

Bjorn Dapi og Elin Svarstad

Lønnsutvikling i det statlige tariffområdet 2004–2019

Fafo-notat
2022:06

Bjorn Dapi og Elin Svarstad

Lønnsutvikling i det statlige tariffområdet 2004–2019

Fafo-notat 2022:06

Fafo-notat 2022:06

© Fafo 2022

ISSN 0804-5135

Innhold

Forord	4
1 Tema	5
2 Data og yrkesgrupper	6
1.1 Populasjon	6
1.2 Lønnsbegrep	6
1.3 Yrkesgrupper i staten.....	7
3 Lønnsvekst	9
3.1 Årlig lønnsutvikling og lønnsvekst	10
Sysselesettingsutvikling	11
Lønnsvekst	11
Ledere.....	12
Masterutdannede.....	13
Professorer.....	15
Førsteamanuensiser.....	16
Høgskolelektorer.....	17
Universitetslektorer.....	18
Stipendiater	19
Saksbehandlere	21
Rådgivere	22
Seniorrådgivere.....	23
Kokker	24
Renholdere.....	25
Driftsykker.....	26
Lærlinger	27
Andre arbeiderykker	28
3.2 Aggregert lønnsvekst 2004(2008)-2019	29
Ledere.....	30
Masterutdannede.....	30
Yrkesgrupper.....	31
Vedlegg	33
Deskriptiv statistikk for yrkesgruppene.....	33

Forord

Dette notatet undersøker lønnsveksten blant utvalgte yrkesgrupper i det statlige tariffområdet i perioden 2004–2015. Oppdraget er gjennomført for LO Stat våren 2022. Vi takker Finn Olav Haga i LO Stat for et godt samarbeid og for nyttige innspill i forbindelse med kategorisering av yrkesgrupper. Takk også til Kristine Nergaard for kvalitetssikring på Fafo, og til Jon Lahlum for korrektur.

Oslo, 05.05.2022

Bjorn Dapi og Elin Svarstad

1 Tema

Formålet med notatet er å undersøke lønnsveksten i utvalgte yrkesgrupper i det statlige tariffområdet, i tidsperioden 2004–2019. Grunnlaget for analysene er Statistisk sentralbyrås (SSB) lønnsstatistikk. Fordi det er et brudd i dataserien i 2015, redegjør vi også for hvordan vi håndterer overgangen fra stillingskoder til yrkeskoder i staten fra 2014 til 2015. Vi studerer utvikling i nominell lønn og realtimelønn i perioden, i tillegg til lønnsvekst både ukorrigert og korrigert, for sammensetningseffekter innad i yrkesgruppene. Sistnevnte for å isolere den delen av lønnsveksten som ikke kan forklares med at sammensetningen av gruppen endrer seg over tid.

2 Data og yrkesgrupper

Datagrunnlaget som danner utgangspunktet for de følgende analysene, er SSBs lønnsstatistikk for årene 2004 til 2019. I staten foreligger det fulltellingene, hvor samtlige lønnsforhold blir telt opp 1. oktober hvert år. Tellingstidspunktet betyr at effekt av lønnsoppgjør som har innslagspunkter etter 1. oktober ikke kommer med på årets statistikk. Dette vil fanges opp i det påfølgende telleåret. I tillegg til informasjon som ligger i lønnsstatistikken, har vi koblet på opplysninger om høyeste fullførte utdanningsnivå fra Nasjonal utdanningsdatabase. I dette kapitlet redegjør vi for hvordan populasjonen er avgrenset, hvilket lønnsbegrep som benyttes i analysen, og hvordan yrkesgruppene er definert.

1.1 Populasjon

Enheten i lønnsstatistikken er arbeidsforhold, og samme person kan dermed ha flere observasjoner i et gitt år.¹ I dette notatet er vi interessert i lønnsvekst innad i yrkesgrupper. Ulempen med å bruke alle arbeidsforhold i denne sammenheng, er at personer med flere arbeidsforhold, for eksempel de som har flere deltidsjobber får større vekt i datagrunnlaget, noe som kan gi en skjev lønnsfordeling. Vi har derfor tatt utgangspunkt i jobben med den høyeste innrapporterte stillingsprosenten vedkommende år når vi regner på lønnsvekst. Med dette sikrer vi at alle lønnstakere er representert med bare én jobb i datagrunnlaget, og at de bidrar likt i lønnsfordelingen.

1.2 Lønnsbegrep

I SSBs lønnsstatistikk benyttes to ulike lønnsmå. For det første brukes *avtalt månedslønn*, som omfatter fast lønn inkludert kvalifikasjons- og kompetansetillegg, samt andre faste personlige tillegg. I tillegg rapporteres *lønn i alt*, som omfatter avtalt lønn, bonus og uregelmessige tillegg, som skifttillegg, turnustillegg, tillegg for ubekvem arbeidstid og helldagstillegg. Overtid og eventuelle naturalytelser eller frynsegoder inkluderes ikke i noen av lønnsbegrepene i lønnsstatistikken. Det er lønn i alt som legges til grunn i analysene her.

Lønn rapporteres som en månedlig sum for både heltids- og deltidsansatte personer. Ved hjelp av innrapportert avtalt arbeidstid eller stillingsprosent, regner vi ut en timelønn for hver lønnstaker. I motsetning til Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørens årslønnsbegrep som bruker lønnsinformasjon for hele året, representerer vårt begrep for lønn per tidsenhet en gitt kalendermåned (oktober). Det betyr at effekt av lønnsoppgjør som har innslagspunkt etter 1. oktober, ikke er med på årets statistikk. Vi beregner vekst i lønn justert for inflasjon, eller mer spesifikt realtimelønn i 2015-kroneverdi, med utgangspunkt i SSBs årlige konsumprisindeks². Den beregnede realtimelønnen er utgangspunktet for å beregne lønnsvekst i de enkelte gruppene.

¹ Det forekommer sjeldnere i staten enn i andre tariffområder at personer har flere arbeidsforhold.

² <https://www.ssb.no/statbank/table/08981>

1.3 Yrkesgrupper i staten

I lønnsstatistikken for årene 2004–2014 ble det for ansatte i staten innrapportert firesifrede stillingskoder fra hovedtariffavtalen (HTA)³. Fra 2015 gikk man over til å utelukkende rapportere inn yrkeskoder i henhold til yrkeskatalogen. Yrkeskatalogen er en sjusifret yrkeskode⁴ basert på Standard for yrkesklassifisering fra 1998, STYRK-98. Det finnes ingen en-til-en korrespondanse mellom stillingskodene i HTA og yrkeskatalogen. Vi må derfor lage en kobling mellom de to yrkeskategoriseringene som gir en mest mulig realistisk korrespondanse. Likevel vet vi at det ikke er alle stillingskoder som har unike yrkeskoder, slik at vi uansett vil få et brudd mellom 2014 og 2015.

Måten vi har valgt å lage koblingen på, er å ta utgangspunkt i stillingskodene til ansatte i staten i lønnsfilen for året 2014, og deretter se hvilken *yrkeskode* disse individene har i lønnsfilen fra 2015. Ved å gjøre det på denne måten risikerer vi å feilklassifisere stillinger til yrkeskoder som reelt sett er jobbskifter. Vi velger derfor kun å se på de arbeidstakerne som var sysselsatt i 2014 som også forblir i *samme virksomhet* det påfølgende året. Det gjelder ca. 85 prosent av de ansatte i staten i 2014. Det er disse 85 prosentene vi baserer oss på når vi lager et system for omkoding fra stilling til yrkeskode. Selv om vi bare ser på de som forblir i samme virksomhet, kan de reelt sett ha skiftet yrke fra 2014 til 2015. Det er en del av usikkerheten vi må leve med når vi skal lage en omkoding mellom ulike klassifiseringer av stilling/yrke. Det er også slik at de fleste stillingskodene fra statens register er klassifisert i flere ulike yrkeskoder i yrkeskatalogen. Vi velger å bare inkludere de yrkeskodene som omfatter minst 5 prosent av arbeidstakerne med den tilhørende stillingskoden, og så mange yrkeskoder at minst 50 prosent av de som var i stillingskoden i 2014 er dekket av de korresponderende yrkeskodene i 2015.

Vi skal analysere lønnsutviklingen i de 15 gruppene som er listet opp i tabell 1. I tabellen vises yrkesgruppens tilhørende stillings- og yrkeskoder, i henhold til vår omkoding. Hvor stor andel av arbeidstakerne i de aktuelle stillingskodene som finnes i de opplistede yrkeskodene påfølgende år, er listet opp i parentes (treffprosent). Motsatt ser vi også på hvor stor andel i de yrkeskodene vi har inkludert som utgjør de stillingskodene vi tok utgangspunkt i, også her med oppgitte andeler i parentes. For eksempel ser vi at av de som hadde stillingskode 1011 Førsteamanuensis i 2014, hadde 92 prosent yrkeskode 2310104 i 2015. Motsatt hadde 91 prosent av de med yrkeskode 2310104 i 2015, stillingskode 1011 i 2014.

³ <https://lovdata.no/static/SPHPM/pdf/pm-2018-10-vedlegg1.pdf>

⁴ <https://www.ssb.no/klass/klassifikasjoner/145/koder>

Tabell 1 Klassifisering av yrkesgrupper i henhold til stillingskoder og yrkeskatalogen. Egen omkoding mellom stillingskoder og yrkeskoder. Kilde: SSBs lønnsstatistikk.

Yrkesgruppe	Stillingskoder (HTA), treffprosent i parentes	Yrkeskoder (Yrkeskatalogen), treffprosent i parentes
Førsteamanuensis	1011 (91 %)	2310104 (92 %)
Professor	1130, 1404 (94 %)	2310116 (99 %)
Høgskolelektor	1008 (88 %)	2310106 (88 %)
Universitetslektor	1009 (92 %)	2310117 (92 %)
Stipendiat	1017, 1378 (94 %)	2310113 (93 %)
Postdoktor	1352 (90 %)	2310119 (85 %)
Saksbehandlere (Konsulent, Førstekonsulent, Seniorkonsulent, Førstesekretær)	1065, 1408, 1363, 1063 (99 % av 3444106, 96 % av 3431122, 99 % av 2419112, 68 % av 3442104, 97 % av 2419115)	3444106, 3431122, 2419112, 3442104, 2419115 (til sammen 52 %)
Rådgiver	1434 (82 % av 2419114, 69 % av 241107)	2419114, 2411107 (til sammen 51 %)
Seniorrådgiver	1364 (69 % av 2411118, 65 % av 2412119, 78 % av 2419119, 59 % av 2413120)	2411118, 2412119, 2419119, 2413120 (til sammen 50 %)
Kokk	1184, 1122 (37 %)	5122114 (88 %)
Renholder	1129, 1130 (85 % av 9132126, 97 % av 9132122, 80 % av 9132112, 77 % av 9132111)	9132122, 9132126, 9132112, 9132111 (til sammen 95 %)
Drift	1215, 1216, 1136, 1137, 1517, 1336 (82 % av 3111125, 88 % av 5263110, 92 % av 1223104, 95 % av 5164101, 100 % av 5163111, 80 % av 5163111, 86 % av 3119106)	5163110, 3111125, 1223104, 5164101, 5163131, 5163111, 3119106 (til sammen 80 %)
Lærlinger	1362, 1429, 1446 (99 % av 5162101, 100 % av 7126116, 98 % av 4114126, 97 % av 3120134)	5162101, 7126116, 4114126, 3120134 (til sammen 56 %)
Andre arbeideryrker	1203, 1115, 1116, 1117 (95 % av 7126111, 56 % av 7237107)	7126111, 7242117 (til sammen 50 %)

Som vist i tabellen, vil det ikke være fullstendig overlapp mellom lønnskoderne som inngår i de ulike yrkesgruppene før og etter bruddet i 2015. Eksempelvis fanges bare halvparten av seniorrådgiverne og rådgiverne i 2015 opp av de inkluderte yrkesgruppene. Det samme gjelder førstekonsulentene. Det innebærer at det er et reelt brudd for noen yrkesgrupper fra 2014 til 2015. Likevel vil det være konsistente grupper før 2015 og fra og med 2015.

Stillingskodene som er benyttet for å definere yrkesgruppene i tabell 1 utgjør i gjennomsnitt 47 prosent av statsansatte i perioden 2004–2014. Definert etter yrkeskoder i perioden 2015–2019 er andelen noe lavere, 35 prosent i gjennomsnitt.

3 Lønnsvekst

I det følgende ser vi på reallønnsvekst, det vil si vekst i lønn justert for inflasjon, for yrkesgrupper i det statlige tariffområdet i årene 2004-2019. Lønnsvekst kan beregnes på ulike måter. Den mest intuitive tilnærmingen er å undersøke vekst i gjennomsnittlig lønnsnivå fra år til år, eller vekst i såkalt *aritmetisk* gjennomsnitt. Et av formålene med denne studien er imidlertid å også undersøke hvor stor andel av lønnsveksten som kan tilskrives at grupper er ulikt sammensatt over tid. For å svare på denne problemstillingen må vi gjennomføre en *dekomponering*, en såkalt Oaxaca-Blinder dekomponering etter fremgangsmåten beskrevet i Christodoulopoulou og Kouvavas (2022).⁵ Dekomponeringen forutsetter at vi bruker det *geometriske* gjennomsnittet til å måle lønnsveksten. Vekst i det geometriske gjennomsnittet tar utgangspunkt i endring i den naturlige logaritmen til lønn fra år til år. De to måtene å beregne lønnsvekst på, altså med utgangspunkt i aritmetisk eller geometrisk gjennomsnitt, gir tilnærmet sammenfallende resultater. Hvor stort avviket mellom de to vekstratene blir kan blant annet påvirkes av ekstremverdier. Fordi det forekommer noen slike ekstreme verdier i datasettet vi benytter, har vi valgt å fjerne den nederste og øverste persentilen⁶ i lønnsfordelingen i hver yrkesgruppe hvert år. Denne korrigeringen medfører at forskjellen mellom vekst i geometrisk og aritmetisk gjennomsnitt reduseres til veldig små avvik. Vi kan dermed ta utgangspunkt i at lønnsvekst beregnet som vekst i aritmetisk gjennomsnitt er tilnærmet lik veksten i det geometriske gjennomsnittet, og vil behandle de to ratene som ekvivalente i det følgende når vi snakker om den ukorrigerede lønnsveksten.

Vi undersøker to varianter av lønnsvekst: *ukorrigert* reallønnsvekst og *korrigert* reallønnsvekst, hvor sistnevnte er rensket for eventuelle *sammensetningseffekter*. Med sammensetningseffekter mener vi variasjon over tid i sammensetningen av de ulike yrkesgruppene som kan påvirke den gjennomsnittlige lønnsveksten. Det kan for eksempel være slik at andelen arbeidstakere med høyt utdanningsnivå i en gruppe har økt, og dermed har denne gruppen fått en høyere gjennomsnittlig lønnsvekst enn det som ville vært tilfellet dersom utdannings sammensetningen i gruppen forble lik hele perioden. Tilsvarende vil alder og følgelig arbeidserfaring, kunne ha betydning for lønnsnivå, slik at en høyere andel nyansatte unge vil kunne trekke ned den gjennomsnittlige lønnsveksten, selv om individene i gruppa reelt sett har hatt lønnsvekst i perioden.

Måten vi korrigerer for sammensetningseffekter på, er gjennom å dekomponere lønnsveksten i tre deler: (a) sammensetningseffekt, (b) korrigert lønnsvekst (lønnsvekst som ikke skyldes endringer i sammensetningen), og (c) en gjenstående del som skyldes at både korrigert lønn og sammensetningen til lønnstakere kan endres samtidig fra år til år. Prinsippet bak dekomponeringen går enkelt forklart ut på å holde sammensetningen av de ulike yrkesgruppene konstant over tid, og undersøke hva lønnsveksten ville vært dersom denne sammensetningen ikke endret seg (den kontrafaktiske lønnsveksten). På den

⁵ Christodoulopoulou, S., & Kouvavas, O. (2022). Wages, Compositional Effects and the Business Cycle, *ECB Working Paper Series*, No 2653.

