



Turnus som fremmer heltidskultur

Fafo-frokost med boklansering
4. november

Kari Ingstad

Førsteamanuensis Nord universitet

Hvordan tenke nytt omkring turnusarbeid slik at arbeid i helse- og omsorgssektoren kan baseres på hele stillinger.

Visjon: Å fremme heltidsarbeid



Heltidskultur

- Definisjon:

«En situasjon der halvparten eller flere av de ansatte som arbeider turnus, har 100 prosent stilling»

(Ingstad 2016).

- Det vil også eksistere sterke og svake heltidskulturer.

Hvorfor heltidskultur?

- Pasient
- Arbeidstaker
- Arbeidsgiver
- Samfunn
- Likestillingsperspektiv



Å bygge heltidskultur



■ Handler om to ting:

1. Ta et oppgjør med den eksisterende organisasjonskulturen.
2. Etablere turnuser basert på hele stillinger



Helgearbeid

- 2 av 7 dager er helg (for pasientene) = 29 %
- 2 av 15 vakter er helg (hver 3. helg) = 13 %
- Hvor mye kan vi redusere arbeidsmengden i helgene?



Tiltak og modeller - for heltidskultur

- Langturnus
- Bemanningsenhet
- 3-3 turnus
- Forhandlingsturnus



Turnus for heltidskultur

- Alle turnusordninger har fordeler og ulemper
 - Ikke en optimal turnus som passer for alle!
- Dagens ordning gir deltidskultur
 - Behov for innovasjon i måten man organiserer turnusen på.

