

# Frisør- og velværebedriftene 2023

---

**Presentasjon på NFVBs landsmøte**

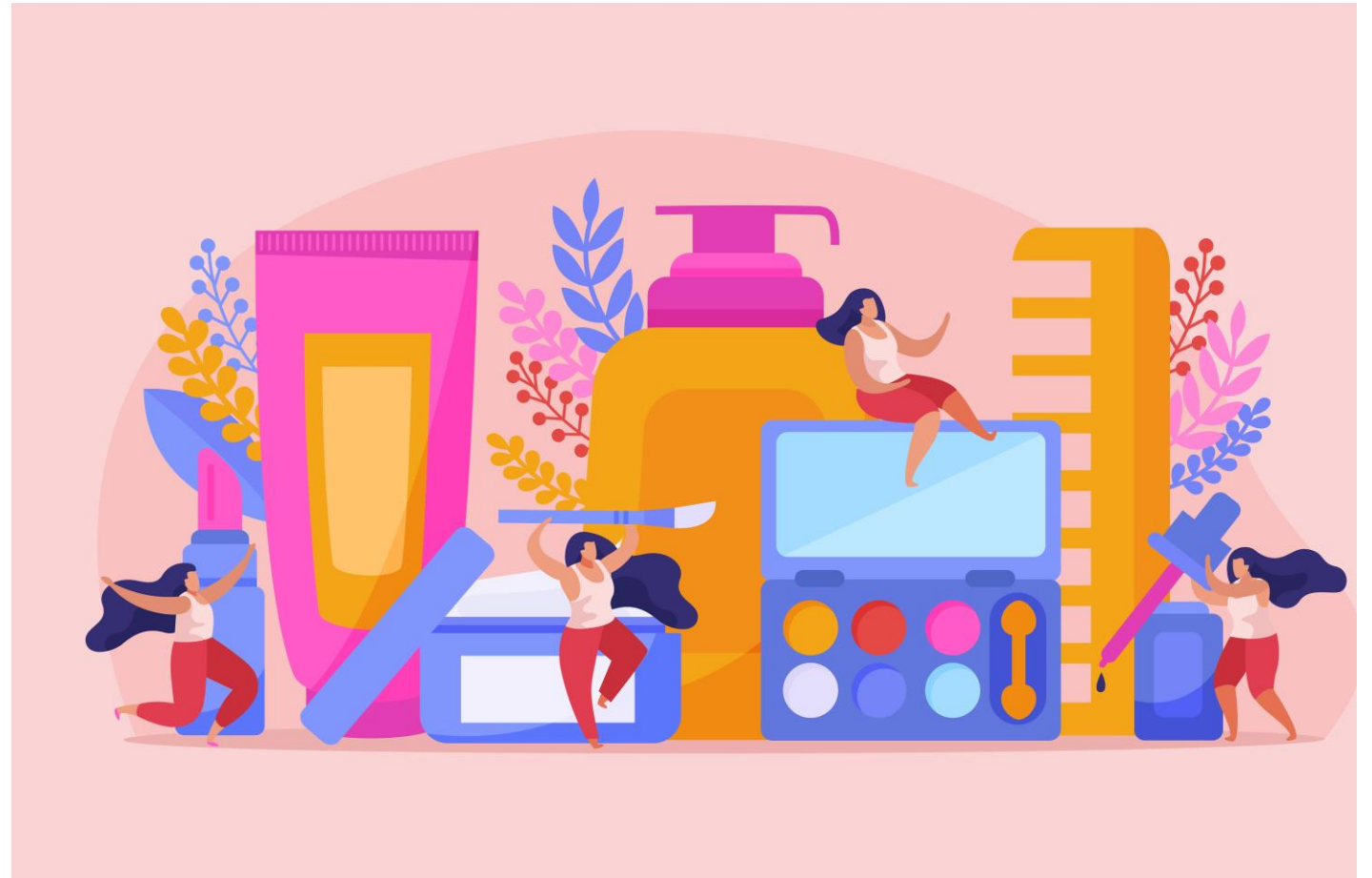
**Rolf K. Andersen**



# Dagens tekst

---

- Om bedriftene
- Arbeidskraftbehov
- Stolulleie
- Kjønnnsbalanse
- Tjenestepensjon
- Hva bør NFVB prioritere i årene fremover?