⁶ Dette innebærer at vi deler lønnsfordelingen innenfor hver yrkesgruppe inn i hundre like store deler, og sorterer disse i stigende rekkefølge. Deretter fjerner vi den laveste og den øverste delen.

måten kan vi beregne en lønnsvekst som ikke kan forklares med endring i sammensetning, og holde denne lønnsveksten opp mot den ukorrigerede lønnsveksten.⁷

Kontrollvariablene vi bruker i analysen er antall utdanningsår som tilsvarer den høyeste fulført utdanningen, basert på 1-sifrede utdanningskoder (NUS2000), antall utdanningsår kvadrert, alder, alder kvadrert, samt indikatorvariabler for innvandringsbakgrunn og kjønn.

Viktige begreper og definisjoner i denne analysen:

Vekst i aritmetisk gjennomsnitt: vekst i gjennomsnittlig reallønnsnivå fra periode til periode.

Vekst i geometrisk gjennomsnitt: endring i den naturlige logaritmen til reallønn fra periode til periode.

Dekomponering: metode for å splitte lønnsveksten i ulike komponenter. For vårt formål splittes veksten i

(a) en del som skyldes endringer i sammensetningen i yrkesgruppa med hensyn til egenskaper som har betydning for lønn: utdanning, kjønn, innvandringsbakgrunn og alder,

(b) endringer i egenskapenes betydning for lønn, kalt **korrigert lønnsvekst**, og

(c) en gjenværende del, som skyldes at både arbeidstakernes egenskaper og deres betydning for lønn endres over tid.

Ukorrigert lønnsvekst: tilsvarer vekst i aritmetisk gjennomsnitt, altså vekst i gjennomsnittlig reallønnsnivå fra periode til periode.

Korrigert lønnsvekst: endring i den naturlige logaritmen til reallønn (vekst i geometrisk gjennomsnitt), korrigert for endret sammensetning av yrkesgruppen (utdanning, kjønn, innvandringsbakgrunn og alder) over tid. Størrelsen gir lønnsveksten ved uendret sammensetning av lønnstakere fra året før.

Sammensetningsbidrag/effekt: endringer i den naturlige logaritmen til reallønn som skyldes endringer i egenskaper ved arbeidstakerne som inngår i yrkesgruppen, som har betydning for lønn (utdanning, kjønn, innvandringsbakgrunn og alder).

3.1 Årlig lønnsutvikling og lønnsvekst

Vi undersøker nå hvordan den årlige lønnsutviklingen og lønnsveksten har vært for yrkesgrupper i staten. Vi ser på ledere og masterutdannede (sistnevnte med og uten ledere) for seg, for så å ta for oss spesifikke yrkesgrupper. Disse yrkesgruppene kan grovt kategoriseres i tre: *akademiske yrker* (professorer, førsteamanuensiser, høgskolelektorer, universitetslektorer, stipendiater og postdoktorer), *kontoryrker* (rådgivere, seniorrådgivere og saksbehandlere), samt *arbeideryrker* (kokker, renholdere, lærlinger, driftsykker og andre arbeiderstillinger). Vi viser to figurer for hver gruppe⁸. Den første figuren viser utvikling i nominell timelønn og realtimelønn i årene 2004(8)–2019, samt antall arbeidstakere hvert år i vedkommende gruppe. Den andre figuren viser den ukorrigerede årlige veksten i reallønn, den korrigerte årlige lønnsveksten, samt bidraget fra sammensetningsendringer hvert år.

⁷ Se Christodouloupoulou & Kouvas (2022) for en formell fremstilling av dekomponeringen.

⁸ For nærmere beskrivelse av hvilke stillingskoder/yrkeskoder de ulike yrkesgruppene omfatter, se tabell 1 i kapittel 2.3.

Innledningsvis peker vi på noen trekk ved den årlige utviklingen, langs dimensjonene sysselsettingsutvikling og lønnsvekst. I avsnitt 3.2 sammenligner vi den aggregerte lønnsveksten på tvers av yrkesgruppene.

Sysselsettingsutvikling

Sysselsettingsutviklingen for yrkesgrupper i staten i perioden 2004–2019 er sammensatt. På linje med arbeidsmarkedet generelt har sysselsettingen til de med lengre utdanning økt mer enn sysselsettingen til yrkesgrupper med kortere utdannings. Masterutdannede, ledere og de fleste akademiske yrkesgruppene har vokst målt i antall arbeidstakere i perioden. Unntaket er antall høyskolelektorer som har gått ned siden 2004, og stipendiater som hadde en nedgang i perioden 2009–2014. De andre akademiske yrkesgruppene (førsteamanuensiser, postdoktorer, professorer og universitetslektorer) har ellers hatt en nokså vedvarende økning i sysselsettingen siden 2004. Nedgangen i høyskolelektor henger sammen med at mange høyskoler ble universiteter i perioden, og dette kan også ha bidratt til økningen i antall universitetslektorer. Blant kontoryrkene har det vært en klar positiv trend i sysselsatte rådgivere og seniorrådgivere i staten i perioden 2004–2019. Antallet saksbehandlere, den største av disse tre kontoryrkene, har derimot ligget ganske stabilt gjennom alle disse årene. Selv om antallet saksbehandlere i staten har falt noe siden 2015, utgjorde de en større gruppe enn rådgivere og seniorrådgivere i 2019. Stabilitet og svak nedgang karakteriserer antall sysselsatte i arbeideryrkene i staten. Antallet arbeidstakere er imidlertid lavt i disse gruppene i hele perioden vi undersøker.

Lønnsvekst

Sammensetningsendringer blant masterutdannede og ledere har påvirket deres lønnsvekst lite i perioden 2009–2019. Sammensetningsendringer har hatt mer å si for ledere, og den har trukket opp lønnsveksten i denne gruppa. Endringer i sammensetning blant masterutdannede har imidlertid bidratt til lavere lønnsvekst i enkelte år. En forklaring på at sammensetningen har påvirket disse to gruppene ulikt siden 2009, er at gjennomsnittsalderen for ledere har økt mer enn for masterutdannede uten ledere.

Sammensetningseffekten har vært liten også blant de akademiske yrkene og kontoryrkene. Universitetslektorer og stipendiater skiller seg imidlertid ut i perioden 2004–2010 da endringer i sammensetningen var viktigere for lønnsveksten enn hva som har vært tilfellet senere år. Gjennomsnittsalderen for universitetslektorer økte i perioden 2004–2010, og dette bidro til å trekke lønnsveksten opp. Sammensetningsbidraget for stipendiater har imidlertid variert i årene 2004–2010, den har trukket lønnsveksten opp i enkelte år og trukket den ned i andre år.

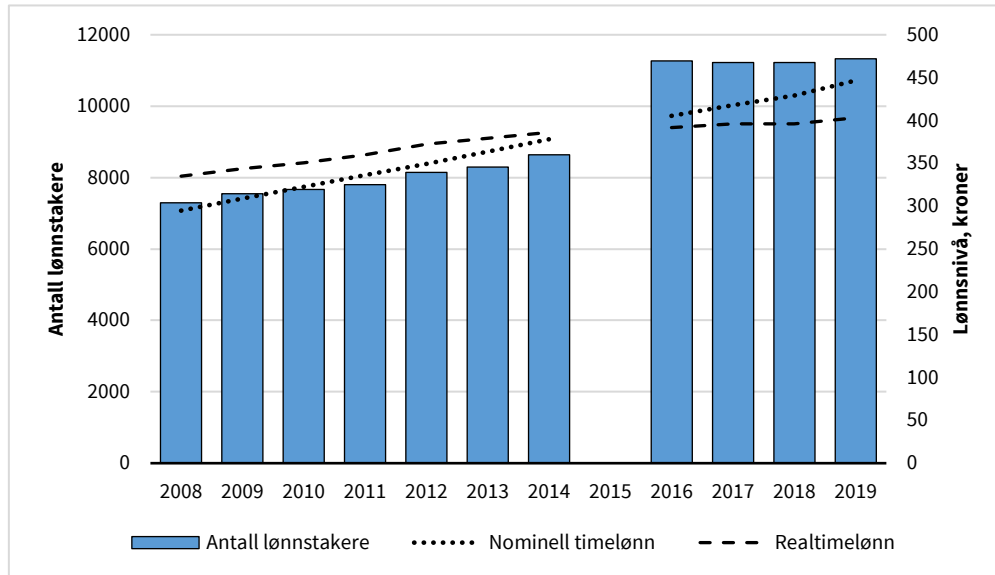
Blant arbeideryrkene er heller ikke sammensetningseffekten så stor. Lærlinger og andre arbeideryrker skiller seg ut, særlig etter 2015: sammensetningseffekten er relativt stor, og alderssammensetning ser ut til å være en viktig driver for disse yrkesgruppene også. Sammensetningseffekten trekker for eksempel lønnsveksten ned for yrkesgruppen «andre arbeideryrker» etter 2015, og det henger sammen med at arbeidstakerne i denne gruppen i gjennomsnitt har blir yngre.

Akademiske yrker har i gjennomsnitt hatt høyere korrigert lønnsvekst i perioden 2004–2012 enn i påfølgende år. Det samme gjelder kontoryrkene og de fleste arbeideryrkene, og er et utviklingstrekk som gjelder lønnsveksten i Norge generelt.

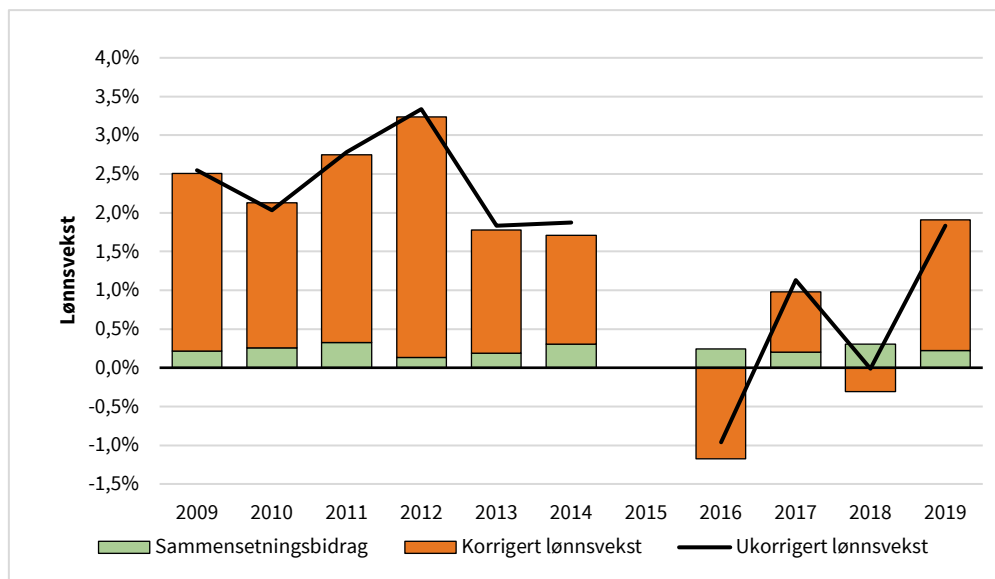
Ledere

Ledere er definert som yrker med 1-sifret styrk-kode lik 1. Tidsperioden i figurene er begrenset til f.o.m. 2008 ettersom styrk-kodene ikke er tilgjengelige i staten før 2008. I dokumentasjonen til styrk-standarden⁹ er ledere på 1-siffer nivå definert slik: I dette feltet inngår administrative ledelsesarbeid i både offentlig og privat sektor samt alt politisk, lønnet arbeid. Det er ingen krav til formell kompetanse for dette feltet, selv om flertallet av lederne vil ha bakgrunn fra universitet og høyskole.

Figur 1 Utvikling i antall lønnstakere (målt på venstre akse), nominell- og realtimelønn (målt på høyre akse) for ledere i staten i perioden 2008–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.



Figur 2 Ukorrigert og korrigeret lønnsvekst, samt sammensetningsbidrag for ledere i staten i perioden 2009–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

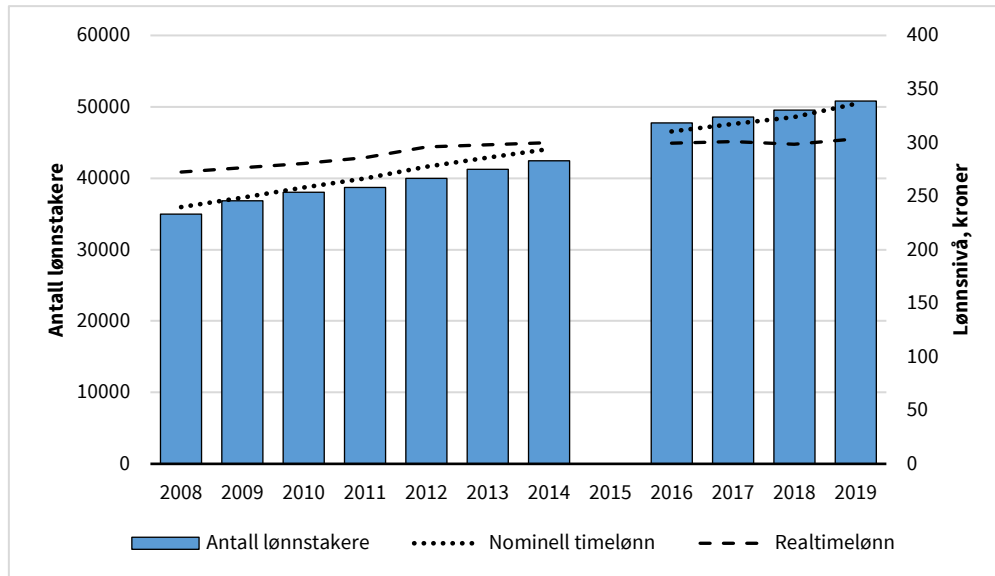


⁹ https://www.ssb.no/a/publikasjoner/pdf/notat_201117/notat_201117.pdf

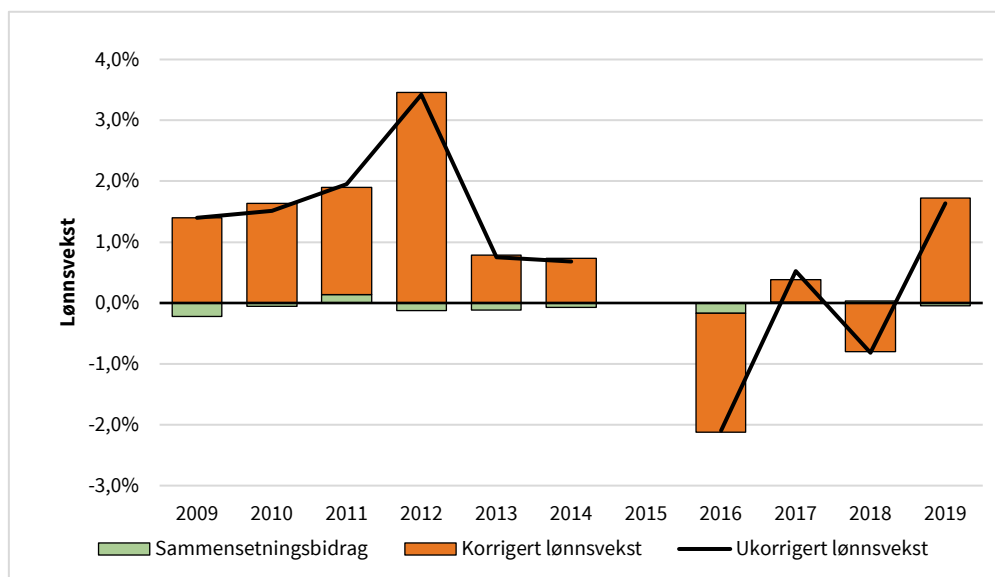
Masterutdannede

Masterutdannede defineres i henhold til 1-sifrede BU NUS2000 koder¹⁰. Personer med NUS-kode lik 7 inngår i denne gruppen, med *Universitets- og høyskoleutdanning, høyere nivå*. Vi viser lønnsutvikling for masterutdannede både inkludert og ekskludert lederyrker (styrk=1).

