

KINA INNI APENS ÅR

- Utfordringer i arbeidslivet



WEI CHEN

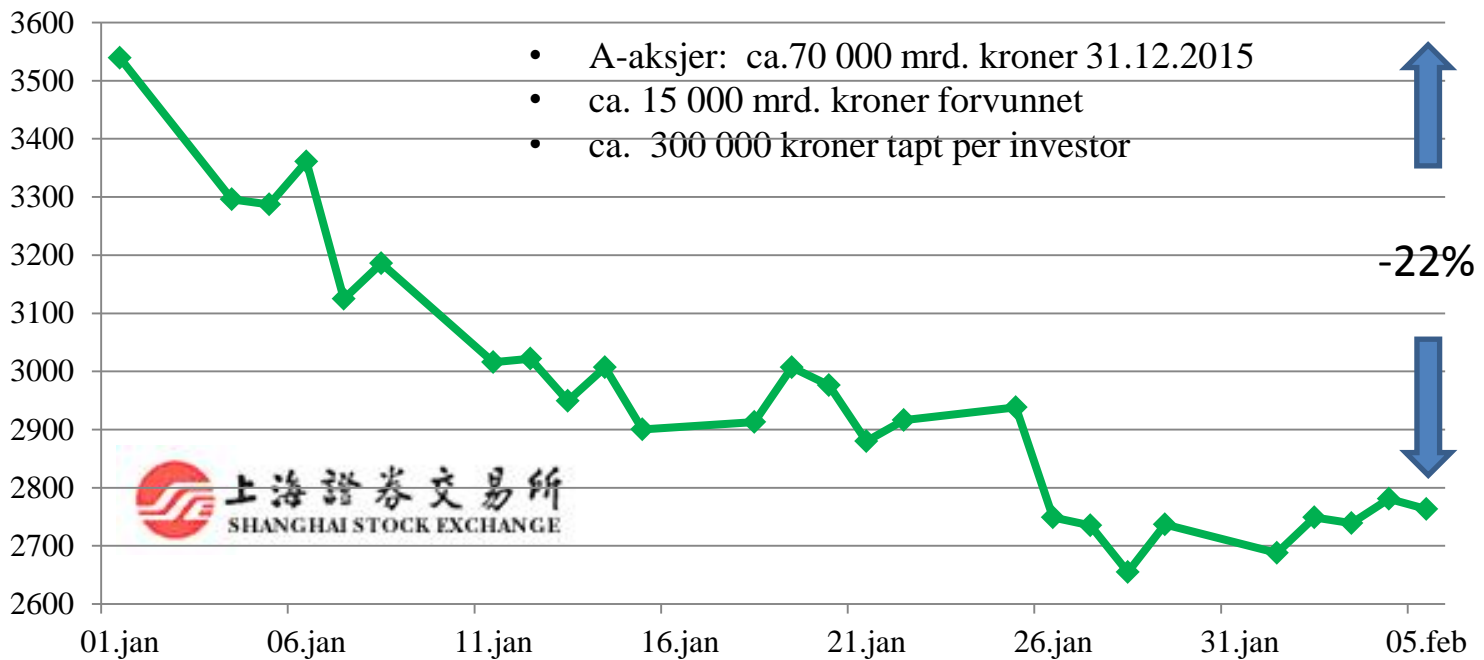
Fafo-frokost 10.02.2016



Er det en krise?