# Om frisør- og velværebedriftene

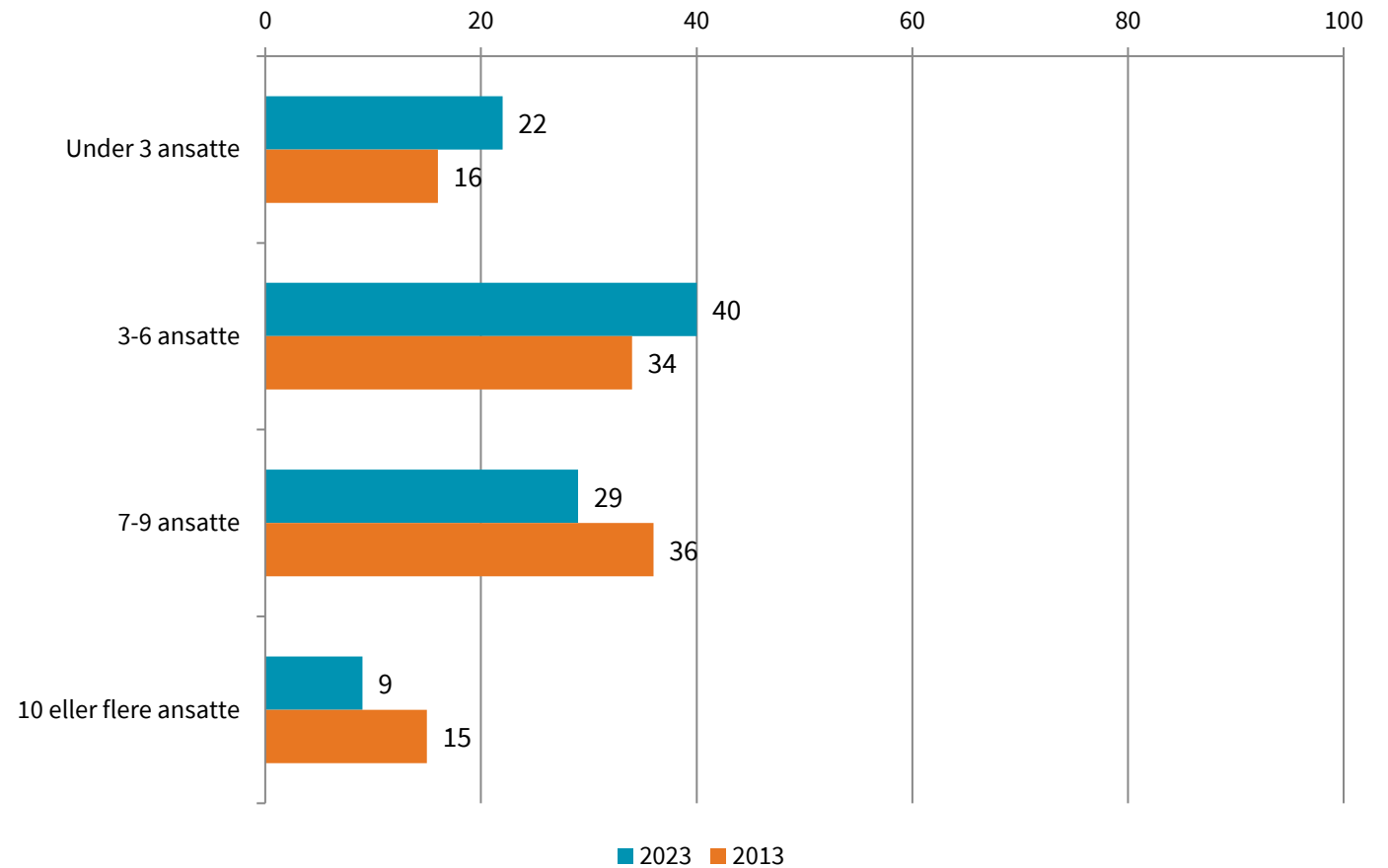
---

- **Størrelse**
- **Driftsform**
- **Samarbeid med andre**



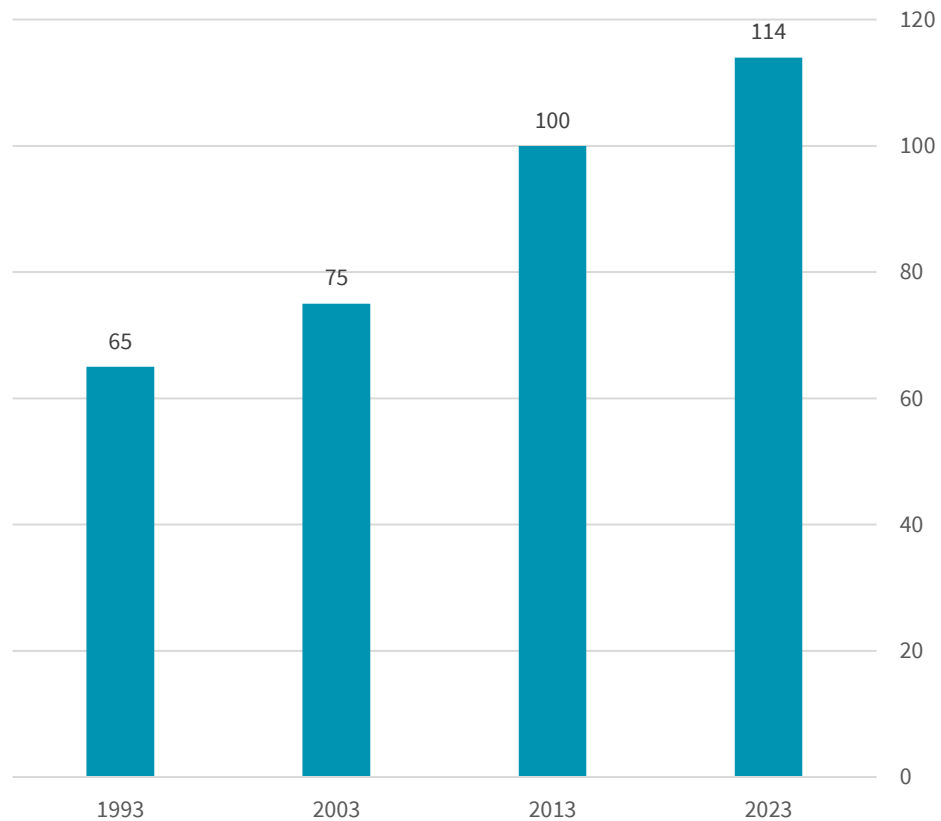
# Antall ansatte (n=416)

- Gjennomsnittsalongen har 6,5 ansatte
- Det er omtrent på samme nivå som i 2013, da var det 6,7 ansatte