Figur 3 Utvikling i antall lønntakere (målt på venstre akse), nominell- og realtimelønn (målt på høyre akse) for masterutdannede inkludert ledere i staten i perioden 2008–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

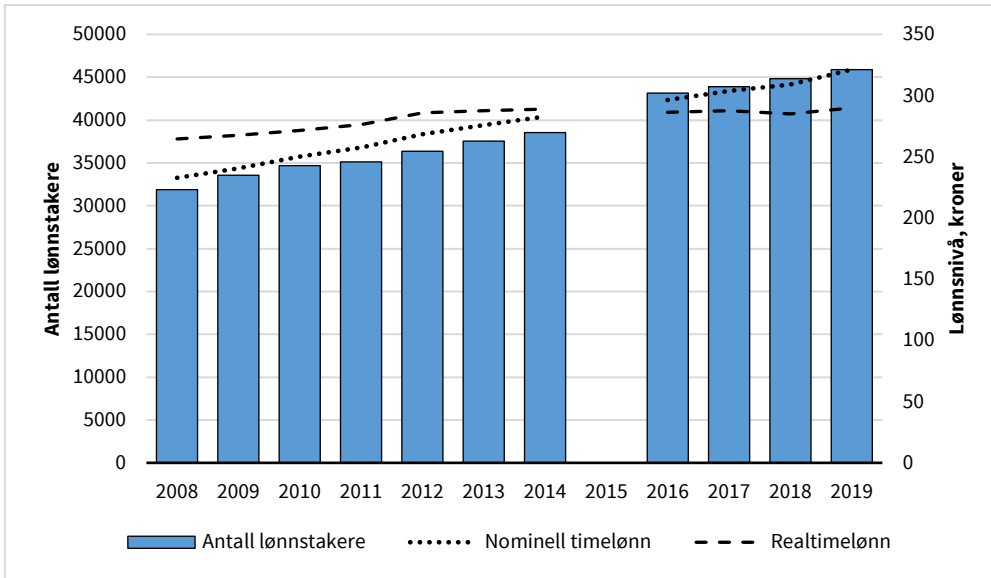


Figur 4 Ukorrigert og korrigert lønnsvekst, samt sammensetningsbidrag for masterutdannede inkludert ledere i staten i perioden 2009–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

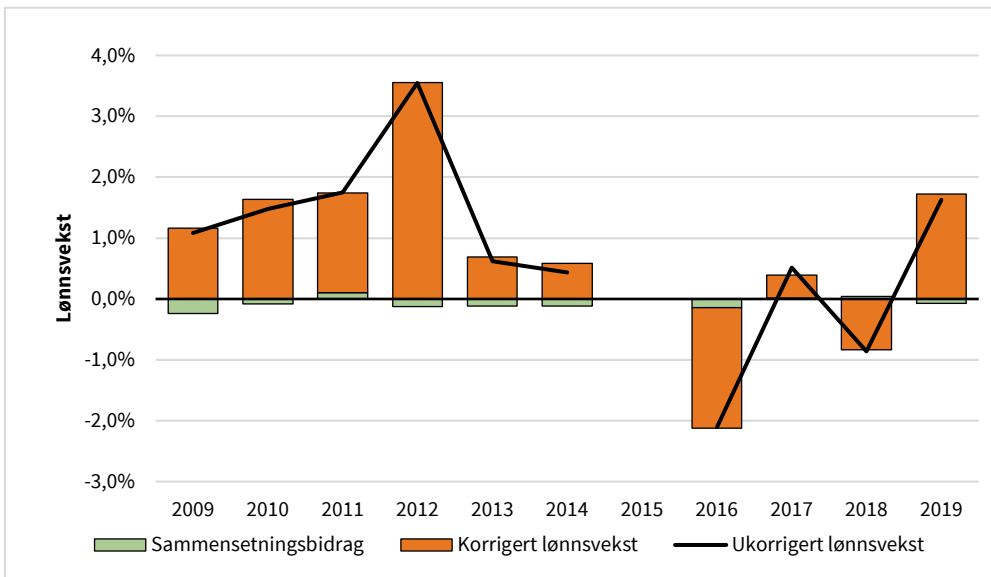


¹⁰ <https://www.ssb.no/utdanning/norsk-standard-for-utdanningsgruppering>

Figur 5 Utvikling i antall lønnstakere (målt på venstre akse), nominell- og realtimelønn (målt på høyre akse) for masterutdannede uten ledere i staten i perioden 2008–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

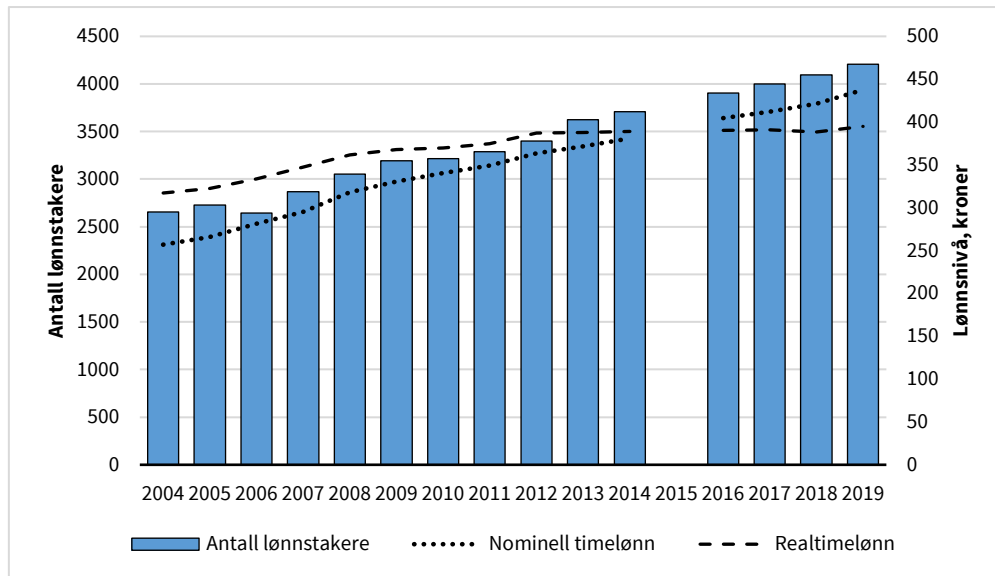


Figur 6 Ukorrigert og korrigert lønnsvekst, samt sammensetningsbidrag for masterutdannede uten ledere i staten i perioden 2009–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

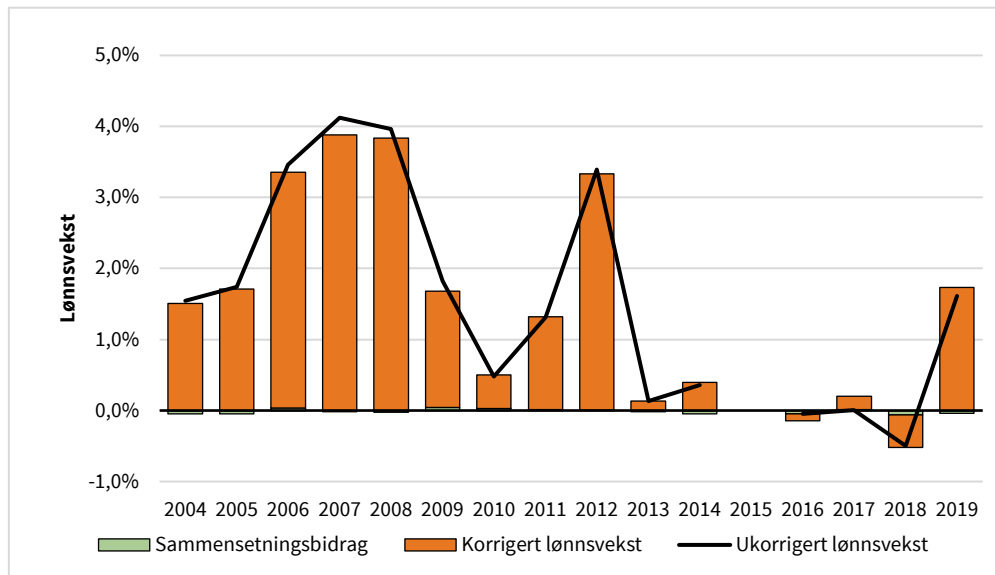


Professorer

Figur 7 Utvikling i antall lønnstakere (målt på venstre akse), nominell- og realtimelønn (målt på høyre akse) for professorer i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

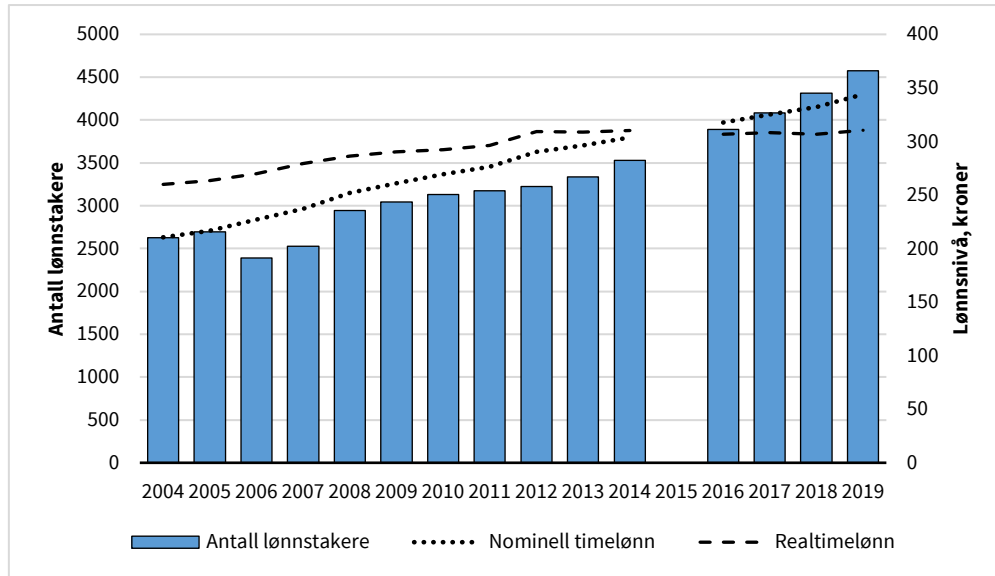


Figur 8 Ukorrigert og korrigert lønnsvekst, samt sammensetningsbidrag for professorer i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

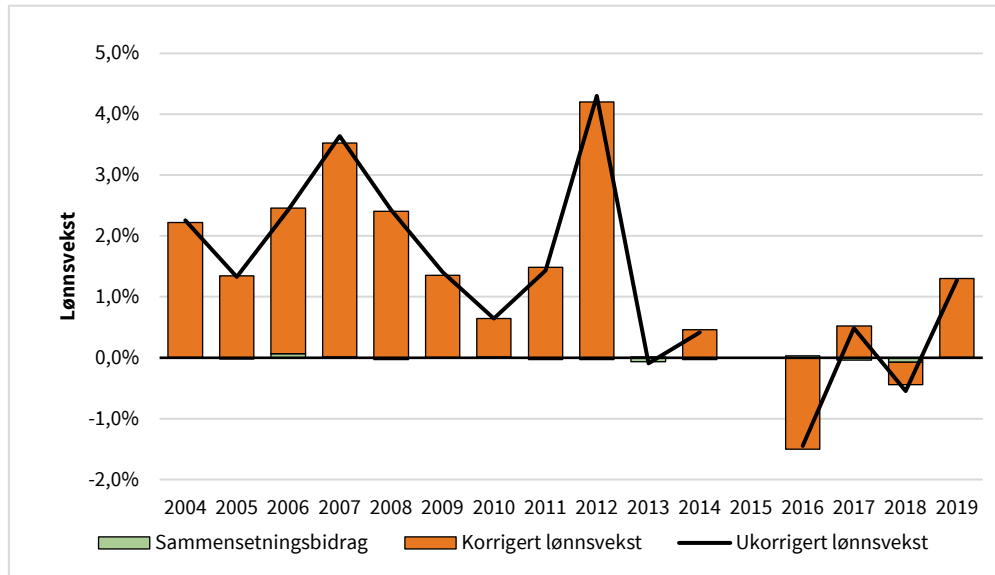


Førsteamanuensiser

Figur 9 Utvikling i antall lønnstakere (målt på venstre akse), nominell- og realtimelønn (målt på høyre akse) for førsteamanuensiser i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

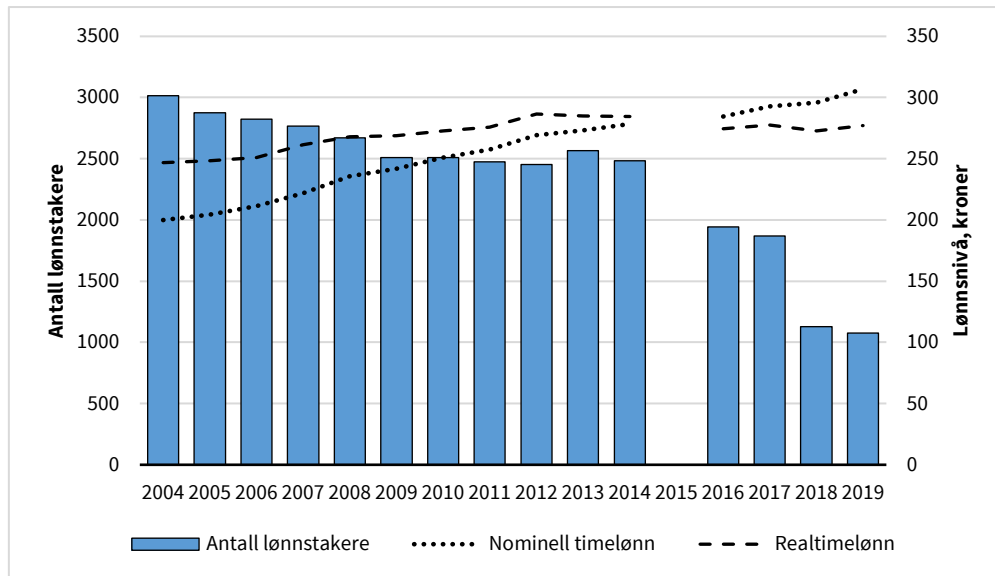


Figur 10 Ukorrigert og korrigert lønnsvekst, samt sammensetningsbidrag for førsteamanuensiser i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

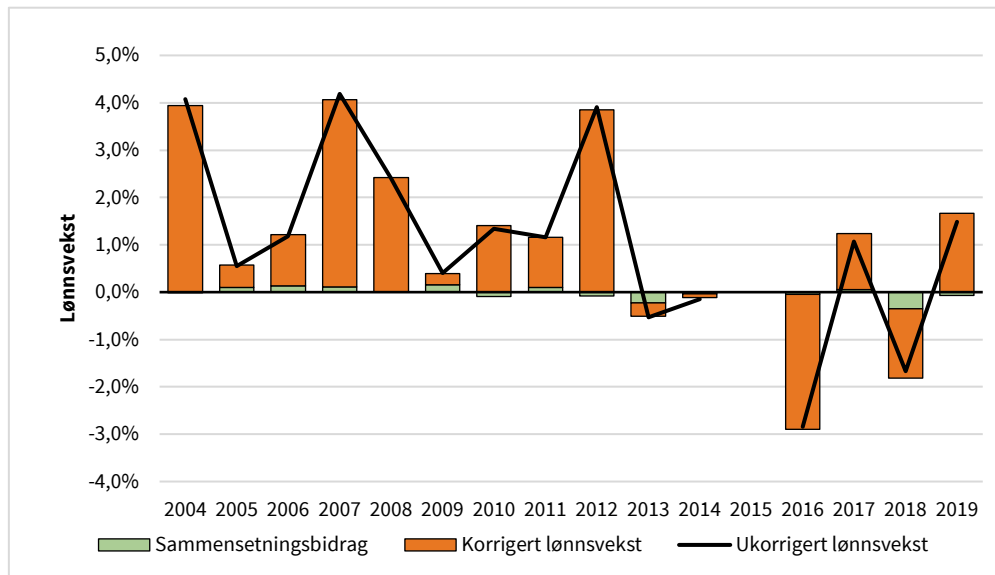


Høgskolelektorer

Figur 11 Utvikling i antall lønnstakere (målt på venstre akse), nominell- og realtimelønn (målt på høyre akse) for høgskolelektorer i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