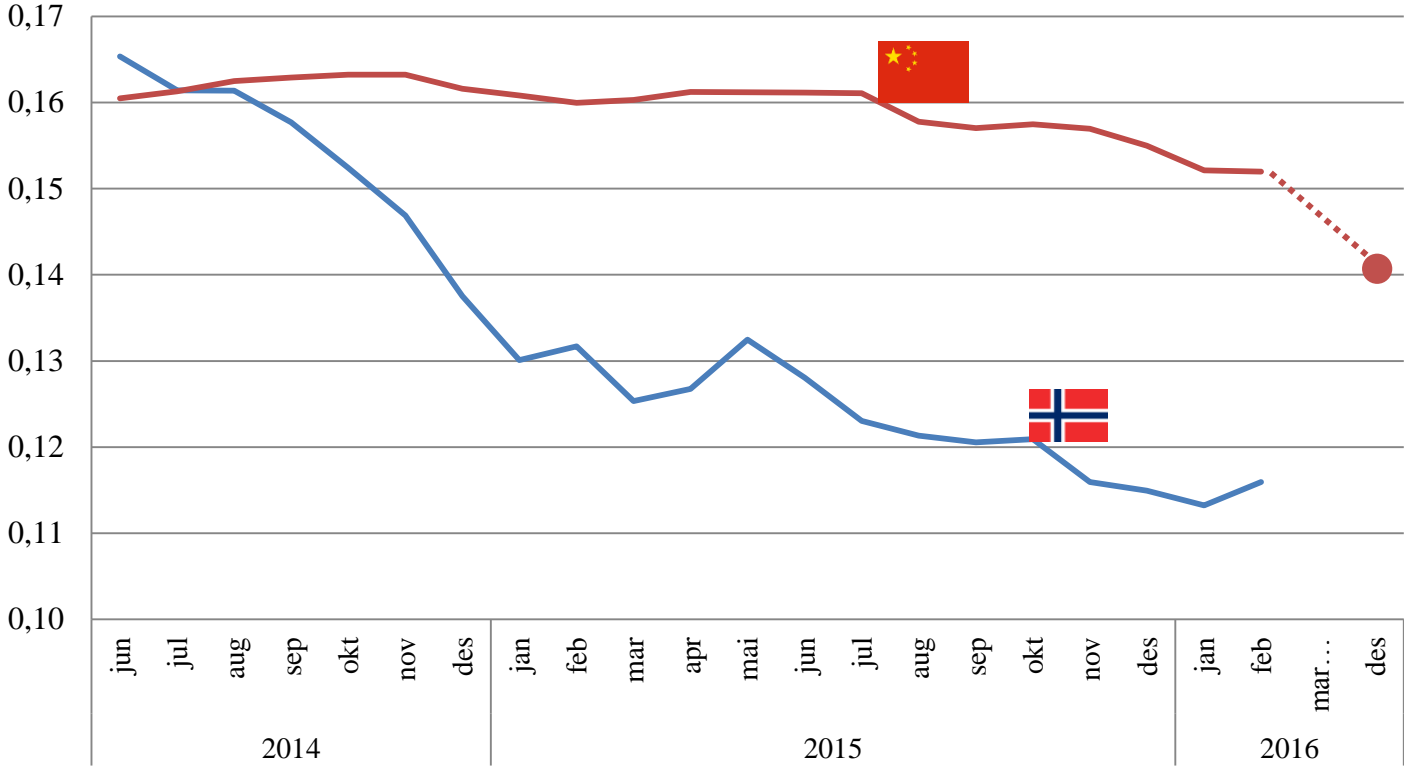


SSE-indeks i den siste delen av geitens år i 2016

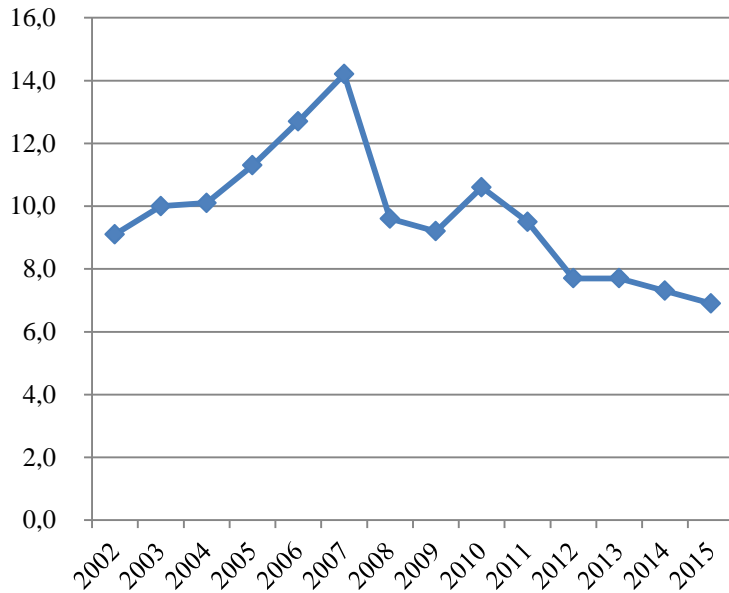


Er det en krise?