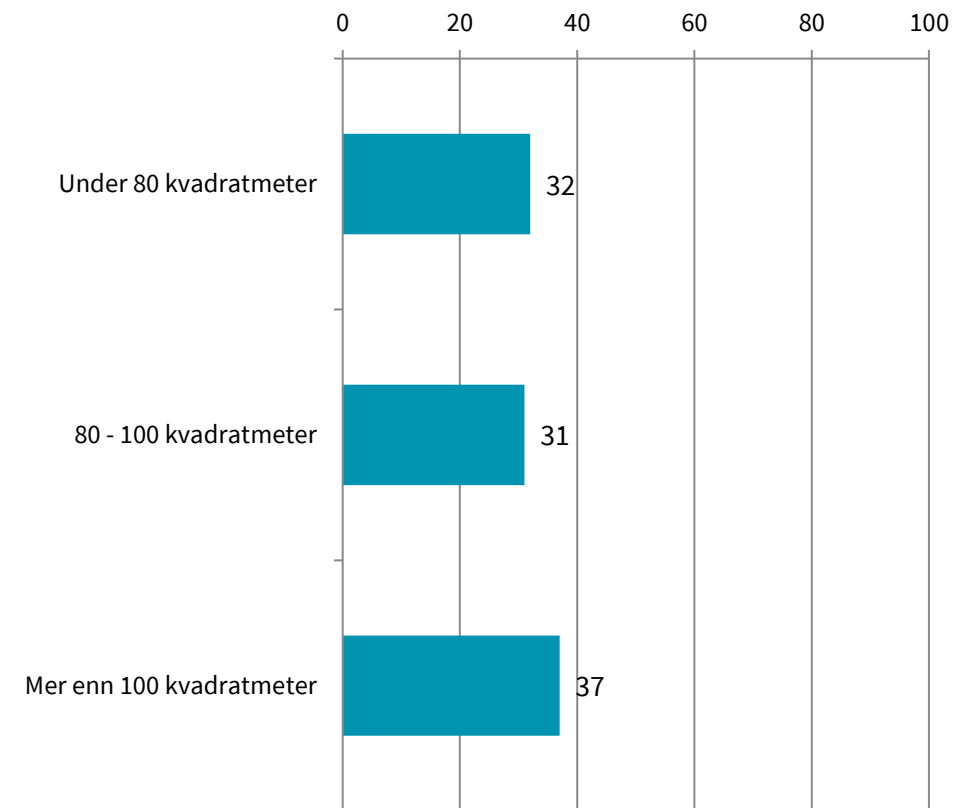


# Størrelse på salongen i kvadratmeter

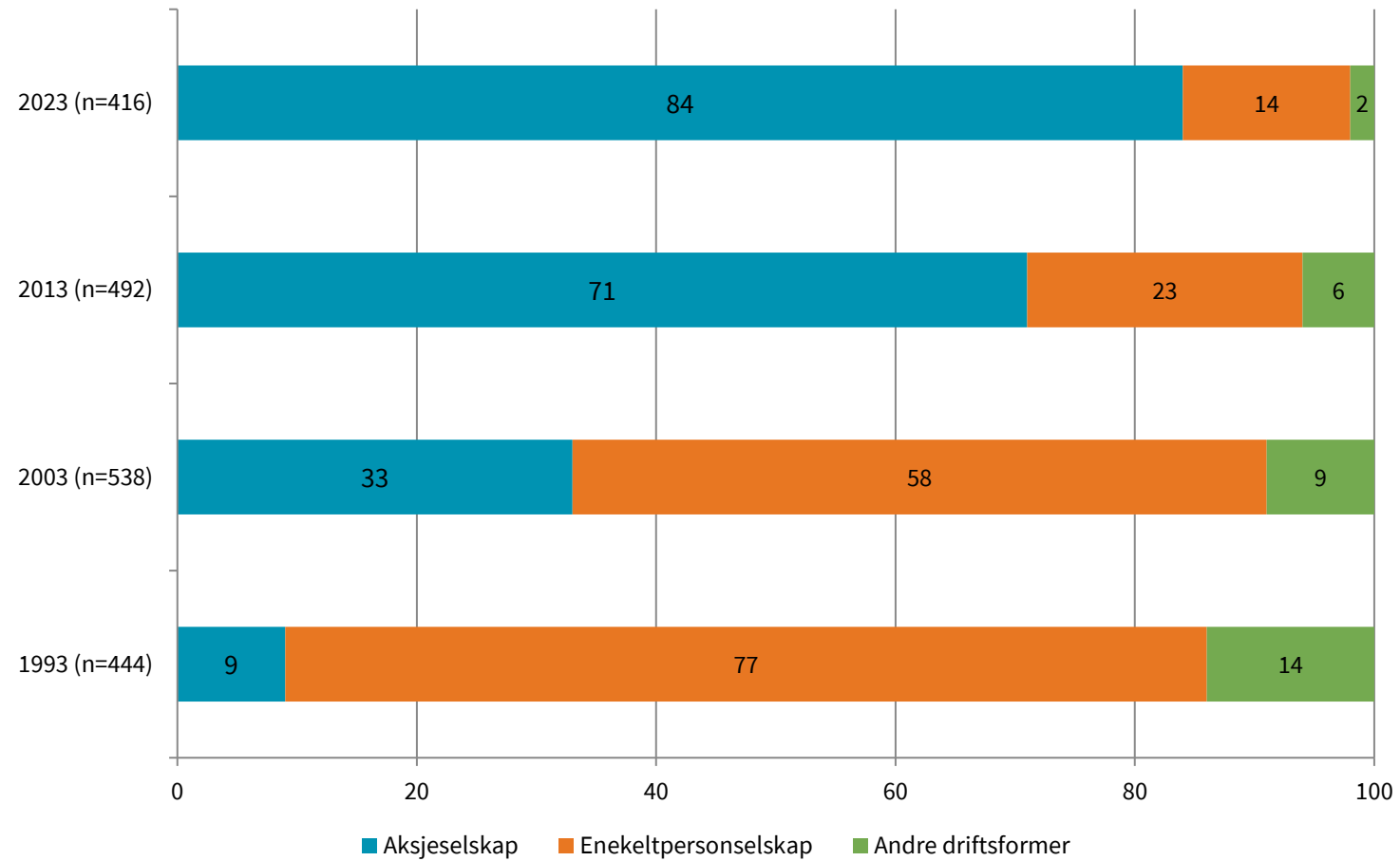
Gjennomsnitt



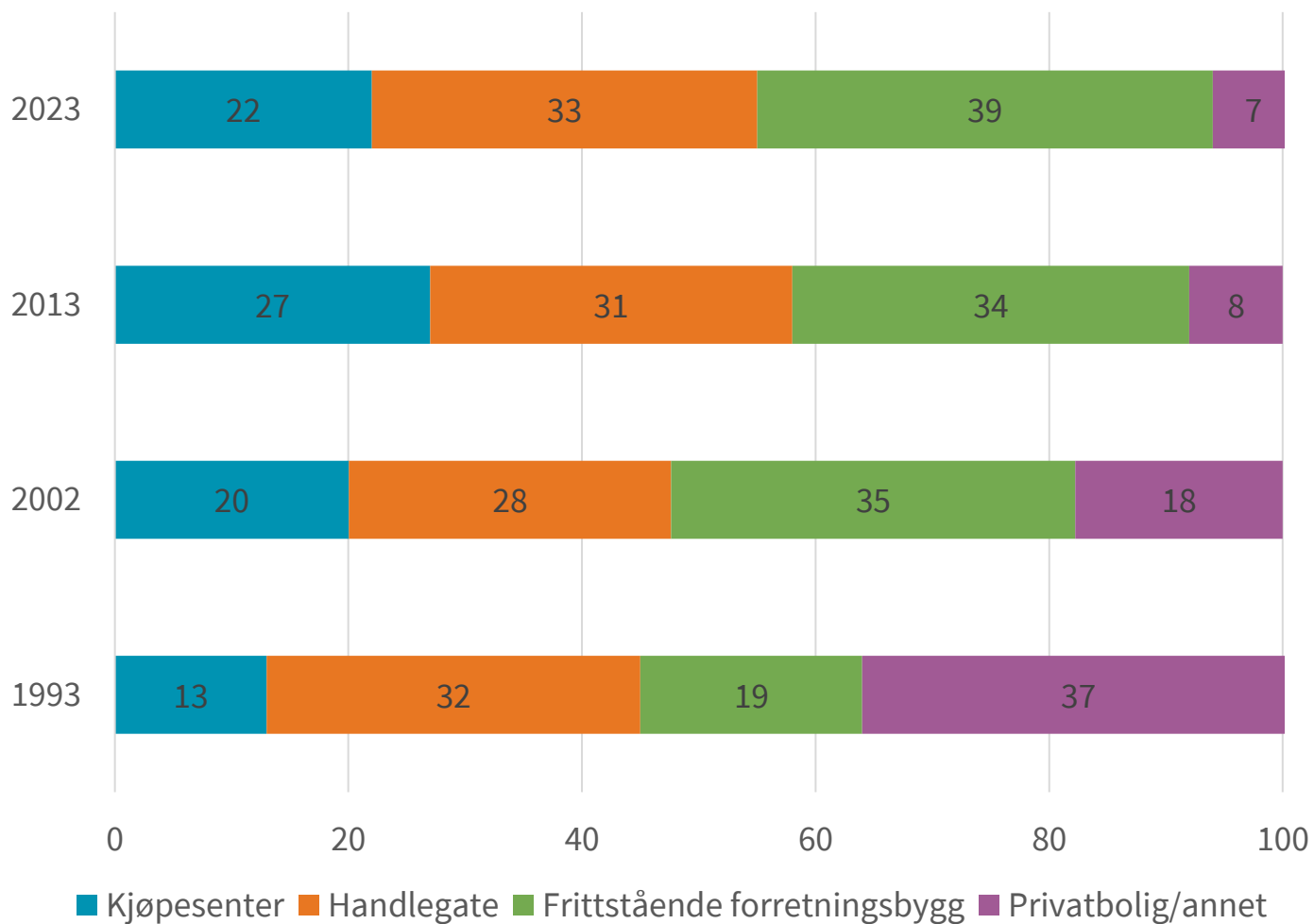
2023



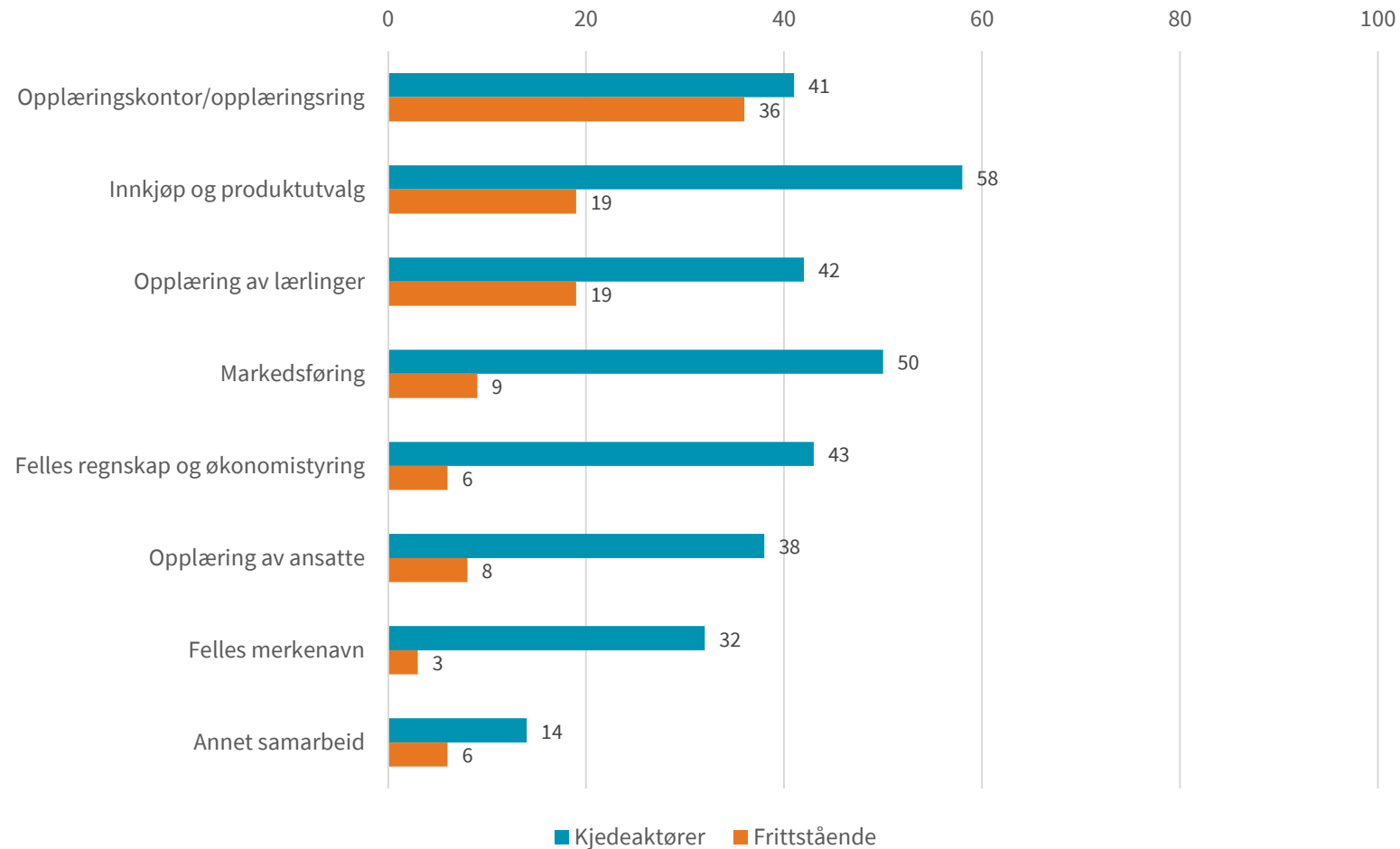
# Driftsform



# I hvilke omgivelser ligger salongen?



