjonere deg? Prosentfordelt etter aldersgrupper (5-års intervaller).



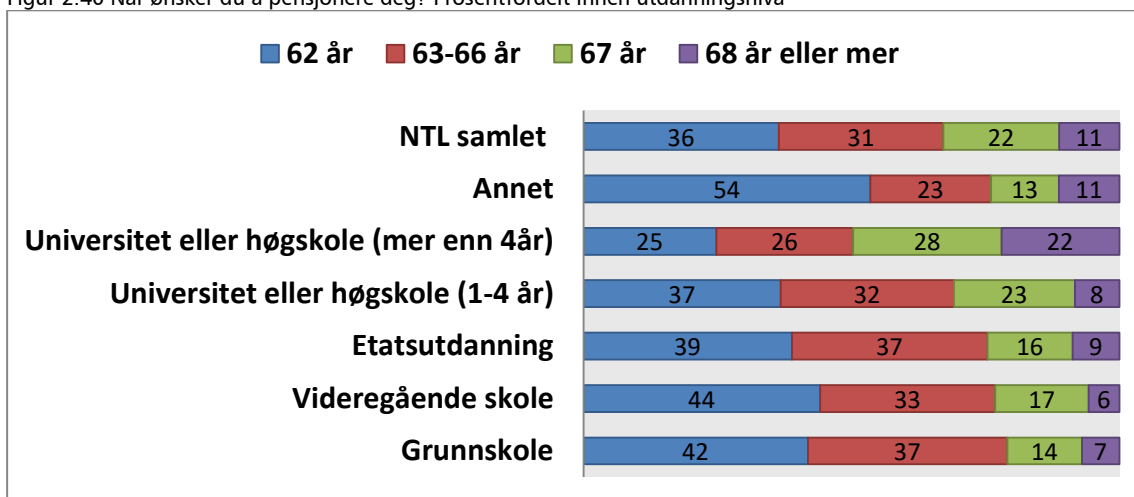
Vi ser også av figur 2.39 at 53 prosent av 60-64 åringene ønsker å pensjonere seg ved 65 eller ved 67 år.

Figur 2.39 Når ØNSKER du å pensjonere deg? Prosentfordelt innen aldersgrupper.



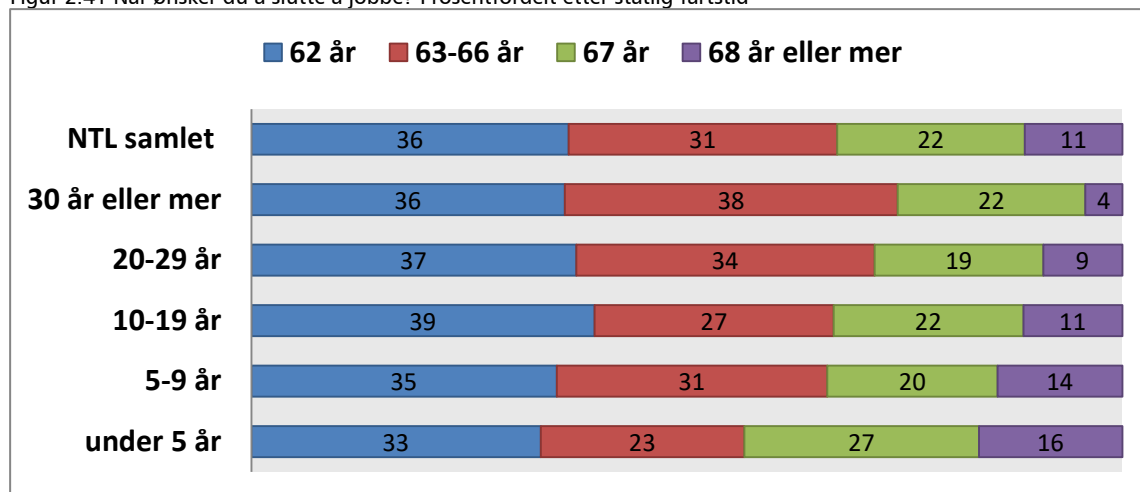
Fra figur 2.40 ser vi at (tilsvarende som spørsmålet om når de tror de vil pensjonere seg) andelen som ønsker å pensjonere seg ved 62 er høyest for de to laveste utdanningsgruppene og at det er klart flest andel som ønsker å pensjonere seg ved 67 år eller senere blant de med høyest utdanning.

Figur 2.40 Når ønsker du å pensjonere deg? Prosentfordelt innen utdanningsnivå



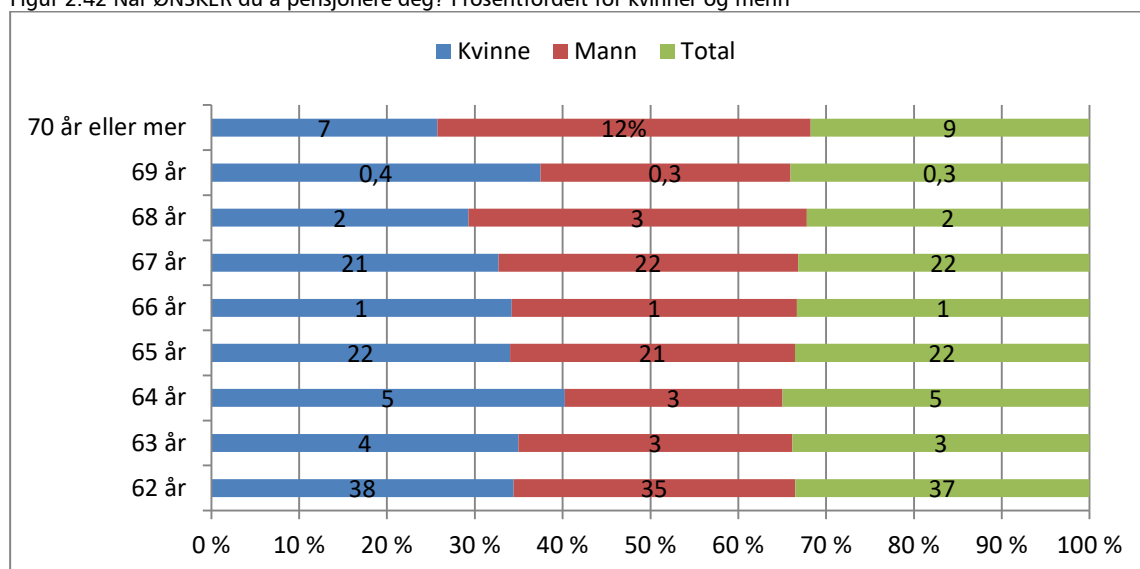
Fra figur 2.41 ser vi at andelen som ønsker å pensjonere seg ved 62 år er ganske lik uavhengig av hvor lenge man har jobbet i staten. Vi ser imidlertid at andelen som ønsker å pensjonere seg ved 67 år eller senere er høyere jo lavere fartstid man har i staten. For eksempel ser vi at andelen her er 43 prosent for de med mindre enn 5 års fartstid i staten og 26 prosent for de som har jobbet i 30 år eller mer i staten.

Figur 2.41 Når ønsker du å slutte å jobbe? Prosentfordelt etter statlig fartstid



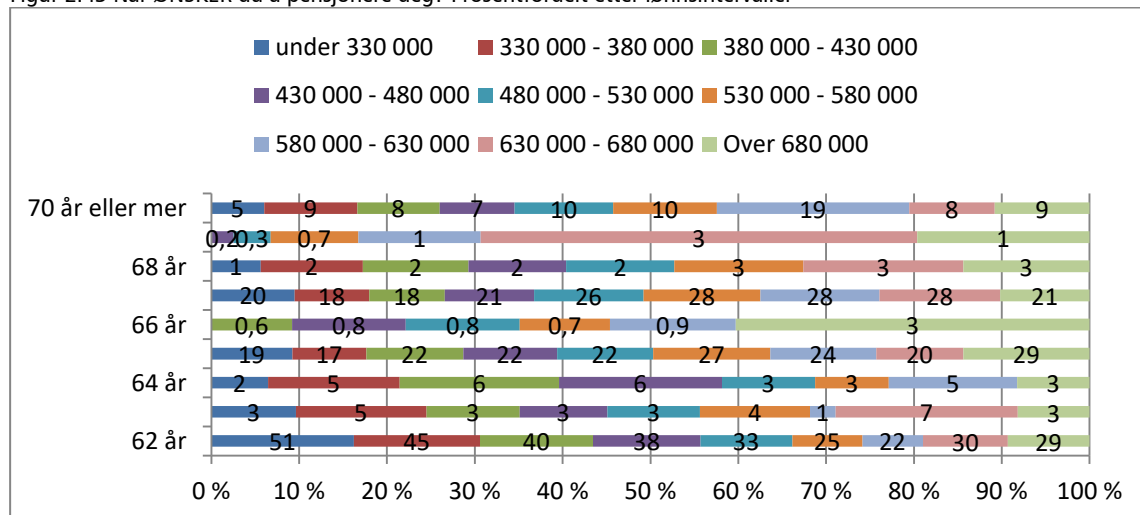
Det er ingen forskjeller mellom kjønn når man ønsker å pensjonere seg, men det er en betydelig høyere andel både kvinner og menn som ønsker å pensjonere seg ved 62 år sammenlignet med andelen som tror de kommer til å gå av ved denne alder (figur 2.42).

Figur 2.42 Når ØNSKER du å pensjonere deg? Prosentfordelt for kvinner og menn



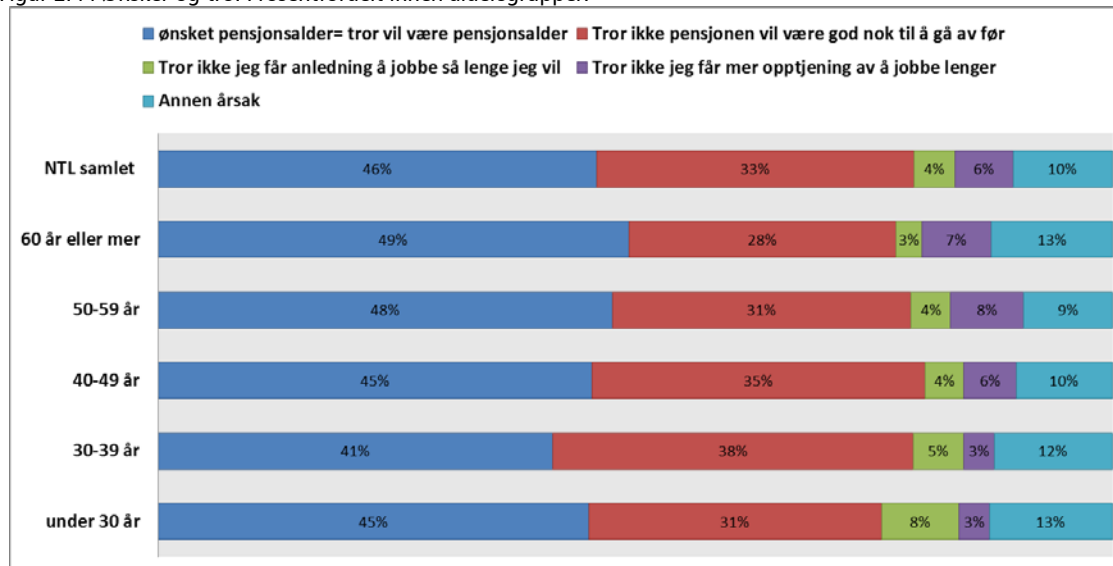
Figur 2.43 viser at andelen som vil pensjonere seg ved 62 år stort sett er høyere jo lavere lønna er. Andelen som ønsker å pensjonere seg ved 65 år eller senere er høyest for de som tjener mer enn kr. 530 000 eller mer. For de som tjener mellom kr. 530 000 og 580 000 er denne andelen nesten 70 prosent (den høyeste). For de som har en lønn på kr. 380 000 – 430 000 er denne andelen på 50 prosent.

Figur 2.43 Når ØNSKER du å pensjonere deg? Prosentfordelt etter lønnsintervaller



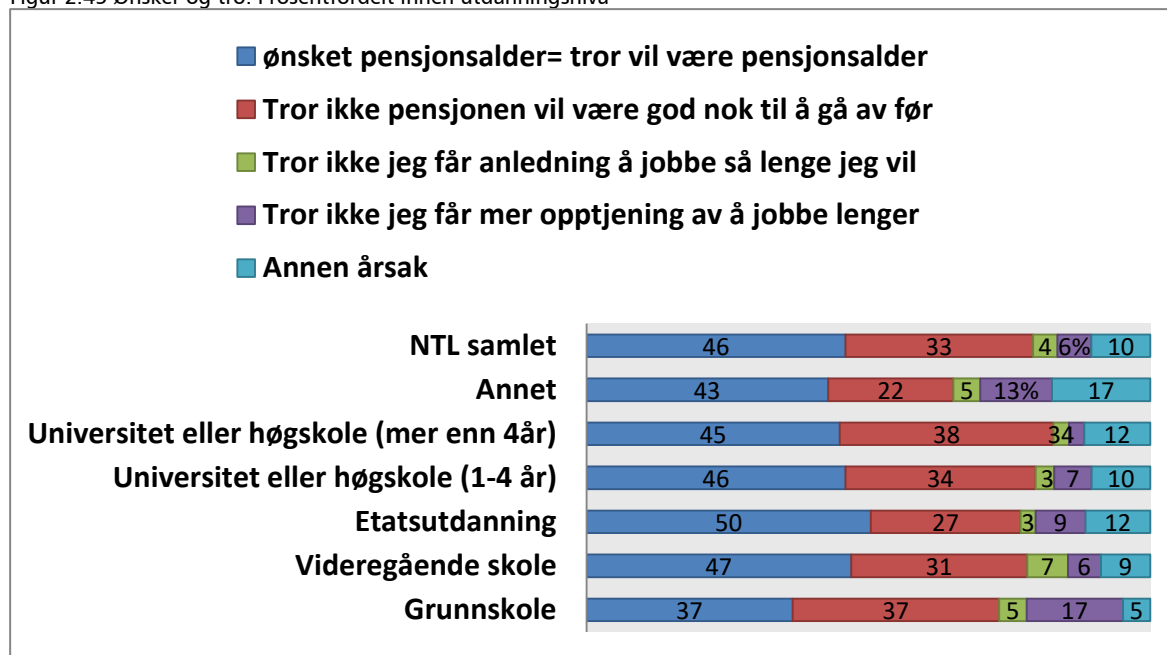
46 prosent av alle NTL-medlemmene mener at den ønskede pensjonsalderen er den samme som den de tror vil være pensjonsalderen (figur 2.44). Det kan ikke sies å være de helt store forskjellene mellom aldersgruppene her. Det er heller ikke store forskjeller mellom aldersgruppene når de gjelder de andre «påstandene». 33 prosent tror ikke pensjonen vil være god nok til å gå av før ønsket pensjonsalder, kun 4 prosent tror ikke de får anledning til å jobbe så lenge de vil og kun 6 prosent tror ikke at de vil få mer opp-tjening av å jobbe lenger enn til ønsket tidspunkt.

Figur 2.44 Ønsker og tro. Prosentfordelt innen aldersgrupper.



Figur 2.45 og 2.46 viser hva NTL-medlemmene svarte på «påstandene» når vi fordeler medlemmene etter utdanningsnivå og etter fartstid i staten. Vi ser for eksempel at de som har jobbet i staten i 30 år eller mer i noe større grad svarer at ønsket pensjonsalder er lik den alder de tror de kommer til å pensjonere seg på (50 prosent) og i mindre grad at de ikke tror pensjonen vil være tilstrekkelig til å gå av ved ønsket alder (27 prosent).

Figur 2.45 Ønsker og tro. Prosentfordelt innen utdanningsnivå



Figur 2.46 Ønsker og tro. Prosentfordelt etter fartstid i staten



2.8 Yrkeskarrierer og pensjonsopptjening for statsansatte medlemmer i NTL per 2015 og fremskrevet til alder 67 år og 65 år

Tabell 2.1 og tabell 2.2 viser yrkeskarrieren til de statsansatte medlemmene som dekkes av medlemsundersøkelsen for alle årskullene fordelt på menn og kvinner. De viser antall år man har jobbet i privat sektor, i staten og i andre offentlige sektorer (kommuner, fylkeskommuner mm) per 2015 da medlemsundersøkelsen ble gjennomført. Videre viser tabellene gjenstående opptjeningstid i staten fra 2015 og frem til henholdsvis 67 år og 65 år og tilsvarende samlet antall år i yrkeskarrieren, samt antall opptjeningsår i offentlig sektor samlet ved 67 år og 65 år.

De fire kolonnene lengst til høyre fremskriver yrkeskarrierene til alle årskullene (både for kvinner og menn) fram til fylte 67 år. Det vil si at det antas at alle som på undersøkelsestidspunktet var ansatt i staten, antas også å være det ved 67 år. Det er derfor usikkerhet knyttet til fermskrivningene, særlig for de yngre årskullene (1970-80 kullene), som høyst sannsynlig vil foreta flere jobbskifter i løpet av yrkeskarrieren.

Tabell 2.1 Yrkeskarrierer til statsansatte medlemmer i NTL. Fra medl.undersøkelsen 2015. Gj.sn.for kvinner og menn for hvert årskull. Yrkeskarrierer frem til 2015 og fremskrivning fram til alder 67 år. Antall: Kvinner: 1191, menn: 601.

Års- kull	Kjønn	År i privat sektor	År i staten	År i annen offentlig sektor	I staten fra 2015 til fylte 67 år	Samlet yrkeskar- riere ved 67 år	Antall år i staten samlet ved 67 år	Ant. år i offentlig sektor v/67 år
1954	Menn (n=27)	10,6	24,1	1,6	6	42,3	30,1	31,7
	Kvinner (n=58)	4,3	26,3	1,7	6	38,3	32,3	34,0
1955	Menn (n=21)	7,9	25,0	0,7	7	40,6	32,0	32,7
	Kvinner (n=53)	3,8	26,8	2,0	7	39,6	33,8	35,8
1956	Menn (n=20)	10,1	21,7	1,6	8	41,4	29,7	31,3
	Kvinner (n=70)	4,5	25,7	3,6	8	41,8	33,8	37,4
1957	Menn (n=28)	5,9	25,8	3,3	9	44,0	34,8	38,1
	Kvinner (n=63)	5,6	24,2	4,4	9	43,2	33,2	37,6
1958	Menn (n=30)	7,2	22,9	3,6	10	43,7	32,9	36,5
	Kvinner (n=44)	4,4	23,8	4,2	10	42,4	33,8	38,0
1959	Menn (n=29)	11,8	20,3	2,5	11	45,6	31,3	33,8
	Kvinner (n=39)	2,7	27,0	2,1	11	42,8	38,0	40,1
1960	Menn (n=32)	7,1	21,3	1,6	12	42,0	33,3	34,9
	Kvinner (n=50)	6,6	18,4	5,7	12	42,7	30,4	36,1
1961	Menn (n=17)	6,6	22,2	3,8	13	45,6	35,2	39,0
	Kvinner (n=53)	6,5	20,0	3,5	13	43,0	33,0	36,5
1962	Menn (n=34)	12,8	15,1	1,3	14	43,2	29,1	30,4
	Kvinner (n=46)	5,5	21,1	3,2	14	43,8	35,1	38,3
1963	Menn (n=25)	10,4	16,9	2,4	15	44,7	31,9	34,3
	Kvinner (n=53)	5,5	19,5	3,2	15	43,0	34,5	37,7
1964	Menn (n=16)	6,9	17,6	5,1	16	45,6	33,6	38,7
	Kvinner (n=69)	5,6	16,9	3,9	16	42,4	32,9	36,8
1965	Menn (n=28)	10,7	13,0	3,3	17	44,0	30,0	33,3
	Kvinner (n=42)	7,3	18,0	2,1	17	44,4	35,0	37,1
1966	Menn (n=30)	6,8	15,7	3,6	18	44,1	33,7	37,3
	Kvinner (n=47)	4,4	18,6	3,1	18	44,1	36,6	39,7
1967	Menn (n=20)	7,0	13,9	2,4	19	42,3	32,9	35,3
	Kvinner (n=58)	8,1	14,5	2,9	19	44,5	33,5	36,4
1968	Menn (n=26)	7,6	14,8	2,2	20	44,6	34,8	37,0
	Kvinner (n=54)	4,1	16,9	1,8	20	42,8	36,9	38,7
1969	Menn (n=26)	8,1	12,4	2,9	21	44,4	33,4	36,3
	Kvinner (n=43)	4,3	15,0	2,9	21	43,2	36,0	38,9
1970	Menn (n=19)	6,8	12,7	1,9	22	43,4	34,7	36,6
	Kvinner (n=35)	3,4	14,3	3,3	22	43,0	36,3	39,6
1971	Menn (n=18)	8,0	9,6	1,9	23	42,5	32,6	34,5
	Kvinner (n=36)	5,8	10,8	2,9	23	42,5	33,8	36,7
1972	Menn (n=24)	4,1	11,6	2,7	24	42,4	35,6	38,3
	Kvinner (n=43)	3,9	12,2	2,0	24	42,1	36,2	38,2

Års- kull	Kjønn	År i privat sektor	År i staten	År i annen offentlig sektor	I staten fra 2015 til fylte 67 år	Samlet yrkeskar- riere ved 67 år	Antall år i staten samlet ved 67 år	Ant. år i offentlig sektor v/67 år
1973	Menn (n= 13)	7,8	8,7	1,8	25	44,3	33,7	35,5
	Kvinner (n=27)	2,7	13,0	1,8	25	42,5	38,0	39,8
1974	Menn (n=23)	5,5	9,2	3,2	26	43,9	35,2	38,4
	Kvinner (n=39)	5,0	8,6	1,9	26	41,5	34,6	36,5
1975	Menn (n=22)	2,5	11,0	2,2	27	42,7	38,0	40,2
	Kvinner (n=35)	3,5	8,4	3,1	27	42,0	35,4	38,5
1976	Menn (n=25)	6,5	8,0	1,8	28	44,3	36,0	37,8
	Kvinner (n=27)	4,1	7,3	1,3	28	40,7	35,3	36,6
1977	Menn (n=18)	4,6	8,3	1,1	29	43,0	37,3	38,4
	Kvinner (n=32)	3,0	8,7	0,9	29	41,6	37,7	38,6
1978	Menn (n=11)	4,5	8,0	3,4	30	45,9	38,0	41,4
	Kvinner (n=31)	4,0	6,7	1,4	30	42,1	36,7	38,1
1979	Menn (n=14)	5,9	5,5	1,1	31	43,5	35,5	36,6
	Kvinner (23)	3,4	5,7	1,3	31	41,4	36,7	38,0
1980	Menn (n=5)	2,8	5,8	1,4	32	42,0	37,8	39,2
	Kvinner (n=21)	2,9	6,8	2,0	32	43,7	38,8	40,8

Tabell 2.2 Yrkeskarrierer til statsansatte medlemmer i NTL. Fra medl.undersøkelsen 2015. Gj.sn.for kvinner og menn for hvert årskull. Yrkeskarrierer frem til 2015 og fremskrivning fram til alder 65 år. Antall: Kvinner: 1191, menn: 601.

Års-kull	Kjønn	År i privat sektor	År i staten	År i annen offentlig sektor	I staten fra 2015 til fylte 65 år	Samlet yrkeskarriere ved 65 år	Antall år i staten samlet ved 65 år	Ant. år i offentlig sektor v/65 år
1954	Menn (n=27)	10,6	24,1	1,6	4	40,3	28,1	29,7
	Kvinner (n=58)	4,3	26,3	1,7	4	36,3	30,3	32,0
1955	Menn (n=21)	7,9	25,0	0,7	5	38,6	30,0	30,7
	Kvinner (n=53)	3,8	26,8	2,0	5	37,6	31,8	33,8
1956	Menn (n=20)	10,1	21,7	1,6	6	39,4	27,7	29,3
	Kvinner (n=70)	4,5	25,7	3,6	6	39,8	32,8	35,4
1957	Menn (n=28)	5,9	25,8	3,3	7	42,0	32,8	36,1
	Kvinner (n=63)	5,6	24,2	4,4	7	41,2	31,2	35,6
1958	Menn (n=30)	7,2	22,9	3,6	8	41,7	30,9	34,5
	Kvinner (n=44)	4,4	23,8	4,2	8	40,4	31,8	36,0
1959	Menn (n=29)	11,8	20,3	2,5	9	43,6	29,3	31,8
	Kvinner (n=39)	2,7	27,0	2,1	9	40,8	36,0	38,1
1960	Menn (n=32)	7,1	21,3	1,6	10	40,0	31,3	32,9
	Kvinner (n=50)	6,6	18,4	5,7	10	40,7	28,4	34,1
1961	Menn (n=17)	6,6	22,2	3,8	11	43,6	33,2	37,0
	Kvinner (n=53)	6,5	20,0	3,5	11	41,0	31,0	34,5
1962	Menn (n=34)	12,8	15,1	1,3	12	41,2	27,1	28,4
	Kvinner (n=46)	5,5	21,1	3,2	12	41,8	33,1	36,3
1963	Menn (n=25)	10,4	16,9	2,4	13	42,7	29,9	32,3
	Kvinner (n=53)	5,5	19,5	3,2	13	41,0	32,5	35,7
1964	Menn (n=16)	6,9	17,6	5,1	14	43,6	31,6	36,7
	Kvinner (n=69)	5,6	16,9	3,9	14	40,4	30,9	34,8
1965	Menn (n=28)	10,7	13,0	3,3	15	42,0	28,0	31,3
	Kvinner (n=42)	7,3	18,0	2,1	15	42,4	33,0	35,1
1966	Menn (n=30)	6,8	15,7	3,6	16	42,1	31,7	35,3
	Kvinner (n=47)	4,4	18,6	3,1	16	42,1	34,6	37,7
1967	Menn (n=20)	7,0	13,9	2,4	17	40,3	30,9	33,3
	Kvinner (n=58)	8,1	14,5	2,9	17	42,5	31,5	34,4
1968	Menn (n=26)	7,6	14,8	2,2	18	42,6	32,8	35,0
	Kvinner (n=54)	4,1	16,9	1,8	18	40,8	34,9	36,7
1969	Menn (n=26)	8,1	12,4	2,9	19	42,4	31,4	34,3
	Kvinner (n=43)	4,3	15,0	2,9	19	41,2	34,0	36,9
1970	Menn (n=19)	6,8	12,7	1,9	20	41,4	32,7	34,6
	Kvinner (n=35)	3,4	14,3	3,3	20	41,0	34,3	37,6
1971	Menn (n=18)	8,0	9,6	1,9	21	40,5	30,6	32,5
	Kvinner (n=36)	5,8	10,8	2,9	21	40,5	31,8	34,7
1972	Menn (n=24)	4,1	11,6	2,7	22	40,4	33,6	36,3
	Kvinner (n=43)	3,9	12,2	2,0	22	40,1	34,2	36,2

Års- kull	Kjønn	År i privat sektor	År i staten	År i annen offentlig sektor	I staten fra 2015 til fylte 65 år	Samlet yrkeskar- riere ved 65 år	Antall år i staten samlet ved 65 år	Ant. år i offentlig sektor v/65 år
1973	Menn (n= 13)	7,8	8,7	1,8	23	42,3	31,7	33,5
	Kvinner (n=27)	2,7	13,0	1,8	23	40,5	36,0	37,8
1974	Menn (n=23)	5,5	9,2	3,2	24	41,9	33,2	36,4
	Kvinner (n=39)	5,0	8,6	1,9	24	39,5	32,6	34,5
1975	Menn (n=22)	2,5	11,0	2,2	25	40,7	36,0	38,2
	Kvinner (n=35)	3,5	8,4	3,1	25	40,0	33,4	36,5
1976	Menn (n=25)	6,5	8,0	1,8	26	42,3	34,0	35,8
	Kvinner (n=27)	4,1	7,3	1,3	26	38,7	33,3	34,6
1977	Menn (n=18)	4,6	8,3	1,1	27	41,0	35,3	36,4
	Kvinner (n=32)	3,0	8,7	0,9	27	39,6	35,7	36,6
1978	Menn (n=11)	4,5	8,0	3,4	28	43,9	36,0	39,4
	Kvinner (n=31)	4,0	6,7	1,4	28	40,1	34,7	36,1
1979	Menn (n=14)	5,9	5,5	1,1	29	41,5	33,5	34,6
	Kvinner (23)	3,4	5,7	1,3	29	40,4	34,7	36,0
1980	Menn (n=5)	2,8	5,8	1,4	30	40,0	35,8	37,2
	Kvinner (n=21)	2,9	6,8	2,0	30	41,7	36,8	38,8

3 Pensjonsberegninger – typeeksempler NTL

3.1 Forutsetninger i beregningene

Pensjonsberegningene i denne rapporten bygger på dette:

- De samme forutsetninger som i kapittel 7 i rapporten "Nye pensjonsordninger i offentlig sektor" (ASD 2015) legges til grunn.
- Opptjeningssetninger:
 - AFP:
 - 4,21 prosent av inntekt opp til 7,1 G
 - Ingen opptjening etter 62 år
 - OfTP:
 - 5 prosent av inntekt opp til 7,1 G
 - 23,1 prosent av inntekt mellom 7,1 G og 12 G
- Ingen overgangsregler
- Delingstall som i folketrygden
- Startalderen i AFP = startalder i folketrygden.
- Snittlønn i folketrygden og AFP = snittlønn i OfTp

Kommentarer vedrørende overgangsregler og tidligpensjon/AFP:

I pensjonsberegningene som presenteres i dette kapitlet, i kapittel 4, 6 og 7 er det ikke tatt hensyn til overgangsregler. Det er grunn til å tro at det vil bli etablert overgangsregler for de eldste årskullene (for eksempel for årskullene mellom 1960 og 1970, avhengig blant annet av når ny ordning eventuelt trer i kraft).

I beregningene antas det en AFP-modell tilsvarende den som er benyttet i ovennevnte rapport (opptjening tilsvarende 4,21 prosent av inntekt opp til 7,1 G og ingen opptjening etter fylte 62 år). Utformingen av tidligpensjon/AFP-modell i offentlig sektor er ikke avklart og den endelige modellen vil, sammen med endelig utforming av offentlig tjenstepensjon, ha betydning for og kan endre resultatene av pensjonsberegningene som presenteres i denne rapporten.

Pensjonsberegningene som presenteres bygger derfor i sin helhet på de forutsetninger som er gjort i rapporten nevnt innledningsvis. Denne rapporten levealdersjusterer imidlertid også pensjonsberegningene og til dette benyttes delingstallene i folketrygden.

3.2 Prognoser på delingstall og virkning på pensjonsytelse

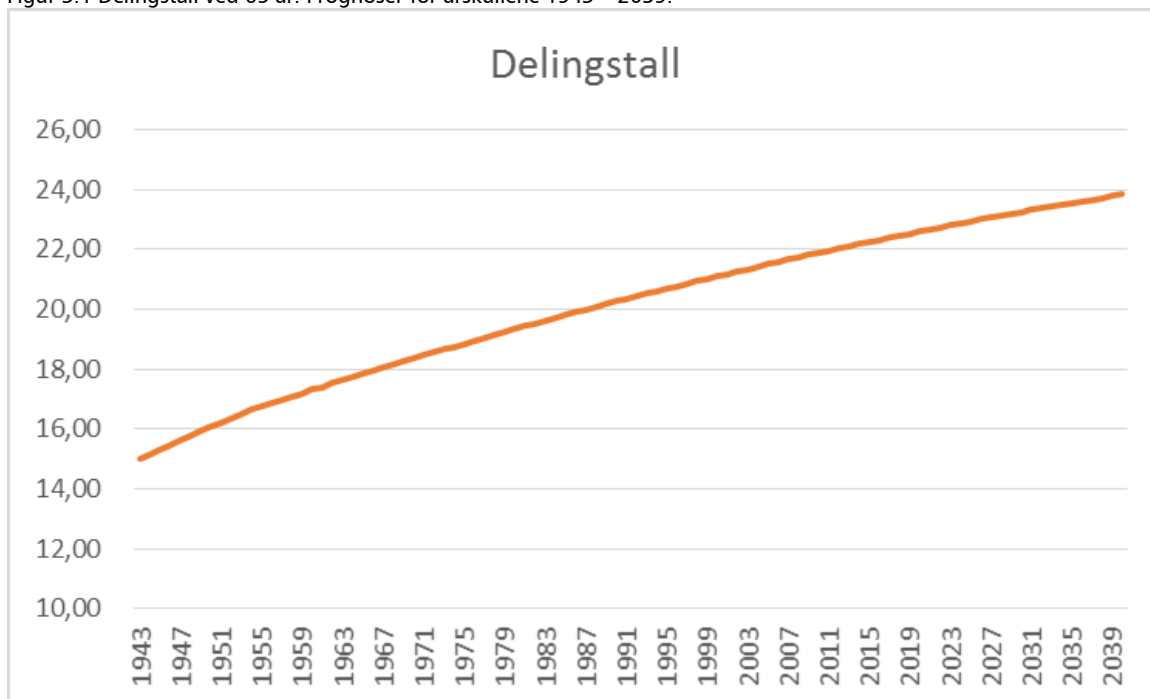
Figur 3.1 og figur 3.2 viser henholdsvis prognoser for utviklingen i folketrygdens delingstall fram til og med 2039 og hvordan en gitt pensjonsytelse for 1943-kullet utvikler seg når pensjonen korrigeres for utviklingen i delingstallet.

Levealderen i befolkningen antas å øke i overskuelig framtid, men veksten er marginalt avtakende i hele perioden. Delingstallet ved 65 år og dermed den forventede gjensvarende levealderen etter 65 år øker fra 1943-kullet til 2043-kullet med 60 prosent.

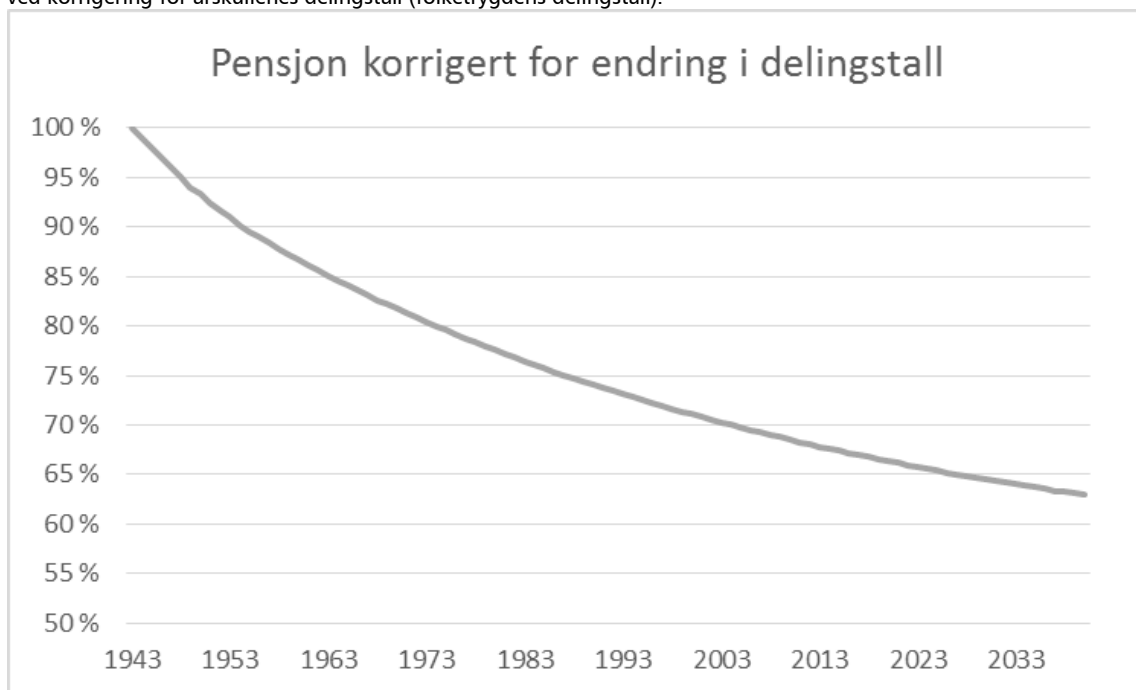
Hvis vi antar en gitt pensjon som 1943-kullet mottar som 65-åring: hvordan vil da den årlige pensjonen for de kommende årskullene utvikle seg når vi korrigerer for delingstall for hvert årskull? Figur 3.2 viser at årlig pensjon naturlig nok avtar når pensjonen skal fordeles over stadig flere år som pensjonist. Reduksjonen i årlig pensjon er avtakende, grunnet den nevnte avtakende økningen i delingstallutviklingen.

Det vi kan si er at effekten av levealdersjustering gjennom delingstallene er betydelig, alt annet likt.

Figur 3.1 Delingstall ved 65 år. Prognoser for årskullene 1943 – 2039.



Figur 3.2 Pensjon for 1943-kullet = 100 %. Pensjonsytelse for fremtidige årskull i prosent av pensjonen for 1943-kullet ved korrigering for årskullenes delingstall (folketrygdens delingstall).



3.3 Grunnlaget for pensjonsberegningene – typeeksempler 1

NTL har valgt ut i alt 12 typeeksempler (stillingstyper) til pensjonsberegningene i kapittel 3.5. En oversikt over disse er vist i tabell 3.1 under. Til disse typene er det tilknyttet lønn siste yrkesår, gjennomsnittlig lønnsnivå i yrkeskarrieren og forholdet mellom sluttlønn ved pensjoneringsalder og gjennomsnittslønn over yrkeskarrieren. Forholdet mellom sluttlønn og gjennomsnittslønn angir med andre ord en gjennomsnittlig lønnsutvikling mot slutten av yrkeskarrieren.

I tillegg er det antatt et nivå på ansiennitet ved henholdsvis 65 år og 62 år og til hver av stillingstypene er det satt et fødselsår.

Tabell 3.1 Stillingstyper med fødselsår, dagens lønn, sluttlønn, gjennomsnittslønn over yrkeskarrieren og ansiennitet ved 65 år og 62 år. Grunnlag for pensjonsberegninger i kapittel 9.4.

Typen	Stillingstype	Lønns-nivå (siste yrkesår)	Lønns-trinn (siste yrkesår)	Lønns-nivå (snitt karrieren)	Lønns-trinn (snitt karrieren)	Sluttlønn vs Snittlønn	Ansiennitet ved 65 år	Ansiennitet ved 62 år	Fødselsår
1	Teknisk service (renhold)	4 G 360 000	38	349 000	35	103 %	38 år	35 år	1965
2	Kontor/støtte	4,5 G 405 000	46	393 000	44	103	23 år	20 år	1975
3*	Teknisk service (Fagarbeider)	4,5 G 405 000	46	381 000	42	106	35 år	32 år	1965
4	Saksbehandler	5 G 450 000	53	423 000	49	106	43 år	40 år	1965
5	Kontor/støtte	5 G 450 000	53	423 000	49	106	33 år	30 år	1960
6	Teknisk service (ingeniør)	5,5 G 495 000	58	465 000	55	106	33 år	30 år	1985
7	Kontor/støtte	5,5 G 495 000	58	465 000	55	106	43 år	40 år	1975
8	Saksbehandler	6 G 540 000	63	508 000	60	106	28 år	25 år	1965
9	Saksbehandler	7 G 630 000	71	592 000	68	106	23 år	20 år	1965
10	Saksbehandler	8 G 720 000	77	625 000	71	115	38 år	35 år	1965
11	Universitet/ forsker	8 G 720 000	77	655 000	73	110 %	33 år	30 år	1965
12	Leder	9 G 810 000	81	650 000	73	125 %	38 år	35 år	1975

Pensjonsberegningene skal sammenligne pensjonsytelser ved en ny ordning for offentlig tjenstepensjon med pensjonsytelser ved en videreføring av dagens bruttobaserte sluttlønnordning.

Dagens ordning omfatter alderspensjon i folketrygden før 2011, AFP og dagens offentlige tjenstepensjon (OfTP).

Ny ordning omfatter ny alderspensjon fra folketrygden fra 2011, ny AFP og ny OfTP.

Beregningene viser pensjonsytelser før og etter levealdersjustering (ved delingstallene).

3.4 Grunneksempel i rapport fra ASD-utvalget

Det såkalte utgangseksemplet i ASD-utvalgets rapport tar utgangspunkt i fulle yrkeskarrierer og hele yrkeskarrieren i offentlig sektor. Det er lagt til grunn 35 års opptjeningsår i folketrygden ved 62 år, 35 års tjenestetid i offentlig tjenstepensjon ved 62 år, fulltid, jevn inntekt på 6 G (kr. 540 408), enslig og full trygdetid (40 år).

Pensjonsytelsene (nivå og de enkelte ytelsene) beregnes ved uttakstidspunktet ved ulike uttakssaldre og dernest livsvarig ytelse ved ulike uttakssaldre, evaluert ved 70 år.

ASD-rapporten viser til at det i ny ordning er en nær sammenheng mellom pensjon på uttakstidspunktet og livsvarig pensjon, mens ytelsene i dagens ordninger er mindre avhengig av tidspunkt pensjonen tas ut på (fordi det er oppnådd full opptjening ved 62 år). I dagens ordning vil pensjonen for de som slutter før ved 67 år, bli på beregnet på nytt ved denne alder. Det vil derfor være avvik mellom den livsvarige pensjonen og pensjonsnivåene før 67 år.

ASD-rapporten: tekst om grunnmodellen / utgangsforutsetninger

Sitat:

«I ny modell består samlet pensjon, uavhengig av uttaksalder, av folketrygd, AFP og ny tjenstepensjon. I ny ordning øker alle pensjonselementene ved utsatt avgangsalder. I folke-trygden og i tjenstepensjonen er det to mekanismer som bidrar til økt pensjonsnivå ved høyere uttaksalder – uttakseffekt og opptjeningseffekt. Uttakseffekten bidrar til høyere årlig pensjon ved at pensjonsopptjeningen skal fordeles på færre år og opptjeningseffekten bidrar til økt årlig pensjon ved at pensjonsopptjeningen øker. I AFP-ordningen er det ingen opptjening etter 62 år og derfor kun uttakseffekten som bidrar til økt årlig pensjon. Første års pensjon på uttakstidspunktet varierer fra 55 prosent for uttak ved 62 år til 103 prosent for uttak ved 70 år. Samlet pensjon på uttakstidspunktet er høyere med ny modell enn med dagens modell ved alle uttaksalder, men forskjellen er liten ved 62 og 65 år.

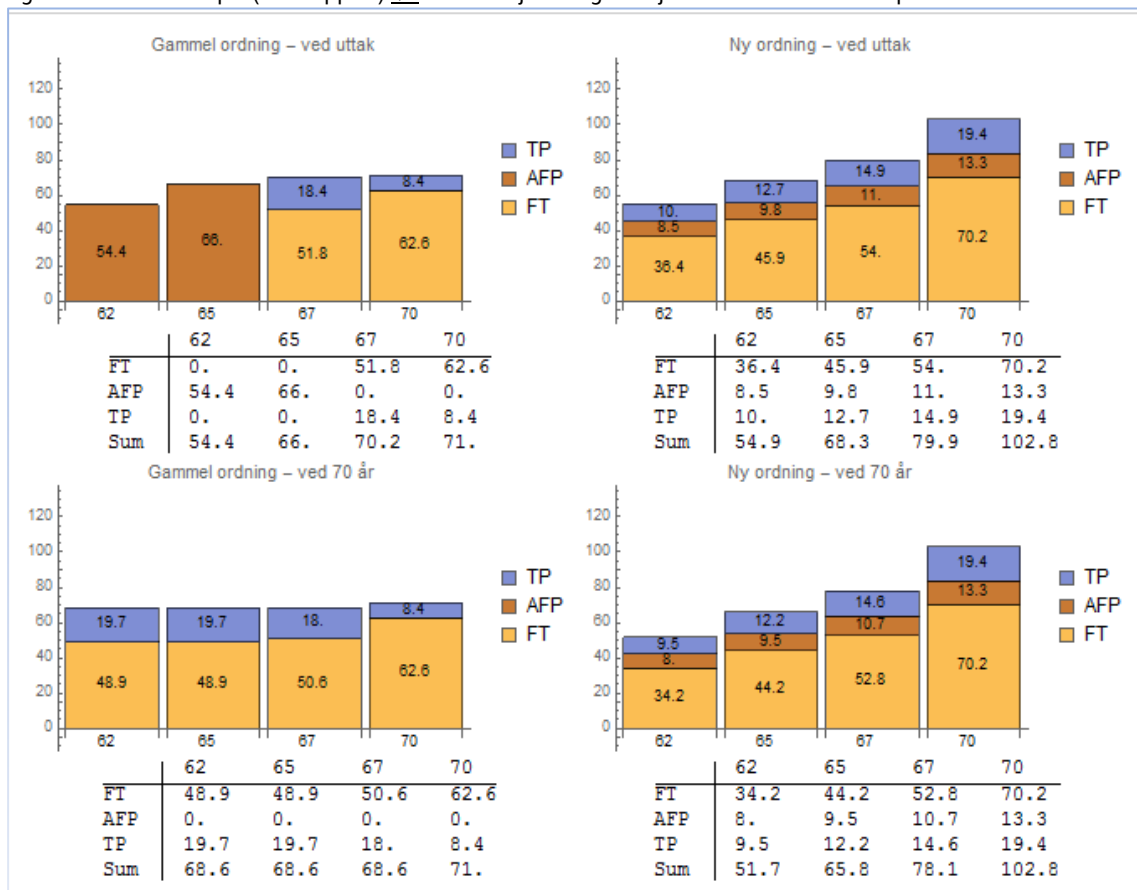
I dagens ordning er pensjonen ved 62 år en folketrygdberegnet AFP, ved 65 år er det en tjenstepensjonsberegnet AFP og ved 67 år og 70 år er det tjenstepensjon som er samordnet med folketrygden. Også med dagens ordning øker første års pensjon med avgangsalder. Tjenstepensjonsberegnet AFP fra 65 år gir en høyere kompensasjonsgrad enn folketrygd-beregnet AFP fra 62 år. Alderspensjon fra tjenstepensjonsordningen samordnes og utbetales tidligst fra 67 år. Ved utsatt avgangsalder etter 67 år øker folketrygden gjennom uttaks-effekten. Tjenstepensjonen reduseres som følge av at økningen i folketrygden gir et økt samordningsfradrag.

Pensjonsnivåene på uttakstidspunktet gjelder før levealdersjustering. I dagens ordning levealdersjusteres ikke AFP-ytelsen. Hvorvidt kompensasjonsnivåene på uttakstidspunktet ved uttak av pensjon før 67 år er høyere eller lavere i dagens ordning enn i ny ordning, vil avhenge av hvilket årskull vi ser på. Levealdersjusteringen er kraftigere for yngre årskull enn for eldre årskull, og kompensasjonsnivåene på uttakstidspunktet før 67 år vil derfor være relativt sett lavere i ny ordning enn i dagens ordning jo yngre årskull vi ser på.

Pensjonsnivåene på uttakstidspunktet ved uttak av pensjon fra 67 år kan imidlertid sammen-liknes direkte mellom dagens og ny ordning. Vi ser av figur 3.3 at pensjon på uttakstidspunktet ved uttak av pensjon fra 67 år er høyere i ny ordning enn i dagens ordning.

Både i dagens og i ny ordning øker altså pensjonsnivået på uttakstidspunktet med avgangsalder, men vesentlig mindre i dagens enn i ny ordning.»

Figur 3.3 Grunnkseksempel (ASD rapport) før levealdersjustering. Pensjonsnivåer ved uttakstidspunkt.



Sitat:

«Det skjer ingen reberegning av pensjonen etter pensjonsuttak i ny ordning og det er derfor en direkte sammenheng mellom pensjon på uttakstidspunktet og livsvarig pensjon. Grunnen til at det er noe avvik i pensjonsnivåene på uttakstidspunktet og livsvarig pensjon, er at pensjon etter uttak reguleres noe lavere enn den alminnelige lønnsveksten. Når vi måler kompensasjonsgraden i forhold til realverdien av lønn på uttakstidspunktet, faller derfor kompensasjonsnivået noe etter uttak av pensjon. Dette gjelder i både dagens og ny ordning. Med ny ordning varierer livsvarig pensjon, evaluert ved 70 år, fra 52 prosent for uttak ved 62 år til 103 prosent for uttak ved 70 år. Som omtalt innledningsvis overvurderes uttakseffekten ved å vise pensjonsnivåene før levealdersjustering. Den relative endringen er mindre ved utsatt uttak dersom vi ser på pensjonsnivåer etter levealdersjustering.

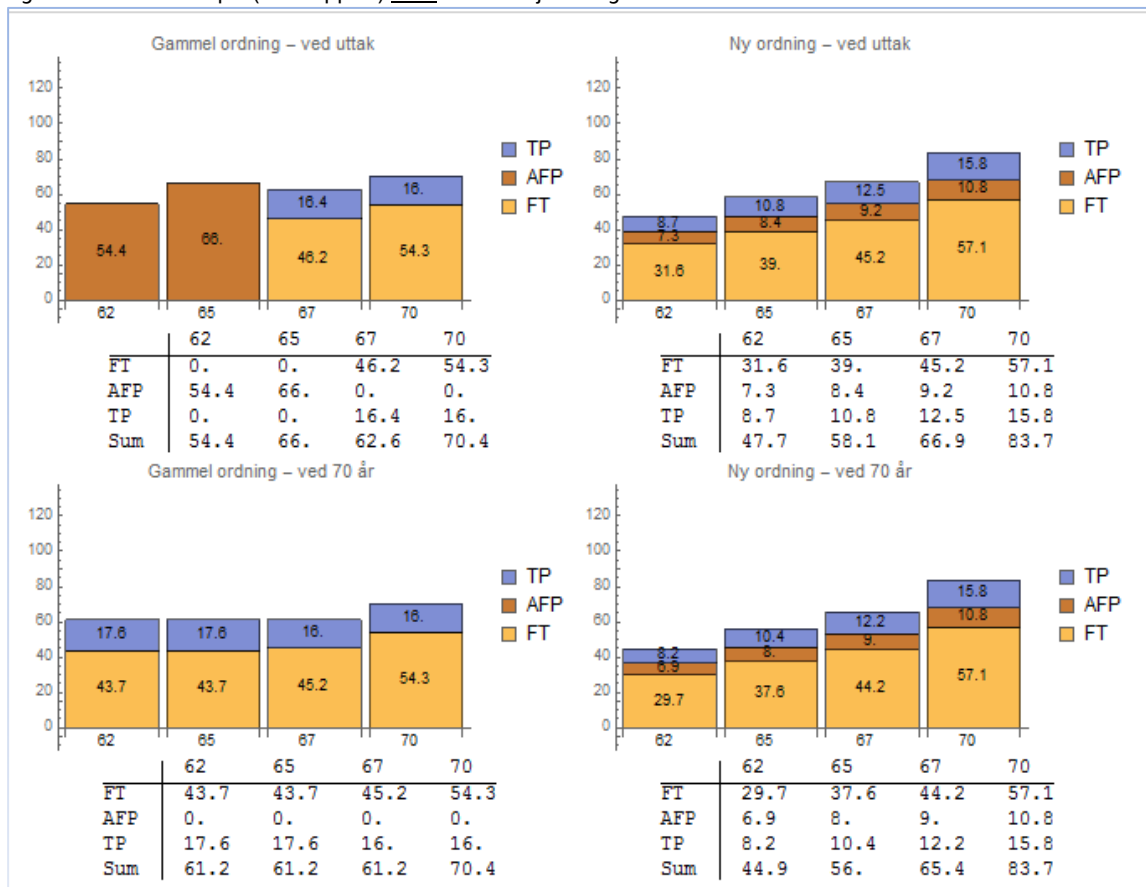
I dagens ordning er nivået på livsvarig pensjon uavhengig av uttaksalder fram til 67 år fordi det er forutsatt full opptjeningstid ved 62 år. Ved å utsette uttaket etter 67 år øker samlet pensjon noe, også med dagens ordning, men hovedeffekten av utsatt uttak i da-

gens ordning er at en høyere andel av samlet pensjon kommer fra folketrygden og en lavere andel kommer fra tjenestepensjonen. Med en opptjeningsatts på 5 prosent, er kompensasjonsnivået på livsvarig pensjon høyere i ny modell for uttak fra og med om lag 66 år, og de som slutter i jobb ved 66 år eller senere vil få høyere livsvarig pensjon med ny ordning enn med dagens ordning.

Ved å sammenlikne livsvarig pensjon i dagens og ny ordning ser vi tydelig at ny modell gir langt sterkere insentiver til å utsette uttaket av pensjon.»

Grunneksemplet overvurderer pensjonsytelsene siden de ikke er levealdersjustert. Figur 3.4 illustrerer virkningen av levealdersjustering. For eksempel vil samlet pensjonsnivå ved uttak ved 65 år gå ned fra 68 prosent av sluttlønn til vel 58 prosent. Nedgangen ved uttak ved 70 år er enda større: fra 103 prosent til knappe 84 prosent.

Figur 3.4 Grunneksempel (ASD rapport) etter levealdersjustering



3.5 Typeeksempler NTL

Viser resultater etter levealdersjustering. Det gis korte kommentarer til hver typeberegning. Formuleringene i teksten er den samme, med dekket de tall som gjelder for de ulike typeeksemplene. Kapittel 4 summerer opp.

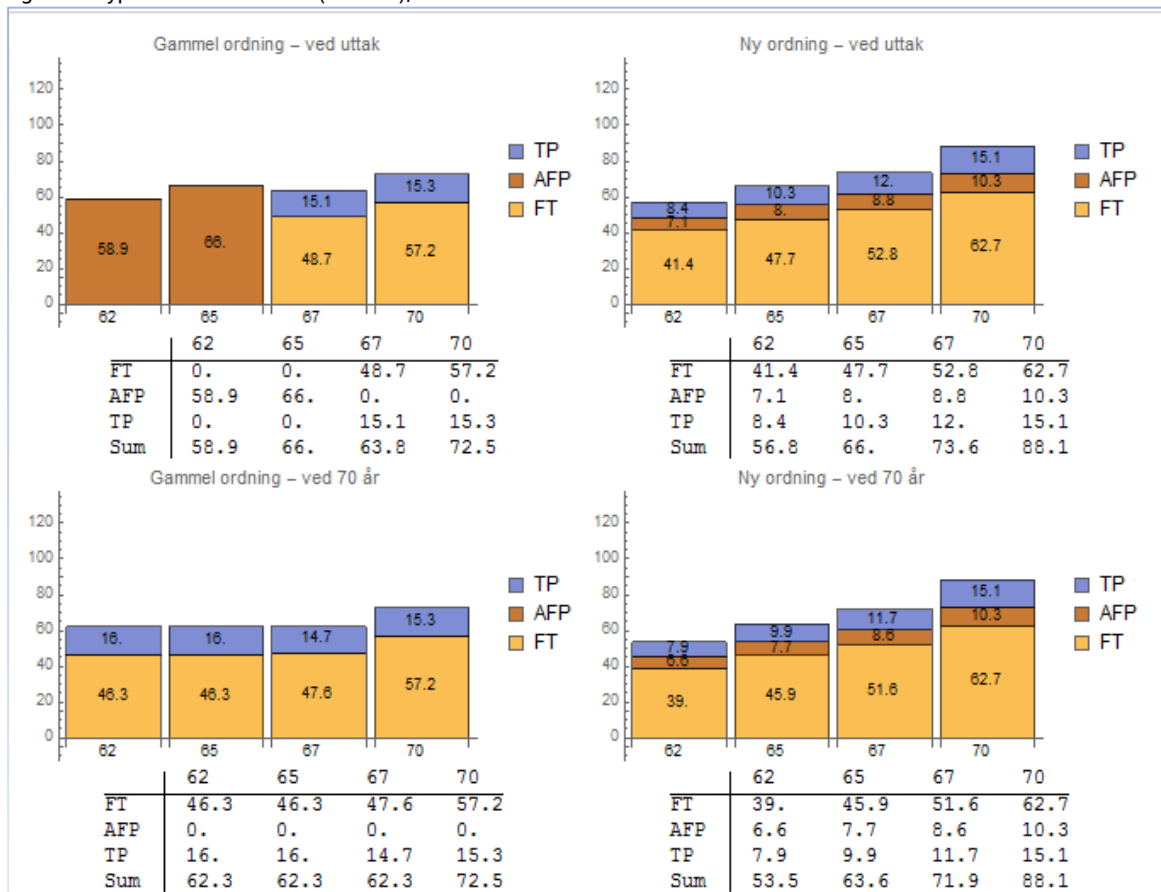
Nedenfor gjennomgås resultatene per uttaksalder. I hver av figurene er det tatt med resultater for «evaluert ved 70 år», men disse kommenteres ikke videre. Disse resultatene vil i hovedsak vise virkningen av underregulering av løpende pensjoner, og virkningen er at jo lenger tidsperiode, desto større er underreguleringen og dermed forskjellen mellom pensjon ved uttak og pensjon evaluert ved 70 år. Det er bare denne effekten som gjelder i ny ordning, hvor det er en direkte sammenheng mellom pensjon på uttakstidspunkt og den livsvarige pensjonen (evaluert ved 70 år). I gammel ordning er det en mer komplisert sammenheng. I gammel ordning reberregnes pensjonene ved 67 år for de som slutter før 67 år, og av denne grunn oppstår det en forskjell i pensjon på uttakstidspunkt og den livsvarige pensjonen (evaluert ved 70 år).

Type 1

Teknisk service (renhold), lønn = 4 G, født 1965, sluttlønn 103 % av gjennomsnittslønn og 35 års ansiennitet ved 62 år

For en arbeidstaker med en lønn på 4 G vil samlet pensjonsytelse i dagens versus ny modell avvike lite ved uttak ved 62 år og ved 65 år. Siden ny modell gir relativt sterke insentiver til videre arbeid og belønning i form av ganske høy vekst i årlig pensjon ved utsettelse av pensjoneringen (på grunn av færre år å fordele pensjonen på), ser vi at samlet pensjonsnivå i ny modell sammenlignet med dagens modell, øker fra knappe 64 prosent til knappe 74 prosent ved 65 år og fra nesten 73 prosent til 88 prosent ved 70 år.

Figur 3.5 Type 1: Teknisk service (renhold), 4G

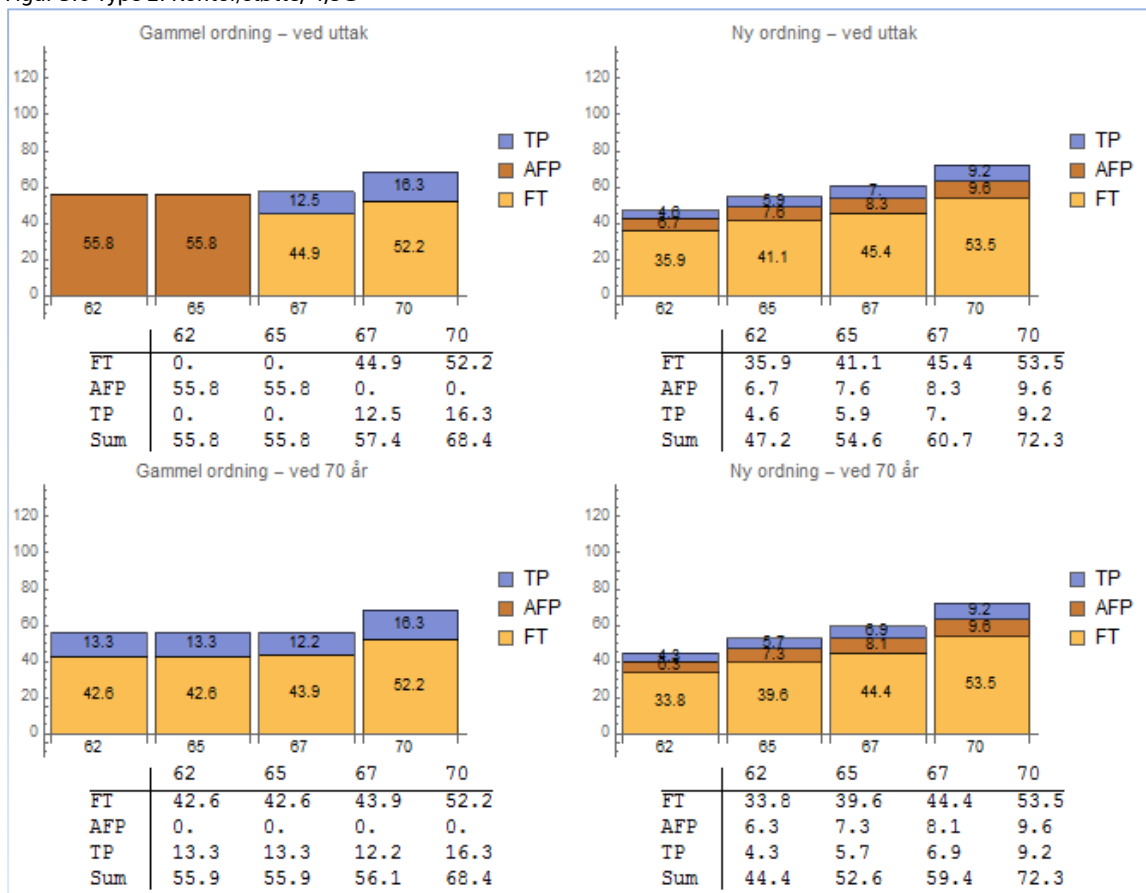


Type 2

Kontor/støtte, lønn = 4,5 G, født 1975, sluttlønn 103 % av gjennomsnittslønn og 20 års ansiennitet ved 62 år

Samlet pensjon ved 62 er knappe 56 prosent av sluttlønn etter dagens modell og vel 47 prosent i ny modell. Ved 65 år er forskjellen marginal, mens pensjonsnivået øker fra vel 57 prosent til knappe 61 prosent ved 65 år og fra vel 68 prosent til vel 72 prosent ved 70 år.

Figur 3.6 Type 2: Kontor/støtte, 4,5G

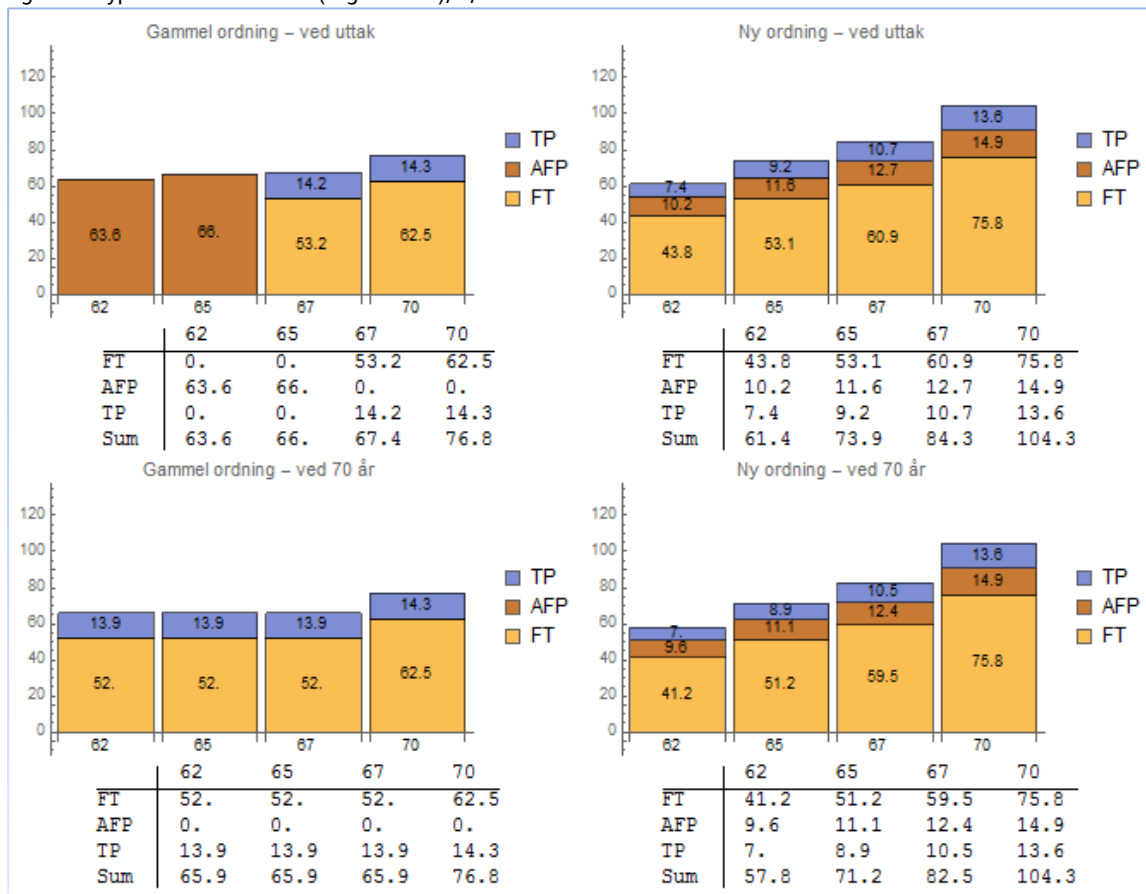


Type 3

Teknisk service (fagarbeider), lønn = 4,5 G, født 1965, sluttlønn 106 % av gjennomsnittslønn og 32 års ansiennitet ved 62 år

Samlet pensjon ved uttak ved 62 år er knappe 64 prosent av sluttlønn etter dagens modell og vel 61 prosent i ny modell. Ved 65 år er pensjonsnivået henholdsvis 66 prosent og knappe 74 prosent, mens pensjonsnivået ved uttak 67 år øker fra vel 67 prosent i gammel modell til vel 84 prosent og fra knappe 77 prosent til 104 prosent ved 70 år.

Figur 3.7 Type 3: Teknisk service (Fagarbeider), 4,5G

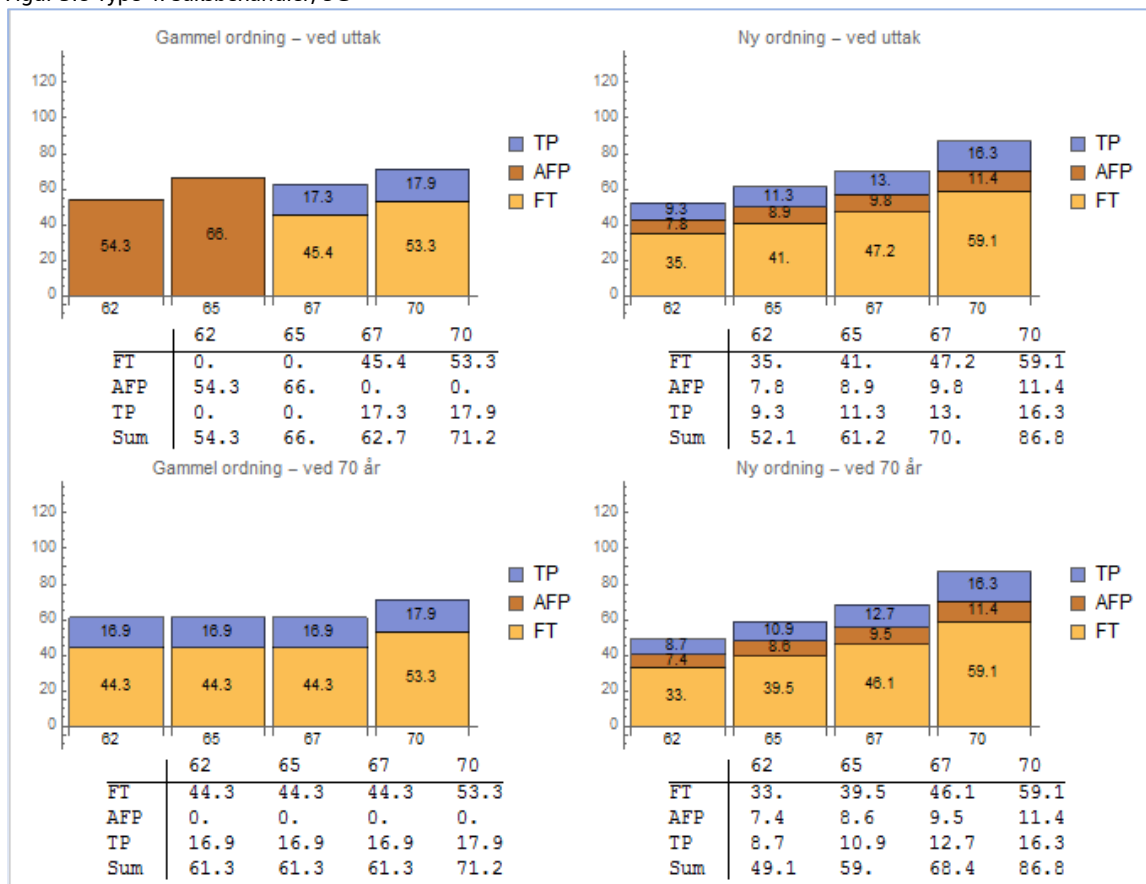


Type 4

Saksbehandler lønn = 5 G, født 1965, sluttlønn 106 % av gjennomsnittslønn og 40 års ansiennitet ved 62 år

Samlet pensjon ved uttak ved 62 år er knappe 54 prosent av sluttlønn etter dagens modell og 52 prosent i ny modell. Ved 65 år er pensjonsnivået henholdsvis 66 prosent og 61 prosent, mens pensjonsnivået ved uttak 67 år øker fra knappe 63 prosent i gammel modell til 70 prosent og fra vel 71 prosent til knappe 87 prosent ved 70 år.

Figur 3.8 Type 4: Saksbehandler, 5G

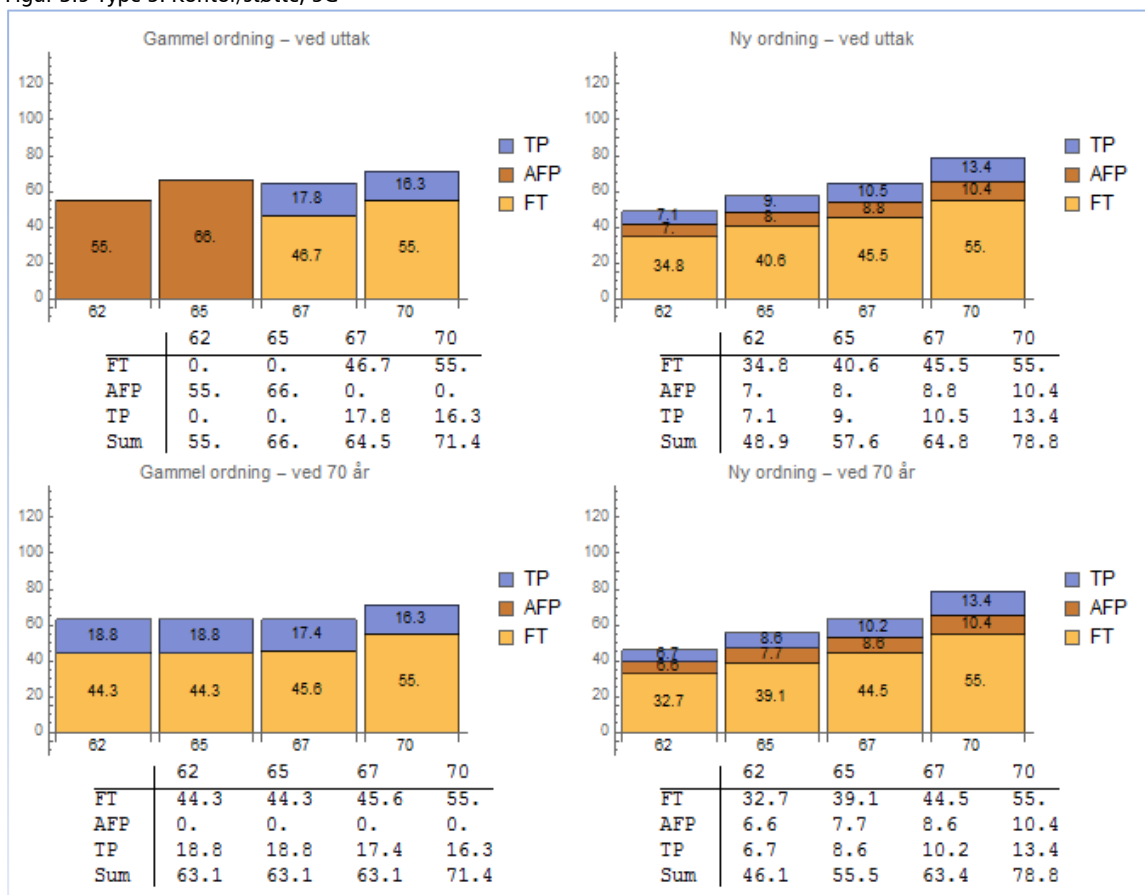


Type 5

Kontor/støtte, lønn = 5 G, født 1960, sluttlønn 106 % av gjennomsnittslønn og 30 års ansiennitet ved 62 år

Samlet pensjon ved uttak ved 62 år er 55 prosent av sluttlønn etter dagens modell og knappe 49 prosent i ny modell. Ved 65 år er pensjonsnivået henholdsvis 66 prosent og knappe 58 prosent, mens pensjonsnivået ved uttak 67 år øker fra knappe 65 prosent i gammel modell til nesten 65 prosent og fra vel 71 prosent til knappe 79 prosent ved 70 år.