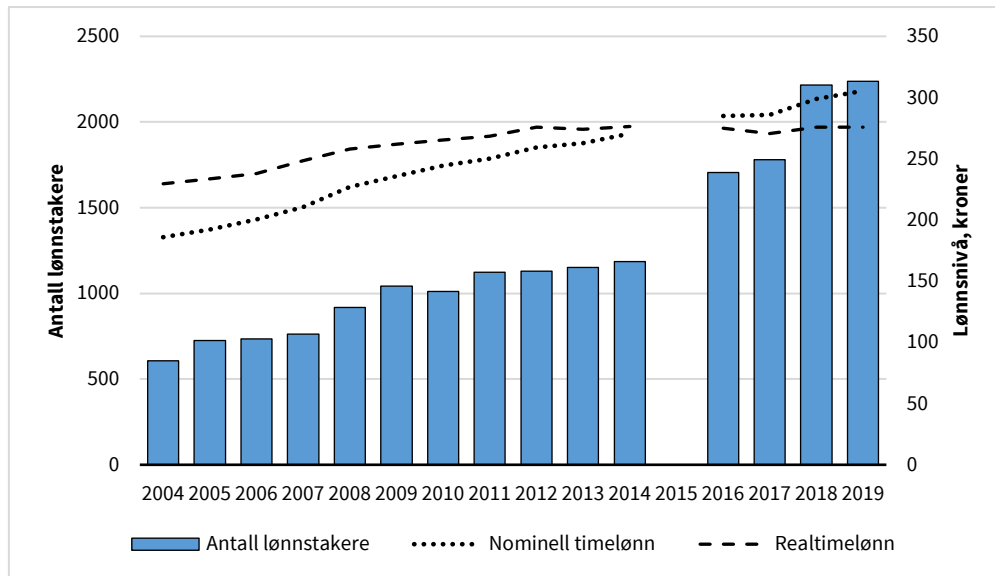


Figur 12 Ukorrigert og korrigert lønnsvekst, samt sammensetningsbidrag for høgskolelektorer i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

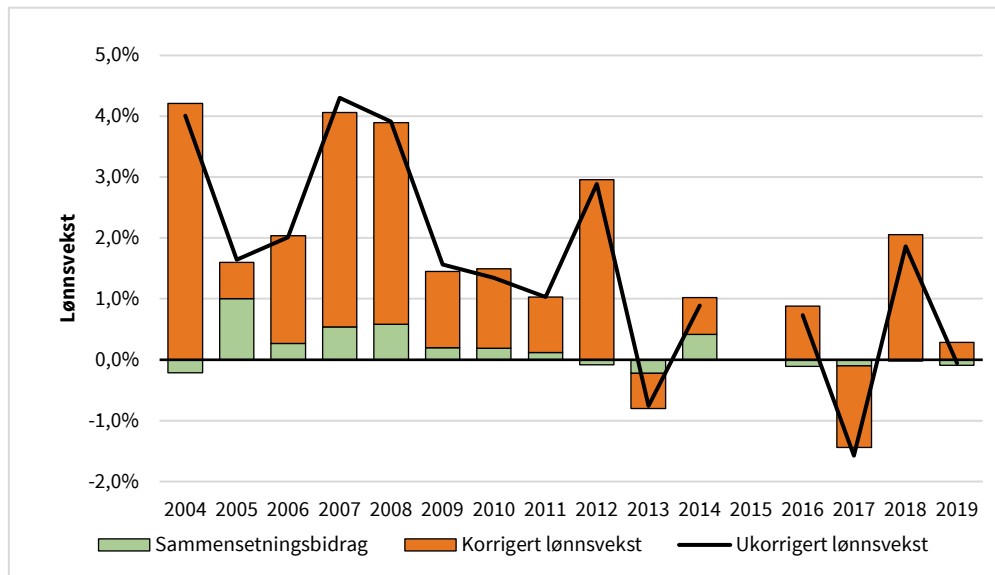


Universitetslektorer

Figur 13 Utvikling i antall lønnstakere (målt på venstre akse), nominell- og realtimelønn (målt på høyre akse) for universitetslektorer i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

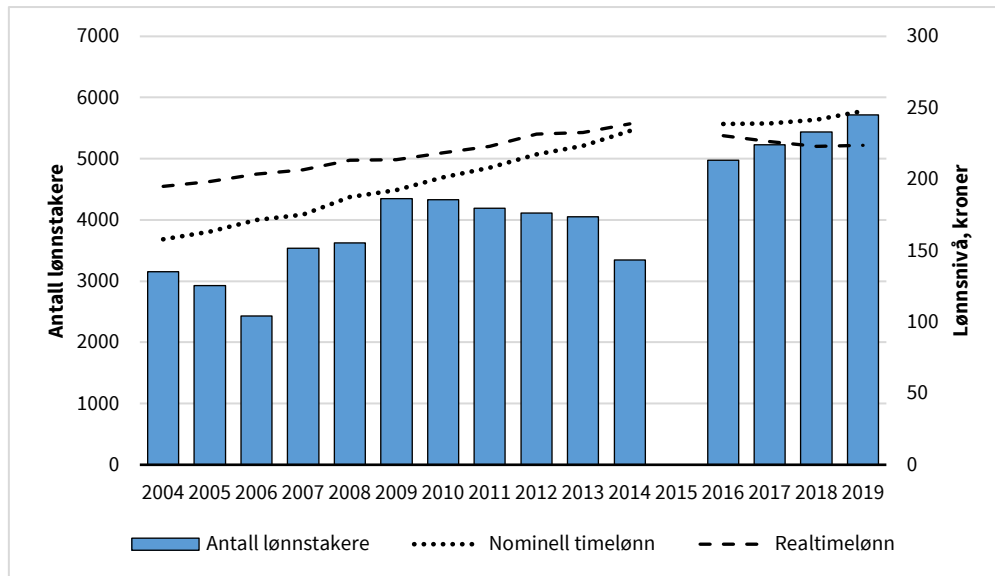


Figur 14 Ukorrigeret og korrigeret lønnsvekst, samt sammensetningsbidrag for universitetslektorer i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

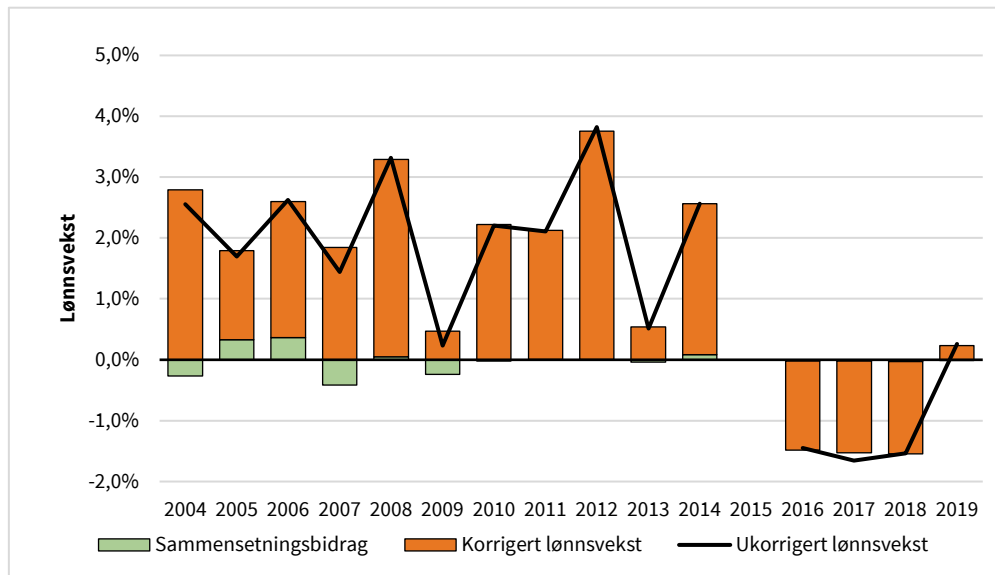


Stipendiater

Figur 15 Utvikling i antall lønnstakere (målt på venstre akse), nominell- og realtimelønn (målt på høyre akse) for stipendiater i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

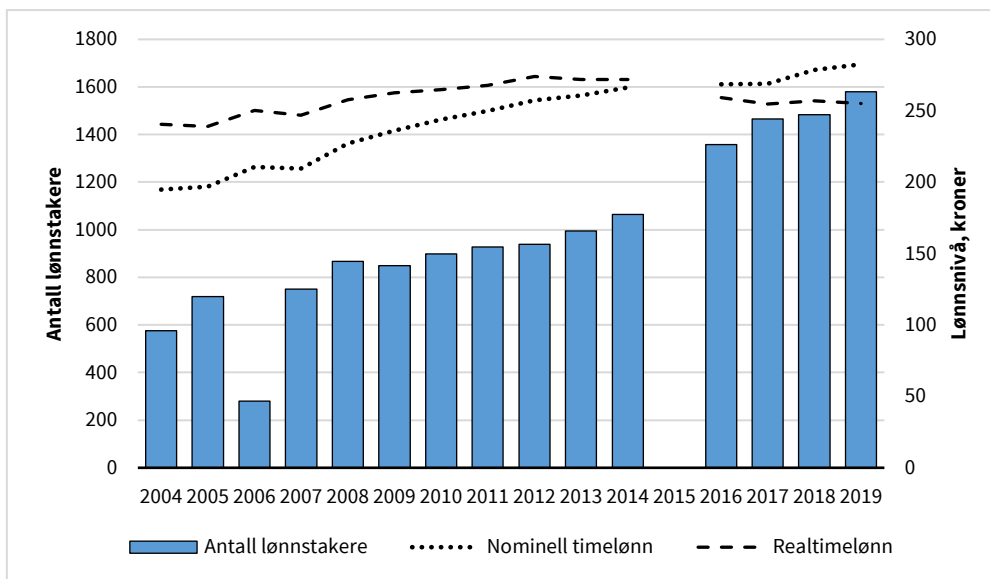


Figur 16 Ukorrigert og korrigert lønnsvekst, samt sammensetningsbidrag for stipendiater i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

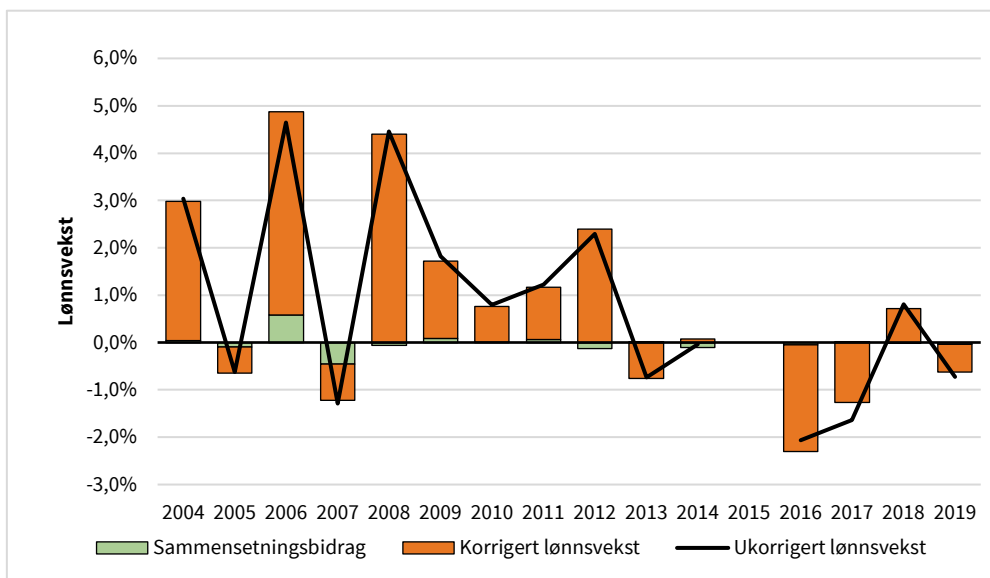


Postdoktorer¹¹

Figur 17 Utvikling i antall lønnstakere (målt på venstre akse), nominell- og realtimelønn (målt på høyre akse) for postdoktorer i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.



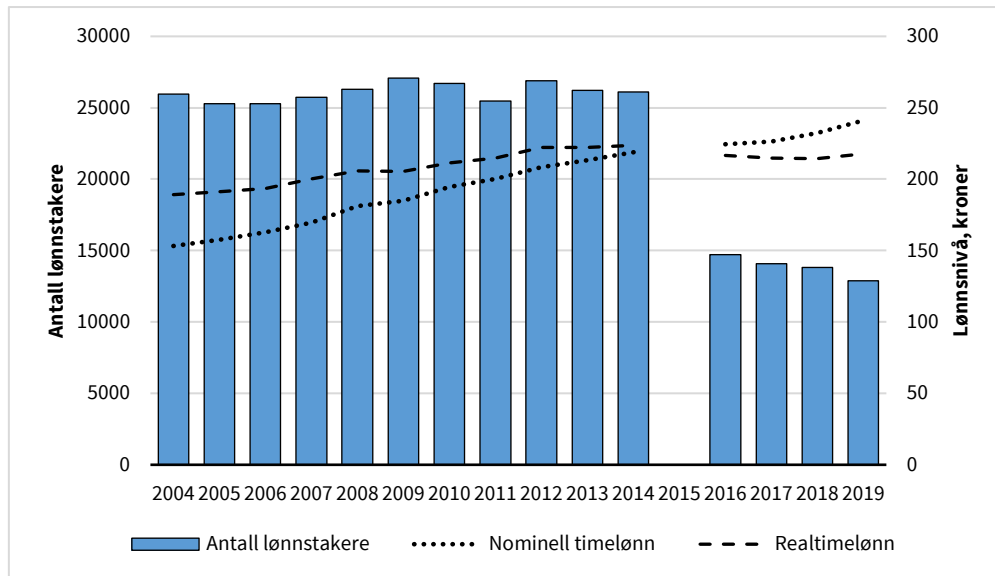
Figur 18 Ukorrigeret og korrigert lønnsvekst, samt sammensetningsbidrag for postdoktorer i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.



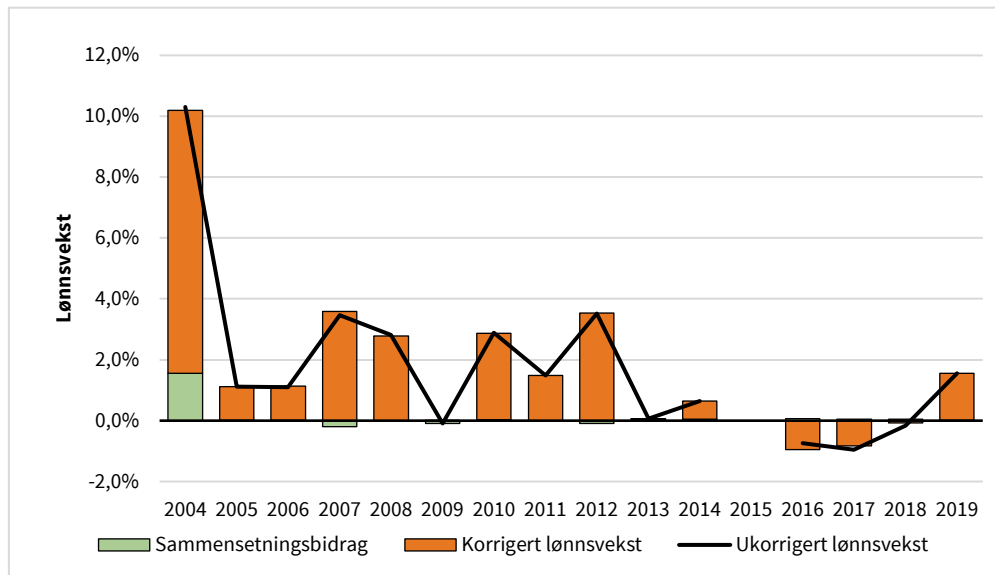
¹¹ Nedgangen i antall postdoktorer i 2006, med påfølgende økning i 2007, skyldes trolig støy i data-grunnlaget.

