

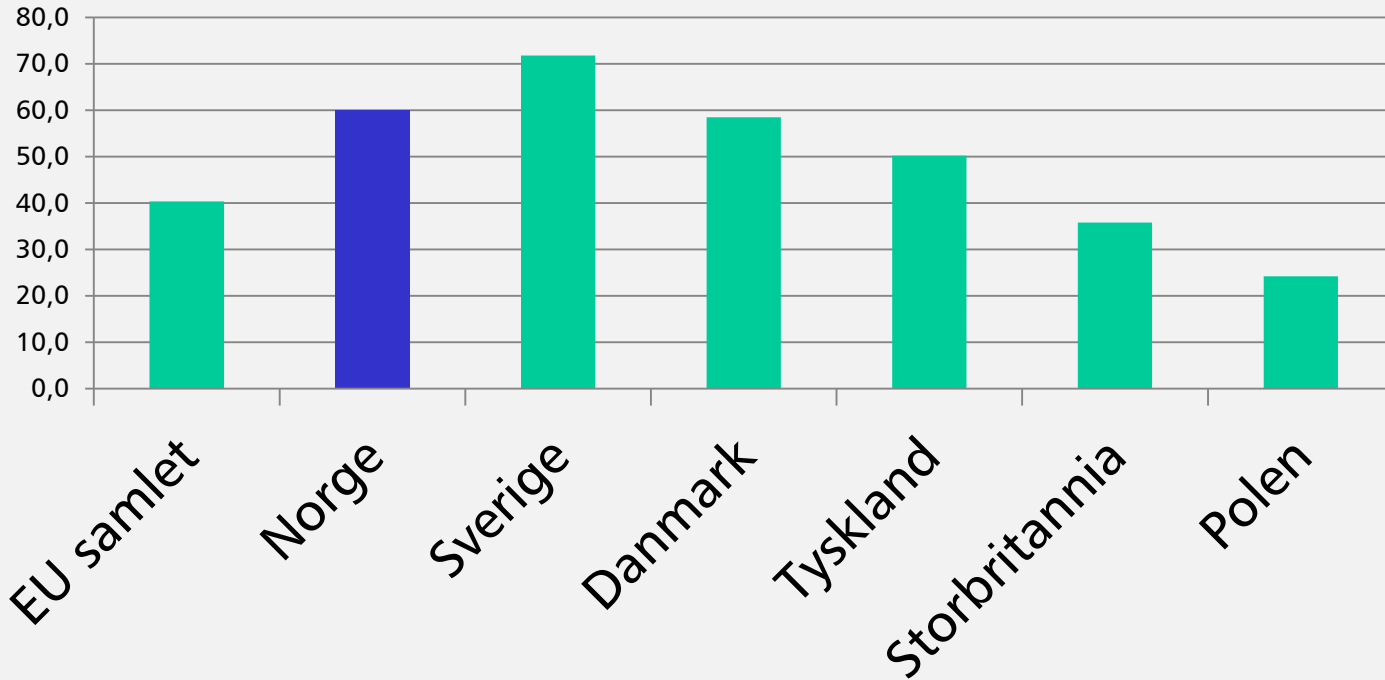


Velkommen til Fafo-frokost

Kompetansepoltikkens plass
mellom utdanning og arbeidsliv



Deltakelse i utdanning eller opplæring siste 12 måneder, befolkning 25-64 år (2011)



Premisser som påvirker kompetanseinvesteringene

- Høyt lønnsnivå
 - Krever høy produktivitet i konkurranseutsatt virksomhet, vanskelig å satse på lavkostnadsstrategier
- Moderate lønnsforskjeller
 - Krever høy produktivitet på *alle* stillings- og utdanningsnivå - stimulerer til å bruke ny teknologi
 - Arbeidsgiverne har incentiver til å satse på kompetanse – får mye av gevinsten av tiltak for å øke kompetansen
 - Den enkelte arbeidstaker har svakere lønnsincentiver for læring (men andre motiver er kanskje viktigere)

Premisser som påvirker kompetanseinvesteringene

- Et velutbygd utdanningssystem med tilrettelagte tilbud + sosialt sikkerhetsnett
 - Tilfører bedriftene faglig kompetanse med basis for videre utvikling
 - Reduserer kostnader og risiko for den enkelte ved å ta mer utdanning/investere i mer kompetanse

Utfordringer

- Hvordan opprettholde produktivitetsvekst? (fallende siden 2005)
- Lavkostnadsstrategier nå mulige? Mer lagdelt arbeidsliv? Svekkelse av mellomnivået i arbeidslivet?