Figur 3.9 Type 5: Kontor/støtte, 5G

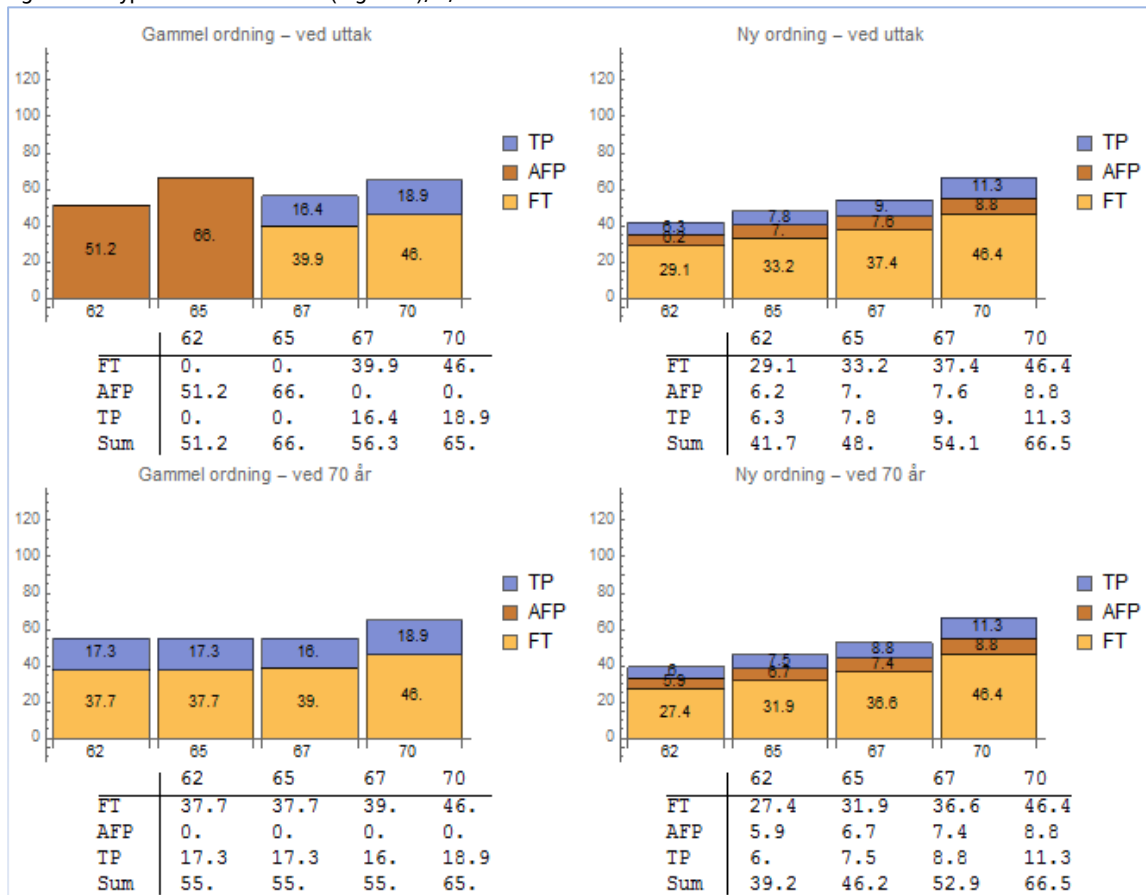


Type 6

Teknisk service (ingeniør), lønn = 5,5 G, født 1985, sluttlønn 106 % av gjennomsnittslønn og 30 års ansiennitet ved 62 år

Samlet pensjon ved uttak ved 62 år er 51 prosent av sluttlønn etter dagens modell og knappe 42 prosent i ny modell. Ved 65 år er pensjonsnivået henholdsvis 66 prosent og 48 prosent, mens pensjonsnivået ved uttak 67 år øker fra knappe 56 prosent i gammel modell til 54 prosent og fra 65 prosent til knappe 67 prosent ved 70 år.

Figur 3.10 Type 6: Teknisk service (ingeniør), 5,5G

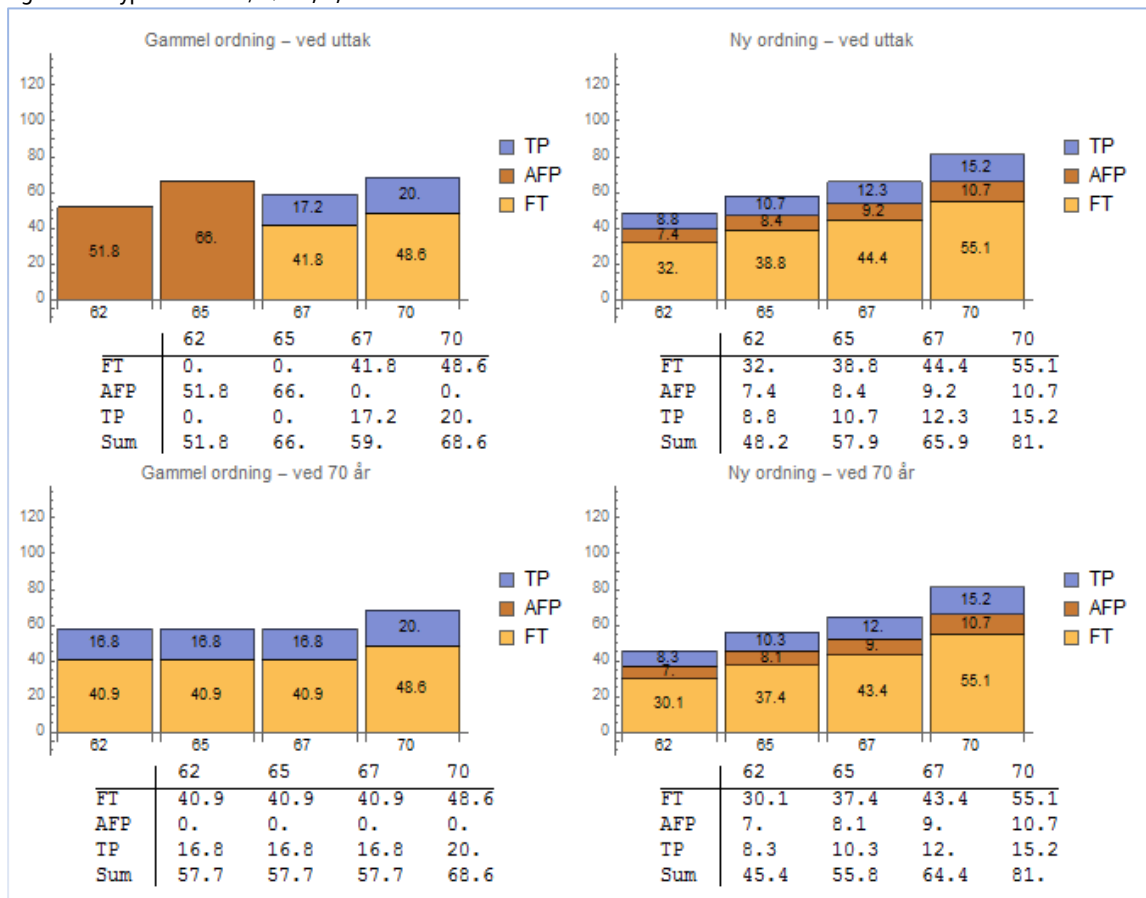


Type 7

Kontor/støtte, lønn = 5,5 G, født 1975, sluttlønn 106 % av gjennomsnittslønn og 40 års ansiennitet ved 62 år

Samlet pensjon ved uttak ved 62 år er knappe 52 prosent av sluttlønn etter dagens modell og vel 48 prosent i ny modell. Ved 65 år er pensjonsnivået henholdsvis 66 prosent og 58 prosent, mens pensjonsnivået ved uttak 67 år øker fra 59 prosent i gammel modell til nesten 66 prosent og fra knappe 69 prosent til 81 prosent ved 70 år.

Figur 3.11 Type 7: Kontor/støtte, 5,5G

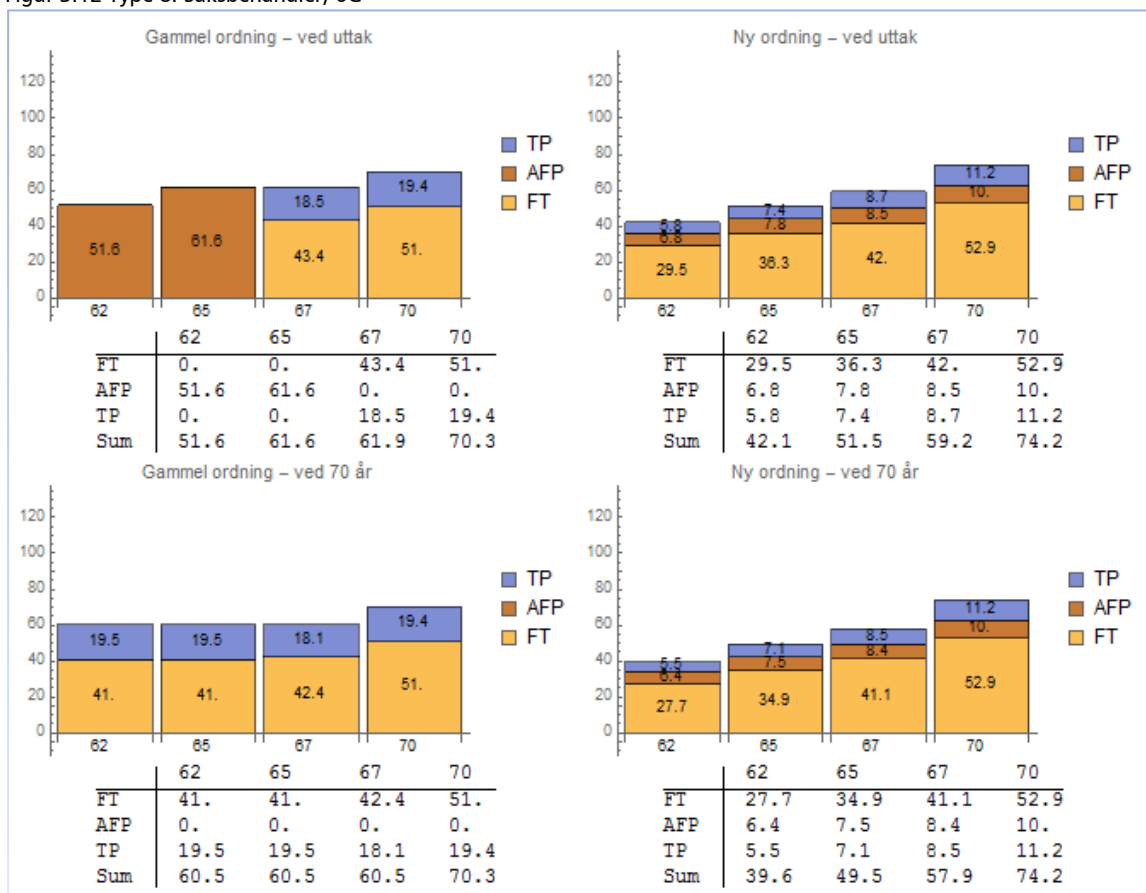


Type 8

Saksbehandler, lønn = 6 G, født 1965, sluttlønn 106 % av gjennomsnittslønn og 25 års ansiennitet ved 62 år

Samlet pensjon ved uttak ved 62 år er knappe 52 prosent av sluttlønn etter dagens modell og 42 prosent i ny modell. Ved 65 år er pensjonsnivået henholdsvis knappe 62 prosent og knappe 52 prosent, mens pensjonsnivået ved uttak 67 år øker fra 62 prosent i gammel modell til vel 59 prosent og fra vel 70 prosent til 74 prosent ved 70 år.

Figur 3.12 Type 8: Saksbehandler, 6G

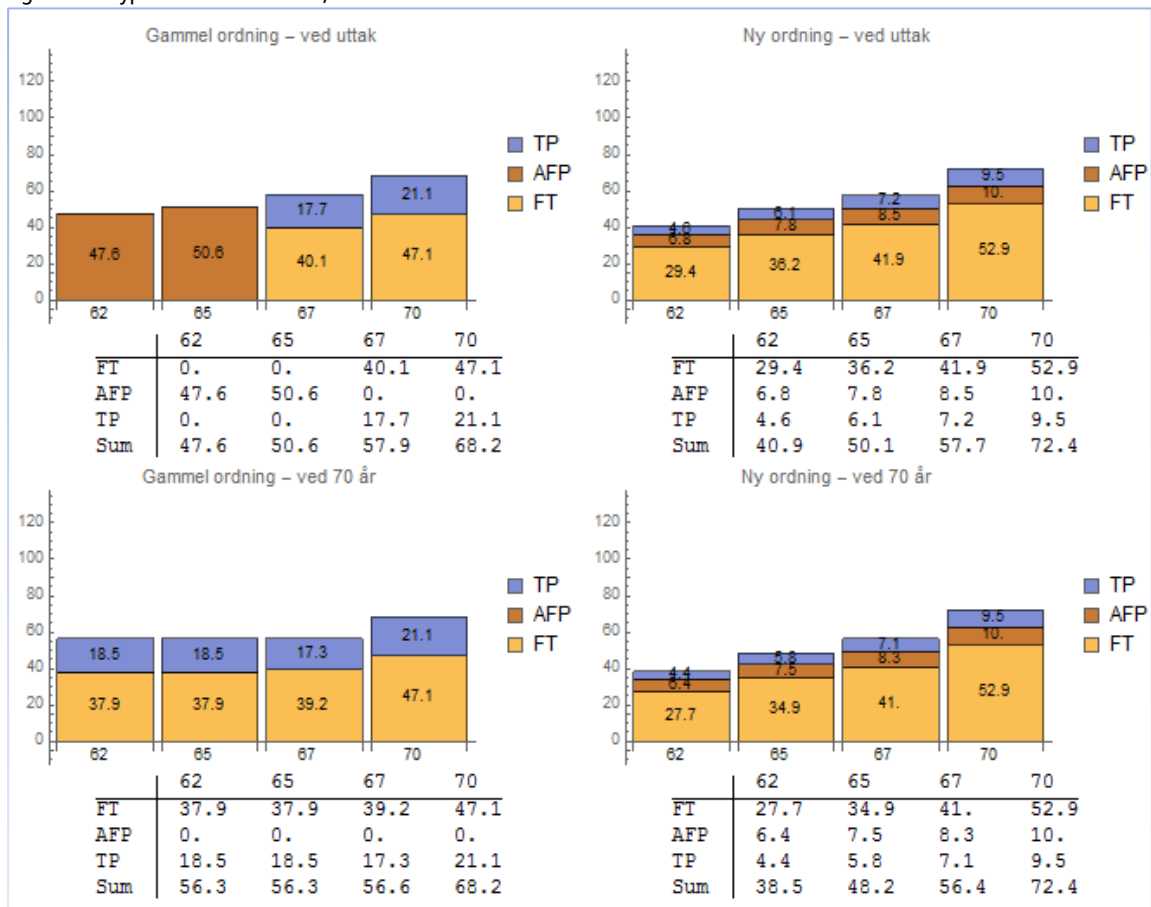


Type 9

Saksbehandler, lønn = 7 G, født 1965, sluttlønn 106 % av gjennomsnittslønn og 20 års ansiennitet ved 62 år

Samlet pensjon ved uttak ved 62 år er knappe 48 prosent av sluttlønn etter dagens modell og 41 prosent i ny modell. Ved 65 år er pensjonsnivået henholdsvis knappe 51 prosent og 50 prosent, mens pensjonsnivået ved uttak 67 år i begge modeller er rundt 58 prosent, mens nivået ved 70 år øker fra vel 68 prosent til vel 72 prosent.

Figur 3.13 Type 9: Saksbehandler, 7G

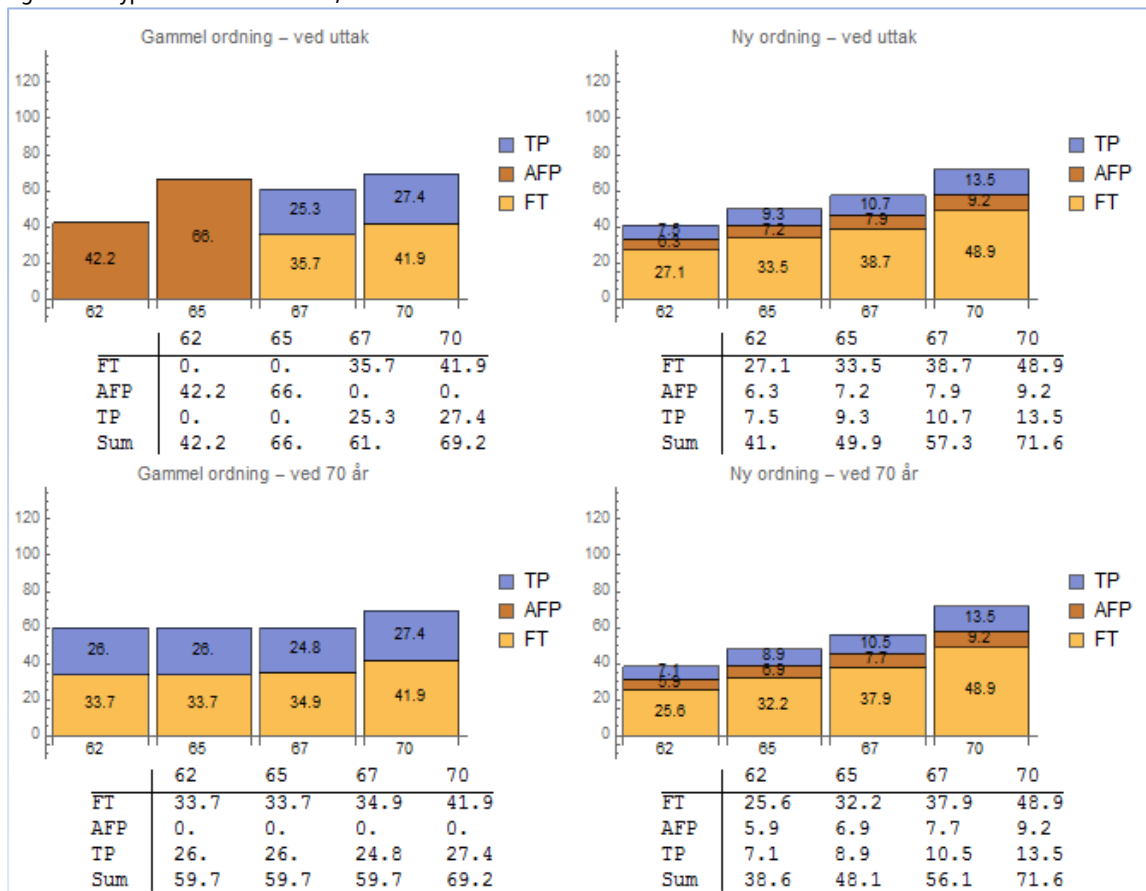


Type 10

Saksbehandler, lønn = 8 G, født 1965, sluttlønn 115 % av gjennomsnittslønn og 35 års ansiennitet ved 62 år

Samlet pensjon ved uttak ved 62 år er 42 prosent av sluttlønn etter dagens modell og 41 prosent i ny modell. Ved 65 år er pensjonsnivået henholdsvis 66 prosent og 50 prosent, mens pensjonsnivået ved uttak 67 år går ned fra 61 prosent i gammel modell til vel 57 prosent og øker fra vel 69 prosent til knappe 72 prosent ved 70 år.

Figur 3.14 Type 10: Saksbehandler, 8G

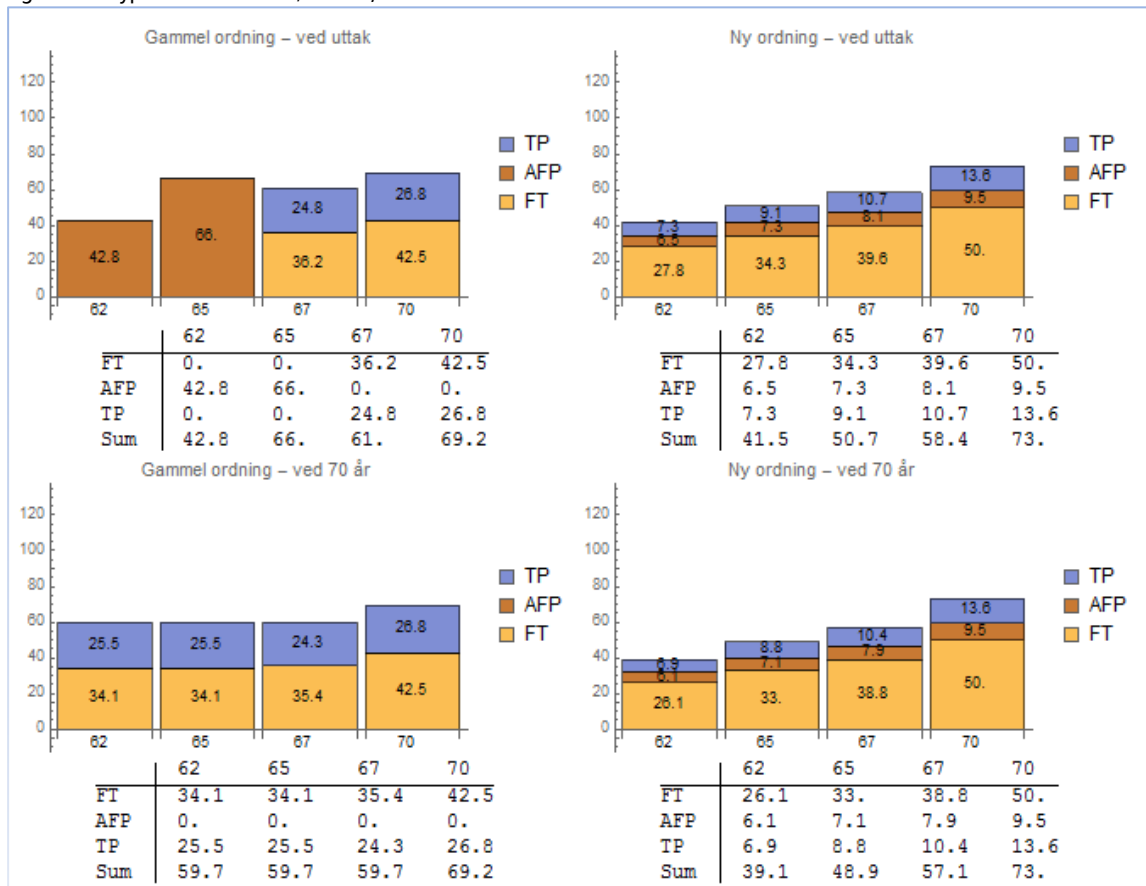


Type 11

Universitet/forsker, lønn = 8 G, født 1965, sluttlønn 110 % av gjennomsnittslønn og 30 års ansiennitet ved 62 år

Samlet pensjon ved uttak ved 62 år er knappe 43 prosent av sluttlønn etter dagens modell og knappe 42 prosent i ny modell. Ved 65 år er pensjonsnivået henholdsvis 66 prosent og knappe 51 prosent, mens pensjonsnivået ved uttak 67 år går ned fra 61 prosent i gammel modell til vel 58 prosent og øker fra vel 69 prosent til 73 prosent ved 70 år.

Figur 3.15 Type 11: Universitet/forsker, 8G

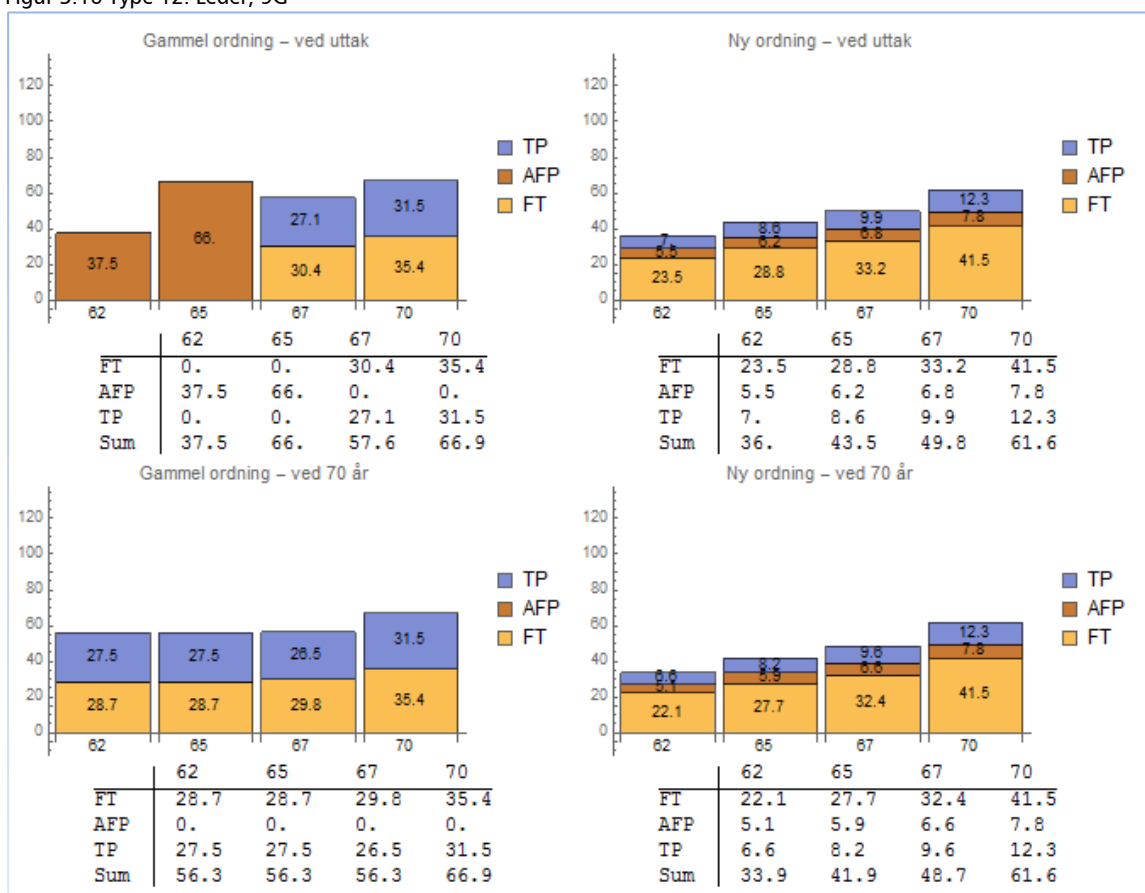


Type 12

Leder, lønn = 9 G, født 1975, sluttlønn 125 % av gjennomsnittslønn og 35 års ansiennitet ved 62 år

Samlet pensjon ved uttak ved 62 år er knappe 38 prosent av sluttlønn etter dagens modell og 36 prosent i ny modell. Ved 65 år er pensjonsnivået henholdsvis 66 prosent og knappe 44 prosent, mens pensjonsnivået ved uttak 67 år går ned fra knappe 58 prosent i gammel modell til knappe 50 prosent og går ned fra knappe 67 prosent til knappe 62 prosent ved 70 år.

Figur 3.16 Type 12: Leder, 9G



4 Pensjonsberegninger ved ulike pensjonsaldre

4.1 Oppsummerende resultater

Tabell 4.1 viser samlet pensjonsnivå ved uttak etter ulike uttaksaldre, mens tabell 4.2 viser pensjonsnivå for ulike uttaksaldre evaluert ved 70 år. Tabellene er en oppsummering av «sum» i alle figurene i kapittel 3, samt at det er lagt inn lønnstrinn for hver type (høyre akse).

Samlet pensjonsnivå for hver type ved ulike uttaksaldre vises også som figurer (figurene 64 til 71), og i disse figurene er det samtidig vist lønnsnivå (høyre akse) for typene. I figurene (som viser nivå både før og etter levealdersjustering) kan man på en enkel måte sammenligne pensjonsnivå gitt en videreføring av dagens ordning med pensjonsnivå i ny ordning, med de forutsetninger som er gjort i beregningene.

Tabell 4.1 Samlet pensjon i prosent av sluttlønn i gammel og ny ordning ved uttak. Pensjonsalder 62 år. Etter levealdersjustering.

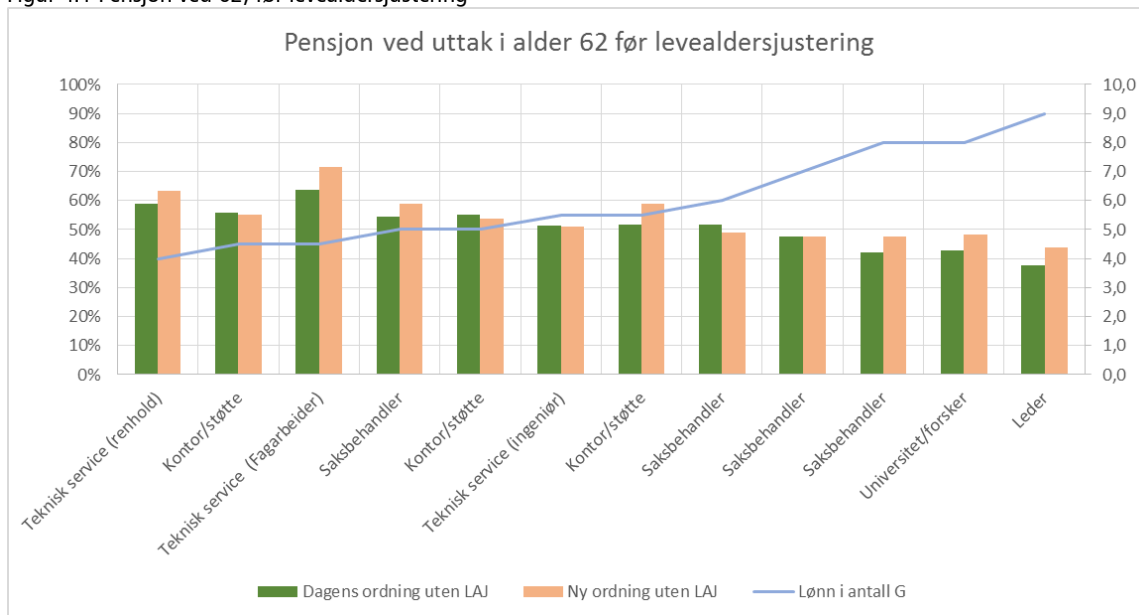
Pensjonsnivå ved uttak	Pensjon i % av sluttlønn gammel ordning				Pensjon i % av sluttlønn ny ordning			
	62 år	65 år	67 år	70 år	62 år	65 år	67 år	70 år
Type 1: Teknisk service (renhold)	58,9	66	63,8	72,5	56,8	66	73,6	88,1
Type 2: Kontor/støtte	55,8	55,8	57,4	68,4	47,2	54,6	60,7	72,3
Type 3: Teknisk service (fagarbeider)	63,6	66	67,4	76,8	61,4	73,9	84,3	104,3
Type 4: Saksbehandler	54,3	66	62,7	71,2	52,1	61,2	70	86,8
Type 5: Kontor/støtte	55	66	64,5	71,4	48,9	57,6	64,8	78,8
Type 6: Teknisk service (ingeniør)	51,2	66	56,3	65	41,7	48	54,1	66,5
Type 7: Kontor/støtte	51,8	66	59	68,6	48,2	57,9	65,9	81
Type 8: Saksbehandler	51,6	61,6	61,9	70,3	42,1	51,5	59,2	74,2
Type 9: Saksbehandler	47,6	50,6	57,9	68,2	40,9	50,1	57,7	72,4
Type 10: Saksbehandler	42,2	66	61	69,2	41	49,9	57,3	71,6
Type 11: Universitet/forsker	42,8	66	61	69,2	41,5	50,7	58,4	73
Type 12: Leder	37,5	66	57,6	66,9	36	43,5	49,8	61,6

Tabell 4.2 Samlet pensjon i prosent av sluttlønn i gammel og ny ordning. Evaluert ved 70 år. Pensjonsalder 62 år.

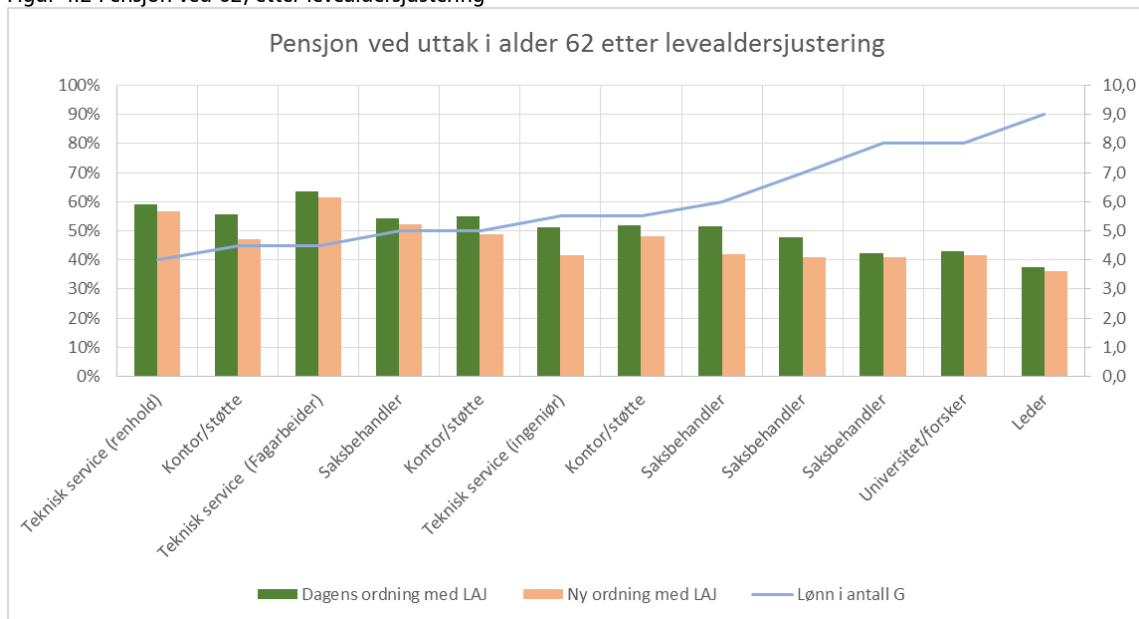
Pensjonsnivå evaluert ved 70 år	Pensjon i % av sluttlønn gammel ordning				Pensjon i % av sluttlønn ny ordning			
	62 år	65 år	67 år	70 år	62 år	65 år	67 år	70 år
Type 1: Teknisk service (renhold)	62,3	62,3	62,3	72,5	53,5	63,6	71,9	88,1
Type 2: Kontor/støtte	55,9	55,9	56,1	68,4	44,4	52,6	59,4	72,3
Type 3: Teknisk service (fagarbeider)	65,9	65,9	65,9	76,8	57,8	71,2	82,5	104,3
Type 4: Saksbehandler	61,3	61,3	61,3	71,2	49,1	59	68,4	86,8
Type 5: Kontor/støtte	63,1	63,1	63,1	71,4	46,1	55,5	63,4	78,8
Type 6: Teknisk service (ingeniør)	55	55	55	65	39,2	46,2	52,9	66,5
Type 7: Kontor/støtte	57,7	57,7	57,7	68,6	45,4	55,8	64,4	81
Type 8: Saksbehandler	60,5	60,5	60,5	70,3	39,6	49,5	57,9	74,2
Type 9: Saksbehandler	56,3	56,3	56,6	68,2	38,5	48,2	56,4	72,4
Type 10: Saksbehandler	59,7	59,7	59,7	69,2	39,6	48,1	56,1	71,6
Type 11: Universitet/forsker	59,7	59,7	59,7	69,2	39,1	48,9	57,1	73
Type 12: Leder	56,3	56,3	56,3	66,9	33,9	41,9	48,7	61,6

4.2 Pensjonsalder 62 år

Figur 4.1 Pensjon ved 62, før levealdersjustering



Figur 4.2 Pensjon ved 62, etter levealdersjustering



Hvordan den enkelte vil komme ut i ny modell sammenlignet med dagens ordning, avhenger av flere forhold. Gitt de forutsetninger som er lagt til grunn om pensjonsopptjening, lønn mv., skal vi i det etterfølgende vise hvem som kommer henholdsvis bedre og dårligere ut i ny modell sammenlignet med dagens modell (etter levealdersjustering).

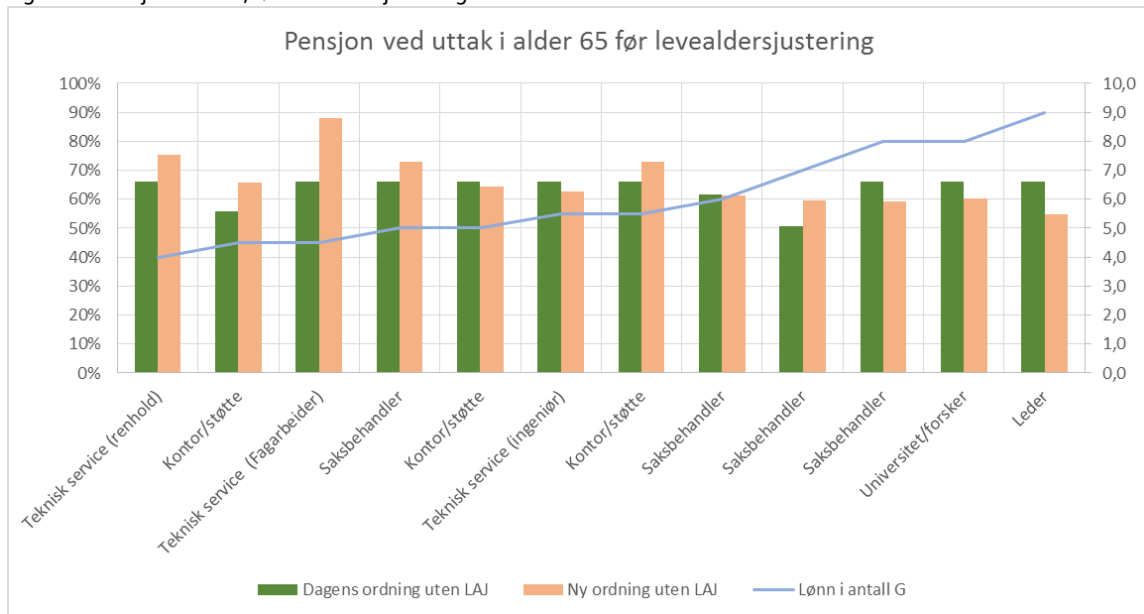
Tabell 4.3 Samlet pensjon ved 62 år. Hvem kommer ut hvordan i ny ordning sammenlignet med gammel modell?

Pensjonsalder 62 år	Typer	Endring
Kommer bedre ut	Ingen	
Kommer dårligere ut	Type 6: teknisk service: ingeniør, født 1985, 30 års opptjening, + middels lønn (5,5 G)	-19 %
	Type 8: saksbehandler, født 1965, 25 års opptjening, + middels lønn (6 G)	-18 %
	Type 2: kontor/støtte, født 1975, 20 års opptjening, lav lønn (4,5 G)	-15 %
	Type 9: saksbehandler, født 1965, 20 års opptjening, + middels lønn (6 G)	-14 %
	Type 5: kontor/støtte, født 1960, 30 års opptjening, middels lønn (5 G)	-11 %
	Type 7: kontor/støtte, født 1975, 25 års opptjening, + middels lønn (6 G)	-7 %
	Type 1: teknisk service: renhold, født 1965, 35 års opptjening, lav lønn (4 G)	-4 %
	Type 4: saksbehandler, født 1965, 40 års opptjening, middels lønn (5 G)	-4 %
	Type 12: leder, født 1975, 35 års opptjening, høy lønn (9 G), høy SL vs. GL	-4 %
	Type 3: teknisk service: fagarbeider, født 1965, 32 års opptjening, lav lønn (4,5 G)	-3 %
	Type 10: saksbehandler, født 1965, 35 års opptjening, høy lønn (8 G), høy SL vs. GL	-3 %
Type 11: universitet/forsker, født 1965, 30 års opptjening, høy lønn (8 G), høy SL vs. GL	-3 %	
Kommer like godt ut	Ingen	

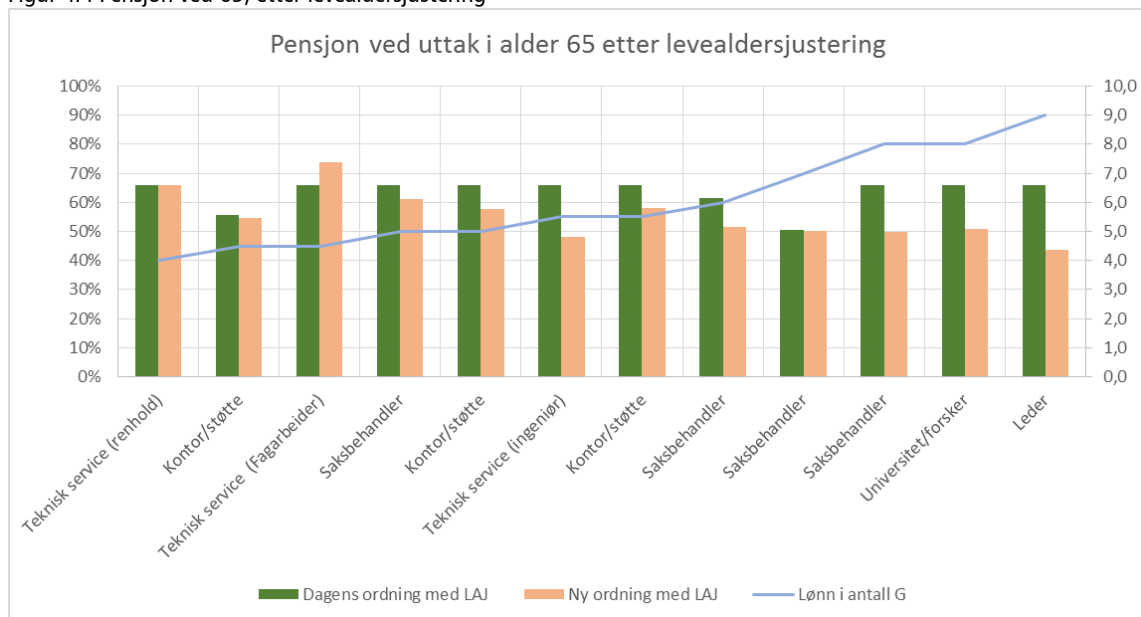
SL = sluttlønn, GL = gjennomsnittslønn

4.3 Pensjonsalder 65 år

Figur 4.3 Pensjon ved 65, før levealdersjustering



Figur 4.4 Pensjon ved 65, etter levealdersjustering



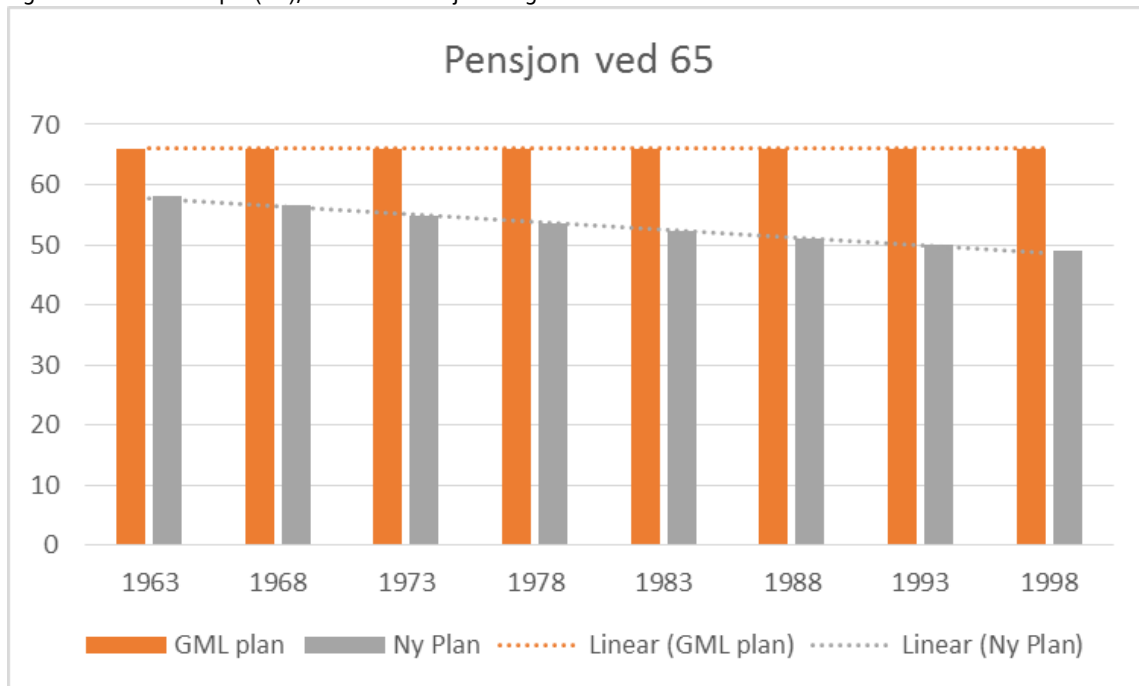
Tabell 4.4 Samlet pensjon ved 65 år. Hvem kommer ut hvordan i ny ordning sammenlignet med gammel modell?

Pensjonsalder 65 år	Typen	Endring
Kommer bedre ut	Type 3: teknisk service: fagarbeider, født 1965, 35 års opptjening, lav lønn (4,5 G)	+12 %
Kommer dårligere ut	Type 12: leder, født 1975, 38 års opptjening, høy lønn (9 G), høy SL vs. GL	-35 %
	Type 6: teknisk service: ingeniør, født 1985, 33 års opptjening, middels lønn (5,5 G)	-27 %
	Type 10: saksbehandler, født 1965, 38 års opptjening, høy lønn (8 G), høy SL vs. GL	-24 %
	Type 11: universitet/forsker, født 1965, 33 års opptjening, høy lønn (8 G), høy SL vs. GL	-23 %
	Type 8: saksbehandler, født 1965, 28 års opptjening, + middels lønn (6 G)	-16 %
	Type 5: kontor/støtte, født 1960, 33 års opptjening, + middels lønn (6 G)	-13 %
	Type 7: kontor/støtte, født 1975, 43 års opptjening, + middels lønn (5,5 G)	-12 %
	Type 4: saksbehandler, født 1965, 43 års opptjening, middels lønn (5 G)	-7 %
	Type 2: kontor/støtte, født 1975, 23 års opptjening, lav lønn (4,5 G)	-2 %
	Type 9: saksbehandler (marginalt ned), født 1965, 23 års opptjening, høy lønn (7 G)	-1 %
Kommer like godt ut	Type 1: teknisk service: renhold, født 1965, 38 års opptjening, lav lønn (4 G)	

SL = sluttlønn, GL = gjennomsnittslønn

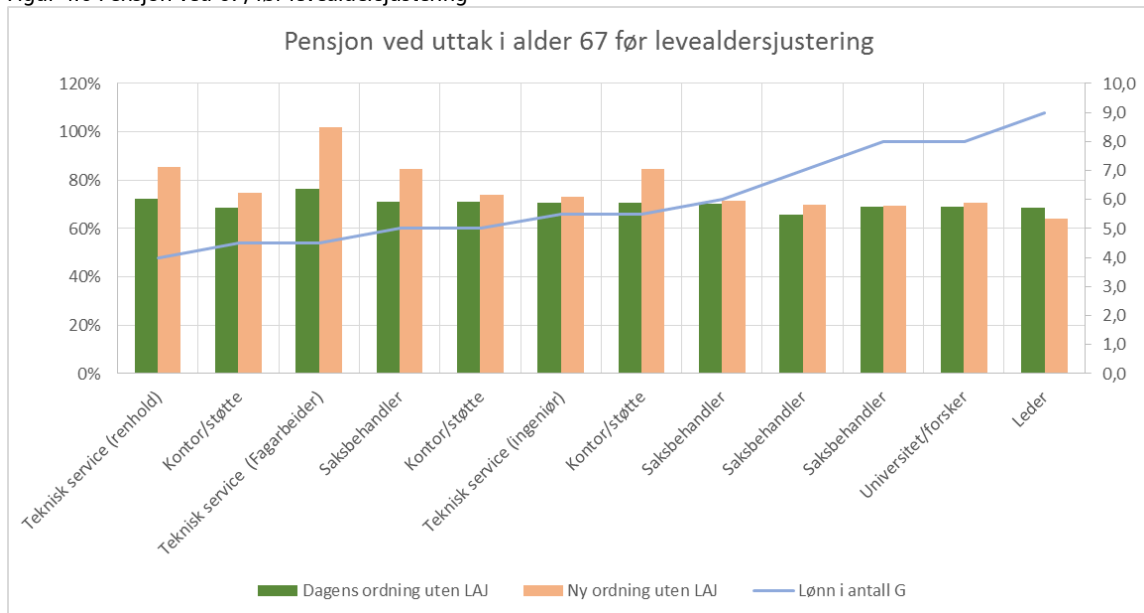
Figur 4.5 viser utgangseksemplet i ASD-rapporten, der det vises samlet pensjonsnivå i prosent av sluttlønn for ulike årskull. Alt annet like, vises effekten av levealdersjusteringen for de ulike årskullene.

Figur 4.5 Grunneksempel (6G), etter levealdersjustering

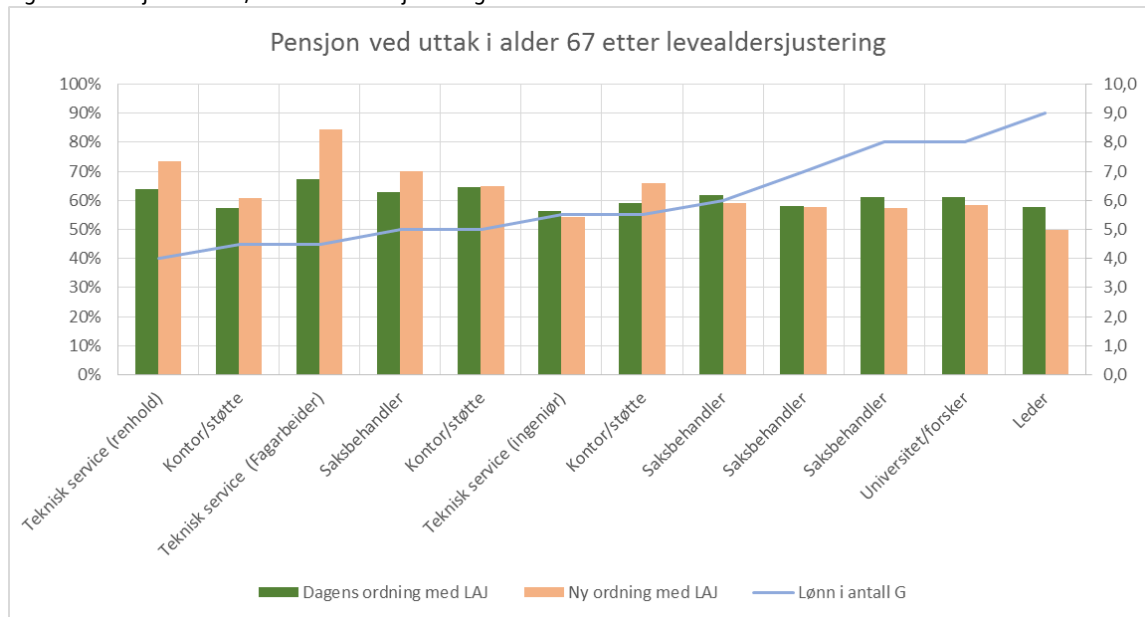


4.4 Pensjonsalder 67 år

Figur 4.6 Pensjon ved 67, før levealdersjustering



Figur 4.7 Pensjon ved 67, etter levealdersjustering



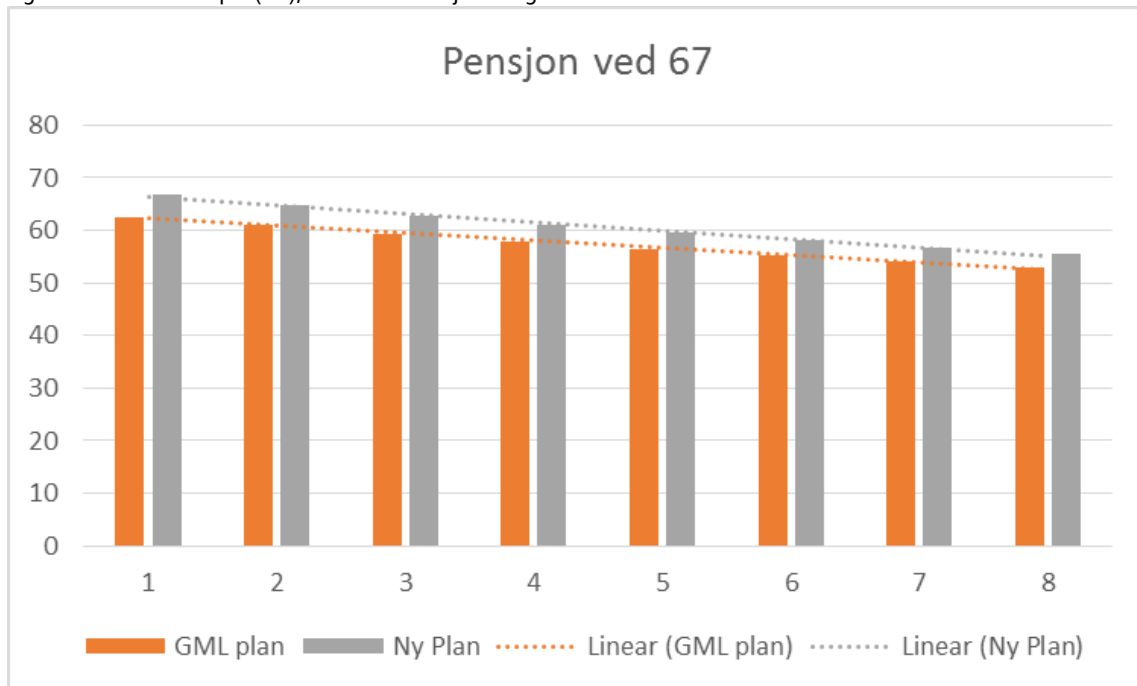
Tabell 4.5 Samlet pensjon ved 67 år. Hvem kommer ut hvordan i ny ordning sammenlignet med gammel modell?

Pensjonsalder 67 år	Typer	Endring
Kommer bedre ut	Type 3: teknisk service: fagarbeider, født 1965, 37 års opptjening, lav lønn (4 G)	+25 %
	Type 1: teknisk service: renhold, født 1965, 40 års opptjening, lav lønn (4 G)	+15 %
	Type 4: saksbehandler, født 1965, 45 års opptjening, middels lønn (5 G)	+12 %
	Type 7: kontor/støtte, født 1975, 45 års opptjening, + middels lønn (5,5 G)	+12 %
	Type 2: kontor/støtte, født 1975, 25 års opptjening, lav lønn (4,5 G)	+6 %
	Type 5: kontor/støtte, født 1960, 35 års opptjening, middels lønn (5 G)	+0,5 %
Kommer dårligere ut	Type 10: Saksbehandler, født 1965, 40 års opptjening, høy lønn (8 G), høy SL vs. GL	-17 %
	Type 12: leder, født 1975, 40 års opptjeningstid, høy lønn (9 G), høy SL vs. GL	-14 %
	Type 6: teknisk service: ingeniør, født 1985, 35 års opptjening, + middels lønn (5,5 G)	-4 %
	Type 8: saksbehandler, født 1965, 30 års opptjening, + middels lønn (6 G)	-4 %
	Type 11: universitet/forsker, født 1965, 35 års opptjening, høy lønn (8 G), høy SL vs. GL	-4 %
	Type 9: saksbehandler, født 1965, 25 års opptjening, høy lønn (7 G)	-0,3 %
Kommer like godt ut	Ingen (men noen marginalt over og under nivået i gammel ordning)	

SL = sluttlønn, GL = gjennomsnittslønn

Figur 4.8 viser utgangseksemplet i ASD-rapporten, der det vises samlet pensjonsnivå i prosent av sluttlønn for ulike årskull. Alt annet like, vises effekten av levealdersjusteringen for de ulike årskullene.

Figur 4.8 Grunnseksempel (6G), etter levealdersjustering



4.5 Pensjonsalder 70 år

Tabell 4.6 Samlet pensjon ved 70 år. Hvem kommer ut hvordan i ny ordning sammenlignet med gammel modell?

Pensjonsalder 70 år	Typen	Endring
Kommer bedre ut	Type 3: teknisk service: fagarbeider, født 1965, 40 års opptjening, lav lønn (4,5 G)	+36 %
	Type 4: saksbehandler, født 1965, 48 års opptjening, middels lønn (5 G)	+22 %
	Type 1: teknisk service: renhold, født 1965, 43 års opptjening, lav lønn (4 G)	+22 %
	Type 7: kontor/stotte, født 1975, 48 års opptjening, + middels lønn (5,5 G)	+18 %
	Type 5: kontor/stotte, født 1960, 38 års opptjening, middels lønn (5 G)	+10 %
	Type 2: kontor/stotte, født 1975, 28 års opptjening, lav lønn (4,5 G)	+6 %
	Type 8: saksbehandler, født 1965, 33 års opptjening, + middels lønn (6 G)	+6 %
	Type 9: saksbehandler, født 1965, 28 års opptjening, høy lønn (7 G)	+6 %
	Type 11: universitet/forsker, født 1965, 38 års opptjening, høy lønn (8 G), høy SL vs. GL	+5 %
	Type 10: saksbehandler, født 1965, 43 års opptjening, høy lønn (8 G), høy SL vs. GL	+3 %
	Type 6: teknisk service: ingeniør, født 1985, + middels lønn (5,5 G)	+2 %
Kommer dårligere ut	Type 12: leder, født 1975, 43 års opptjening, høy lønn (9 G), høy SL vs. GL	-8 %
Kommer like godt ut	Ingen	

5 Typeeksempler fra medlemsundersøkelsen

5.1 Om typeeksemplene

Det er store variasjoner innenfor hvert årskull med hensyn til yrkeskarrierer og dermed også pensjonsopptjening. Datamaterialet fra medlemsundersøkelsen er gjennomgått i detalj og kontrollert. Dette innebærer at ikke-konsistente svar er tatt ut, dvs. datamaterialet er rensset for åpenbare feilkilder. Et eksempel på data som er tatt ut er: jobbet 28 år i staten, 25 år i annen kommunal sektor og 4 år i privat sektor. Vedkommende har på bakgrunn av dette en samlet yrkeskarriere på 57 år, og er 59 år gammel. Det er sannsynlig et vedkommende har ment 25 år i annen offentlig sektor og 3 år i staten, med samlet opptjening i offentlig sektor på 28 år. Siden det likevel er usikkert hva som er korrekt, tas data av denne typen ut av materialet.

Typeeksemplene som ble valgt ut av NTL som grunnlag for de første beregningene (jf. over) var fordelt på arbeidsoppgaver og bestemte årskull. I dette kapitlet skal vi presentere pensjonsberegninger for typer som er valgt ut på bakgrunn av medlemsundersøkelsen fra 2015. Vi har benyttet tilsvarende fordeling og samme årskull, men har utvidet antall årskull noe. I tillegg er kategorien «arbeidsoppgaver» noe ulikt fra NTLs typer og typene fra medlemsundersøkelsen. NTL har for eksempel flere typer saksbehandlere (med ulike kjennetegn), mens medlemsundersøkelsen fordeler alle som jobber som saksbehandlere (uansett hvor) i denne kategorien. Et viktig poeng fra dette er at materialet i sum representerer en god bredde og gir mye kunnskap om yrkeskarrierer og pensjonsopptjening blant NTLs statsansatte medlemmer, samt gode estimater på virkninger av en overgang fra dagens sluttlønsordning til ny modell basert på alleårsopptjening.

Tabell 5.1 viser typene som er valgt.

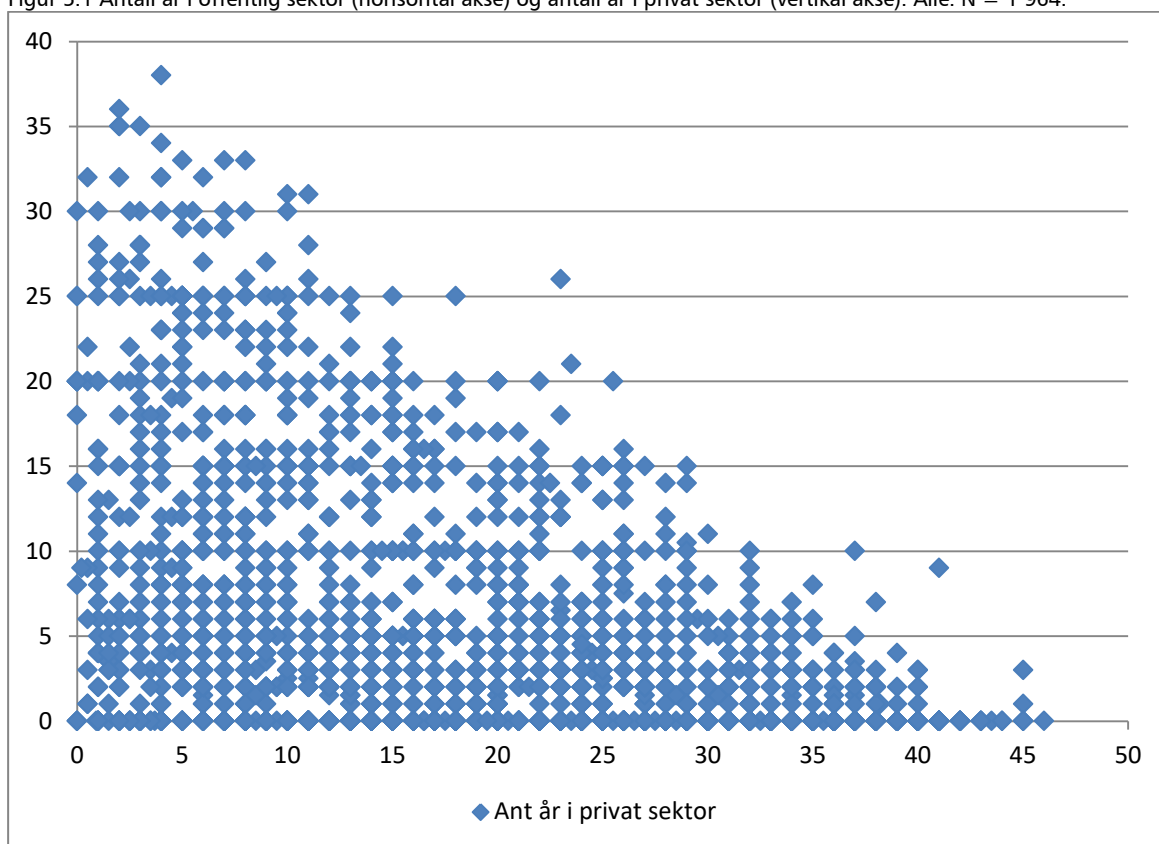
Tabell 5.1 valgte typer fra medlemsundersøkelsen 2015.

1954	<u>For alle årskull:</u>
1957	Saksbehandler
1960	Kontor/støttefunksjon
1965	Leder
1970	Undervisning/forskning
1975	Teknisk/renhold
1980	Annet

5.2 Yrkeskarrierer og pensjonsopptjening – samlet

Figur 5.1 viser plottet av alle de 1964 yrkesaktive medlemmer i NTL som medlemsundersøkelsen representerer etter at datamaterialet er rensset (jf. over). Den horisontale aksene viser summen av alle år i offentlig sektor, mens den vertikale aksene viser antall år i privat sektor. Figuren illustrerer at det er store ulikheter i NTL-medlemmenes yrkeskarrierer.

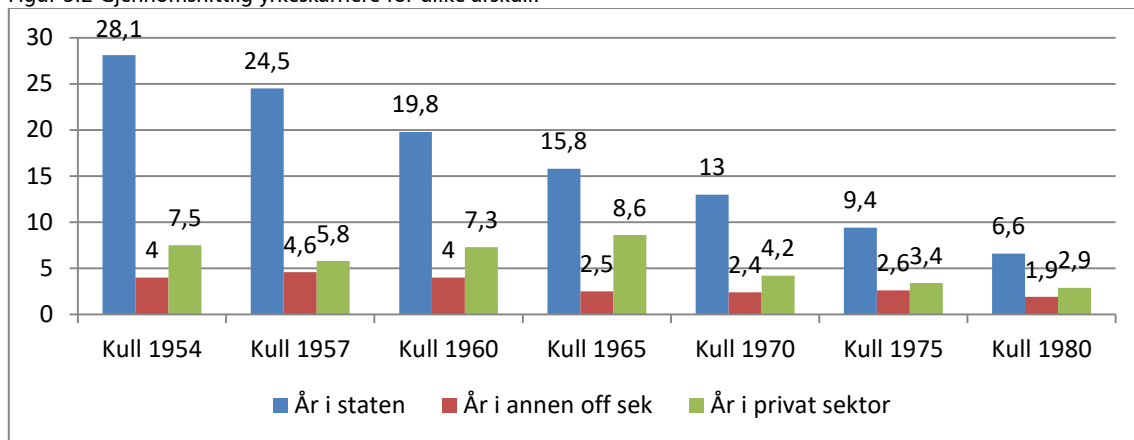
Figur 5.1 Antall år i offentlig sektor (horisontal akse) og antall år i privat sektor (vertikal akse). Alle. N = 1 964.



Det er et klart mønster i yrkeskarrierene når vi ser på gjennomsnittet innenfor de ulike årskullene. Figur 5.2 viser at gjennomsnittlig yrkeskarriere i staten øker tilnærmet proporsjonalt med alder. Gjennomsnittlig antall år i staten for 1954-kullet (dvs. ved 61 års alder i 2015) er 28,1 år. Innenfor dette og hvert av årskullene er det imidlertid store variasjoner. Dette skal vi komme nærmere inn på under.

For de to eldste årskullene (1954 og 1957) er gjennomsnittlig antall år i andre offentlige sektorer på henholdsvis 7,5 år og 5,8 år. En nærmere undersøkelse av datamaterialet gir grunn til å tro at de yngste årskullene vil ha en større andel av sin samlede yrkeskarriere i privat sektor sammenlignet med de eldste årskullene.

Figur 5.2 Gjennomsnittlig yrkeskarriere for ulike årskull.



5.3 Yrkeskarrierer og pensjonsopptjening – årskull

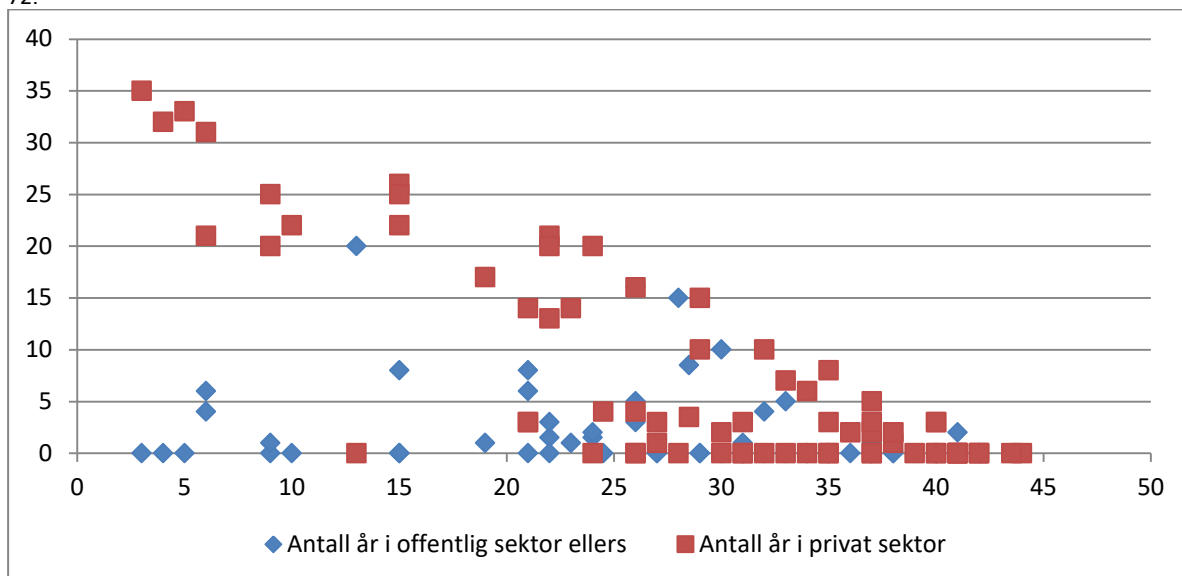
1954-kullet

De som er født i 1954 var 61 år da medlemsundersøkelsen ble gjort i 2015. Figur 5.3 viser yrkeskarrieren til årskullet på det tidspunktet. Spredningen i plottene i figuren viser variasjonene blant arbeidstakerne i kullet (som det er for alle årskullene). Den horisontale aksene viser antall år i staten, de blå plottene viser antall år i offentlig sektor, mens de røde viser antall år i privat sektor. Gjennomsnittlig antall år i stat, offentlig sektor og privat sektor er henholdsvis 28,1 år, 4 år og 7,5 år.

Denne og de øvrige figurene kan være noe vanskelig i lese. Hensikten er imidlertid å vise at det er betydelige variasjoner i yrkeskarrierene til de statsansatte medlemmene i NTL som undersøkelsen omfatter. Hvis man skal lese figuren, skal det gjøres slik:

Helt til venstre i figuren vises det et statsansatt medlem i NTL som har jobbet 3 år i staten og 3 år i annen offentlig sektor (blått plott) og har jobbet 35 år i privat sektor. Den neste har 4 år i staten, 4 år i annen offentlig sektor og 32 år i privat sektor. Lenger mot høyre finner vi en (nr. 12 fra venstre når man teller de blå plottene) som har 17 år i privat sektor (rødt plott), 18 år i staten og 1 år i annen offentlig sektor (blått plott). Siden plottene kan overlape hverandre, vil vi ikke i figurene lese av hver enkelt person. Som nevnt er heller ikke det hensikten, men snarere å vise variasjonene innen og mellom årskull.

Figur 5.3 Antall år i stat (horizontal akse), i annen offentlig sektor og i privat sektor (vertikal akse). 1954-kullet. N = 72.



Antall år i staten varierer fra 2,5 år til 44 år. Vi ser av figuren at majoriteten av de som har kort fartstid i staten har lange yrkeskarrierer bak seg i privat sektor. 62 prosent har jobbet i privat sektor, mens 36 prosent har tidligere jobbet i andre offentlige sektorer. Antall år i privat sektor varierer fra 1 år til 32 år og i annen offentlig sektor mellom 0,2 år til 38 år. Ser vi bare på de som faktisk har jobbet i andre offentlige sektorer og i privat sektor, er gjennomsnittlig antall år blant disse på henholdsvis 8,8 år og 11,4 år.

Tabell 5.2 viser hvor mange prosent innenfor årskullet som har jobbet hvor i yrkeskarrieren.

Tabell 5.2 Yrkeskarrieren til 1954 – kullet. Ulike kombinasjoner av yrkeskarrierer. N = 72.