Saksbehandlere

Figur 19 Utvikling i antall lønnstakere (målt på venstre akse), nominell- og realtimelønn (målt på høyre akse) for saksbehandlere i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

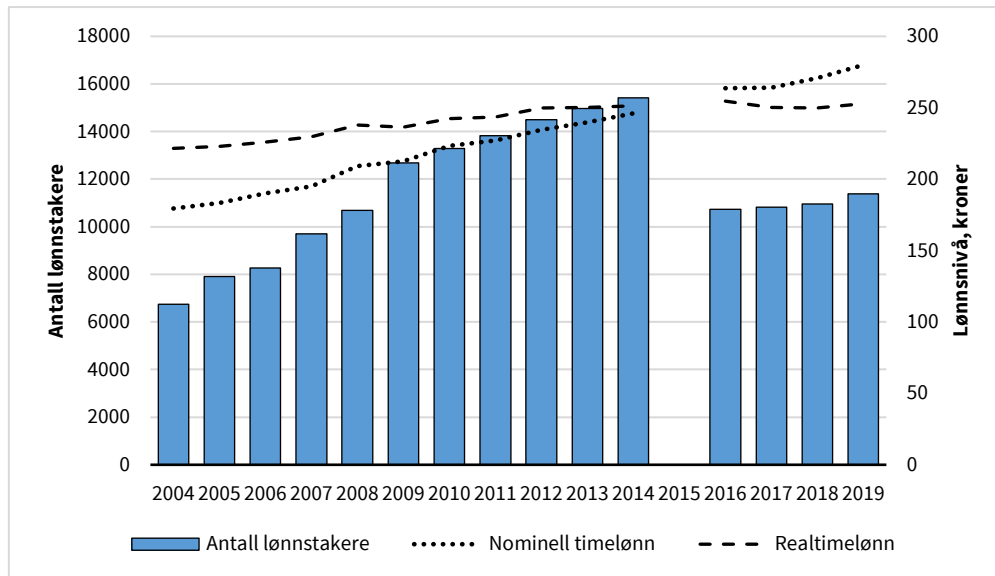


Figur 20 Ukorrigert og korrigeret lønnsvekst, samt sammensetningsbidrag for saksbehandlere i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

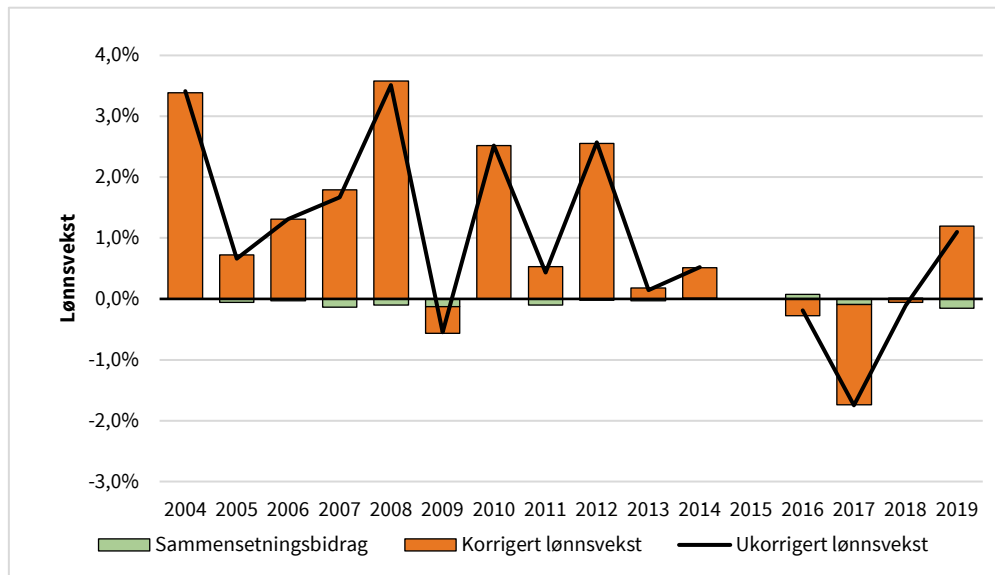


Rådgivere

Figur 21 Utvikling i antall lønnstakere (målt på venstre akse), nominell- og realtimelønn (målt på høyre akse) for rådgivere i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

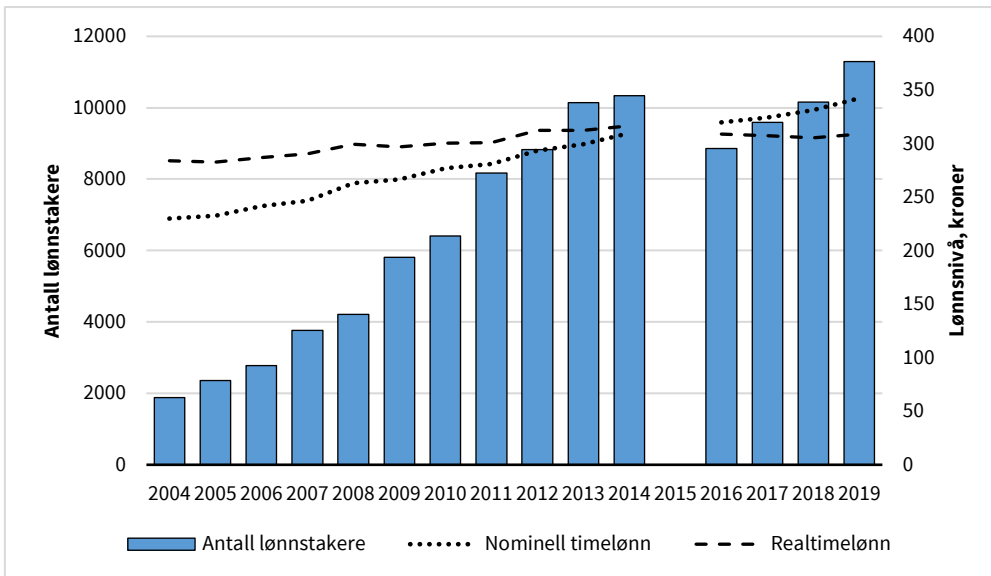


Figur 22 Ukorrigert og korrigert lønnsvekst, samt sammensetningsbidrag for rådgivere i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

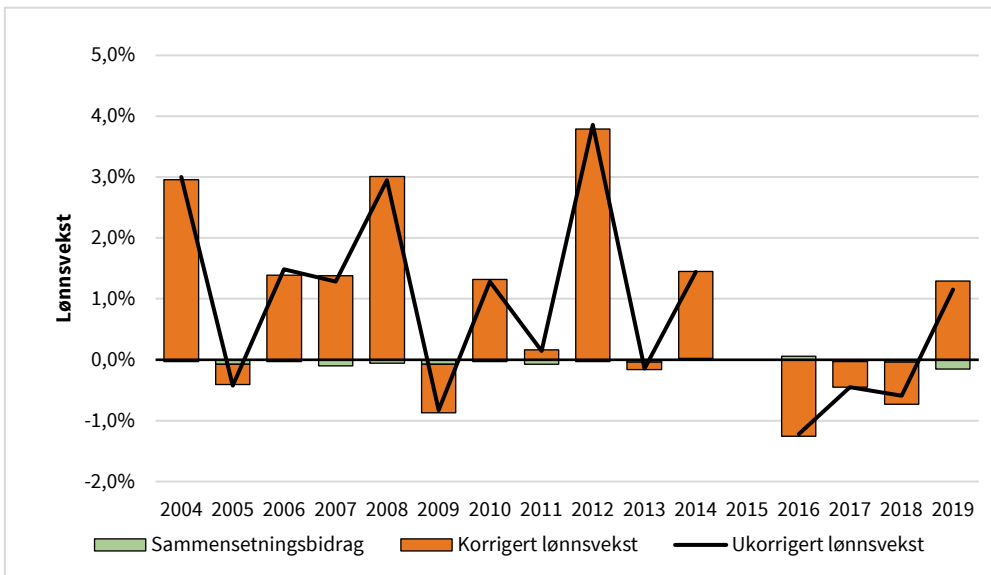


Seniorrådgivere

Figur 23 Utvikling i antall lønnstakere (målt på venstre akse), nominell- og realtimelønn (målt på høyre akse) for seniorrådgivere i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

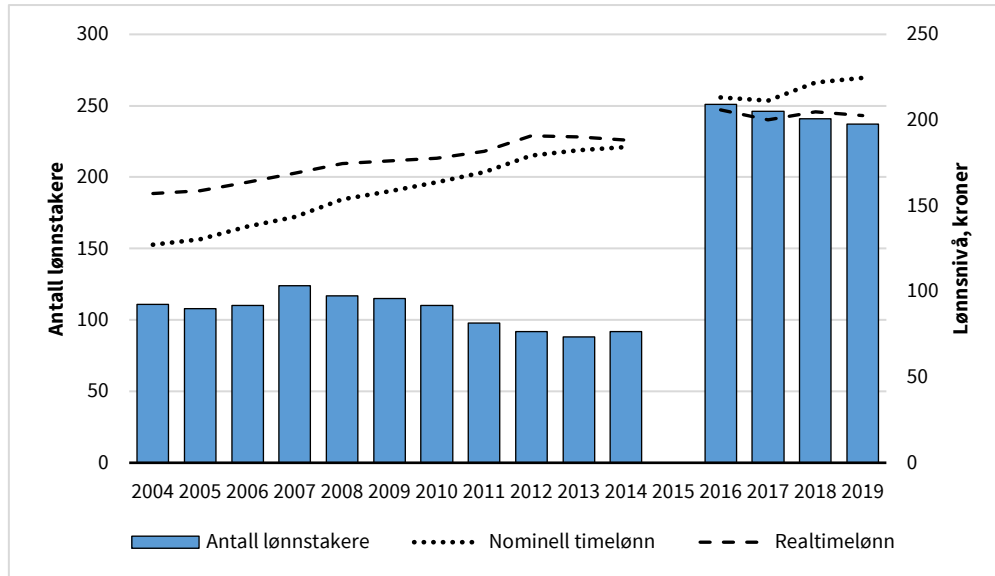


Figur 24 Ukorrigert og korrigert lønnsvekst, samt sammensetningsbidrag for seniorrådgivere i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

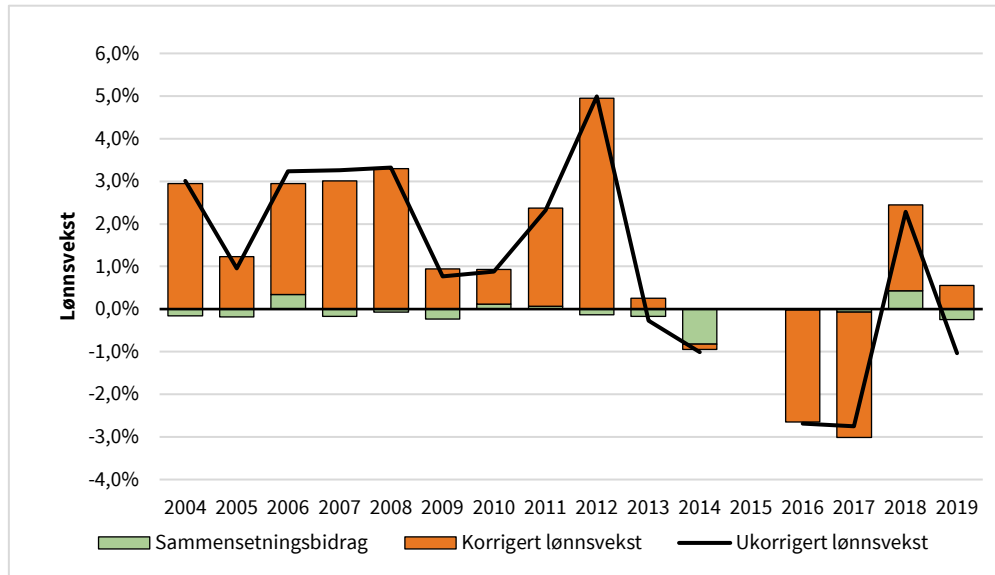


Kokker

Figur 25 Utvikling i antall lønnstakere (målt på venstre akse), nominell- og realtimelønn (målt på høyre akse) for kokker i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

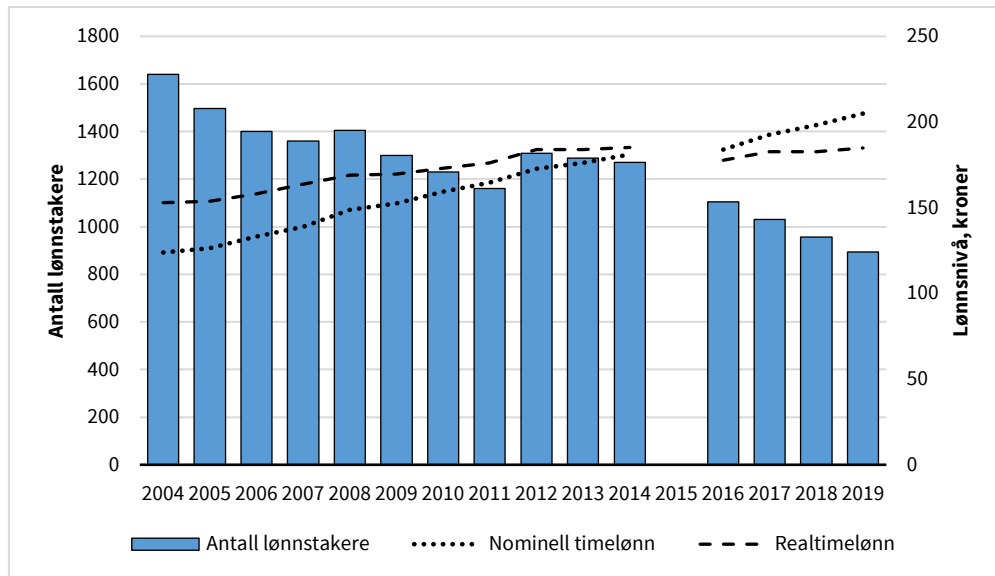


Figur 26 Ukorrigert og korrigert lønnsvekst, samt sammensetningsbidrag for kokker i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

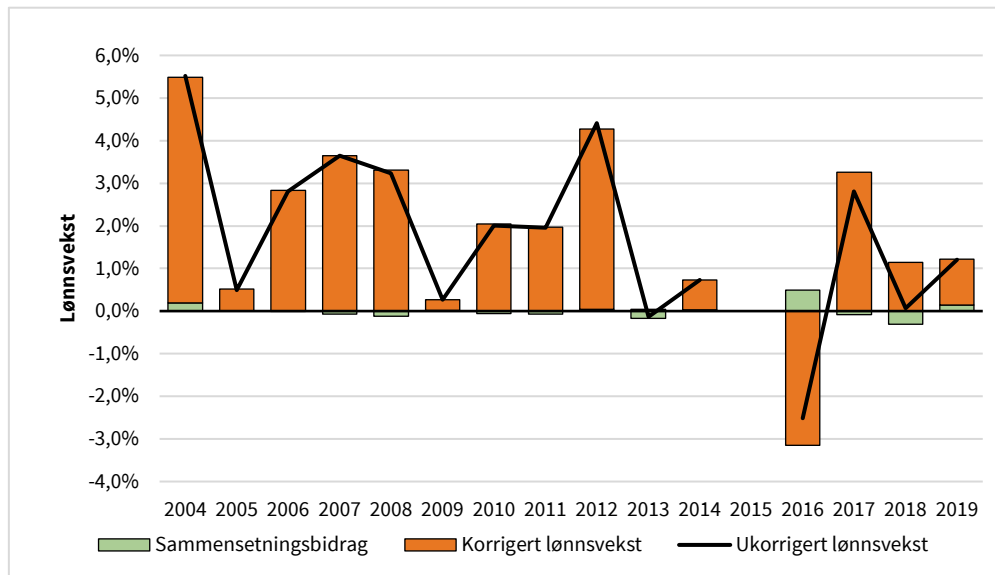


Renholdere

Figur 27 Utvikling i antall lønnstakere (målt på venstre akse), nominell- og reallønn (målt på høyre akse) for renholdere i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