# Samarbeid med andre etter driftsform (2023)





# Arbeidskraftbehov

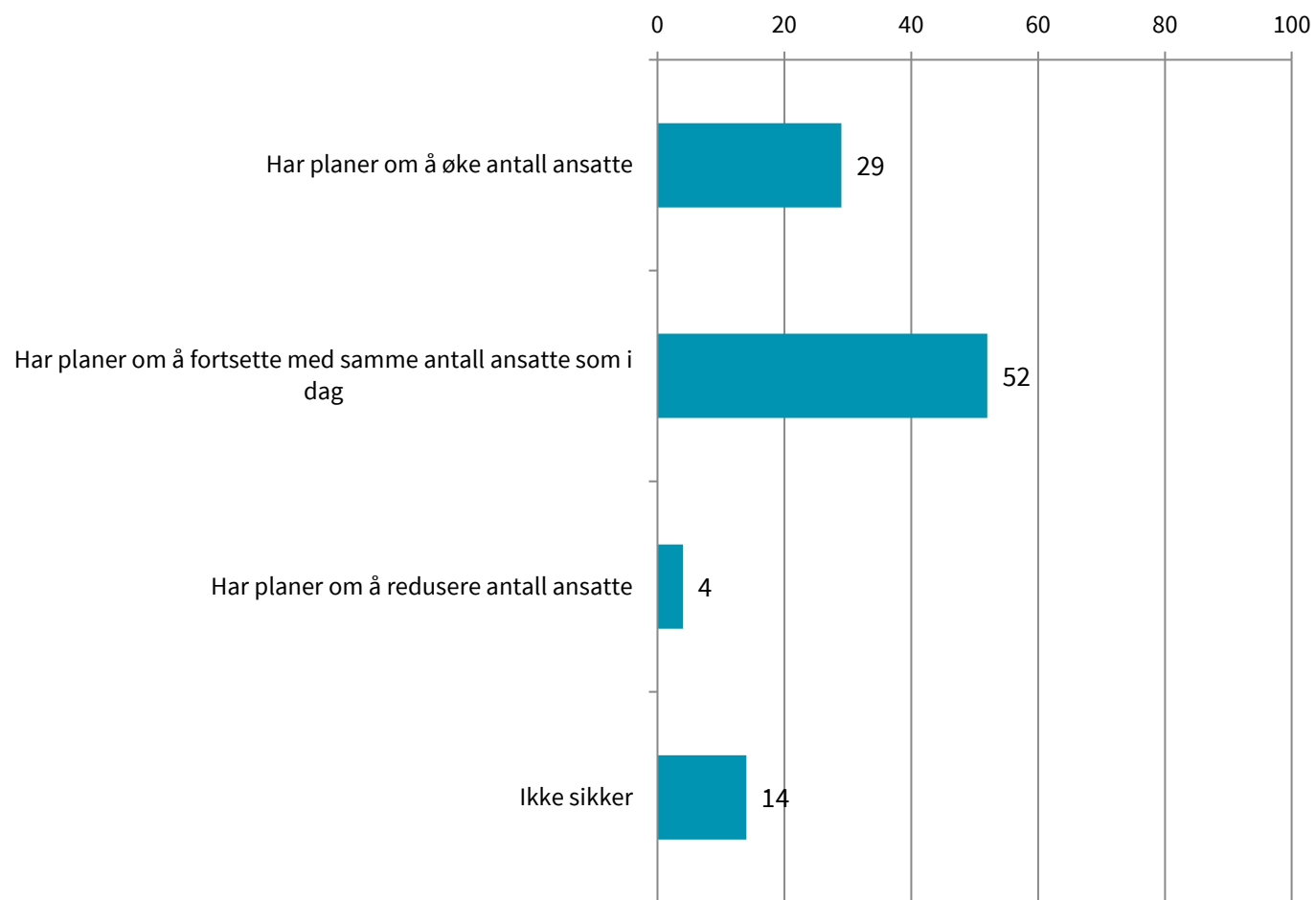
---



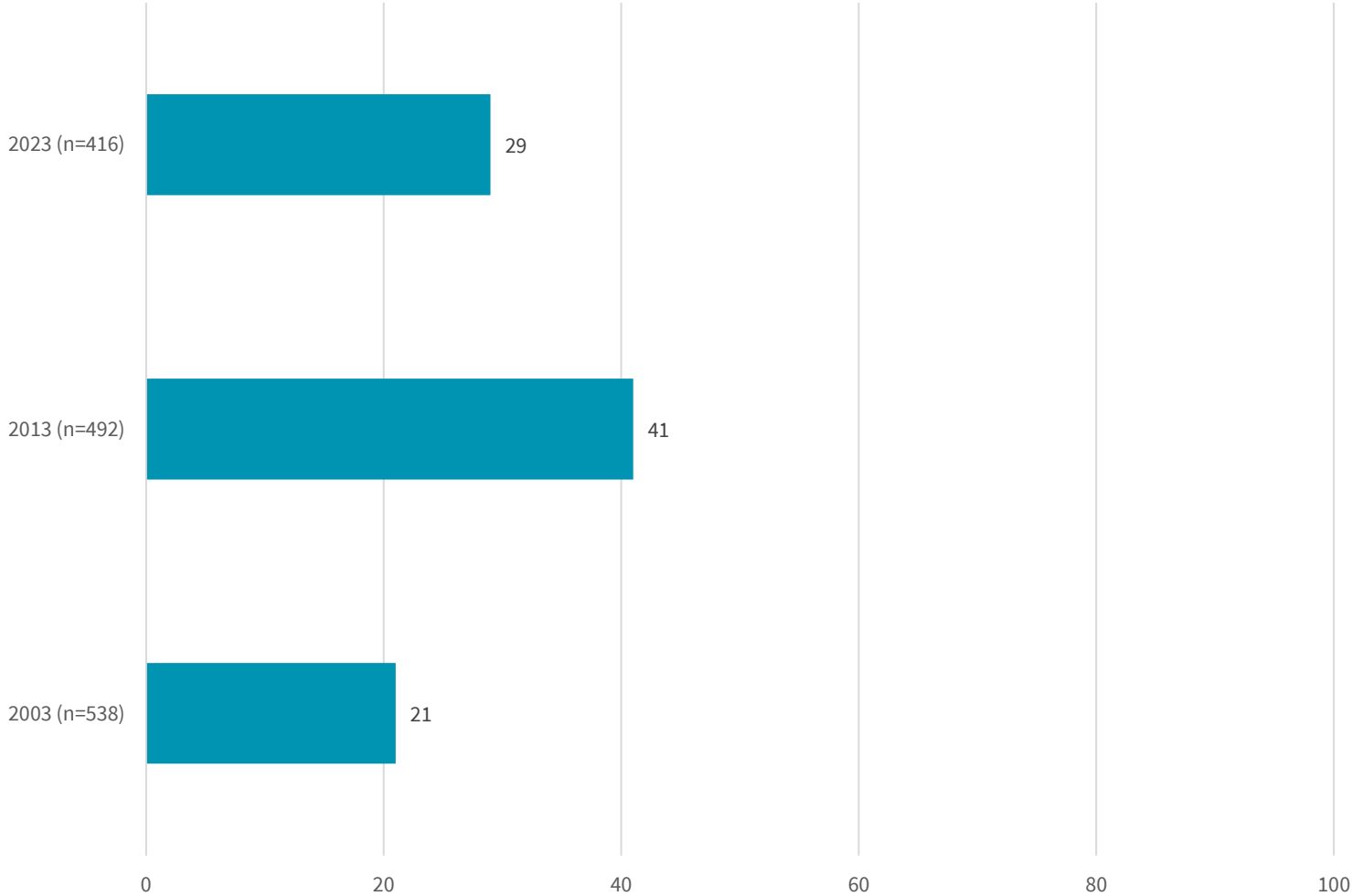
- Planer om ansettelser
- Planer for vekst?
- Tilgang på arbeidskraft
- Tilgang på lærlinger