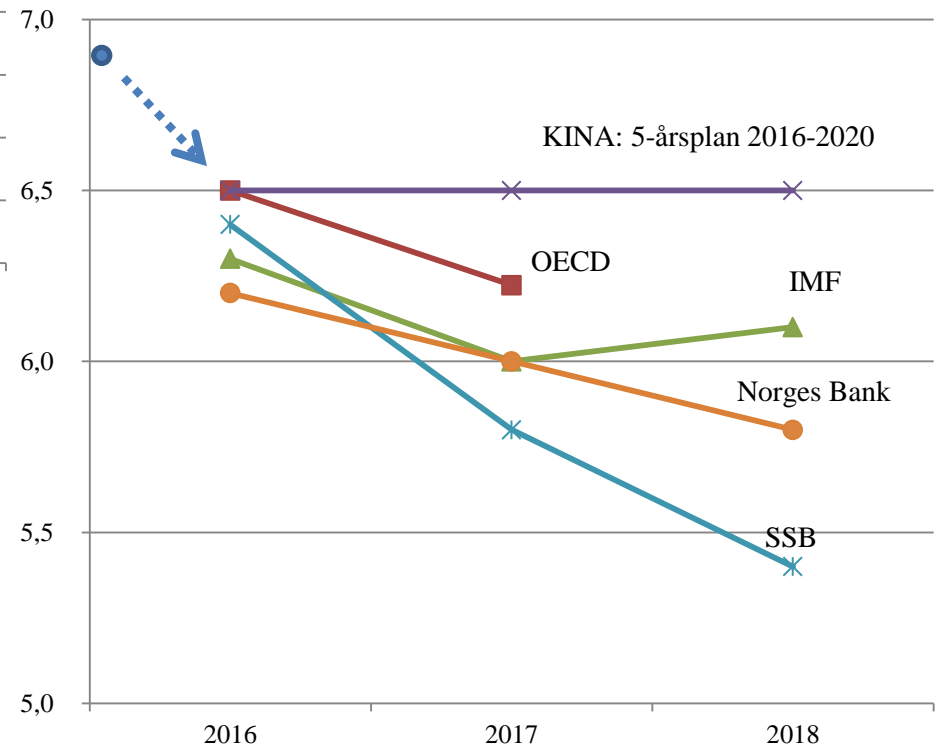
Dollarkurs



Er det en krise?



Årlig BNP-vekst i Kina



Hva som er krise?



shutterstock

MARKER 127 2714



«The new normal» - omstilling

- * Strukturereform 10 ----- 6%
- * Politisk reform – anti-korrupsjon - ½ - 1 ½ %
- * Sosial reform - sosialtrygd 50% - 100 %

Structural reforms can help China settle into a “new normal” era of slower, but more sustainable and inclusive growth

OECD: Economic Surveys China 2015



Arbeidskraftskostnadene har økt betraktelig

	For 10 år siden	nå
Minstelønn, Shanghai	690 CNY/måned	2020 CNY/måned
Timelønn, industriarbeider, PPP, amerikansk ift. kinesisk ¹⁾	13,5 ganger (7,4)	2,5 ganger (40)
Ref.: arbeidsproduktivitet, industri, kinesisk i pst. av amerikansk ²⁾	5,2 (2000)	8,1 (2011)

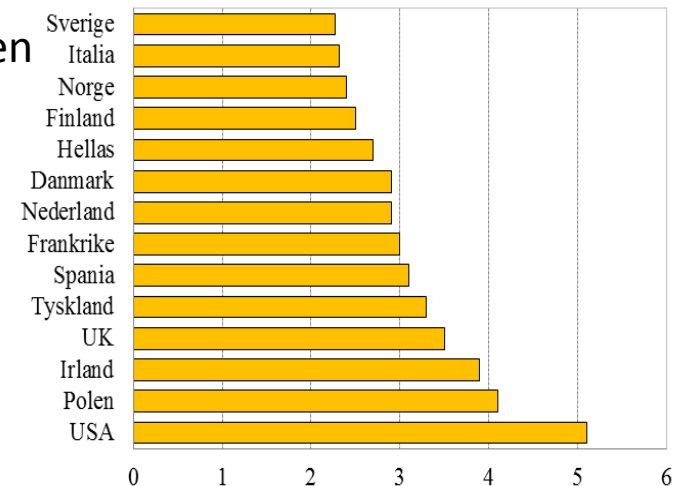
1) Kilde: Economist, estimat. 2) Kilde: OECD Economic Surveys 2015