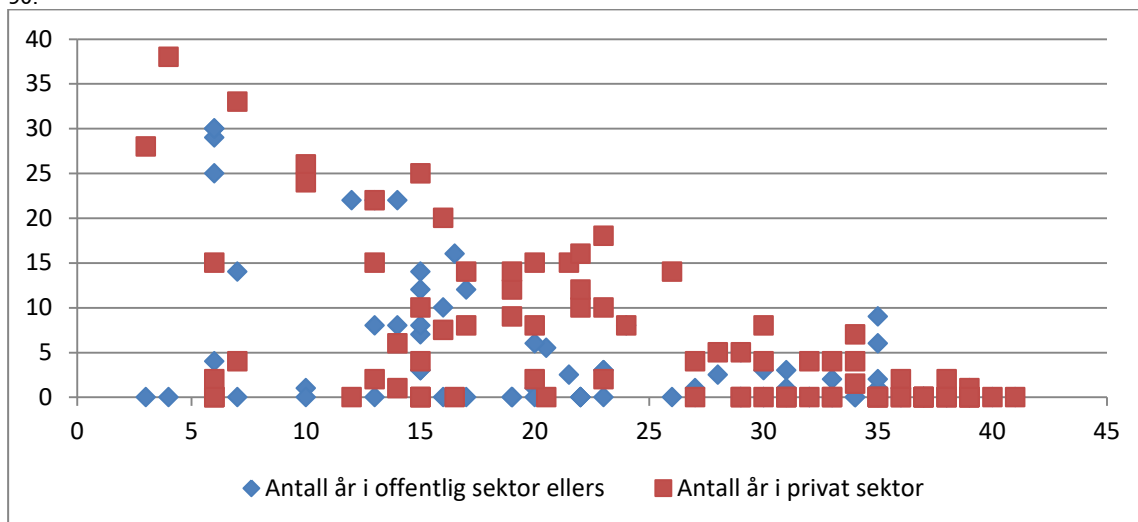
	Kun i staten	Stat og andre offentlige sektorer	Stat og privat sektor	Stat, andre offentlige sektorer og privat sektor
Antall	19	9	27	17
I prosent	26 %	12 %	38 %	24 %

Av de som har jobbet i privat sektor har 13 av 44 arbeidstakere opptjent tjenestepensjon (30 prosent). Gjennomsnittlig opptjening av tjenestepensjon for disse er 13,7 år. I prosent av alle er gjennomsnittet 2,3 år.

1957-kullet

De som er født i 1957 var 58 år i 2015. Plottene i figur 5.4 viser at mange har jobbet i privat sektor i løpet av yrkeskarrieren (53 prosent) og i andre offentlige sektorer. Gjennomsnittlig antall år i staten er for dette årskullet 24,5 år, i andre offentlige sektorer 4,6 år og i privat sektor 5,8 år. I staten varierer antall år mellom 1 år og 41 år, i annen offentlig sektor mellom 1 år og 30 år og i privat sektor mellom 1 år og 33 år.

Figur 5.4 Antall år i stat (horizontal akse), i annen offentlig sektor og i privat sektor (vertikal akse). 1957-kullet. N = 90.



Gjennomsnittlig antall år for de som har jobbet i annen offentlig sektor og i privat sektor er henholdsvis 9,8 år og 10,9 år. Av de som har jobbet i privat sektor har 19 av 48 arbeidstakere opptjent tjenestepensjon (44 prosent). Gjennomsnittlig opptjening av tjenestepensjon for disse er 9,7 år. I prosent av alle er gjennomsnittet 2,2 år.

Tabell 5.3 viser hvor mange prosent innenfor årskullet som har jobbet hvor i yrkeskarrieren.

Tabell 5.3 Yrkeskarrieren til 1957 – kullet. Ulike kombinasjoner av yrkeskarrierer. N = 90.

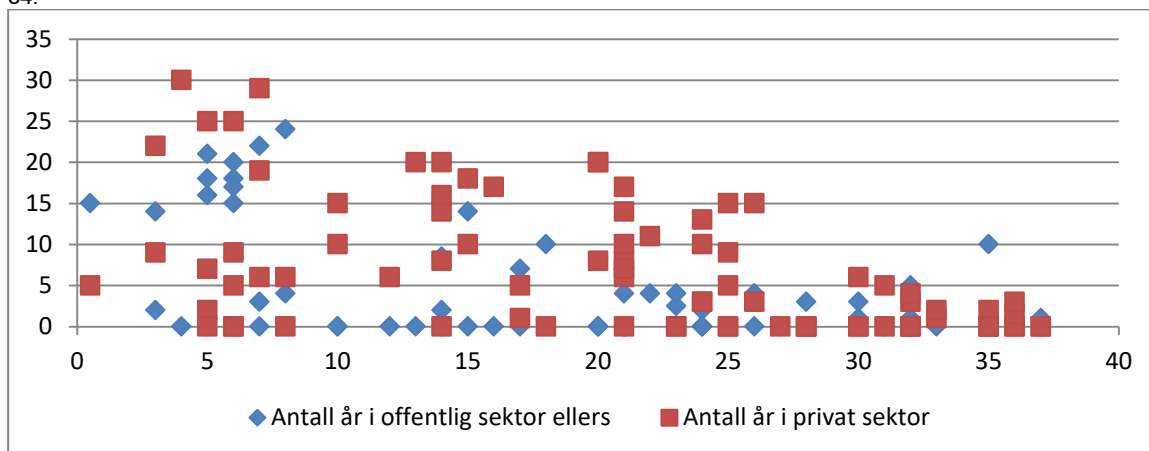
	Kun i staten	Stat og andre offentlige sektorer	Stat og privat sektor	Stat, andre offentlige sektorer og privat sektor
Antall	23	19	26	22
I prosent	26 %	21 %	29 %	24 %

1960-kullet

De som er født i 1960 var 55 år i 2015. Gjennomsnittlig antall år i staten er for dette årskullet 19,8 år, i andre offentlige sektorer 4 år og i privat sektor 7,3 år. 65 prosent i dette årskullet har jobbet i privat sektor. I staten varierer antall år mellom 0,1 år og 37 år, i annen offentlig sektor mellom 1 år og 24 år og i privat sektor mellom 1 år og 30 år.

Gjennomsnittlig antall år for de som har jobbet i annen offentlig sektor og i privat sektor er henholdsvis 9,2 år og 10,7 år. Av de som har jobbet i privat sektor har 16 av 55 arbeidstakere opptjent tjenestepensjon (29 prosent). Gjennomsnittlig opptjening av tjenestepensjon for disse er 9,5 år. I prosent av alle er gjennomsnittet 2 år.

Figur 5.5 Antall år i stat (horizontal akse), i annen offentlig sektor og i privat sektor (vertikal akse). 1960-kullet. N = 84.



Tabell 5.4 viser hvor mange prosent innenfor årskullet som har jobbet hvor i yrkeskarrieren.

Tabell 5.4 Yrkeskarrieren til 1960 – kullet. Ulike kombinasjoner av yrkeskarrierer. N = 84.

	Kun i staten	Stat og andre offentlige sektorer	Stat og privat sektor	Stat, andre offentlige sektorer og privat sektor
Antall	13	16	34	21
I prosent	16 %	19 %	40 %	25 %

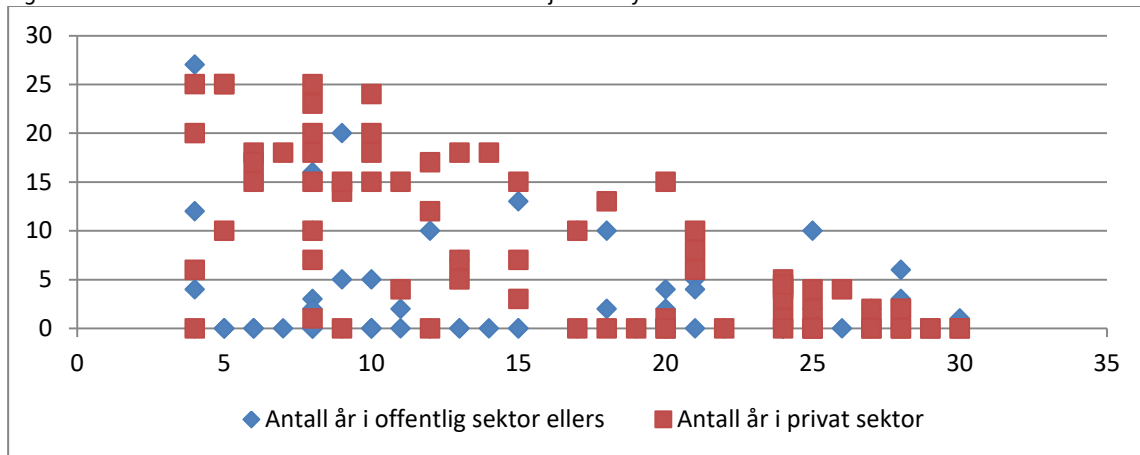
1965-kullet

De som er født i 1965 var 50 år i 2015. Gjennomsnittlig antall år i staten er for dette årskullet 15,8 år, i andre offentlige sektorer 2,5 år og i privat sektor 8,6 år. 72 prosent i dette årskullet har jobbet i privat sektor. I staten varierer antall år mellom 4 år og 30 år, i annen offentlig sektor mellom 1 år og 27 år og i privat sektor mellom 1 år og 32 år.

Gjennomsnittlig antall år for de som har jobbet i annen offentlig sektor og i privat sektor er henholdsvis 7 år og 12,1 år. Av de som har jobbet i privat sektor har 21 av 53 arbeidstakere opptjent tjenestepensjon (40 prosent). Gjennomsnittlig opptjening av tjenestepensjon for disse er 8,5 år. I prosent av alle er gjennomsnittet 2,3 år.

Tabell 15 viser hvor mange prosent innenfor årskullet som har jobbet hvor i yrkeskarrieren.

Figur 5.6 Yrkeskarrieren til 1965 – kullet. Ulike kombinasjoner av yrkeskarrierer. N = 74.



Tabell 5.5 Yrkeskarrieren til 1965 – kullet. Ulike kombinasjoner av yrkeskarrierer. N = 74.

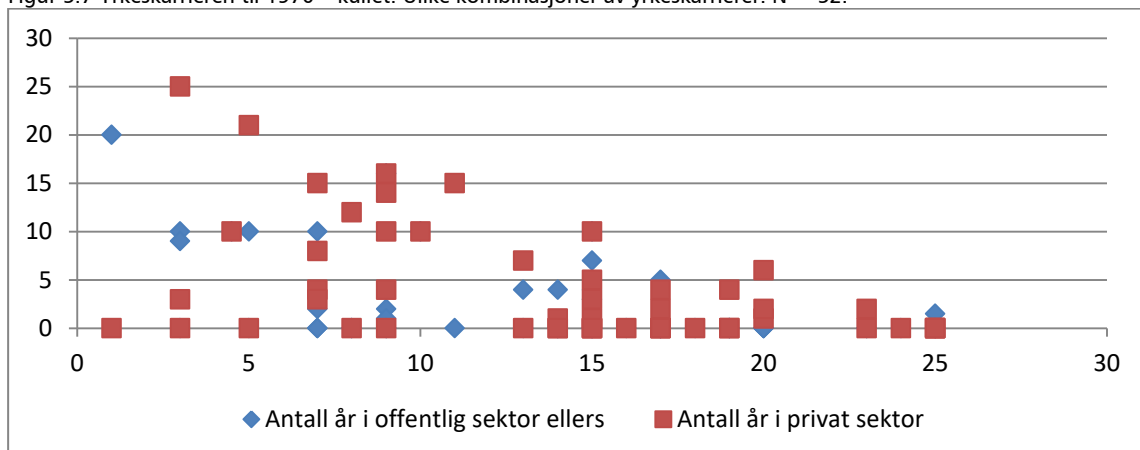
	Kun i staten	Stat og andre offentlige sektorer	Stat og privat sektor	Stat, andre offentlige sektorer og privat sektor
Antall	12	9	34	19
I prosent	16 %	12 %	46 %	26 %

1970 – kullet

De som er født i 1970 er 45 år i 2015. Gjennomsnittlig antall år i staten er for dette årskullet 13 år, i andre offentlige sektorer 2,4 år og i privat sektor 4,2 år. 54 prosent i dette årskullet har jobbet i privat sektor. I staten varierer antall år mellom 1 år og 25 år, i annen offentlig sektor mellom 1 år og 20 år og i privat sektor mellom 1 år og 25 år.

Gjennomsnittlig antall år for de som har jobbet i annen offentlig sektor og i privat sektor er henholdsvis 7 år og 7,8 år. Av de som har jobbet i privat sektor har (NB Lavt antall) 13 av 28 arbeidstakere opptjent tjenestepensjon (46 prosent). Gjennomsnittlig opptjening av tjenestepensjon for disse er 5,5 år. I prosent av alle er gjennomsnittet 1,3 år.

Figur 5.7 Yrkeskarrieren til 1970 – kullet. Ulike kombinasjoner av yrkeskarrierer. N = 52.



Tabell 5.6 viser hvor mange prosent innenfor årskullet som har jobbet hvor i yrkeskarrieren.

Tabell 5.6 Yrkeskarrieren til 1970 – kullet. Ulike kombinasjoner av yrkeskarrierer. N = 52.

NB Lav N	Kun i staten	Stat og andre offentlige sektorer	Stat og privat sektor	Stat, andre offentlige sektorer og privat sektor
Antall	14	10	19	9
I prosent	27 %	19 %	37 %	17 %

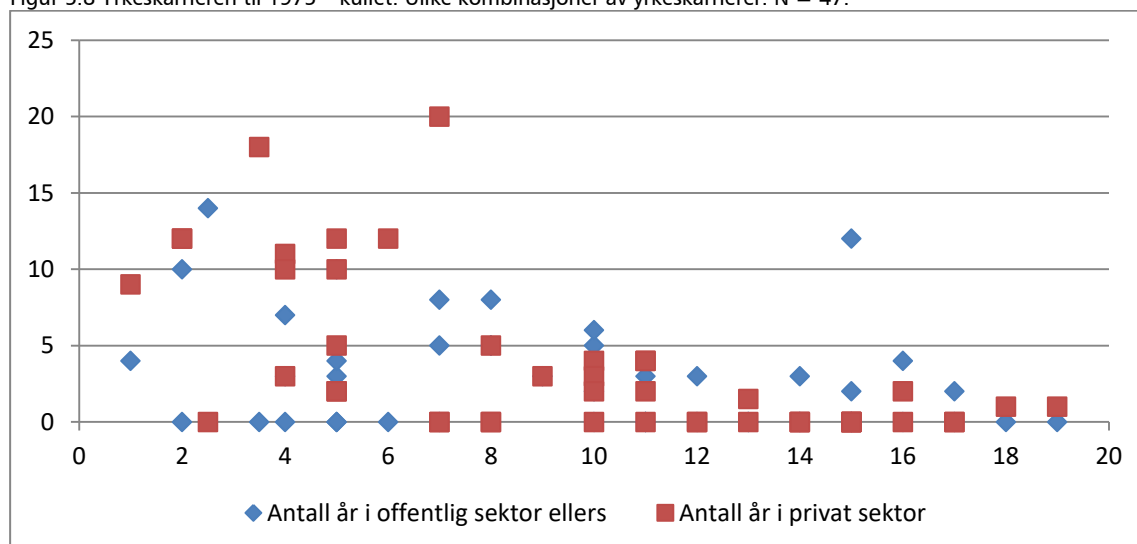
1975 – kullet

De som er født i 1975 er 40 år i 2015. (NB Lavt antall) Gjennomsnittlig antall år i staten er for dette årskullet 9,4 år, i andre offentlige sektorer 2,6 år og i privat sektor 3,4 år. 56 prosent i dette årskullet har jobbet i privat sektor. I staten varierer antall år mellom 1 år og 19 år, i annen offentlig sektor mellom 2 år og 15 år og i privat sektor mellom 1 år og 20 år.

Gjennomsnittlig antall år for de som har jobbet i annen offentlig sektor og i privat sektor er henholdsvis 5,6 år og 6,2 år. Av de som har jobbet i privat sektor har (NB Lavt antall) 11 av 26 arbeidstakere opptjent tjenestepensjon (46 prosent). Gjennomsnittlig opptjening av tjenestepensjon for disse er 6,3 år. I prosent av alle er gjennomsnittet 1,3 år.

Tabell 5.7 viser hvor mange prosent innenfor årskullet som har jobbet hvor i yrkeskarrieren.

Figur 5.8 Yrkeskarrieren til 1975 – kullet. Ulike kombinasjoner av yrkeskarrierer. N = 47.



Tabell 5.7 Yrkeskarrieren til 1975 – kullet. Ulike kombinasjoner av yrkeskarrierer. N = 59.

NB Lav N	Kun i staten	Stat og andre offentlige sektorer	Stat og privat sektor	Stat, andre offentlige sektorer og privat sektor
Antall	11	10	12	14
I prosent	23 %	21 %	26 %	30 %

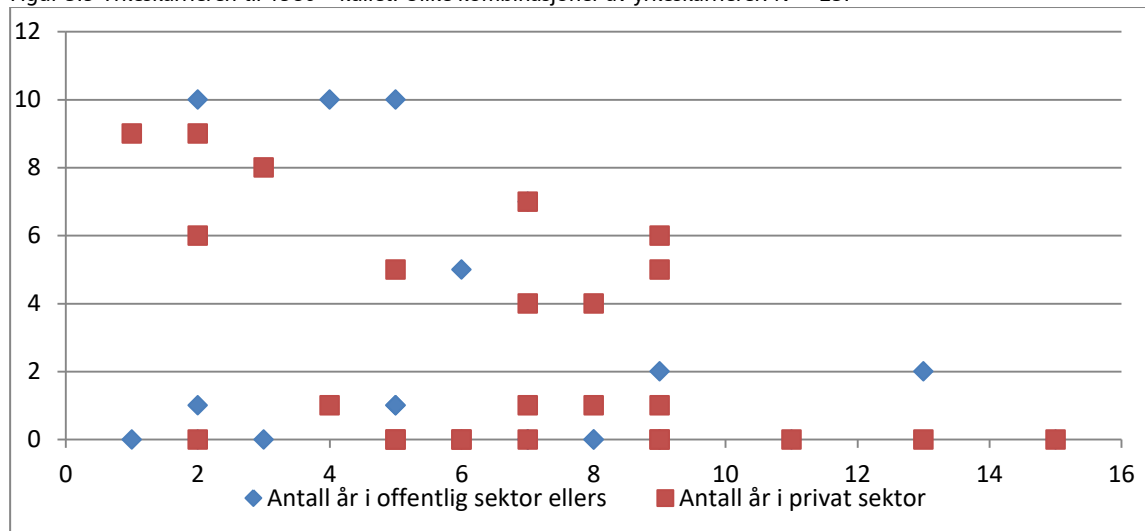
1980 – kullet

De som er født i 1980 er 35 år i 2015. (NB Lavt antall) Gjennomsnittlig antall år i staten er for dette årskullet 6,6 år, i andre offentlige sektorer 1,9 år og i privat sektor 2,9 år. 56 prosent i dette årskullet har jobbet i privat sektor. I staten varierer antall år mellom 1 år og 10 år, i annen offentlig sektor mellom 1 år og 10 år og i privat sektor mellom 1 år og 9 år.

Gjennomsnittlig antall år for de som har jobbet i annen offentlig sektor og i privat sektor er henholdsvis 4,9 år og 5 år. Av de som har jobbet i privat sektor har (NB Lavt antall) 7 av 14 arbeidstakere opptjent tjenestepensjon (50 prosent). Gjennomsnittlig opptjening av tjenestepensjon for disse er 5,1 år. I prosent av alle er gjennomsnittet 1,4 år.

Tabell 5.8 viser hvor mange prosent innenfor årskullet som har jobbet hvor i yrkeskarrieren.

Figur 5.9 Yrkeskarrieren til 1980 – kullet. Ulike kombinasjoner av yrkeskarrierer. N = 25.



Tabell 5.8 Yrkeskarrieren til 1980 – kullet. Ulike kombinasjoner av yrkeskarrierer. N = 52.

NB Lav N	Kun i staten	Stat og andre offentlige sektorer	Stat og privat sektor	Stat, andre offentlige sektorer og privat sektor
Antall	5	6	10	4
I prosent	20 %	24 %	40 %	16 %

5.4 Yrkeskarrierer og pensjonsopptjening – arbeidsoppgaver og årskull

I dette avsnittet skal vi presentere data om yrkeskarrierer og pensjonsopptjening med forankring i arbeidstakernes arbeidsoppgaver, slik de ble delt inn i medlemsundersøkelsen. Disse arbeidsoppgavene er:

- Saksbehandler
- Kontor/støttefunksjon
- Leder
- Teknisk/renhold
- Annet

De arbeidstakerne som besvarte spørreundersøkelsen i 2015 skulle krysse av for et av disse valgene. Kategorien «Annet» ble et alternativ for mange, og tyder på at inndelingen ikke var helt perfekt. De ulike kategoriene kan sies å være «grove» og favner egentlig om mange typer arbeidsoppgaver og oppgaver innenfor ulike statlige sektorer (jf. de første kapitlene). Dette ivaretas på en relativt god måte gjennom den litt finere inndelingen som er gjort i NTLs utvalg av typeeksempler. Eksempelvis ble det der valgt flere ulike typer saksbehandlere.

Gjennomgangen i det etterfølgende dekker de 1 964 yrkesaktive som datamaterialet utgjør etter rensing, fordelt på arbeidsoppgaver innenfor hvert av de valgte årskullene. Vi presenterer:

- opptjeningstider i stat (per 2015 og fremskrevet til 62 år, 65 år og 67 år)
- opptjening i offentlig sektor ellers
- samlet opptjening i offentlig sektor (per 2015 og fremskrevet til 62 år, 65 år og 67 år)
- Opptjening av tjenestepensjon i privat sektor (gjennomsnitt innenfor hvert årskull, jf. over)

Vi gir ingen kommentarer til de etterfølgende tabeller. Opptjeningstidene utgjør grunnlaget for de pensjonsberegningene som presenteres i neste kapittel. Vi vil imidlertid bemerke at for de årskullene som har et lavt antall (særlig 1970- kullet og senere kull) vil de oppgitte tall og således grunnlaget for konklusjoner basert på disse, være ganske usikre. De vil imidlertid gi noen indikasjoner.

Tabell 5.9 Saksbehandler

Column1	1954 - kullet	1957 - kullet	1960 - kullet	1965 - kullet	1970 - kullet	1975 - kullet	1980 - kullet
Opptjening stat	28	26	23	20	15	10	10
Opptjening offentlig sektor ellers	5	5	5	2	2	3	3
Sum opptjening offentlig sektor	33	31	28	22	17	13	13
Opptjening stat ved 62 år	29	30	30	32	32	32	37
Opptjening stat ved 65 år	32	33	33	35	35	35	40
Opptjening stat ved 67 år	34	35	35	37	37	37	42
Opptjening samlet offentlig ved 62 år	34	35	35	34	34	35	40
Opptjening samlet offentlig ved 65 år	37	38	38	37	37	38	43
Opptjening samlet offentlig ved 67 år	39	40	40	39	39	40	45
TP privat sektor	3	2	2	3	1	1	1
Alder	61	58	55	50	45	40	35
N Totalt	84	97	86	75	56	56	26
					Lav N	Lav N	Meget lav N

Tabell 5.10 Kontor / støtte

Column1	1954 - kullet	1957 - kullet	1960 - kullet	1965 - kullet	1970 - kullet	1975 - kullet	1980 - kullet
Opptjening stat	28	24	19	14	12	10	9
Opptjening offentlig sektor ellers	5	6	5	6	2	1	2
Sum opptjening offentlig sektor	33	30	24	20	14	11	11
Opptjening stat ved 62 år	29	28	26	26	29	32	36
Opptjening stat ved 65 år	32	31	29	29	32	35	39
Opptjening stat ved 67 år	34	33	31	31	34	37	41
Opptjening samlet offentlig ved 62 år	34	34	31	32	31	33	38
Opptjening samlet offentlig ved 65 år	37	37	34	35	34	36	41
Opptjening samlet offentlig ved 67 år	39	39	36	37	36	38	43
TP privat sektor	0	2	3	1	2	2	1
Alder	61	58	55	50	45	40	35
N Totalt	84	97	86	75	56	56	26
					Lav N	Lav N	Meget lav N

Tabell 5.11 Leder

Column1	1954 - kullet	1957 - kullet	1960 - kullet	1965 - kullet	1970 - kullet	1975 - kullet	1980 - kullet
Opptjening stat	30	23	18	13	15	8	7
Opptjening offentlig sektor ellers	1	4	3	2	7	4	5
Sum opptjening offentlig sektor	31	27	21	15	22	12	12
Opptjening stat ved 62 år	31	27	25	25	32	30	34
Opptjening stat ved 65 år	34	30	28	28	35	33	37
Opptjening stat ved 67 år	36	32	30	30	37	35	39
Opptjening samlet offentlig ved 62 år	32	31	28	27	39	34	39
Opptjening samlet offentlig ved 65 år	35	34	31	30	42	37	42
Opptjening samlet offentlig ved 67 år	37	36	33	32	44	39	44
TP privat sektor	0	2	1	3	0	3	3
Alder	61	58	55	50	45	40	35
N Totalt	84	97	86	75	56	56	26

NB Ingen leder i 1980-kullet. Data angitt for å gjøre pensjonsberegningene samlet (6 stillingstyper * 7 årskull = 42 typer).

Tabell 5.12 Undervisning/forskning

Column1	1954 - kullet	1957 - kullet	1960 - kullet	1965 - kullet	1970 - kullet	1975 - kullet	1980 - kullet
Opptjening stat	35	28	16	8	12	5	5
Opptjening offentlig sektor ellers	7	1	7	2	6	0	0
Sum opptjening offentlig sektor	42	29	23	10	18	5	5
Opptjening stat ved 62 år	36	32	23	20	29	27	32
Opptjening stat ved 65 år	39	35	26	23	32	30	35
Opptjening stat ved 67 år	41	37	28	25	34	32	37
Opptjening samlet offentlig ved 62 år	43	33	30	22	35	27	32
Opptjening samlet offentlig ved 65 år	46	36	33	25	38	30	35
Opptjening samlet offentlig ved 67 år	48	38	35	27	40	32	37
TP privat sektor	0	0	2	4	1	2	2
Alder	61	58	55	50	45	40	35
N Totalt	84	97	86	75	56	56	26

Tabell 5.13 Teknisk/renhold

Column1	1954 - kullet	1957 - kullet	1960 - kullet	1965 - kullet	1970 - kullet	1975 - kullet	1980 - kullet
Opptjening stat	30	22	18	16	16	9	9
Opptjening offentlig sektor ellers	0,5	5	5	4	0,5	5	5
Sum opptjening offentlig sektor	30,5	27	23	20	16,5	14	14
Opptjening stat ved 62 år	31	26	25	28	33	31	36
Opptjening stat ved 65 år	34	29	28	31	36	34	39
Opptjening stat ved 67 år	36	31	30	33	38	36	41
Opptjening samlet offentlig ved 62 år	31,5	31	30	32	33,5	36	41
Opptjening samlet offentlig ved 65 år	34,5	34	33	35	36,5	39	44
Opptjening samlet offentlig ved 67 år	36,5	36	35	37	38,5	41	46
TP privat sektor	5	8	1	3	0,5	0,5	0,5
Alder	61	58	55	50	45	40	35
N Totalt	84	97	86	75	56	56	26

Tabell 5.14 Annet

Column1	1954 - kullet	1957 - kullet	1960 - kullet	1965 - kullet	1970 - kullet	1975 - kullet	1980 - kullet
Opptjening stat	27	28	19	15	8	9	10
Opptjening offentlig sektor ellers	2	3	4	0,5	2	1	0,5
Sum opptjening offentlig sektor	29	31	23	15,5	10	10	10,5
Opptjening stat ved 62 år	28	32	26	27	25	31	37
Opptjening stat ved 65 år	31	35	29	30	28	34	40
Opptjening stat ved 67 år	33	37	31	32	30	36	42
Opptjening samlet offentlig ved 62 år	30	35	30	27,5	27	32	37,5
Opptjening samlet offentlig ved 65 år	33	38	33	30,5	30	35	40,5
Opptjening samlet offentlig ved 67 år	35	40	35	32,5	32	37	42,5
TP privat sektor	2	2	2	3	3	0,5	0,5
Alder	61	58	55	50	45	40	35
N Totalt	84	97	86	75	56	56	26

6 Pensjonsberegninger: medlemsundersøkelsen 2015

I dette kapitlet vises pensjonsberegninger som tar utgangspunkt i medlemsundersøkelsen høsten 2015 (yrkesaktive født etter 1953). For hver hovedtype, som er kategorisert etter arbeidsoppgaver og alder, skal vi presentere 1) en tabell som viser de tallmessige forutsetningene som ligger bak beregningene, 2) figurer som viser ytelser man ville fått fra de ulike pensjonskomponentene (folketrygd/AFP/tjenestepensjon) i prosent av sluttlønn ved en videreføring av modell og i ny modell for OfTP, og 3) en tabell som viser samlet pensjonsnivå i prosent av sluttlønn ved en videreført OfTP og ny modell for OfTP.

I de etterfølgende presentasjonene kommenteres ikke de enkelte figurene. Det gis kommentarer til de oppsummerende tabellene i kapittel 6.7 som viser samlet pensjonsytelser på ulike uttakstidspunkter for de ulike årskullene innenfor stillingstypene (dvs. beregningene ved uttakstidspunkt).

For årskullene 1954 og 1957 er det tatt hensyn til individuell garanti.

I pensjonsberegningene er det gjort en forutsetning om forholdet mellom sluttlønn og gjennomsnittslønn over yrkeskarrieren. Siden vi kun kjenner lønnsnivået per 2015 og brukt dette som gjennomsnittslønn, vil en mulig feilkilde være at vi legger til grunn en noe for høy gjennomsnittslønn for de eldste aldersgruppene og en noe for lav gjennomsnittslønn for de yngste. Forholdet mellom gjennomsnittslønn og sluttlønn skal vi komme noe nærmere inn på i kapittel 8, og skal der vise effekten av høyere sluttlønn enn gjennomsnittslønn over yrkeskarrieren.

6.1 Saksbehandlere

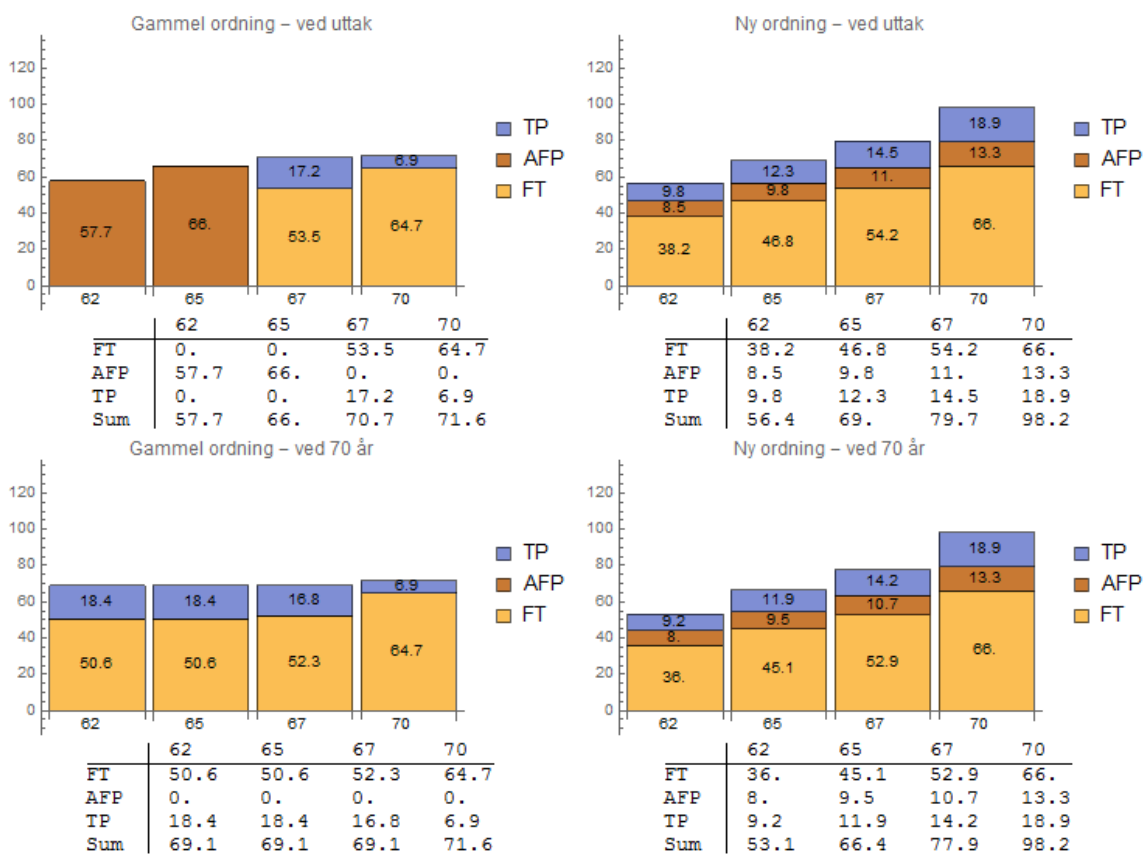
Tabell 6.1 Grunnlag pensjonsberegninger for type 1 – 7: saksbehandlere etter alder.

	Type	Lønn	PTF	Lønn snitt karr.	SL vs GL	Ansiennitet ved 62 år	Fødselsår	Start- alder TP	Start- alder FT	Startalder AFP
1	Saksbehandling	484300	0	483400	100 %	34	1954	28	27	27
2	Saksbehandling	467748	0	467400	102 %	35	1957	27	27	27
3	Saksbehandling	486096	0	467400	104 %	35	1960	27	27	27
4	Saksbehandling	503606	0	475100	106 %	34	1965	28	27	27
5	Saksbehandling	496152	0	459400	108 %	34	1970	28	27	27
6	Saksbehandling	505340	0	459400	110 %	35	1975	27	27	27
7	Saksbehandling	532112	0	475100	112 %	40	1980	22	22	22

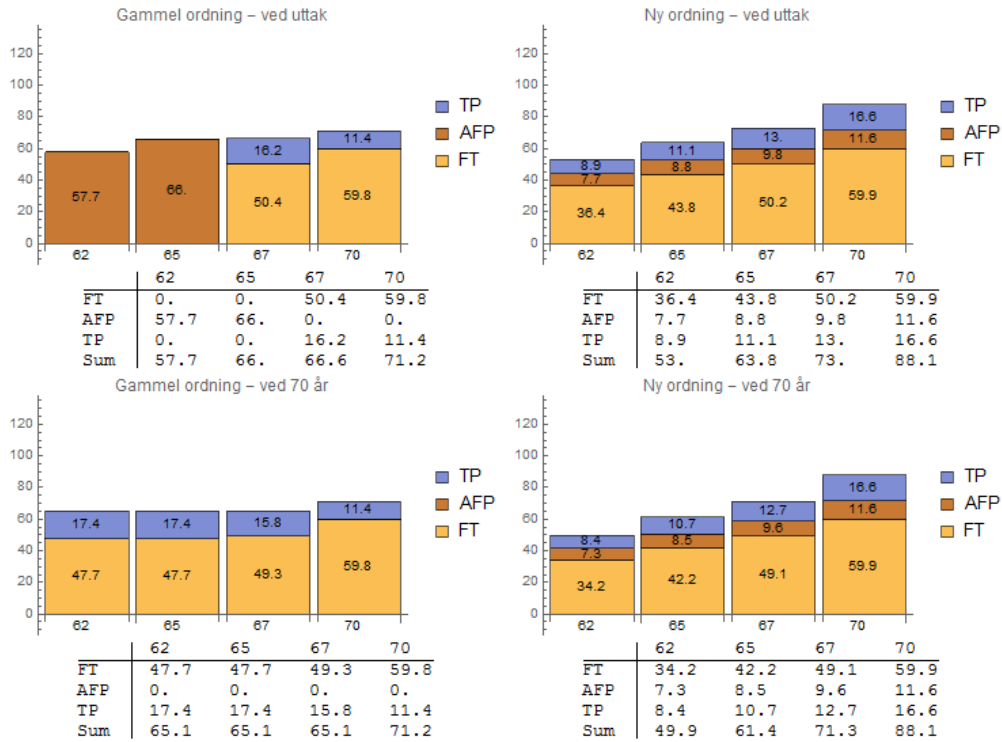
SL = sluttlønn, GL = gjennomsnittslønn, PTF = pensjonstillegg i folketrygden

Figur 6.1. Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.

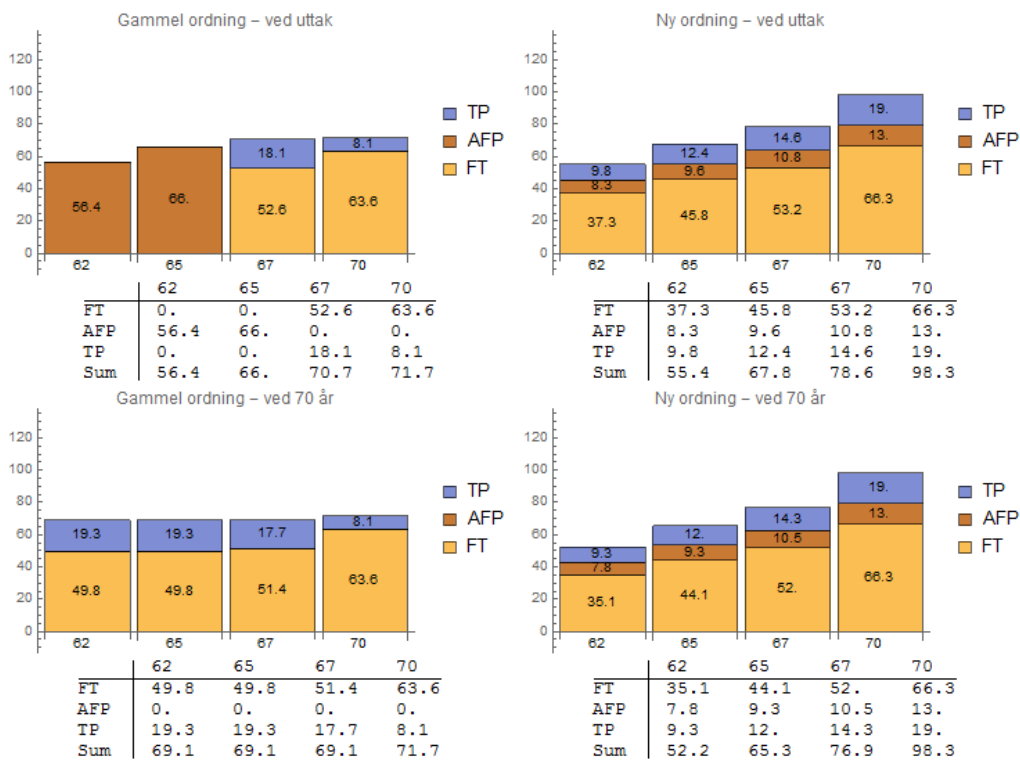
Saksbehandler: type 1, født i 1954, lønn = 484 300, sluttlønn 100 % av gj.sn. lønn og 34 års ansiennitet ved 62 år.



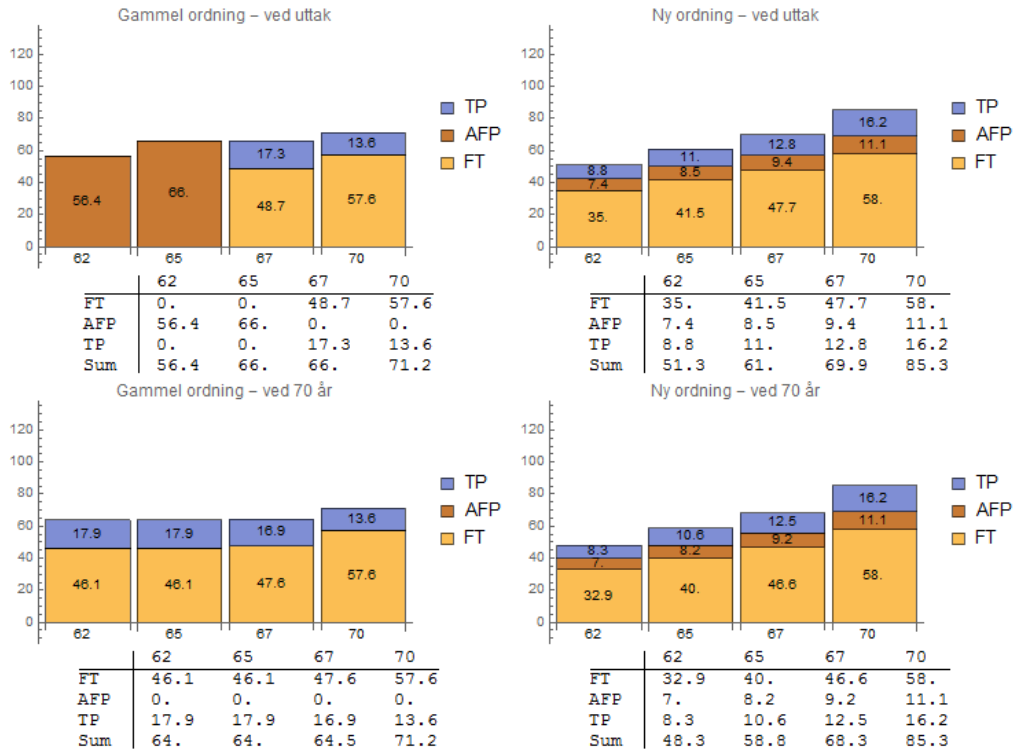
Figur 6.2 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Saksbehandler: type 1, født i 1954, lønn = 483 400, sluttlønn 100 % av gj.sn. lønn og 34 års ansiennitet ved 62 år.



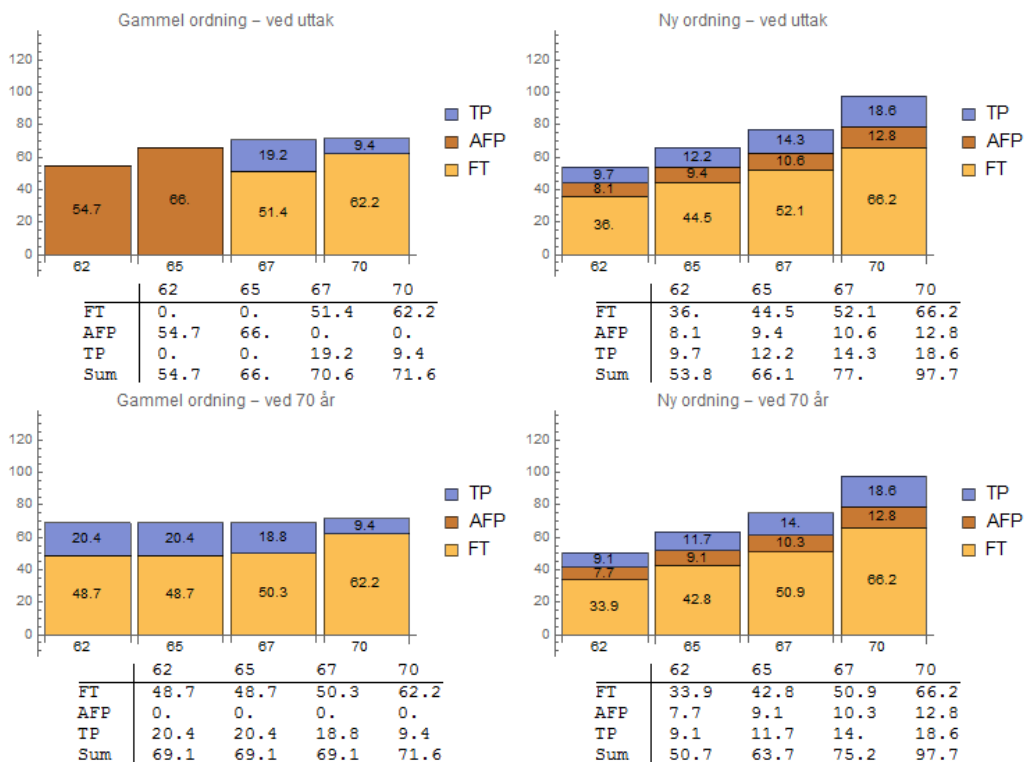
Figur 6.3 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Saksbehandler: type 2, født i 1957, lønn = 467 400, sluttlønn 102 % av gj.sn. lønn og 35 års ansiennitet ved 62 år.



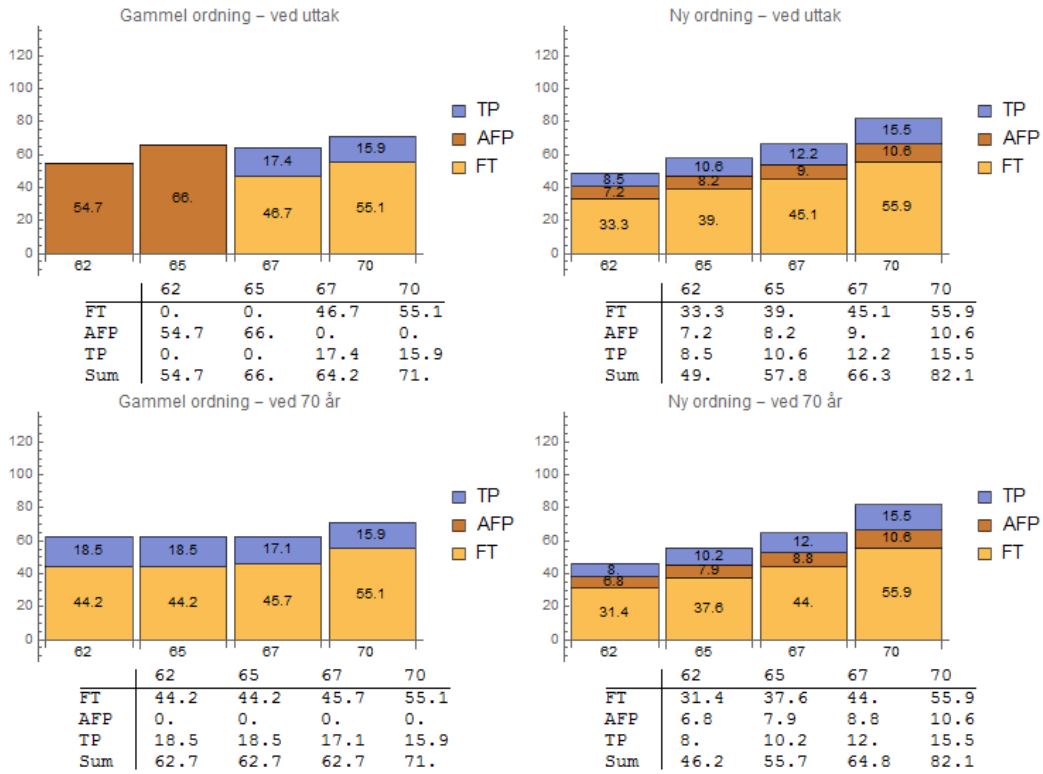
Figur 6.4 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Saksbehandler: type 2, født i 1957, lønn = 467 400, sluttlønn 102 % av gj.sn. lønn og 35 års ansiennitet ved 62 år.



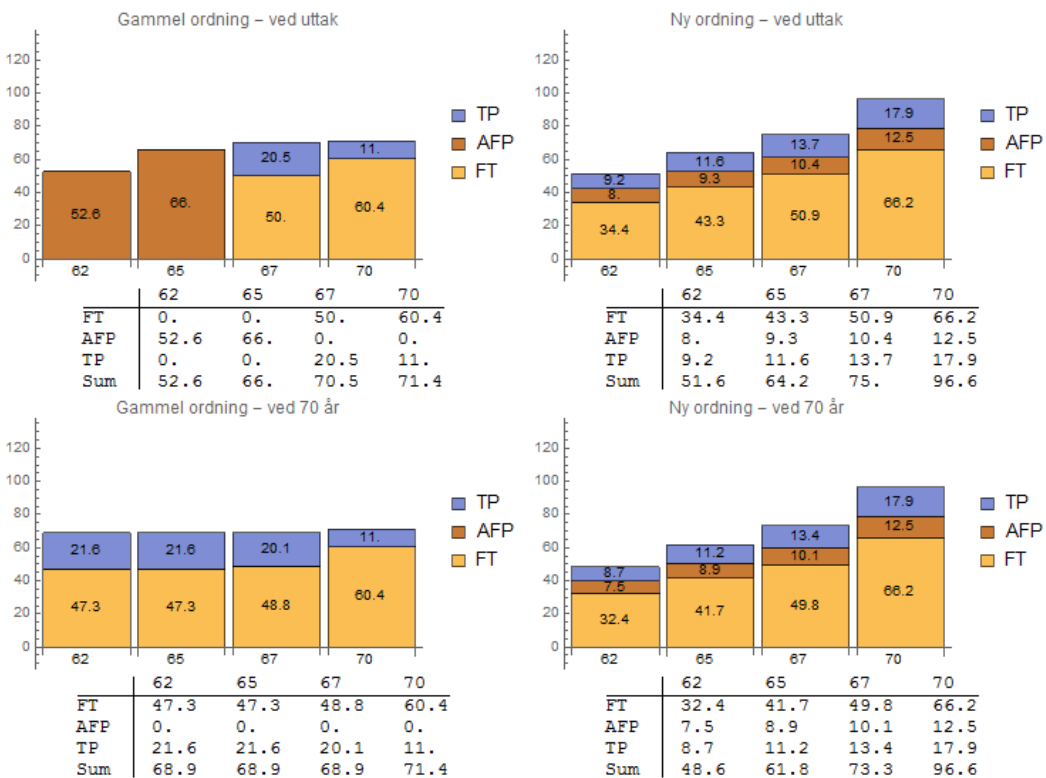
Figur 6.5 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Saksbehandler: type 3, født i 1960, lønn = 467 400, sluttlønn 104 % av gj.sn. lønn og 35 års ansiennitet ved 62 år.



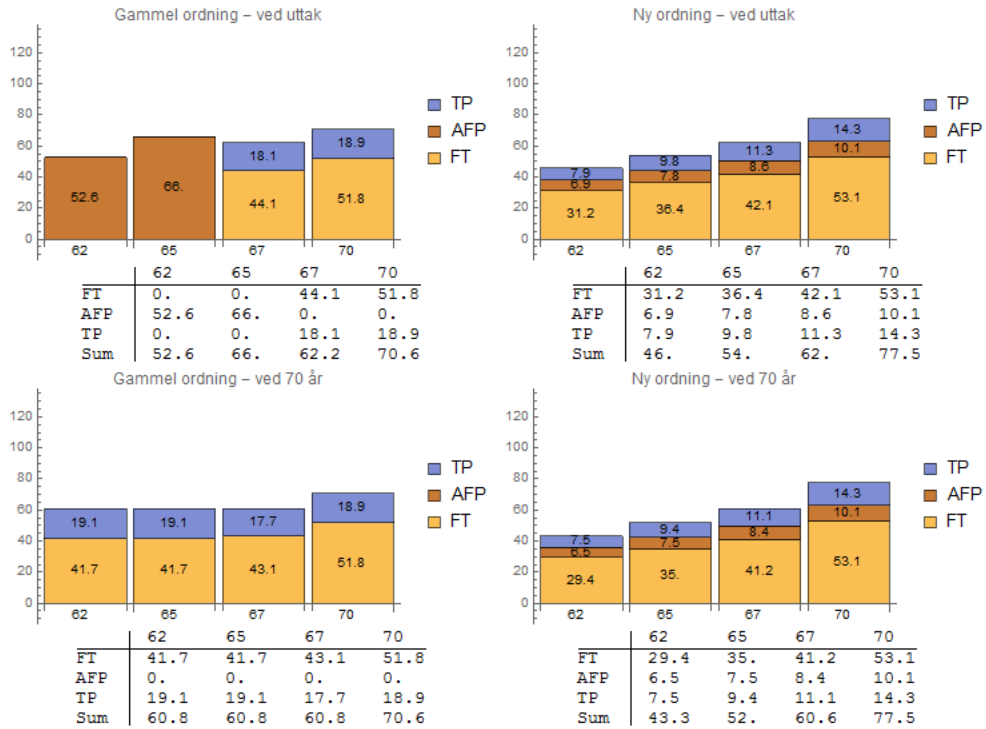
Figur 6.6. Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Saksbehandler: type 3, født i 1960, lønn = 467 400, sluttlønn 104 % av gj.sn. lønn og 35 års ansiennitet ved 62 år.



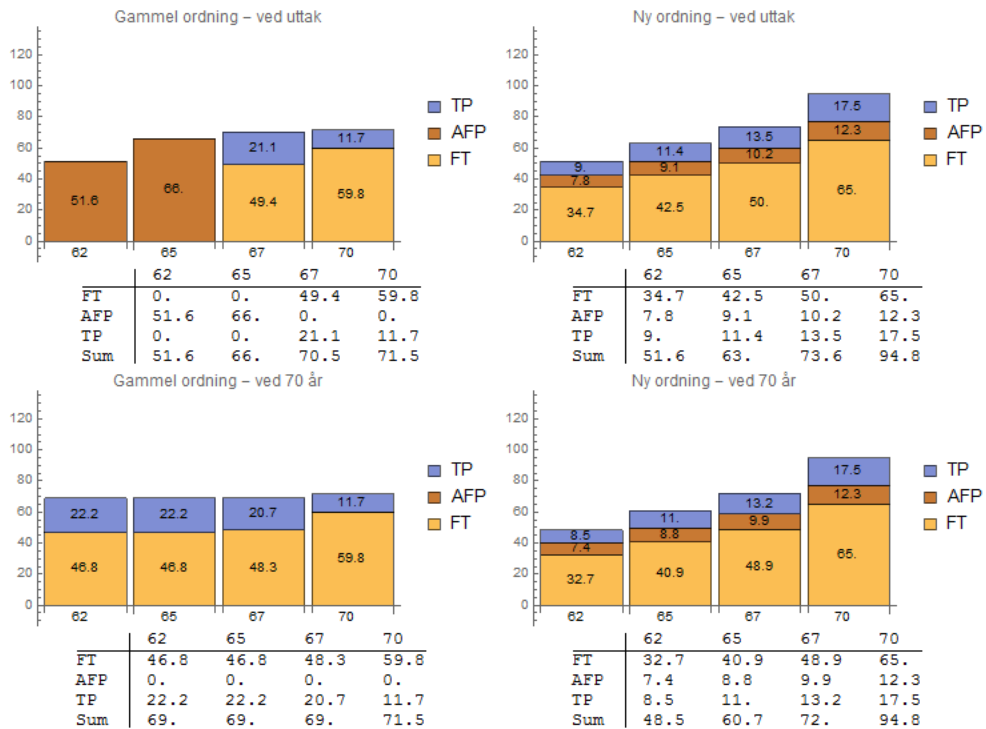
Figur 6.7 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Saksbehandler: type 4, født i 1965, lønn = 475 100, sluttlønn 106 % av gj.sn. lønn og 34 års ansiennitet ved 62 år.



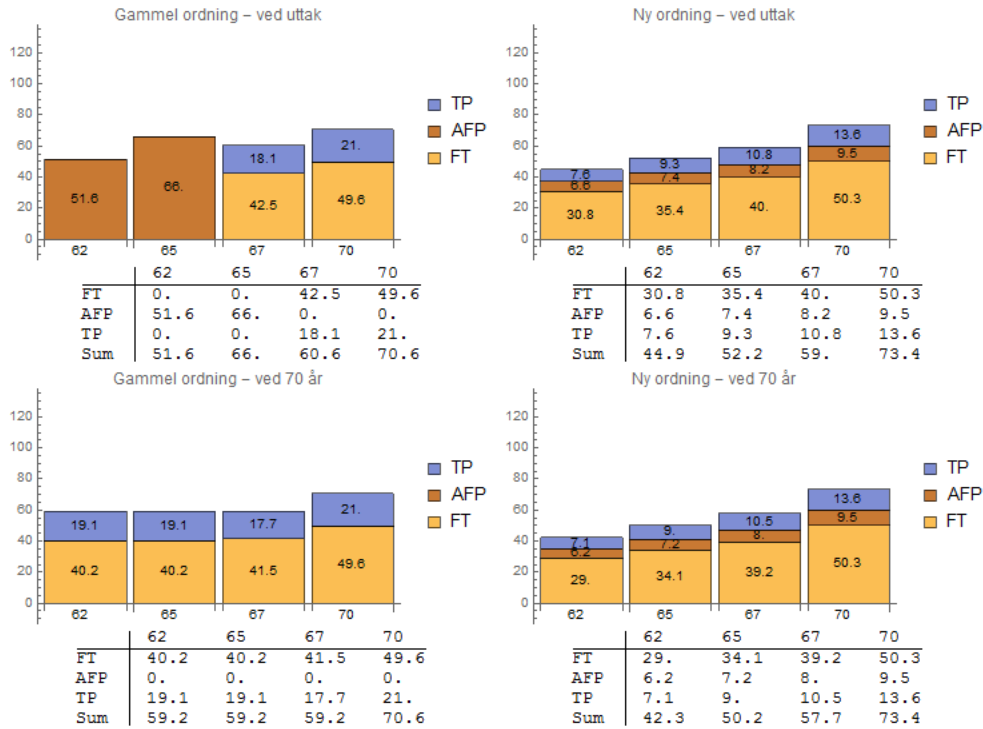
Figur 6.8 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Saksbehandler: type 4, født i 1965, lønn = 475 100, sluttlønn 106 % av gj.sn. lønn og 34 års ansiennitet ved 62 år.



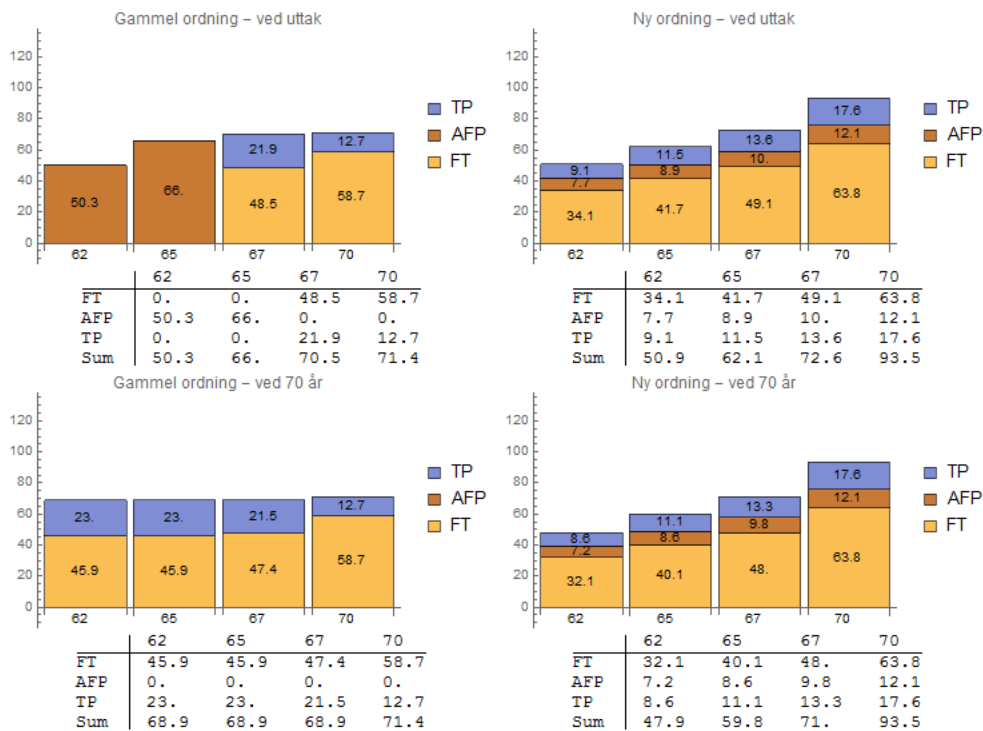
Figur 6.9 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Saksbehandler: type 5, født i 1970, lønn = 459 400, sluttlønn 108 % av gj.sn. lønn og 34 års ansiennitet ved 62 år.



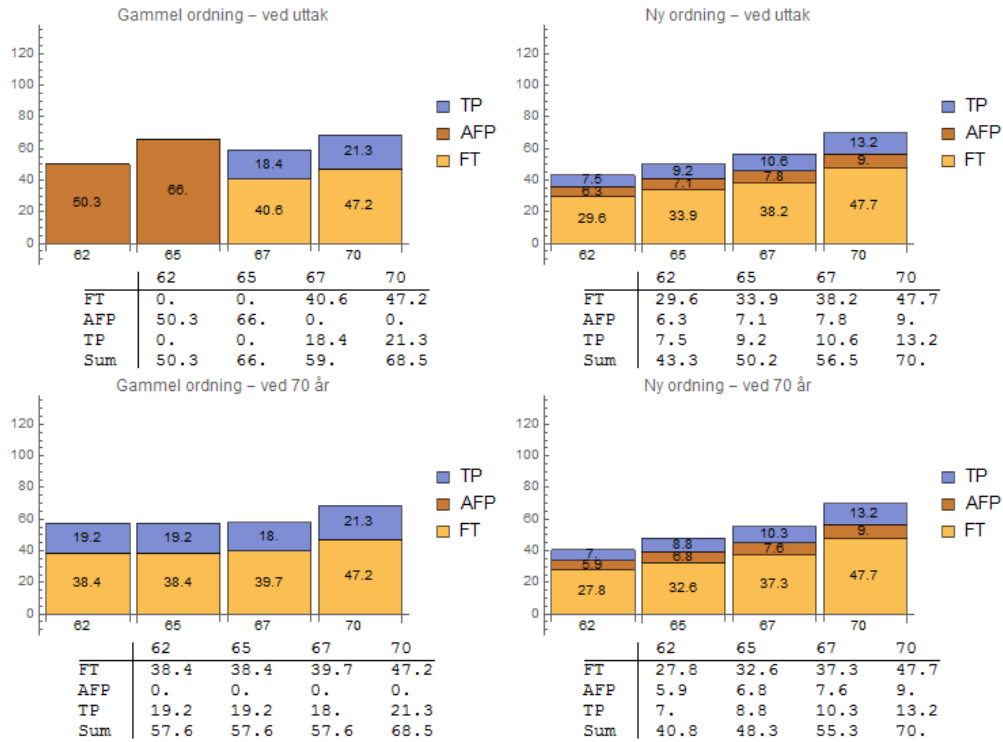
Figur 6.10 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Saksbehandler: type 5, født i 1970, lønn = 459 400, sluttlønn 108 % av gj.sn. lønn og 34 års ansiennitet ved 62 år.



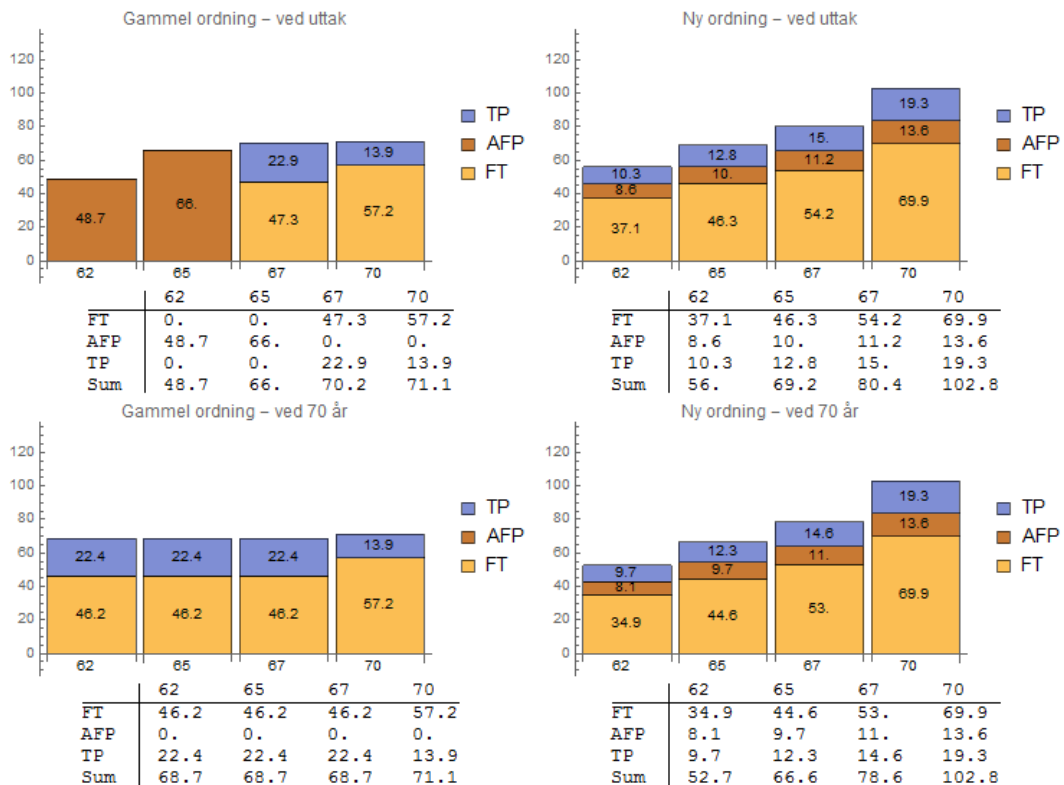
Figur 6.11 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
 Saksbehandler: type 6, født i 1975, lønn = 459 400, sluttlønn 110 % av gj.sn. lønn og 35 års ansiennitet ved 62 år.



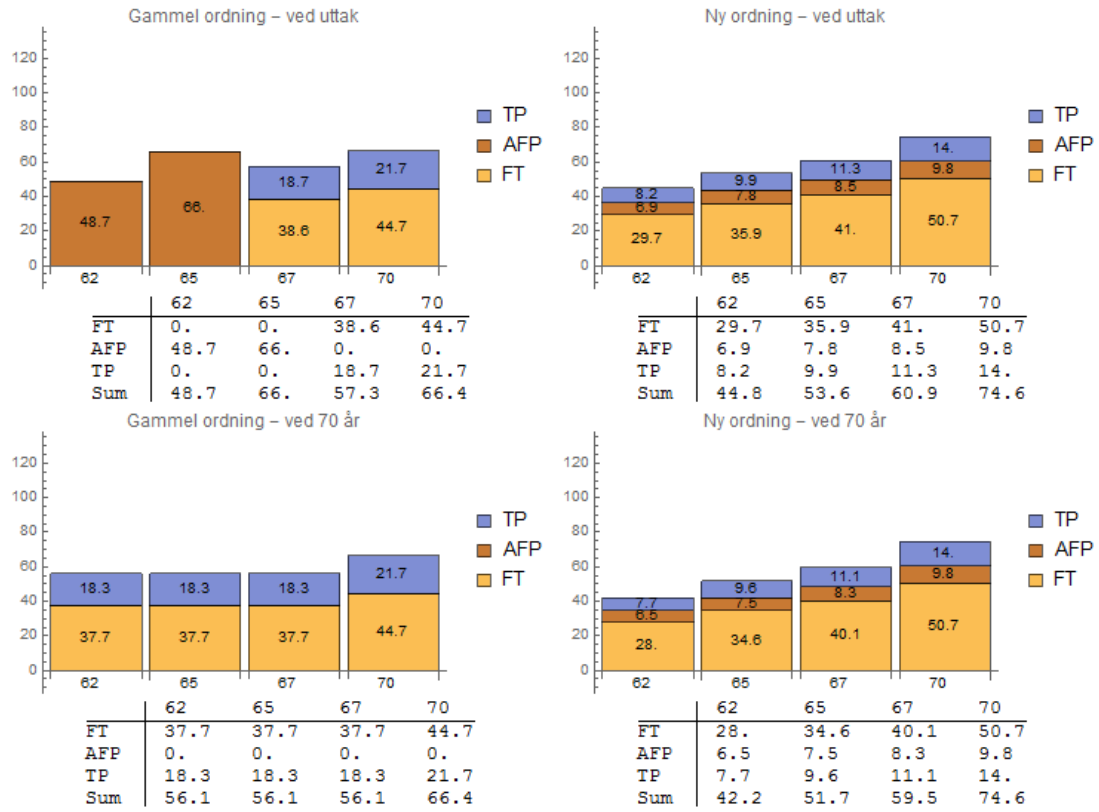
Figur 6.12 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Saksbehandler: type 6, født i 1975, lønn = 459 400, sluttlønn 110 % av gj.sn. lønn og 35 års ansiennitet ved 62 år.



Figur 6.13 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Saksbehandler: type 7, født i 1980, lønn = 475 100, sluttlønn 112 % av gj.sn. lønn og 40 års ansiennitet ved 62 år.



Figur 6.14 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Saksbehandler: type 7, født i 1980, lønn = 475 100, sluttlønn 112 % av gj.sn. lønn og 40 års ansiennitet ved 62 år.



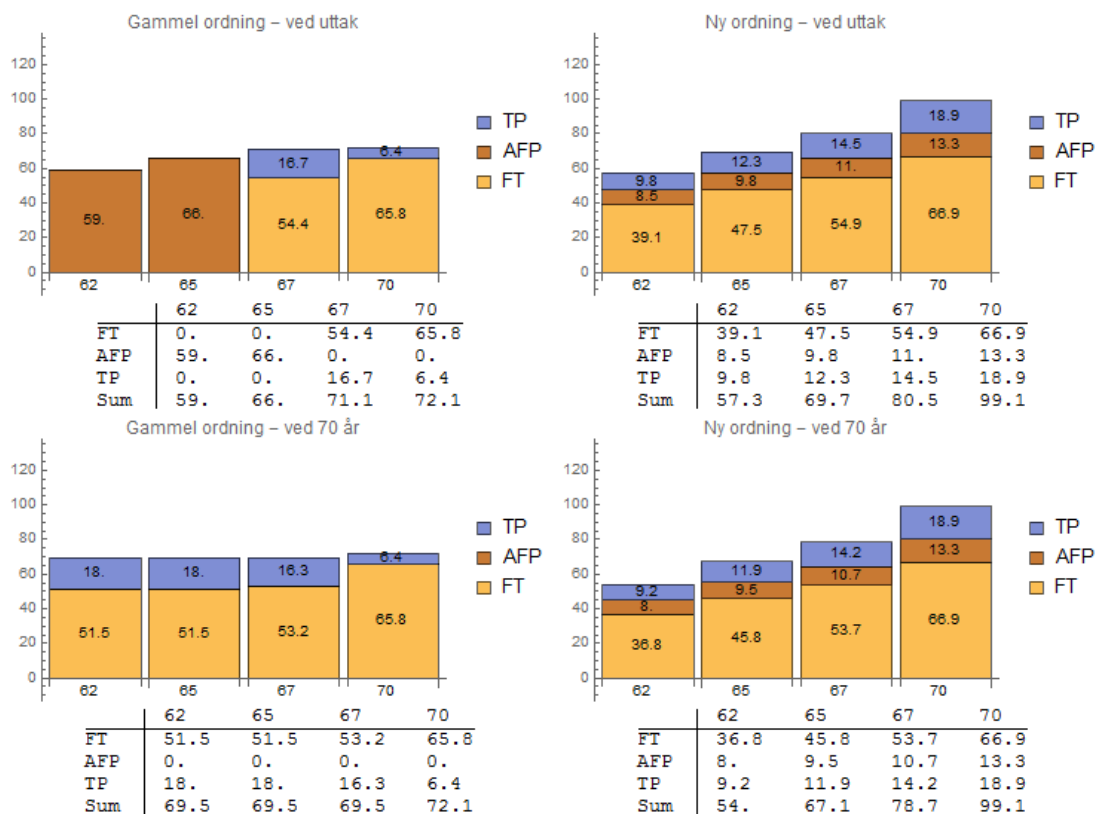
6.2 Kontor/støtte

Tabell 6.2 Grunnlag pensjonsberegninger for type 8 – 14: kontor/støtte etter alder.