# Planer for ansettelses i 2023

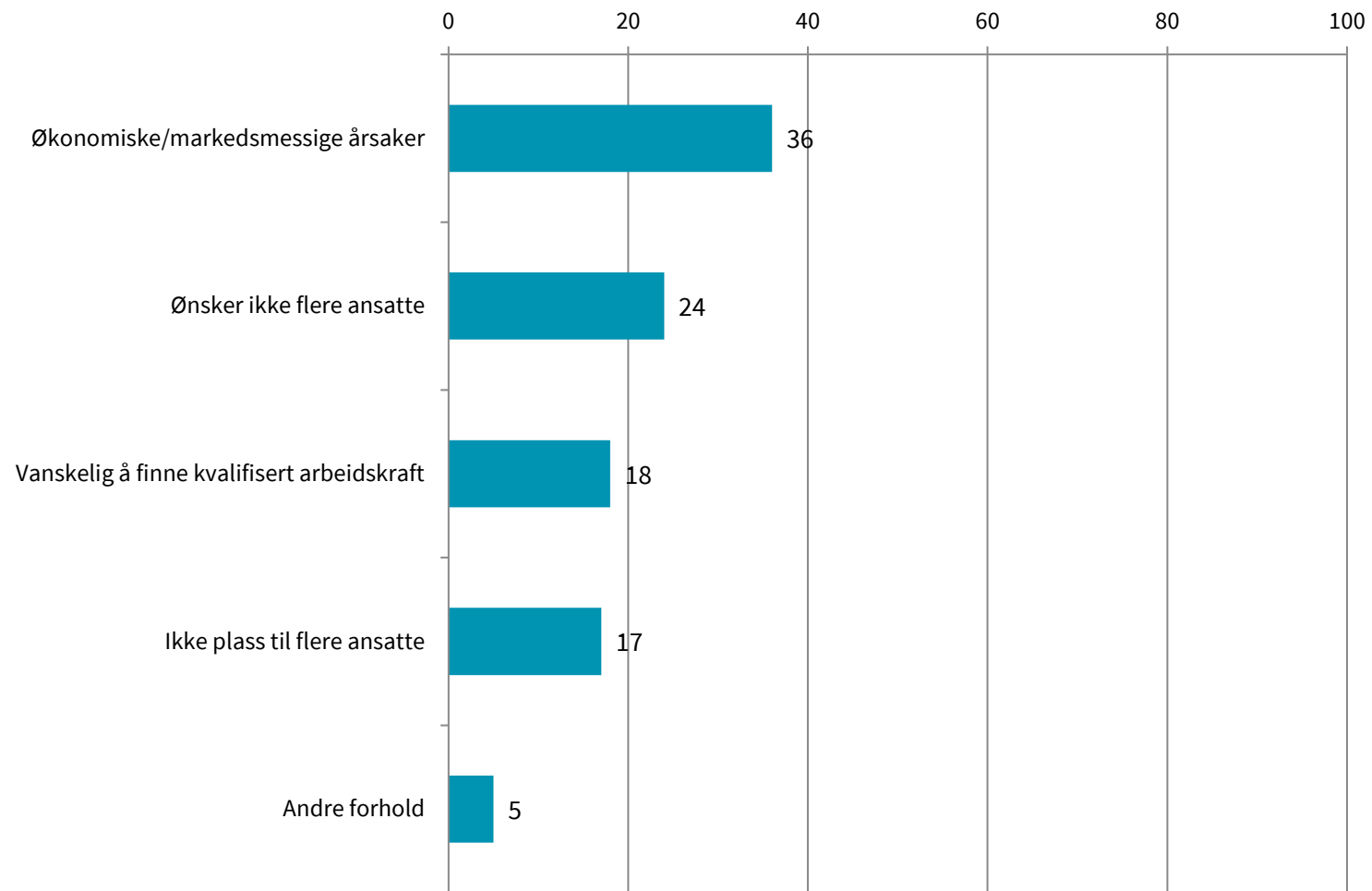
---



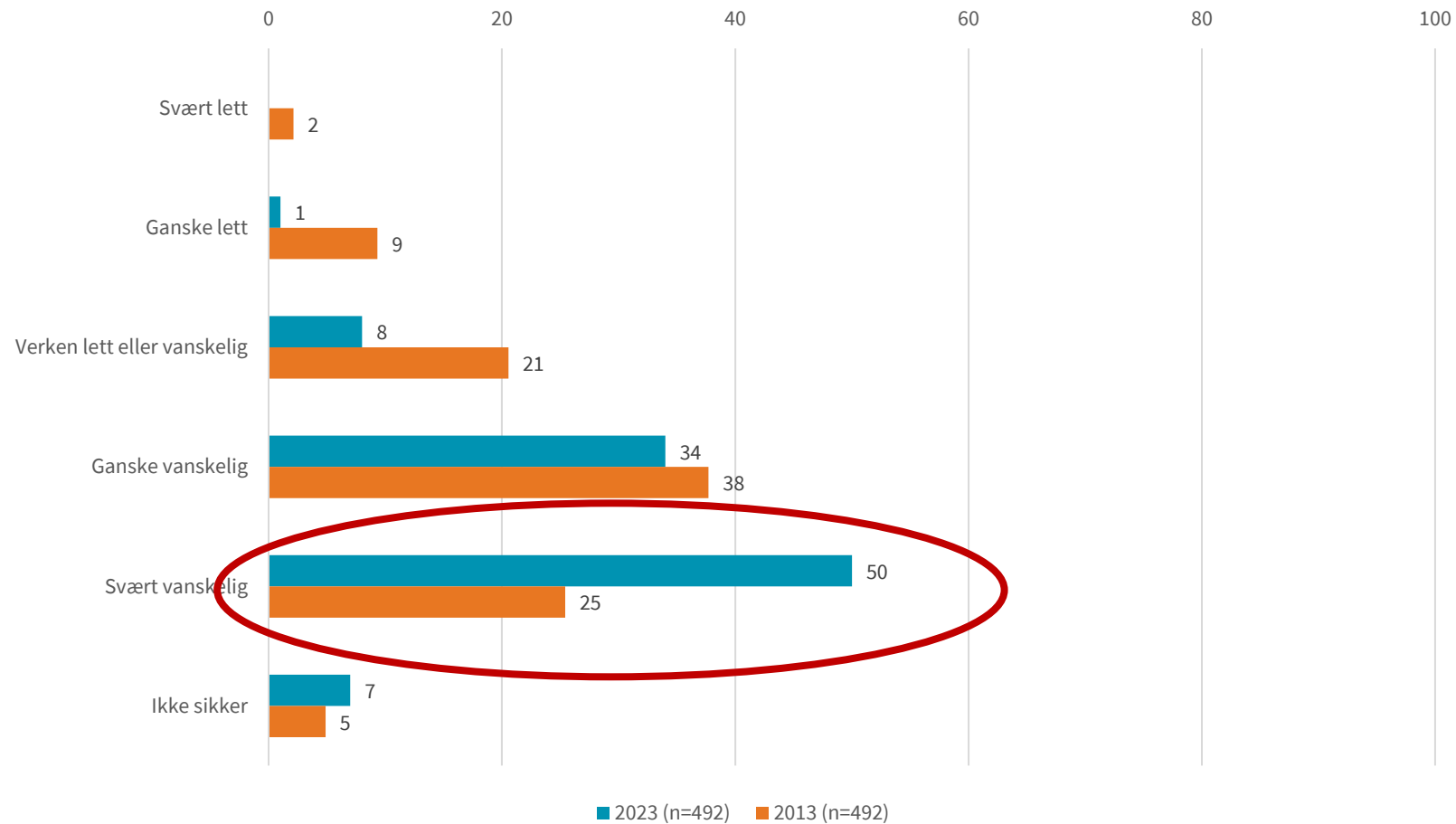
# Planer om å øke antall ansatte 2003 - 2023



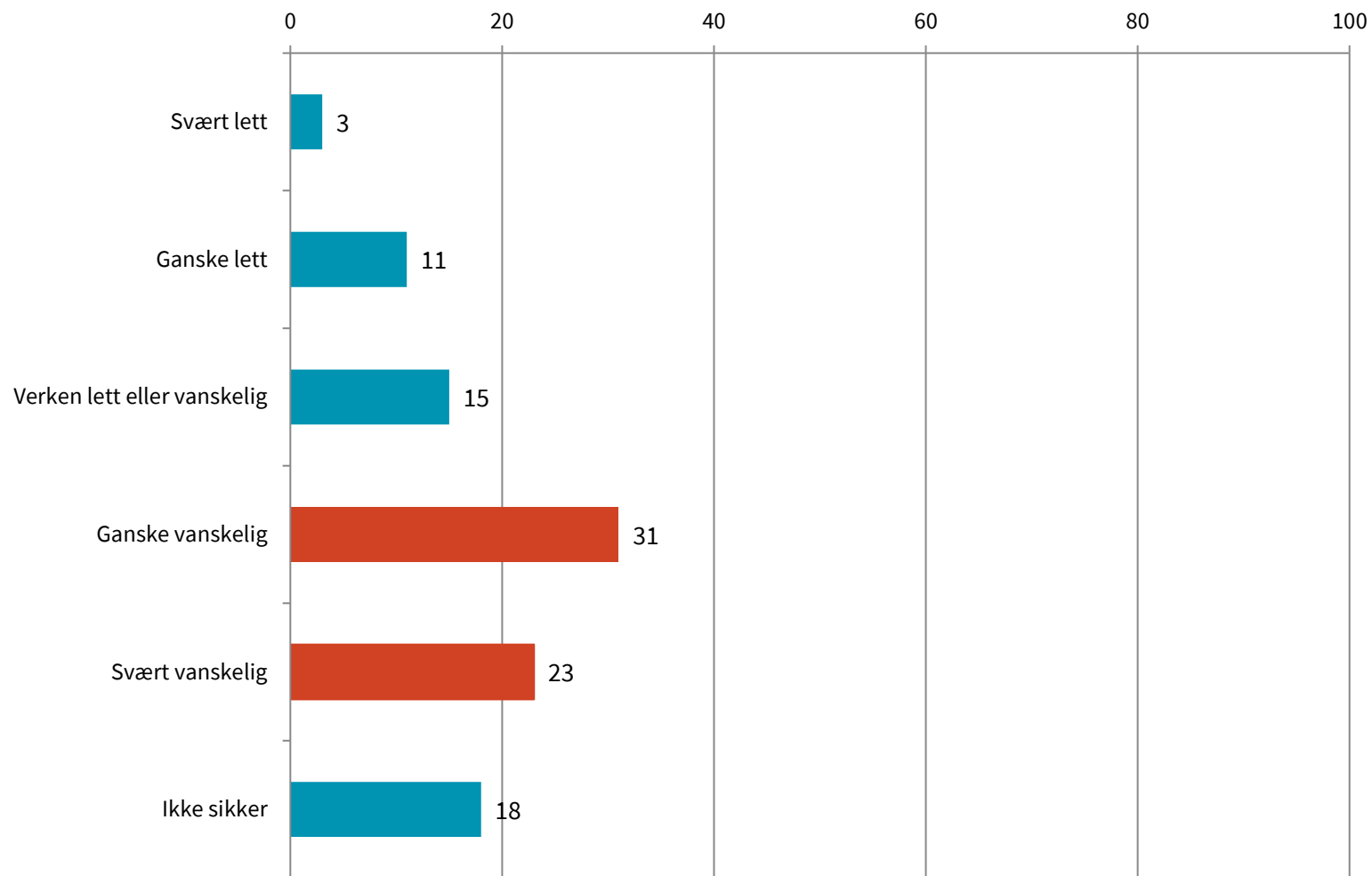
# Viktigste årsaker til å ikke ønske oppbemanning



