

Arbeidstidsforsøk i tre statlige etater

Fafo-frokost 20. august 2019

Presentasjon av ny Fafo-rapport ved Åsmund Arup Seip og Leif E. Moland

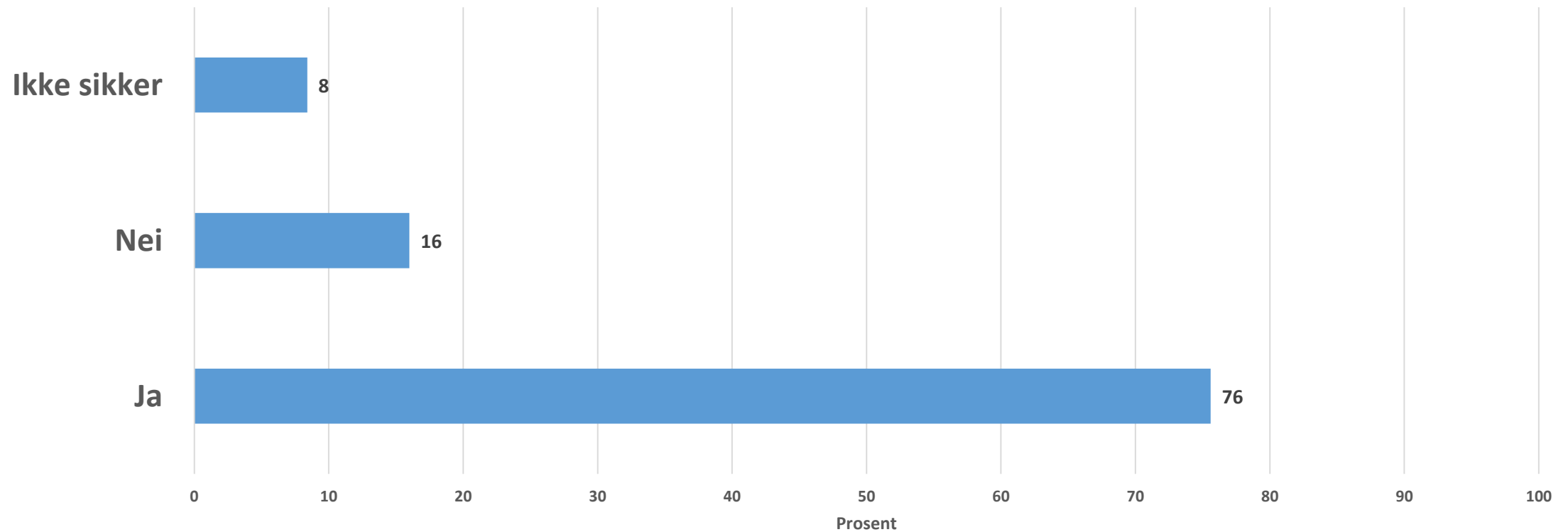


Tre forsøk med arbeidstidsordninger

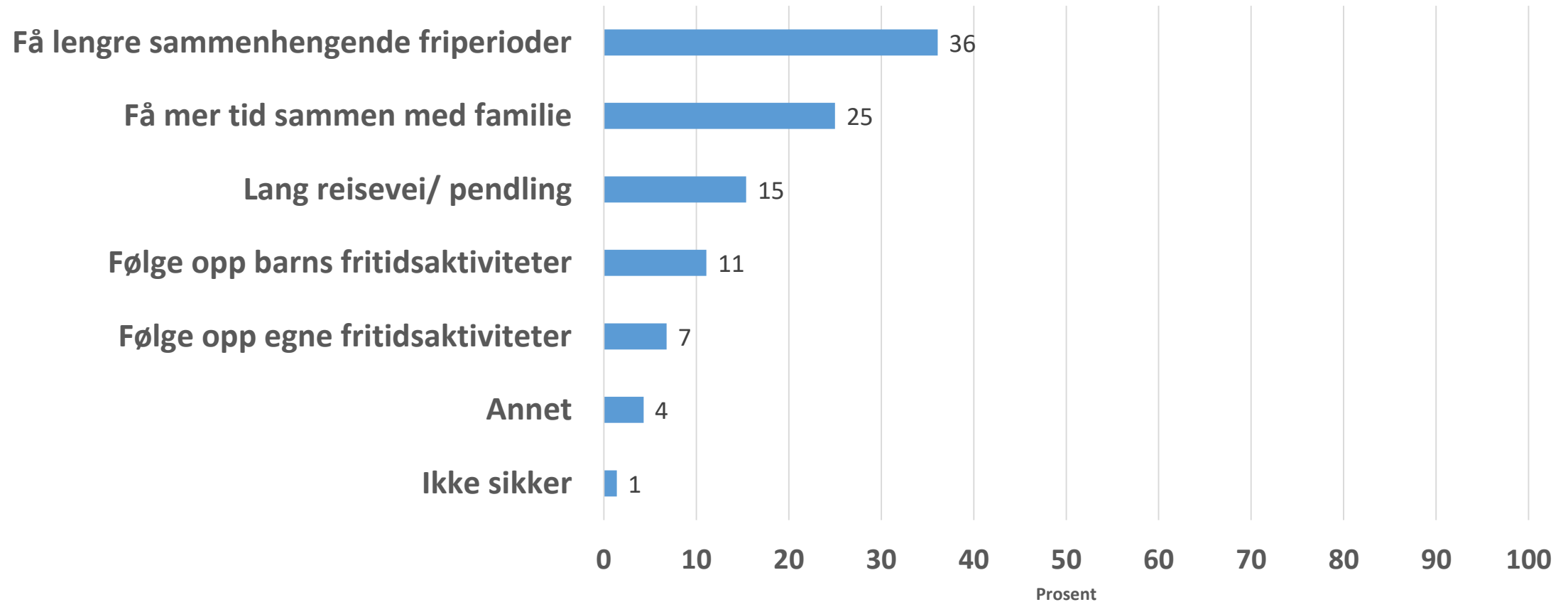
- **Fleksivakter**
Kriminalomsorgen (fem fengsler)
- **12-timersvakter**
Luftforsvaret – brann- rednings- og plasstjeneste (BRP) ved tre flyplasser
- **Samarbeidsturnus**
Tolletaten, Ørje tollsted