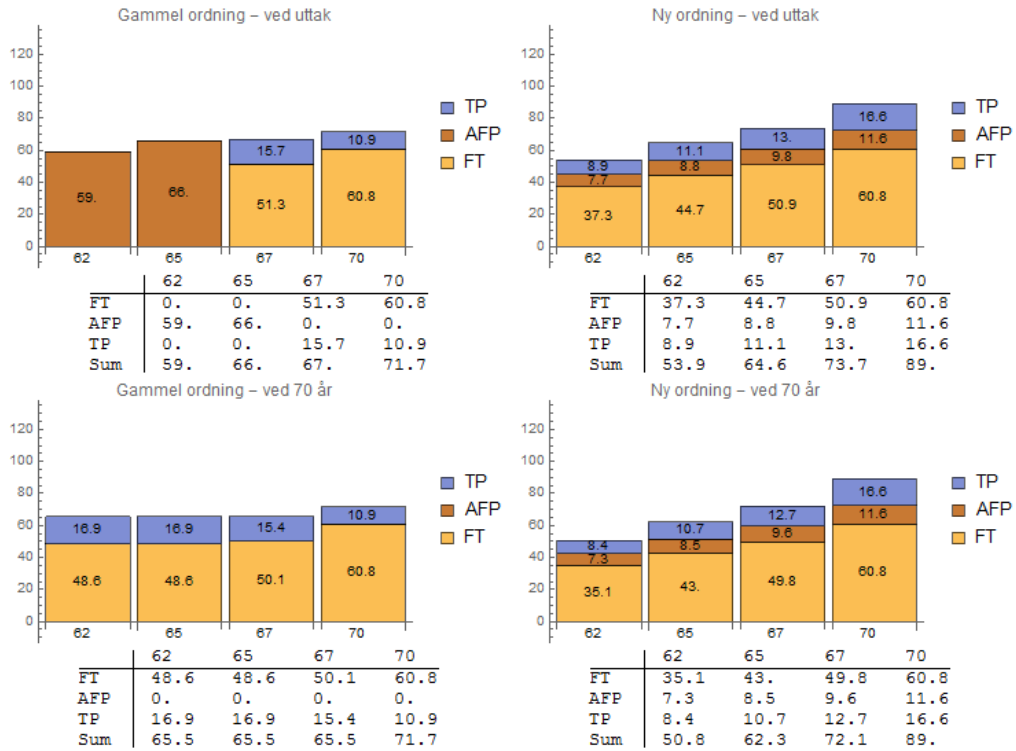
	Type	Lønn	PTF	Lønn snitt karr.	SL vs GL	Ansiennitet ved 62 år	Fødselsår	Start- alder TP	Start- alder FT	Startalder AFP
8	Kontor_støtte	444400	0	444400	100 %	34	1954	28	27	27
9	Kontor_støtte	476748	0	467400	102 %	34	1957	28	27	27
10	Kontor_støtte	486096	0	467400	104 %	31	1960	31	27	27
11	Kontor_støtte	503606	0	475100	106 %	32	1965	30	27	27
12	Kontor_støtte	496152	0	459400	108 %	31	1970	31	27	27
13	Kontor_støtte	505340	0	459400	110 %	33	1975	29	27	27
14	Kontor_støtte	532112	0	475100	112 %	38	1980	24	24	24

SL = sluttlønn, GL = gjennomsnittslønn, PTF = pensjonstillegg i folketrygden

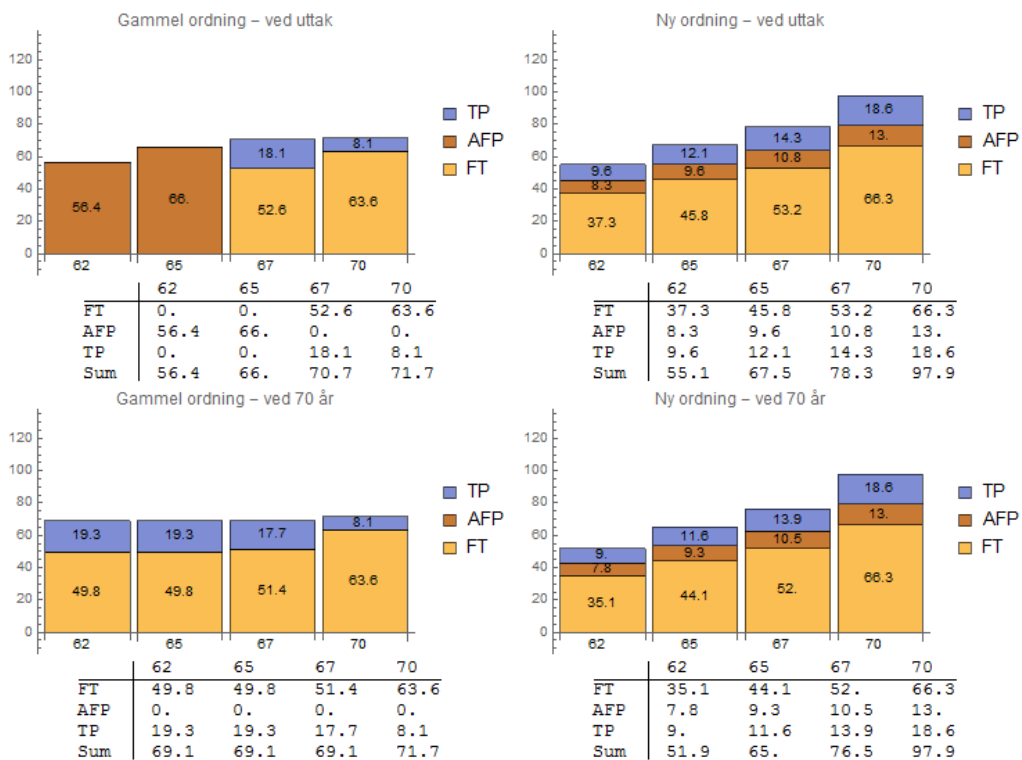
Figur 6.15 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Kontor/støtte: type 8, født i 1954, lønn = 444 400, sluttlønn 100 % av gj.sn. lønn og 34 års ansiennitet ved 62 år.



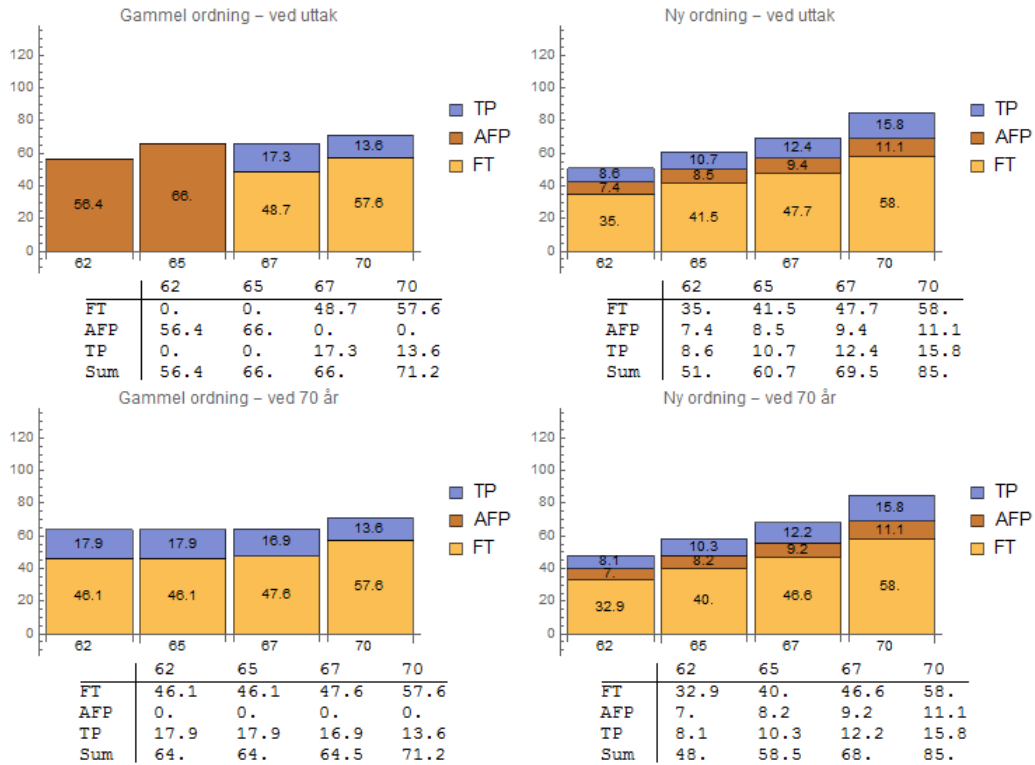
Figur 6.16 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Kontor/støtte: type 8, født i 1954, lønn = 444 400, sluttlønn 100 % av gj.sn. lønn og 34 års ansiennitet ved 62 år.



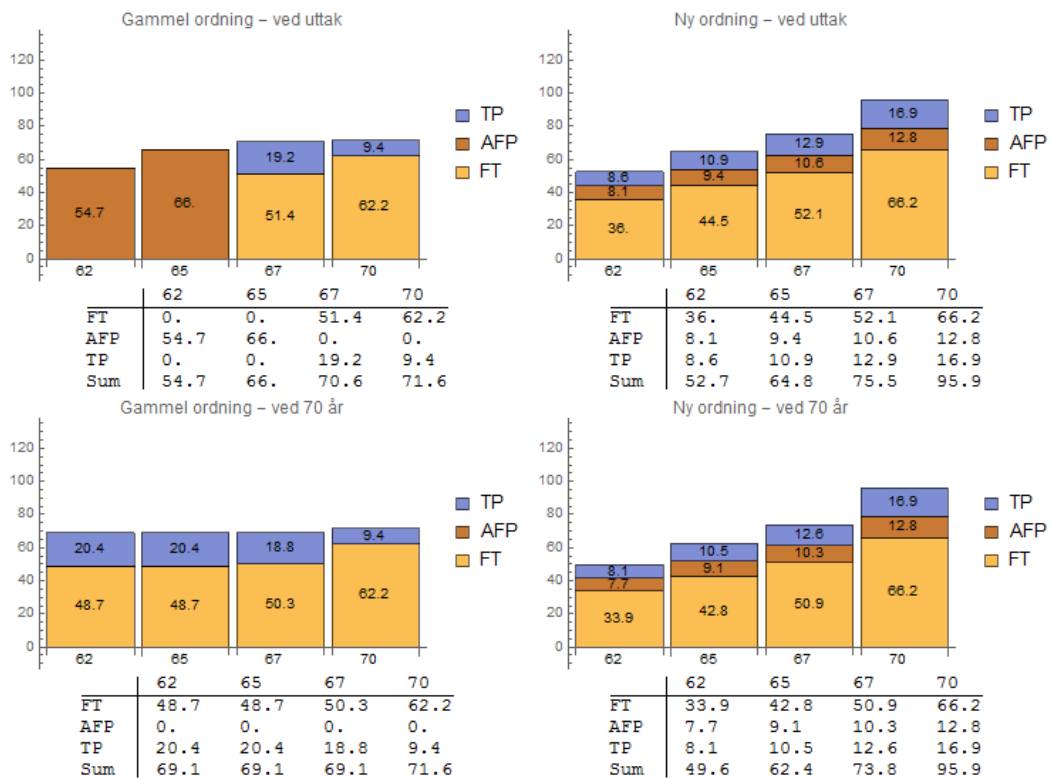
Figur 6.17 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Kontor/støtte: type 9, født i 1957, lønn = 467 400, sluttlønn 102 % av gj.sn. lønn og 34 års ansiennitet ved 62 år.



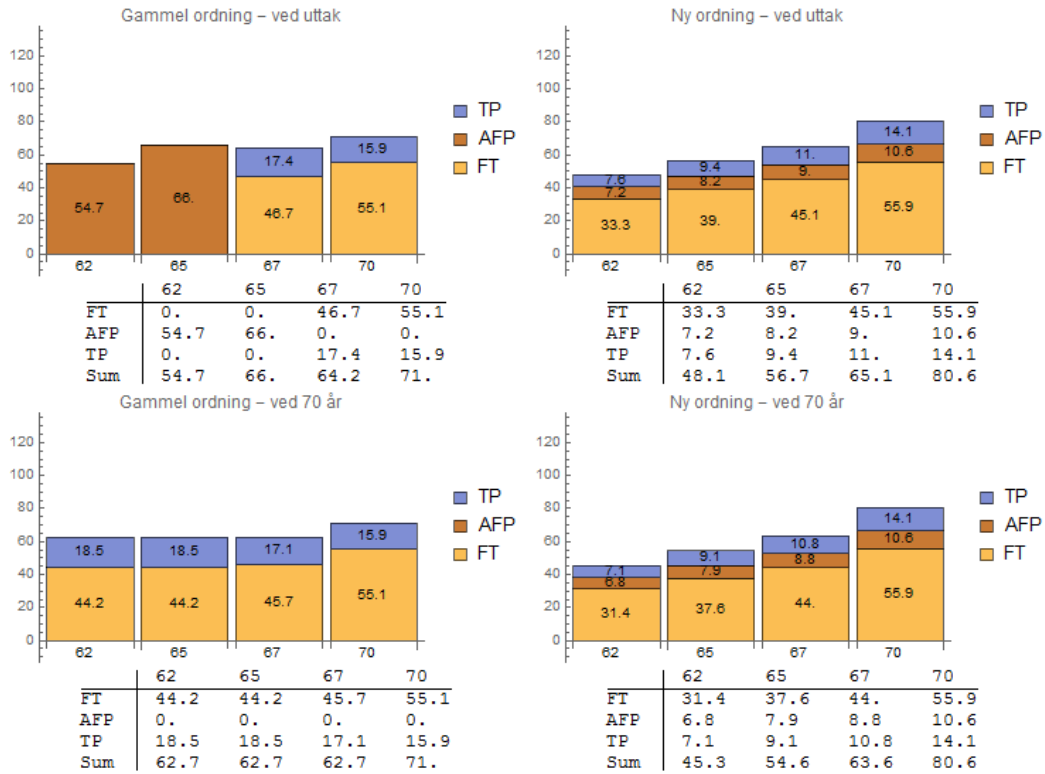
Figur 6.18 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Kontor/støtte: type 9, født i 1957, lønn = 467 400, sluttlønn 102 % av gj.sn. lønn og 34 års ansiennitet ved 62 år.



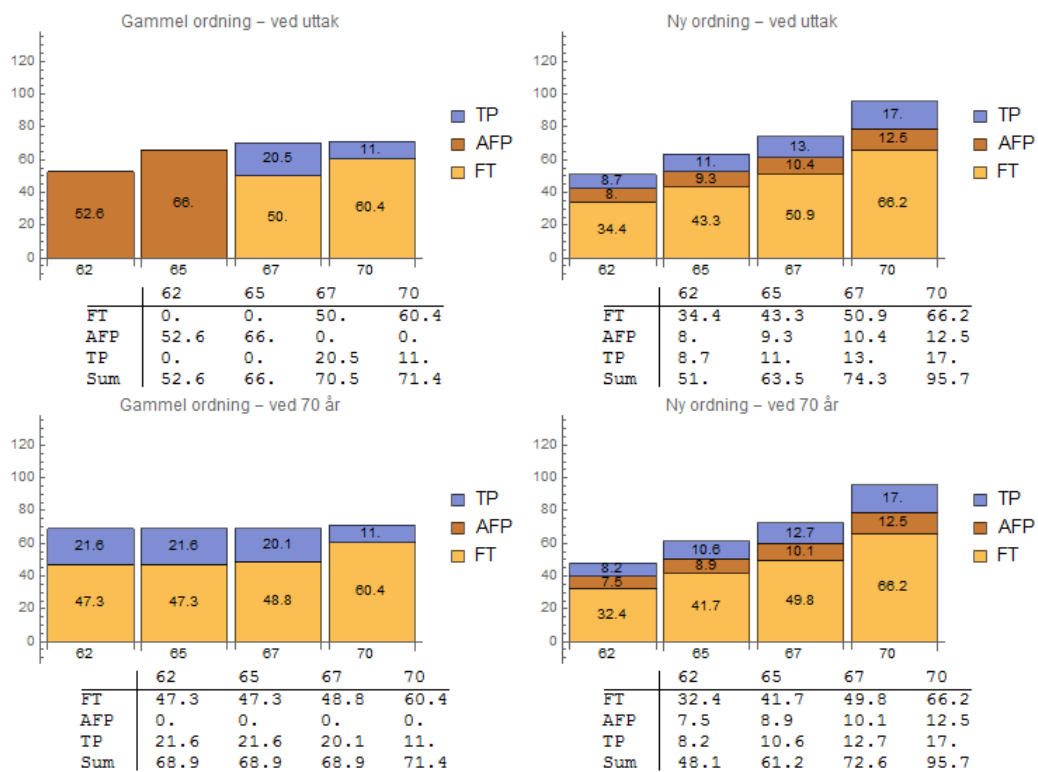
Figur 6.19 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Kontor/støtte: type 10, født i 1960, lønn = 467 400, sluttlønn 104 % av gj.sn. lønn og 31 års ansiennitet ved 62 år.



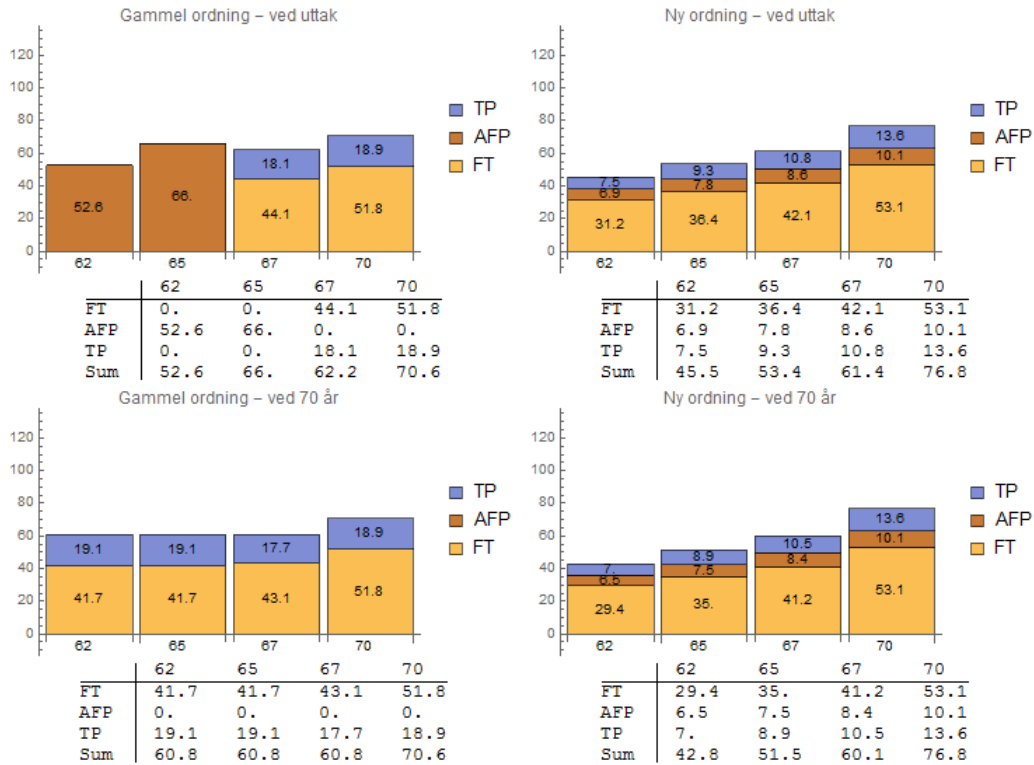
Figur 6.20 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Kontor/støtte: type 10, født i 1960, lønn = 467 400, sluttlønn 104 % av gj.sn. lønn og 31 års ansiennitet ved 62 år.



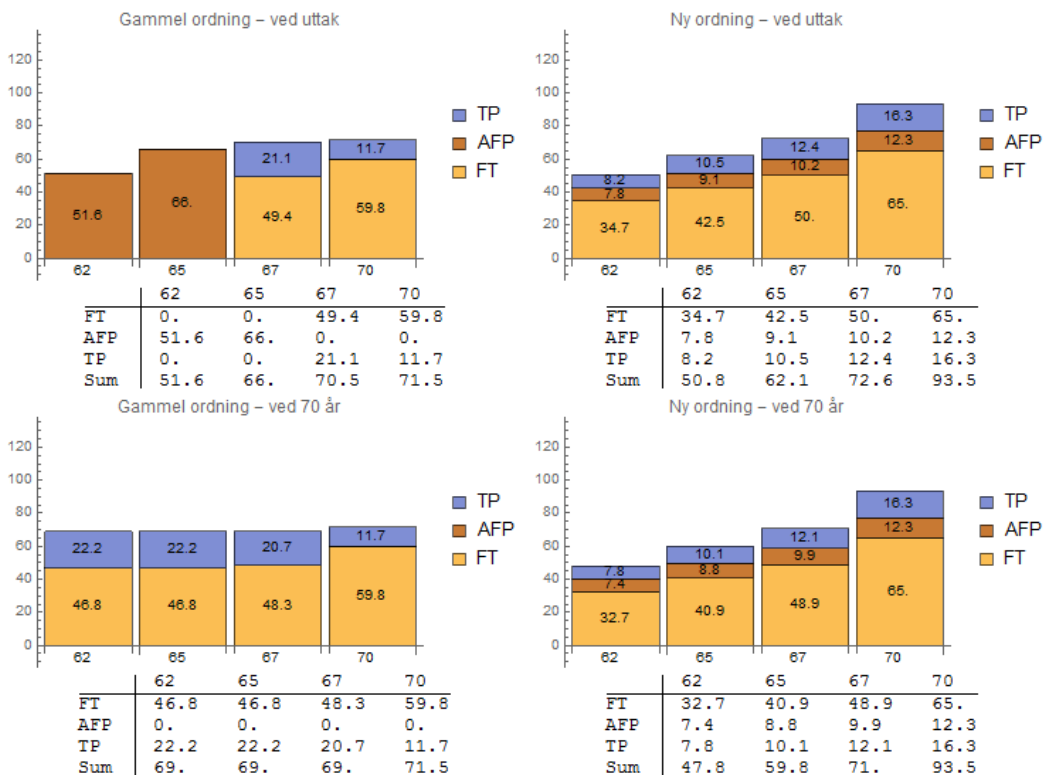
Figur 6.21. Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Kontor/støtte: type 11, født i 1965, lønn = 475 100, sluttlønn 106 % av gj.sn. lønn og 32 års ansiennitet ved 62 år.



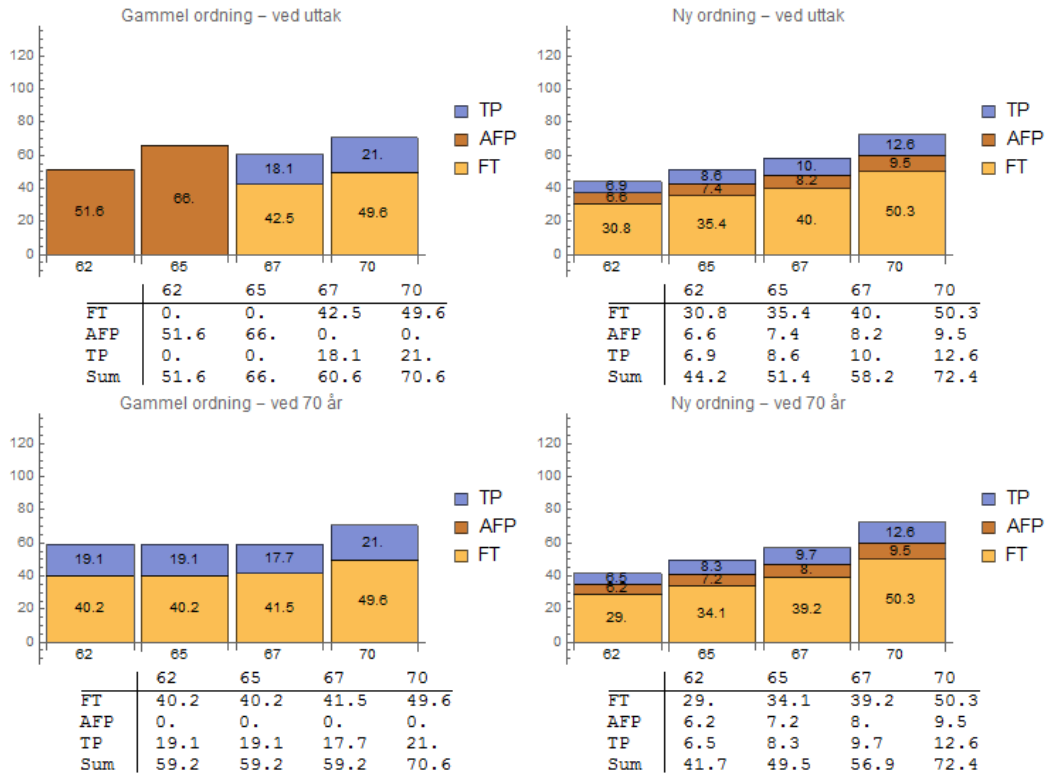
Figur 6.22 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Kontor/støtte: type 11, født i 1965, lønn = 475 100, sluttlønn 106 % av gj.sn. lønn og 32 års ansiennitet ved 62 år.



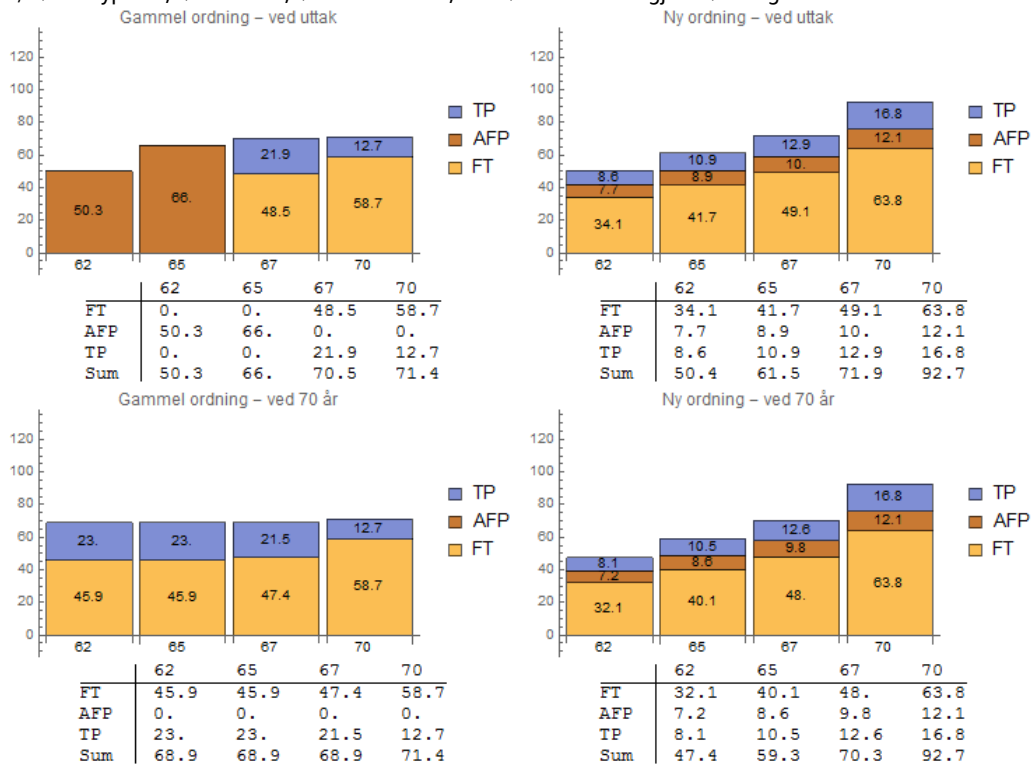
Figur 6.23 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Kontor/støtte: type 12, født i 1970, lønn = 459 400, sluttlønn 108 % av gj.sn. lønn og 31 års ansiennitet ved 62 år.



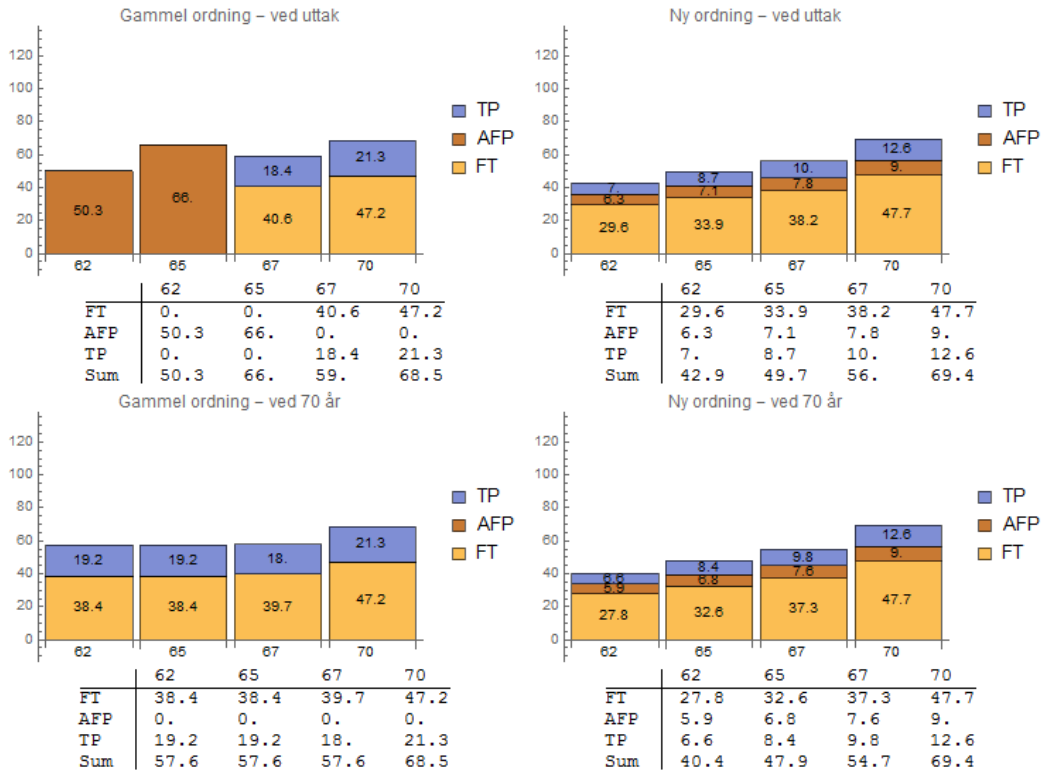
Figur 6.24 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Kontor/støtte: type 12, født i 1970, lønn = 459 400, sluttlønn 106 % av gj.sn. lønn og 31 års ansiennitet ved 62 år.



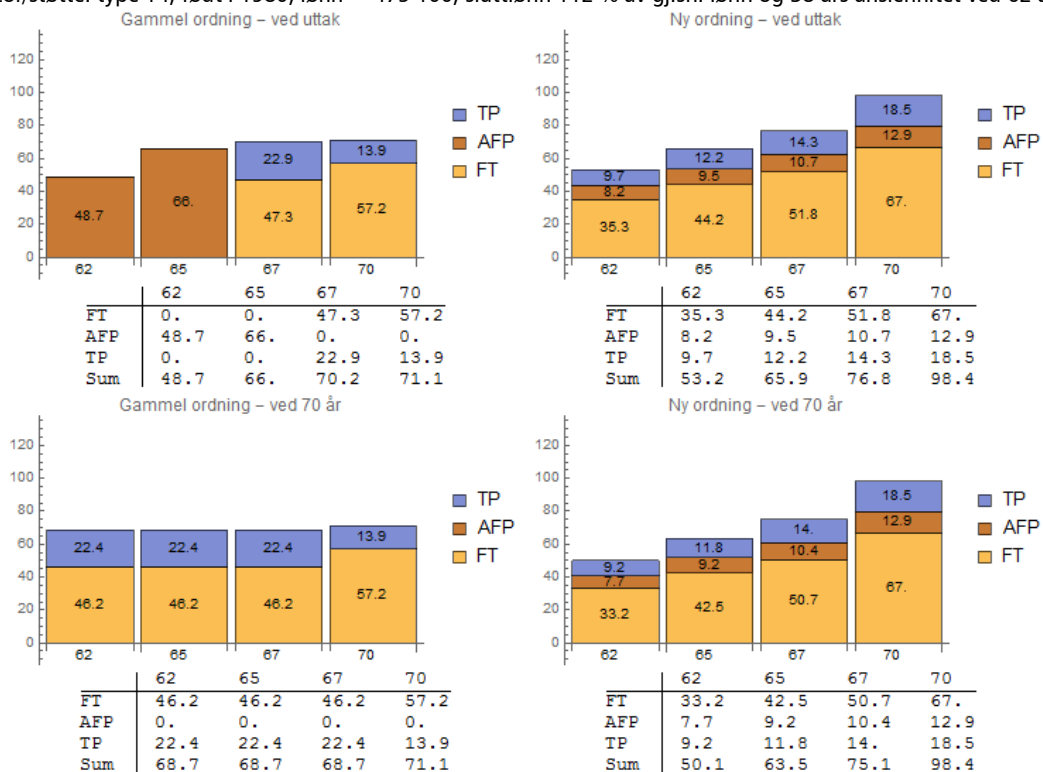
Figur 6.25 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Kontor/støtte: type 13, født i 1975, lønn = 459 400, sluttlønn 110 % av gj.sn. lønn og 33 års ansiennitet ved 62 år.



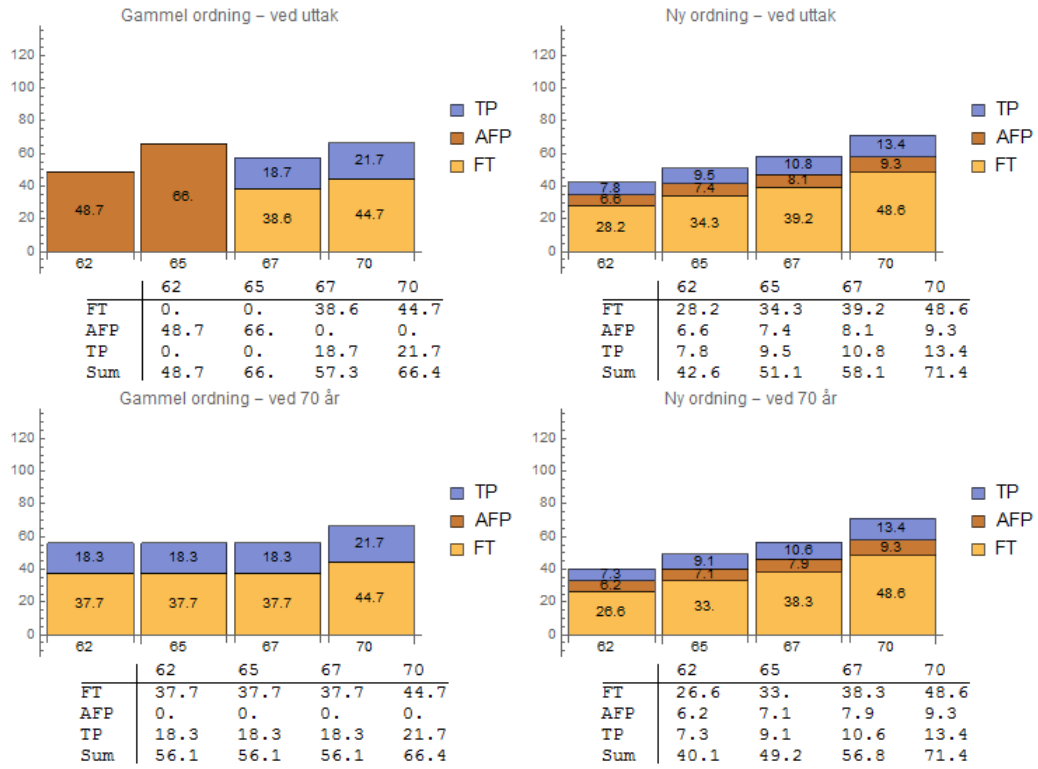
Figur 6.26 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Kontor/støtte: type 13, født i 1975, lønn = 459 400, sluttlønn 110 % av gj.sn. lønn og 33 års ansiennitet ved 62 år.



Figur 6.27 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Kontor/støtte: type 14, født i 1980, lønn = 475 100, sluttlønn 112 % av gj.sn. lønn og 38 års ansiennitet ved 62 år.



Figur 6.28 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Kontor/støtte: type 14, født i 1980, lønn = 475 100, sluttlønn 112 % av gj.sn. lønn og 38 års ansiennitet ved 62 år.



6.3 Ledere

Tabell 6.3. Grunnlag pensjonsberegninger for type 15 – 21: ledere etter alder.

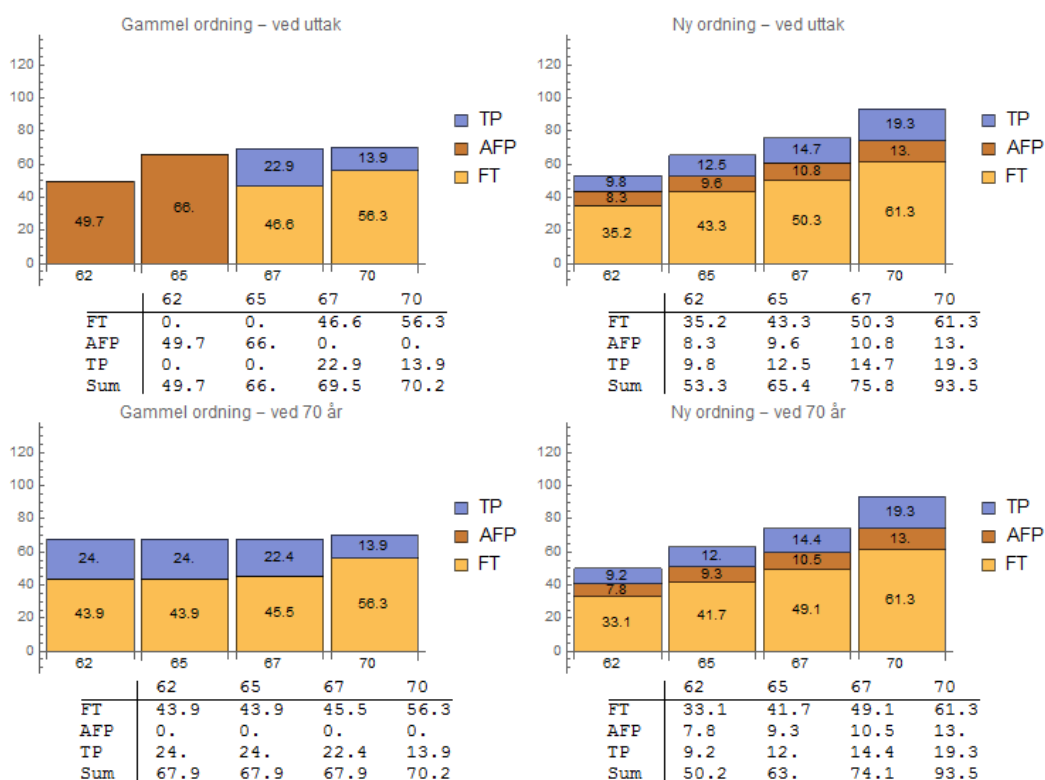
	Type	Lønn	PTF	Lønn snitt karr.	SL vs GL	Ansiennitet ved 62 år	Fødselsår	Start-alder TP	Start-alder FT	Startalder AFP
15	Leder	651700	0	651700	100 %	32	1954	30	27	27
16	Leder	684285	0	651700	105 %	31	1957	31	27	27
17	Leder	639210	0	581100	110 %	28	1960	34	27	27
18	Leder	656075	0	570500	115 %	27	1965	35	27	27
19	Leder	684600	0	570500	120 %	39	1970	23	23	23
20	Leder	713125	0	570500	125 %	34	1975	28	27	27
21	Leder	741650	0	570500	130 %	34	1980	28	27	27

SL = sluttlønn, GL = gjennomsnittslønn, PTF = pensjonstillegg i folketrygden

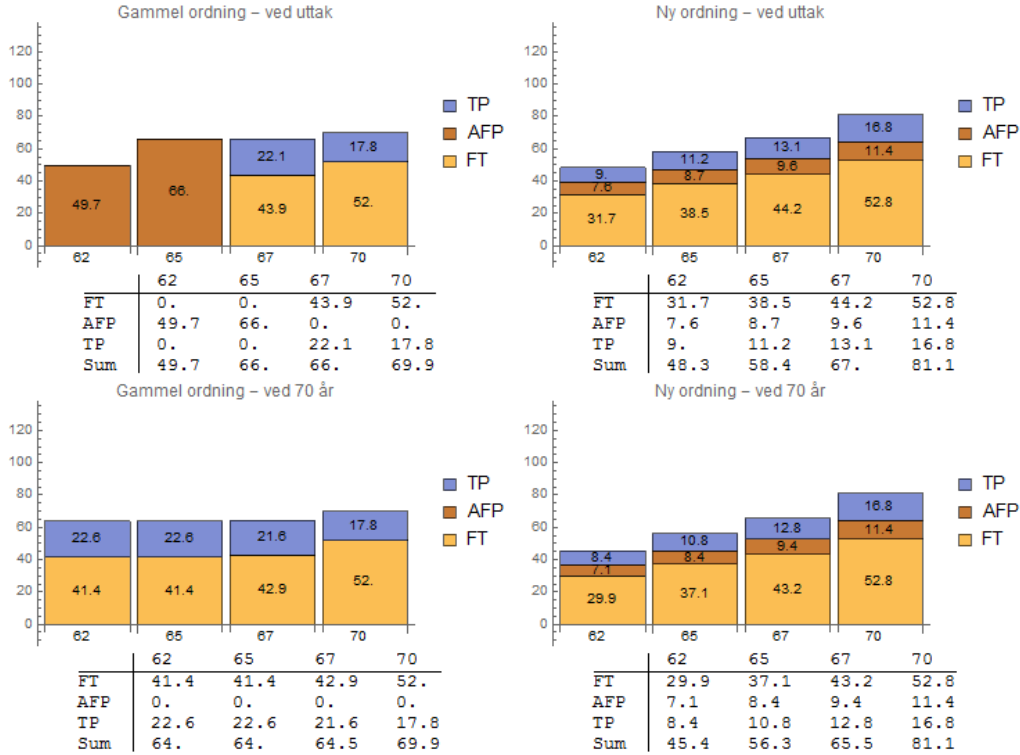
NB: Type 21 ikke reell.

Figur 6.29 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.

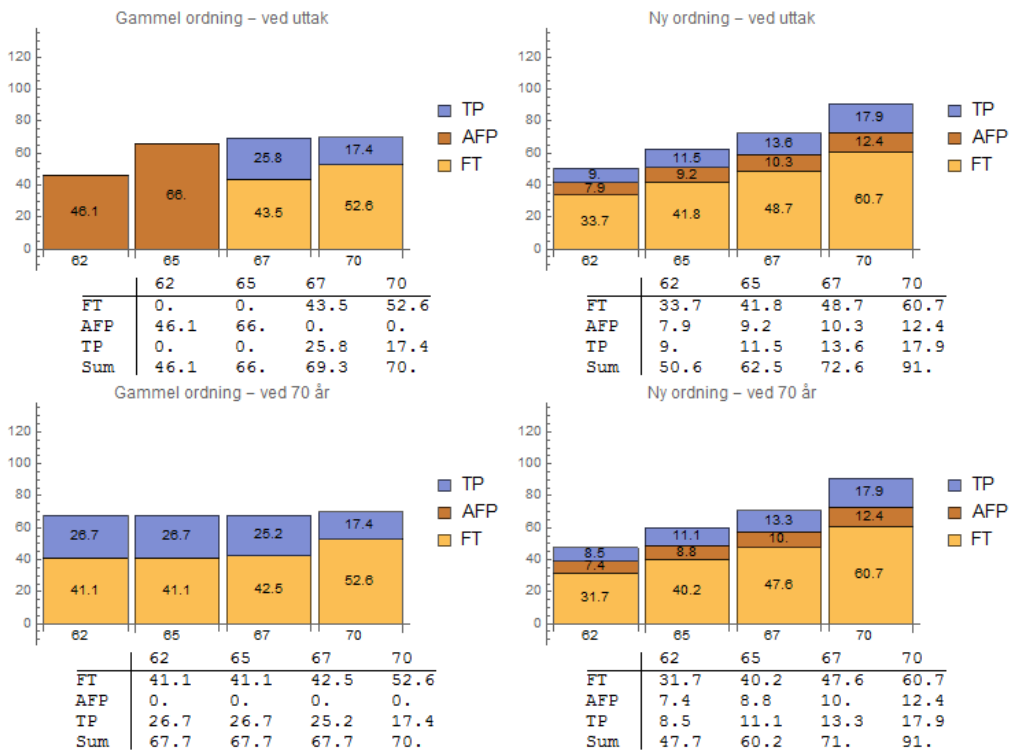
Leder: type 15, født i 1954, lønn = 651 700, sluttlønn 100 % av gj.sn. lønn og 32 års ansiennitet ved 62 år.



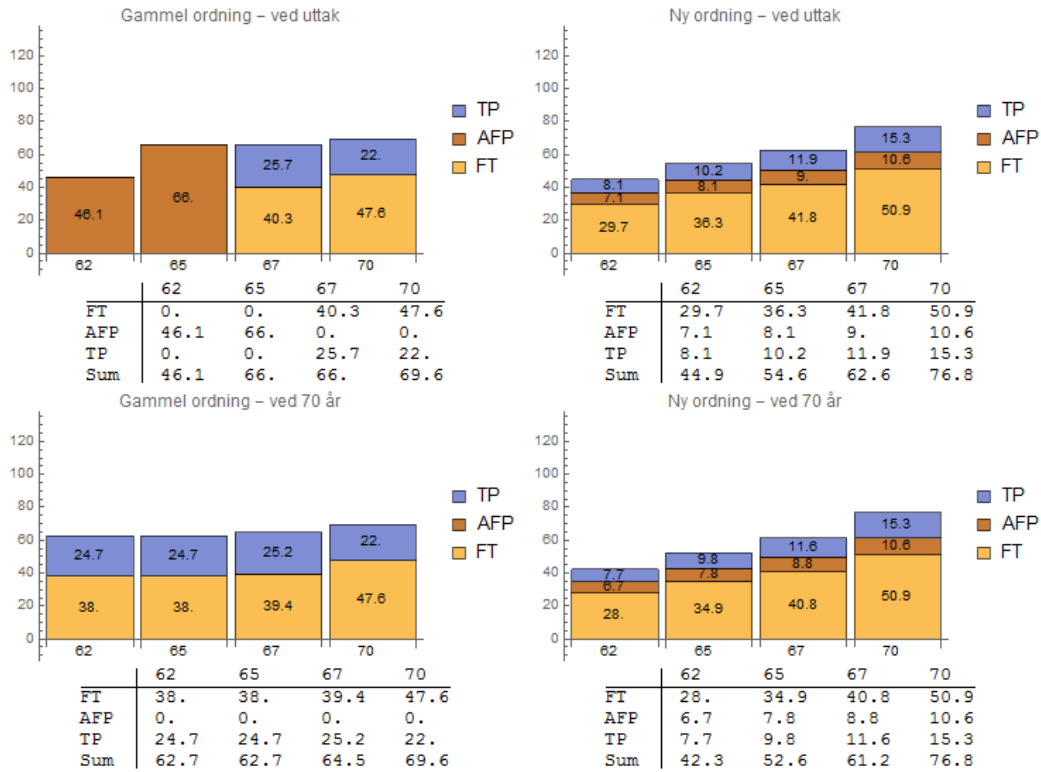
Figur 6.30 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Leder: type 15, født i 1954, lønn = 651 700, sluttlønn 100 % av gj.sn. lønn og 32 års ansiennitet ved 62 år.



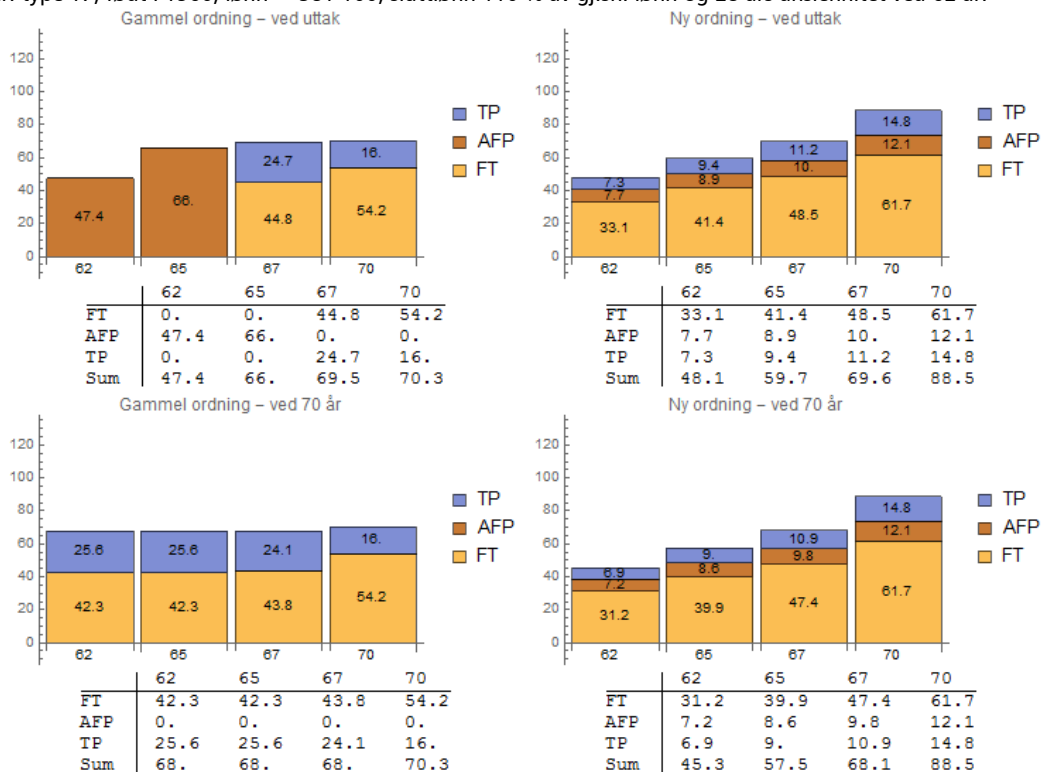
Figur 6.31 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
 Leder: type 16, født i 1957, lønn = 651 700, sluttlønn 105 % av gj.sn. lønn og 31 års ansiennitet ved 62 år.



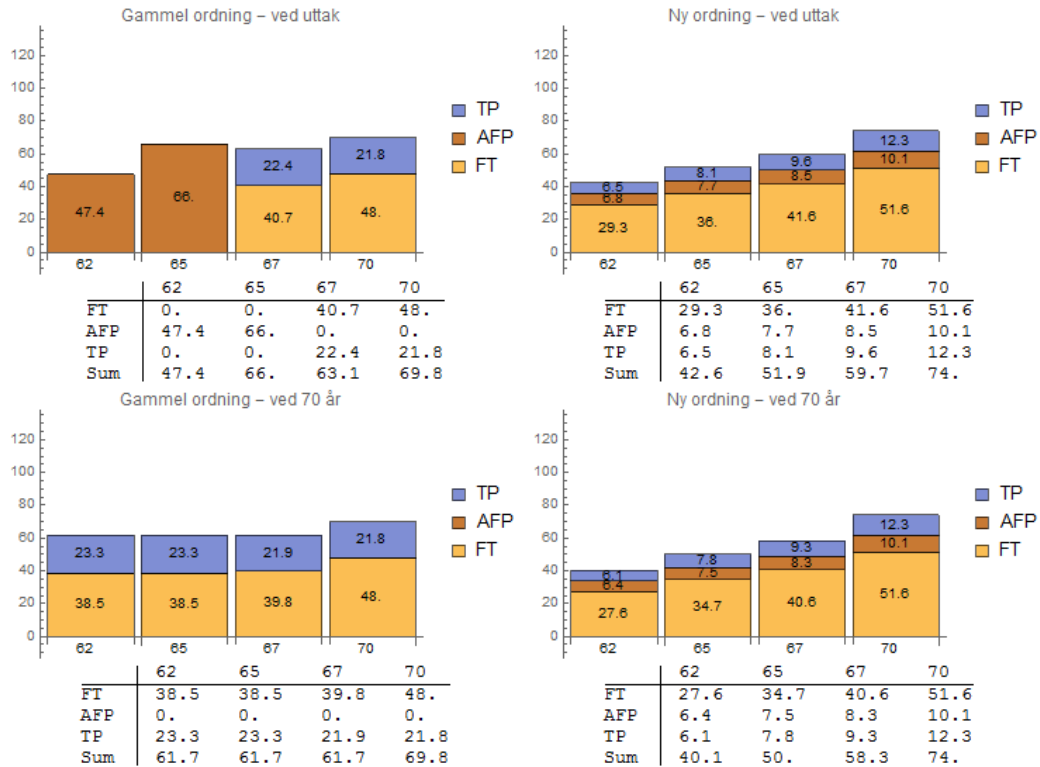
Figur 6.32 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Leder: type 16, født i 1957, lønn = 651 700, sluttlønn 105 % av gj.sn. lønn og 31 års ansiennitet ved 62 år.



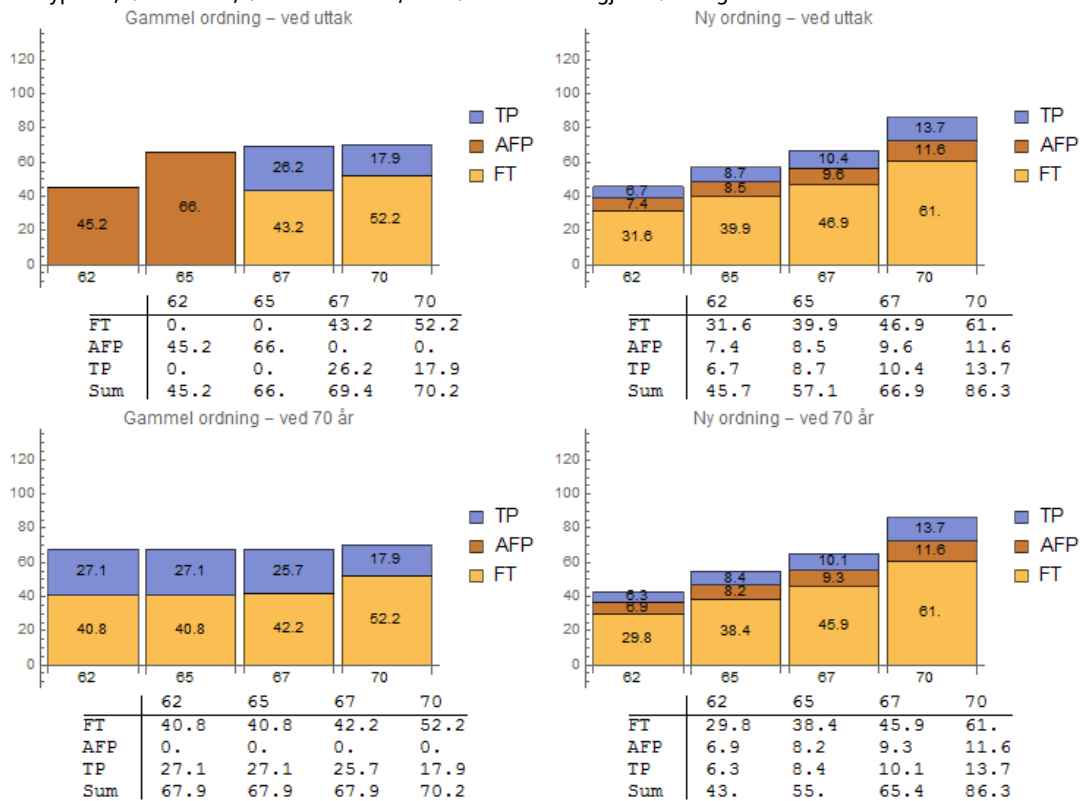
Figur 6.33 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
 Leder: type 17, født i 1960, lønn = 581 100, sluttlønn 110 % av gj.sn. lønn og 28 års ansiennitet ved 62 år.



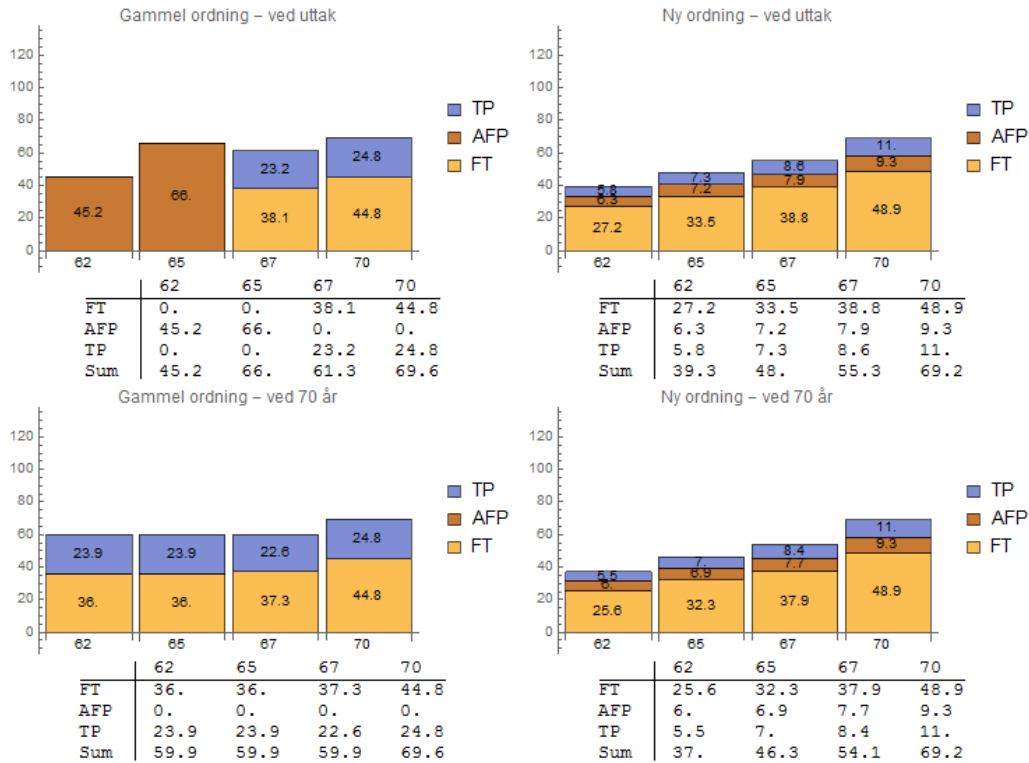
Figur 6.34 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Leder: type 17, født i 1960, lønn = 581 100, sluttlønn 110 % av gj.sn. lønn og 28 års ansiennitet ved 62 år.



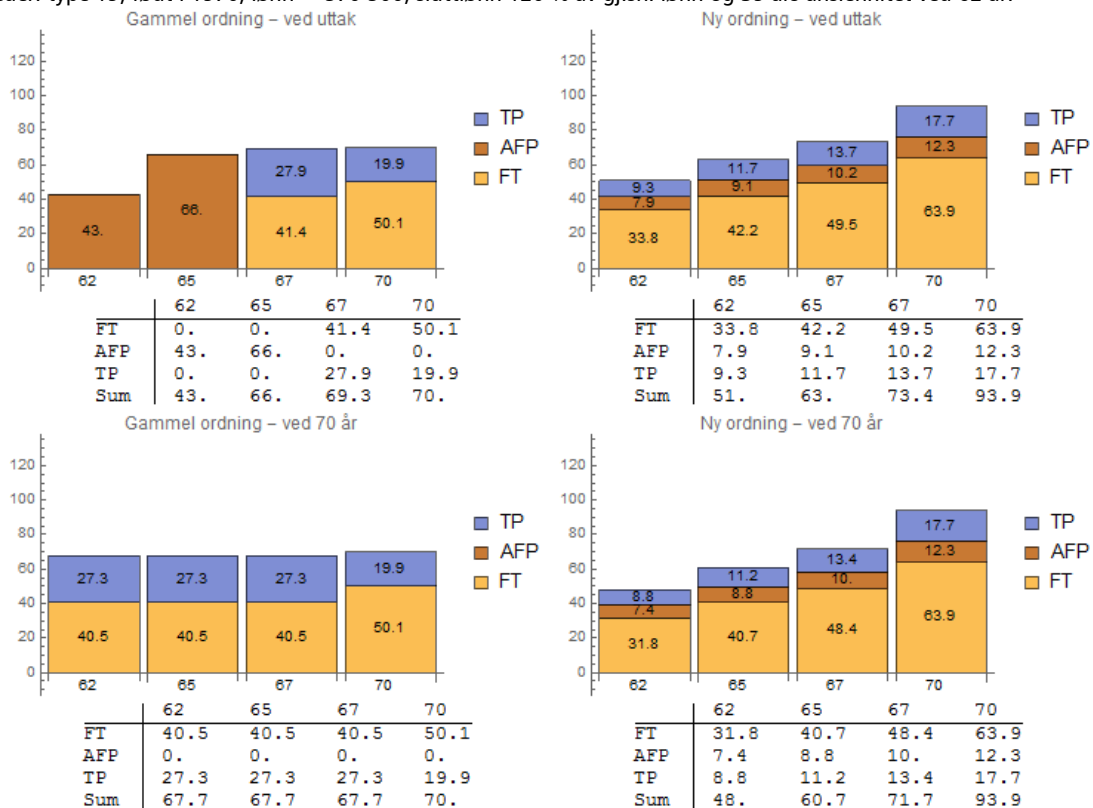
Figur 6.35 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
 Leder: type 18, født i 1965, lønn = 570 500, sluttlønn 115 % av gj.sn. lønn og 27 års ansiennitet ved 62 år.



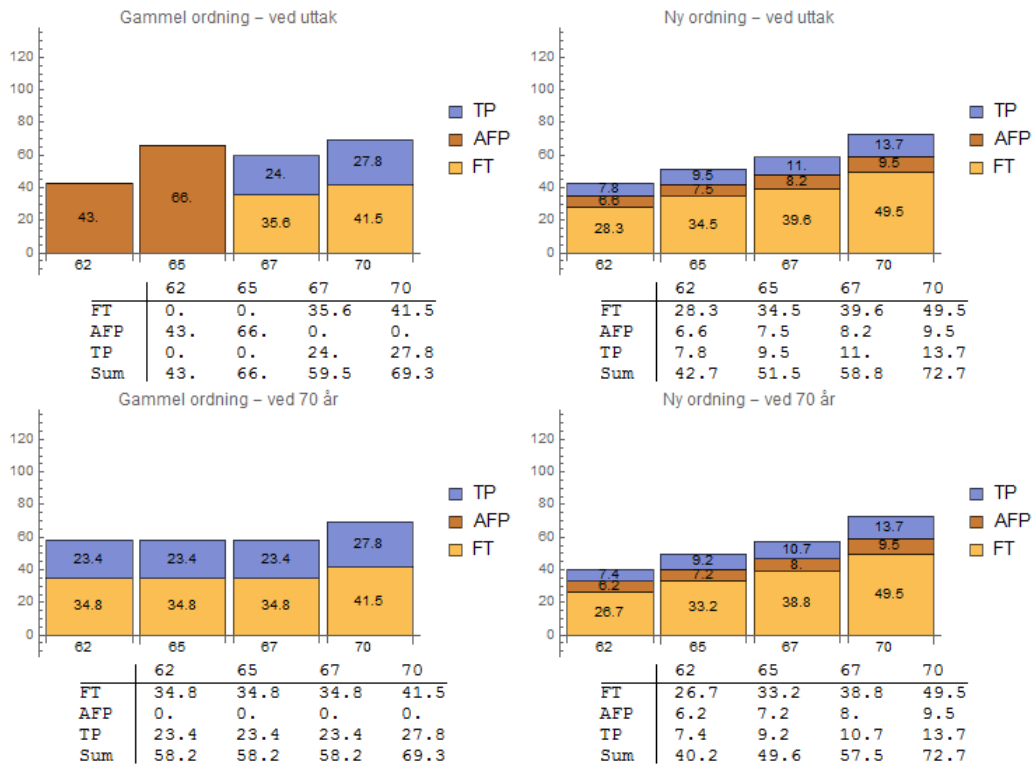
Figur 6.36 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Leder: type 18, født i 1965, lønn = 570 500, sluttlønn 115 % av gj.sn. lønn og 27 års ansiennitet ved 62 år.



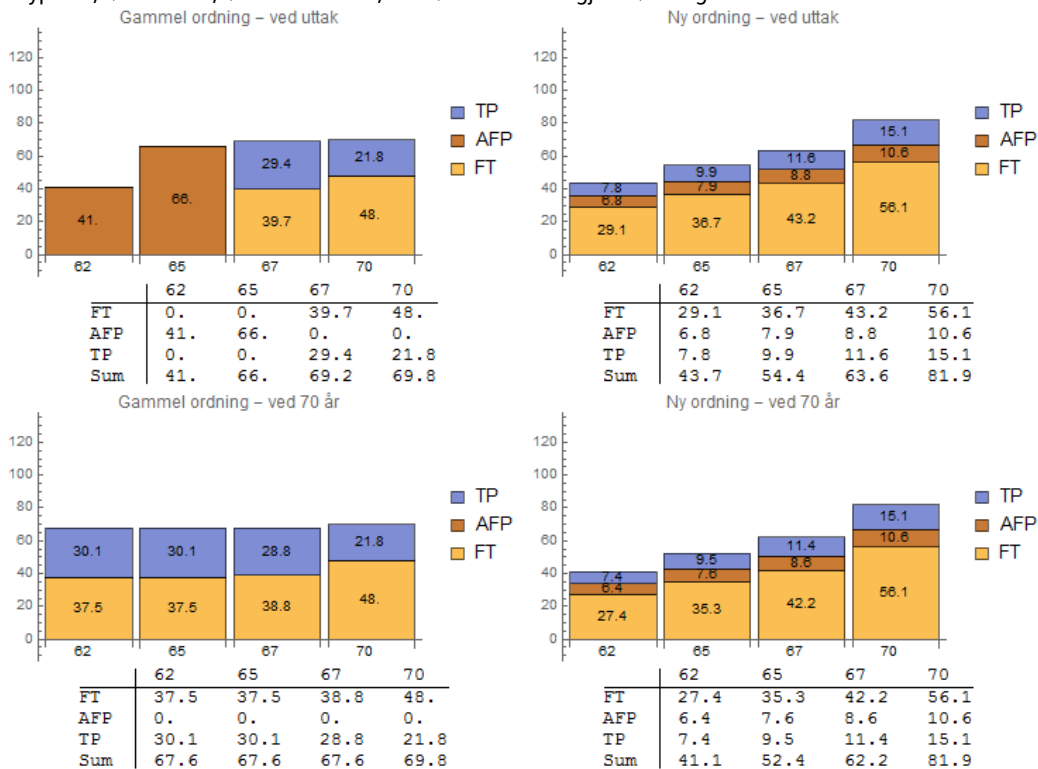
Figur 6.37 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
 Leder: type 19, født i 1970, lønn = 570 500, sluttlønn 120 % av gj.sn. lønn og 39 års ansiennitet ved 62 år.



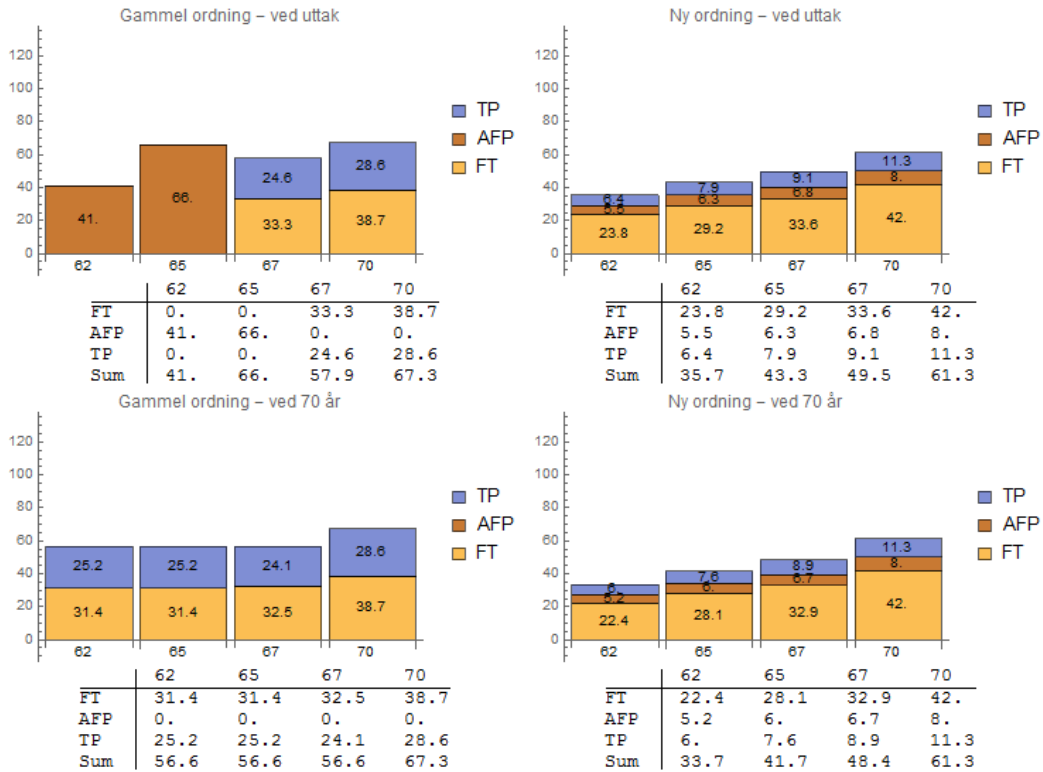
Figur 6.38 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Leder: type 19, født i 1970, lønn = 570 500, sluttlønn 120 % av gj.sn. lønn og 39 års ansiennitet ved 62 år.



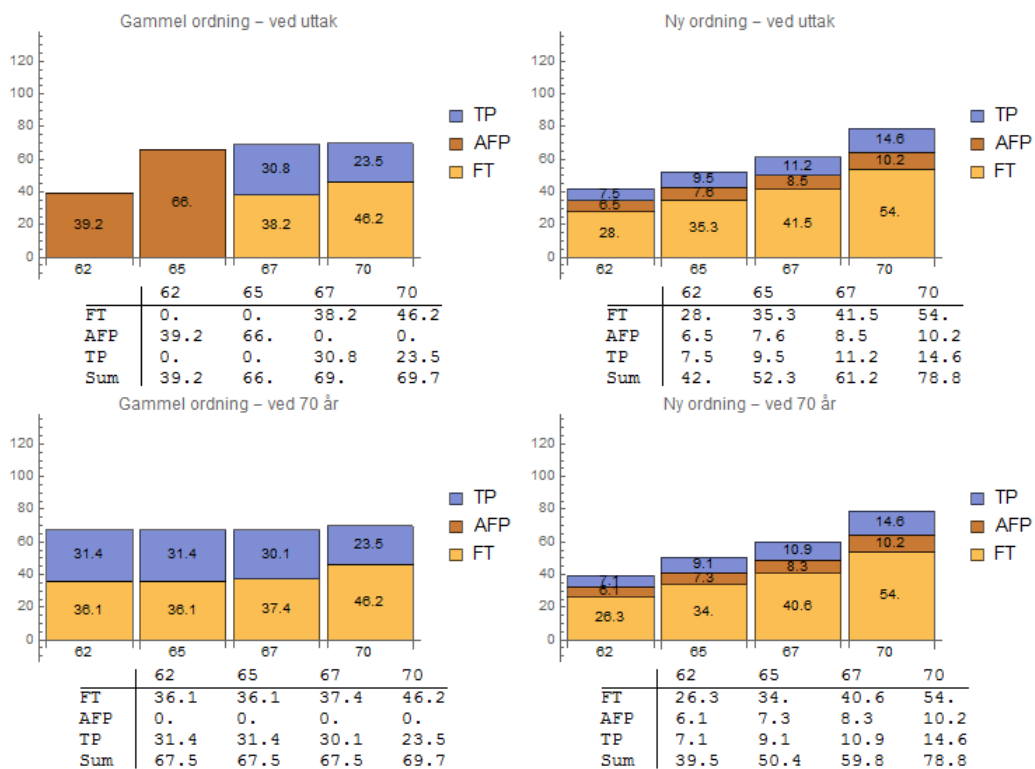
Figur 6.39 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
 Leder: type 20, født i 1975, lønn = 570 500, sluttlønn 125 % av gj.sn. lønn og 34 års ansiennitet ved 62 år.