# Vurdering av mulighetene for å finne kvalifiserte medarbeidere 2013 - 2023

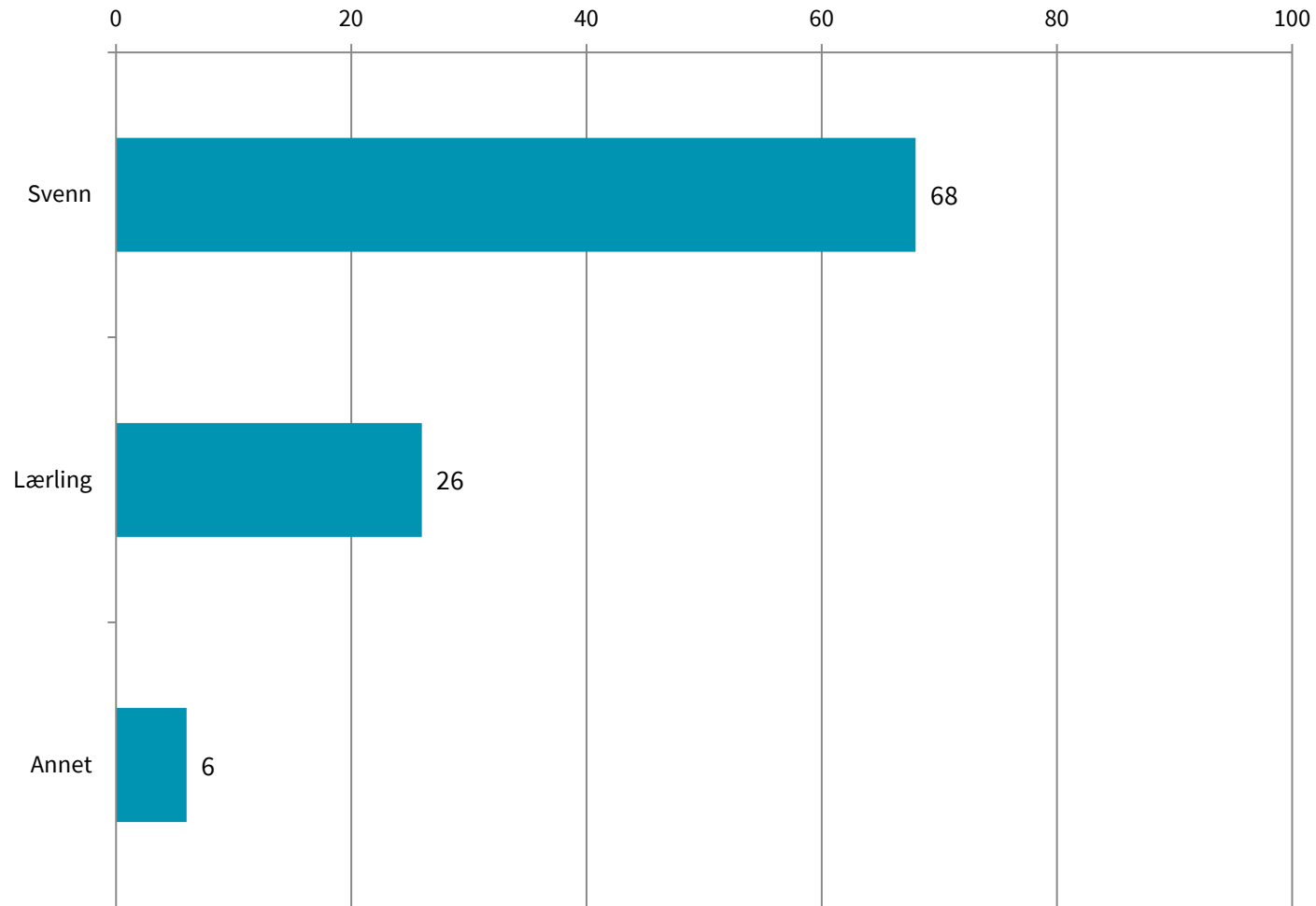


# Tilgang på lærlinger



# Dersom ansette flere, hvilken bakgrunn ville du foretrukket at de skulle ha?

---



# Stoluttleie

---

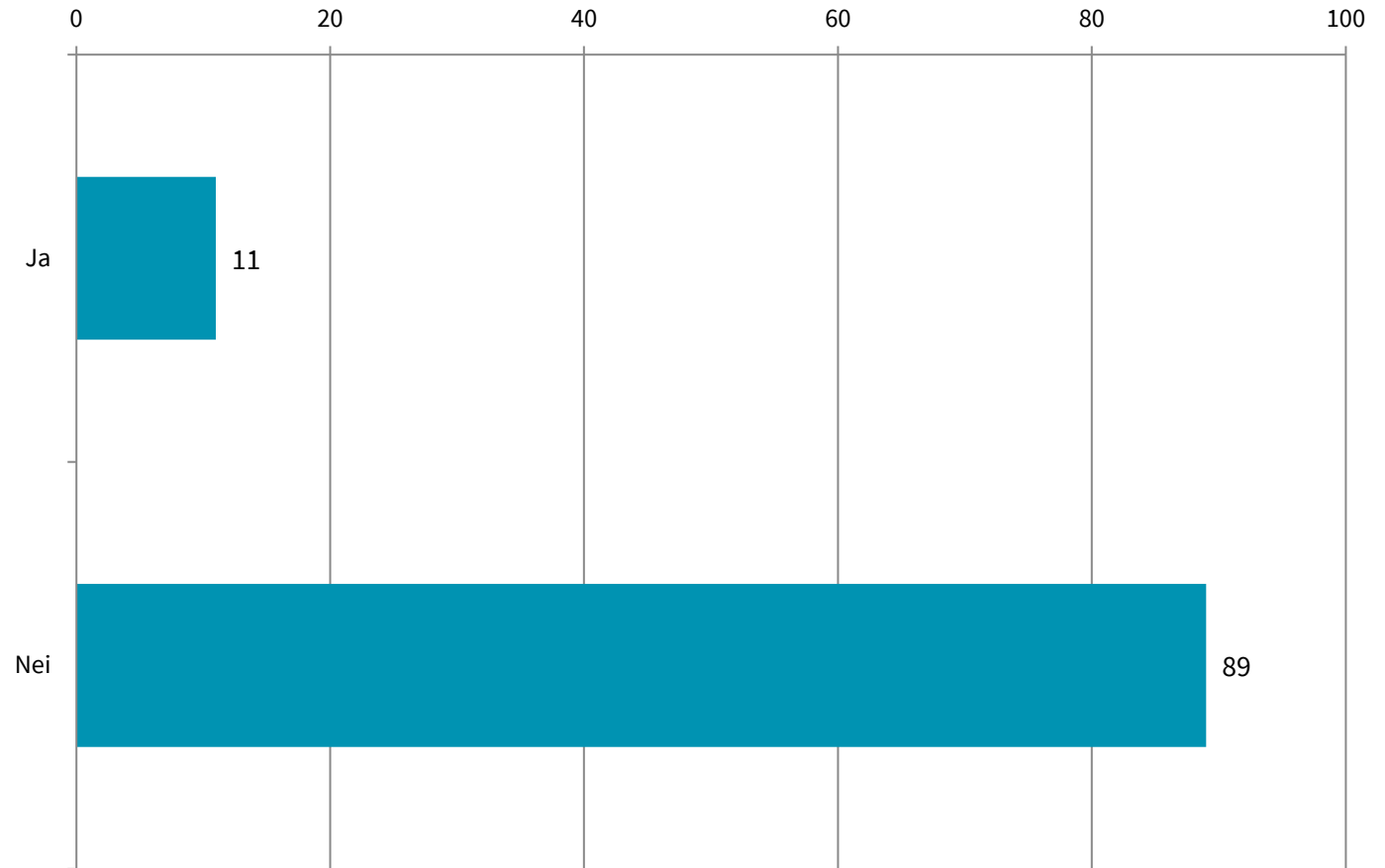


- Andel salonger med stoluttleie
- Avgang av arbeidskraft til stoluttleie
- Hvorfor stoluttleie?

