

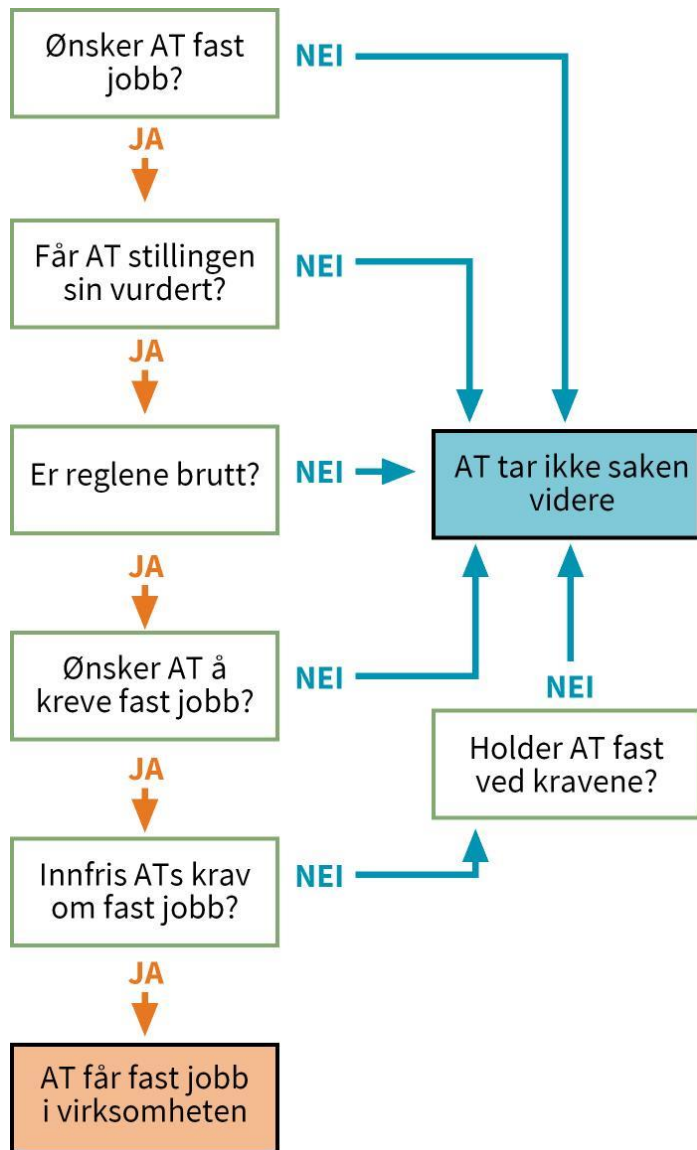
Håndheves reglene for midlertidige ansettelser?