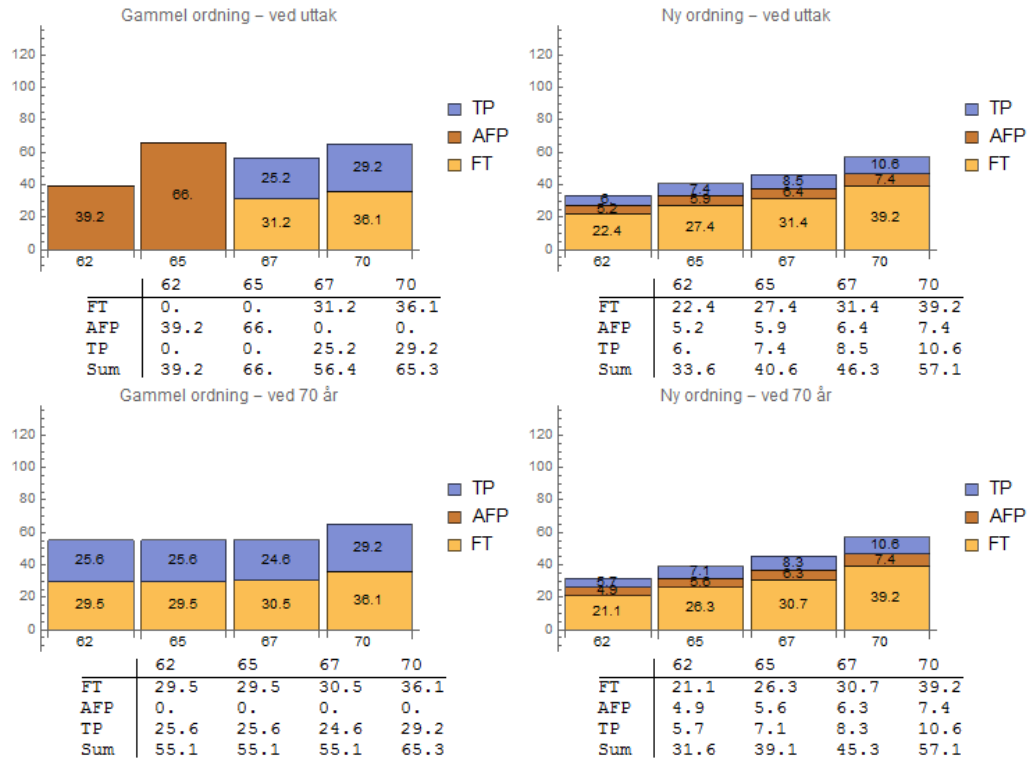
Figur 6.40 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Leder: type 20, født i 1975, lønn = 570 500, sluttlønn 125 % av gj.sn. lønn og 34 års ansiennitet ved 62 år.



Figur 6.41 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
 Leder: type 21, født i 1980, lønn = 570 500, sluttlønn 130 % av gj.sn. lønn og 34 års ansiennitet ved 62 år.



Figur 6.42 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Leder: type 21, født i 1980, lønn = 570 500, sluttlønn 130 % av gj.sn. lønn og 34 års ansiennitet ved 62 år.



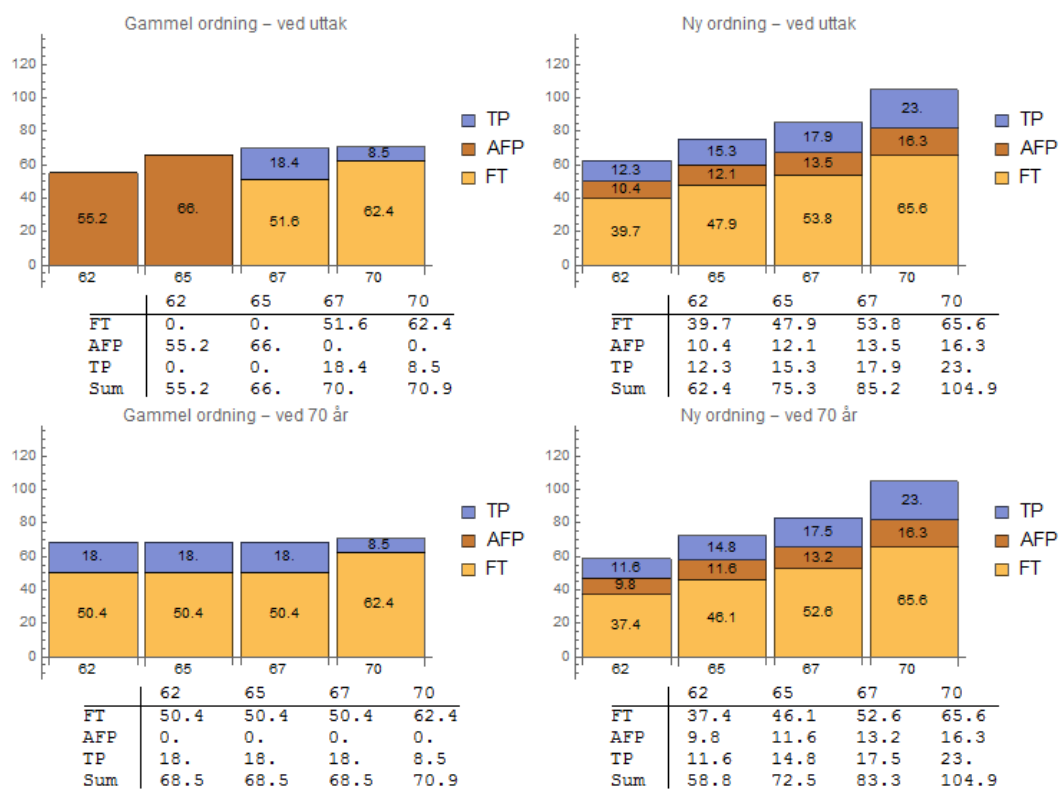
6.4 Undervisning/forskere

Tabell 5.4 Grunnlag pensjonsberegninger for type 22 – 28: undervisning/forskere etter alder.

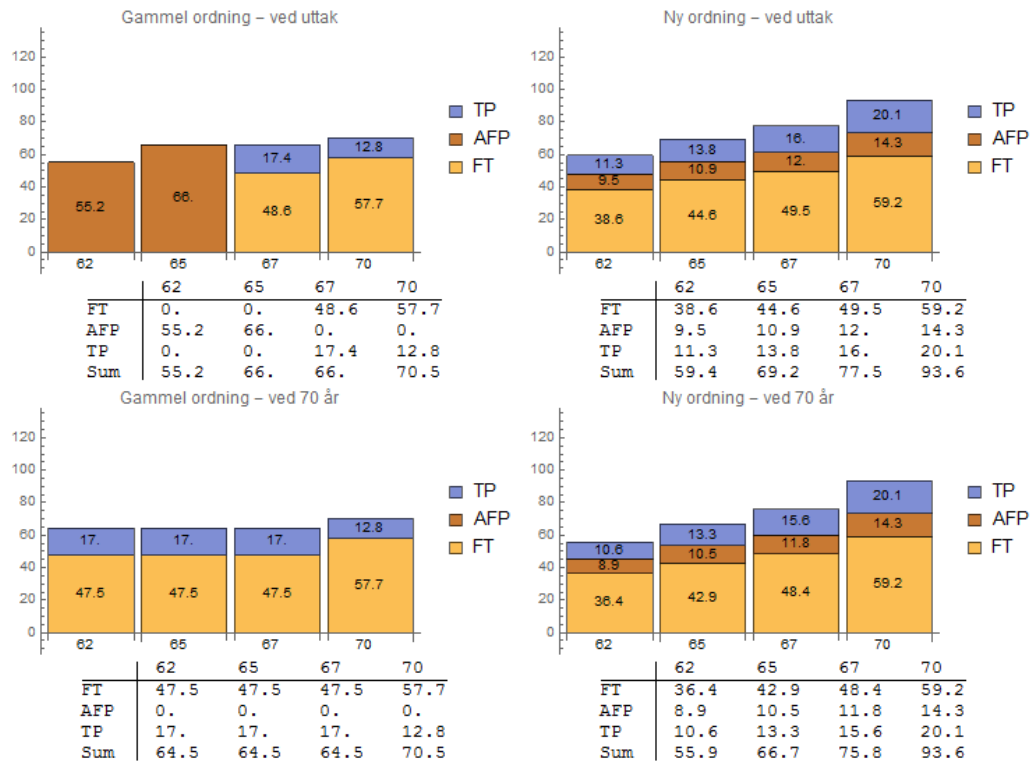
	Type	Lønn	PTF	Lønn snitt karr.	SL vs GL	Ansiennitet ved 62 år	Fødselsår	Start- alder TP	Start- alder FT	Startalder AFP
22	Undervisn_forsk	560400	0	560400	100 %	43	1954	19	19	19
23	Undervisn_forsk	671251	0	651700	103 %	33	1957	29	27	27
24	Undervisn_forsk	495444	0	467400	106 %	30	1960	32	27	27
25	Undervisn_forsk	571450	0	519500	110 %	22	1965	40	27	27
26	Undervisn_forsk	506352	0	452100	112 %	35	1970	27	27	27
27	Undervisn_forsk	638856	0	560400	114 %	27	1975	35	27	27
28	Undervisn_forsk	650064	0	560400	116 %	32	1980	30	27	27

SL = sluttlønn, GL = gjennomsnittslønn, PTF = pensjonstillegg i folketrygden

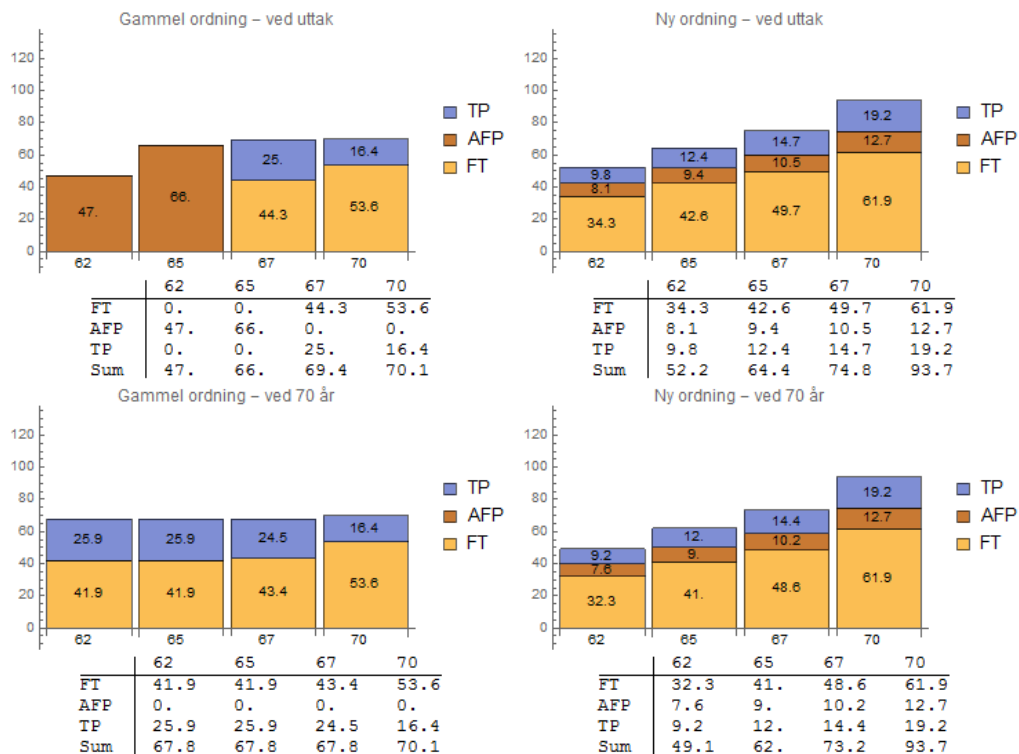
Figur 6.43 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Undervisning/forsker: type 22, født i 1954, lønn = 560 400, sluttlønn 100 % av gj.sn. lønn og 43 års ansiennitet ved 62 år.



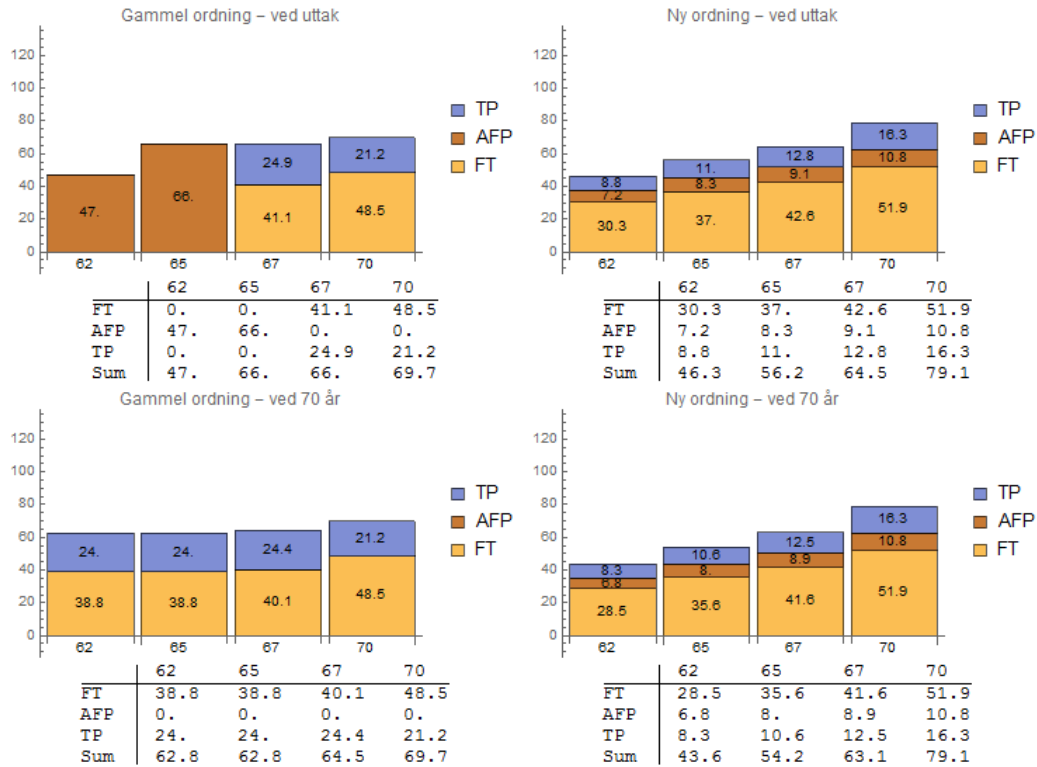
Figur 6.44 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Undervisning/forsker: type 22, født i 1954, lønn = 560 400, sluttlønn 100 % av gj.sn. lønn og 43 års ansiennitet ved 62 år.



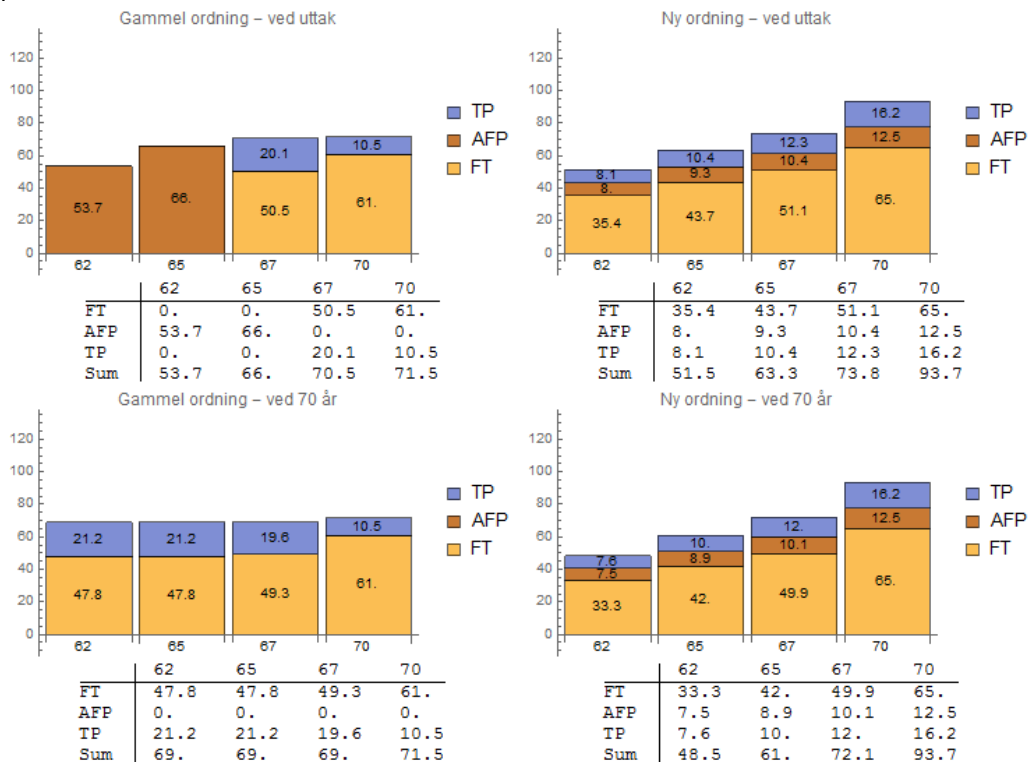
Figur 6.45 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Undervisning/forsker: type 23, født i 1957, lønn = 651 700, sluttlønn 103 % av gj.sn. lønn og 33 års ansiennitet ved 62 år.



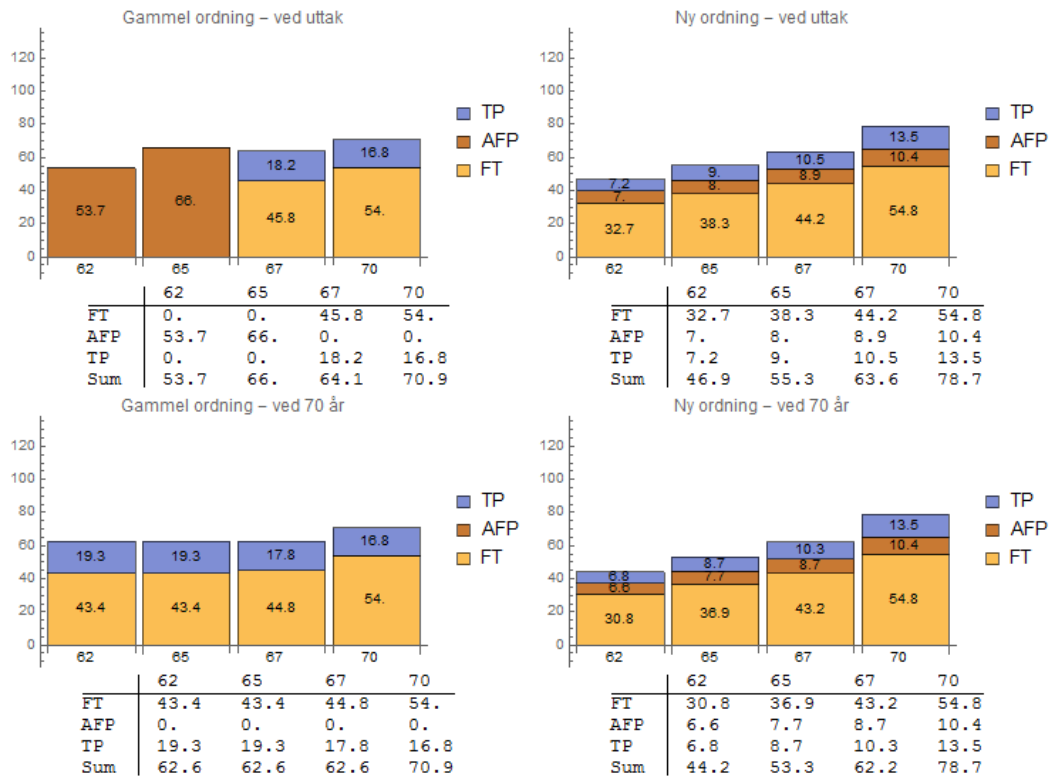
Figur 6.46 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Undervisning/forsker: type 23, født i 1957, lønn = 651 700, sluttlønn 103 % av gj.sn. lønn og 33 års ansiennitet ved 62 år.



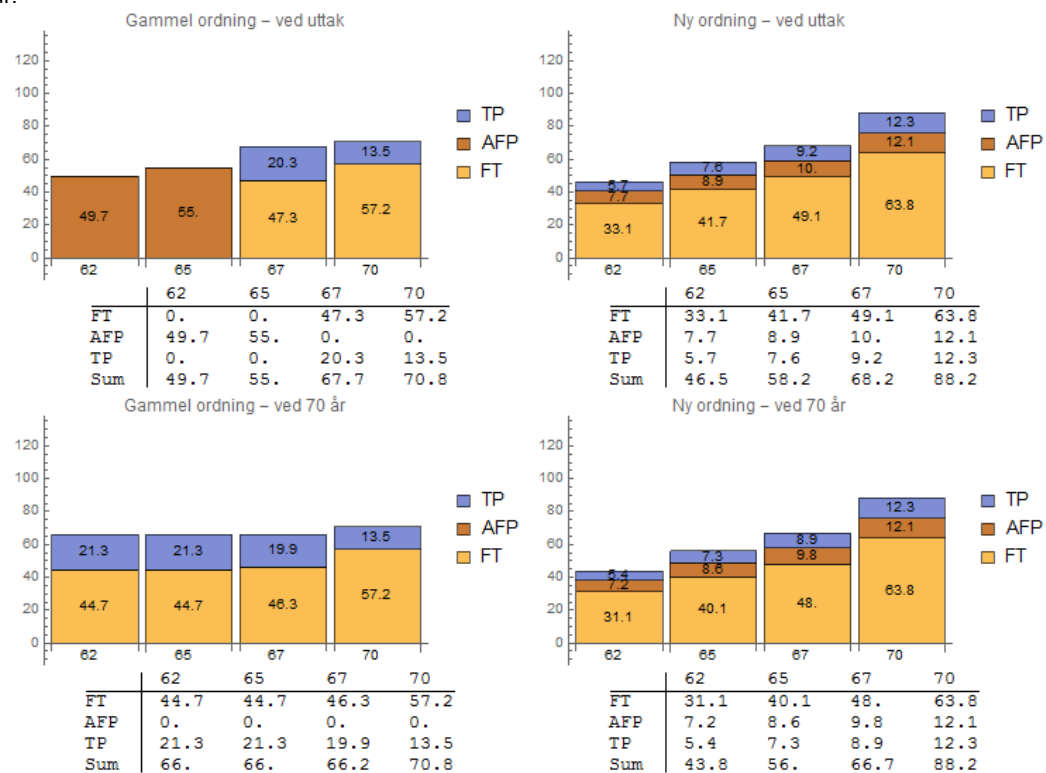
Figur 6.47 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Undervisning/forsker: type 24, født i 1960, lønn = 476 400, sluttlønn 106 % av gj.sn. lønn og 30 års ansiennitet ved 62 år.



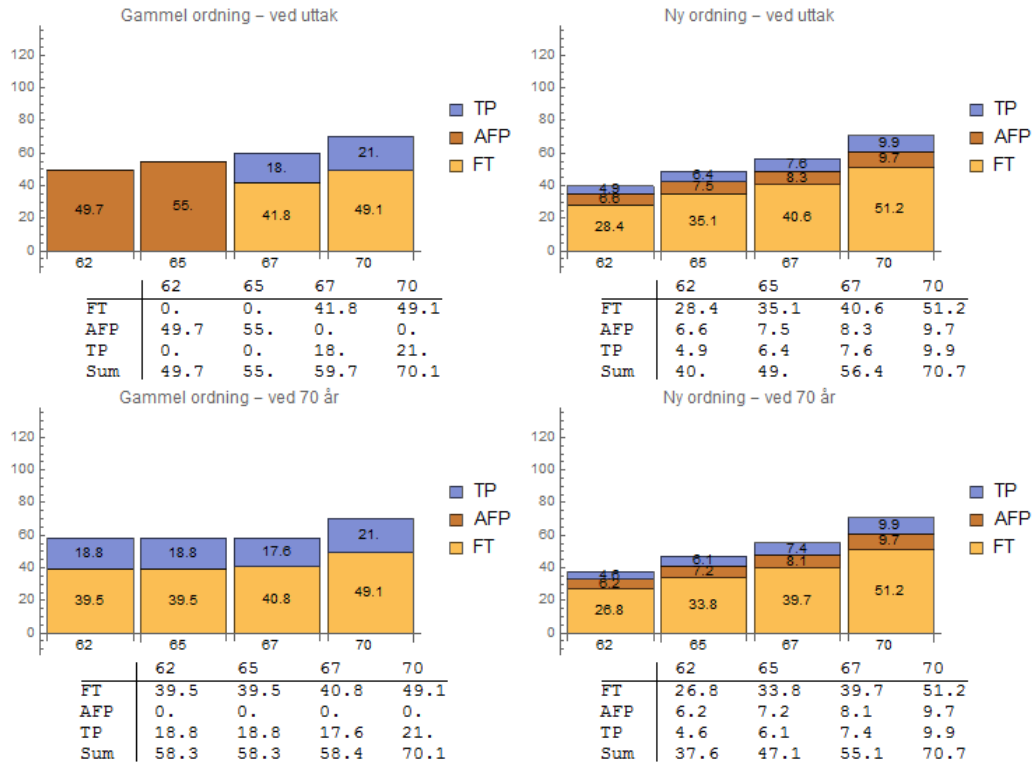
Figur 6.48 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Undervisning/forsker: type 24, født i 1960, lønn = 467 400, sluttlønn 106 % av gj.sn. lønn og 30 års ansiennitet ved 62 år.



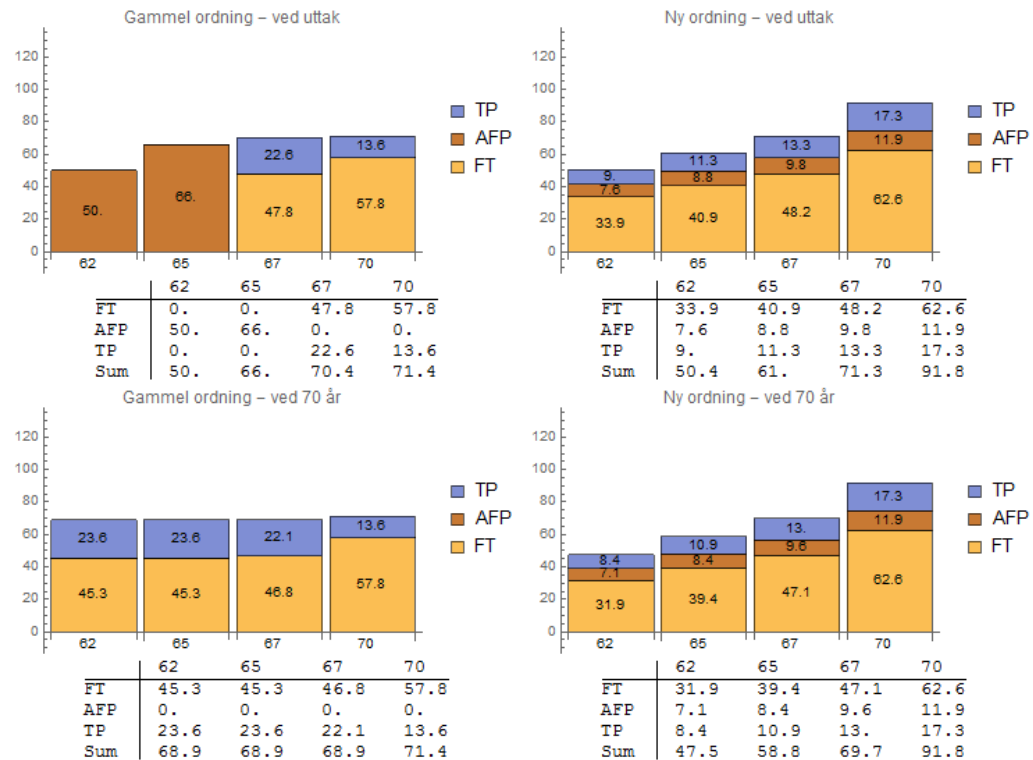
Figur 6.49 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Undervisning/forsker: type 25, født i 1965, lønn = 519 500, sluttlønn 110 % av gj.sn. lønn og 22 års ansiennitet ved 62 år.



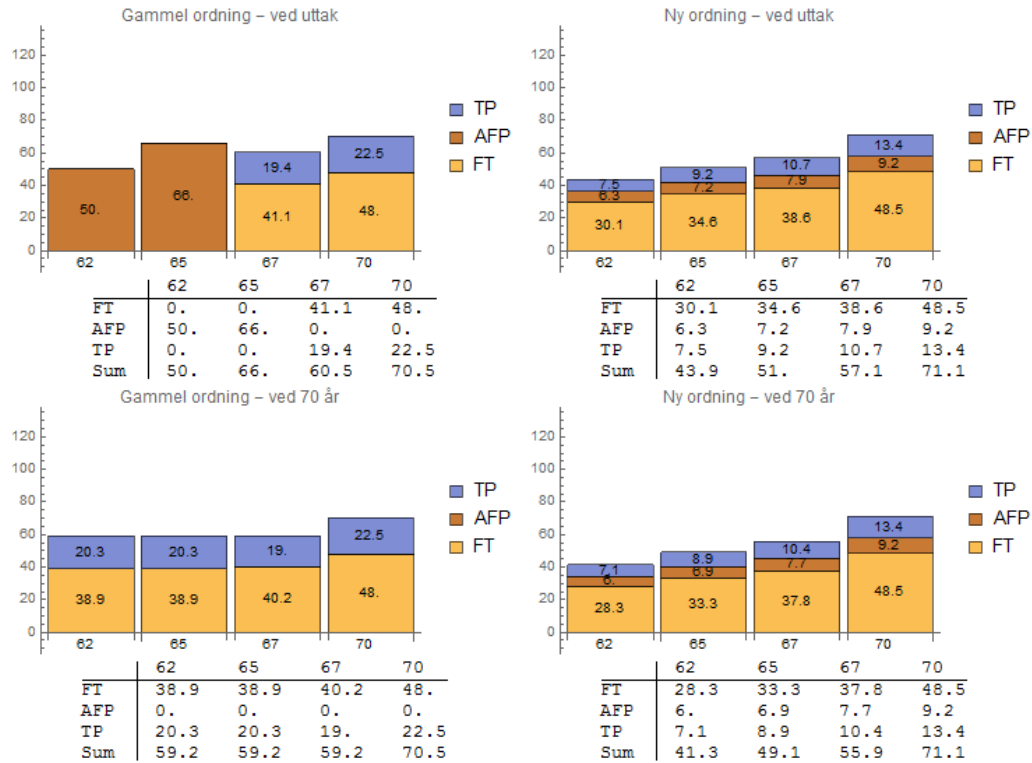
Figur 6.50 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Undervisning/forsker: type 25, født i 1965, lønn = 519 500, sluttlønn 110 % av gj.sn. lønn og 22 års ansiennitet ved 62 år.



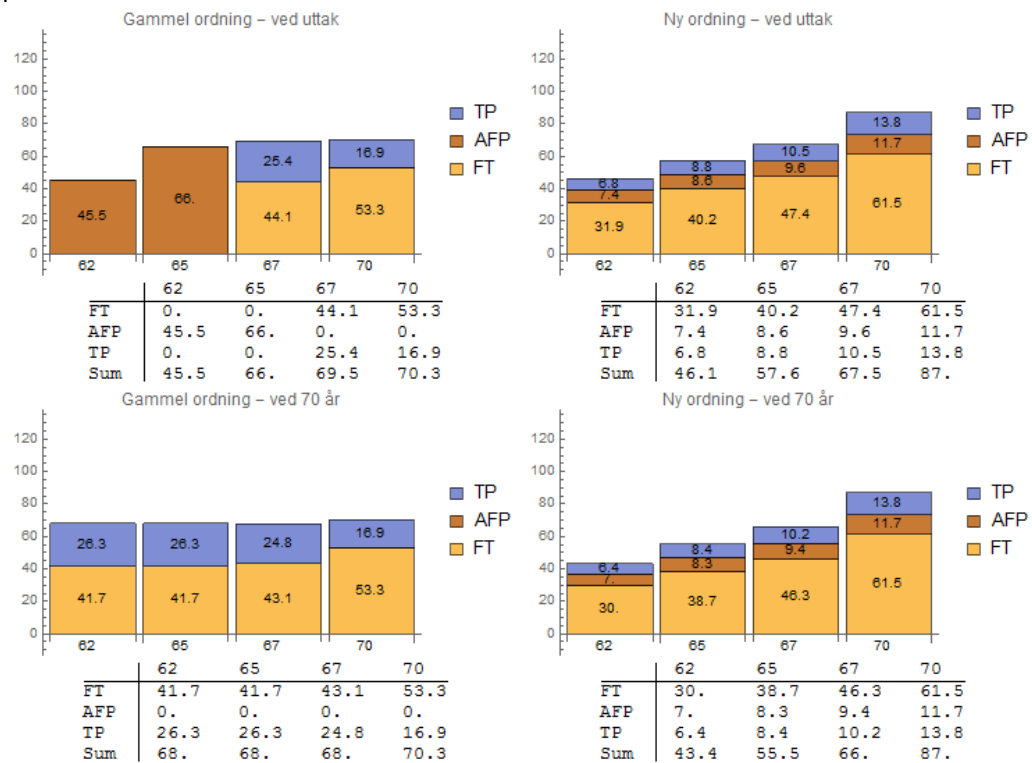
Figur 6.51 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Undervisning/forsker: type 26, født i 1970, lønn = 452 100, sluttlønn 112 % av gj.sn. lønn og 35 års ansiennitet ved 62 år.



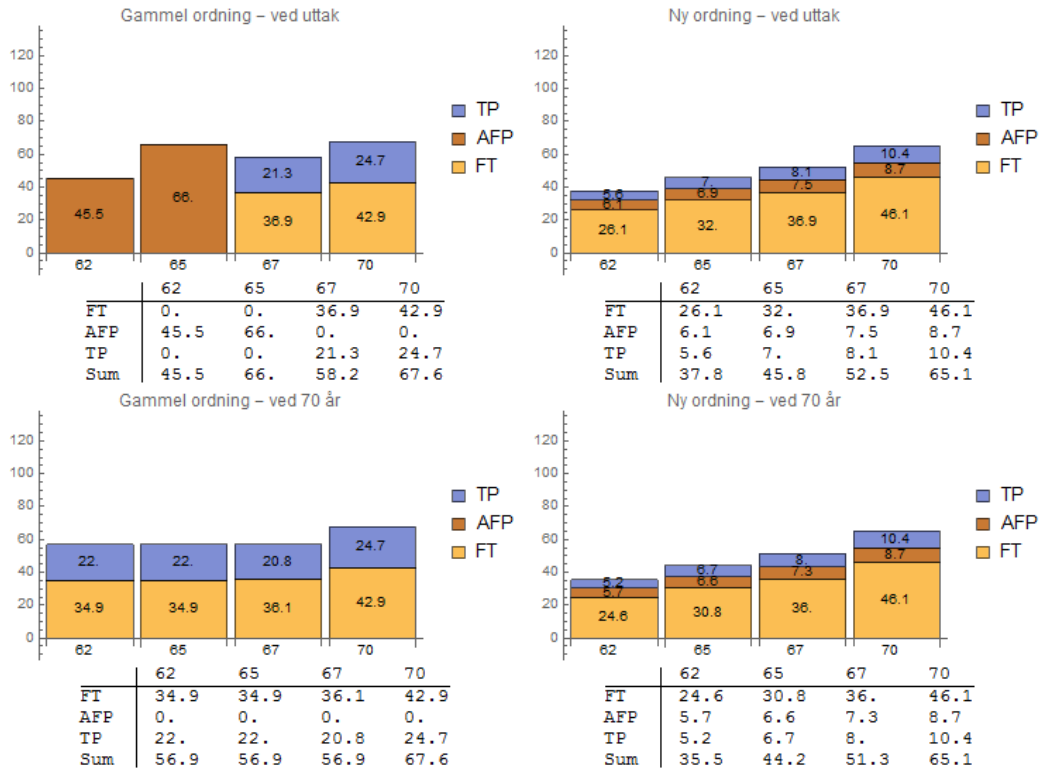
Figur 6.52 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Undervisning/forsker: type 26, født i 1970, lønn = 452 100, sluttlønn 112 % av gj.sn. lønn og 35 års ansiennitet ved 62 år.



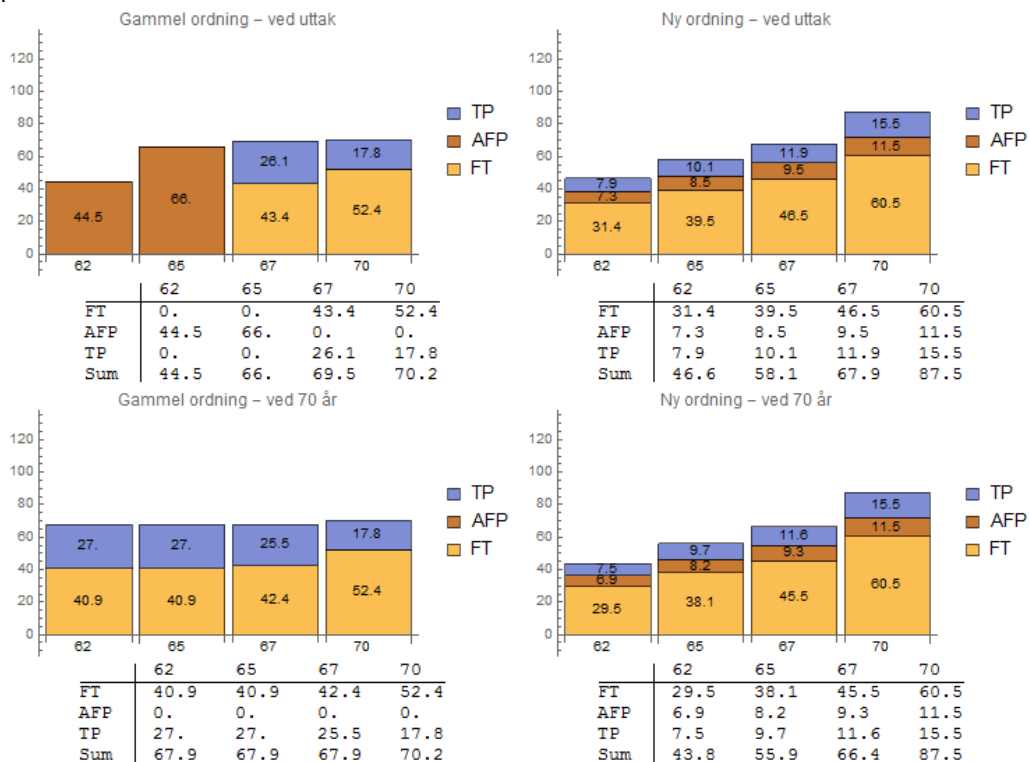
Figur 6.53 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
 Undervisning/forsker: type 27, født i 1975, lønn = 560 400, sluttlønn 114 % av gj.sn. lønn og 27 års ansiennitet ved 62 år.



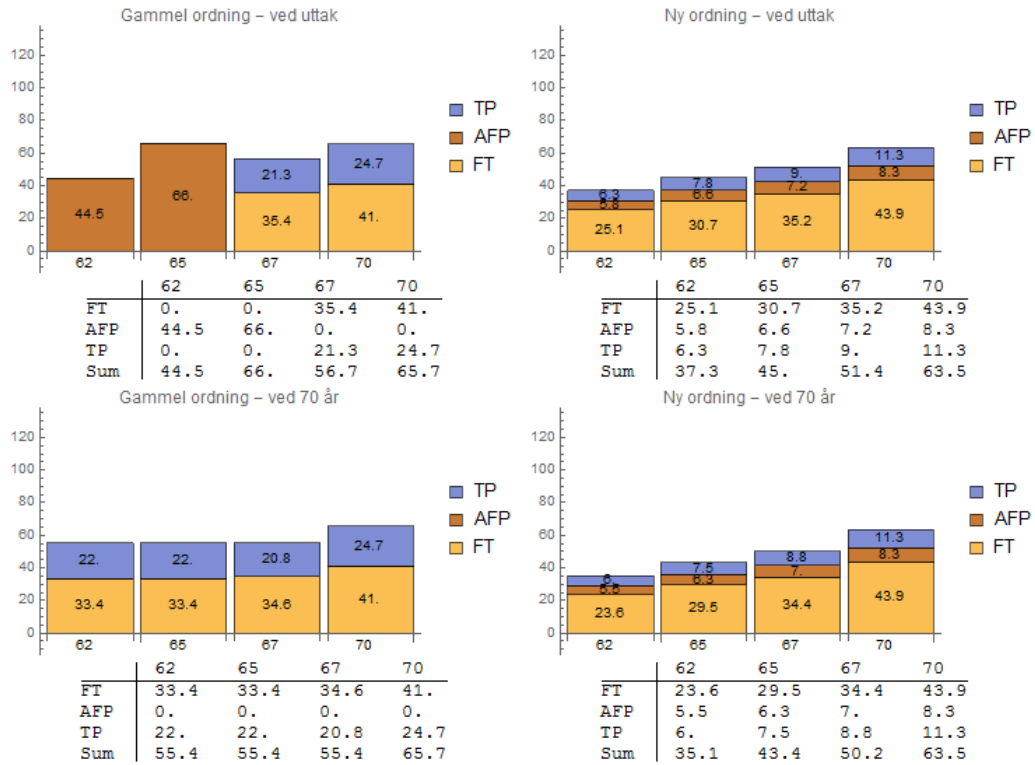
Figur 6.54 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Undervisning/forsker: type 27, født i 1975, lønn = 560 400, sluttlønn 114 % av gj.sn. lønn og 27 års ansiennitet ved 62 år.



Figur 6.55 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Undervisning/forsker: type 28, født i 1980, lønn = 560 400, sluttlønn 116 % av gj.sn. lønn og 32 års ansiennitet ved 62 år.



Figur 6.56 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Undervisningsforsker: type 28, født i 1980, lønn = 560 400, sluttlønn 116 % av gj.sn. lønn og 32 års ansiennitet ved 62 år.



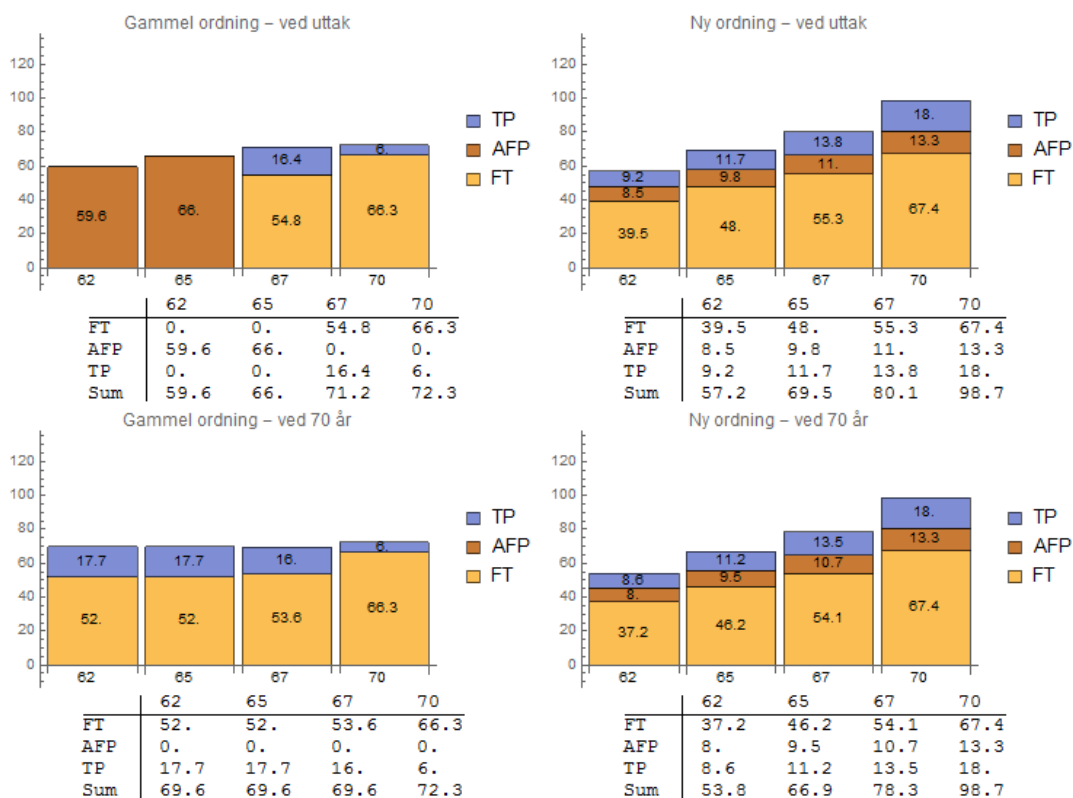
6.5 Teknisk/renhold

Tabell 6.5 Grunnlag pensjonsberegninger for type 29 – 35: teknisk/renhold etter alder.

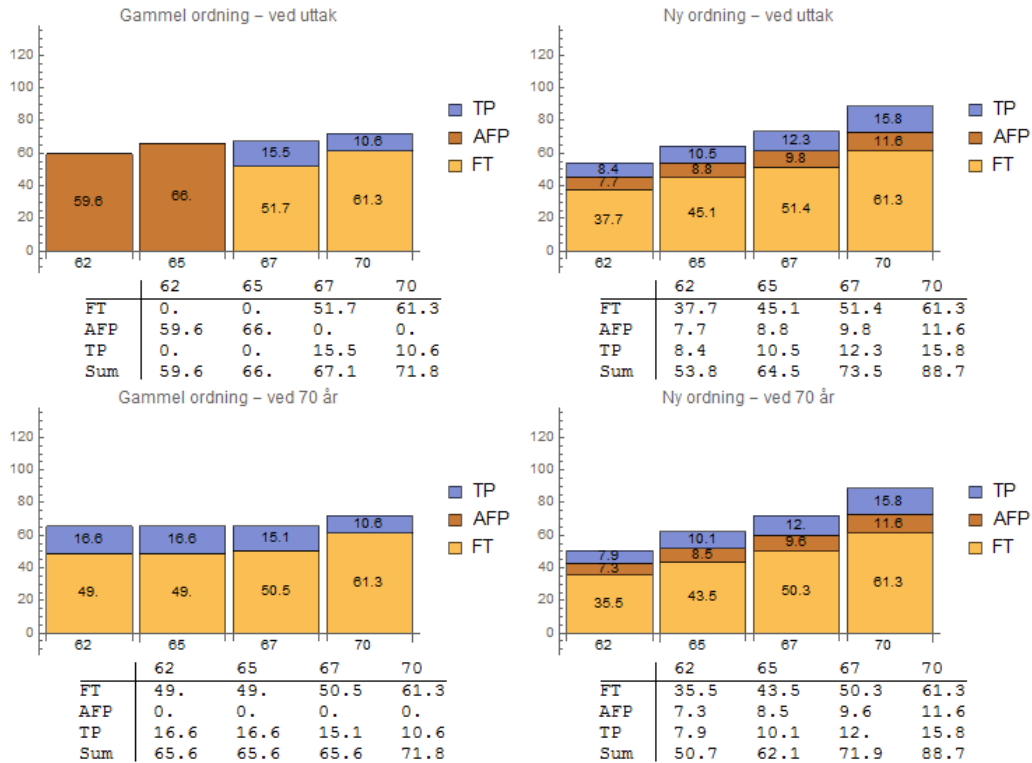
	Type	Lønn	PTF	Lønn snitt karr.	SL vs GL	Ansiennitet ved 62 år	Fødselsår	Start- alder TP	Start- alder FT	Startalder AFP
29	Tekn_renhold	430200	0	430200	100 %	32	1954	30	27	27
30	Tekn_renhold	388314	0	380700	102 %	31	1957	31	27	27
31	Tekn_renhold	433368	0	416700	104 %	30	1960	32	27	27
32	Tekn_renhold	434812	0	410200	106 %	32	1965	30	27	27
33	Tekn_renhold	436104	0	403800	108 %	34	1970	28	27	27
34	Tekn_renhold	431200	0	392000	110 %	36	1975	26	26	26
35	Tekn_renhold	514528	0	459400	112 %	41	1980	21	21	21

SL = sluttlønn, GL = gjennomsnittslønn, PTF = pensjonstillegg i folketrygden

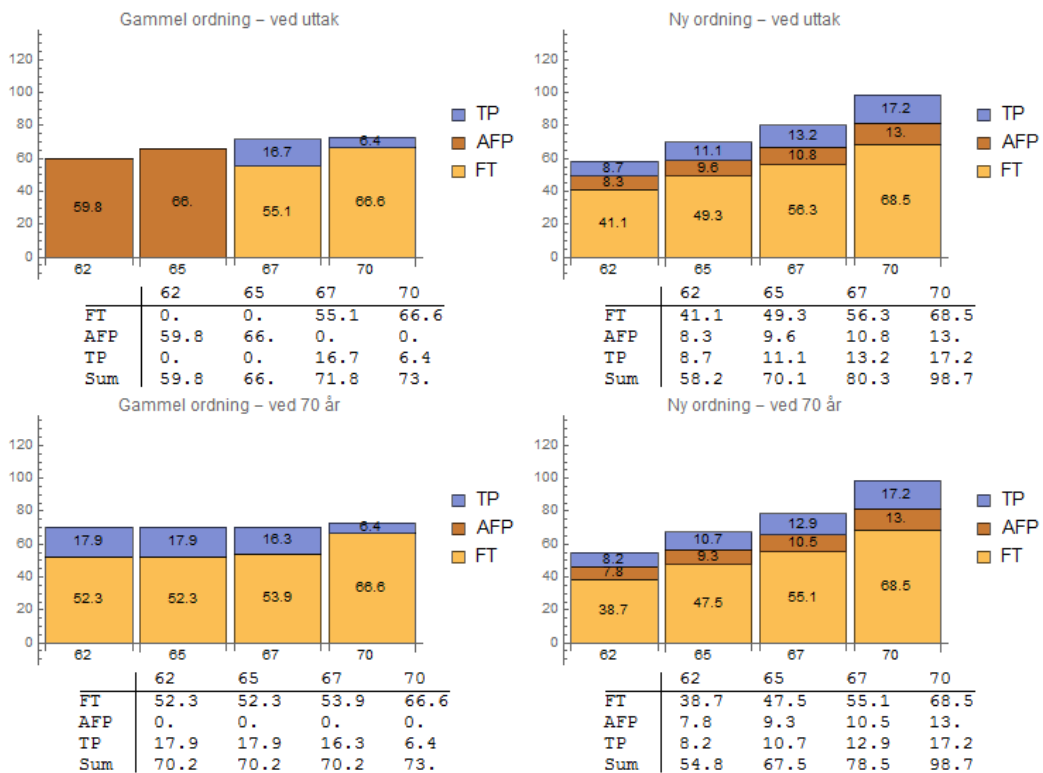
Figur 6.57 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Teknisk/renhold: type 29, født i 1954, lønn = 4302400, sluttlønn 100 % av gj.sn. lønn og 32 års ansiennitet ved 62 år.



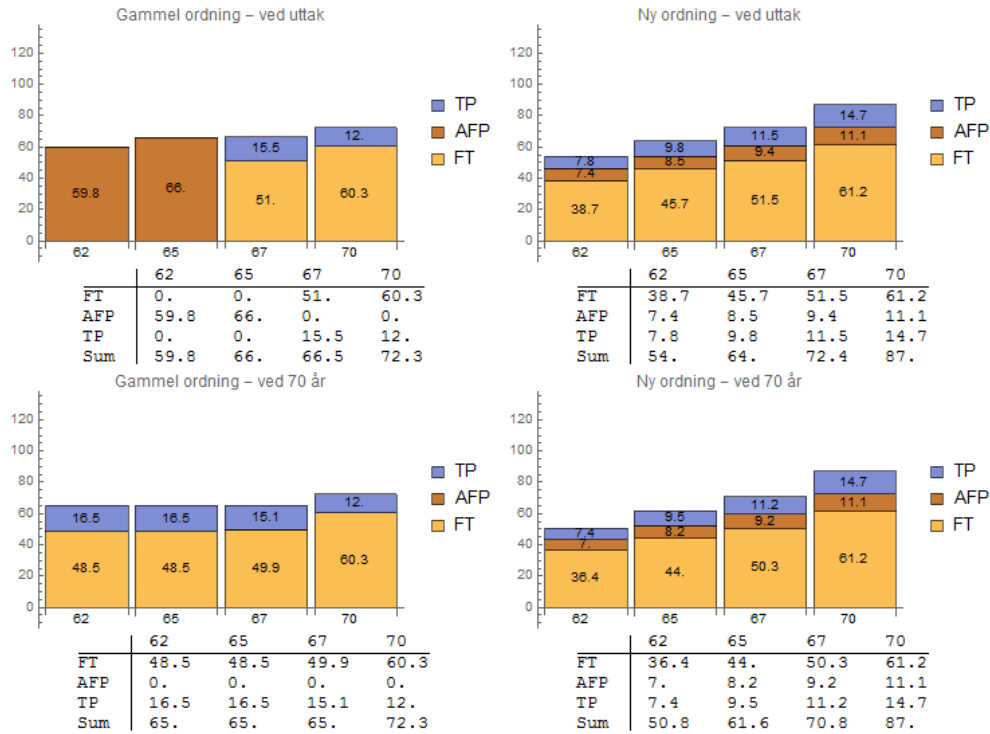
Figur 6.58 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Teknisk/renhold: type 29, født i 1954, lønn = 430 200, sluttlønn 100 % av gj.sn. lønn og 32 års ansiennitet ved 62 år.



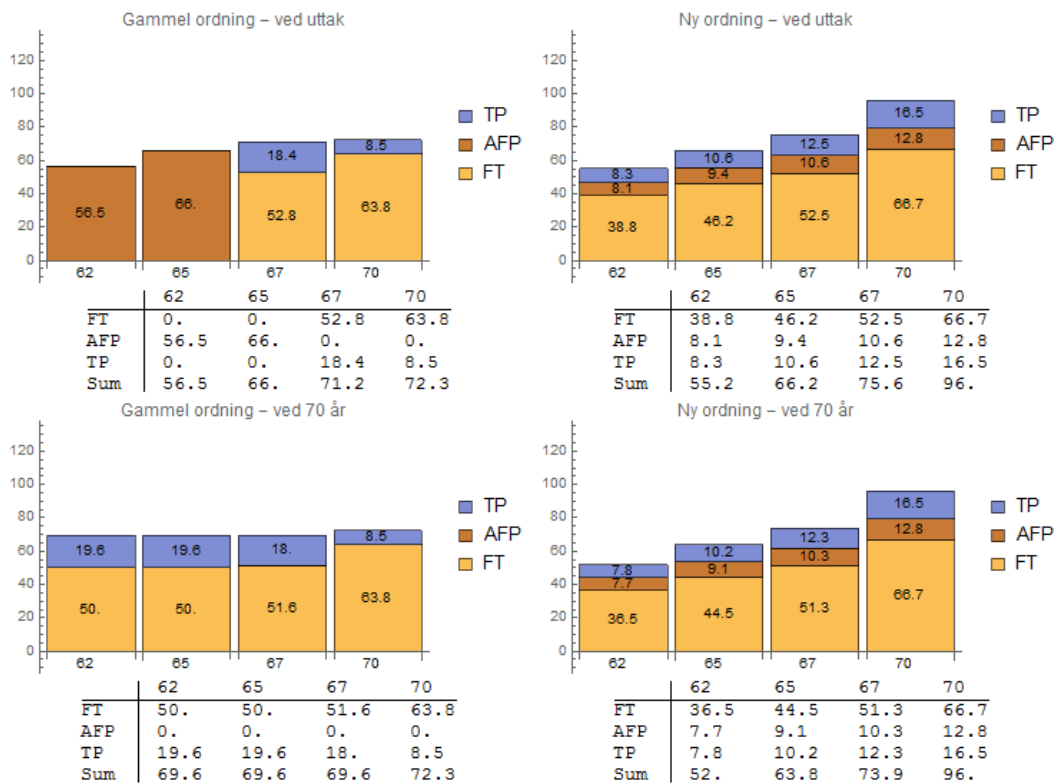
Figur 6.59 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
 Teknisk/renhold: type 30, født i 1957, lønn = 380 700, sluttlønn 102 % av gj.sn. lønn og 31 års ansiennitet ved 62 år.



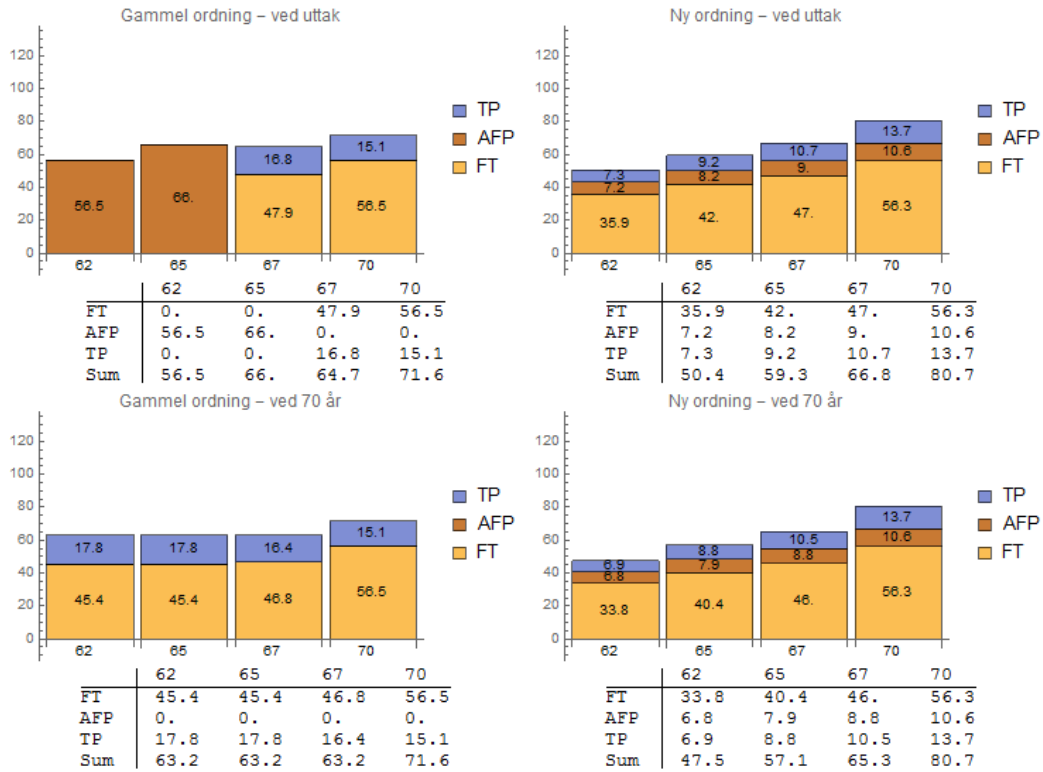
Figur 6.60 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Teknisk/renhold: type 30, født i 1957, lønn = 380 700, sluttlønn 102 % av gj.sn. lønn og 31 års ansiennitet ved 62 år.



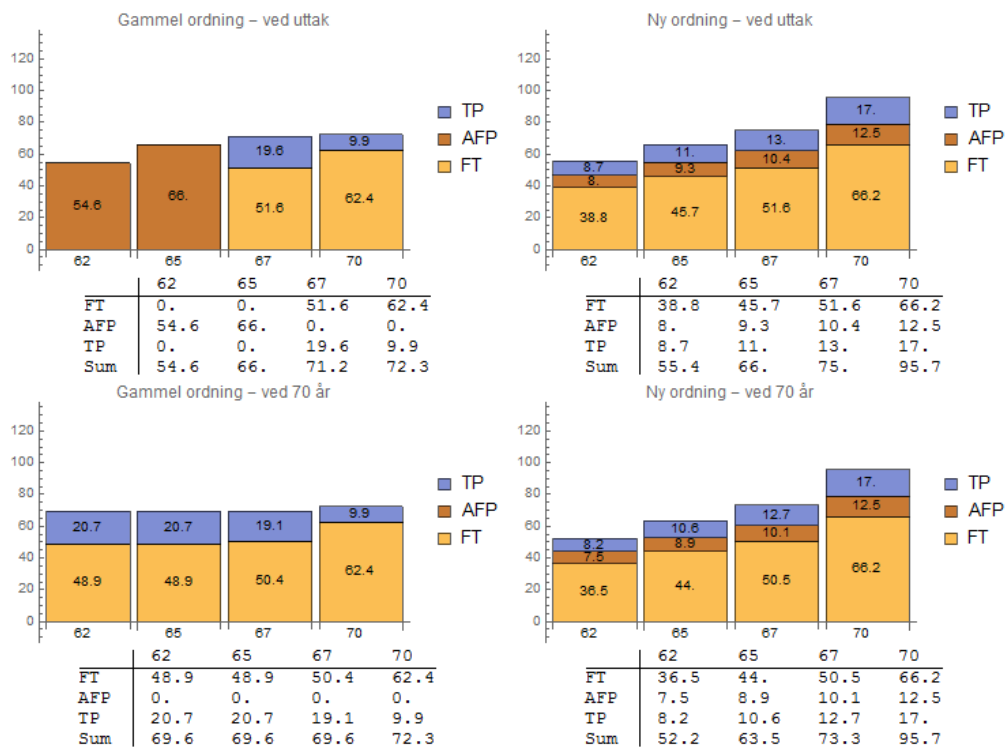
Figur 6.61 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
 Teknisk/renhold: type 31, født i 1960, lønn = 416 700, sluttlønn 104 % av gj.sn. lønn og 30 års ansiennitet ved 62 år.



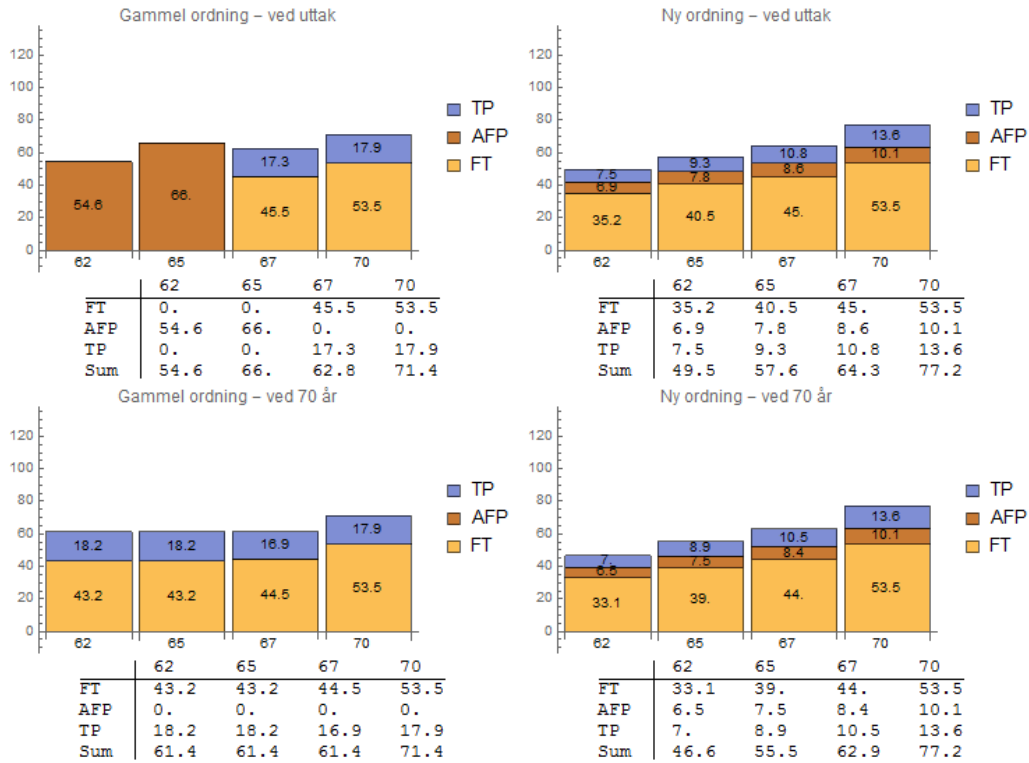
Figur 6.62 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Teknisk/renhold: type 31, født i 1960, lønn = 416 700, sluttlønn 104 % av gj.sn. lønn og 30 års ansiennitet ved 62 år.



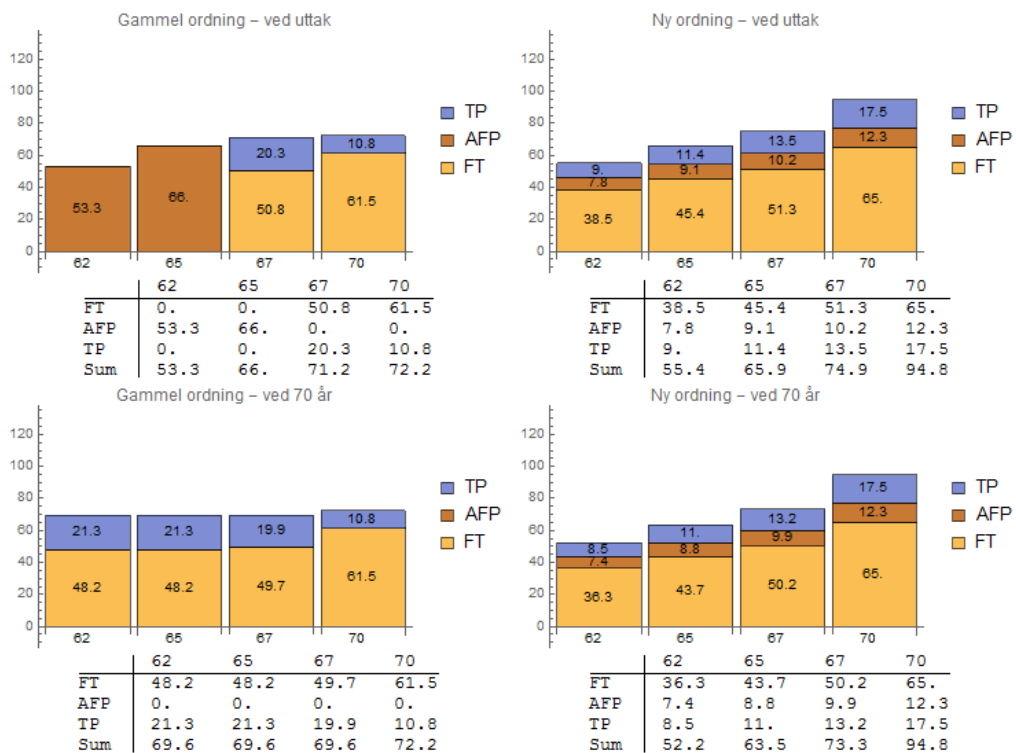
Figur 6.63 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
 Teknisk/renhold: type 32, født i 1965, lønn = 410 200, sluttlønn 106 % av gj.sn. lønn og 32 års ansiennitet ved 62 år.



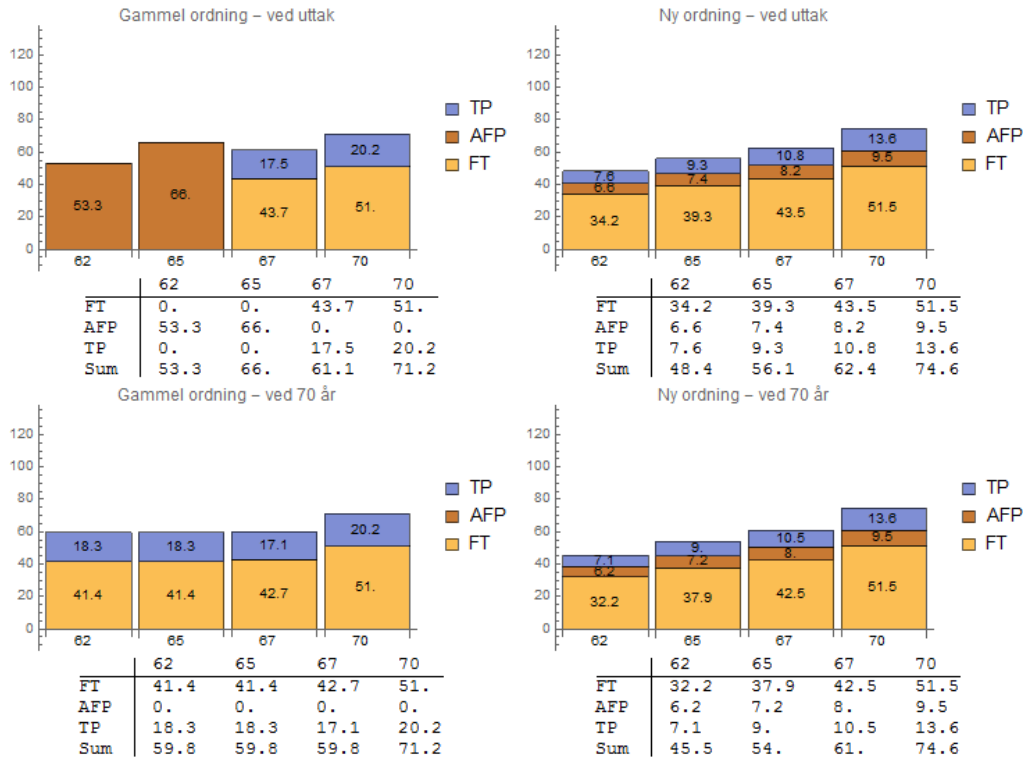
Figur 6.64 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Teknisk/renhold: type 32, født i 1965, lønn = 410 100, sluttlønn 106 % av gj.sn. lønn og 32 års ansiennitet ved 62 år.



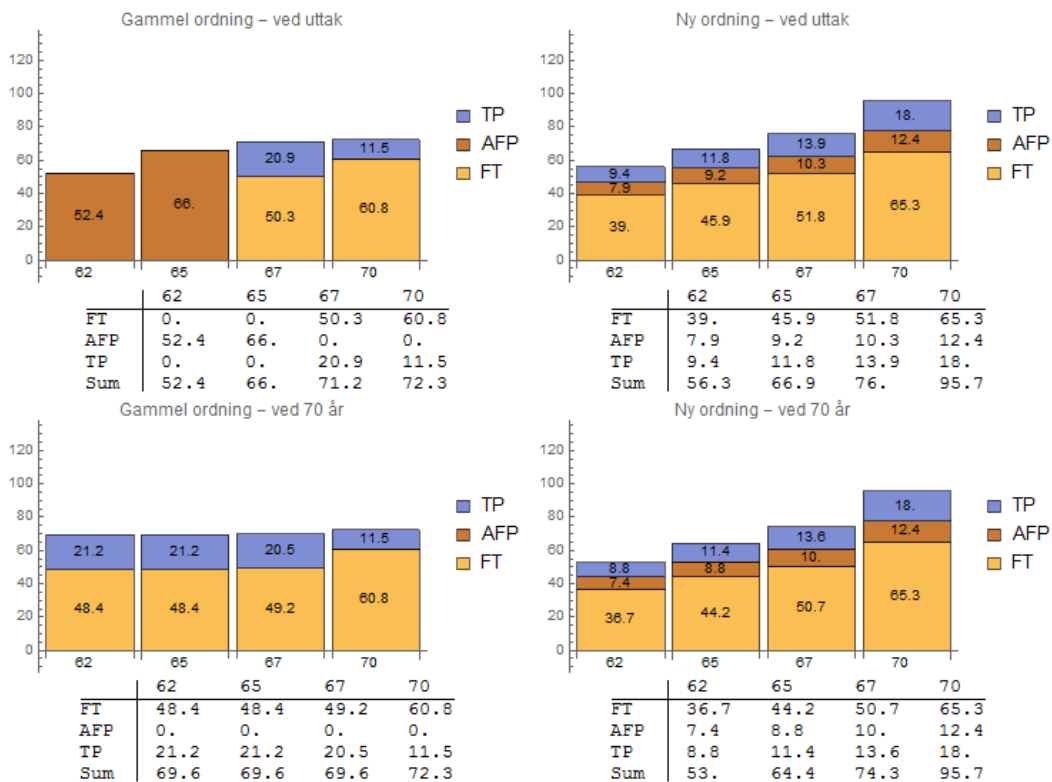
Figur 6.65 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
 Teknisk/renhold: type 33, født i 1970, lønn = 403 800, sluttlønn 108 % av gj.sn. lønn og 34 års ansiennitet ved 62 år.