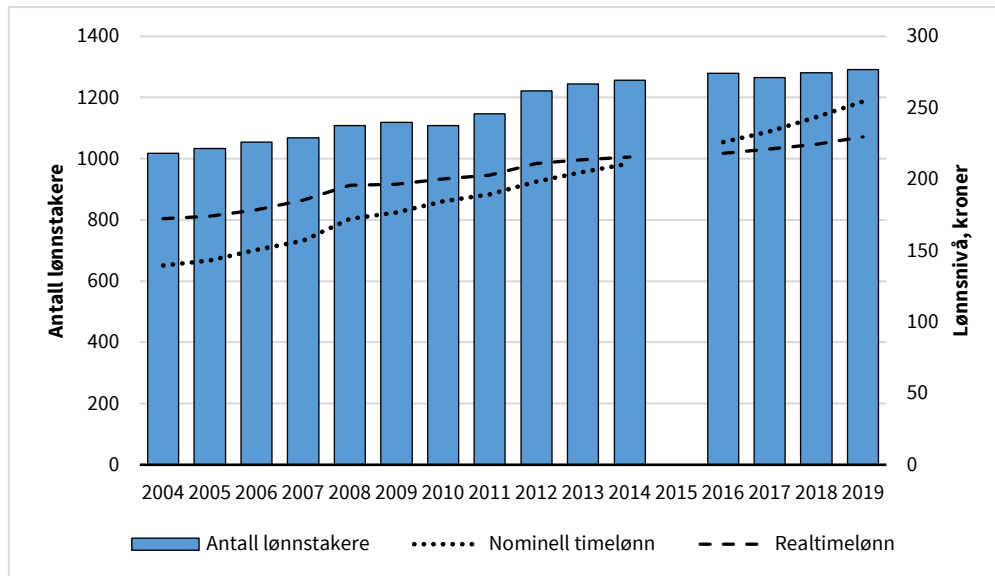


Figur 28 Ukorrigert og korrigert lønnsvekst, samt sammensetningsbidrag for renholdere i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

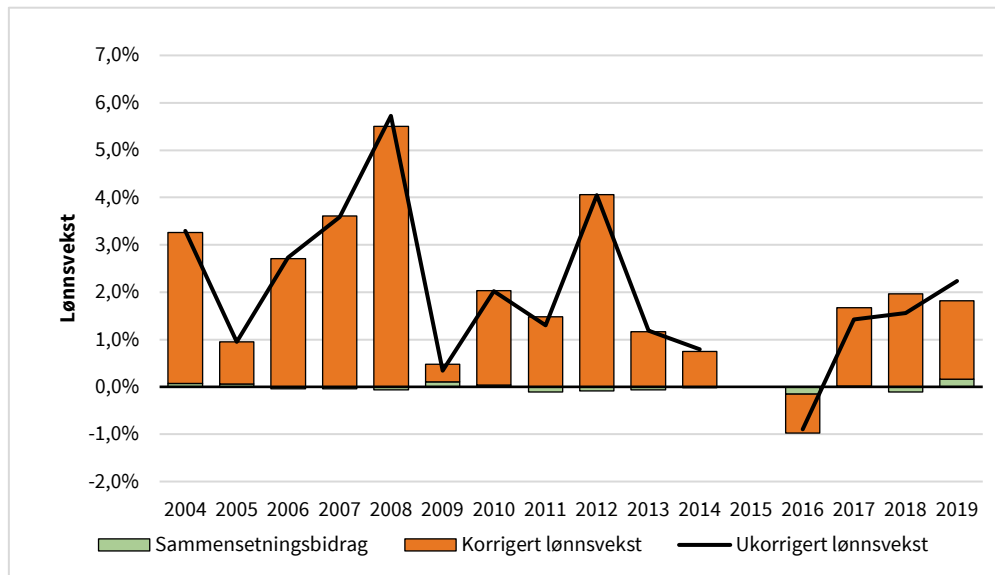


Driftsykker

Figur 29 Utvikling i antall lønnstakere (målt på venstre akse), nominell- og reallønn (målt på høyre akse) for driftsykker i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

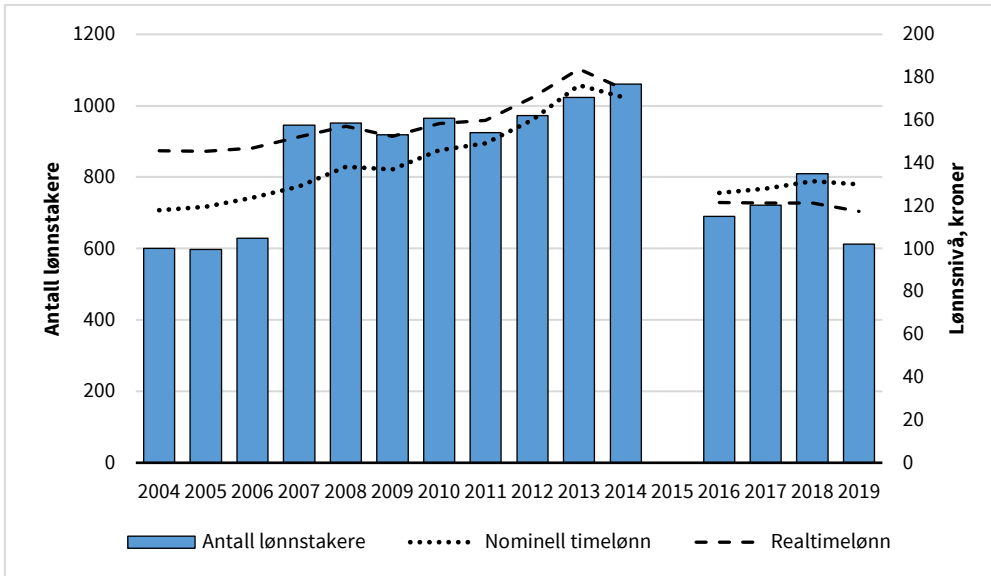


Figur 30 Ukorrigert og korrigert lønnsvekst, samt sammensetningsbidrag for driftsykker i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

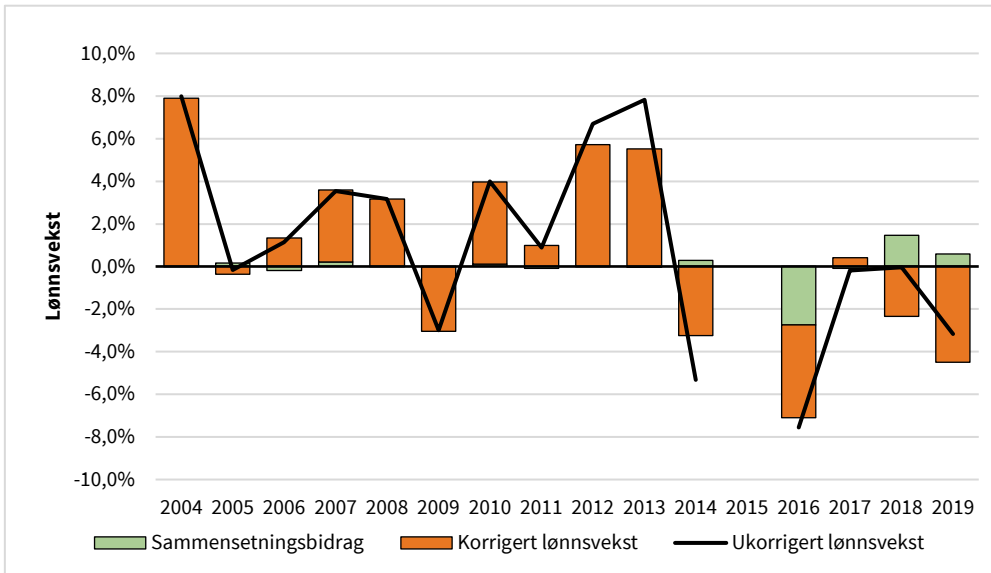


Lærlinger

Figur 31 Utvikling i antall lønnstakere (målt på venstre akse), nominell- og reallønn (målt på høyre akse) for lærlinger i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

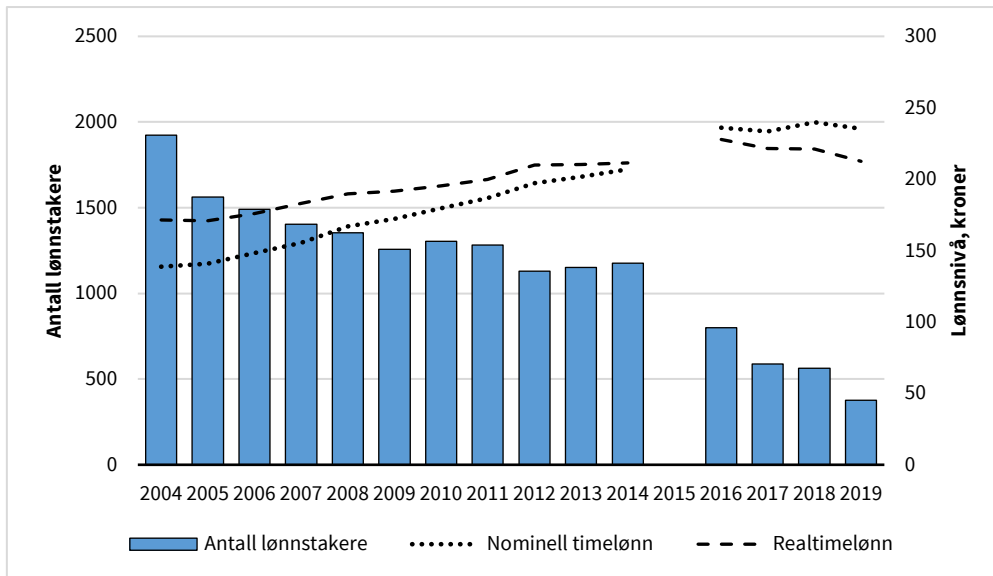


Figur 32 Ukorrigert og korrigert lønnsvekst, samt sammensetningsbidrag for lærlinger i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.

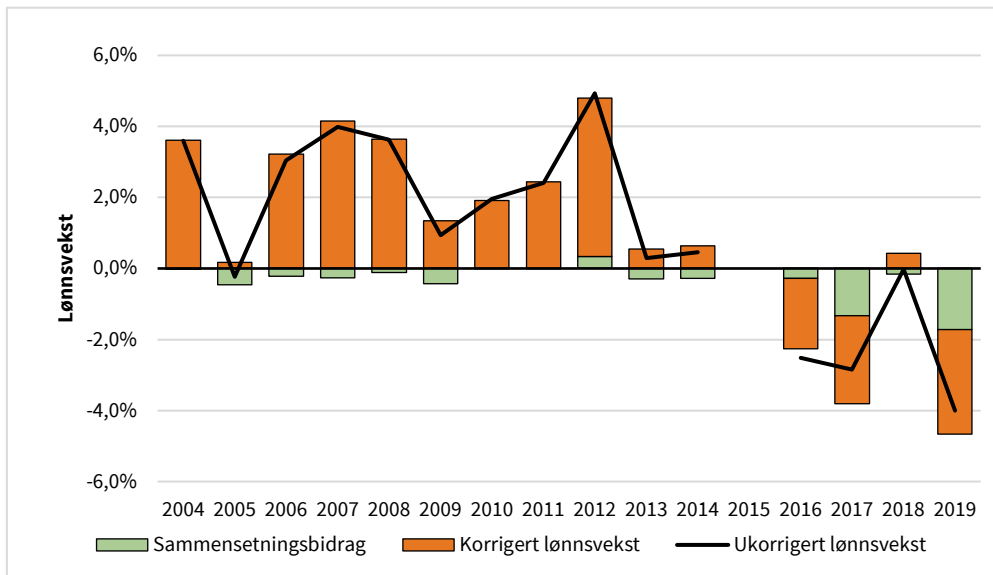


Andre arbeideryrker

Figur 33 Utvikling i antall lønnsstakere (målt på venstre akse), nominell- og realtimelønn (målt på høyre akse) for andre arbeideryrker i staten perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.



Figur 34 Ukorrigert og korrigert lønnsvekst, samt sammensetningsbidrag for andre arbeideryrker i staten i perioden 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, egne beregninger.



3.2 Aggregert lønnsvekst 2004(2008)-2019

I avsnitt 3.1 viste vi utviklingen i årlig korrigert og ukorrigert lønnsvekst i yrkesgrupper i staten. Men hvordan har den samlede lønnsveksten vært i perioden vi ser på? I det følgende ser vi på den samlede lønnsveksten for hver gruppe av arbeidstakere. Vi deler perioden 2004–2019 i to, for å unngå at bruddet i 2015 skal få for stor betydning for beregningene. På samme måte som i forrige avsnitt utelater vi året 2015, på grunn av de tidligere nevnte utfordringene med innføring av a-ordningen. Vi viser altså aggregert lønnsvekst, korrigert og ukorrigert, henholdsvis i periodene 2004(2008)–2014 og 2016–2019.

Oppsummert viser beregningene at masterutdannede i staten inkludert ledere har hatt en noe høyere lønnsutvikling enn masterutdannede i perioden 2008–2014. I perioden 2016–2019 har derimot lønnsveksten blant masterutdannede vært tilnærmet lik uavhengig om vi inkluderer lederne i gruppa eller ikke. Ser vi på alle lederne i staten, både med og uten mastergrad (figur 35), har lønnsveksten vært høyere enn i gruppa som utelukkende består av masterutdannede, i begge periodene.

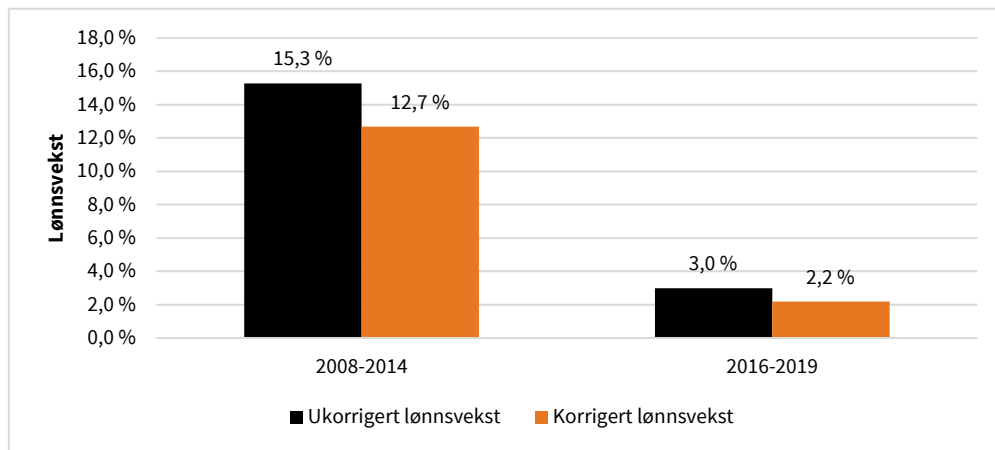
I den første perioden (2004–2014) har arbeideryrkene hatt en noe høyere lønnsvekst enn kontoryrkene og de akademiske yrkene. I den andre perioden ser bildet annerledes ut, med lavest lønnsvekst blant lærlinger og «andre arbeideryrker» (hjelpesarbeidere, spesialarbeidere mv.), men høyest lønnsvekst blant renholdere og kokker. Vi minner imidlertid om at gruppene innen arbeideryrker er små sammenlignet med de andre gruppene vi undersøker.