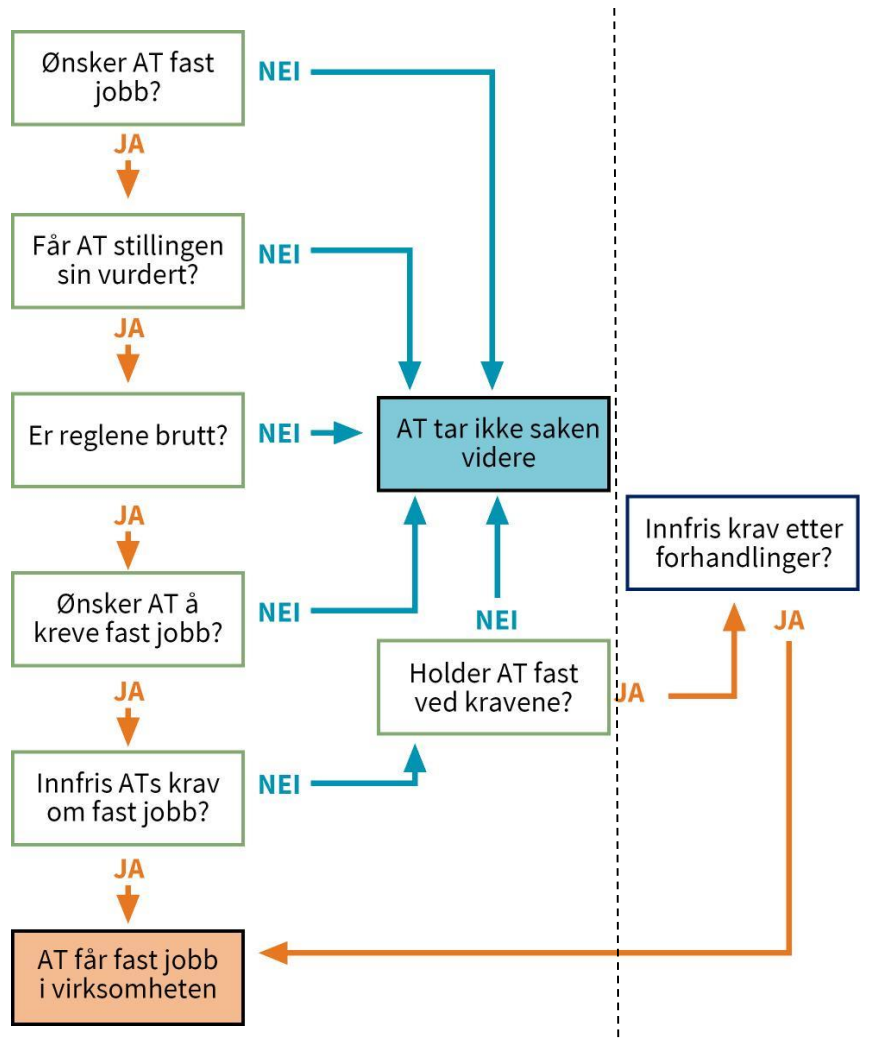
Jørgen Svalund, Fafo

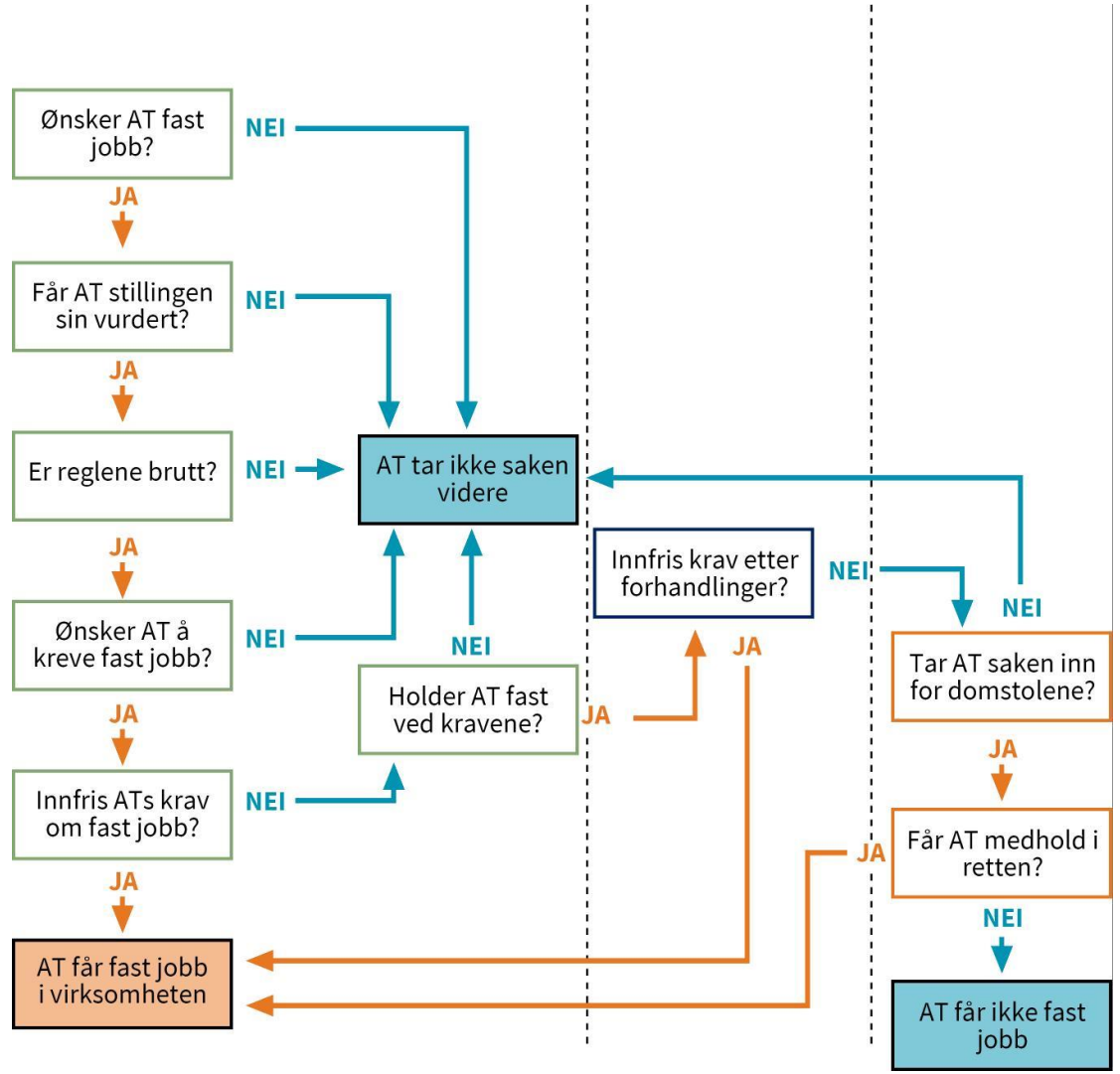


Rammeverk

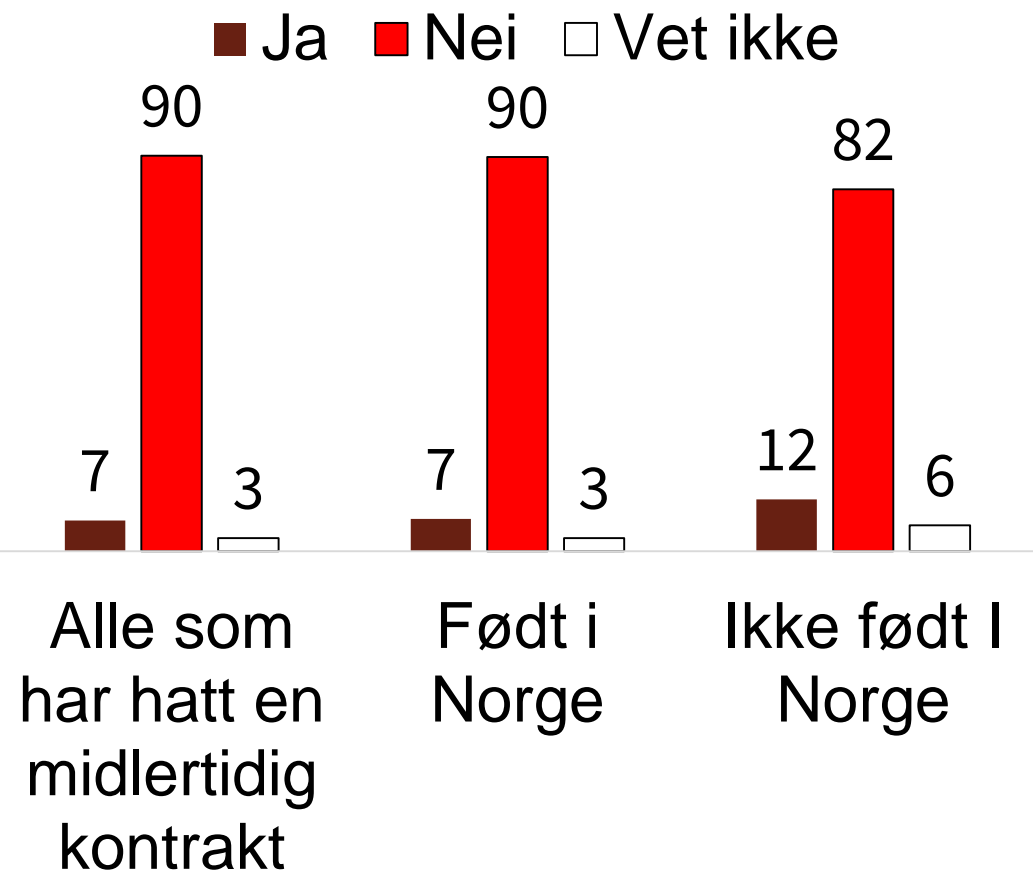
- Exit – Forlate arbeidsplassen
- Voice – Ta opp saken - håndheve
- Loyalty – Ikke foreta seg noe







Andel som har krevd eller fått fast ansettelse (alle midlertidige ansatte)