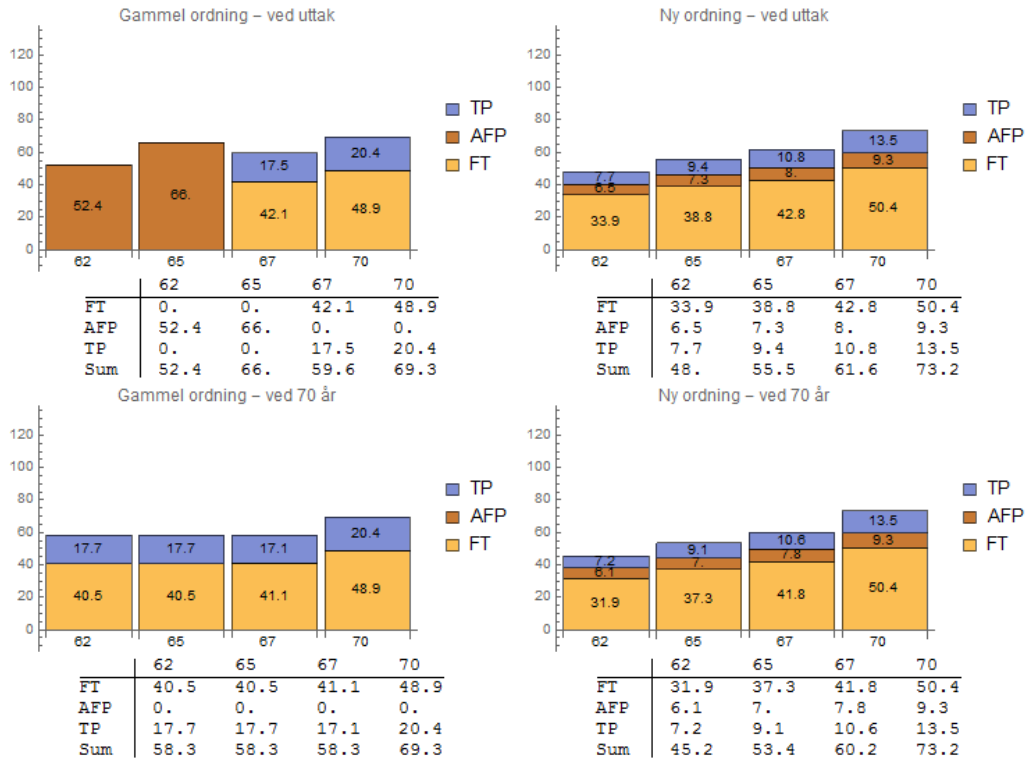
Figur 6.66 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Teknisk/renhold: type 33, født i 1970, lønn = 403 800, sluttlønn 108 % av gj.sn. lønn og 34 års ansiennitet ved 62 år.



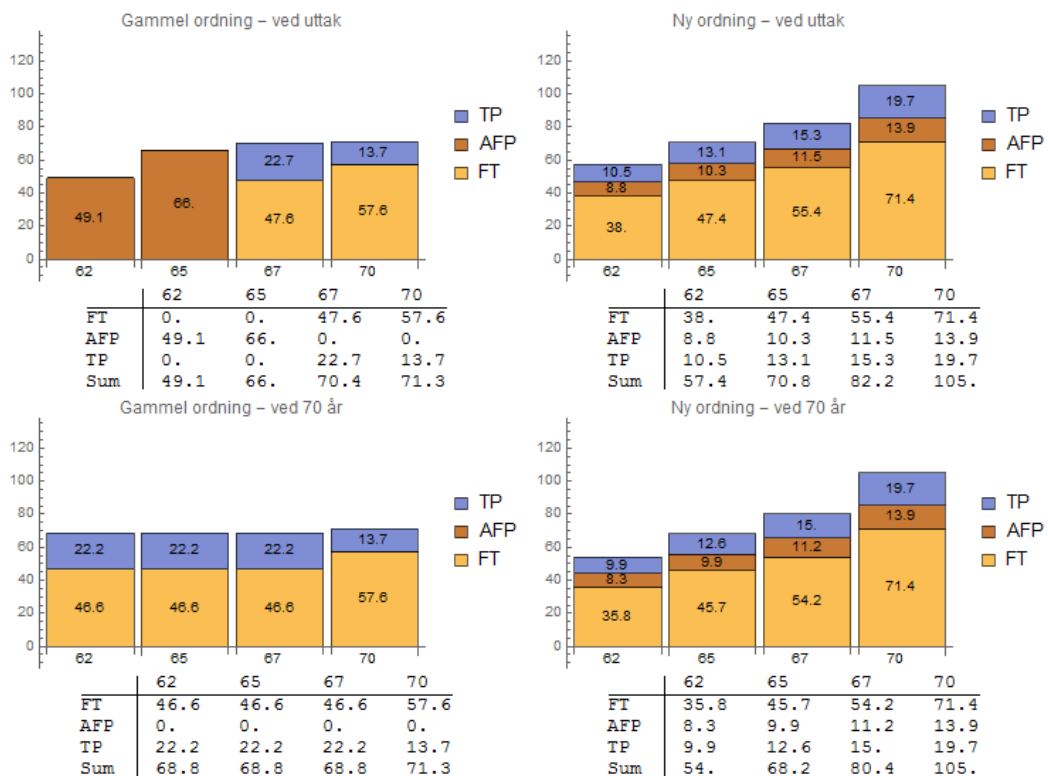
Figur 6.67 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
 Teknisk/renhold: type 34, født i 1975, lønn = 392 000, sluttlønn 110 % av gj.sn. lønn og 36 års ansiennitet ved 62 år.



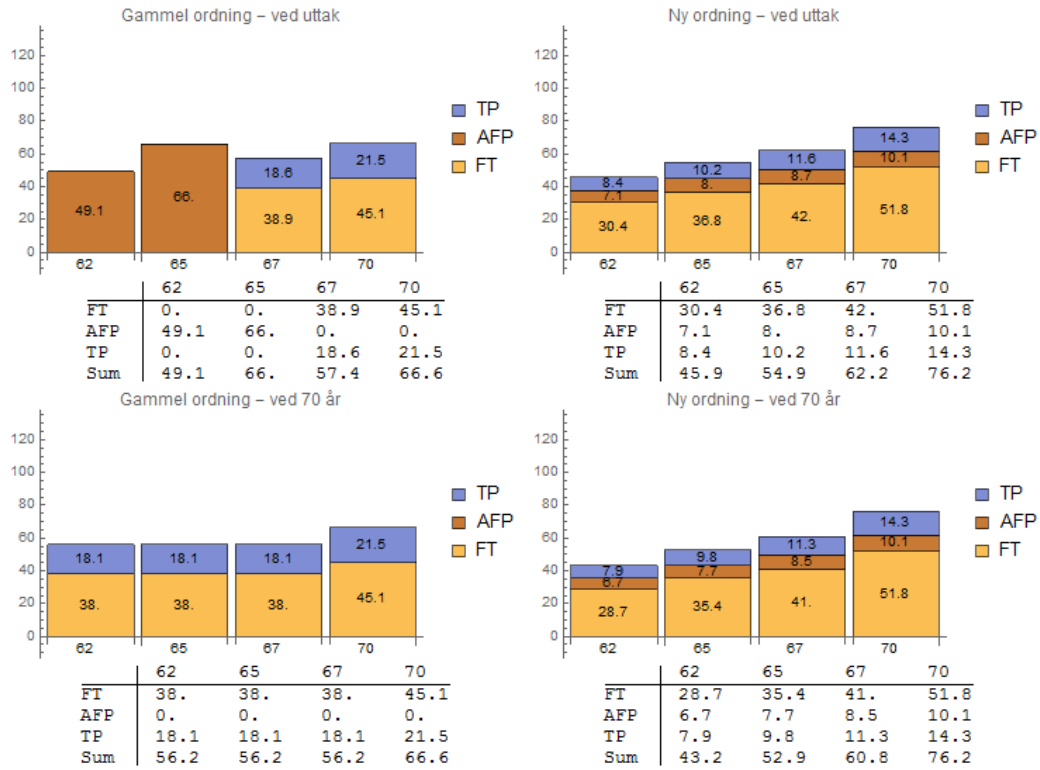
Figur 6.68 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Teknisk/renhold: type 34, født i 1975, lønn = 392 000, sluttlønn 110 % av gj.sn. lønn og 36 års ansiennitet ved 62 år.



Figur 6.69 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
 Teknisk/renhold: type 35, født i 1980, lønn = 459 400, sluttlønn 112 % av gj.sn. lønn og 41 års ansiennitet ved 62 år.



Figur 6.70 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Teknisk/renhold: type 35, født i 1980, lønn = 459 400, sluttlønn 112 % av gj.sn. lønn og 41 års ansiennitet ved 62 år.



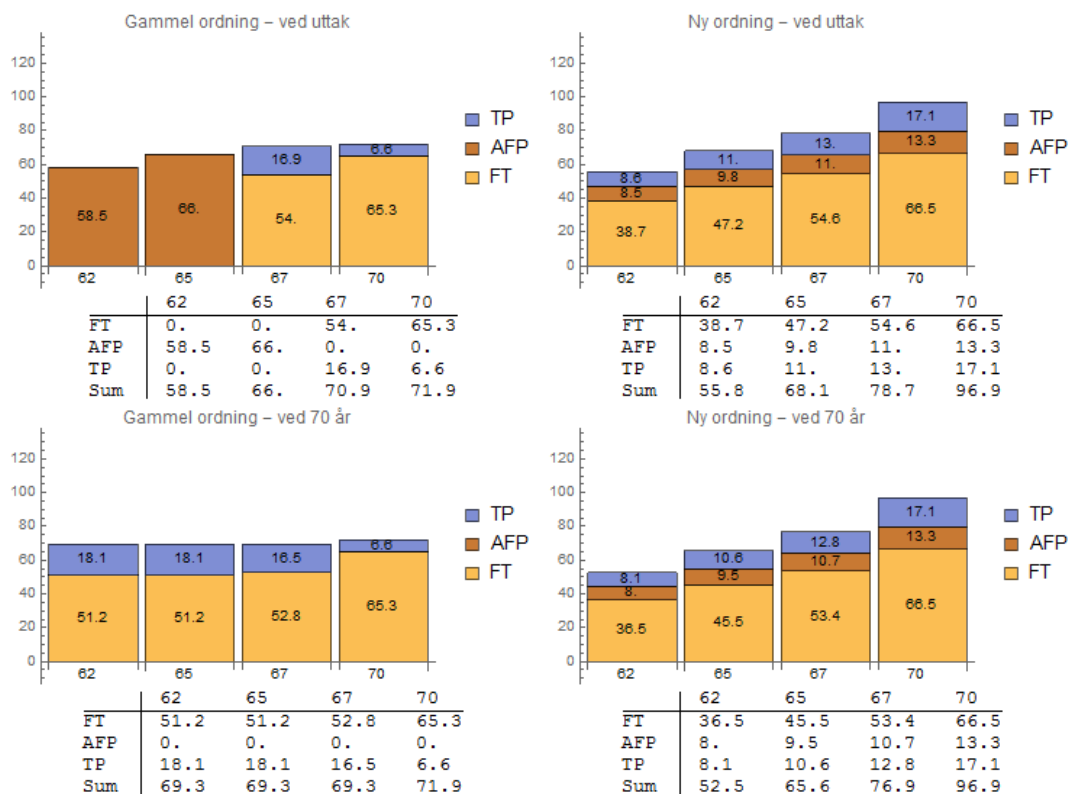
6.6 Annet

Tabell 6.6 Grunnlag pensjonsberegninger for type 36– 42: annet etter alder.

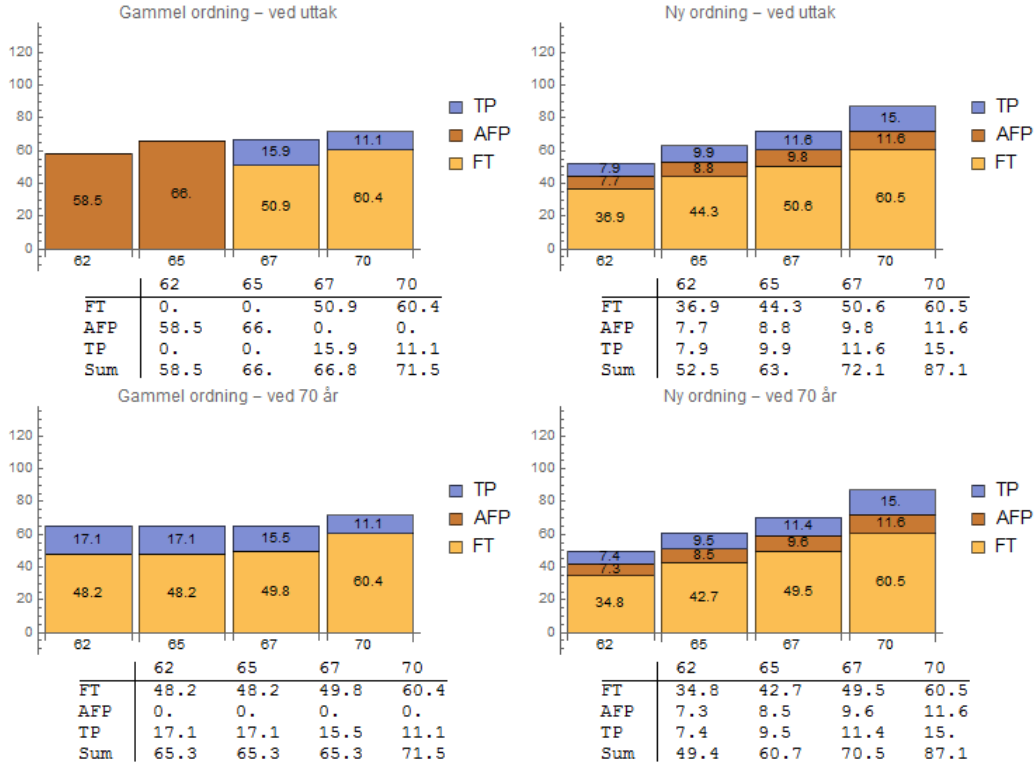
	Type	Lønn	PTF	Lønn snitt karr.	SL vs GL	Ansienitet ved 62 år	Fødselsår	Start- alder TP	Start- alder FT	Startalder AFP
36	Annet	459400	0	459400	100 %	30	1954	32	27	27
37	Annet	493068	0	483400	102 %	35	1957	27	27	27
38	Annet	477776	0	459400	104 %	30	1960	32	27	27
39	Annet	512404	0	483400	106 %	28	1965	34	27	27
40	Annet	531360	0	492000	108 %	27	1970	35	27	27
41	Annet	514140	0	467400	110 %	32	1975	30	27	27
42	Annet	481824	0	430200	112 %	38	1980	24	24	24

SL = sluttlønn, GL = gjennomsnittslønn, PTF = pensjonstillegg i folketrygden

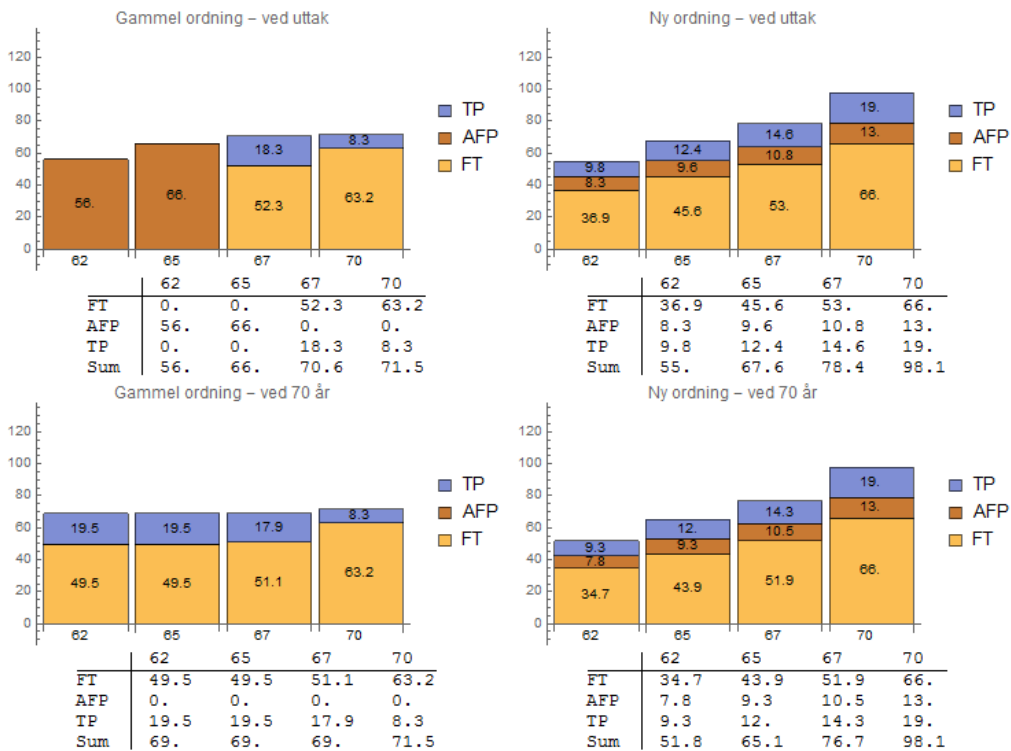
Figur 6.71 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Annet: type 36, født i 1954, lønn = 459 400, sluttlønn 100 % av gj.sn. lønn og 30 års ansiennitet ved 62 år.



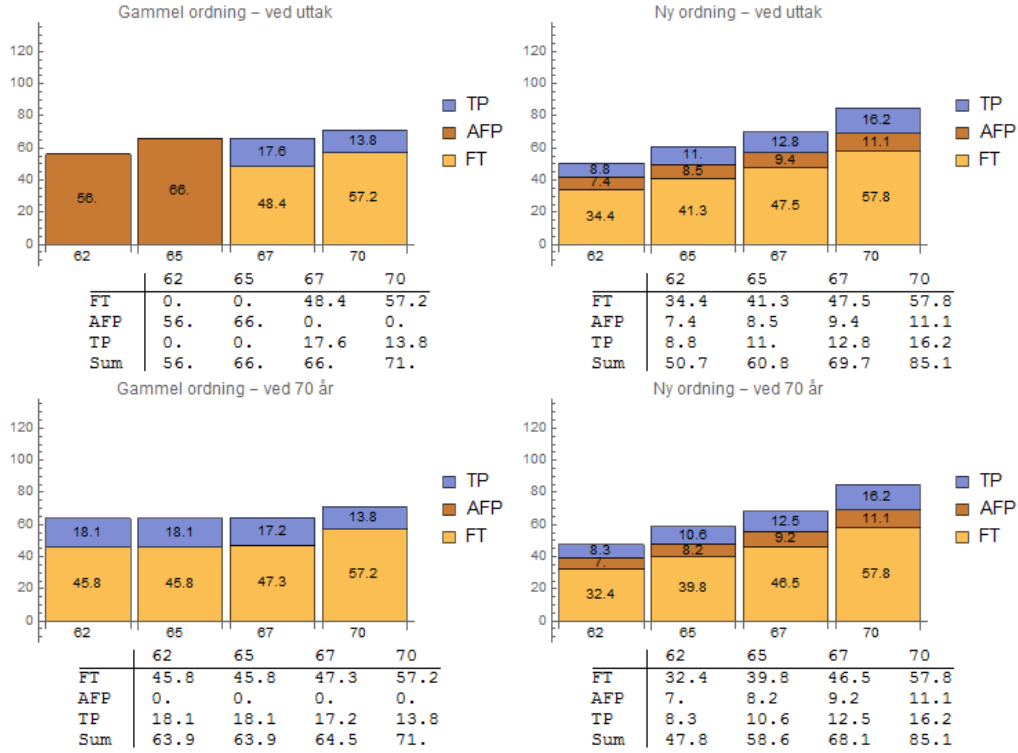
Figur 6.72 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Annet: type 36, født i 1954, lønn = 459 400, sluttlønn 100 % av gj.sn. lønn og 30 års ansiennitet ved 62 år.



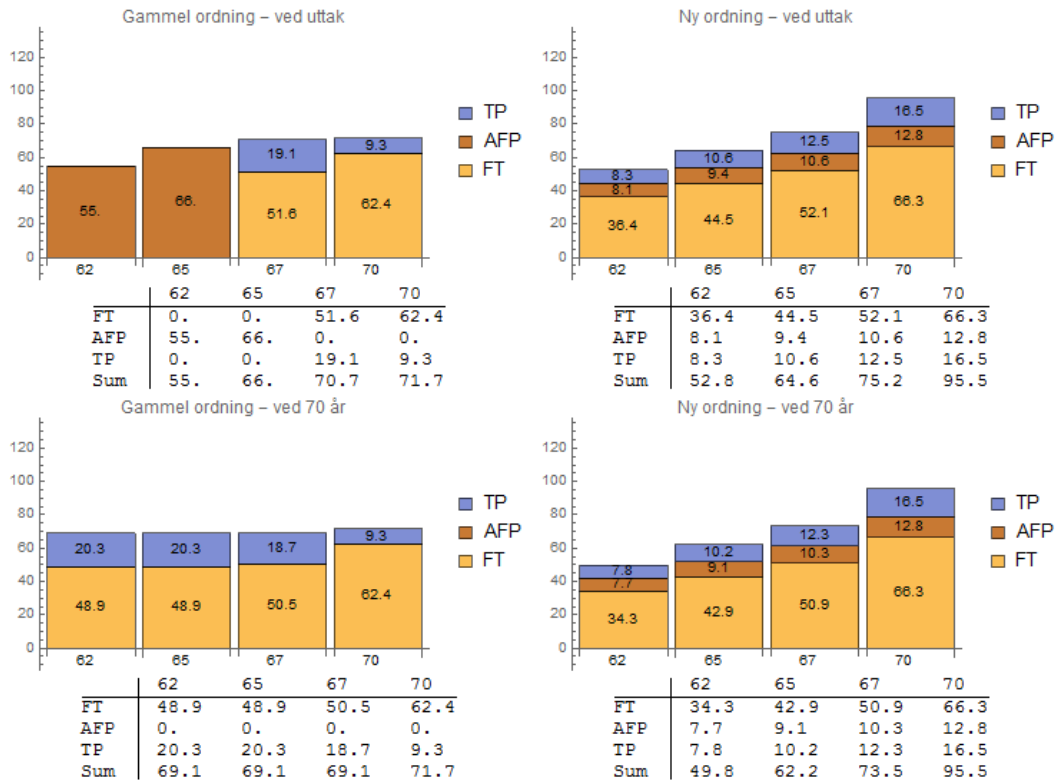
Figur 6.73 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Annet: type 37, født i 1957, lønn = 483 400, sluttlønn 102 % av gj.sn. lønn og 35 års ansiennitet ved 62 år.



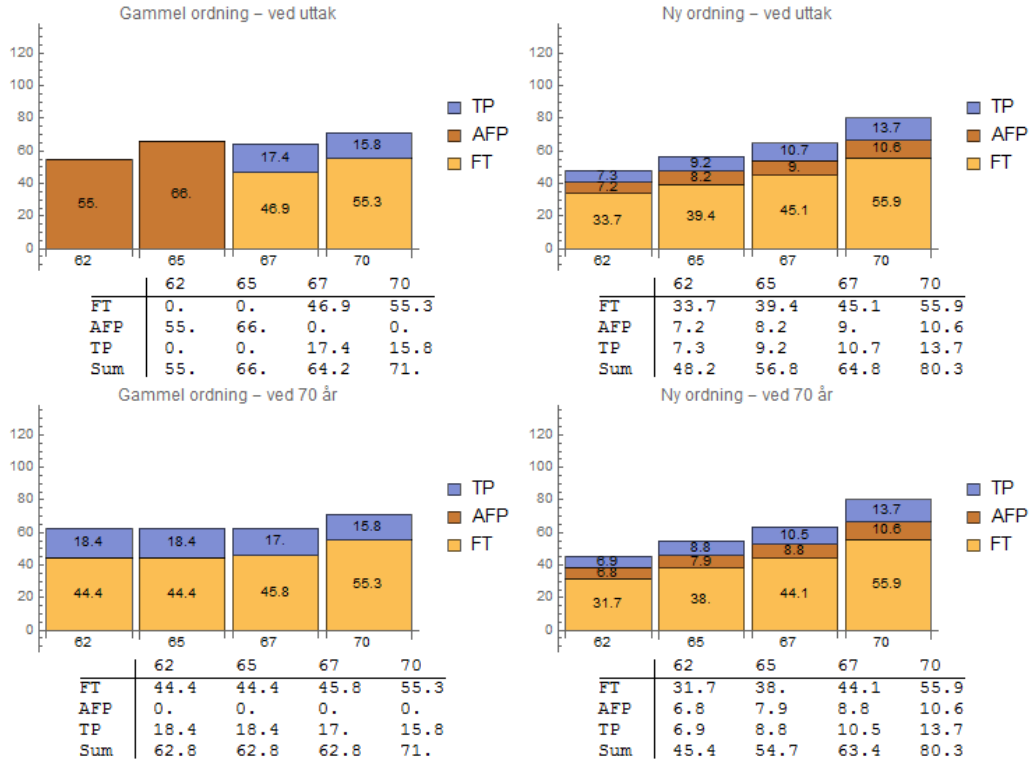
Figur 6.74 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Annet: type 37, født i 1957, lønn = 483 400, sluttlønn 102 % av gj.sn. lønn og 35 års ansiennitet ved 62 år.



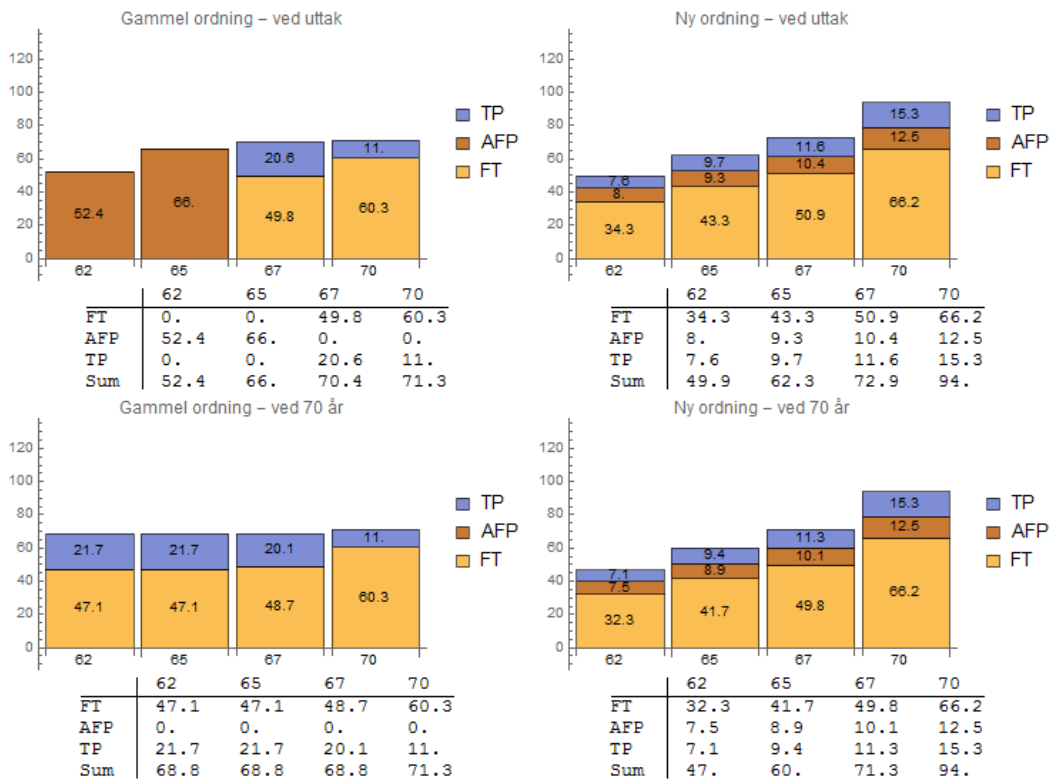
Figur 6.75 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Annet: type 38, født i 1960, lønn = 459 400, sluttlønn 104 % av gj.sn. lønn og 30 års ansiennitet ved 62 år.



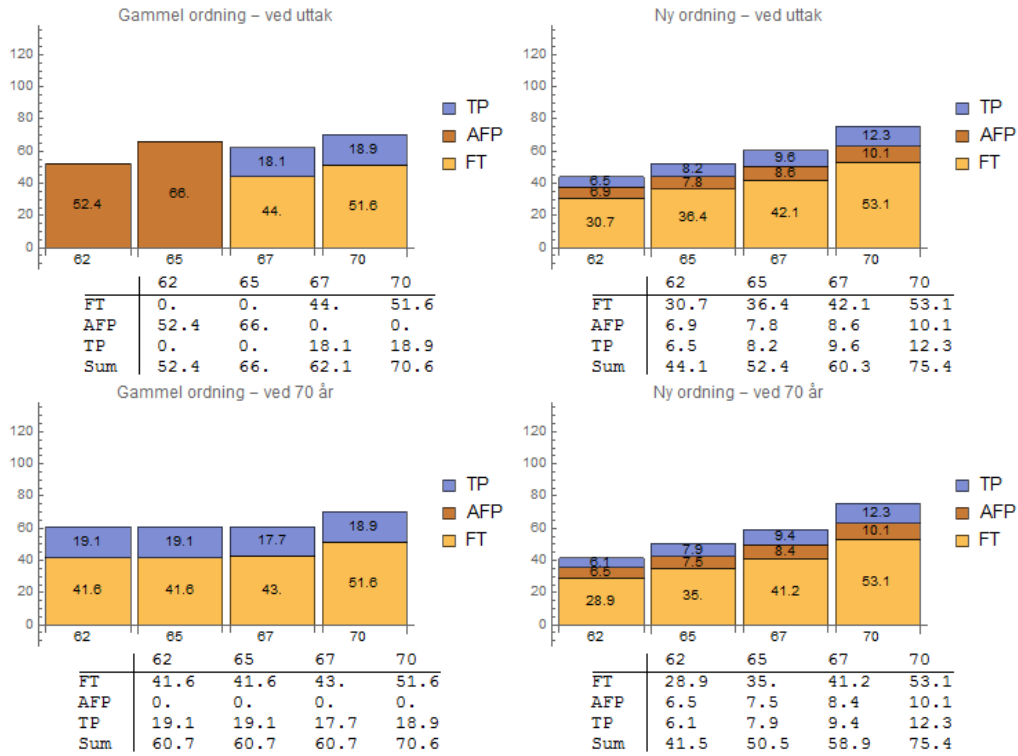
Figur 6.76 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Annet: type 38, født i 1960, lønn = 459 400, sluttlønn 104 % av gj.sn. lønn og 30 års ansiennitet ved 62 år.



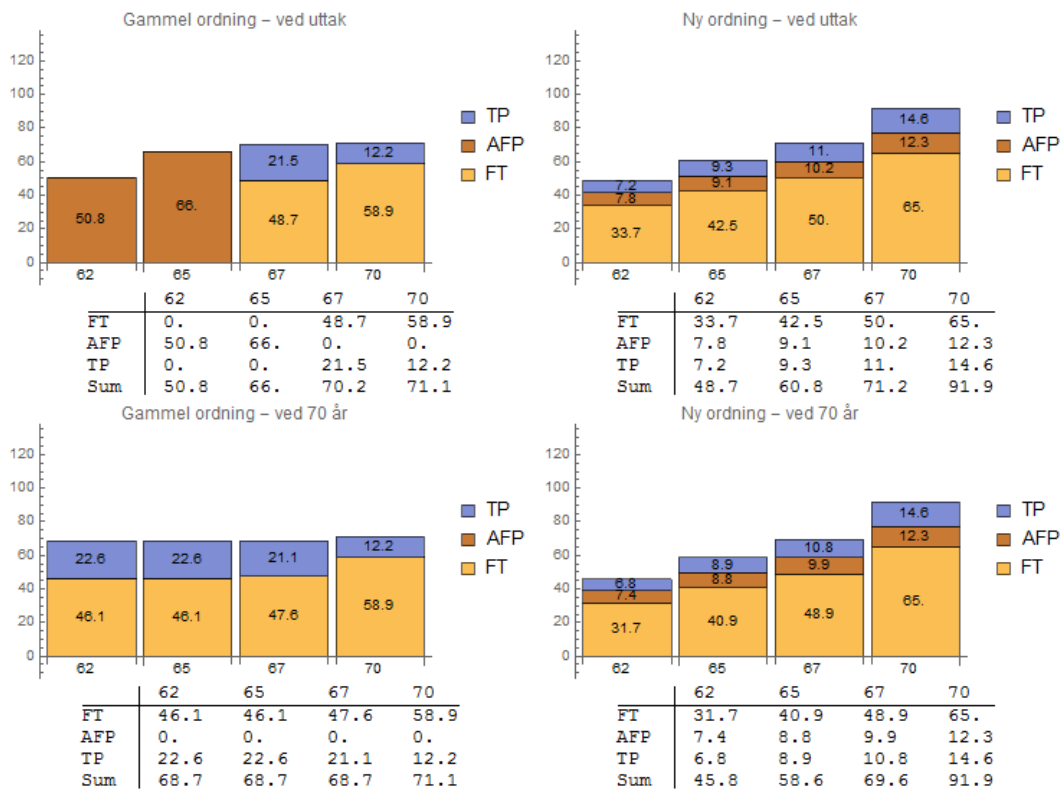
Figur 6.77 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Annet: type 39, født i 1965, lønn = 483 400, sluttlønn 106 % av gj.sn. lønn og 28 års ansiennitet ved 62 år.



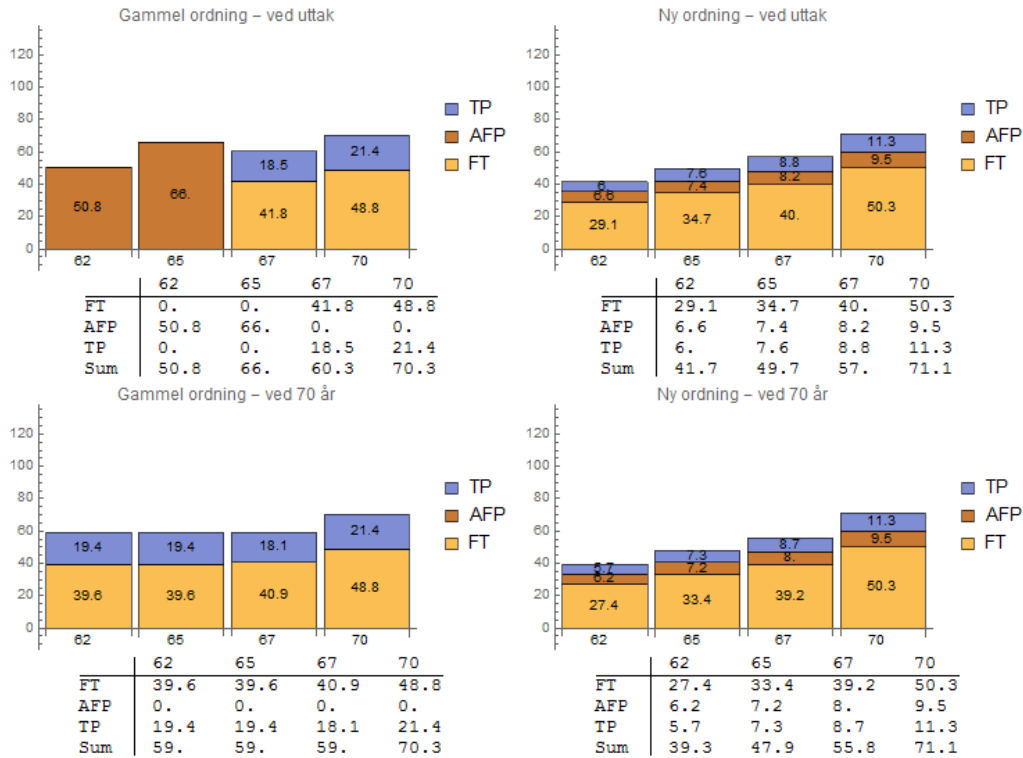
Figur 6.78 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Annet: type 39, født i 1965, lønn = 483 400, sluttlønn 106 % av gj.sn. lønn og 28 års ansiennitet ved 62 år.



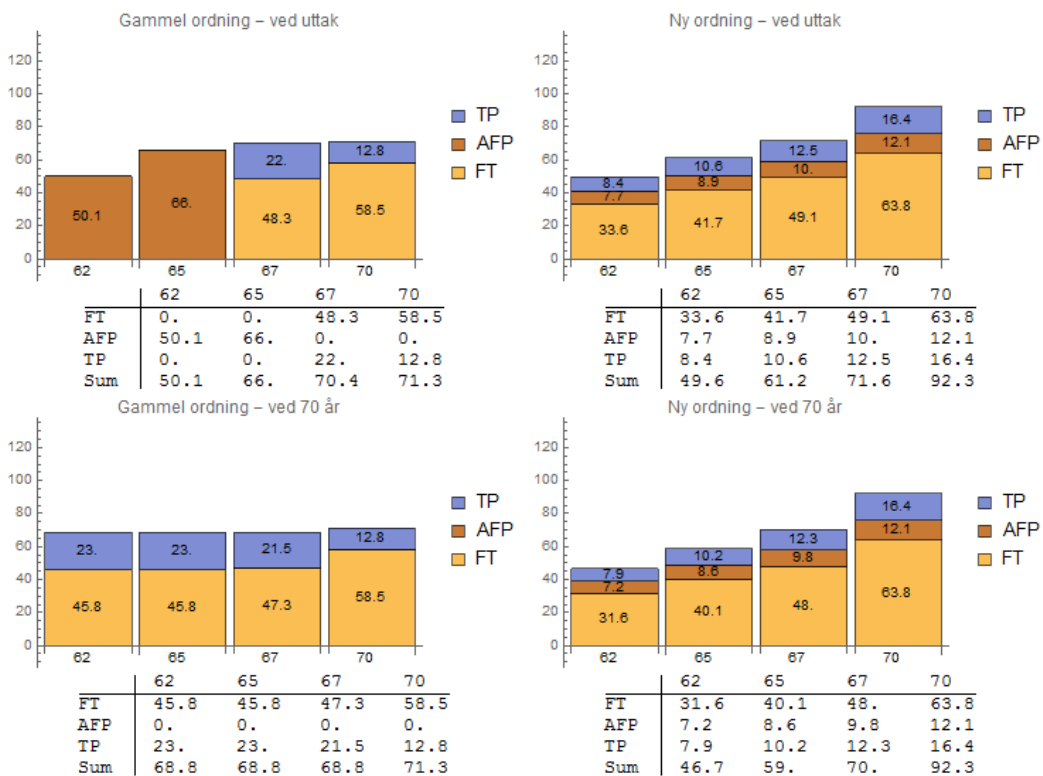
Figur 6.79 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
 Annet: type 40, født i 1970, lønn = 492 000, sluttlønn 108 % av gj.sn. lønn og 27 års ansiennitet ved 62 år.



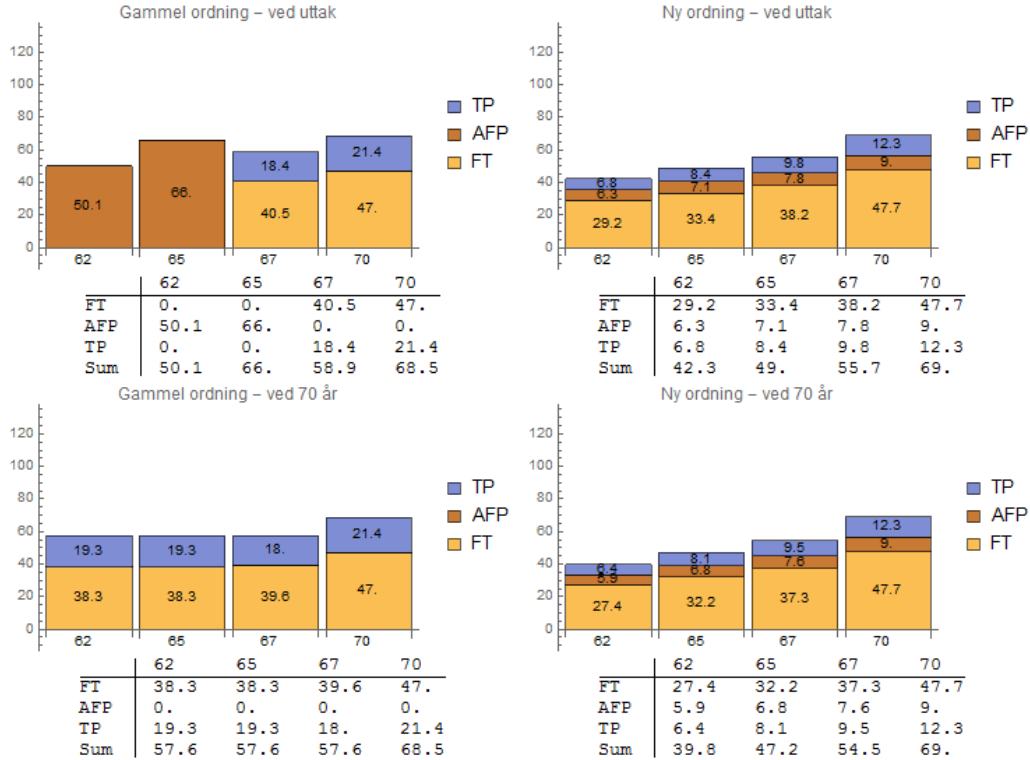
Figur 6.80 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Annet: type 40, født i 1970, lønn = 492 000, sluttlønn 108 % av gj.sn. lønn og 27 års ansiennitet ved 62 år.



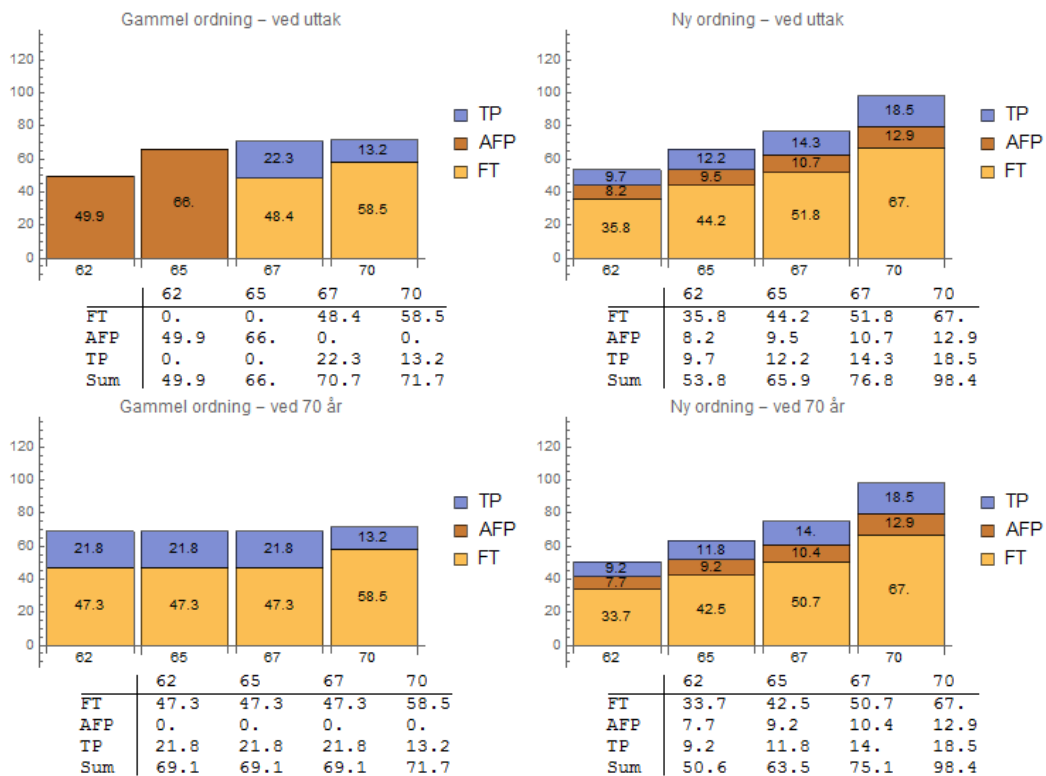
Figur 6.81 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Annet: type 41, født i 1975, lønn = 467 400, sluttlønn 110 % av gj.sn. lønn og 32 års ansiennitet ved 62 år.



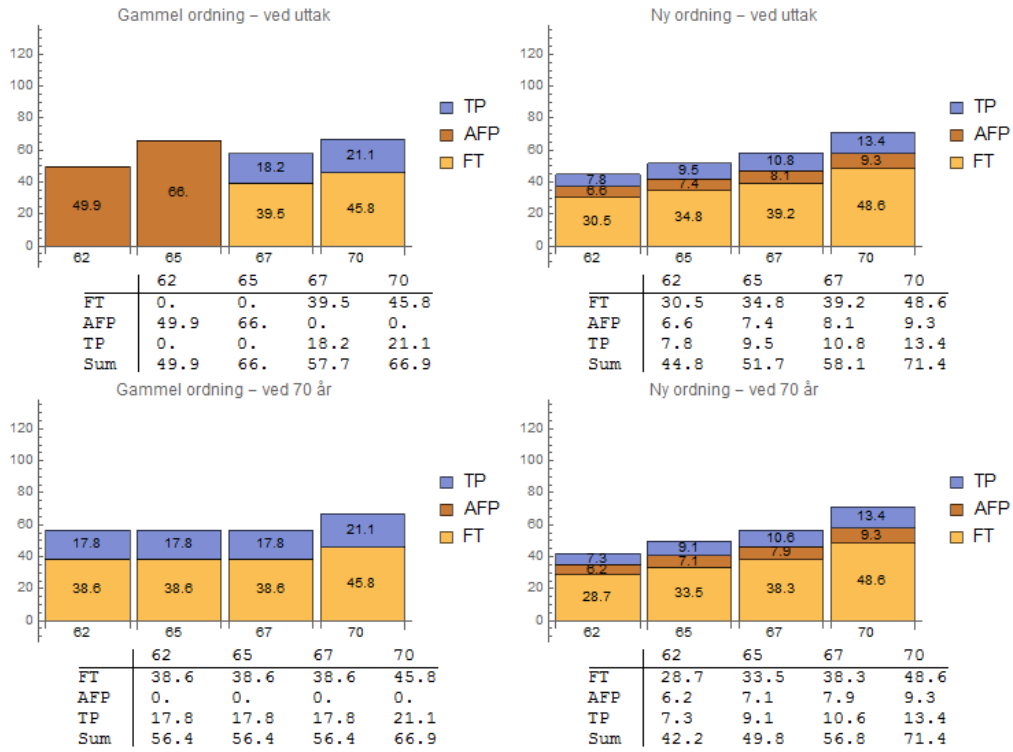
Figur 6.82 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
Annet: type 41, født i 1975, lønn = 467 400, sluttlønn 110 % av gj.sn. lønn og 32 års ansiennitet ved 62 år.



Figur 6.83 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Uten levealdersjustering.
Annet: type 42, født i 1980, lønn = 430 200, sluttlønn 112 % av gj.sn. lønn og 38 års ansiennitet ved 62 år.



Figur 6.84 Pensjon i prosent av sluttlønn. Ved uttak og evaluert ved 70 år. Med levealdersjustering.
 Annet: type 42, født i 1980, lønn = 430 200, sluttlønn 112 % av gj.sn. lønn og 38 års ansiennitet ved 62 år.



6.7 Samlet pensjon ved 62 år, 65 år, 67 år og 70 år: gammel og ny ordning med opptjeningsatts 5 %

I det etterfølgende gis en oversikt over samlet pensjon ved uttaksalder 62 år, 65 år, 67 år og 70 år. Tabellene viser ytelse etter levealdersjustering, og for årskullene 1954 og 1957 er det som nevnt tatt hensyn til individuell garanti.

For samlede pensjonsytelser etter alder og evaluert ved 70 år, vises det til figurene i forrige kapittel.

Tabell 6.7 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 62 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 62 år	Type	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 22, underv./forsker, født 1954, 43 års opptjening ved 62 år, SL 560400	55,2 %	59,4 %	+ 7,6 %
Kommer dårligere ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 34 års opptjening ved 62 år, SL 483400	57,7 %	53,0 %	-8,1 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 35 års opptjening ved 62 år, SL 476748	56,4 %	51,2 %	-8,7 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 35 års opptjening ved 62 år, SL 486096	54,7 %	49,0 %	-10,4 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 34 års opptjening ved 62 år, SL 503606	52,6 %	46,0 %	-12,5 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 34 års opptjening ved 62 år, SL 496152	51,6 %	45,0 %	-12,8 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 35 års opptjening ved 62 år, SL 505340	50,3 %	43,4 %	-13,7 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 40 års opptjening ved 62 år, SL 532112	48,7 %	44,8 %	-8,0 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 34 års opptjening ved 62 år, SL 444400	59,0 %	53,9 %	-8,6 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 34 års opptjening ved 62 år, SL 476748	56,4 %	51,0 %	-9,6 %
	Type 10, kontor/støtte, født 1960, 31 års opptjening ved 62 år, SL 486096	54,7 %	48,1 %	-12,1 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 32 års opptjening ved 62 år, SL 503606	52,6 %	45,6 %	-13,3 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 31 års opptjening ved 62 år, SL 496152	51,5 %	44,3 %	-14,0 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 33 års opptjening ved 62 år, SL 505340	50,3 %	42,9 %	-14,7 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 38 års opptjening ved 62 år, SL 532112	48,7 %	42,6 %	-12,5 %
	Type 15, leder, født 1954, 32 års opptjening ved 62 år, SL 651700	49,7 %	48,3 %	-2,8 %
	Type 16, leder, født 1957, 31 års opptjening ved 62 år, SL 684285	46,1 %	44,9 %	-2,6 %
	Type 17, leder, født 1960, 28 års opptjening ved 62 år, SL 639210	47,4 %	42,6 %	-10,1 %
	Type 18, leder, født 1965, 27 års opptjening ved 62 år, SL 656075	45,2 %	39,3 %	-13,1 %
	Type 19, leder, født 1970, 39 års opptjening ved 62 år, SL 684600	43,0 %	42,7 %	-0,7 %
	Type 20, leder, født 1975, 34 års opptjening ved 62 år, SL 713125	41,0 %	35,7 %	-12,9 %
	Type 21, leder, født 1980, 34 års opptjening ved 62 år, SL 741650	39,2 %	33,6 %	-14,3 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 33 års opptjening ved 62 år, SL 671251	47,0 %	46,3 %	-1,4 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 495444	53,7 %	46,9 %	-12,7 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 22 års opptjening ved 62 år, SL 571450	49,7 %	39,9 %	-19,7 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 35 års opptjening ved 62 år, SL 506352	50,0 %	43,9 %	-12,2 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 27 års opptjening ved 62 år, SL 638856	45,5 %	37,8 %	-16,9 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 32 års opptjening ved 62 år, SL 650064	44,5 %	37,2 %	-16,4 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 32 års opptjening ved 62 år, SL 430200	59,6 %	53,8 %	-9,7 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 31 års opptjening ved 62 år, SL 388314	59,8 %	53,9 %	-9,9 %

	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 433368	56,5 %	50,4 %	-10,8 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 32 års opptjening ved 62 år, SL 434812	54,6 %	49,6 %	-9,2 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 34 års opptjening ved 62 år, SL 436104	53,3 %	48,4 %	-9,2 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 36 års opptjening ved 62 år, SL 431200	52,4 %	48,1 %	-8,2 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 41 års opptjening ved 62 år, SL 514528	49,1 %	45,9 %	-6,5 %
	Type 36, annet, født 1954, 30 års opptjening ved 62 år, SL 459400	58,5 %	52,5 %	-10,3 %
	Type 37, annet, født 1957, 35 års opptjening ved 62 år, SL 493068	56,0 %	50,6 %	-9,6 %
	Type 38, annet, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 477776	55,0 %	48,2 %	-12,4 %
	Type 39, annet, født 1965, 28 års opptjening ved 62 år, SL 512404	52,4 %	44,1 %	-15,8 %
	Type 40, annet, født 1970, 27 års opptjening ved 62 år, SL 531360	50,8 %	41,7 %	-17,9 %
	Type 41, annet, født 1975, 32 års opptjening ved 62 år, SL 514140	50,1 %	42,3 %	-15,6 %
	Type 42, annet, født 1980, 38 års opptjening ved 62 år, SL 481824	49,9 %	44,9 %	-10,0 %
Kommer like godt ut	Ingen			

SL = sluttlønn

Hovedkonklusjon pensjonsytelser ved uttak 62 år:

Alle typene kommer dårligere ut i ny ordning sammenlignet med en videreføring av dagens modell, bortsett fra type 22. I prosent er nedgangen størst for de med kortest opptjeningstid.

Ytelsen for type 22 øker med knappe 8 prosent i ny ordning sammenlignet med dagens ordning, og skyldes lang opptjeningstid.

Tabell 6.8 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 65 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 65 år	Typen	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 22, underv./forsker, født 1954, opptjening 46 år ved 65 år, SL 560400	66,0 %	69,3 %	+5,0 %
Kommer dårligere ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 37 års opptjening ved 65 år, SL 483400	66,0 %	63,7 %	-3,5 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 38 års opptjening ved 65 år, SL 476748	66,0 %	61,0 %	-7,6 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 38 års opptjening ved 65 år, SL 486096	66,0 %	57,8 %	-12,4 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 37 års opptjening ved 65 år, SL 503606	66,0 %	54,0 %	-18,2 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 37 års opptjening ved 65 år, SL 496152	66,0 %	52,1 %	-21,1 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 38 års opptjening ved 65 år, SL 505340	66,0 %	50,2 %	-23,9 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 43 års opptjening ved 65 år, SL 532112	66,0 %	53,6 %	-18,9 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 37 års opptjening ved 65 år, SL 444400	66,0 %	64,6 %	-21,2 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 37 års opptjening ved 65 år, SL 476748	66,0 %	60,7 %	-8,0 %
	Type 10, kontor/støtte, født 1960, 34 års opptjening ved 65 år, SL 486096	66,0 %	56,7 %	-14,1 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 35 års opptjening ved 65 år, SL 503606	66,0 %	53,5 %	-18,9 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 34 års opptjening ved 65 år, SL 496152	66,0 %	51,4 %	-22,1 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 36 års opptjening ved 65 år, SL 505340	66,0 %	49,7 %	-24,7 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 41 års opptjening ved 65 år, SL 532112	66,0 %	51,2 %	-22,4 %
	Type 15, leder, født 1954, 35 års opptjening ved 65 år, SL 651700	66,0 %	58,4 %	-11,5 %

	Type 16, leder, født 1957, 34 års opptjening ved 65 år, SL 684285	66,0 %	54,6 %	-17,3 %
	Type 17, leder, født 1960, 31 års opptjening ved 65 år, SL 639210	66,0 %	51,8 %	-21,5 %
	Type 18, leder, født 1965, 30 års opptjening ved 65 år, SL 656075	66,0 %	48,0 %	-27,3 %
	Type 19, leder, født 1970, 42 års opptjening ved 65 år, SL 684600	66,0 %	51,5 %	-22,0 %
	Type 20, leder, født 1975, 37 års opptjening ved 65 år, SL 713125	66,0 %	43,4 %	-34,2 %
	Type 21, leder, født 1980, 37 års opptjening ved 65 år, SL 741650	66,0 %	40,7 %	-38,3 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 36 års opptjening ved 65 år, SL 671251	66,0 %	56,3 %	-14,7 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 495444	66,0 %	55,3 %	-16,1 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 25 års opptjening ved 65 år, SL 571450	55,0 %	49,0 %	-10,9 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 38 års opptjening ved 65 år, SL 506352	66,0 %	51,0 %	-22,7 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 30 års opptjening ved 65 år, SL 638856	66,0 %	45,9 %	-30,5 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 35 års opptjening ved 65 år, SL 650064	66,0 %	45,1 %	-31,7 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 35 års opptjening ved 65 år, SL 430200	66,0 %	64,4 %	-2,4 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 34 års opptjening ved 65 år, SL 388314	66,0 %	64,0 %	-3,0 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 433368	66,0 %	59,4 %	-10,0 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 35 års opptjening ved 65 år, SL 434812	66,0 %	57,6 %	-12,7 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 37 års opptjening ved 65 år, SL 436104	66,0 %	56,0 %	-15,2 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 39 års opptjening ved 65 år, SL 431200	66,0 %	55,5 %	-15,9 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 44 års opptjening ved 65 år, SL 514528	66,0 %	55,0 %	-26,7 %
	Type 36, annet, født 1954, 33 års opptjening ved 65 år, SL 459400	66,0 %	63,0 %	-4,5 %
	Type 37, annet, født 1957, 38 års opptjening ved 65 år, SL 493068	66,0 %	60,8 %	-7,9 %
	Type 38, annet, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 477776	66,0 %	56,8 %	-13,9 %
	Type 39, annet, født 1965, 31 års opptjening ved 65 år, SL 512404	66,0 %	52,4 %	-20,6 %
	Type 40, annet, født 1970, 30 års opptjening ved 65 år, SL 531360	66,0 %	49,7 %	-24,7 %
	Type 41, annet, født 1975, 35 års opptjening ved 65 år, SL 514140	66,0 %	48,9 %	-25,9 %
	Type 42, annet, født 1980, 41 års opptjening ved 65 år, SL 481824	66,0 %	51,7 %	21,7 %
Kommer like godt ut	Ingen			

SL = sluttlønn

Hovedkonklusjon pensjonsytelser ved uttak 65 år:

Bortsett fra type 22 som også kommer bedre ut ved uttak ved 65 år, får alle typene en redusert pensjonsytelse ved 65 år. Nedgangen er størst for de med korte opptjeningstider og/eller høyt lønnsnivå.

Tabell 6.9 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 67 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder	Type	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
67 år				
Kommer bedre ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 39 års opptjening ved 67 år, SL 483400	66,6 %	73,0 %	+9,6 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 40 års opptjening ved 67 år, SL 476748	66,0 %	69,9 %	+5,9 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 38 års opptjening ved 65 år, SL 486096	64,2 %	66,3 %	+ 3,3 %
	Type 7, saksbehandling, født 1980, 45 års opptjening ved 67 år, SL 532112	57,3 %	60,8 %	+6,1 %
	Type 8, kontor/stotte, født 1954, 39 års opptjening ved 67 år, SL 444400	67,0 %	73,7 %	+10,0 %
	Type 9, kontor/stotte, født 1957, 39 års opptjening ved 67 år, SL 476748	66,0 %	69,5 %	+5,3 %

	Type 10, saksbehandler, født 1960, 36 års opptjening ved 67 år, SL 486096	64,1 %	65,1 %	+1,6 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 36 års opptjening ved 67 år, SL 532112	57,3 %	58,1 %	+1,4 %
	Type 15, leder, født 1954, 37 års opptjening ved 67 år, SL 651700	66,0 %	66,9 %	+1,4 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 48 års opptjening ved 67 år, SL 560400	66,0 %	77,5 %	+17,4 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 37 års opptjening ved 67 år, SL 430200	67,2 %	73,5 %	+9,4 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 36 års opptjening ved 67 år, SL 388314	66,5 %	72,4 %	+5,9 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 433368	64,7 %	66,7 %	+3,1 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 37 års opptjening ved 67 år, SL 434812	62,8 %	64,4 %	+2,5 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 39 års opptjening ved 67 år, SL 436104	61,2 %	62,5 %	+2,1 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 41 års opptjening ved 67 år, SL 431200	59,6 %	61,6 %	+3,4 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 46 års opptjening ved 67 år, SL 514528	57,5 %	62,3 %	+8,3 %
	Type 36, annet, født 1954, 35 års opptjening ved 67 år, SL 459400	66,8 %	72,0 %	+7,8 %
	Type 37, annet, født 1957, 40 års opptjening ved 67 år, SL 493068	66,0 %	69,7 %	+5,6 %
	Type 38, annet, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 477776	61,6 %	64,8 %	+5,2 %
	Type 42, annet, født 1980, 43 års opptjening ved 67 år, SL 481824	57,7 %	58,1 %	+0,7 %
Kommer dårligere ut	Type 5, saksbehandler, født 1970, 39 års opptjening ved 67 år, SL 496152	60,6 %	59,0 %	-10,6 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 40 års opptjening ved 67 år, SL 505340	59,0 %	56,6 %	-4,1 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 37 års opptjening ved 67 år, SL 503606	62,2 %	61,5 %	-1,1 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 36 års opptjening ved 67 år, SL 496152	60,6 %	58,2 %	-4,0 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 38 års opptjening ved 67 år, SL 05340	59,0 %	56,0 %	-5,1 %
	Type 16, leder, født 1957, 36 års opptjening ved 67 år, SL 684285	66,0 %	62,7 %	-5,0 %
	Type 17, leder, født 1960, 33 års opptjening ved 67 år, SL 639210	63,1 %	59,7 %	-5,4 %
	Type 18, leder, født 1965, 32 års opptjening ved 67 år, SL 656075	61,3 %	55,3 %	-9,8 %
	Type 19, leder, født 1970, 44 års opptjening ved 67 år, SL 684600	59,6 %	58,8 %	-1,3 %
	Type 20, leder, født 1975, 39 års opptjening ved 67 år, SL 713125	57,9 %	49,5 %	-14,5 %
	<u>Type 21, leder, født 1980, 39 års opptjening ved 67 år, SL 741650</u>	56,4 %	46,3 %	-17,9 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 38 års opptjening ved 67 år, SL 671251	66,0 %	64,5 %	-2,3 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 495444	64,0 %	63,6 %	-0,6 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 27 års opptjening ved 67 år, SL 571450	59,8 %	56,5 %	-5,5 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 40 års opptjening ved 67 år, SL 506352	60,5 %	57,1 %	-13,5 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 32 års opptjening ved 67 år, SL 638856	58,2 %	52,5 %	-9,8 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 37 års opptjening ved 67 år, SL 650064	56,7 %	51,4 %	-9,3 %
	Type 39, annet, født 1965, 33 års opptjening ved 67 år, SL 512404	62,1 %	60,3 %	-2,9 %
	Type 40, annet, født 1970, 32 års opptjening ved 67 år, SL 531360	60,3 %	57,0 %	-5,5 %
	Type 41, annet, født 1975, 37 års opptjening ved 67 år, SL 514140	58,9 %	55,8 %	-5,3 %
Kommer like godt ut	Type 4, saksbehandler, født 1965, 37 års opptjening ved 65 år, SL 503606	62,2 %	62,0 %	0,0 %

Hovedkonklusjon pensjonsytelser ved uttak 67 år:

20 av typene kommer bedre ut ved 67 år i ny ordning sammenlignet med en videreføring av dagens modell, og 19 kommer dårligere ut. Kun type 2 kommer likt ut. En hovedårsak til de som kommer dårligere ut er et høyt lønnsnivå.

Når det gjelder de som kommer bedre ut, har lange yrkeskarrierer en stor betydning, samt midlere og lavere lønnsnivåer.

Tabell 6.10 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 70 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 70 år	Type	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 42 års opptjening ved 70 år, SL 483400	71,2 %	88,1 %	+23,7 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 43 års opptjening ved 70 år, SL 476748	71,2 %	85,3 %	+14,1 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 43 års opptjening ved 70 år, SL 486096	71,0 %	82,0 %	+15,5 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 42 års opptjening ved 70 år, SL 503606	70,7 %	77,5 %	+9,6 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 42 års opptjening ved 70 år, SL 496152	70,6 %	73,4 %	+4,0 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 43 års opptjening ved 67 år, SL 505340	68,5 %	69,9 %	+2,0 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 48 års opptjening ved 70 år, SL 532112	66,4 %	74,5 %	+12,2 %
	Type 8, kontor/stotte, født 1954, 42 års opptjening ved 70 år, SL 444400	71,7 %	89,0 %	+24,1 %
	Type 9, kontor/stotte, født 1957, 42 års opptjening ved 70 år, SL 476748	71,4 %	84,9 %	+18,9 %
	Type 10, kontor/stotte, født 1960, 39 års opptjening ved 70 år, SL 486096	71,0 %	80,6 %	+13,5 %
	Type 11, kontor/stotte, født 1965, 40 års opptjening ved 70 år, SL 503606	70,7 %	76,8 %	+8,6 %
	Type 12, kontor/stotte, født 1970, 39 års opptjening ved 70 år, SL 496152	70,6 %	72,4 %	+2,5 %
	Type 13, kontor/stotte, født 1975, 41 års opptjening ved 70 år, SL 505340	68,5 %	69,3 %	+1,2 %
	Type 14, kontor/stotte, født 1980, 46 års opptjening ved 70 år, SL 532112	66,4 %	71,3 %	+7,4 %
	Type 15, leder, født 1954, 40 års opptjening ved 70 år, SL 651700	69,8 %	81,0 %	+16,0 %
	Type 16, leder, født 1957, 39 års opptjening ved 70 år, SL 684285	69,6 %	76,8 %	+10,3 %
	Type 17, leder, født 1960, 36 års opptjening ved 70 år, SL 639210	69,8 %	74,0 %	+6,0 %
	Type 19, leder, født 1970, 47 års opptjening ved 70 år, SL 684600	69,3 %	72,7 %	+4,9 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 51 års opptjening ved 70 år, SL 560400	70,5 %	93,6 %	+32,8 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 41 års opptjening ved 70 år, SL 671251	69,7 %	79,0 %	+13,3 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 495444	70,8 %	78,7 %	+11,1 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 30 års opptjening ved 70 år, SL 571450	70,1 %	70,8 %	+0,9 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 43 års opptjening ved 70 år, SL 506352	70,5 %	71,1 %	+0,9 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 40 års opptjening ved 70 år, SL 430200	71,9 %	88,7 %	+23,5 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 39 års opptjening ved 70 år, SL 388314	72,3 %	87,0 %	+20,3 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 433368	71,6 %	80,6 %	+12,6 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 40 års opptjening ved 70 år, SL 434812	71,4 %	77,2 %	+8,1 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 42 års opptjening ved 70 år, SL 436104	71,2 %	74,6 %	+4,7 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 44 års opptjening ved 70 år, SL 431200	69,3 %	73,2 %	+5,6 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 49 års opptjening ved 70 år, SL 514528	66,6 %	76,2 %	+14,4 %
	Type 36, annet, født 1954, 38 års opptjening ved 70 år, SL 459400	71,5 %	87,1 %	+21,8 %
	Type 37, annet, født 1957, 43 års opptjening ved 70 år, SL 493068	71,0 %	85,1 %	+19,9 %
	Type 38, annet, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 477776	71,3 %	80,2 %	+12,5 %
	Type 39, annet, født 1965, 36 års opptjening ved 70 år, SL 512404	70,5 %	75,5 %	+7,1 %
	Type 40, annet, født 1970, 35 års opptjening ved 70 år, SL 531360	70,2 %	71,1 %	+1,3 %
	Type 41, annet, født 1975, 40 års opptjening ved 70 år, SL 514140	68,4 %	69,0 %	+0,9 %
	Type 42, annet, født 1980, 46 års opptjening ved 70 år, SL 481824	66,9 %	71,3 %	+6,6 %

Kommer dårligere ut	Type 18, leder, født 1965, 35 års opptjening ved 70 år, SL 656075	69,6 %	69,2 %	-0,6 %
	Type 20, leder, født 1975, 42 års opptjening ved 70 år, SL 713125	67,3 %	61,3 %	-8,9 %
	<u>Type 21, leder, født 1980, 42 års opptjening ved 70 år, SL 741650</u>	65,3 %	57,2 %	-12,4 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 35 års opptjening ved 70 år. SL 638856	67,6 %	65,2 %	-3,6 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 40 års opptjening ved 70 år, SL 650064	65,7 %	63,5 %	-3,3 %
Kommer like godt ut	Ingen			

Hovedkonklusjon pensjonsytelser ved uttak 70 år:

38 av 41 typer kommer bedre ut i ny ordning sammenlignet med en videreføring av dagens modell. En hovedårsak er lange opptjeningstider. De som relativt sett kommer best ut ved 70 år, der de med lange karrierer og lav lønn.

Kun 3 typer kommer dårligere ut ved 70 år, og skyldes i hovedsak høyt lønnsnivå. En sentral konklusjon er at lange yrkeskarrierer og opptjeningstid kan gi høye pensjonsytelser for mange, og slår særlig positivt ut for de med lave til middels inntekter. De som har et høyt lønnsnivå kommer relativt dårlig ut, selv med lange yrkeskarrierer. Et kjennetegn ved sluttlønnbaserte ytelsespensjoner er at tjenestepensjonene kompenserer for manglende opptjening av alderspensjon i folketrygden, mens ny ordning med en opptjening på 23,1 prosent av lønn mellom 7,1 G og 12 G ikke vil kompensere for dette tapet ved overgang til ny ordning.

Kort opptjeningstid og høy lønn (over 7,1 G) kan gi store negative utslag, mens lange yrkeskarrierer og lav til middels inntekt kan gi store positive utslag.

Det skal legges til at korte opptjeningstider i offentlig tjenestepensjon helt eller delvis kan kompenseres ved opptjening av tjenestepensjon i privat sektor. Sammensetningen av medlemmene i NTL viser at en del har opptjening av privat tjenestepensjon.

7 Samlet pensjon ved 62 år, 65 år, 67 år og 70 år: gammel og ny ordning med ulike opptjeningssatser

7.1 Innledning

I dette kapitlet skal vi sammenligne samlet pensjonsytelse mellom dagens offentlige tjenstepensjonsordning og ny tjenstepensjonsordning med varierende opptjeningssatser. For oversiktens skyld gjengir vi beregningsforutsetningene fra kapittel 3 (men der opptjeningssatsene i ny ordning nå varierer):

Pensjonsberegningene i denne rapporten bygger på dette:

- De samme forutsetninger som i kapittel 7 i rapporten "Nye pensjonsordninger i offentlig sektor" (ASD 2015) legges til grunn.
- Opptjeningssatser:
 - AFP:
 - 4,21 prosent av inntekt opp til 7,1 G
 - Ingen opptjening etter 62 år
 - OfTP:
 - 5 -7 prosent av inntekt opp til 7,1 G
 - 23,1 – 25,1 prosent av inntekt mellom 7,1 G og 12 G
- Ingen overgangsregler
- Delingstall som i folketrygden
- Startalderen i AFP = startalder i folketrygden.
- Snittlønn i folketrygden og AFP = snittlønn i OfTP

Kommentarer vedrørende overgangsregler og tidligpensjon/AFP:

I pensjonsberegningene som presenteres i dette kapitlet og i kapittel 3, 4 og 6, er det ikke tatt hensyn til overgangsregler. Det er grunn til å tro at det vil bli etablert overgangsregler for de eldste årskullene (for eksempel for årskullene mellom 1960 og 1970, avhengig blant annet av når ny ordning eventuelt trer i kraft).

I beregningene antas det en AFP-modell tilsvarende den som er benyttet i ovennevnte rapport (opptjening tilsvarende 4,21 prosent av inntekt opp til 7,1 G og ingen opptjening etter fylte 62 år). Utformingen av tidligpensjon/AFP-modell i offentlig sek-

tor er ikke avklart og den endelige modellen vil, sammen med endelig utforming av offentlig tjenstepensjon, ha betydning for og kan endre resultatene av pensjonsberegningene som presenteres i denne rapporten.