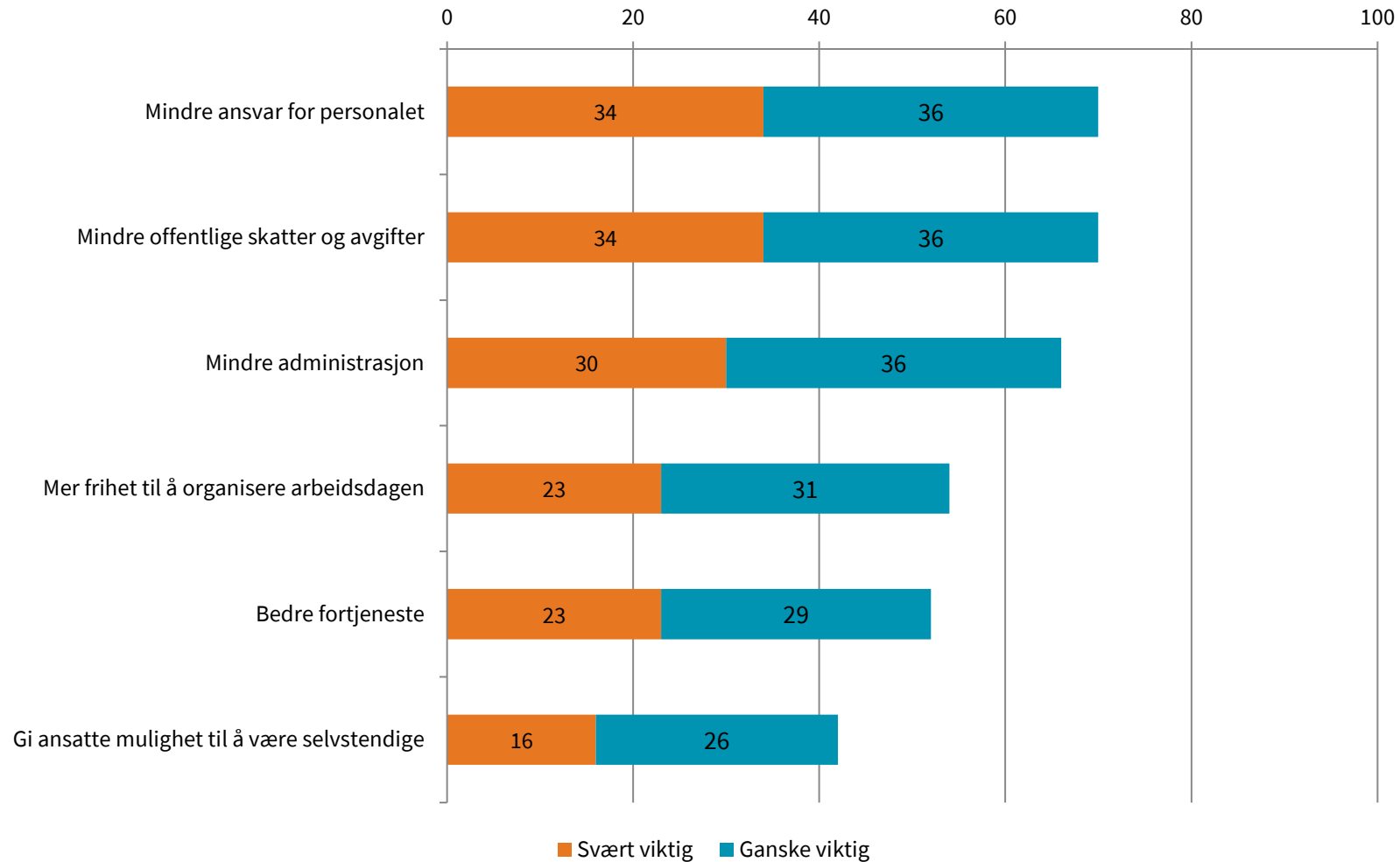


# Andel salonger med stolutleie

11 prosent siste 2 år hatt ansatte som har sluttet for å starte som stolleiere andre steder



# Mulige grunner til at bedriftseiere kan velge å redusere antallet egne ansatte eller legge ned og heller leie ut stoler/kabinetter