I den første perioden (2004–2014) er sammensetningsbidraget, som tilnærmet tilsvarende forskjellen mellom korrigert og ukorrigert lønnsvekst, størst i de akademiske yrkene. Det innebærer at en litt større andel av lønnsveksten i disse gruppene sammenlignet med de resterende gruppene, kan forklares med at det har vært endringer i sammensetningen med tanke på kjennetegn som henger positivt eller negativt sammen med timelønn (her: kjønn, innvandringsbakgrunn, alder og utdanning). Det er minst forskjeller mellom ukorrigert og korrigert timelønn i kontoryrkene den første perioden, mens sammensetning har en noe større betydning for lønnsveksten i arbeideryrkene. Mønsteret er noenlunde det samme i den andre perioden, med unntak av at sammensetning gir større utslag blant lærlinger og arbeiderstillinger.

Kontoryrkene (saksbehandlere, rådgivere og seniorrådgivere) har hatt lavere lønnsvekst i gjennomsnitt i perioden 2004–2014 sammenlignet med arbeideryrkene og de akademiske yrkene. Seniorrådgiverne hadde den laveste lønnsveksten blant kontoryrkene.

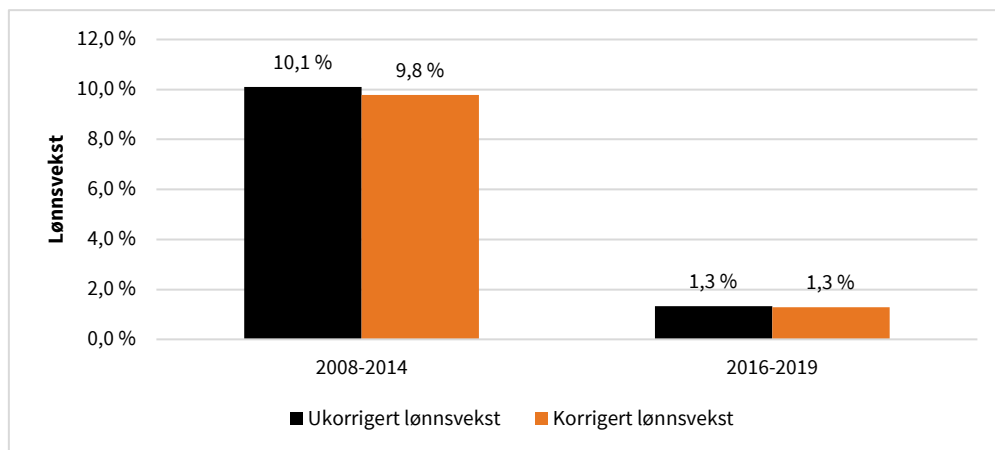
Ledere

Figur 35 Aggregert lønnsvekst, ukorrigert og korrigert. Ledere i staten (Styrk98=1). 2008–2014 og 2016–2019. SSBs lønnsstatistikk.

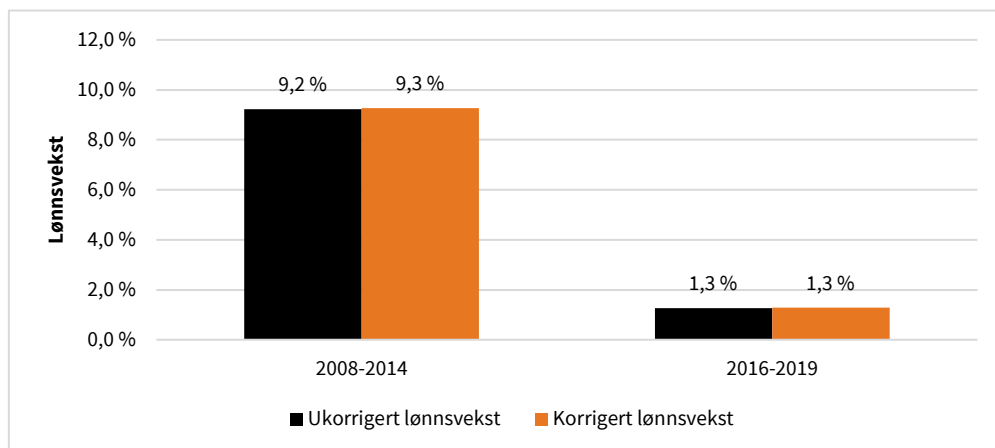


Masterutdannede

Figur 36 Aggregert lønnsvekst, ukorrigert og korrigert. Masterutdannede i staten (NUS2000 = 7) inkludert ledere. 2008–2014 og 2016–2019. SSBs lønnsstatistikk.

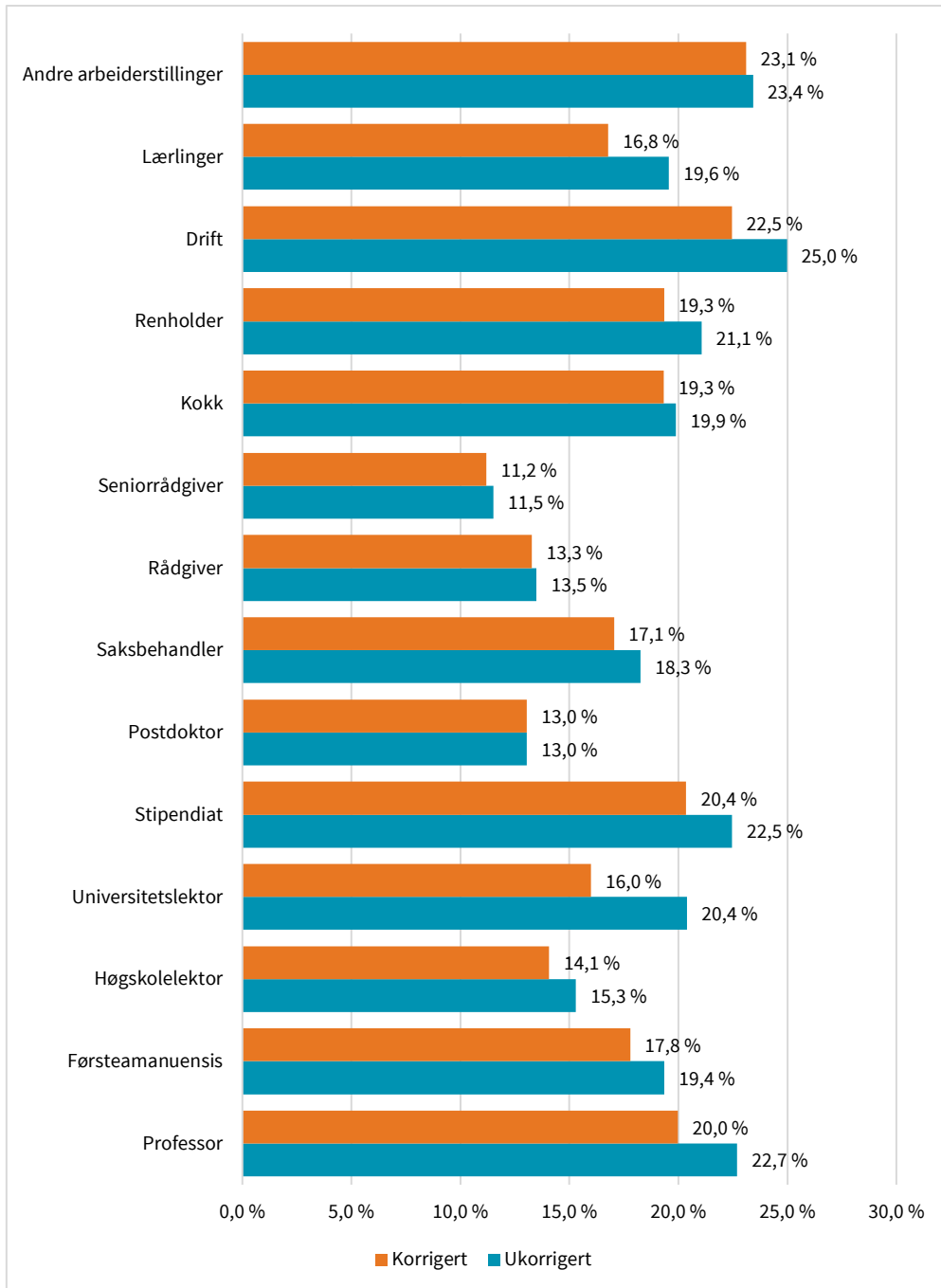


Figur 37 Aggregert lønnsvekst, ukorrigert og korrigert. Masterutdannede i staten (NUS2000 = 7) uten ledere. 2008–2014 og 2016–2019. SSBs lønnsstatistikk.

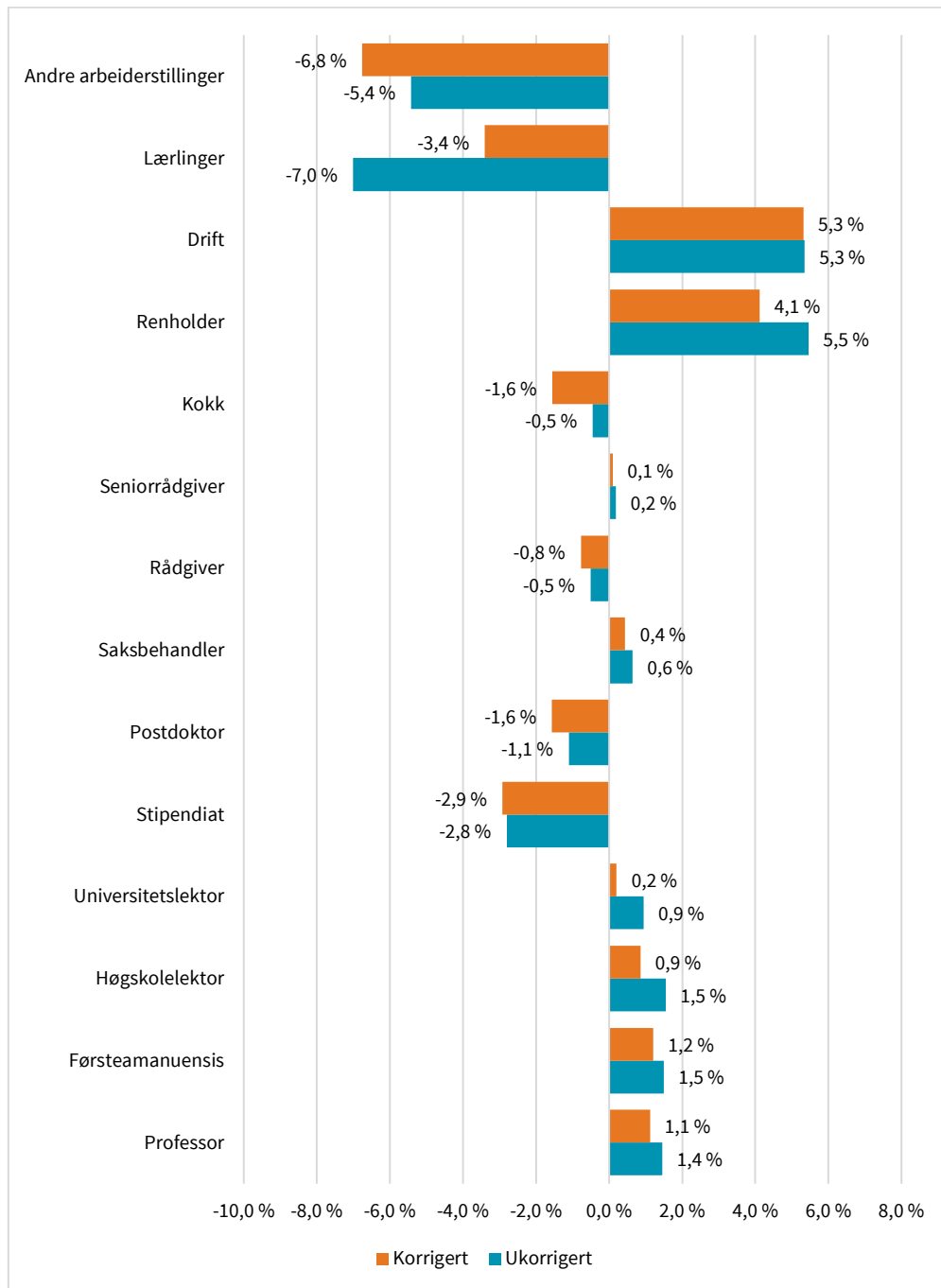


Yrkesgrupper

Figur 38 Aggregert lønnsvekst, ukorrigert og korrigert. Yrkesgrupper i staten. 2004–2014. SSBs lønnsstatistikk.



Figur 39 Aggregert lønnsvekst, ukorrigert og korrigert. Yrkesgrupper i staten. 2016-2019. SSBs lønnsstatistikk.



Deskriptiv statistikk for yrkesgruppene

Tabell 2 beskriver noen kjennetegn, og utviklingen i disse, ved lønnstakerne i de ulike yrkesgruppene. Nærmere bestemt vises antall lønnstakere (fratrasket øverste og nederste persentil i lønnsfordelingen), gjennomsnittlig kvinneandel og innvandrerandel, samt gjennomsnittsalder og gjennomsnittlig antall utdanningsår i hver yrkesgruppe hvert år. Året 2015 er utelatt på grunn av brudd i datagrunnlaget.

Tabellen fortsetter på de følgende sidene.

Tabell 2 Deskriptiv statistikk. Yrkesgrupper i det statlige tariffområdet. 2004–2019. SSBs lønnsstatistikk, befolkningsregisteret og nasjonal utdanningsdatabase.

Yrkesgruppe	År	Antall lønnstakere	Kvinneandel	Innvandrerandel	Alder	Utdanningsår	
Ledere	2008	7293	44,48 %	2,34 %	50,12	17,39	
	2009	7552	45,42 %	2,67 %	50,07	17,48	
	2010	7673	46,10 %	2,72 %	50,31	17,51	
	2011	7798	47,33 %	2,98 %	50,63	17,56	
	2012	8144	47,56 %	2,96 %	50,85	17,56	
	2013	8289	48,55 %	3,10 %	50,97	17,59	
	2014	8632	48,59 %	3,35 %	51,18	17,64	
	2015						
	2016	11275	46,63 %	3,49 %	51,36	17,29	
	2017	11224	47,59 %	3,44 %	51,53	17,33	
	2018	11226	48,49 %	3,72 %	51,74	17,38	
	2019	11333	48,80 %	3,86 %	51,70	17,42	

Yrkesgruppe	År	Antall lønnstakere	Kvinneandel	Innvandrerandel	Alder	Utdanningsår
Masterutdannede uten ledere	2008	31892	47,63 %	6,41 %	43,19	
	2009	33568	48,78 %	6,99 %	43,10	
	2010	34668	49,49 %	7,45 %	43,14	
	2011	35144	50,18 %	7,98 %	43,35	
	2012	36361	51,23 %	9,02 %	43,37	
	2013	37534	52,30 %	9,63 %	43,33	
	2014	38521	53,38 %	10,22 %	43,28	
	2015					
	2016	43150	54,93 %	11,11 %	42,85	
	2017	43930	55,49 %	11,40 %	42,92	
	2018	44840	56,10 %	11,70 %	43,07	
	2019	45914	56,70 %	12,22 %	43,07	
Arbeiderstilling	2004	1923	28,34 %	1,77 %	46,15	12,16
	2005	1562	33,55 %	2,30 %	46,58	12,30
	2006	1490	35,64 %	2,35 %	47,27	12,34
	2007	1403	38,28 %	2,64 %	47,26	12,39
	2008	1353	38,36 %	3,25 %	48,00	12,43
	2009	1257	40,33 %	3,50 %	47,55	12,45
	2010	1303	39,45 %	3,76 %	47,19	12,47
	2011	1283	39,05 %	5,38 %	47,60	12,54
	2012	1130	32,92 %	6,28 %	46,15	12,55
	2013	1150	33,04 %	7,57 %	45,63	12,63
	2014	1177	32,88 %	7,82 %	44,71	12,68
	2015					
	2016	800	21,75 %	1,62 %	45,19	12,67
	2017	588	28,57 %	2,72 %	42,77	12,63
	2018	563	29,66 %	3,37 %	42,92	12,71
	2019	375	46,93 %	3,20 %	42,25	13,00