Pensjonsberegningene som presenteres bygger derfor i sin helhet på de forutsetninger som er gjort i rapporten nevnt innledningsvis. Denne rapporten levealdersjusterer imidlertid også pensjonsberegningene og til dette benyttes delingstallene i folketrygden.

7.2 Oversiktstabeller

Tabell 7.1 – 7.4 gir en oversikt over samlede pensjonsytelser ved 62 år, 65 år, 67 år og 70 år etter dagens offentlige tjenstepensjon og ny tjenstepensjonsordning med varierende opptjeningssatser, for hver av de 42 typeeksemplene fra kapittel 6. Tabellene kommenteres her bare overordnet (hovedfunn). I de påfølgende avsnittene skal vi presentere tabeller som viser hvilke typer som kommer bedre, dårligere eller like godt ut i ny ordning (med varierende opptjeningssatser og ulike uttaksaldre) som en videreføring av dagens ordning.

Hovedfunn fra tabell 34 – 67 er (husk at beregningene er gjort med utgangspunkt i statsansatte medlemmers i NTLs faktiske opptjening og yrkeskarriere i staten).

- 1) *Nesten alle, og noen i betydelig grad, kommer dårligere ut i ny ordning ved uttak av pensjon ved 62 år, selv med maksimale opptjeningssatser (7 prosent + 25,1 prosent)*
- 2) *Nesten alle, og noen i betydelig grad, kommer dårligere ut i ny ordning ved uttak av pensjon ved 65 år, selv med maksimale opptjeningssatser*
- 3) *Omtrent halvparten av de 42 typeeksemplene kommer dårligere ut i ny ordning ved 67 år med en opptjeningssats på 5 prosent, sammenlignet med ytelsen ved dagens ordning. Den satsen som skal til for at ny ordning skal gi minst like god ytelse som en videreføring av dagens ordning ville gitt, vil variere. Noen når dette krysningspunktet ved en opptjeningssats på 5 prosent, mens andre (noen få) ikke når dette i det hele tatt, dvs. heller ikke med maksimale opptjeningssatser. Det er stor variasjoner mellom individene.*
- 4) *Pensjonsytelsen ved 65 år ved dagens ordning utgjør 66 prosent av sluttlønn, gitt full opptjening. Den årlige ytelsen går ned når man får reberegnet pensjonen ved 67 år på grunn av (for alle som er født etter 1958) at levealdersjustering av pensjonen inntreffer ved denne alder.*
- 5) *De aller fleste oppnår en høy kompensasjon ved 70 år med en opptjeningssats på 5 prosent og høyere enn ved dagens ordning. I de tilfellene der minst like god ytelse ikke nås, skyldes dette kort yrkeskarriere og/ eller høy lønn.*
- 6) *For høye inntekter og/ eller korte yrkeskarrierer vil selv maksimale opptjeningssatser i mange tilfeller gi dårligere ytelse enn en videreføring av dagens modell ville gitt. Andre kan med maksimale satser nå 75 – 83 prosent av sluttlønn i årlig pensjon ved 67 år.*

Effekten av punkt 4 er vist avslutningsvis i dette kapitlet. Dette har sammenheng med at offentlig tjenstepensjon / tjenstepensjonsberegnet AFP ved 65 - 66 år vil gi en samlet ytelse på 66 prosent av sluttlønn, gitt full opptjening. Ved reberegning av pensjon ved 67 år, inntreffer levealdersjustering og pensjonen vil dermed bli lavere (for de aller fleste) fra og med 67 år. Vi skal derfor vise dette ved et eksempel helt til sist i dette kapitlet.

Det gjøres oppmerksom på at type 21 (leder, født 1980) ikke er en reell type i utvalget, men er inkludert med stipulerte data for at selve pensjonsberegningssystemet kunne gjennomføres enklest mulig.

Tabell 7.1 Samlet pensjonsytelse ved 62 år for de 42 typeekseplene. Dagens ordning og ny ordning med varierende opptjeningssetter.

Column1	5 %	5,4 %	5,65 %	6 %	6,25 %	6,50 %	7 %
Type	Ytelse gml 62	Ytelse ny 62	Ytelse ny 62	Ytelse ny 62	Ytelse ny 62	Ytelse ny 62	Ytelse ny 62
1	57,7	53	53,7	54,2	54,8	55,2	55,7
2	56,4	51,3	52	52,4	53	53,5	53,9
3	54,7	49	49,7	50,2	50,7	51,2	51,6
4	52,6	46	46,6	47	47,5	47,9	48,3
5	51,6	44,9	45,5	45,9	46,4	46,8	47,2
6	50,3	43,3	43,9	44,3	44,8	45,2	45,6
7	48,7	44,8	45,5	45,9	46,4	46,9	47,3
8	59	53,9	54,6	55,1	55,7	56,1	56,6
9	56,4	51	51,7	52,1	52,7	53,1	53,6
10	54,7	48,1	48,7	49,1	49,6	50	50,3
11	52,6	45,5	46,1	46,5	47	47,3	47,7
12	51,6	44,2	44,8	45,1	45,6	46	46,3
13	50,3	42,9	43,5	43,8	44,3	44,7	45
14	48,7	42,6	43,2	43,6	44,1	44,5	44,9
15	49,7	48,3	48,9	49,3	49,9	50,3	50,7
16	46,1	44,9	45,5	45,9	46,4	46,8	47,2
17	47,4	42,6	43,1	43,4	43,9	44,2	44,5
18	45,2	39,3	39,8	40,1	40,5	40,8	41
19	43	42,7	43,3	43,7	44,3	44,7	45,1
20	41	35,7	36,3	36,6	37	37,3	37,7
21	39,2	33,6	34,1	34,4	34,8	35,1	35,4
22	55,2	59,4	60,3	60,8	61,6	62,2	62,8
23	47	46,3	47	47,4	47,9	48,4	48,8
24	53,7	46,9	47,5	47,9	48,4	48,7	49,1
25	49,7	40	40,4	40,6	41	41,2	41,5
26	50	43,9	44,5	44,9	45,4	45,8	46,2
27	45,5	37,8	38,2	38,5	38,9	39,1	39,4
28	44,5	37,3	37,8	38,1	38,5	38,8	39,2
29	59,6	53,8	54,5	54,9	55,5	55,9	56,3
30	59,8	54	54,6	55	55,5	55,9	56,3
31	56,5	50,4	51	51,4	51,9	52,2	52,6
32	54,6	49,5	50,1	50,5	51	51,3	51,7
33	53,3	48,4	49	49,4	49,9	50,3	50,6
34	52,4	48	48,7	49	49,6	50	50,3
35	49,1	45,9	46,6	47	47,6	48	48,4
36	58,5	52,5	53,1	53,5	54,1	54,5	54,9
37	56	50,7	51,4	51,9	52,5	52,9	53,4
38	55	48,2	48,8	49,1	49,7	50	50,4
39	52,4	44,1	44,6	45	45,4	45,8	46,1
40	50,8	41,7	42,2	42,5	42,9	43,2	43,5
41	50,1	42,3	42,8	43,2	43,6	44	44,3
42	49,9	44,8	45,5	45,9	46,4	46,8	47,2

Tabell 7.2 Samlet pensjonsytelse ved 65 år for de 42 typeeksemplene. Dagens ordning og ny ordning med varierende opptjeningssatser.

Column1	5 %	5,4 %	5,65 %	6 %	6,25 %	6,50 %	7 %
Type	Ytelse gml 65	Ytelse ny 65	Ytelse ny 65	Ytelse ny 65	Ytelse ny 65	Ytelse ny 65	Ytelse ny 65
1	66	63,8	64,7	65,2	66	66,6	67,1
2	66	61	61,9	62,4	63,2	63,8	64,3
3	66	57,8	58,6	59,2	59,9	60,4	61
4	66	54	54,8	55,2	55,9	56,4	56,9
5	66	52,2	52,9	53,4	54	54,5	55
6	66	50,2	50,9	51,4	52	52,5	52,9
7	66	53,6	54,4	54,9	55,6	56,1	56,6
8	66	64,6	65,5	66,1	66,9	67,4	68
9	66	60,7	61,6	62,1	62,9	63,4	63,9
10	66	56,7	57,4	57,9	58,6	59	59,5
11	66	53,4	54,2	54,7	55,3	55,8	56,2
12	66	51,4	52,1	52,5	53,1	53,6	54
13	66	49,7	50,4	50,8	51,4	51,9	52,3
14	66	51,1	51,9	52,3	53	53,5	53,9
15	66	58,4	59,2	59,8	60,5	61	61,5
16	66	54,6	55,3	55,8	56,4	56,9	57,4
17	66	51,9	52,5	52,9	53,5	53,9	54,3
18	66	48	48,6	49	49,5	49,9	50,2
19	66	51,5	52,3	52,8	53,4	53,9	54,4
20	66	43,3	43,9	44,3	44,9	45,3	45,7
21	66	40,6	41,2	41,5	42	42,4	42,8
22	66	69,2	70,3	71	72	72,7	73,4
23	66	56,2	57,1	57,6	58,3	58,8	59,3
24	66	55,3	56,1	56,5	57,1	57,6	58
25	55	49	49,5	49,8	50,2	50,5	50,9
26	66	51	51,7	52,2	52,8	53,3	53,8
27	66	45,8	46,4	46,8	47,2	47,6	47,9
28	66	45	45,7	46	46,6	47	47,4
29	66	64,5	65,3	65,9	66,6	67,1	67,7
30	66	64	64,8	65,3	66	66,5	66,9
31	66	59,3	60	60,5	61,1	61,6	62,1
32	66	57,6	58,3	58,8	59,4	59,9	60,4
33	66	56,1	56,8	57,3	58	58,4	58,9
34	66	55,5	56,2	56,7	57,4	57,8	58,3
35	66	54,9	55,7	56,2	56,9	57,4	57,9
36	66	63	63,8	64,3	65	65,5	66
37	66	60,8	61,7	62,3	63	63,6	64,1
38	66	56,8	57,5	58	58,6	59,1	59,5
39	66	52,4	53	53,5	54	54,4	54,8
40	66	49,7	50,3	50,7	51,2	51,6	52
41	66	49	49,7	50,1	50,7	51,1	51,5
42	66	51,7	52,4	52,9	53,6	54	54,5

Tabell 7.3 Samlet pensjonsytelse ved 67 år for de 42 typeeksemplene. Dagens ordning og ny ordning med varierende opptjeningssatser.

Column	5 %	5,4 %	5,65 %	6 %	6,25 %	6,50 %	7 %	
Type	Ytelse gml 67	Ytelse ny 67	Ytelse ny 67	Ytelse ny 67	Ytelse ny 67	Ytelse ny 67	Ytelse ny 67	
1	66,6	73	74	74,6	75,6	76,2	76,8	78,1
2	66	69,9	70,9	71,5	72,4	73	73,7	75
3	64,2	66,3	67,3	67,9	68,8	69,4	70	71,2
4	62,2	62	62,9	63,5	64,3	64,9	65,4	66,6
5	60,6	59	59,8	60,4	61,1	61,7	62,2	63,3
6	59	56,5	57,4	57,9	58,6	59,2	59,7	60,7
7	57,3	60,9	61,8	62,3	63,1	63,7	64,3	65,4
8	67	73,7	74,7	75,4	76,3	76,9	77,6	78,9
9	66	69,5	70,5	71,2	72	72,6	73,3	74,5
10	64,2	65,1	66	66,5	67,3	67,9	68,4	69,5
11	62,2	61,4	62,3	62,8	63,6	64,1	64,7	65,7
12	60,6	58,2	58,9	59,4	60,1	60,6	61,1	62,1
13	59	56	56,8	57,3	58	58,5	59	60
14	57,3	58,1	59	59,5	60,3	60,8	61,4	62,4
15	66	67	67,9	68,5	69,4	70	70,6	71,8
16	66	62,6	63,5	64,1	64,8	65,4	65,9	67
17	63,1	59,7	60,4	60,9	61,6	62	62,5	63,5
18	61,3	55,3	56	56,4	57	57,4	57,9	58,7
19	59,5	58,8	59,6	60,2	61	61,5	62,1	63,2
20	57,9	49,5	50,2	50,7	51,3	51,8	52,2	53,1
21	56,4	46,3	47	47,4	48	48,4	48,8	49,7
22	66	77,5	78,8	79,6	80,7	81,5	82,3	83,9
23	66	64,5	65,5	66,1	66,9	67,5	68,1	69,2
24	64,1	63,6	64,4	64,9	65,7	66,2	66,7	67,8
25	59,7	56,4	57	57,4	57,9	58,3	58,7	59,4
26	60,5	57,1	58	58,5	59,3	59,8	60,3	61,4
27	58,2	52,5	53,2	53,6	54,1	54,5	55	55,8
28	56,7	51,4	52,1	52,6	53,2	53,6	54,1	55
29	67,1	73,5	74,5	75,1	76	76,6	77,2	78,4
30	66,5	72,4	73,3	73,9	74,7	75,2	75,8	77
31	64,7	66,8	67,6	68,1	68,9	69,4	70	71
32	62,8	64,3	65,2	65,7	66,5	67	67,5	68,6
33	61,1	62,4	63,3	63,8	64,6	65,1	65,7	66,7
34	59,6	61,6	62,5	63	63,8	64,3	64,8	65,9
35	57,4	62,2	63,2	63,7	64,6	65,1	65,7	66,9
36	66,8	72,1	73	73,6	74,4	75	75,6	76,7
37	66	69,7	70,7	71,3	72,2	72,9	73,5	74,8
38	64,2	64,8	65,7	66,2	67	67,5	68,1	69,1
39	62,1	60,3	61	61,5	62,2	62,7	63,2	64,1
40	60,3	57	57,8	58,2	58,8	59,3	59,7	60,6
41	58,9	55,7	56,5	57	57,7	58,2	58,7	59,6
42	57,7	58,1	59	59,5	60,3	60,8	61,4	62,4

Tabell 74. Samlet pensjonsytelse ved 70 år for de 42 typeeksemplene. Dagens ordning og ny ordning med varierende opptjeningssatser.

Column	5 %	5,4 %	5,65 %	6 %	6,25 %	6,50 %	7 %	
Type	Ytelse gml 70	Ytelse ny 70	Ytelse ny 70	Ytelse ny 70	Ytelse ny 70	Ytelse ny 70	Ytelse ny 70	
1	71,2	88,1	89,4	90,3	91,4	92,3	93,1	94,7
2	71,2	85,3	86,6	87,5	88,6	89,4	90,2	91,8
3	71	82,1	83,3	84,1	85,2	85,9	86,7	88,3
4	70,6	77,5	78,6	79,3	80,3	81	81,8	83,2
5	70,6	73,4	74,5	75,1	76,1	76,8	77,5	78,8
6	68,5	70	71	71,7	72,6	73,3	73,9	75,2
7	66,4	74,6	75,7	76,4	77,4	78,1	78,8	80,2
8	71,7	89	90,3	91,2	92,3	93,1	94	95,6
9	71,2	85	86,2	87	88,1	88,9	89,7	91,3
10	71	80,6	81,7	82,4	83,4	84,1	84,8	86,2
11	70,6	76,8	77,9	78,6	79,5	80,2	80,9	82,2
12	70,6	72,4	73,4	74	74,9	75,6	76,2	77,5
13	68,5	69,4	70,4	71	71,9	72,5	73,1	74,4
14	66,4	71,4	72,5	73,1	74,1	74,8	75,4	76,8
15	69,9	81,1	82,3	83,1	84,2	84,9	85,7	87,3
16	69,6	76,8	77,9	78,6	79,6	80,3	81	82,4
17	69,8	74	75	75,6	76,4	77	77,7	78,9
18	69,6	69,2	70,1	70,6	71,4	72	72,5	73,6
19	69,3	72,7	73,8	74,5	75,4	76,1	76,8	78,2
20	67,3	61,3	62,2	62,8	63,6	64,1	64,7	65,8
21	65,3	57,1	58	58,5	59,2	59,8	60,3	61,4
22	70,5	93,6	95,2	96,2	97,6	98,6	99,6	101,6
23	69,7	79,1	80,3	81	82,1	82,8	83,6	85,1
24	70,9	78,7	79,8	80,5	81,4	82,1	82,8	84,1
25	70,1	70,7	71,5	72	72,7	73,2	73,7	74,6
26	70,5	71,1	72,1	72,8	73,7	74,4	75,1	76,4
27	67,6	65,1	66	66,5	67,2	67,7	68,3	69,3
28	65,7	63,5	64,4	64,9	65,7	66,3	66,8	68
29	71,8	88,7	89,9	90,7	91,8	92,6	93,4	95
30	72,3	87	88,2	88,9	89,9	90,7	91,4	92,9
31	71,6	80,7	81,8	82,5	83,4	84,1	84,8	86,2
32	71,4	77,2	78,3	79	79,9	80,6	81,3	82,7
33	71,2	74,6	75,7	76,4	77,3	78	78,7	80
34	69,3	73,2	74,3	75	75,9	76,6	77,3	78,6
35	66,6	76,2	77,3	78	79	79,8	80,5	81,9
36	71,5	87,1	88,3	89	90,1	90,8	91,6	93,1
37	71	85,1	86,4	87,2	88,4	89,2	90	91,6
38	71	80,3	81,4	82,1	83	83,7	84,4	85,8
39	70,6	75,4	76,4	77	77,9	78,5	79,1	80,3
40	70,3	71,1	72	72,6	73,4	73,9	74,5	75,6
41	68,5	69	70	70,6	71,5	72,1	72,7	74
42	66,9	71,4	72,5	73,1	74,1	74,8	75,4	76,8

7.3 Opptjeningsatts 5,4 %

I det etterfølgende gis en oversikt over samlet pensjon ved uttaksalder 62 år, 65 år, 67 år og 70 år. Tabellene viser ytelser etter levealdersjustering, og for årskullene 1954 og 1957 er det som nevnt tatt hensyn til individuell garanti. I ny ordning er opptjeningsattsen økt fra 5 prosent til 5,4 prosent.

Tabell 7.5 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 62 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 62 år	Type	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 19, leder, født 1970, 39 års opptjening ved 62 år, SL 684600	43,0 %	43,3 %	0,6 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 43 års opptjening ved 62 år, SL 560400	55,2 %	60,3 %	9,2 %
Kommer dårligere ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 34 års opptjening ved 62 år, SL 483400	57,7 %	53,7 %	-6,9 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 35 års opptjening ved 62 år, SL 476748	56,4 %	52,0 %	-7,8 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 35 års opptjening ved 62 år, SL 486096	54,7 %	49,7 %	-9,1 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 34 års opptjening ved 62 år, SL 503606	52,6 %	46,6 %	-11,4 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 34 års opptjening ved 62 år, SL 496152	51,6 %	45,5 %	-11,8 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 35 års opptjening ved 62 år, SL 505340	50,3 %	43,9 %	-12,7 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 40 års opptjening ved 62 år, SL 532112	48,7 %	45,5 %	-6,6 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 34 års opptjening ved 62 år, SL 444400	59,0 %	54,6 %	-7,5 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 34 års opptjening ved 62 år, SL 476748	56,4 %	51,7 %	-8,0 %
	Type 10, kontor/støtte, født 1960, 31 års opptjening ved 62 år, SL 486096	54,7 %	48,7 %	-11,0 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 32 års opptjening ved 62 år, SL 503606	52,6 %	46,1 %	-12,4 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 31 års opptjening ved 62 år, SL 496152	51,5 %	44,8 %	-13,0 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 33 års opptjening ved 62 år, SL 505340	50,3 %	43,5 %	-13,5 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 38 års opptjening ved 62 år, SL 532112	48,7 %	43,2 %	-11,3 %
	Type 15, leder, født 1954, 32 års opptjening ved 62 år, SL 651700	49,7 %	48,9 %	-1,6 %
	Type 16, leder, født 1957, 31 års opptjening ved 62 år, SL 684285	46,1 %	45,5 %	-1,3 %
	Type 17, leder, født 1960, 28 års opptjening ved 62 år, SL 639210	47,4 %	43,1 %	-9,1 %
	Type 18, leder, født 1965, 27 års opptjening ved 62 år, SL 656075	45,2 %	39,8 %	-11,9 %
	Type 20, leder, født 1975, 34 års opptjening ved 62 år, SL 713125	41,0 %	36,3 %	-11,5 %
	Type 21, leder, født 1980, 34 års opptjening ved 62 år, SL 741650	39,2 %	34,1 %	-13,0 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 495444	53,7 %	47,5 %	-11,5 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 22 års opptjening ved 62 år, SL 571450	49,7 %	40,4 %	-18,7 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 35 års opptjening ved 62 år, SL 506352	50,0 %	44,5 %	-11,0 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 27 års opptjening ved 62 år, SL 638856	45,5 %	38,2 %	-16,0 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 32 års opptjening ved 62 år, SL 650064	44,5 %	37,8 %	-15,1 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 32 års opptjening ved 62 år, SL 430200	59,6 %	54,5 %	-8,6 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 31 års opptjening ved 62 år, SL 388314	59,8 %	54,6 %	-8,7 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 433368	56,5 %	51,0 %	-9,7 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 32 års opptjening ved 62 år, SL 434812	54,6 %	50,1 %	-8,2 %

	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 34 års opptjening ved 62 år, SL 436104	53,3 %	49,0 %	-8,1 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 36 års opptjening ved 62 år, SL 431200	52,4 %	48,7 %	-7,1 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 41 års opptjening ved 62 år, SL 514528	49,1 %	46,6 %	-5,1 %
	Type 36, annet, født 1954, 30 års opptjening ved 62 år, SL 459400	58,5 %	53,1 %	-9,2 %
	Type 37, annet, født 1957, 35 års opptjening ved 62 år, SL 493068	56,0 %	51,4 %	-8,2 %
	Type 38, annet, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 477776	55,0 %	48,8 %	-11,3 %
	Type 39, annet, født 1965, 28 års opptjening ved 62 år, SL 512404	52,4 %	44,6 %	-14,9 %
	Type 40, annet, født 1970, 27 års opptjening ved 62 år, SL 531360	50,8 %	42,2 %	-16,9 %
	Type 41, annet, født 1975, 32 års opptjening ved 62 år, SL 514140	50,1 %	42,8 %	-14,5 %
	Type 42, annet, født 1980, 38 års opptjening ved 62 år, SL 481824	49,9 %	45,5 %	-8,8 %
Kommer like godt ut	Type 23, underv./forsker, født 1957, 33 års opptjening ved 62 år, SL 671251	47,0 %	47,0 %	0,0 %

SL = sluttlønn

Tabell 7.6 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 65 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 65 år	Type	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 22, underv./forsker, født 1954, opptjening 46 år ved 65 år, SL 560400	66,0 %	70,3 %	6,5 %
Kommer dårligere ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 37 års opptjening ved 65 år, SL 483400	66,0 %	64,7 %	-2,0 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 38 års opptjening ved 65 år, SL 476748	66,0 %	61,9 %	-6,2 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 38 års opptjening ved 65 år, SL 486096	66,0 %	58,6 %	-11,2 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 37 års opptjening ved 65 år, SL 503606	66,0 %	54,8 %	-17,0 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 37 års opptjening ved 65 år, SL 496152	66,0 %	52,9 %	-20,0 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 38 års opptjening ved 65 år, SL 505340	66,0 %	50,9 %	-22,9 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 43 års opptjening ved 65 år, SL 532112	66,0 %	54,4 %	-17,6 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 37 års opptjening ved 65 år, SL 444400	66,0 %	65,5 %	-0,8 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 37 års opptjening ved 65 år, SL 476748	66,0 %	61,6 %	-6,7 %
	Type 10, kontor/støtte, født 1960, 34 års opptjening ved 65 år, SL 486096	66,0 %	57,4 %	-13,0 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 35 års opptjening ved 65 år, SL 503606	66,0 %	54,2 %	-17,9 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 34 års opptjening ved 65 år, SL 496152	66,0 %	52,1 %	-21,1 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 36 års opptjening ved 65 år, SL 505340	66,0 %	50,4 %	-23,6 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 41 års opptjening ved 65 år, SL 532112	66,0 %	51,9 %	-21,4 %
	Type 15, leder, født 1954, 35 års opptjening ved 65 år, SL 651700	66,0 %	59,2 %	-10,3 %
	Type 16, leder, født 1957, 34 års opptjening ved 65 år, SL 684285	66,0 %	55,3 %	-16,2 %
	Type 17, leder, født 1960, 31 års opptjening ved 65 år, SL 639210	66,0 %	52,5 %	-20,7 %
	Type 18, leder, født 1965, 30 års opptjening ved 65 år, SL 656075	66,0 %	48,6 %	-26,4 %
	Type 19, leder, født 1970, 42 års opptjening ved 65 år, SL 684600	66,0 %	52,3 %	-20,8 %
	Type 20, leder, født 1975, 37 års opptjening ved 65 år, SL 713125	66,0 %	43,9 %	-33,5 %
	Type 21, leder, født 1980, 37 års opptjening ved 65 år, SL 741650	66,0 %	41,2 %	-37,6 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 36 års opptjening ved 65 år, SL 671251	66,0 %	57,1 %	-13,5 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 495444	66,0 %	56,1 %	-11,5 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 25 års opptjening ved 65 år, SL 571450	55,0 %	49,5 %	-10,0 %

	Type 26, underv./forsker, født 1970, 38 års opptjening ved 65 år, SL 506352	66,0 %	51,7 %	-21,7 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 30 års opptjening ved 65 år, SL 638856	66,0 %	46,4 %	-30,0 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 35 års opptjening ved 65 år, SL 650064	66,0 %	45,7 %	-30,8 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 35 års opptjening ved 65 år, SL 430200	66,0 %	65,3 %	-1,1 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 34 års opptjening ved 65 år, SL 388314	66,0 %	64,8 %	-1,8 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 433368	66,0 %	60,0 %	-9,0 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 35 års opptjening ved 65 år, SL 434812	66,0 %	58,3 %	-11,7 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 37 års opptjening ved 65 år, SL 436104	66,0 %	56,8 %	-13,9 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 39 års opptjening ved 65 år, SL 431200	66,0 %	56,2 %	-14,8 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 44 års opptjening ved 65 år, SL 514528	66,0 %	55,7 %	-15,6 %
	Type 36, annet, født 1954, 33 års opptjening ved 65 år, SL 459400	66,0 %	63,8 %	-3,3 %
	Type 37, annet, født 1957, 38 års opptjening ved 65 år, SL 493068	66,0 %	61,7 %	-6,5 %
	Type 38, annet, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 477776	66,0 %	57,5 %	-12,8 %
	Type 39, annet, født 1965, 31 års opptjening ved 65 år, SL 512404	66,0 %	53,0 %	-19,7 %
	Type 40, annet, født 1970, 30 års opptjening ved 65 år, SL 531360	66,0 %	50,3 %	-23,8 %
	Type 41, annet, født 1975, 35 års opptjening ved 65 år, SL 514140	66,0 %	49,7 %	-24,7 %
	Type 42, annet, født 1980, 41 års opptjening ved 65 år, SL 481824	66,0 %	52,4 %	-20,6 %
Kommer like godt ut	Ingen			

SL = sluttlønn

Tabell 7.7 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 67 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 67 år	Typen	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 39 års opptjening ved 67 år, SL 483400	66,6 %	74,0 %	11,1 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 40 års opptjening ved 67 år, SL 476748	66,0 %	70,9 %	7,4 %
	Type 3, saksbehandling, født 1960, 40 års opptjening ved 67 år, SL 486096	64,2 %	67,3 %	4,8 %
	Type 7, saksbehandling, født 1980, 45 års opptjening ved 67 år, SL 532112	57,3 %	61,8 %	7,9 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 39 års opptjening ved 67 år, SL 444400	67,0 %	74,7 %	11,5 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 39 års opptjening ved 67 år, SL 476748	66,0 %	70,5 %	6,8 %
	Type 10, saksbehandler, født 1960, 36 års opptjening ved 67 år, SL 486096	64,1 %	66,0 %	3,0 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 36 års opptjening ved 67 år, SL 532112	57,3 %	59,0 %	3,0 %
	Type 15, leder, født 1954, 37 års opptjening ved 67 år, SL 651700	66,0 %	67,9 %	2,9 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 48 års opptjening ved 67 år, SL 560400	66,0 %	78,8 %	19,4 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 495444	64,0 %	64,4 %	0,6 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 37 års opptjening ved 67 år, SL 430200	67,2 %	74,5 %	10,9 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 36 års opptjening ved 67 år, SL 388314	66,5 %	73,3 %	10,2 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 433368	64,7 %	67,6 %	4,5 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 37 års opptjening ved 67 år, SL 434812	62,8 %	65,2 %	3,8 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 39 års opptjening ved 67 år, SL 436104	61,2 %	63,3 %	3,4 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 41 års opptjening ved 67 år, SL 431200	59,6 %	62,5 %	4,9 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 46 års opptjening ved 67 år, SL 514528	57,5 %	63,2 %	9,9 %
	Type 36, annet, født 1954, 35 års opptjening ved 67 år, SL 459400	66,8 %	73,0 %	9,3 %

	Type 37, annet, født 1957, 40 års opptjening ved 67 år, SL 493068	66,0 %	70,7 %	7,1 %
	Type 38, annet, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 477776	64,2 %	65,7 %	2,3 %
	Type 42, annet, født 1980, 43 års opptjening ved 67 år, SL 481824	57,7 %	59,0 %	2,3 %
Kommer dårligere ut	Type 5, saksbehandler, født 1970, 39 års opptjening ved 67 år, SL 496152	60,6 %	59,8 %	-1,3 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 40 års opptjening ved 67 år, SL 505340	59,0 %	57,4 %	-2,7 %
	Type 12, kontor/stotte, født 1970, 36 års opptjening ved 67 år, SL 496152	60,6 %	58,9 %	-2,8 %
	Type 13, kontor/stotte, født 1975, 38 års opptjening ved 67 år, SL 05340	59,0 %	56,8 %	-3,7 %
	Type 16, leder, født 1957, 36 års opptjening ved 67 år, SL 684285	66,0 %	63,5 %	-3,8 %
	Type 17, leder, født 1960, 33 års opptjening ved 67 år, SL 639210	63,1 %	60,4 %	-4,3 %
	Type 18, leder, født 1965, 32 års opptjening ved 67 år, SL 656075	61,3 %	56,0 %	-8,6 %
	Type 20, leder, født 1975, 39 års opptjening ved 67 år, SL 713125	57,9 %	50,2 %	-13,3 %
	<u>Type 21, leder, født 1980, 39 års opptjening ved 67 år, SL 741650</u>	56,4 %	47,0 %	-16,7 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 38 års opptjening ved 67 år, SL 671251	66,0 %	65,5 %	-0,8 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 27 års opptjening ved 67 år, SL 571450	59,8 %	57,0 %	-4,7 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 40 års opptjening ved 67 år, SL 506352	60,5 %	58,0 %	-4,1 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 32 års opptjening ved 67 år, SL 638856	58,2 %	53,2 %	-8,6 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 37 års opptjening ved 67 år, SL 650064	56,7 %	52,1 %	-8,1 %
	Type 39, annet, født 1965, 33 års opptjening ved 67 år, SL 512404	62,1 %	61,0 %	-1,8 %
	Type 40, annet, født 1970, 32 års opptjening ved 67 år, SL 531360	60,3 %	57,8 %	-4,1 %
	Type 41, annet, født 1975, 37 års opptjening ved 67 år, SL 514140	58,9 %	56,5 %	-4,1 %
Kommer like godt ut	Type 11, kontor/stotte, født 1965, 37 års opptjening ved 67 år, SL 503606	62,2 %	62,3 %	0,1 %
	Type 19, leder, født 1970, 44 års opptjening ved 67 år, SL 684600	59,6 %	59,6 %	0,0 %

Tabell 7.8 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 70 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 70 år	Type	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 42 års opptjening ved 70 år, SL 483400	71,2 %	89,4 %	26,0 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 43 års opptjening ved 70 år, SL 476748	71,2 %	86,6 %	21,6 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 43 års opptjening ved 70 år, SL 486096	71,0 %	83,3 %	17,3 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 42 års opptjening ved 70 år, SL 503606	70,7 %	78,6 %	11,2 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 42 års opptjening ved 70 år, SL 496152	70,6 %	74,5 %	5,5 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 43 års opptjening ved 67 år, SL 505340	68,5 %	71,0 %	3,6 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 48 års opptjening ved 70 år, SL 532112	66,4 %	75,7 %	14,0 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 42 års opptjening ved 70 år, SL 444400	71,7 %	90,3 %	25,9 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 42 års opptjening ved 70 år, SL 476748	71,4 %	86,2 %	20,7 %
	Type 10, kontor/støtte, født 1960, 39 års opptjening ved 70 år, SL 486096	71,0 %	81,7 %	15,1 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 40 års opptjening ved 70 år, SL 503606	70,7 %	77,9 %	10,2 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 39 års opptjening ved 70 år, SL 496152	70,6 %	73,4 %	4,0 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 41 års opptjening ved 70 år, SL 505340	68,5 %	70,4 %	2,2 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 46 års opptjening ved 70 år, SL 532112	66,4 %	72,5 %	9,2 %
	Type 15, leder, født 1954, 40 års opptjening ved 70 år, SL 651700	69,8 %	82,3 %	17,9 %
	Type 16, leder, født 1957, 39 års opptjening ved 70 år, SL 684285	69,6 %	77,9 %	11,9 %
	Type 17, leder, født 1960, 36 års opptjening ved 70 år, SL 639210	69,8 %	75,0 %	7,4 %
	Type 18, leder, født 1965, 35 års opptjening ved 70 år, SL 656075	69,6 %	70,1 %	0,7 %
	Type 19, leder, født 1970, 47 års opptjening ved 70 år, SL 684600	69,3 %	73,8 %	6,5 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 51 års opptjening ved 70 år, SL 560400	70,5 %	95,2 %	35,0 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 41 års opptjening ved 70 år, SL 671251	69,7 %	80,3 %	15,2 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 495444	70,8 %	79,8 %	12,7 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 30 års opptjening ved 70 år, SL 571450	70,1 %	71,5 %	2,0 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 43 års opptjening ved 70 år, SL 506352	70,5 %	72,1 %	2,3 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 40 års opptjening ved 70 år, SL 430200	71,9 %	89,9 %	25,0 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 39 års opptjening ved 70 år, SL 388314	72,3 %	88,2 %	22,0 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 433368	71,6 %	81,8 %	14,2 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 40 års opptjening ved 70 år, SL 434812	71,4 %	78,3 %	9,7 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 42 års opptjening ved 70 år, SL 436104	71,2 %	75,7 %	6,3 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 44 års opptjening ved 70 år, SL 431200	69,3 %	74,3 %	7,2 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 49 års opptjening ved 70 år, SL 514528	66,6 %	77,3 %	16,1 %
	Type 36, annet, født 1954, 38 års opptjening ved 70 år, SL 459400	71,5 %	88,3 %	23,5 %
	Type 37, annet, født 1957, 43 års opptjening ved 70 år, SL 493068	71,0 %	86,4 %	21,7 %
	Type 38, annet, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 477776	71,3 %	81,4 %	14,2 %
	Type 39, annet, født 1965, 36 års opptjening ved 70 år, SL 512404	70,5 %	76,4 %	8,4 %
	Type 40, annet, født 1970, 35 års opptjening ved 70 år, SL 531360	70,2 %	72,0 %	2,6 %
	Type 41, annet, født 1975, 40 års opptjening ved 70 år, SL 514140	68,4 %	70,0 %	2,3 %
	Type 42, annet, født 1980, 46 års opptjening ved 70 år, SL 481824	66,9 %	72,5 %	8,4 %

Kommer dårligere ut	Type 20, leder, født 1975, 42 års opptjening ved 70 år, SL 713125	67,3 %	62,2 %	-7,6 %
	Type 21, leder, født 1980, 42 års opptjening ved 70 år, SL 741650	65,3 %	58,0 %	-11,2 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 35 års opptjening ved 70 år, SL 638856	67,6 %	66,0 %	-2,4 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 40 års opptjening ved 70 år, SL 650064	65,7 %	64,4 %	-2,0 %
Kommer like godt ut	Ingen			

7.4 Opptjeningsatts 5,65 %

I det etterfølgende gis en oversikt over samlet pensjon ved uttaksalder 62 år, 65 år, 67 år og 70 år. Tabellene viser ytelser etter levealdersjustering, og for årskullene 1954 og 1957 er det som nevnt tatt hensyn til individuell garanti. I ny ordning er opptjeningsatts økt fra 5,4 prosent til 5,65 prosent.

Tabell 7.9 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 62 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 62 år	Typer	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 22, underv./forsker, født 1954, 43 års opptjening ved 62 år, SL 560400	55,2 %	60,8 %	10,1 %
	Type 19, leder, født 1970, 39 års opptjening ved 62 år, SL 684600	43,0 %	43,7 %	1,6 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 33 års opptjening ved 62 år, SL 671251	47,0 %	47,4 %	0,9 %
Kommer dårligere ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 34 års opptjening ved 62 år, SL 483400	57,7 %	54,2 %	-6,1 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 35 års opptjening ved 62 år, SL 476748	56,4 %	52,4 %	-7,1 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 35 års opptjening ved 62 år, SL 486096	54,7 %	50,2 %	-13,0 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 34 års opptjening ved 62 år, SL 503606	52,6 %	47,0 %	-10,6 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 34 års opptjening ved 62 år, SL 496152	51,6 %	45,9 %	-11,0 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 35 års opptjening ved 62 år, SL 505340	50,3 %	44,3 %	-11,9 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 40 års opptjening ved 62 år, SL 532112	48,7 %	45,9 %	-5,7 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 34 års opptjening ved 62 år, SL 444400	59,0 %	55,1 %	-6,6 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 34 års opptjening ved 62 år, SL 476748	56,4 %	52,1 %	-7,6 %
	Type 10, kontor/støtte, født 1960, 31 års opptjening ved 62 år, SL 486096	54,7 %	49,1 %	-10,2 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 32 års opptjening ved 62 år, SL 503606	52,6 %	46,5 %	-11,6 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 31 års opptjening ved 62 år, SL 496152	51,5 %	45,1 %	-12,4 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 33 års opptjening ved 62 år, SL 505340	50,3 %	43,8 %	-12,9 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 38 års opptjening ved 62 år, SL 532112	48,7 %	43,6 %	-10,5 %
	Type 15, leder, født 1954, 32 års opptjening ved 62 år, SL 651700	49,7 %	49,3 %	-0,8 %
	Type 16, leder, født 1957, 31 års opptjening ved 62 år, SL 684285	46,1 %	45,9 %	-0,4 %
	Type 17, leder, født 1960, 28 års opptjening ved 62 år, SL 639210	47,4 %	43,4 %	-8,4 %
	Type 18, leder, født 1965, 27 års opptjening ved 62 år, SL 656075	45,2 %	40,1 %	-11,3 %
	Type 20, leder, født 1975, 34 års opptjening ved 62 år, SL 713125	41,0 %	36,6 %	-10,7 %
	Type 21, leder, født 1980, 34 års opptjening ved 62 år, SL 741650	39,2 %	34,4 %	-12,2 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 495444	53,7 %	47,9 %	-10,8 %

	Type 25, underv./forsker, født 1965, 22 års opptjening ved 62 år, SL 571450	49,7 %	40,6 %	-18,3 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 35 års opptjening ved 62 år, SL 506352	50,0 %	44,9 %	-10,2 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 27 års opptjening ved 62 år, SL 638856	45,5 %	48,5 %	-7,7 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 32 års opptjening ved 62 år, SL 650064	44,5 %	38,2 %	-14,2 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 32 års opptjening ved 62 år, SL 430200	59,6 %	54,9 %	-7,9 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 31 års opptjening ved 62 år, SL 388314	59,8 %	55,0 %	-8,2 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 433368	56,5 %	51,4 %	-9,0 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 32 års opptjening ved 62 år, SL 434812	54,6 %	50,5 %	-7,5 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 34 års opptjening ved 62 år, SL 436104	53,3 %	49,4 %	-7,3 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 36 års opptjening ved 62 år, SL 431200	52,4 %	49,0 %	-6,5 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 41 års opptjening ved 62 år, SL 514528	49,1 %	47,0 %	-4,3 %
	Type 36, annet, født 1954, 30 års opptjening ved 62 år, SL 459400	58,5 %	53,5 %	-8,5 %
	Type 37, annet, født 1957, 35 års opptjening ved 62 år, SL 493068	56,0 %	51,9 %	-7,3 %
	Type 38, annet, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 477776	55,0 %	49,1 %	-10,7 %
	Type 39, annet, født 1965, 28 års opptjening ved 62 år, SL 512404	52,4 %	45,0 %	-14,1 %
	Type 40, annet, født 1970, 27 års opptjening ved 62 år, SL 531360	50,8 %	42,5 %	-16,3 %
	Type 41, annet, født 1975, 32 års opptjening ved 62 år, SL 514140	50,1 %	43,2 %	-13,8 %
	Type 42, annet, født 1980, 38 års opptjening ved 62 år, SL 481824	49,9 %	45,9 %	-8,0 %
Kommer like godt ut	Ingen			

SL = sluttlønn

Tabell 7.10 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 65 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder	Type	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
65 år				
Kommer bedre ut	Type 22, underv./forsker, født 1954, opptjening 46 år ved 65 år, SL 560400	66,0 %	71,0 %	7,6 %
Kommer dårligere ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 37 års opptjening ved 65 år, SL 483400	66,0 %	65,2 %	-1,2 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 38 års opptjening ved 65 år, SL 476748	66,0 %	62,4 %	-5,5 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 38 års opptjening ved 65 år, SL 486096	66,0 %	59,2 %	-10,0 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 37 års opptjening ved 65 år, SL 503606	66,0 %	55,2 %	-16,4 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 37 års opptjening ved 65 år, SL 496152	66,0 %	53,4 %	-19,1 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 38 års opptjening ved 65 år, SL 505340	66,0 %	51,4 %	-22,1 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 43 års opptjening ved 65 år, SL 532112	66,0 %	54,9 %	-16,8 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 37 års opptjening ved 65 år, SL 476748	66,0 %	62,1 %	-5,9 %
	Type 10, kontor/støtte, født 1960, 34 års opptjening ved 65 år, SL 486096	66,0 %	57,9 %	-12,3 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 35 års opptjening ved 65 år, SL 503606	66,0 %	54,7 %	-17,1 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 34 års opptjening ved 65 år, SL 496152	66,0 %	52,5 %	-20,5 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 36 års opptjening ved 65 år, SL 505340	66,0 %	50,8 %	-23,0 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 41 års opptjening ved 65 år, SL 532112	66,0 %	52,3 %	-20,8 %
	Type 15, leder, født 1954, 35 års opptjening ved 65 år, SL 651700	66,0 %	59,8 %	-9,4 %
	Type 16, leder, født 1957, 34 års opptjening ved 65 år, SL 684285	66,0 %	55,8 %	-15,4 %
	Type 17, leder, født 1960, 31 års opptjening ved 65 år, SL 639210	66,0 %	52,9 %	-19,8 %

	Type 18, leder, født 1965, 30 års opptjening ved 65 år, SL 656075	66,0 %	49,0 %	-25,8 %
	Type 19, leder, født 1970, 42 års opptjening ved 65 år, SL 684600	66,0 %	52,8 %	-20,0 %
	Type 20, leder, født 1975, 37 års opptjening ved 65 år, SL 713125	66,0 %	44,3 %	-32,9 %
	<u>Type 21, leder, født 1980, 37 års opptjening ved 65 år, SL 741650</u>	66,0 %	41,5 %	-37,0 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 36 års opptjening ved 65 år, SL 671251	66,0 %	57,6 %	-12,7 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 495444	66,0 %	56,5 %	-14,3 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 25 års opptjening ved 65 år, SL 571450	55,0 %	49,8 %	-9,4 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 38 års opptjening ved 65 år, SL 506352	66,0 %	52,2 %	-20,9 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 30 års opptjening ved 65 år, SL 638856	66,0 %	46,8 %	-29,0 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 35 års opptjening ved 65 år, SL 650064	66,0 %	46,0 %	-30,3 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 34 års opptjening ved 65 år, SL 388314	66,0 %	65,3 %	-1,0 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 433368	66,0 %	60,5 %	-8,3 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 35 års opptjening ved 65 år, SL 434812	66,0 %	58,8 %	-10,9 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 37 års opptjening ved 65 år, SL 436104	66,0 %	57,3 %	-13,2 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 39 års opptjening ved 65 år, SL 431200	66,0 %	56,7 %	-14,1 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 44 års opptjening ved 65 år, SL 514528	66,0 %	56,2 %	-14,8 %
	Type 36, annet, født 1954, 33 års opptjening ved 65 år, SL 459400	66,0 %	64,3 %	-2,6 %
	Type 37, annet, født 1957, 38 års opptjening ved 65 år, SL 493068	66,0 %	62,3 %	-5,6 %
	Type 38, annet, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 477776	66,0 %	58,0 %	-12,1 %
	Type 39, annet, født 1965, 31 års opptjening ved 65 år, SL 512404	66,0 %	53,5 %	-18,9 %
	Type 40, annet, født 1970, 30 års opptjening ved 65 år, SL 531360	66,0 %	50,7 %	-23,2 %
	Type 41, annet, født 1975, 35 års opptjening ved 65 år, SL 514140	66,0 %	50,1 %	-24,0 %
	Type 42, annet, født 1980, 41 års opptjening ved 65 år, SL 481824	66,0 %	57,7 %	-12,6 %
Kommer like godt ut	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 37 års opptjening ved 65 år, SL 444400	66,0 %	66,1 %	0,0 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 35 års opptjening ved 65 år, SL 430200	66,0 %	65,9 %	0,0 %

SL = sluttlønn

Tabell 7.11 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 67 år. Med levealderjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 67 år	Typer	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 39 års opptjening ved 67 år, SL 483400	66,6 %	74,6 %	12,0 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 40 års opptjening ved 67 år, SL 476748	66,0 %	71,5 %	8,3 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 38 års opptjening ved 65 år, SL 486096	64,2 %	67,9 %	5,8 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 37 års opptjening ved 65 år, SL 503606	62,2 %	63,3 %	1,8 %
	Type 7, saksbehandling, født 1980, 45 års opptjening ved 67 år, SL 532112	57,3 %	62,3 %	8,7 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 39 års opptjening ved 67 år, SL 444400	67,0 %	75,4 %	12,5 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 39 års opptjening ved 67 år, SL 476748	66,0 %	71,2 %	7,9 %
	Type 10, saksbehandler, født 1960, 36 års opptjening ved 67 år, SL 486096	64,1 %	66,5 %	3,7 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 36 års opptjening ved 67 år, SL 532112	57,3 %	59,5 %	3,8 %
	Type 15, leder, født 1954, 37 års opptjening ved 67 år, SL 651700	66,0 %	68,5 %	3,8 %
	Type 19, leder, født 1970, 44 års opptjening ved 67 år, SL 684600	59,6 %	60,2 %	1,0 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 48 års opptjening ved 67 år, SL 560400	66,0 %	79,6 %	20,6 %

	Type 24, underv./forsker, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 495444	64,0 %	64,9 %	1,4 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 37 års opptjening ved 67 år, SL 430200	67,2 %	75,1 %	11,8 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 36 års opptjening ved 67 år, SL 388314	66,5 %	73,9 %	11,2 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 433368	64,7 %	68,1 %	5,3 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 37 års opptjening ved 67 år, SL 434812	62,8 %	65,7 %	4,6 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 39 års opptjening ved 67 år, SL 436104	61,2 %	63,8 %	4,2 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 41 års opptjening ved 67 år, SL 431200	59,6 %	63,0 %	5,7 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 46 års opptjening ved 67 år, SL 514528	57,5 %	63,7 %	10,8 %
	Type 36, annet, født 1954, 35 års opptjening ved 67 år, SL 459400	66,8 %	73,6 %	10,2 %
	Type 37, annet, født 1957, 40 års opptjening ved 67 år, SL 493068	66,0 %	71,3 %	8,0 %
	Type 38, annet, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 477776	61,6 %	66,2 %	7,5 %
	Type 42, annet, født 1980, 43 års opptjening ved 67 år, SL 481824	57,7 %	59,5 %	3,1 %
Kommer dårligere ut	Type 5, saksbehandler, født 1970, 39 års opptjening ved 67 år, SL 496152	60,6 %	60,4 %	-0,3 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 40 års opptjening ved 67 år, SL 505340	59,0 %	57,9 %	-1,9 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 37 års opptjening ved 67 år, SL 503606	62,2 %	62,8 %	-1,0 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 36 års opptjening ved 67 år, SL 496152	60,6 %	59,4 %	-2,0 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 38 års opptjening ved 67 år, SL 05340	59,0 %	57,3 %	-2,9 %
	Type 16, leder, født 1957, 36 års opptjening ved 67 år, SL 684285	66,0 %	64,1 %	-2,9 %
	Type 17, leder, født 1060, 33 års opptjening ved 67 år, SL 639210	63,1 %	60,9 %	-3,5 %
	Type 18, leder, født 1965, 32 års opptjening ved 67 år, SL 656075	61,3 %	56,4 %	-8,0 %
	Type 20, leder, født 1975, 39 års opptjening ved 67 år, SL 713125	57,9 %	50,7 %	-12,4 %
	<u>Type 21, leder, født 1980, 39 års opptjening ved 67 år, SL 741650</u>	56,4 %	47,4 %	-16,0 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 27 års opptjening ved 67 år, SL 571450	59,8 %	57,4 %	-4,0 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 40 års opptjening ved 67 år, SL 506352	60,5 %	58,5 %	-3,3 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 32 års opptjening ved 67 år, SL 638856	58,2 %	53,6 %	-7,9 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 37 års opptjening ved 67 år, SL 650064	56,7 %	52,6 %	-1,0 %
	Type 39, annet, født 1965, 33 års opptjening ved 67 år, SL 512404	62,1 %	61,5 %	-1,0 %
	Type 40, annet, født 1970, 32 års opptjening ved 67 år, SL 531360	60,3 %	58,2 %	-3,5 %
	Type 41, annet, født 1975, 37 års opptjening ved 67 år, SL 514140	58,9 %	57,0 %	-3,2 %
Kommer like godt ut	Type 23, underv./forsker, født 1957, 38 års opptjening ved 67 år, SL 671251	66,0 %	66,1 %	0,0 %

Tabell 7.12 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 70 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 70 år	Type	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 42 års opptjening ved 70 år, SL 483400	71,2 %	90,3 %	26,8 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 43 års opptjening ved 70 år, SL 476748	71,2 %	87,5 %	22,9 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 43 års opptjening ved 70 år, SL 486096	71,0 %	84,1 %	18,5 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 42 års opptjening ved 70 år, SL 503606	70,7 %	79,3 %	12,2 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 42 års opptjening ved 70 år, SL 496152	70,6 %	75,1 %	6,4 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 43 års opptjening ved 67 år, SL 505340	68,5 %	71,7 %	4,7 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 48 års opptjening ved 70 år, SL 532112	66,4 %	76,4 %	15,1 %
	Type 8, kontor/stotte, født 1954, 42 års opptjening ved 70 år, SL 444400	71,7 %	91,2 %	27,2 %
	Type 9, kontor/stotte, født 1957, 42 års opptjening ved 70 år, SL 476748	71,4 %	87,0 %	21,8 %
	Type 10, kontor/stotte, født 1960, 39 års opptjening ved 70 år, SL 486096	71,0 %	82,4 %	16,1 %
	Type 11, kontor/stotte, født 1965, 40 års opptjening ved 70 år, SL 503606	70,7 %	78,6 %	11,2 %
	Type 12, kontor/stotte, født 1970, 39 års opptjening ved 70 år, SL 496152	70,6 %	74,0 %	4,8 %
	Type 13, kontor/stotte, født 1975, 41 års opptjening ved 70 år, SL 505340	68,5 %	71,0 %	3,6 %
	Type 14, kontor/stotte, født 1980, 46 års opptjening ved 70 år, SL 532112	66,4 %	73,1 %	10,1 %
	Type 15, leder, født 1954, 40 års opptjening ved 70 år, SL 651700	69,8 %	83,1 %	19,1 %
	Type 16, leder, født 1957, 39 års opptjening ved 70 år, SL 684285	69,6 %	78,6 %	12,9 %
	Type 17, leder, født 1960, 36 års opptjening ved 70 år, SL 639210	69,8 %	75,6 %	8,3 %
	Type 18, leder, født 1965, 35 års opptjening ved 70 år, SL 656075	69,6 %	70,6 %	1,4 %
	Type 19, leder, født 1970, 47 års opptjening ved 70 år, SL 684600	69,3 %	74,5 %	7,5 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 51 års opptjening ved 70 år, SL 560400	70,5 %	96,2 %	36,5 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 41 års opptjening ved 70 år, SL 671251	69,7 %	81,0 %	16,2 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 495444	70,8 %	80,5 %	13,7 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 30 års opptjening ved 70 år, SL 571450	70,1 %	72,0 %	2,7 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 43 års opptjening ved 70 år, SL 506352	70,5 %	72,8 %	3,3 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 40 års opptjening ved 70 år, SL 430200	71,9 %	90,7 %	26,1 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 39 års opptjening ved 70 år, SL 388314	72,3 %	88,9 %	23,0 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 433368	71,6 %	82,5 %	15,2 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 40 års opptjening ved 70 år, SL 434812	71,4 %	79,0 %	10,6 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 42 års opptjening ved 70 år, SL 436104	71,2 %	76,4 %	7,3 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 44 års opptjening ved 70 år, SL 431200	69,3 %	75,0 %	8,2 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 49 års opptjening ved 70 år, SL 514528	66,6 %	78,0 %	17,1 %
	Type 36, annet, født 1954, 38 års opptjening ved 70 år, SL 459400	71,5 %	89,0 %	24,5 %
	Type 37, annet, født 1957, 43 års opptjening ved 70 år, SL 493068	71,0 %	87,2 %	22,8 %
	Type 38, annet, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 477776	71,3 %	82,1 %	15,1 %
	Type 39, annet, født 1965, 36 års opptjening ved 70 år, SL 512404	70,5 %	77,0 %	9,2 %
	Type 40, annet, født 1970, 35 års opptjening ved 70 år, SL 531360	70,2 %	72,6 %	3,4 %
	Type 41, annet, født 1975, 40 års opptjening ved 70 år, SL 514140	68,4 %	70,6 %	3,2 %
	Type 42, annet, født 1980, 46 års opptjening ved 70 år, SL 481824	66,9 %	73,1 %	9,3 %

Kommer dårligere ut	Type 20, leder, født 1975, 42 års opptjening ved 70 år, SL 713125	67,3 %	62,8 %	-6,7 %
	Type 21, leder, født 1980, 42 års opptjening ved 70 år, SL 741650	65,3 %	58,5 %	-10,4 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 35 års opptjening ved 70 år, SL 638856	67,6 %	66,5 %	-1,6 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 40 års opptjening ved 70 år, SL 650064	65,7 %	64,9 %	-1,2 %
Kommer like godt ut	Ingen			

7.5 Opptjeningsatts 6 %

I det etterfølgende gis en oversikt over samlet pensjon ved uttaksalder 62 år, 65 år, 67 år og 70 år. Tabellene viser ytelser etter levealdersjustering, og for årskullene 1954 og 1957 er det som nevnt tatt hensyn til individuell garanti. I ny ordning er opptjeningsatts økt fra 5,65 prosent til 6 prosent.

Tabell 7.13 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 62 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 62 år	Type	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 15, leder, født 1954, 32 års opptjening ved 62 år, SL 651700	49,7 %	49,9 %	0,4 %
	Type 16, leder, født 1957, 31 års opptjening ved 62 år, SL 684285	46,1 %	46,4 %	0,7 %
	Type 19, leder, født 1970, 39 års opptjening ved 62 år, SL 684600	43,0 %	44,3 %	3,0 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 43 års opptjening ved 62 år, SL 560400	55,2 %	61,6 %	11,6 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 33 års opptjening ved 62 år, SL 671251	47,0 %	47,9 %	1,9 %
Kommer dårligere ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 34 års opptjening ved 62 år, SL 483400	57,7 %	54,8 %	-5,0 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 35 års opptjening ved 62 år, SL 476748	56,4 %	53,0 %	-6,0 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 35 års opptjening ved 62 år, SL 486096	54,7 %	50,7 %	-7,3 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 34 års opptjening ved 62 år, SL 503606	52,6 %	47,5 %	-10,0 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 34 års opptjening ved 62 år, SL 496152	51,6 %	46,4 %	-10,1 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 35 års opptjening ved 62 år, SL 505340	50,3 %	44,8 %	-10,9 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 40 års opptjening ved 62 år, SL 532112	48,7 %	46,4 %	-4,7 %
	Type 8, kontor/stotte, født 1954, 34 års opptjening ved 62 år, SL 444400	59,0 %	55,7 %	-5,6 %
	Type 9, kontor/stotte, født 1957, 34 års opptjening ved 62 år, SL 476748	56,4 %	52,7 %	6,6 %
	Type 10, kontor/stotte, født 1960, 31 års opptjening ved 62 år, SL 486096	54,7 %	49,6 %	-9,3 %
	Type 11, kontor/stotte, født 1965, 32 års opptjening ved 62 år, SL 503606	52,6 %	47,0 %	-10,6 %
	Type 12, kontor/stotte, født 1970, 31 års opptjening ved 62 år, SL 496152	51,5 %	45,6 %	-11,5 %
	Type 13, kontor/stotte, født 1975, 33 års opptjening ved 62 år, SL 505340	50,3 %	44,3 %	-11,9 %
	Type 14, kontor/stotte, født 1980, 38 års opptjening ved 62 år, SL 532112	48,7 %	44,1 %	-9,4 %
	Type 17, leder, født 1960, 28 års opptjening ved 62 år, SL 639210	47,4 %	43,9 %	-7,4 %
	Type 18, leder, født 1965, 27 års opptjening ved 62 år, SL 656075	45,2 %	40,5 %	-10,4 %
	Type 20, leder, født 1975, 34 års opptjening ved 62 år, SL 713125	41,0 %	37,0 %	-9,8 %
Type 21, leder, født 1980, 34 års opptjening ved 62 år, SL 741650	39,2 %	34,8 %	-11,2 %	

	Type 24, underv./forsker, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 495444	53,7 %	48,4 %	-9,9 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 22 års opptjening ved 62 år, SL 571450	49,7 %	41,0 %	-17,5 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 35 års opptjening ved 62 år, SL 506352	50,0 %	45,4 %	-9,2 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 27 års opptjening ved 62 år, SL 638856	45,5 %	38,9 %	-14,5 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 32 års opptjening ved 62 år, SL 650064	44,5 %	38,5 %	-13,5 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 32 års opptjening ved 62 år, SL 430200	59,6 %	55,5 %	-6,9 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 31 års opptjening ved 62 år, SL 388314	59,8 %	55,5 %	-7,2 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 433368	56,5 %	51,9 %	-8,1 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 32 års opptjening ved 62 år, SL 434812	54,6 %	51,0 %	-6,6 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 34 års opptjening ved 62 år, SL 436104	53,3 %	49,9 %	-6,4 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 36 års opptjening ved 62 år, SL 431200	52,4 %	49,6 %	-5,3 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 41 års opptjening ved 62 år, SL 514528	49,1 %	47,6 %	-3,1 %
	Type 36, annet, født 1954, 30 års opptjening ved 62 år, SL 459400	58,5 %	54,1 %	-7,5 %
	Type 37, annet, født 1957, 35 års opptjening ved 62 år, SL 493068	56,0 %	52,5 %	-6,3 %
	Type 38, annet, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 477776	55,0 %	49,7 %	-9,6 %
	Type 39, annet, født 1965, 28 års opptjening ved 62 år, SL 512404	52,4 %	45,4 %	-13,3 %
	Type 40, annet, født 1970, 27 års opptjening ved 62 år, SL 531360	50,8 %	42,9 %	-15,6 %
	Type 41, annet, født 1975, 32 års opptjening ved 62 år, SL 514140	50,1 %	43,6 %	-13,0 %
	Type 42, annet, født 1980, 38 års opptjening ved 62 år, SL 481824	49,9 %	46,4 %	-7,0 %
Kommer like godt ut	Ingen			

SL = sluttlønn

Tabell 7.14 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 65 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder	Type	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %	
65 år					
	Kommer bedre ut	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 37 års opptjening ved 65 år, SL 444400	66,0 %	66,9 %	1,4 %
		Type 22, underv./forsker, født 1954, opptjening 46 år ved 65 år, SL 560400	66,0 %	72,0 %	9,1 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 35 års opptjening ved 65 år, SL 430200	66,0 %	66,6 %	0,9 %	
Kommer dårligere ut	Type 2, saksbehandler, født 1957, 38 års opptjening ved 65 år, SL 476748	66,0 %	63,2 %	-4,2 %	
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 38 års opptjening ved 65 år, SL 486096	66,0 %	59,9 %	-9,2 %	
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 37 års opptjening ved 65 år, SL 503606	66,0 %	55,9 %	-15,3 %	
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 37 års opptjening ved 65 år, SL 496152	66,0 %	54,0 %	-18,2 %	
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 38 års opptjening ved 65 år, SL 505340	66,0 %	52,0 %	-21,2 %	
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 43 års opptjening ved 65 år, SL 532112	66,0 %	55,6 %	-15,8 %	
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 37 års opptjening ved 65 år, SL 476748	66,0 %	62,9 %	-4,7 %	
	Type 10, kontor/støtte, født 1960, 34 års opptjening ved 65 år, SL 486096	66,0 %	58,6 %	-11,2 %	
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 35 års opptjening ved 65 år, SL 503606	66,0 %	55,3 %	-16,2 %	
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 34 års opptjening ved 65 år, SL 496152	66,0 %	53,1 %	-19,5 %	
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 36 års opptjening ved 65 år, SL 505340	66,0 %	51,4 %	-22,1 %	
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 41 års opptjening ved 65 år, SL 532112	66,0 %	53,0 %	-19,7 %	
	Type 15, leder, født 1954, 35 års opptjening ved 65 år, SL 651700	66,0 %	60,5 %	-8,3 %	

	Type 16, leder, født 1957, 34 års opptjening ved 65 år, SL 684285	66,0 %	56,4 %	-14,5 %
	Type 17, leder, født 1960, 31 års opptjening ved 65 år, SL 639210	66,0 %	53,5 %	-18,9 %
	Type 18, leder, født 1965, 30 års opptjening ved 65 år, SL 656075	66,0 %	49,5 %	-25,0 %
	Type 19, leder, født 1970, 42 års opptjening ved 65 år, SL 684600	66,0 %	53,4 %	-19,1 %
	Type 20, leder, født 1975, 37 års opptjening ved 65 år, SL 713125	66,0 %	44,9 %	-32,0 %
	Type 21, leder, født 1980, 37 års opptjening ved 65 år, SL 741650	66,0 %	42,0 %	-36,4 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 36 års opptjening ved 65 år, SL 671251	66,0 %	58,3 %	-11,7 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 495444	66,0 %	57,1 %	-13,5 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 25 års opptjening ved 65 år, SL 571450	55,0 %	50,2 %	-8,7 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 38 års opptjening ved 65 år, SL 506352	66,0 %	52,8 %	-20,0 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 30 års opptjening ved 65 år, SL 638856	66,0 %	47,2 %	-28,5 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 35 års opptjening ved 65 år, SL 650064	66,0 %	46,6 %	-29,4 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 433368	66,0 %	61,1 %	-7,4 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 35 års opptjening ved 65 år, SL 434812	66,0 %	59,4 %	-10,0 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 37 års opptjening ved 65 år, SL 436104	66,0 %	58,0 %	-12,1 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 39 års opptjening ved 65 år, SL 431200	66,0 %	57,4 %	-13,0 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 44 års opptjening ved 65 år, SL 514528	66,0 %	56,9 %	-13,8 %
	Type 36, annet, født 1954, 33 års opptjening ved 65 år, SL 459400	66,0 %	65,0 %	-1,5 %
	Type 37, annet, født 1957, 38 års opptjening ved 65 år, SL 493068	66,0 %	63,0 %	-4,5 %
	Type 38, annet, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 477776	66,0 %	58,6 %	-11,2 %
	Type 39, annet, født 1965, 31 års opptjening ved 65 år, SL 512404	66,0 %	54,0 %	-18,2 %
	Type 40, annet, født 1970, 30 års opptjening ved 65 år, SL 531360	66,0 %	51,2 %	-22,4 %
	Type 41, annet, født 1975, 35 års opptjening ved 65 år, SL 514140	66,0 %	50,7 %	-23,2 %
	Type 42, annet, født 1980, 41 års opptjening ved 65 år, SL 481824	66,0 %	53,6 %	-18,8 %
Kommer like godt ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 37 års opptjening ved 65 år, SL 483400	66,0 %	66,0 %	0,0 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 34 års opptjening ved 65 år, SL 388314	66,0 %	66,0 %	0,0 %

SL = sluttlønn

Tabell 7.15 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 67 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 67 år	Typer	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 39 års opptjening ved 67 år, SL 483400	66,6 %	75,6 %	13,5 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 40 års opptjening ved 67 år, SL 476748	66,0 %	72,4 %	9,7 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 38 års opptjening ved 65 år, SL 486096	64,2 %	68,8 %	7,2 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 37 års opptjening ved 65 år, SL 503606	62,2 %	64,3 %	3,4 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 39 års opptjening ved 67 år, SL 496152	60,6 %	61,1 %	0,8 %
	Type 7, saksbehandling, født 1980, 45 års opptjening ved 67 år, SL 532112	57,3 %	63,1 %	10,1 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 39 års opptjening ved 67 år, SL 444400	67,0 %	76,3 %	13,9 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 39 års opptjening ved 67 år, SL 476748	66,0 %	72,0 %	9,1 %
	Type 10, saksbehandler, født 1960, 36 års opptjening ved 67 år, SL 486096	64,1 %	67,3 %	5,0 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 37 års opptjening ved 67 år, SL 503606	62,2 %	63,6 %	2,3 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 36 års opptjening ved 67 år, SL 532112	57,3 %	60,3 %	5,2 %

	Type 15, leder, født 1954, 37 års opptjening ved 67 år, SL 651700	66,0 %	69,4 %	5,2 %
	Type 19, leder, født 1970, 44 års opptjening ved 67 år, SL 684600	59,6 %	61,0 %	2,3 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 48 års opptjening ved 67 år, SL 560400	66,0 %	80,7 %	22,3 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 38 års opptjening ved 67 år, SL 671251	66,0 %	66,9 %	1,4 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 495444	64,0 %	65,7 %	2,7 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 37 års opptjening ved 67 år, SL 430200	67,2 %	76,0 %	13,1 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 36 års opptjening ved 67 år, SL 388314	66,5 %	74,7 %	12,3 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 433368	64,7 %	68,9 %	6,5 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 37 års opptjening ved 67 år, SL 434812	62,8 %	66,5 %	5,9 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 39 års opptjening ved 67 år, SL 436104	61,2 %	64,6 %	5,6 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 41 års opptjening ved 67 år, SL 431200	59,6 %	63,8 %	7,0 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 46 års opptjening ved 67 år, SL 514528	57,5 %	64,6 %	12,3 %
	Type 36, annet, født 1954, 35 års opptjening ved 67 år, SL 459400	66,8 %	74,4 %	11,4 %
	Type 37, annet, født 1957, 40 års opptjening ved 67 år, SL 493068	66,0 %	72,2 %	9,4 %
	Type 38, annet, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 477776	61,6 %	67,0 %	8,8 %
	Type 42, annet, født 1980, 43 års opptjening ved 67 år, SL 481824	57,7 %	60,3 %	4,5 %
Kommer dårligere ut	Type 6, saksbehandler, født 1975, 40 års opptjening ved 67 år, SL 505340	59,0 %	58,6 %	-0,7 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 36 års opptjening ved 67 år, SL 496152	60,6 %	60,1 %	-0,8 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 38 års opptjening ved 67 år, SL 05340	59,0 %	58,0 %	-1,7 %
	Type 16, leder, født 1957, 36 års opptjening ved 67 år, SL 684285	66,0 %	64,8 %	-1,8 %
	Type 17, leder, født 1960, 33 års opptjening ved 67 år, SL 639210	63,1 %	61,6 %	-2,4 %
	Type 18, leder, født 1965, 32 års opptjening ved 67 år, SL 656075	61,3 %	57,0 %	-7,0 %
	Type 20, leder, født 1975, 39 års opptjening ved 67 år, SL 713125	57,9 %	51,3 %	-11,4 %
	Type 21, leder, født 1980, 39 års opptjening ved 67 år, SL 741650	56,4 %	48,0 %	-14,9 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 27 års opptjening ved 67 år, SL 571450	59,8 %	57,9 %	-3,2 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 40 års opptjening ved 67 år, SL 506352	60,5 %	59,3 %	-2,0 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 32 års opptjening ved 67 år, SL 638856	58,2 %	54,1 %	-7,0 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 37 års opptjening ved 67 år, SL 650064	56,7 %	53,2 %	-6,2 %
	Type 40, annet, født 1970, 32 års opptjening ved 67 år, SL 531360	60,3 %	58,8 %	-3,8 %
	Type 41, annet, født 1975, 37 års opptjening ved 67 år, SL 514140	58,9 %	57,7 %	-2,0 %
Kommer like godt ut	Type 39, annet, født 1965, 33 års opptjening ved 67 år, SL 512404	62,1 %	62,2 %	0,2 %

Tabell 7.16 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 70 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 70 år	Type	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 42 års opptjening ved 70 år, SL 483400	71,2 %	91,4 %	28,4 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 43 års opptjening ved 70 år, SL 476748	71,2 %	88,6 %	24,4 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 43 års opptjening ved 70 år, SL 486096	71,0 %	85,2 %	20,0 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 42 års opptjening ved 70 år, SL 503606	70,7 %	80,3 %	13,6 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 42 års opptjening ved 70 år, SL 496152	70,6 %	76,1 %	7,8 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 43 års opptjening ved 67 år, SL 505340	68,5 %	72,6 %	6,0 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 48 års opptjening ved 70 år, SL 532112	66,4 %	77,4 %	16,6 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 42 års opptjening ved 70 år, SL 444400	71,7 %	92,3 %	28,7 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 42 års opptjening ved 70 år, SL 476748	71,4 %	88,1 %	23,4 %
	Type 10, kontor/støtte, født 1960, 39 års opptjening ved 70 år, SL 486096	71,0 %	83,4 %	17,5 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 40 års opptjening ved 70 år, SL 503606	70,7 %	79,5 %	12,4 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 39 års opptjening ved 70 år, SL 496152	70,6 %	74,9 %	6,1 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 41 års opptjening ved 70 år, SL 505340	68,5 %	71,9 %	5,0 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 46 års opptjening ved 70 år, SL 532112	66,4 %	74,1 %	11,6 %
	Type 15, leder, født 1954, 40 års opptjening ved 70 år, SL 651700	69,8 %	84,2 %	21,8 %
	Type 16, leder, født 1957, 39 års opptjening ved 70 år, SL 684285	69,6 %	79,6 %	14,4 %
	Type 17, leder, født 1960, 36 års opptjening ved 70 år, SL 639210	69,8 %	76,4 %	9,5 %
	Type 18, leder, født 1965, 35 års opptjening ved 70 år, SL 656075	69,6 %	71,4 %	2,6 %
	Type 19, leder, født 1970, 47 års opptjening ved 70 år, SL 684600	69,3 %	75,4 %	8,8 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 51 års opptjening ved 70 år, SL 560400	70,5 %	97,6 %	38,4 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 41 års opptjening ved 70 år, SL 671251	69,7 %	82,1 %	17,8 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 495444	70,8 %	81,4 %	15,0 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 30 års opptjening ved 70 år, SL 571450	70,1 %	72,7 %	3,7 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 43 års opptjening ved 70 år, SL 506352	70,5 %	73,7 %	4,5 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 40 års opptjening ved 70 år, SL 430200	71,9 %	91,8 %	27,8 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 39 års opptjening ved 70 år, SL 388314	72,3 %	89,9 %	24,3 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 433368	71,6 %	83,4 %	16,5 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 40 års opptjening ved 70 år, SL 434812	71,4 %	79,9 %	11,9 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 42 års opptjening ved 70 år, SL 436104	71,2 %	77,3 %	8,6 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 44 års opptjening ved 70 år, SL 431200	69,3 %	75,9 %	9,5 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 49 års opptjening ved 70 år, SL 514528	66,6 %	79,0 %	18,6 %
	Type 36, annet, født 1954, 38 års opptjening ved 70 år, SL 459400	71,5 %	90,1 %	26,0 %
	Type 37, annet, født 1957, 43 års opptjening ved 70 år, SL 493068	71,0 %	88,4 %	24,5 %
	Type 38, annet, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 477776	71,3 %	83,0 %	16,4 %
	Type 39, annet, født 1965, 36 års opptjening ved 70 år, SL 512404	70,5 %	77,9 %	10,5 %
	Type 40, annet, født 1970, 35 års opptjening ved 70 år, SL 531360	70,2 %	73,4 %	4,6 %
	Type 41, annet, født 1975, 40 års opptjening ved 70 år, SL 514140	68,4 %	71,5 %	4,5 %
	Type 42, annet, født 1980, 46 års opptjening ved 70 år, SL 481824	66,9 %	74,1 %	10,8 %

Kommer dårligere ut	Type 20, leder, født 1975, 42 års opptjening ved 70 år, SL 713125	67,3 %	63,6 %	-5,5 %
	Type 21, leder, født 1980, 42 års opptjening ved 70 år, SL 741650	65,3 %	59,2 %	-9,4 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 35 års opptjening ved 70 år, SL 638856	67,6 %	67,2 %	-0,6 %
Kommer like godt ut	Type 28, underv./forsker, født 1980, 40 års opptjening ved 70 år, SL 650064	65,7 %	65,7 %	0,0 %

7.6 Opptjeningsatts 6,25 %

I det etterfølgende gis en oversikt over samlet pensjon ved uttaksalder 62 år, 65 år, 67 år og 70 år. Tabellene viser ytelser etter levealdersjustering, og for årskullene 1954 og 1957 er det som nevnt tatt hensyn til individuell garanti. I ny ordning er opptjeningsatts økt fra 6 prosent til 6,25 prosent.

