

Vedlegg 2 til Framtidens arbeidsliv – fire notater

--

bransje	I hvilken bransje jobber du?
◆ range:*	
Renhold	<input type="radio"/> 1
Anlegg (private)	<input type="radio"/> 2
Vakt	<input type="radio"/> 3
Maskin	<input type="radio"/> 4
Bergindustrien	<input type="radio"/> 5
Asfalt, veivedlikehold	<input type="radio"/> 6
Skadedyr/sanering	<input type="radio"/> 7
Vaktmester	<input type="radio"/> 8
Kystverket	<input type="radio"/> 9
Parkeringsselskaper	<input type="radio"/> 10
Bom- og bruselskaper	<input type="radio"/> 11
Skianlegg	<input type="radio"/> 12
Fritids- og fornøyelsestilbud	<input type="radio"/> 13
Annen bransje:	Open

alder	Hva er din alder?
◆ range:*	
Under 30 år	<input type="radio"/> 1
30-44 år	<input type="radio"/> 2
45-59 år	<input type="radio"/> 3
Over 60 år	<input type="radio"/> 4

kjønn	Er du kvinne eller mann?
◆ range:*	
Kvinne	<input type="radio"/> 1
Mann	<input type="radio"/> 2

midl	Hvilket av disse forholdene passer best for ansettelsesforholdet ditt?
◆ range:*	

midl	Hvilket av disse forholdene passer best for ansettelsesforholdet ditt?
Fast ansatt, heltid	<input type="radio"/> 1
Fast ansatt, deltid	<input type="radio"/> 2
Midlertidig ansatt i vikariat eller engasjement	<input type="radio"/> 3
Midlertidig ansatt som ekstrahjelp, tilkallingsvikar, el.l.	<input type="radio"/> 4
Sesongansatt	<input type="radio"/> 5
Utleid fra vikarbyrå/bemanningselskap	<input type="radio"/> 6
Annen midlertidig ansettelse	<input type="radio"/> 7
Vet ikke	<input type="radio"/> 8

ansatte	Hvor mange ansatte er det i virksomheten der du er ansatt?
♦ range:*	
1-9	<input type="radio"/> 1
10-25	<input type="radio"/> 2
26-50	<input type="radio"/> 3
51-100	<input type="radio"/> 4
101 – 500	<input type="radio"/> 5
Mer enn 500	<input type="radio"/> 6
Ikke sikker	<input type="radio"/> 7

vurdering	Hvordan vurderer du de følgende forholdene i virksomheten der du er ansatt?					
♦ range:*						
	Svært dårlig	Ganske dårlig	Verken dårlig eller bra	Ganske bra	Svært bra	Ikke sikker
	1	2	3	4	5	6
Trygghet i arbeidsforholdet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/> 1
Karrieremuligheter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/> 2
Arbeidsmiljø	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/> 3
Forholdet mellom ledelse og ansatte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/> 4
Kompetanseutvikling og etter- og videreutdanning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/> 5

situasjon	Har din arbeidssituasjon endret seg, sammenliknet med tre år tilbake i tid? Har det blitt mer eller mindre...			
♦ range:*				
	Mer	Som før	Mindre	Ikke sikker
	1	2	3	4
Rom for egne beslutninger/avgjørelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/> 1
Ansvar i jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/> 2

situasjon	Har din arbeidssituasjon endret seg, sammenliknet med tre år tilbake i tid? Har det blitt mer eller mindre...				
Kvalitetskrav i jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	3
Høyt tempo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	4
Økonomiske resultatkrav	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	5
Frykt for å miste jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	6
Behov for å sette seg inn i nye systemer eller teknologi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	7

omstilling	Har virksomheten der du jobber gjennomgått større omorganiseringer i løpet av de siste to årene, slik som....? Merk alle som passer				
♦ range:*					
Arbeidsplassen din ble skilt ut fra virksomheten (outsourcing)	<input type="checkbox"/>				1
Arbeidsplassen din ble slått sammen med annen enhet / avdeling	<input type="checkbox"/>				2
Arbeidsplassen din ble organisert på en ny måte	<input type="checkbox"/>				3
Innføring av ny teknologi gjorde tidligere arbeidsoppgaver overflødige	<input type="checkbox"/>				4
Det ble gjennomført nedbemanning	<input type="checkbox"/>				5
Virksomheten fikk nye eiere	<input type="checkbox"/>				6
Annen større omorganisering	<input type="checkbox"/>				7
♦ exclusive:yes	<input type="radio"/>				8
Nei, ingen større omorganisering					
♦ exclusive:yes	<input type="radio"/>				9
Vet ikke					