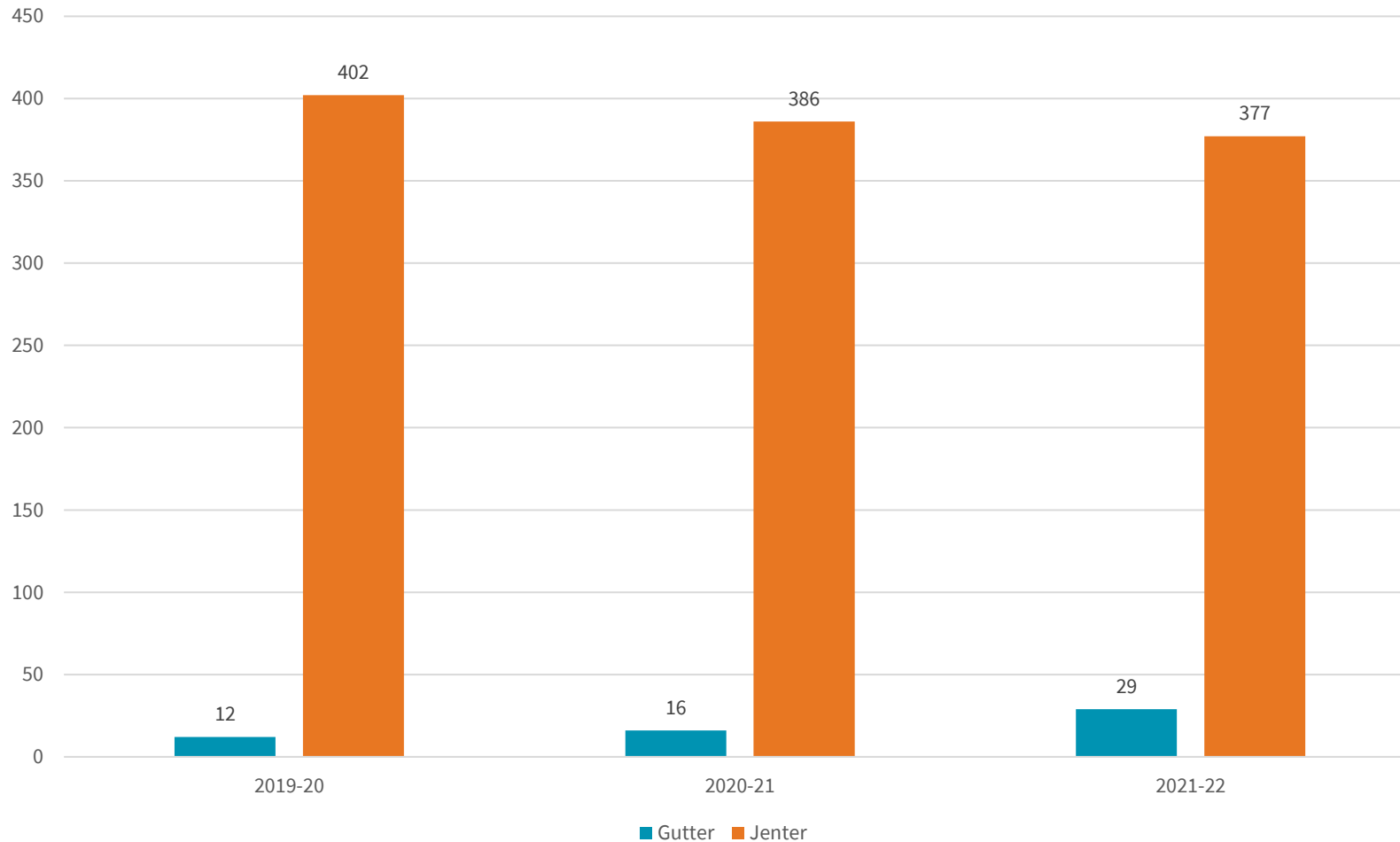


# Kjønns(u)balanse

---



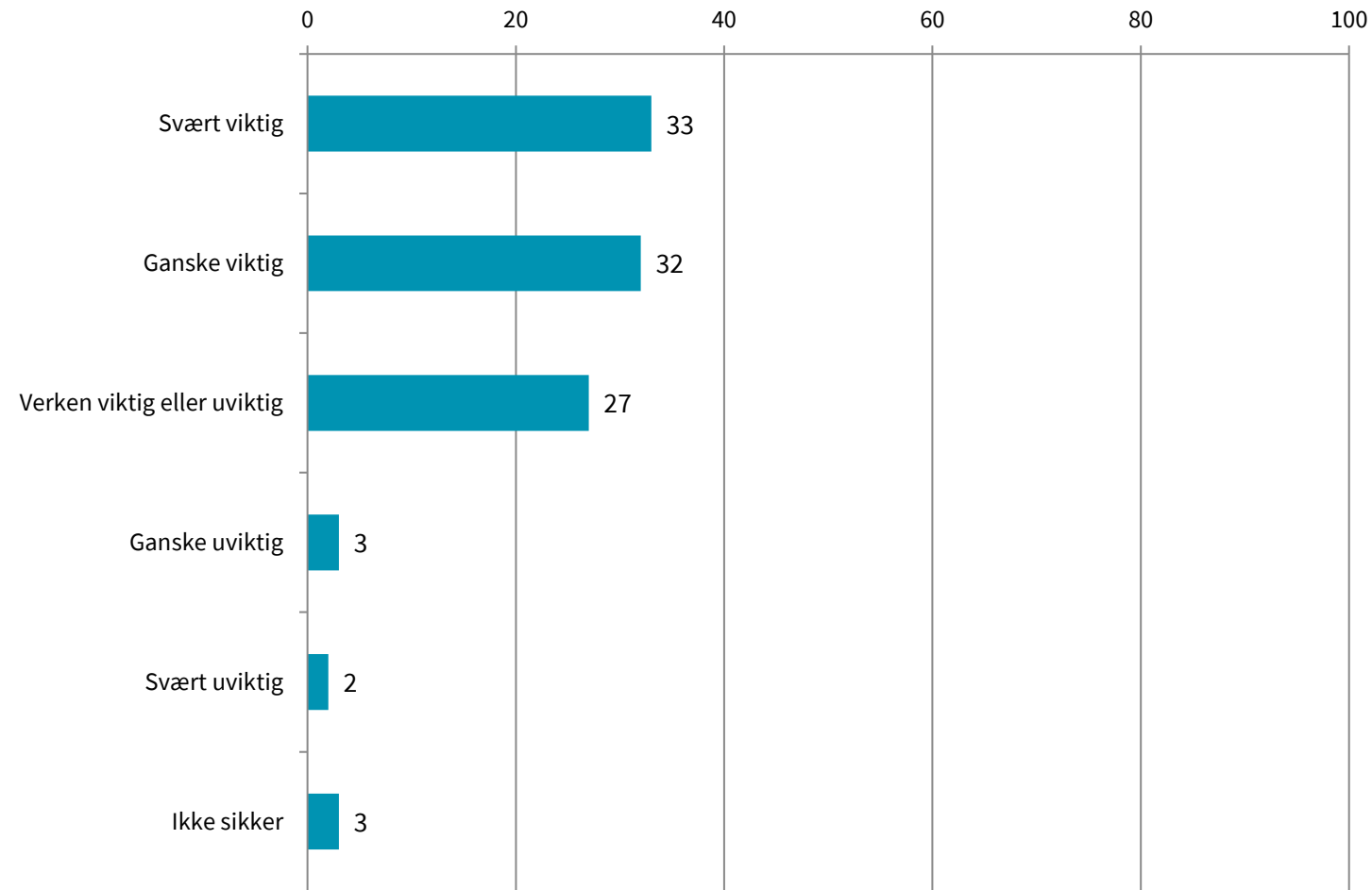
# Avlagte sevenneprøver frisørfaget



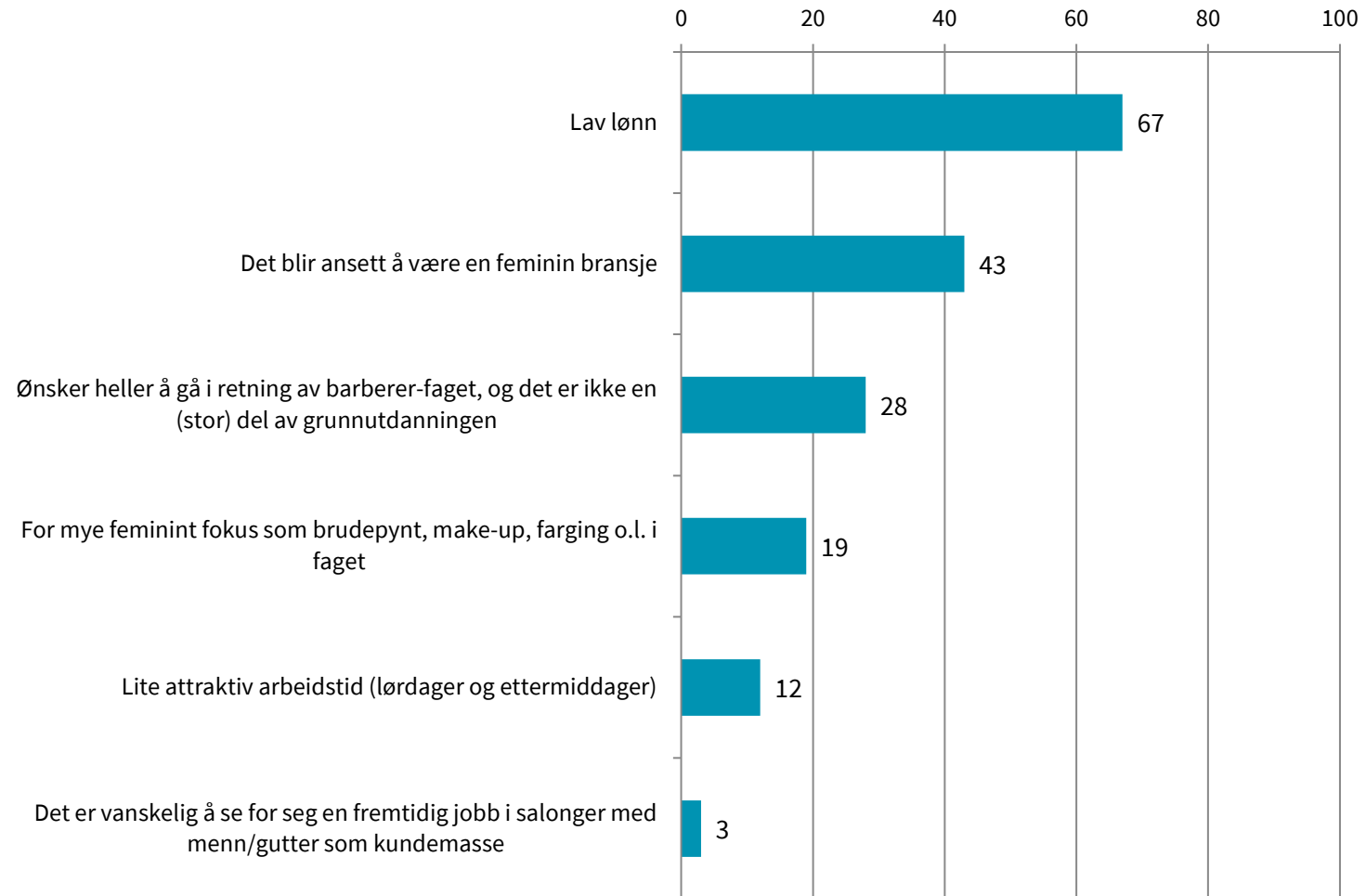
Kilde: Utdanningsdirektoratet

# Hvor viktig eller uviktig er det å få flere gutter/ menn inn i bransjen?

---



# Viktigste grunner til at gutter ikke søker til frisør og velværebransjen



# Tjenestepensjon

---



# Hvilken type pensjonsordning har salongene for sine ansatte?

En av fire har en pensjonsordning som går ut over OTP





# Hva bør NFVB prioritere fremover

---



# Hva bør NFVB prioritere i sitt arbeid i tiden fremover? Inntil to prioriterte områder