Yrkesgruppe	År	Antall lønnstakere	Kvinneandel	Innvandrerandel	Alder	Utdanningsår	
Arbeiderstilling	2004	1923	28,34 %	1,77 %	46,15	12,16	
	2005	1562	33,55 %	2,30 %	46,58	12,30	
	2006	1490	35,64 %	2,35 %	47,27	12,34	
	2007	1403	38,28 %	2,64 %	47,26	12,39	
	2008	1353	38,36 %	3,25 %	48,00	12,43	
	2009	1257	40,33 %	3,50 %	47,55	12,45	
	2010	1303	39,45 %	3,76 %	47,19	12,47	
	2011	1283	39,05 %	5,38 %	47,60	12,54	
	2012	1130	32,92 %	6,28 %	46,15	12,55	
	2013	1150	33,04 %	7,57 %	45,63	12,63	
	2014	1177	32,88 %	7,82 %	44,71	12,68	
	2015						
	2016	800	21,75 %	1,62 %	45,19	12,67	
	2017	588	28,57 %	2,72 %	42,77	12,63	
	2018	563	29,66 %	3,37 %	42,92	12,71	
	2019	375	46,93 %	3,20 %	42,25	13,00	
	Drift	2004	1018	4,91 %	6,58 %	48,73	12,36
		2005	1033	5,42 %	6,68 %	49,28	12,42
		2006	1054	5,88 %	6,45 %	49,57	12,41
2007		1068	5,90 %	6,55 %	49,80	12,41	
2008		1109	6,22 %	6,31 %	49,82	12,40	
2009		1119	6,08 %	5,63 %	49,77	12,50	
2010		1109	6,13 %	5,77 %	50,07	12,51	
2011		1147	7,24 %	5,84 %	49,53	12,62	
2012		1221	7,21 %	5,90 %	48,92	12,67	
2013		1244	7,48 %	6,03 %	48,43	12,69	
2014		1256	8,28 %	6,13 %	48,34	12,82	
2015							
2016		1279	7,51 %	7,19 %	47,19	12,96	
2017		1265	7,91 %	7,19 %	47,03	13,05	
2018		1281	8,74 %	7,03 %	46,84	13,15	
2019		1292	9,52 %	7,43 %	46,64	13,29	

Yrkesgruppe	År	Antall lønntakere	Kvinneandel	Innvandrerandel	Alder	Utdanningsår	
Førsteamanuensis	2004	2629	30,66 %	14,42 %	49,75	19,40	
	2005	2693	31,60 %	14,82 %	49,64	19,43	
	2006	2392	32,98 %	14,84 %	50,24	19,42	
	2007	2530	35,38 %	15,93 %	50,01	19,50	
	2008	2944	35,39 %	16,88 %	49,74	19,51	
	2009	3042	36,69 %	18,11 %	49,89	19,54	
	2010	3134	38,03 %	19,02 %	50,01	19,58	
	2011	3175	38,68 %	20,63 %	49,93	19,59	
	2012	3222	40,38 %	21,35 %	49,63	19,62	
	2013	3335	42,10 %	22,73 %	49,24	19,64	
	2014	3527	43,44 %	24,07 %	49,15	19,64	
	2015						
	2016	3891	46,65 %	27,24 %	48,66	19,70	
	2017	4082	47,50 %	28,47 %	48,41	19,72	
	2018	4316	48,26 %	30,38 %	48,23	19,73	
	2019	4574	48,82 %	32,01 %	48,06	19,75	
	Høgskolelektor	2004	3014	56,77 %	5,24 %	48,83	18,58
		2005	2877	57,18 %	6,01 %	49,12	18,60
		2006	2825	58,27 %	6,05 %	49,48	18,61
2007		2768	59,43 %	6,58 %	49,79	18,61	
2008		2673	60,79 %	6,73 %	50,00	18,61	
2009		2509	60,94 %	7,05 %	50,38	18,62	
2010		2508	61,68 %	7,50 %	50,38	18,65	
2011		2474	61,56 %	6,79 %	50,64	18,67	
2012		2454	62,31 %	6,60 %	50,47	18,68	
2013		2565	62,34 %	7,06 %	50,15	18,71	
2014		2483	62,71 %	6,97 %	50,20	18,72	
2015							
2016		1943	64,85 %	7,98 %	50,04	18,73	
2017		1870	64,71 %	8,77 %	50,32	18,76	
2018		1130	63,10 %	7,61 %	49,31	18,75	
2019		1077	63,23 %	7,61 %	49,06	18,76	

Yrkesgruppe	År	Antall lønnstakere	Kvinneandel	Innvandrerandel	Alder	Utdanningsår	
Kokk	2004	111	87,39 %	2,70 %	47,34	11,46	
	2005	108	84,26 %	2,78 %	45,42	11,68	
	2006	110	91,82 %	4,55 %	47,48	11,48	
	2007	124	91,94 %	7,26 %	47,95	11,31	
	2008	117	92,31 %	5,13 %	49,38	11,23	
	2009	115	94,78 %	6,96 %	48,17	11,23	
	2010	110	91,82 %	9,09 %	48,92	11,37	
	2011	98	90,82 %	9,18 %	50,36	11,23	
	2012	92	91,30 %	15,22 %	49,77	11,20	
	2013	88	86,36 %	11,36 %	48,58	10,97	
	2014	92	82,61 %	10,87 %	45,57	11,21	
	2015						
	2016	251	66,14 %	15,14 %	44,36	12,15	
	2017	246	65,04 %	13,82 %	44,04	12,18	
	2018	241	65,56 %	13,28 %	44,92	12,36	
	2019	237	66,67 %	13,92 %	44,97	12,41	
	Lærling	2004	600	36,67 %	4,00 %	24,92	12,41
		2005	598	38,96 %	3,34 %	23,77	12,03
		2006	629	45,31 %	4,29 %	24,38	12,27
2007		946	41,65 %	3,59 %	24,05	12,19	
2008		951	41,96 %	3,15 %	24,60	12,25	
2009		919	41,57 %	4,35 %	24,23	12,12	
2010		965	37,72 %	4,97 %	24,06	12,01	
2011		925	32,97 %	4,65 %	23,94	11,96	
2012		973	33,20 %	4,83 %	23,44	11,73	
2013		1024	32,52 %	4,10 %	23,02	11,76	
2014		1061	31,39 %	5,09 %	22,44	11,68	
2015							
2016		690	32,75 %	5,65 %	23,28	12,12	
2017		722	35,04 %	6,65 %	23,24	12,10	
2018		809	33,99 %	8,78 %	23,45	12,19	
2019		613	38,01 %	8,65 %	23,72	12,49	

Yrkesgruppe	År	Antall lønnstakere	Kvinneandel	Innvandrerandel	Alder	Utdanningsår	
Postdoktor	2004	576	45,49 %	29,34 %	36,46	19,88	
	2005	720	44,03 %	35,56 %	36,13	19,89	
	2006	280	47,86 %	25,00 %	38,31	19,92	
	2007	751	41,81 %	41,54 %	36,30	19,90	
	2008	868	45,74 %	45,62 %	36,25	19,94	
	2009	850	49,18 %	43,76 %	36,89	19,93	
	2010	899	48,05 %	43,83 %	36,83	19,94	
	2011	927	48,33 %	42,29 %	37,08	19,94	
	2012	938	48,29 %	48,29 %	36,83	19,92	
	2013	996	47,99 %	51,51 %	37,06	19,91	
	2014	1064	49,62 %	55,45 %	36,83	19,94	
	2015						
	2016	1357	45,62 %	64,70 %	35,63	19,95	
	2017	1466	45,77 %	67,26 %	35,62	19,95	
	2018	1484	45,96 %	69,68 %	35,70	19,93	
	2019	1579	45,92 %	70,93 %	35,55	19,93	
	Professor	2004	2654	15,64 %	21,55 %	54,91	19,57
		2005	2729	16,78 %	23,42 %	55,12	19,58
		2006	2642	17,22 %	23,35 %	55,69	19,58
2007		2869	18,06 %	24,29 %	55,74	19,59	
2008		3055	19,54 %	25,76 %	55,80	19,61	
2009		3191	20,97 %	25,57 %	56,00	19,62	
2010		3218	22,09 %	25,23 %	56,32	19,62	
2011		3286	22,76 %	25,44 %	56,50	19,64	
2012		3401	24,17 %	25,85 %	56,55	19,65	
2013		3624	24,89 %	27,18 %	56,58	19,67	
2014		3711	26,14 %	28,11 %	56,35	19,68	
2015							
2016		3903	27,75 %	31,51 %	56,28	19,71	
2017		3998	28,66 %	32,27 %	56,25	19,73	
2018		4096	30,47 %	33,28 %	56,28	19,74	
2019		4206	31,22 %	34,07 %	56,22	19,76	

Yrkesgruppe	År	Antall lønnstakere	Kvinneandel	Innvandrerandel	Alder	Utdanningsår	
Renholder	2004	1641	93,91 %	13,59 %	49,33	11,06	
	2005	1497	93,72 %	14,50 %	49,79	11,06	
	2006	1401	93,29 %	15,20 %	49,86	11,10	
	2007	1360	92,43 %	17,72 %	49,73	11,14	
	2008	1404	92,52 %	19,87 %	49,84	11,17	
	2009	1300	91,92 %	22,15 %	50,06	11,21	
	2010	1230	91,14 %	24,80 %	49,96	11,30	
	2011	1160	91,72 %	26,98 %	49,90	11,26	
	2012	1308	91,06 %	27,83 %	50,25	11,50	
	2013	1288	90,76 %	29,35 %	49,74	11,57	
	2014	1270	90,31 %	30,55 %	49,82	11,64	
	2015						
	2016	1105	88,42 %	42,81 %	50,04	11,95	
	2017	1031	88,26 %	45,88 %	49,89	12,04	
	2018	957	87,77 %	50,68 %	49,60	12,09	
	2019	895	87,71 %	54,08 %	49,83	12,29	
	Rådgiver	2004	6736	53,96 %	3,59 %	44,19	17,15
		2005	7900	55,68 %	3,86 %	44,13	17,08
		2006	8264	56,56 %	4,07 %	44,38	17,03
2007		9698	58,70 %	4,21 %	44,41	16,87	
2008		10689	60,31 %	4,91 %	44,48	16,78	
2009		12677	62,24 %	5,36 %	44,51	16,67	
2010		13287	62,63 %	5,57 %	44,63	16,70	
2011		13818	64,34 %	5,75 %	44,74	16,62	
2012		14499	65,16 %	6,34 %	44,74	16,63	
2013		14979	65,88 %	6,83 %	44,74	16,64	
2014		15422	66,30 %	7,11 %	44,77	16,69	
2015							
2016		10733	65,73 %	6,73 %	45,78	16,58	
2017		10822	66,92 %	6,63 %	45,85	16,58	
2018		10966	67,17 %	6,79 %	45,89	16,62	
2019		11382	67,79 %	7,49 %	45,67	16,63	

Yrkesgruppe	År	Antall lønnstakere	Kvinneandel	Innvandrerandel	Alder	Utdanningsår	
Saksbehandler	2004	25949	71,36 %	3,83 %	44,08	14,97	
	2005	25299	72,35 %	3,99 %	44,66	14,93	
	2006	25292	72,79 %	4,28 %	44,98	14,93	
	2007	25726	75,05 %	4,72 %	45,22	14,80	
	2008	26294	75,90 %	5,41 %	45,52	14,81	
	2009	27065	76,25 %	6,09 %	45,35	14,79	
	2010	26719	76,26 %	6,48 %	45,52	14,81	
	2011	25455	77,14 %	6,79 %	46,10	14,74	
	2012	26884	77,66 %	7,31 %	46,17	14,67	
	2013	26227	77,69 %	7,66 %	46,19	14,73	
	2014	26089	77,54 %	7,97 %	46,10	14,82	
	2015						
	2016	14700	76,36 %	8,07 %	46,46	14,92	
	2017	14086	76,16 %	8,60 %	46,43	15,04	
	2018	13834	75,90 %	8,98 %	46,52	15,15	
	2019	12884	76,14 %	9,31 %	46,72	15,20	
	Seniorrådgiver	2004	1877	36,87 %	4,26 %	48,43	17,76
		2005	2364	39,21 %	3,81 %	49,12	17,74
		2006	2783	40,24 %	3,88 %	49,16	17,73
2007		3757	43,17 %	3,78 %	48,97	17,73	
2008		4211	44,22 %	4,27 %	49,21	17,65	
2009		5808	46,19 %	4,67 %	49,02	17,64	
2010		6416	47,19 %	4,86 %	49,11	17,62	
2011		8172	49,51 %	4,97 %	49,34	17,59	
2012		8830	50,29 %	5,22 %	49,24	17,61	
2013		10146	51,59 %	5,22 %	49,24	17,61	
2014		10341	51,80 %	5,63 %	49,36	17,63	
2015							
2016		8861	55,12 %	5,11 %	48,76	17,92	
2017		9597	56,23 %	5,41 %	48,88	17,92	
2018		10162	57,08 %	5,51 %	48,96	17,90	
2019		11297	57,93 %	5,87 %	48,84	17,85	

Yrkesgruppe	År	Antall lønnstakere	Kvinneandel	Innvandrerandel	Alder	Utdanningsår	
Stipendiat	2004	3155	46,66 %	18,45 %	32,66	18,95	
	2005	2932	48,74 %	18,52 %	33,19	18,97	
	2006	2433	51,42 %	18,58 %	33,99	18,99	
	2007	3535	51,43 %	23,65 %	33,14	19,03	
	2008	3623	52,06 %	26,00 %	33,35	19,04	
	2009	4351	52,61 %	32,20 %	32,90	19,10	
	2010	4330	52,47 %	34,23 %	32,91	19,13	
	2011	4188	53,41 %	34,74 %	32,91	19,09	
	2012	4110	53,67 %	35,91 %	32,97	19,07	
	2013	4049	54,11 %	37,42 %	32,88	19,05	
	2014	3343	55,01 %	37,18 %	33,20	19,06	
	2015						
	2016	4977	54,03 %	40,83 %	32,39	19,08	
	2017	5228	54,72 %	41,62 %	32,35	19,07	
	2018	5438	54,38 %	42,53 %	32,31	19,06	
	2019	5721	54,45 %	44,03 %	32,40	19,03	
	Universitetslektor	2004	608	45,56 %	10,53 %	43,21	18,79
		2005	726	48,76 %	8,95 %	44,60	18,76
		2006	735	50,20 %	7,21 %	45,20	18,66
2007		764	50,65 %	8,77 %	46,52	18,76	
2008		917	50,05 %	9,27 %	47,71	18,67	
2009		1044	52,01 %	8,33 %	47,94	18,67	
2010		1011	54,80 %	9,79 %	48,48	18,66	
2011		1122	55,97 %	9,27 %	48,78	18,71	
2012		1130	55,31 %	10,00 %	48,79	18,68	
2013		1152	54,69 %	10,94 %	48,52	18,72	
2014		1187	56,19 %	9,77 %	49,04	18,72	
2015							
2016		1707	58,70 %	10,08 %	48,31	18,77	
2017		1780	59,33 %	10,67 %	48,04	18,79	
2018		2216	60,33 %	11,64 %	48,24	18,79	
2019		2238	60,86 %	11,75 %	47,86	18,81	

Lønnsutvikling i det statlige tariffområdet 2004–2019

Dette notatet undersøker lønnsveksten blant utvalgte yrkesgrupper i det statlige tariffområdet i perioden 2004–2015. Vi studerer utvikling i nominell lønn og realtimelønn i perioden, i tillegg til lønnsvekst, både ukorrigert og korrigert for sammensetningseffekter innad i yrkesgruppene.



Borggata 2B
Postboks 2947 Tøyen
N-0608 Oslo
www.fafo.no

Fafo-notat 2022:06
ID-nr.: 10367