Kriminalomsorgen: Hvor mange går fleksivakt?

Har du undertegnet avtale om å gå fleksivakt?



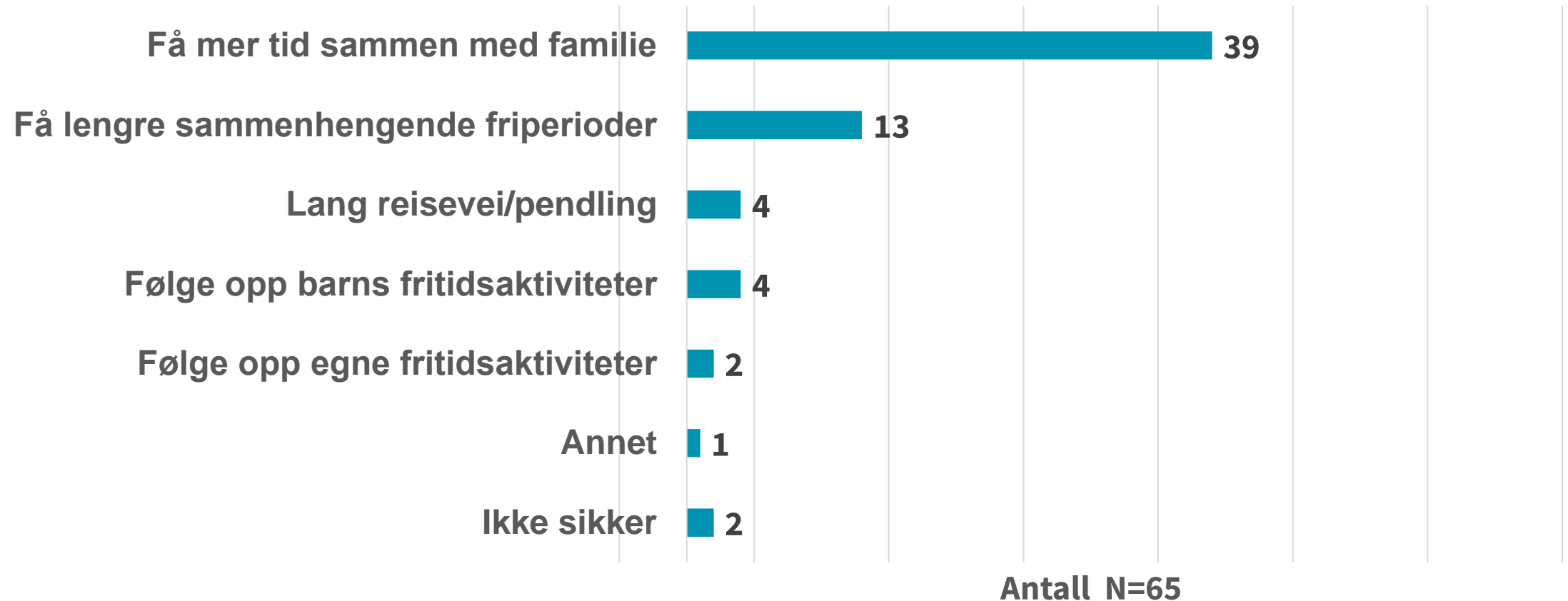
Kriminalomsorgen: Hva er den viktigste grunnen til at du går fleksivakt?