.... Men det har gått over produktivitetsøkningen

.... Og det fordeles svært skjevt

.... Og ulikheten forsterkes av korrupsjon

Lønnsspredning, heltidsansatte,
Forhold mellom 9. og 1. desil (P90/P10), 2012-2013



Lønnsdannelsen vil bli et problem på lengre sikt

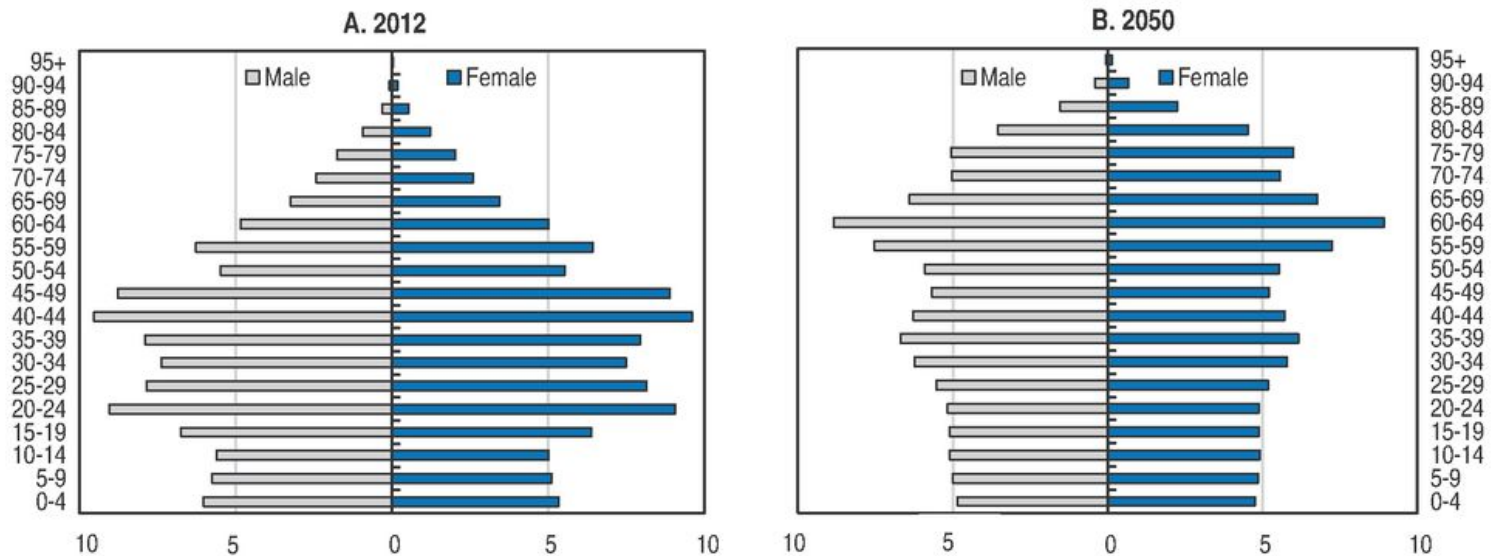
- * Begrepet "kollektiv forhandling" kom til Kina på slutten av 1990-tallet.
- * Endelig beslutning om å implementere og drive fram kollektiv forhandling som hovedmodell for det kinesiske arbeidslivet så sent som i 2010.
- * ACFTU har i dag nærmere 300 mill. medlemmer. Høy organisasjonsgrad.
- * Ved utgangen av 2014, hadde over 80 pst. av alle organiserte bedriftene en kollektiv avtale ifølge ACFTU, og om lag 300 mill. kinesiske lønnstakere var avtaledekket.
- * Men systemet for kollektive forhandlinger er fremdeles mangelfullt:
 - juridisk grunnlag
 - lokal praksis
 - Reell forhandling
 - samordning
 - inntektspolitikk

Arbeidslivet ble kastet inni en ny omstilling

- * Uten nødvendige systemer/institusjonelle mekanismer på plass
- * Uten sikkerhetsnettverk på plass
- * Uten utdanningsreform
- * Eldrebølgen byr på fordeler og ulemper samtidig

Figure 13. **The population is ageing rapidly**

Population structure in 2012 and 2050



Source: CEIC and United Nations Department of Economic and Social Affairs: *World Population Prospects: The 2012 Revision*.



Historien om ape-frimerkene



1980

2016