Arbeidsgiver fått henvendelse siste to år. Flere ja-svar mulig



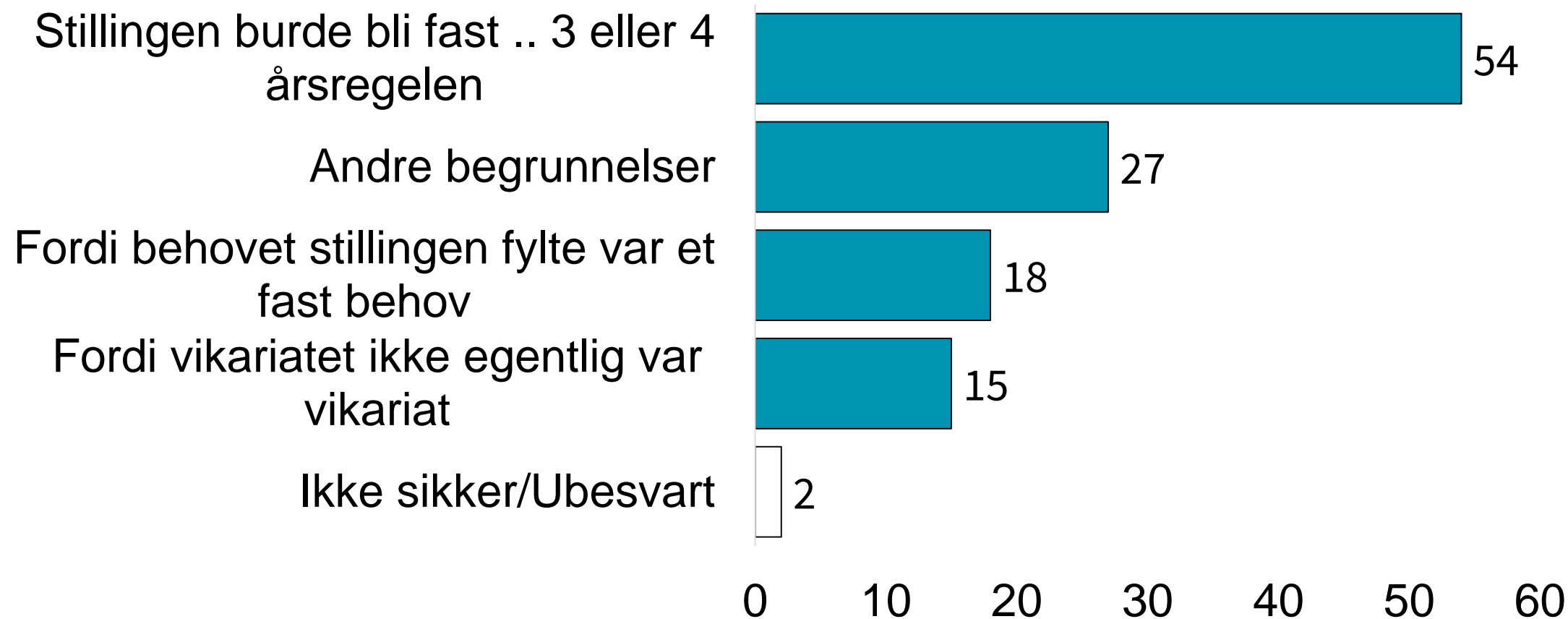
I fokusgruppene hadde ingen erfaring med å ta opp saken. Felles var at de hadde liten tro på mulighetene til å vinne frem

Barrierer for håndheving

- Kort kontrakt – kort perspektiv
- Ønsker ikke fast jobb
- Manglende kjennskap til lovverket
- Frykt for å miste jobben

Hvilke saker tas opp?

Begrunnelser for at arbeidstaker/tillitsvalgt mente en midlertidig stilling egentlig skulle vært fast. Siste 2 år.



Hvilke saker tas videre?

En informant i en fagforening i bygningsbransjen uttrykker det slik:

Medlemmer kommer med et problem, vi ser på det, er det et brudd på loven, sender vi det videre til Fellesforbundet sammen med dokumentasjon med et ønske om å ta det videre. Hvis Fellesforbundet er enig, tar de det videre til LO juridisk. Men ***det må være en god sak, de går ikke til retten med en sak de taper. (min utheving)*** (informant, bygg)

Hva konkret endte sakene med til slutt?

	Andel
Ble fast ansatt	78
Forble midlertidig ansatt	16
Stillingen opphørte	2
Vet ikke	4
Totalt (N)	100 (96)