akrim	I løpet av de siste 12 månedene, har du opplevd eller blitt oppmerksom på noen av følgende forhold?					
♦ range:*						
	Ja, har selv opplevd det	Ja, blant kolleger	Nei, ikke der jeg er ansatt, men vet at dette forekommer hos underleveranører e.l.	Nei	Ikke sikker	
	1	2	3	4	5	
Utbetaling av lønn uten at det meldes inn til skatteetaten (svart lønn)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	1
Utbetaling av lønn under tariffavtalens minstesats	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	2
Manglende kompensasjon for overtid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	3
Ikke fått tillegg en har krav på (f.eks. nattarbeid)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	4

akrim	I løpet av de siste 12 månedene, har du opplevd eller blitt oppmerksom på noen av følgende forhold?					
Arbeidsforhold som medfører fare for liv og helse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	5
Bruk av arbeidstakere uten arbeids- eller oppholdstillatelse i Norge	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	6
Oppsigelse på dagen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	7
Uønsket seksuell oppmerksomhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	8

tekno	Hvilke teknologiske hjelpemidler bruker du i jobben din?	
♦ range:*		
PC	<input type="checkbox"/>	1
Smarttelefon/ app	<input type="checkbox"/>	2
Sosiale medier	<input type="checkbox"/>	3
Digitale modeller eller tegninger (BIM etc.)	<input type="checkbox"/>	4
Roboter (inkludert robotstøvsugere, lager-roboter etc.)	<input type="checkbox"/>	5
Datastyrt maskiner (f.eks. anleggs- og produksjonsmaskineri, droner m.m.)	<input type="checkbox"/>	6
GPS eller digitale karttjenester	<input type="checkbox"/>	7
Scannere, sensorer, RFID e.l.	<input type="checkbox"/>	8
Digitale opplæringskurs	<input type="checkbox"/>	9
♦ exclusive:yes Ingen av disse	<input type="radio"/>	10

oppg	Har du de siste 12 måneder måttet sette deg inn i / ta i bruk ny teknologi, slik at du har måttet løse arbeidsoppgavene på ny måte?	
♦ range:*		
Ja	<input type="radio"/>	1
Nei	<input type="radio"/>	2
Vet ikke	<input type="radio"/>	3

oppl	Har du fått tilstrekkelig opplæring til å kunne ta i bruk den nye teknologien?	
♦ filter:\oppg.a=1		
♦ range:*		
Ja	<input type="radio"/>	1
Nei	<input type="radio"/>	2
Vet ikke	<input type="radio"/>	3

effekt	Hvilke av følgende tiltak tror du kan bidra til større effektivitet på din arbeidsplass?
♦ range:*	
Klarere oppgavefordeling	<input type="checkbox"/> 1
Tydligere tidsfrister	<input type="checkbox"/> 2
Bedre organisering av arbeidsoppgaver	<input type="checkbox"/> 3
Færre møter	<input type="checkbox"/> 4
Klarere ansvarsfordeling	<input type="checkbox"/> 5
Bedre IT-systemer	<input type="checkbox"/> 6
Mer mål- og resultatstyring	<input type="checkbox"/> 7
Mindre mål- og resultatstyring	<input type="checkbox"/> 8
Klarere rutiner og kontroll	<input type="checkbox"/> 9
Bedre opplæring	<input type="checkbox"/> 10
Færre ansatte	<input type="checkbox"/> 11
Flere ansatte	<input type="checkbox"/> 12
Større rom for faglig skjønn	<input type="checkbox"/> 13
Økt bruk av ny teknologi	<input type="checkbox"/> 14
♦ exclusive:yes	<input type="radio"/> 15
Ingen av de nevnte	
Andre tiltak:	Open

endring	I hvilken grad tror du at virksomheten der du jobber vil bli påvirket av teknologiske endringer/digitalisering?
♦ range:*	
Svært stor	<input type="radio"/> 1
Ganske stor	<input type="radio"/> 2
Verken stor eller liten	<input type="radio"/> 3
Ganske liten	<input type="radio"/> 4
Svært liten	<input type="radio"/> 5

hvilke	Hvilke teknologier tror du vil føre til endringer i virksomheten der du er ansatt?
♦ filter:\endring.a=1;2	
♦ range:*	
Open	

ansatte2	<p>Det snakkes ofte om ny teknologi og automatisering av ulike arbeidsoppgaver. Det kan dreie seg om oppgaver som forsvinner eller som i større grad utføres av maskiner eller ved hjelp av datateknologi. Andre eksempler er at ny teknologi gjør at kundene overtar en større del av jobben (som banktjenester, kassebetaling, reisebestillinger).</p> <p>Hvis du ser to år fram i tid, tror du det på din arbeidsplass vil bli færre eller flere ansatte som følge av ny teknologi og automatisering?</p>
♦ range:*	
Det vil bli vesentlig færre ansatte	<input type="radio"/> 1
Det vil bli noe færre ansatte	<input type="radio"/> 2
Ingen endring i antall ansatte	<input type="radio"/> 3
Det vil bli noe flere ansatte	<input type="radio"/> 4
Det vil bli vesentlig flere ansatte	<input type="radio"/> 5
Ikke sikker	<input type="radio"/> 6