Kriminalomsorgen: Hvordan har fleksivakter påvirket arbeidsmiljøet generelt?

- *til det bedre* – 58 prosent
- *ingen endring* – 29 prosent
- *til det verre* – 1 prosent
 - Blant de som ikke har gått fleksivakt var det noen (3 prosent) som mente fleksivaktene hadde påvirket arbeidsmiljøet til det verre
- *ikke sikker* – 12 prosent

Luftforsvaret: Hva er viktigst for deg når det gjelder ordningen med 12-timersvakter?



Luftforsvaret: Erfaringer fra 12-timersvakter i brann-, plass- og redningstjenesten

- 12-timersvakter er lite belastende og gir redusert tidspress på jobb
- Mer kontinuitet i arbeidet og bedre tjenestekvalitet
- Driften mer hensiktsmessig for arbeidsgiver

Luftforsvaret: Effekter av 12-timersvaktene - arbeidstakernes vurdering

	Arbeidsmiljøet generelt	Tjenestekvaliteten	Ansattes kompetanse
Til det bedre	63	58	52
Ingen endring	2	7	12
Til det verre	0	0	0
Ikke sikker	0	0	1
Totalt antall	65	65	65

Kriminalomsorgen og Luftforsvaret: Erfaringer og evaluering

- Ordningene er i all hovedsak vellykket
- Kan ha forbedret samarbeid og medinnflytelse
- Kan være belastende for arbeidsmiljøet - bør overvåkes
- Arbeidet kan være belastende (jf. vintermåking) og arbeidsgiver må sikre kompensierende hvile

Tolletaten: Samarbeidsturnus ved Ørje Tollsted

- Svenskegrensen i Østfold
- Ca. 55 ansatte, jevn kjønnsfordeling
- Døgnskuttinuerlig drift
- Heltidskultur
- Toll- og vareførselsseksjon (inne). 1/4-del
- Grensekontrollstasjon (ute). 3/4-deler

Tolletaten: Samarbeidsturnus ved Ørje Tollsted

Hva er samarbeidsturnus?

- Arbeidstidsordninger der ansatte innenfor visse rammer setter opp turnusen selv
- Utgangspunkt i en grunnturnus, f.eks. på 6 uker
- Vaktene kan være korte eller lange, på natt-, dag- eller kveldstid, hverdag og helg

Tolletaten: Samarbeidsturnus ved Ørje Tollsted

Gjennomføring i tre faser:

1. Prosjektplanlegging og nullpunktsundersøkelse

Survey, intervjuer, allmøter, forprosjektrapport. 2016-2017.

2. Utprøving av tiltak og midtveisundersøkelse

Survey, midtveisrapport. 2017-2018.

3. Videreføring av tiltak og sluttundersøkelse.

Survey, intervjuer og sluttrapport. 2018-19.

Tolletaten: Samarbeidsturnus ved Ørje Tollsted

Resultater:

- Svært godt arbeidsmiljø også før forsøket
- Økt involvering i turnusplanleggingen
- Økt kontroll over arbeidstid og fritid
- Mer tid til fritidsaktiviteter og familie
- Flere fornøyd med turnusen

Tolletaten: Samarbeidsturnus ved Ørje Tollsted

PS:

- Lite utvalg i Ørje. Vanskelig med signifikans og generalisering
- Større undersøkelse fra 2019 finner det samme
- Fant i tillegg at ansatte i samarbeidsturnus var mindre slitne enn ansatte i ordinær turnus

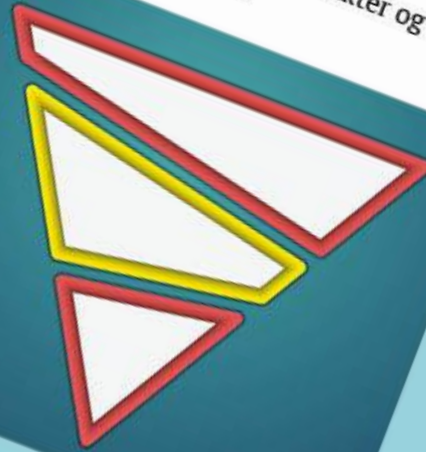




Åsmund Arup Seip, Leif E. Moland og
Dag Olberg

Arbeidstidsforsøk i tre statlige etater

Fleksivakter, 12-timersvakter og
samarbeidsturnus



Fafo-rapport
2019:13