Tabell 7.17 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 62 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 62 år	Type	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 15, leder, født 1954, 32 års opptjening ved 62 år, SL 651700	49,7 %	50,3 %	1,2 %
	Type 16, leder, født 1957, 31 års opptjening ved 62 år, SL 684285	46,1 %	46,8 %	1,5 %
	Type 19, leder, født 1970, 39 års opptjening ved 62 år, SL 684600	43,0 %	44,7 %	4,0 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 43 års opptjening ved 62 år, SL 560400	55,2 %	62,4 %	12,7 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 33 års opptjening ved 62 år, SL 671251	47,0 %	48,4 %	3,0 %
Kommer dårligere ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 34 års opptjening ved 62 år, SL 483400	57,7 %	55,2 %	-4,3 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 35 års opptjening ved 62 år, SL 476748	56,4 %	53,5 %	-2,2 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 35 års opptjening ved 62 år, SL 486096	54,7 %	51,2 %	-5,1 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 34 års opptjening ved 62 år, SL 503606	52,6 %	47,9 %	-8,9 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 34 års opptjening ved 62 år, SL 496152	51,6 %	46,8 %	-9,3 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 35 års opptjening ved 62 år, SL 505340	50,3 %	45,2 %	-10,1 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 40 års opptjening ved 62 år, SL 532112	48,7 %	46,9 %	-3,7 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 34 års opptjening ved 62 år, SL 444400	59,0 %	56,1 %	-4,9 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 34 års opptjening ved 62 år, SL 476748	56,4 %	53,1 %	-5,9 %
	Type 10, kontor/støtte, født 1960, 31 års opptjening ved 62 år, SL 486096	54,7 %	50,0 %	-8,6 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 32 års opptjening ved 62 år, SL 503606	52,6 %	47,3 %	-10,1 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 31 års opptjening ved 62 år, SL 496152	51,5 %	46,0 %	-10,7 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 33 års opptjening ved 62 år, SL 505340	50,3 %	44,7 %	-11,1 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 38 års opptjening ved 62 år, SL 532112	48,7 %	44,5 %	-8,6 %
	Type 17, leder, født 1960, 28 års opptjening ved 62 år, SL 639210	47,4 %	44,2 %	-6,8 %
	Type 18, leder, født 1965, 27 års opptjening ved 62 år, SL 656075	45,2 %	40,8 %	-9,7 %
	Type 20, leder, født 1975, 34 års opptjening ved 62 år, SL 713125	41,0 %	37,3 %	-9,0 %
	Type 21, leder, født 1980, 34 års opptjening ved 62 år, SL 741650	39,2 %	35,1 %	-10,5 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 495444	53,7 %	48,7 %	-9,3 %

	Type 25, underv./forsker, født 1965, 22 års opptjening ved 62 år, SL 571450	49,7 %	41,2 %	-17,1 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 35 års opptjening ved 62 år, SL 506352	50,0 %	45,8 %	-8,4 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 27 års opptjening ved 62 år, SL 638856	45,5 %	39,1 %	-14,1 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 32 års opptjening ved 62 år, SL 650064	44,5 %	38,8 %	-12,9 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 32 års opptjening ved 62 år, SL 430200	59,6 %	55,9 %	-6,2 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 31 års opptjening ved 62 år, SL 388314	59,8 %	55,9 %	-6,5 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 433368	56,5 %	52,2 %	-7,6 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 32 års opptjening ved 62 år, SL 434812	54,6 %	51,3 %	-6,0 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 34 års opptjening ved 62 år, SL 436104	53,3 %	50,3 %	-5,6 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 36 års opptjening ved 62 år, SL 431200	52,4 %	50,0 %	-4,6 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 41 års opptjening ved 62 år, SL 514528	49,1 %	48,0 %	-2,2 %
	Type 36, annet, født 1954, 30 års opptjening ved 62 år, SL 459400	58,5 %	54,5 %	-6,8 %
	Type 37, annet, født 1957, 35 års opptjening ved 62 år, SL 493068	56,0 %	52,9 %	-5,5 %
	Type 38, annet, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 477776	55,0 %	50,0 %	-9,1 %
	Type 39, annet, født 1965, 28 års opptjening ved 62 år, SL 512404	52,4 %	45,8 %	-12,6 %
	Type 40, annet, født 1970, 27 års opptjening ved 62 år, SL 531360	50,8 %	43,2 %	-15,0 %
	Type 41, annet, født 1975, 32 års opptjening ved 62 år, SL 514140	50,1 %	44,0 %	-12,2 %
	Type 42, annet, født 1980, 38 års opptjening ved 62 år, SL 481824	49,9 %	46,8 %	-6,2 %
Kommer like godt ut	Ingen			

SL = sluttlønn

Tabell 7.18 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 65 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 65 år	Typer	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 37 års opptjening ved 65 år, SL 483400	66,0 %	66,6 %	0,9 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 37 års opptjening ved 65 år, SL 444400	66,0 %	67,4 %	2,1 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, opptjening 46 år ved 65 år, SL 560400	66,0 %	72,7 %	10,2 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 35 års opptjening ved 65 år, SL 430200	66,0 %	67,1 %	1,7 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 34 års opptjening ved 65 år, SL 388314	66,0 %	66,5 %	0,8 %
Kommer dårligere ut	Type 2, saksbehandler, født 1957, 38 års opptjening ved 65 år, SL 476748	66,0 %	63,8 %	-3,3 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 38 års opptjening ved 65 år, SL 486096	66,0 %	60,4 %	-8,5 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 37 års opptjening ved 65 år, SL 503606	66,0 %	56,4 %	-14,5 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 37 års opptjening ved 65 år, SL 496152	66,0 %	54,5 %	-17,4 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 38 års opptjening ved 65 år, SL 505340	66,0 %	52,5 %	-20,5 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 43 års opptjening ved 65 år, SL 532112	66,0 %	56,1 %	-15,0 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 37 års opptjening ved 65 år, SL 476748	66,0 %	63,4 %	-3,9 %
	Type 10, kontor/støtte, født 1960, 34 års opptjening ved 65 år, SL 486096	66,0 %	59,0 %	-10,6 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 35 års opptjening ved 65 år, SL 503606	66,0 %	55,8 %	-15,5 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 34 års opptjening ved 65 år, SL 496152	66,0 %	53,6 %	-18,8 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 36 års opptjening ved 65 år, SL 505340	66,0 %	51,9 %	-21,4 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 41 års opptjening ved 65 år, SL 532112	66,0 %	53,5 %	-18,9 %
	Type 15, leder, født 1954, 35 års opptjening ved 65 år, SL 651700	66,0 %	61,0 %	-7,6 %

	Type 16, leder, født 1957, 34 års opptjening ved 65 år, SL 684285	66,0 %	56,9 %	-13,8 %
	Type 17, leder, født 1960, 31 års opptjening ved 65 år, SL 639210	66,0 %	53,9 %	-18,3 %
	Type 18, leder, født 1965, 30 års opptjening ved 65 år, SL 656075	66,0 %	49,9 %	-24,4 %
	Type 19, leder, født 1970, 42 års opptjening ved 65 år, SL 684600	66,0 %	53,9 %	-18,3 %
	Type 20, leder, født 1975, 37 års opptjening ved 65 år, SL 713125	66,0 %	45,3 %	-31,4 %
	Type 21, leder, født 1980, 37 års opptjening ved 65 år, SL 741650	66,0 %	52,4 %	-20,6 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 36 års opptjening ved 65 år, SL 671251	66,0 %	58,8 %	-10,9 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 495444	66,0 %	57,6 %	-12,7 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 25 års opptjening ved 65 år, SL 571450	55,0 %	50,5 %	-8,2 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 38 års opptjening ved 65 år, SL 506352	66,0 %	53,3 %	-19,2 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 30 års opptjening ved 65 år, SL 638856	66,0 %	47,6 %	-27,9 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 35 års opptjening ved 65 år, SL 650064	66,0 %	47,0 %	-28,8 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 433368	66,0 %	61,6 %	-6,7 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 35 års opptjening ved 65 år, SL 434812	66,0 %	59,9 %	-9,2 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 37 års opptjening ved 65 år, SL 436104	66,0 %	58,4 %	-11,5 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 39 års opptjening ved 65 år, SL 431200	66,0 %	57,8 %	-12,4 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 44 års opptjening ved 65 år, SL 514528	66,0 %	57,4 %	-13,0 %
	Type 36, annet, født 1954, 33 års opptjening ved 65 år, SL 459400	66,0 %	65,5 %	-0,8 %
	Type 37, annet, født 1957, 38 års opptjening ved 65 år, SL 493068	66,0 %	63,6 %	-3,6 %
	Type 38, annet, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 477776	66,0 %	59,1 %	-10,5 %
	Type 39, annet, født 1965, 31 års opptjening ved 65 år, SL 512404	66,0 %	54,4 %	-17,6 %
	Type 40, annet, født 1970, 30 års opptjening ved 65 år, SL 531360	66,0 %	51,6 %	-21,8 %
	Type 41, annet, født 1975, 35 års opptjening ved 65 år, SL 514140	66,0 %	51,1 %	-22,6 %
	Type 42, annet, født 1980, 41 års opptjening ved 65 år, SL 481824	66,0 %	54,0 %	-18,2 %
Kommer like godt ut	Ingen			

SL = sluttlønn

Tabell 7.19 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 67 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 67 år	Type	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 39 års opptjening ved 67 år, SL 483400	66,6 %	76,2 %	10,6 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 40 års opptjening ved 67 år, SL 476748	66,0 %	73,0 %	15,3 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 38 års opptjening ved 65 år, SL 486096	64,2 %	69,4 %	8,1 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 37 års opptjening ved 65 år, SL 503606	62,2 %	64,9 %	4,3 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 39 års opptjening ved 67 år, SL 496152	60,6 %	61,7 %	1,8 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 40 års opptjening ved 67 år, SL 505340	59,0 %	59,2 %	0,3 %
	Type 7, saksbehandling, født 1980, 45 års opptjening ved 67 år, SL 532112	57,3 %	63,7 %	11,2 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 39 års opptjening ved 67 år, SL 444400	67,0 %	76,9 %	14,8 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 39 års opptjening ved 67 år, SL 476748	66,0 %	72,6 %	10,0 %
	Type 10, saksbehandler, født 1960, 36 års opptjening ved 67 år, SL 486096	64,1 %	67,9 %	5,9 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 37 års opptjening ved 67 år, SL 503606	62,2 %	64,1 %	3,1 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 36 års opptjening ved 67 år, SL 532112	57,3 %	60,8 %	6,1 %
	Type 15, leder, født 1954, 37 års opptjening ved 67 år, SL 651700	66,0 %	70,0 %	6,1 %

	Type 19, leder, født 1970, 44 års opptjening ved 67 år, SL 684600	59,6 %	61,5 %	3,2 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 48 års opptjening ved 67 år, SL 560400	66,0 %	81,5 %	23,5 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 38 års opptjening ved 67 år, SL 671251	66,0 %	67,5 %	2,3 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 495444	64,0 %	66,2 %	3,4 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 37 års opptjening ved 67 år, SL 430200	67,2 %	76,6 %	14,0 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 36 års opptjening ved 67 år, SL 388314	66,5 %	75,2 %	13,1 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 433368	64,7 %	69,4 %	7,3 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 37 års opptjening ved 67 år, SL 434812	62,8 %	67,0 %	6,7 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 39 års opptjening ved 67 år, SL 436104	61,2 %	65,1 %	6,4 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 41 års opptjening ved 67 år, SL 431200	59,6 %	64,3 %	7,9 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 46 års opptjening ved 67 år, SL 514528	57,5 %	65,1 %	13,2 %
	Type 36, annet, født 1954, 35 års opptjening ved 67 år, SL 459400	66,8 %	75,0 %	12,3 %
	Type 37, annet, født 1957, 40 års opptjening ved 67 år, SL 493068	66,0 %	72,9 %	10,5 %
	Type 38, annet, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 477776	61,6 %	67,5 %	9,6 %
	Type 39, annet, født 1965, 33 års opptjening ved 67 år, SL 512404	62,1 %	62,7 %	1,0 %
	Type 42, annet, født 1980, 43 års opptjening ved 67 år, SL 481824	57,7 %	60,8 %	5,4 %
Kommer dårligere ut	Type 13, kontor/stotte, født 1975, 38 års opptjening ved 67 år, SL 05340	59,0 %	58,5 %	-0,8 %
	Type 16, leder, født 1957, 36 års opptjening ved 67 år, SL 684285	66,0 %	65,4 %	-0,9 %
	Type 17, leder, født 1960, 33 års opptjening ved 67 år, SL 639210	63,1 %	62,0 %	-1,7 %
	Type 18, leder, født 1965, 32 års opptjening ved 67 år, SL 656075	61,3 %	57,4 %	-6,4 %
	Type 20, leder, født 1975, 39 års opptjening ved 67 år, SL 713125	57,9 %	51,8 %	-10,5 %
	<u>Type 21, leder, født 1980, 39 års opptjening ved 67 år, SL 741650</u>	56,4 %	48,4 %	-14,2 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 27 års opptjening ved 67 år, SL 571450	59,8 %	58,3 %	-2,5 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 40 års opptjening ved 67 år, SL 506352	60,5 %	59,8 %	-1,1 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 32 års opptjening ved 67 år, SL 638856	58,2 %	54,5 %	-6,4 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 37 års opptjening ved 67 år, SL 650064	56,7 %	53,6 %	-5,5 %
	Type 40, annet, født 1970, 32 års opptjening ved 67 år, SL 531360	60,3 %	59,3 %	-1,7 %
Type 41, annet, født 1975, 37 års opptjening ved 67 år, SL 514140	58,9 %	58,2 %	-1,2 %	
Kommer like godt ut	Type 12, kontor/stotte, født 1970, 36 års opptjening ved 67 år, SL 496152	60,6 %	60,6 %	0,0 %

Tabell 7.20 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 70 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 70 år	Type	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 42 års opptjening ved 70 år, SL 483400	71,2 %	92,3 %	29,6 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 43 års opptjening ved 70 år, SL 476748	71,2 %	89,4 %	25,6 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 43 års opptjening ved 70 år, SL 486096	71,0 %	85,9 %	21,0 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 42 års opptjening ved 70 år, SL 503606	70,7 %	81,0 %	14,6 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 42 års opptjening ved 70 år, SL 496152	70,6 %	76,8 %	8,8 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 43 års opptjening ved 67 år, SL 505340	68,5 %	73,3 %	7,0 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 48 års opptjening ved 70 år, SL 532112	66,4 %	78,1 %	17,6 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 42 års opptjening ved 70 år, SL 444400	71,7 %	93,1 %	29,8 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 42 års opptjening ved 70 år, SL 476748	71,4 %	88,9 %	24,5 %
	Type 10, kontor/støtte, født 1960, 39 års opptjening ved 70 år, SL 486096	71,0 %	84,1 %	18,5 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 40 års opptjening ved 70 år, SL 503606	70,7 %	80,2 %	13,4 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 39 års opptjening ved 70 år, SL 496152	70,6 %	75,6 %	7,1 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 41 års opptjening ved 70 år, SL 505340	68,5 %	72,5 %	5,8 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 46 års opptjening ved 70 år, SL 532112	66,4 %	74,8 %	12,7 %
	Type 15, leder, født 1954, 40 års opptjening ved 70 år, SL 651700	69,8 %	84,9 %	21,6 %
	Type 16, leder, født 1957, 39 års opptjening ved 70 år, SL 684285	69,6 %	80,3 %	15,4 %
	Type 17, leder, født 1960, 36 års opptjening ved 70 år, SL 639210	69,8 %	77,0 %	10,3 %
	Type 18, leder, født 1965, 35 års opptjening ved 70 år, SL 656075	69,6 %	72,0 %	3,4 %
	Type 19, leder, født 1970, 47 års opptjening ved 70 år, SL 684600	69,3 %	72,0 %	3,9 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 51 års opptjening ved 70 år, SL 560400	70,5 %	98,6 %	40,0 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 41 års opptjening ved 70 år, SL 671251	69,7 %	82,8 %	18,8 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 495444	70,8 %	73,2 %	3,4 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 30 års opptjening ved 70 år, SL 571450	70,1 %	74,4 %	6,1 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 43 års opptjening ved 70 år, SL 506352	70,5 %	74,4 %	5,5 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 40 års opptjening ved 70 år, SL 650064	65,7 %	66,3 %	0,9 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 40 års opptjening ved 70 år, SL 430200	71,9 %	92,6 %	28,8 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 39 års opptjening ved 70 år, SL 388314	72,3 %	90,7 %	25,4 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 433368	71,6 %	84,1 %	17,5 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 40 års opptjening ved 70 år, SL 434812	71,4 %	80,6 %	12,9 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 42 års opptjening ved 70 år, SL 436104	71,2 %	78,0 %	9,6 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 44 års opptjening ved 70 år, SL 431200	69,3 %	76,6 %	10,5 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 49 års opptjening ved 70 år, SL 514528	66,6 %	79,8 %	19,8 %
	Type 36, annet, født 1954, 38 års opptjening ved 70 år, SL 459400	71,5 %	90,8 %	27,0 %
	Type 37, annet, født 1957, 43 års opptjening ved 70 år, SL 493068	71,0 %	89,2 %	25,6 %
	Type 38, annet, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 477776	71,3 %	83,7 %	17,4 %
	Type 39, annet, født 1965, 36 års opptjening ved 70 år, SL 512404	70,5 %	78,5 %	11,3 %
	Type 40, annet, født 1970, 35 års opptjening ved 70 år, SL 531360	70,2 %	73,9 %	5,3 %
	Type 41, annet, født 1975, 40 års opptjening ved 70 år, SL 514140	68,4 %	72,1 %	5,4 %
	Type 42, annet, født 1980, 46 års opptjening ved 70 år, SL 481824	66,9 %	74,8 %	11,8 %

Kommer dårligere ut	Type 20, leder, født 1975, 42 års opptjening ved 70 år, SL 713125	67,3 %	64,1 %	-4,8 %
	Type 21, leder, født 1980, 42 års opptjening ved 70 år, SL 741650	65,3 %	59,8 %	-8,4 %
Kommer like godt ut	Type 27, underv./forsker, født 1975, 35 års opptjening ved 70 år. SL 638856	67,6 %	67,7 %	0,0 %

7.7 Opptjeningsatts 6,5 %

I det etterfølgende gis en oversikt over samlet pensjon ved uttaksalder 62 år, 65 år, 67 år og 70 år. Tabellene viser ytelser etter levealdersjustering, og for årskullene 1954 og 1957 er det som nevnt tatt hensyn til individuell garanti. I ny ordning er opptjeningsattsen økt fra 6,25 prosent til 6,5 prosent.

Tabell 7.21 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 62 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 62 år	Typer	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 15, leder, født 1954, 32 års opptjening ved 62 år, SL 651700	49,7 %	50,7 %	3,0 %
	Type 16, leder, født 1957, 31 års opptjening ved 62 år, SL 684285	46,1 %	47,2 %	2,4 %
	Type 19, leder, født 1970, 39 års opptjening ved 62 år, SL 684600	43,0 %	45,1 %	4,9 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 43 års opptjening ved 62 år, SL 560400	55,2 %	62,8 %	13,8 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 33 års opptjening ved 62 år, SL 671251	47,0 %	48,8 %	3,8 %
Kommer dårligere ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 34 års opptjening ved 62 år, SL 483400	57,7 %	55,7 %	-3,5 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 35 års opptjening ved 62 år, SL 476748	56,4 %	53,9 %	-4,4 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 35 års opptjening ved 62 år, SL 486096	54,7 %	51,6 %	-5,7 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 34 års opptjening ved 62 år, SL 503606	52,6 %	48,3 %	-8,2 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 34 års opptjening ved 62 år, SL 496152	51,6 %	47,2 %	-8,5 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 35 års opptjening ved 62 år, SL 505340	50,3 %	45,6 %	-9,4 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 40 års opptjening ved 62 år, SL 532112	48,7 %	47,3 %	-2,9 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 34 års opptjening ved 62 år, SL 444400	59,0 %	56,6 %	-4,1 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 34 års opptjening ved 62 år, SL 476748	56,4 %	53,6 %	-5,0 %
	Type 10, kontor/støtte, født 1960, 31 års opptjening ved 62 år, SL 486096	54,7 %	50,3 %	-8,0 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 32 års opptjening ved 62 år, SL 503606	52,6 %	47,7 %	-9,3 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 31 års opptjening ved 62 år, SL 496152	51,5 %	46,3 %	-10,1 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 33 års opptjening ved 62 år, SL 505340	50,3 %	45,0 %	-10,5 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 38 års opptjening ved 62 år, SL 532112	48,7 %	44,9 %	-7,8 %
	Type 17, leder, født 1960, 28 års opptjening ved 62 år, SL 639210	47,4 %	44,5 %	-6,1 %
	Type 18, leder, født 1965, 27 års opptjening ved 62 år, SL 656075	45,2 %	41,0 %	-9,3 %
	Type 20, leder, født 1975, 34 års opptjening ved 62 år, SL 713125	41,0 %	37,7 %	-8,0 %
	Type 21, leder, født 1980, 34 års opptjening ved 62 år, SL 741650	39,2 %	35,4 %	-9,7 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 495444	53,7 %	49,1 %	-8,6 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 22 års opptjening ved 62 år, SL 571450	49,7 %	41,5 %	-16,5 %

	Type 26, underv./forsker, født 1970, 35 års opptjening ved 62 år, SL 506352	50,0 %	46,2 %	-7,6 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 27 års opptjening ved 62 år, SL 638856	45,5 %	39,4 %	-13,4 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 32 års opptjening ved 62 år, SL 650064	44,5 %	39,2 %	-11,9 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 32 års opptjening ved 62 år, SL 430200	59,6 %	56,3 %	-5,5 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 31 års opptjening ved 62 år, SL 388314	59,8 %	56,3 %	-5,9 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 433368	56,5 %	52,6 %	-6,9 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 32 års opptjening ved 62 år, SL 434812	54,6 %	51,7 %	-5,3 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 34 års opptjening ved 62 år, SL 436104	53,3 %	50,6 %	-5,1 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 36 års opptjening ved 62 år, SL 431200	52,4 %	50,3 %	-4,0 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 41 års opptjening ved 62 år, SL 514528	49,1 %	48,4 %	-1,4 %
	Type 36, annet, født 1954, 30 års opptjening ved 62 år, SL 459400	58,5 %	54,9 %	-6,2 %
	Type 37, annet, født 1957, 35 års opptjening ved 62 år, SL 493068	56,0 %	53,4 %	-4,6 %
	Type 38, annet, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 477776	55,0 %	50,4 %	-8,4 %
	Type 39, annet, født 1965, 28 års opptjening ved 62 år, SL 512404	52,4 %	46,1 %	-12,0 %
	Type 40, annet, født 1970, 27 års opptjening ved 62 år, SL 531360	50,8 %	43,5 %	-14,3 %
	Type 41, annet, født 1975, 32 års opptjening ved 62 år, SL 514140	50,1 %	44,3 %	-11,6 %
	Type 42, annet, født 1980, 38 års opptjening ved 62 år, SL 481824	49,9 %	47,2 %	-5,4 %
Kommer like godt ut	Ingen			

SL = sluttlønn

Tabell 7.22 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 65 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 65 år	Typer	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 37 års opptjening ved 65 år, SL 483400	66,0 %	67,1 %	1,7 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 37 års opptjening ved 65 år, SL 444400	66,0 %	68,0 %	3,0 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, opptjening 46 år ved 65 år, SL 560400	66,0 %	73,4 %	11,2 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 35 års opptjening ved 65 år, SL 430200	66,0 %	67,7 %	2,6 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 34 års opptjening ved 65 år, SL 388314	66,0 %	66,9 %	1,4 %
Kommer dårligere ut	Type 2, saksbehandler, født 1957, 38 års opptjening ved 65 år, SL 476748	66,0 %	64,3 %	-2,6 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 38 års opptjening ved 65 år, SL 486096	66,0 %	61,0 %	-7,6 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 37 års opptjening ved 65 år, SL 503606	66,0 %	56,9 %	-13,8 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 37 års opptjening ved 65 år, SL 496152	66,0 %	55,0 %	-16,7 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 38 års opptjening ved 65 år, SL 505340	66,0 %	52,9 %	-19,8 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 43 års opptjening ved 65 år, SL 532112	66,0 %	56,6 %	-14,2 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 37 års opptjening ved 65 år, SL 476748	66,0 %	63,9 %	-3,2 %
	Type 10, kontor/støtte, født 1960, 34 års opptjening ved 65 år, SL 486096	66,0 %	59,5 %	-9,8 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 35 års opptjening ved 65 år, SL 503606	66,0 %	56,2 %	-14,8 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 34 års opptjening ved 65 år, SL 496152	66,0 %	54,0 %	-18,2 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 36 års opptjening ved 65 år, SL 505340	66,0 %	52,3 %	-20,8 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 41 års opptjening ved 65 år, SL 532112	66,0 %	53,9 %	-18,3 %
	Type 15, leder, født 1954, 35 års opptjening ved 65 år, SL 651700	66,0 %	61,5 %	-6,8 %
	Type 16, leder, født 1957, 34 års opptjening ved 65 år, SL 684285	66,0 %	57,4 %	-13,0 %

	Type 17, leder, født 1960, 31 års opptjening ved 65 år, SL 639210	66,0 %	54,3 %	-17,7 %
	Type 18, leder, født 1965, 30 års opptjening ved 65 år, SL 656075	66,0 %	50,2 %	-23,9 %
	Type 19, leder, født 1970, 42 års opptjening ved 65 år, SL 684600	66,0 %	54,4 %	-17,6 %
	Type 20, leder, født 1975, 37 års opptjening ved 65 år, SL 713125	66,0 %	45,7 %	-30,8 %
	<u>Type 21, leder, født 1980, 37 års opptjening ved 65 år, SL 741650</u>	66,0 %	42,8 %	-35,2 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 36 års opptjening ved 65 år, SL 671251	66,0 %	59,3 %	-10,2 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 495444	66,0 %	58,0 %	-12,1 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 25 års opptjening ved 65 år, SL 571450	55,0 %	50,9 %	-7,5 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 38 års opptjening ved 65 år, SL 506352	66,0 %	53,8 %	-18,5 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 30 års opptjening ved 65 år, SL 638856	66,0 %	47,9 %	-27,4 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 35 års opptjening ved 65 år, SL 650064	66,0 %	47,4 %	-28,2 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 433368	66,0 %	62,1 %	-5,9 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 35 års opptjening ved 65 år, SL 434812	66,0 %	60,4 %	-8,5 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 37 års opptjening ved 65 år, SL 436104	66,0 %	58,9 %	-10,8 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 39 års opptjening ved 65 år, SL 431200	66,0 %	58,3 %	-11,7 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 44 års opptjening ved 65 år, SL 514528	66,0 %	57,9 %	-12,3 %
	Type 37, annet, født 1957, 38 års opptjening ved 65 år, SL 493068	66,0 %	64,1 %	-2,9 %
	Type 38, annet, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 477776	66,0 %	59,5 %	-9,8 %
	Type 39, annet, født 1965, 31 års opptjening ved 65 år, SL 512404	66,0 %	54,8 %	-17,0 %
	Type 40, annet, født 1970, 30 års opptjening ved 65 år, SL 531360	66,0 %	52,0 %	-21,2 %
	Type 41, annet, født 1975, 35 års opptjening ved 65 år, SL 514140	66,0 %	51,5 %	-22,0 %
	Type 42, annet, født 1980, 41 års opptjening ved 65 år, SL 481824	66,0 %	54,5 %	-17,4 %
Kommer like godt ut	Type 36, annet, født 1954, 33 års opptjening ved 65 år, SL 459400	66,0 %	66,0 %	0,0 %

SL = sluttlønn

Tabell 7.23 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 67 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 67 år	Typer	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 39 års opptjening ved 67 år, SL 483400	66,6 %	76,8 %	15,3 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 40 års opptjening ved 67 år, SL 476748	66,0 %	73,7 %	11,7 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 38 års opptjening ved 65 år, SL 486096	64,2 %	70,0 %	9,0 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 37 års opptjening ved 65 år, SL 503606	62,2 %	65,4 %	5,1 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 39 års opptjening ved 67 år, SL 496152	60,6 %	62,2 %	2,6 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 40 års opptjening ved 67 år, SL 505340	59,0 %	59,7 %	1,2 %
	Type 7, saksbehandling, født 1980, 45 års opptjening ved 67 år, SL 532112	57,3 %	64,3 %	12,2 %
	Type 8, kontor/stotte, født 1954, 39 års opptjening ved 67 år, SL 444400	67,0 %	77,6 %	15,8 %
	Type 9, kontor/stotte, født 1957, 39 års opptjening ved 67 år, SL 476748	66,0 %	73,3 %	11,1 %
	Type 10, saksbehandler, født 1960, 36 års opptjening ved 67 år, SL 486096	64,1 %	68,4 %	6,7 %
	Type 11, kontor/stotte, født 1965, 37 års opptjening ved 67 år, SL 503606	62,2 %	64,7 %	4,0 %
	Type 12, kontor/stotte, født 1970, 36 års opptjening ved 67 år, SL 496152	60,6 %	61,1 %	0,8 %
	Type 14, kontor/stotte, født 1980, 36 års opptjening ved 67 år, SL 532112	57,3 %	61,4 %	7,2 %
	Type 15, leder, født 1954, 37 års opptjening ved 67 år, SL 651700	66,0 %	70,6 %	7,0 %
	Type 19, leder, født 1970, 44 års opptjening ved 67 år, SL 684600	59,6 %	62,1 %	4,2 %

	Type 22, underv./forsker, født 1954, 48 års opptjening ved 67 år, SL 560400	66,0 %	82,3 %	24,7 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 38 års opptjening ved 67 år, SL 671251	66,0 %	68,1 %	3,2 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 495444	64,0 %	66,7 %	4,2 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 37 års opptjening ved 67 år, SL 430200	67,2 %	77,2 %	14,9 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 36 års opptjening ved 67 år, SL 388314	66,5 %	75,8 %	14,0 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 433368	64,7 %	70,0 %	8,2 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 37 års opptjening ved 67 år, SL 434812	62,8 %	67,5 %	7,5 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 39 års opptjening ved 67 år, SL 436104	61,2 %	65,7 %	7,4 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 41 års opptjening ved 67 år, SL 431200	59,6 %	64,8 %	8,7 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 46 års opptjening ved 67 år, SL 514528	57,5 %	65,7 %	14,3 %
	Type 36, annet, født 1954, 35 års opptjening ved 67 år, SL 459400	66,8 %	75,6 %	13,2 %
	Type 37, annet, født 1957, 40 års opptjening ved 67 år, SL 493068	66,0 %	73,5 %	11,4 %
	Type 38, annet, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 477776	61,6 %	68,1 %	10,6 %
	Type 39, annet, født 1965, 33 års opptjening ved 67 år, SL 512404	62,1 %	63,2 %	1,8 %
	Type 42, annet, født 1980, 43 års opptjening ved 67 år, SL 481824	57,7 %	61,4 %	6,4 %
Kommer dårligere ut	Type 17, leder, født 1060, 33 års opptjening ved 67 år, SL 639210	63,1 %	62,5 %	-1,0 %
	Type 18, leder, født 1965, 32 års opptjening ved 67 år, SL 656075	61,3 %	57,9 %	-5,5 %
	Type 20, leder, født 1975, 39 års opptjening ved 67 år, SL 713125	57,9 %	52,2 %	-9,8 %
	Type 21, leder, født 1980, 39 års opptjening ved 67 år, SL 741650	56,4 %	48,8 %	-13,5 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 27 års opptjening ved 67 år, SL 571450	59,8 %	58,7 %	-1,8 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 40 års opptjening ved 67 år, SL 506352	60,5 %	60,3 %	-0,3 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 32 års opptjening ved 67 år, SL 638856	58,2 %	55,0 %	-5,5 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 37 års opptjening ved 67 år, SL 650064	56,7 %	54,1 %	-4,6 %
	Type 40, annet, født 1970, 32 års opptjening ved 67 år, SL 531360	60,3 %	59,7 %	-1,0 %
Type 41, annet, født 1975, 37 års opptjening ved 67 år, SL 514140	58,9 %	58,7 %	-0,3 %	
Kommer like godt ut	Type 13, kontor/stotte, født 1975, 38 års opptjening ved 67 år, SL 05340	59,0 %	59,0 %	0,0 %
	Type 16, leder, født 1957, 36 års opptjening ved 67 år, SL 684285	66,0 %	65,9 %	0,0 %

Tabell 7.24 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 70 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 70 år	Type	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 42 års opptjening ved 70 år, SL 483400	71,2 %	93,1 %	30,8 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 43 års opptjening ved 70 år, SL 476748	71,2 %	90,2 %	26,7 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 43 års opptjening ved 70 år, SL 486096	71,0 %	86,7 %	22,1 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 42 års opptjening ved 70 år, SL 503606	70,7 %	81,8 %	15,7 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 42 års opptjening ved 70 år, SL 496152	70,6 %	77,5 %	9,8 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 43 års opptjening ved 67 år, SL 505340	68,5 %	73,9 %	7,9 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 48 års opptjening ved 70 år, SL 532112	66,4 %	78,8 %	18,7 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 42 års opptjening ved 70 år, SL 444400	71,7 %	94,0 %	31,1 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 42 års opptjening ved 70 år, SL 476748	71,4 %	89,7 %	25,6 %
	Type 10, kontor/støtte, født 1960, 39 års opptjening ved 70 år, SL 486096	71,0 %	84,8 %	19,4 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 40 års opptjening ved 70 år, SL 503606	70,7 %	80,9 %	14,4 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 39 års opptjening ved 70 år, SL 496152	70,6 %	76,2 %	7,9 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 41 års opptjening ved 70 år, SL 505340	68,5 %	73,1 %	6,7 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 46 års opptjening ved 70 år, SL 532112	66,4 %	75,4 %	13,6 %
	Type 15, leder, født 1954, 40 års opptjening ved 70 år, SL 651700	69,8 %	85,7 %	22,8 %
	Type 16, leder, født 1957, 39 års opptjening ved 70 år, SL 684285	69,6 %	81,0 %	16,4 %
	Type 17, leder, født 1960, 36 års opptjening ved 70 år, SL 639210	69,8 %	77,7 %	11,3 %
	Type 18, leder, født 1965, 35 års opptjening ved 70 år, SL 656075	69,6 %	72,5 %	4,2 %
	Type 19, leder, født 1970, 47 års opptjening ved 70 år, SL 684600	69,3 %	76,8 %	10,8 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 51 års opptjening ved 70 år, SL 560400	70,5 %	99,6 %	41,3 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 41 års opptjening ved 70 år, SL 671251	69,7 %	83,6 %	19,9 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 495444	70,8 %	82,8 %	16,9 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 30 års opptjening ved 70 år, SL 571450	70,1 %	73,7 %	5,1 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 43 års opptjening ved 70 år, SL 506352	70,5 %	75,1 %	6,5 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 35 års opptjening ved 70 år, SL 638856	67,6 %	68,3 %	1,0 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 40 års opptjening ved 70 år, SL 650064	65,7 %	66,8 %	1,7 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 40 års opptjening ved 70 år, SL 430200	71,9 %	93,4 %	29,9 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 39 års opptjening ved 70 år, SL 388314	72,3 %	91,4 %	26,4 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 433368	71,6 %	84,8 %	18,4 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 40 års opptjening ved 70 år, SL 434812	71,4 %	81,3 %	13,9 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 42 års opptjening ved 70 år, SL 436104	71,2 %	78,7 %	10,5 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 44 års opptjening ved 70 år, SL 431200	69,3 %	77,3 %	11,5 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 49 års opptjening ved 70 år, SL 514528	66,6 %	80,5 %	20,9 %
	Type 36, annet, født 1954, 38 års opptjening ved 70 år, SL 459400	71,5 %	91,6 %	28,1 %
	Type 37, annet, født 1957, 43 års opptjening ved 70 år, SL 493068	71,0 %	90,0 %	26,8 %
	Type 38, annet, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 477776	71,3 %	84,4 %	18,4 %
	Type 39, annet, født 1965, 36 års opptjening ved 70 år, SL 512404	70,5 %	79,1 %	12,2 %
	Type 40, annet, født 1970, 35 års opptjening ved 70 år, SL 531360	70,2 %	74,5 %	6,1 %
	Type 41, annet, født 1975, 40 års opptjening ved 70 år, SL 514140	68,4 %	72,7 %	6,3 %
	Type 42, annet, født 1980, 46 års opptjening ved 70 år, SL 481824	66,9 %	75,4 %	12,7 %

Kommer dårligere ut	Type 20, leder, født 1975, 42 års opptjening ved 70 år, SL 713125	67,3 %	64,7 %	-3,9 %
	Type 21, leder, født 1980, 42 års opptjening ved 70 år, SL 741650	65,3 %	60,3 %	-7,7 %
Kommer like godt ut	Ingen			

7.8 Opptjeningsatts 7 %

I det etterfølgende gis en oversikt over samlet pensjon ved uttaksalder 62 år, 65 år, 67 år og 70 år. Tabellene viser ytelser etter levealdersjustering, og for årskullene 1954 og 1957 er det som nevnt tatt hensyn til individuell garanti. I ny ordning er opptjeningsattsen økt fra 6,5 prosent til 7 prosent.

Tabell 7.25 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 62 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 62 år	Typen	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 15, leder, født 1954, 32 års opptjening ved 62 år, SL 651700	49,7 %	51,6 %	3,8 %
	Type 16, leder, født 1957, 31 års opptjening ved 62 år, SL 684285	46,1 %	47,9 %	3,9 %
	Type 19, leder, født 1970, 39 års opptjening ved 62 år, SL 684600	43,0 %	45,8 %	6,5 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 43 års opptjening ved 62 år, SL 560400	55,2 %	63,9 %	15,8 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 33 års opptjening ved 62 år, SL 671251	47,0 %	49,6 %	5,5 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 41 års opptjening ved 62 år, SL 514528	49,1 %	49,3 %	0,4 %
Kommer dårligere ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 34 års opptjening ved 62 år, SL 483400	57,7 %	56,6 %	-1,9 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 35 års opptjening ved 62 år, SL 476748	56,4 %	54,8 %	-2,8 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 35 års opptjening ved 62 år, SL 486096	54,7 %	52,5 %	-4,0 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 34 års opptjening ved 62 år, SL 503606	52,6 %	49,1 %	-6,7 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 34 års opptjening ved 62 år, SL 496152	51,6 %	47,9 %	-7,2 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 35 års opptjening ved 62 år, SL 505340	50,3 %	46,3 %	-8,0 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 40 års opptjening ved 62 år, SL 532112	48,7 %	48,1 %	-1,2 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 34 års opptjening ved 62 år, SL 444400	59,0 %	57,5 %	-2,5 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 34 års opptjening ved 62 år, SL 476748	56,4 %	54,4 %	-3,5 %
	Type 10, kontor/støtte, født 1960, 31 års opptjening ved 62 år, SL 486096	54,7 %	51,1 %	-6,6 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 32 års opptjening ved 62 år, SL 503606	52,6 %	48,5 %	-7,8 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 31 års opptjening ved 62 år, SL 496152	51,5 %	47,0 %	-8,7 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 33 års opptjening ved 62 år, SL 505340	50,3 %	45,7 %	-9,1 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 38 års opptjening ved 62 år, SL 532112	48,7 %	45,7 %	-6,2 %
	Type 17, leder, født 1960, 28 års opptjening ved 62 år, SL 639210	47,4 %	45,1 %	-4,9 %
	Type 18, leder, født 1965, 27 års opptjening ved 62 år, SL 656075	45,2 %	41,6 %	-8,0 %
Type 20, leder, født 1975, 34 års opptjening ved 62 år, SL 713125	41,0 %	38,3 %	-6,6 %	

	Type 21, leder, født 1980, 34 års opptjening ved 62 år, SL 741650	39,2 %	36,0 %	-8,2 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 495444	53,7 %	49,8 %	-6,0 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 22 års opptjening ved 62 år, SL 571450	49,7 %	41,9 %	-15,7 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 35 års opptjening ved 62 år, SL 506352	50,0 %	46,9 %	-6,2 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 27 års opptjening ved 62 år, SL 638856	45,5 %	40,0 %	-12,1 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 32 års opptjening ved 62 år, SL 650064	44,5 %	39,8 %	-10,6 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 32 års opptjening ved 62 år, SL 430200	59,6 %	57,2 %	-4,0 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 31 års opptjening ved 62 år, SL 388314	59,8 %	57,1 %	-4,5 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 433368	56,5 %	53,3 %	-5,7 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 32 års opptjening ved 62 år, SL 434812	54,6 %	52,5 %	-3,8 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 34 års opptjening ved 62 år, SL 436104	53,3 %	51,4 %	-3,6 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 36 års opptjening ved 62 år, SL 431200	52,4 %	51,1 %	-2,5 %
	Type 36, annet, født 1954, 30 års opptjening ved 62 år, SL 459400	58,5 %	55,6 %	-5,0 %
	Type 37, annet, født 1957, 35 års opptjening ved 62 år, SL 493068	56,0 %	54,3 %	-3,0 %
	Type 38, annet, født 1960, 30 års opptjening ved 62 år, SL 477776	55,0 %	51,1 %	-7,1 %
	Type 39, annet, født 1965, 28 års opptjening ved 62 år, SL 512404	52,4 %	46,7 %	-10,9 %
	Type 40, annet, født 1970, 27 års opptjening ved 62 år, SL 531360	50,8 %	44,1 %	-13,2 %
	Type 41, annet, født 1975, 32 års opptjening ved 62 år, SL 514140	50,1 %	45,0 %	-10,2 %
	Type 42, annet, født 1980, 38 års opptjening ved 62 år, SL 481824	49,9 %	48,0 %	-3,8 %
Kommer like godt ut	Ingen			

SL = sluttlønn

Tabell 7.26 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 65 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder	Typer	Ytelse	Ytelse	Endring i %
		Gml	ny	
Kommer bedre ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 37 års opptjening ved 65 år, SL 483400	66,0 %	68,2 %	3,3 %
	Type 8, kontor/stotte, født 1954, 37 års opptjening ved 65 år, SL 444400	66,0 %	69,1 %	4,7 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, opptjening 46 år ved 65 år, SL 560400	66,0 %	74,8 %	13,3 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 35 års opptjening ved 65 år, SL 430200	66,0 %	68,7 %	4,1 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 34 års opptjening ved 65 år, SL 388314	66,0 %	67,9 %	2,9 %
	Type 36, annet, født 1954, 33 års opptjening ved 65 år, SL 459400	66,0 %	67,0 %	2,9 %
Kommer dårligere ut	Type 2, saksbehandler, født 1957, 38 års opptjening ved 65 år, SL 476748	66,0 %	65,4 %	-0,9 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 38 års opptjening ved 65 år, SL 486096	66,0 %	62,0 %	-6,1 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 37 års opptjening ved 65 år, SL 503606	66,0 %	57,9 %	-12,2 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 37 års opptjening ved 65 år, SL 496152	66,0 %	55,9 %	-15,3 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 38 års opptjening ved 65 år, SL 505340	66,0 %	53,8 %	-18,5 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 43 års opptjening ved 65 år, SL 532112	66,0 %	57,6 %	-12,7 %
	Type 9, kontor/stotte, født 1957, 37 års opptjening ved 65 år, SL 476748	66,0 %	65,0 %	-1,5 %
	Type 10, kontor/stotte, født 1960, 34 års opptjening ved 65 år, SL 486096	66,0 %	60,5 %	-8,3 %
	Type 11, kontor/stotte, født 1965, 35 års opptjening ved 65 år, SL 503606	66,0 %	57,2 %	-13,3 %
	Type 12, kontor/stotte, født 1970, 34 års opptjening ved 65 år, SL 496152	66,0 %	54,8 %	-17,0 %
	Type 13, kontor/stotte, født 1975, 36 års opptjening ved 65 år, SL 505340	66,0 %	53,2 %	-19,4 %
	Type 14, kontor/stotte, født 1980, 41 års opptjening ved 65 år, SL 532112	66,0 %	54,9 %	-16,8 %

	Type 15, leder, født 1954, 35 års opptjening ved 65 år, SL 651700	66,0 %	62,5 %	-5,3 %
	Type 16, leder, født 1957, 34 års opptjening ved 65 år, SL 684285	66,0 %	58,3 %	-11,7 %
	Type 17, leder, født 1960, 31 års opptjening ved 65 år, SL 639210	66,0 %	55,1 %	-16,5 %
	Type 18, leder, født 1965, 30 års opptjening ved 65 år, SL 656075	66,0 %	51,0 %	-22,7 %
	Type 19, leder, født 1970, 42 års opptjening ved 65 år, SL 684600	66,0 %	55,3 %	-16,2 %
	Type 20, leder, født 1975, 37 års opptjening ved 65 år, SL 713125	66,0 %	46,4 %	-29,7 %
	<u>Type 21, leder, født 1980, 37 års opptjening ved 65 år, SL 741650</u>	66,0 %	43,5 %	-34,1 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 36 års opptjening ved 65 år, SL 671251	66,0 %	60,3 %	-8,6 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 495444	66,0 %	58,9 %	-10,8 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 25 års opptjening ved 65 år, SL 571450	55,0 %	51,5 %	-6,4 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 38 års opptjening ved 65 år, SL 506352	66,0 %	54,7 %	-17,1 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 30 års opptjening ved 65 år, SL 638856	66,0 %	48,6 %	-26,4 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 35 års opptjening ved 65 år, SL 650064	66,0 %	48,1 %	-27,1 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 433368	66,0 %	63,0 %	-4,5 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 35 års opptjening ved 65 år, SL 434812	66,0 %	61,3 %	-7,1 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 37 års opptjening ved 65 år, SL 436104	66,0 %	59,8 %	-9,4 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 39 års opptjening ved 65 år, SL 431200	66,0 %	59,2 %	-10,3 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 44 års opptjening ved 65 år, SL 514528	66,0 %	59,0 %	-10,6 %
	Type 37, annet, født 1957, 38 års opptjening ved 65 år, SL 493068	66,0 %	65,2 %	-1,2 %
	Type 38, annet. Født 1960, 33 års opptjening ved 65 år, SL 477776	66,0 %	60,5 %	-8,3 %
	Type 39, annet, født 1965, 31 års opptjening ved 65 år, SL 512404	66,0 %	55,7 %	-15,6 %
	Type 40, annet, født 1970, 30 års opptjening ved 65 år, SL 531360	66,0 %	52,7 %	-20,2 %
	Type 41, annet, født 1975, 35 års opptjening ved 65 år, SL 514140	66,0 %	52,4 %	-20,6 %
	Type 42, annet. Født 1980, 41 års opptjening ved 65 år, SL 481824	66,0 %	55,5 %	-15,9 %
Kommer like godt ut	Ingen			

SL = sluttlønn

Tabell 7.27 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 67 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 67 år	Typen	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 39 års opptjening ved 67 år, SL 483400	66,6 %	78,1 %	17,3 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 40 års opptjening ved 67 år, SL 476748	66,0 %	75,0 %	13,6 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 38 års opptjening ved 65 år, SL 486096	64,2 %	71,2 %	10,9 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 37 års opptjening ved 65 år, SL 503606	62,2 %	66,6 %	7,1 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 39 års opptjening ved 67 år, SL 496152	60,6 %	63,3 %	4,5 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 40 års opptjening ved 67 år, SL 505340	59,0 %	60,7 %	2,9 %
	Type 7, saksbehandling, født 1980, 45 års opptjening ved 67 år, SL 532112	57,3 %	65,4 %	14,1 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 39 års opptjening ved 67 år, SL 444400	67,0 %	78,9 %	17,8 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 39 års opptjening ved 67 år, SL 476748	66,0 %	74,5 %	12,9 %
	Type 10, saksbehandler, født 1960, 36 års opptjening ved 67 år, SL 486096	64,1 %	69,5 %	8,4 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 37 års opptjening ved 67 år, SL 503606	62,2 %	65,7 %	5,6 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 36 års opptjening ved 67 år, SL 496152	60,6 %	62,1 %	2,5 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 38 års opptjening ved 67 år, SL 05340	59,0 %	60,0 %	1,7 %

	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 36 års opptjening ved 67 år, SL 532112	57,3 %	62,4 %	8,9 %
	Type 15, leder, født 1954, 37 års opptjening ved 67 år, SL 651700	66,0 %	71,8 %	8,8 %
	Type 16, leder, født 1957, 36 års opptjening ved 67 år, SL 684285	66,0 %	67,0 %	1,5 %
	Type 17, leder, født 1960, 33 års opptjening ved 67 år, SL 639210	63,1 %	63,5 %	0,6 %
	Type 19, leder, født 1970, 44 års opptjening ved 67 år, SL 684600	59,6 %	63,2 %	6,0 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 48 års opptjening ved 67 år, SL 560400	66,0 %	83,9 %	27,1 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 38 års opptjening ved 67 år, SL 671251	66,0 %	69,2 %	4,8 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 495444	64,0 %	67,7 %	5,8 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 40 års opptjening ved 67 år, SL 506352	60,5 %	61,4 %	1,5 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 37 års opptjening ved 67 år, SL 430200	67,2 %	78,4 %	16,7 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 36 års opptjening ved 67 år, SL 388314	66,5 %	77,0 %	15,8 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 433368	64,7 %	71,0 %	9,7 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 37 års opptjening ved 67 år, SL 434812	62,8 %	68,6 %	9,2 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 39 års opptjening ved 67 år, SL 436104	61,2 %	66,7 %	9,0 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 41 års opptjening ved 67 år, SL 431200	59,6 %	65,9 %	10,6 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 46 års opptjening ved 67 år, SL 514528	57,5 %	66,9 %	16,3 %
	Type 36, annet, født 1954, 35 års opptjening ved 67 år, SL 459400	66,8 %	76,7 %	14,8 %
	Type 37, annet, født 1957, 40 års opptjening ved 67 år, SL 493068	66,0 %	74,8 %	13,3 %
	Type 38, annet, født 1960, 35 års opptjening ved 67 år, SL 477776	61,6 %	69,1 %	12,2 %
	Type 39, annet, født 1965, 33 års opptjening ved 67 år, SL 512404	62,1 %	64,1 %	3,2 %
	Type 40, annet, født 1970, 32 års opptjening ved 67 år, SL 531360	60,3 %	60,6 %	0,5 %
	Type 41, annet, født 1975, 37 års opptjening ved 67 år, SL 514140	58,9 %	59,6 %	0,2 %
	Type 42, annet, født 1980, 43 års opptjening ved 67 år, SL 481824	57,7 %	62,4 %	8,1 %
Kommer dårligere ut	Type 18, leder, født 1965, 32 års opptjening ved 67 år, SL 656075	61,3 %	58,7 %	-4,2 %
	Type 20, leder, født 1975, 39 års opptjening ved 67 år, SL 713125	57,9 %	53,1 %	-8,3 %
	<u>Type 21, leder, født 1980, 39 års opptjening ved 67 år, SL 741650</u>	56,4 %	49,7 %	-11,9 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 27 års opptjening ved 67 år, SL 571450	59,8 %	59,4 %	-0,7 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 32 års opptjening ved 67 år, SL 638856	58,2 %	55,8 %	-4,1 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 37 års opptjening ved 67 år, SL 650064	56,7 %	55,0 %	-3,0 %
Kommer like godt ut	Ingen			

Tabell 7.28 Hvem som kommer bedre, dårligere eller like bra ut i ny ordning sammenlignet med videreføring av dagens modell. Samlet ytelse i prosent av sluttlønn ved 70 år. Med levealdersjustering. Ved uttak.

Pensjonsalder 70 år	Type	Ytelse Gml	Ytelse ny	Endring i %
Kommer bedre ut	Type 1, saksbehandler, født 1954, 42 års opptjening ved 70 år, SL 483400	71,2 %	94,7 %	33,0 %
	Type 2, saksbehandler, født 1957, 43 års opptjening ved 70 år, SL 476748	71,2 %	91,8 %	28,9 %
	Type 3, saksbehandler, født 1960, 43 års opptjening ved 70 år, SL 486096	71,0 %	88,3 %	24,4 %
	Type 4, saksbehandler, født 1965, 42 års opptjening ved 70 år, SL 503606	70,7 %	83,2 %	17,7 %
	Type 5, saksbehandler, født 1970, 42 års opptjening ved 70 år, SL 496152	70,6 %	78,8 %	11,6 %
	Type 6, saksbehandler, født 1975, 43 års opptjening ved 67 år, SL 505340	68,5 %	75,2 %	9,8 %
	Type 7, saksbehandler, født 1980, 48 års opptjening ved 70 år, SL 532112	66,4 %	80,2 %	20,8 %
	Type 8, kontor/støtte, født 1954, 42 års opptjening ved 70 år, SL 444400	71,7 %	95,6 %	33,3 %
	Type 9, kontor/støtte, født 1957, 42 års opptjening ved 70 år, SL 476748	71,4 %	91,3 %	27,9 %
	Type 10, kontor/støtte, født 1960, 39 års opptjening ved 70 år, SL 486096	71,0 %	86,2 %	21,4 %
	Type 11, kontor/støtte, født 1965, 40 års opptjening ved 70 år, SL 503606	70,7 %	82,2 %	16,3 %
	Type 12, kontor/støtte, født 1970, 39 års opptjening ved 70 år, SL 496152	70,6 %	77,5 %	9,8 %
	Type 13, kontor/støtte, født 1975, 41 års opptjening ved 70 år, SL 505340	68,5 %	74,4 %	13,1 %
	Type 14, kontor/støtte, født 1980, 46 års opptjening ved 70 år, SL 532112	66,4 %	76,8 %	15,7 %
	Type 15, leder, født 1954, 40 års opptjening ved 70 år, SL 651700	69,8 %	87,3 %	25,1 %
	Type 16, leder, født 1957, 39 års opptjening ved 70 år, SL 684285	69,6 %	82,4 %	18,4 %
	Type 17, leder, født 1960, 36 års opptjening ved 70 år, SL 639210	69,8 %	78,9 %	13,0 %
	Type 18, leder, født 1965, 35 års opptjening ved 70 år, SL 656075	69,6 %	73,6 %	5,7 %
	Type 19, leder, født 1970, 47 års opptjening ved 70 år, SL 684600	69,3 %	78,2 %	12,8 %
	Type 22, underv./forsker, født 1954, 51 års opptjening ved 70 år, SL 560400	70,5 %	101,6 %	44,1 %
	Type 23, underv./forsker, født 1957, 41 års opptjening ved 70 år, SL 671251	69,7 %	85,1 %	22,1 %
	Type 24, underv./forsker, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 495444	70,8 %	84,1 %	18,8 %
	Type 25, underv./forsker, født 1965, 30 års opptjening ved 70 år, SL 571450	70,1 %	74,6 %	6,4 %
	Type 26, underv./forsker, født 1970, 43 års opptjening ved 70 år, SL 506352	70,5 %	76,4 %	9,0 %
	Type 27, underv./forsker, født 1975, 35 års opptjening ved 70 år, SL 638856	67,6 %	69,3 %	2,5 %
	Type 28, underv./forsker, født 1980, 40 års opptjening ved 70 år, SL 650064	65,7 %	68,0 %	3,5 %
	Type 29, teknisk/renhold, født 1954, 40 års opptjening ved 70 år, SL 430200	71,9 %	95,0 %	32,1 %
	Type 30, teknisk/renhold, født 1957, 39 års opptjening ved 70 år, SL 388314	72,3 %	92,9 %	28,5 %
	Type 31, teknisk/renhold, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 433368	71,6 %	86,2 %	20,4 %
	Type 32, teknisk/renhold, født 1965, 40 års opptjening ved 70 år, SL 434812	71,4 %	82,7 %	15,8 %
	Type 33, teknisk/renhold, født 1970, 42 års opptjening ved 70 år, SL 436104	71,2 %	80,0 %	12,4 %
	Type 34, teknisk/renhold, født 1975, 44 års opptjening ved 70 år, SL 431200	69,3 %	78,6 %	13,4 %
	Type 35, teknisk/renhold, født 1980, 49 års opptjening ved 70 år, SL 514528	66,6 %	81,9 %	23,0 %
	Type 36, annet, født 1954, 38 års opptjening ved 70 år, SL 459400	71,5 %	93,1 %	30,2 %
	Type 37, annet, født 1957, 43 års opptjening ved 70 år, SL 493068	71,0 %	91,6 %	29,0 %
	Type 38, annet, født 1960, 38 års opptjening ved 70 år, SL 477776	71,3 %	85,8 %	20,3 %
	Type 39, annet, født 1965, 36 års opptjening ved 70 år, SL 512404	70,5 %	80,3 %	13,9 %
	Type 40, annet, født 1970, 35 års opptjening ved 70 år, SL 531360	70,2 %	75,6 %	7,7 %
	Type 41, annet, født 1975, 40 års opptjening ved 70 år, SL 514140	68,4 %	74,0 %	8,2 %
	Type 42, annet, født 1980, 46 års opptjening ved 70 år, SL 481824	66,9 %	76,8 %	14,8 %

Kommer dårligere ut	Type 20, leder, født 1975, 42 års opptjening ved 70 år, SL 713125	67,3 %	65,8 %	-2,2 %
	Type 21, leder, født 1980, 42 års opptjening ved 70 år, SL 741650	65,3 %	61,4 %	-6,0 %
Kommer like godt ut	Ingen (noen på marginen)			

7.9 Pensjonsytelse ved 67 år når pensjonen tas ut ved 65 år

I dette avsluttende avsnittet i kapitlet skal vi se litt nærmere på hva som skjer med pensjonsytelsene ved 67 år for en person som tar ut pensjonen ved 65 år. Beregningene som er vist i tabeller over viser at samlet pensjon i dagens tjenstepensjonsordning ved uttak ved 65 år tilsvarer 66 prosent av sluttlønn, gitt full opptjening. Det ser dermed ut til at dagens offentlig tjenstepensjon ved uttak ved 65 år er langt bedre for de fleste enn en ny opptjeningsmodell for offentlig tjenstepensjon. Når vi tar utgangspunkt i ASDs grunneksempel der ny ordning har en opptjeningsssats på 5 prosent, vil ytelsen i dagens ordning være høyere enn det en ny ordning gjør, også etter 67 år, når uttak skjer ved 65 år.

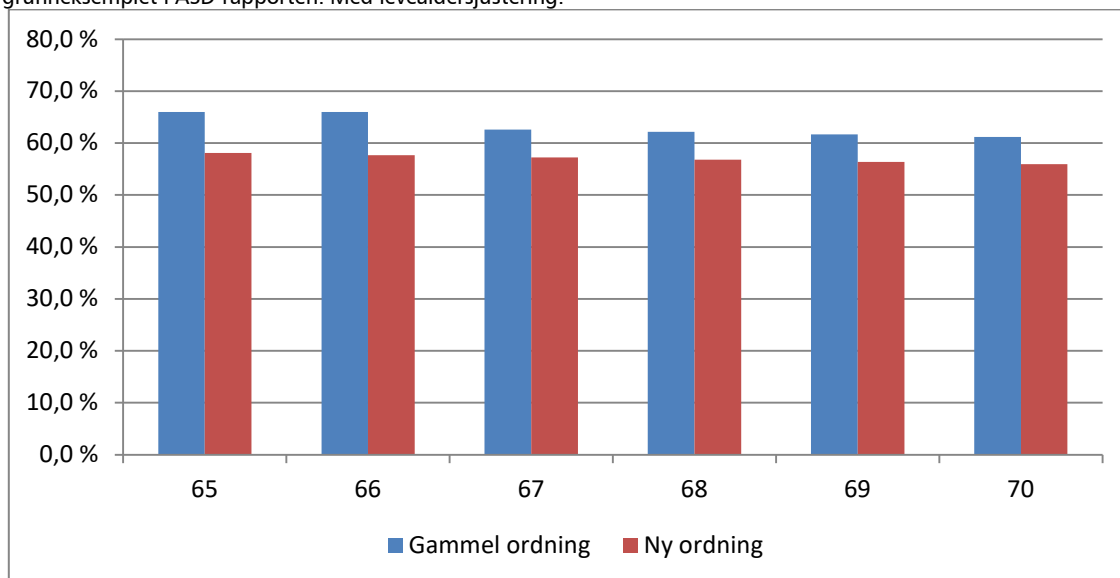
Figur 7.1 (og tabell 7.29 som viser tallverdiene) viser at samlet pensjon ved uttak ved 65 år i ny ordning utgjør 58,1 prosent av sluttlønn. Dette er 7,9 prosentpoeng lavere enn det dagens ordning gir ved uttak 65 år. Differansen øker ved 66 år til 8,3 prosentpoeng ved 66 år og skyldes at pensjonen (et fast beløp) reguleres med generell lønnsvekst fratrukket 0,75 prosent per år. Pensjonen i dagens ordning vil ved 67 år utgjøre 62,6 prosent av sluttlønn, dvs. en nedgang på 3,4 prosentpoeng sammenlignet med nivået ved 65 og 66 år. Pensjonen reguleres fra 67 år årlig med generell lønnsvekst fratrukket 0,75 prosent. Forskjellen på samlet ytelse i gammel ordning og ny ordning ved 67 år er på 5,4 prosentpoeng.

Disse resultatene viser at gammel modell, gitt forutsetningene (jf. kapittel 3), gir høyere pensjon når uttak skjer ved 65 år, enn at forskjellen reduseres ved 67 år da levealdersjustering i dagens modell inntreffer.

Tabell 7.29 Samlet pensjonsytelse ved ulike alder når uttak skjer ved 65 år. Gammel og ny ordning med utgangspunkt i grunneksamplet i ASD-rapporten. Med levealdersjustering.

	65 år	66 år	67 år	68 år	69 år	70 år
Gammel ordning	66,0 %	66,0 %	62,6 %	62,1 %	61,7 %	61,2 %
Ny ordning	58,1 %	57,7 %	57,2 %	56,8 %	56,4 %	56,0 %

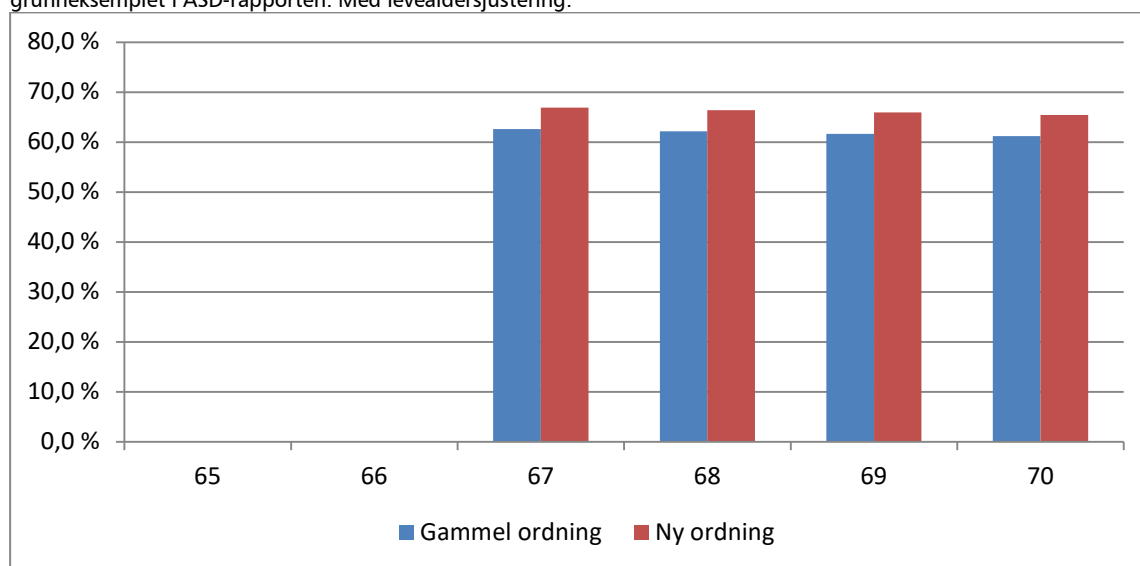
Figur 7.1 Samlet pensjonsytelse ved ulike alder når uttak skjer ved 65 år. Gammel og ny ordning med utgangspunkt i grunneksmplet i ASD-rapporten. Med levealdersjustering.



Hva vil forskjellen mellom gammel ordning og ny ordning være når uttak skjer ved 67 år? Figur 7.2 og tabell 7.30 viser at effekten av å utsette pensjoneringstidspunktet fra 65 år til 67 år i ny ordning er stor. Vi ser at samlet ytelse i ny ordning utgjør 66,9 prosent av sluttlønn, mens dagens ordning (som nevnt) gir 62,6 prosent. Forskjellen i årlig pensjon ved 67 år og 65 år i ny ordning utgjør en økning på 9,7 prosentpoeng, mens dagens ordning gir en nedgang på 3,4 prosentpoeng. Ny ordning gir ved 67 år 4,3 prosentpoeng høyere pensjon målt i prosent av sluttlønn.

Dagens ordning fremstår ved 65 – 66 år som svært god, mens den svekkes betydelig ved 67 år. Ny ordning belønner utsatt pensjonering, og ovennevnte tall viser at økningen i årlig pensjon fra 65 år til 67 år er betydelig.

Figur 7.2 Samlet pensjonsytelse ved ulike aldre når uttak skjer ved 67 år. Gammel og ny ordning med utgangspunkt i grunneksmplet i ASD-rapporten. Med levealdersjustering.



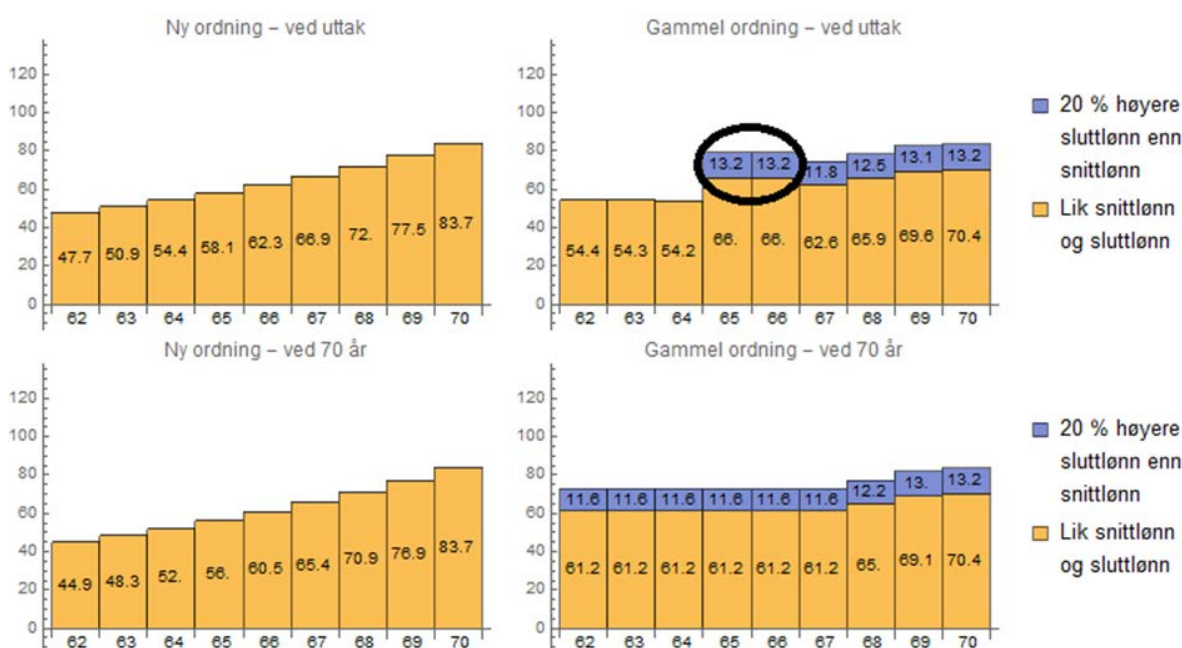
Tabell 7.30 Samlet pensjonsytelse ved ulike aldre når uttak skjer ved 67 år. Gammel og ny ordning med utgangspunkt i grunneksmplet i ASD-rapporten. Med levealdersjustering.

	67 år	68 år	69 år	70 år
Gammel ordning	62,6 %	62,1 %	61,7 %	61,2 %
Ny ordning	66,9 %	66,4 %	65,9 %	65,4 %

8 Totalpensjonens påvirkning av karriere

Figur 8.1 viser forholdet mellom ny og gammel totalpensjon, dvs. summen av folketrygd, AFP og tjenstepensjon. Dette vises kun med levealdersjustering, siden det er det mest realistiske.

Figur 8.1. Totalpensjonens påvirkning av karriere.



Figuren viser hvordan ny og gammel totalpensjon påvirkes av karriere. Vi har tatt utgangspunkt i grunneksempelet fra ASD rapporten «Nye pensjonsordninger i offentlig sektor» og viser pensjon som andel av snittlønn. I alle tidligere figurer har vi vist pensjon som andel av sluttlønn, men for å få frem effekten av at sluttlønnen er høyere enn snittlønnen, har vi her valgt å vise pensjon som andel av snittlønn. I alternativet med ulik sluttlønn og snittlønn, har vi satt sluttlønnen 20 prosent høyere enn snittlønnen. Kort oppsummert skjer følgende:

- Ny folketrygd, AFP og tjenstepensjon er helt og holdent avhengig av snittlønn og derfor påvirkes ikke totalpensjon i ny ordning av sluttlønn for en gitt snittlønn. Den eneste betydningen av karriere oppstår dersom sluttlønnen passerer 7,1 G eller 12 G, fordi opptjening av ny AFP stopper på 7,1 G og opptjening av tjenstepensjon stopper på 12 G.

- Gammel folketrygd er egentlig avhengig av snittet av de 20 beste årene, men i vår modell legger vi til grunn snittlønnen. Gammel folketrygd og AFP (AFP er lik folketrygd + et uregulert kronetillegg) er derfor upåvirket av sluttlønn for en gitt snittlønn i vår modellverden. Gammel tjenstepensjon er derimot kun avhengig av sluttlønn og derfor blir totalpensjonen betydelig høyere i gammel ordning når sluttlønnen øker mens snittlønnen holdes konstant. Merk at økningen markert i figuren er lett å tolke, siden 13,2 prosent er lik 20 prosent av 66 prosent. Økningen i pensjon er her altså lik den prosentvise økningen i sluttlønn når vi tar med karrieretillegg.