ansatte10	<p>Hvis du ser ti år fram i tid, tror du det på din arbeidsplass vil bli færre eller flere ansatte som følge av ny teknologi og automatisering?</p>
♦ range:*	
Det vil bli vesentlig færre ansatte	<input type="radio"/> 1
Det vil bli noe færre ansatte	<input type="radio"/> 2
Ingen endring i antall ansatte	<input type="radio"/> 3
Det vil bli noe flere ansatte	<input type="radio"/> 4
Det vil bli vesentlig flere ansatte	<input type="radio"/> 5
Ikke sikker	<input type="radio"/> 6

egen	<p>Ser du for deg at arbeidsoppgavene du i dag utfører vil bli løst ved hjelp av teknologiske løsninger, i løpet av de neste ti årene? Tror du at din jobb vil...</p>
♦ range:*	
Bli overflødig og forsvinne	<input type="radio"/> 1
Bli vesentlig endret	<input type="radio"/> 2
Bli litt endret	<input type="radio"/> 3
Vil være som i dag	<input type="radio"/> 4
Vet ikke	<input type="radio"/> 5

kompetansebehov	<p>Vil du få behov for ny eller annen kompetanse som følge av teknologendringer? Kryss av for hvilke tiltak du tror du vil ha behov for:</p>
♦ range:*	
♦ exclusive:yes	<input type="radio"/> 1
Har den kompetansen jeg trenger	

kompetansebe h	Vil du få behov for ny eller annen kompetanse som følge av teknologiendringer? Kryss av for hvilke tiltak du tror du vil ha behov for:
Erfaringsutveksling med kolleger	<input type="checkbox"/> 2
Kurs på arbeidsplassen eller på nett	<input type="checkbox"/> 3
Kurs som gir sertifisering	<input type="checkbox"/> 4
Fagbrev/fagskoleutdanning	<input type="checkbox"/> 5
Utdanning ved universitet/høyskole	<input type="checkbox"/> 6

kurs	Får du tilbud om kompetanseheving, kurs eller videreutdanning i din jobb?
♦ range:*	
Ja	<input type="radio"/> 1
Nei	<input type="radio"/> 2
Ikke sikker	<input type="radio"/> 3

rep	Har dere i virksomheten der du er ansatt...
♦ range:*	
Tillitsvalgt fra Arbeidsmandsforbundet	<input type="checkbox"/> 1
Tillitsvalgt fra annen fagforening	<input type="checkbox"/> 2
Tariffavtale med Arbeidsmandsforbundet	<input type="checkbox"/> 3
Klubbmøter	<input type="checkbox"/> 4
Verneombud	<input type="checkbox"/> 5
Arbeidsmiljøutvalg (AMU)	<input type="checkbox"/> 6
Annen ansatterepresentasjon	<input type="checkbox"/> 7
♦ exclusive:yes	<input type="radio"/> 8
Ingen av disse	
Vet ikke	<input type="checkbox"/> 9

klubb	Hvor ofte avholdes det klubbmøter i virksomheten der du er ansatt?
♦ filter:\rep.a=3	
♦ range:*	
Aldri	<input type="radio"/> 1
Årlig eller sjeldnere	<input type="radio"/> 2
En gang i halvåret	<input type="radio"/> 3
Noen ganger i halvåret	<input type="radio"/> 4
Månedlig eller oftere	<input type="radio"/> 5
Vet ikke	<input type="radio"/> 6

vurdering_naf	Hvor enig eller uenig er du i de følgende beskrivelsene av den jobben Arbeidsmandsforbundet gjør?						
Gir medlemmene god informasjon om forbundets politikk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	2
Er interessert i å høre synspunktene dine	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	3
Tar et helhetlig samfunnsansvar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	4
Har informative nettsider	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	5
Tar aktivt i bruk sosiale medier	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	6
Jobber for en lønnsfordeling du er fornøyd med	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	7

taverv	Kunne du tenkte deg å ta verv som...	
♦ range:*		
Tillitsvalgt	<input type="checkbox"/>	1
Medlem i klubbstyret	<input type="checkbox"/>	2
Verneombud	<input type="checkbox"/>	3
Medlem i AMU	<input type="checkbox"/>	4
Engasjere meg i forbundet	<input type="checkbox"/>	5
♦ exclusive:yes	<input type="radio"/>	6
Nei		

forslag	Helt til slutt: Har du konkrete forslag eller saker som du synes forbundet ditt bør jobbe med?	
Skriv her:	Open	

gave	Vil du delta i trekningen av et universalgavekort på 5000 kr?	
Skriv inn e-postadressen din her:	Open	