

Samarbeid om psykososialt arbeidsmiljø

Rolf K. Andersen og Mona Bråten

Fafrokost 30. mars 2022



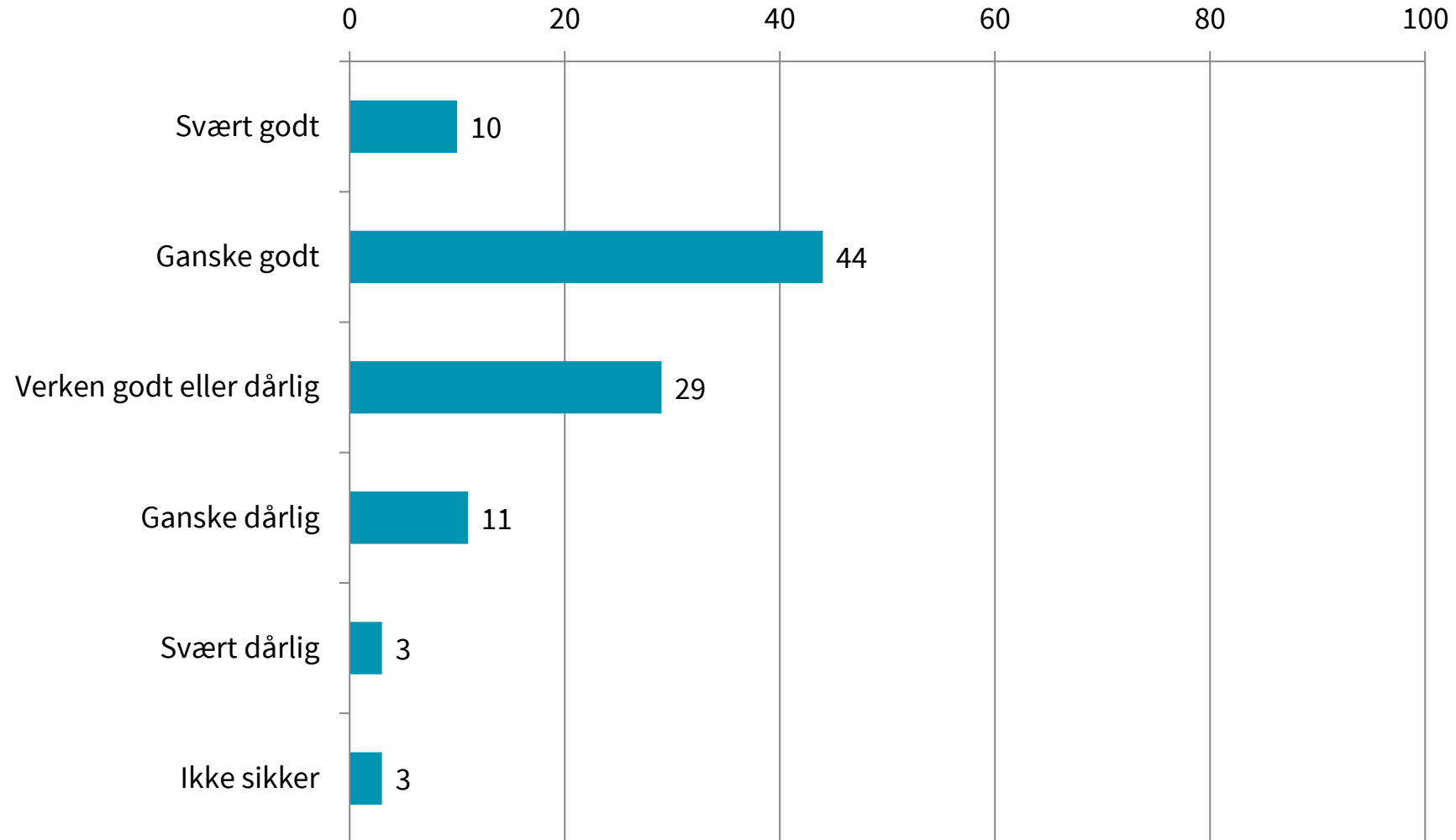
Et faktaflak og en rapport

- LOs tillitsvalgtpanel: samarbeid om psykososialt arbeidsmiljø
- Kjønnsperspektiv på arbeidsmiljøutfordringer og HMS-arbeid i kommunal sektor

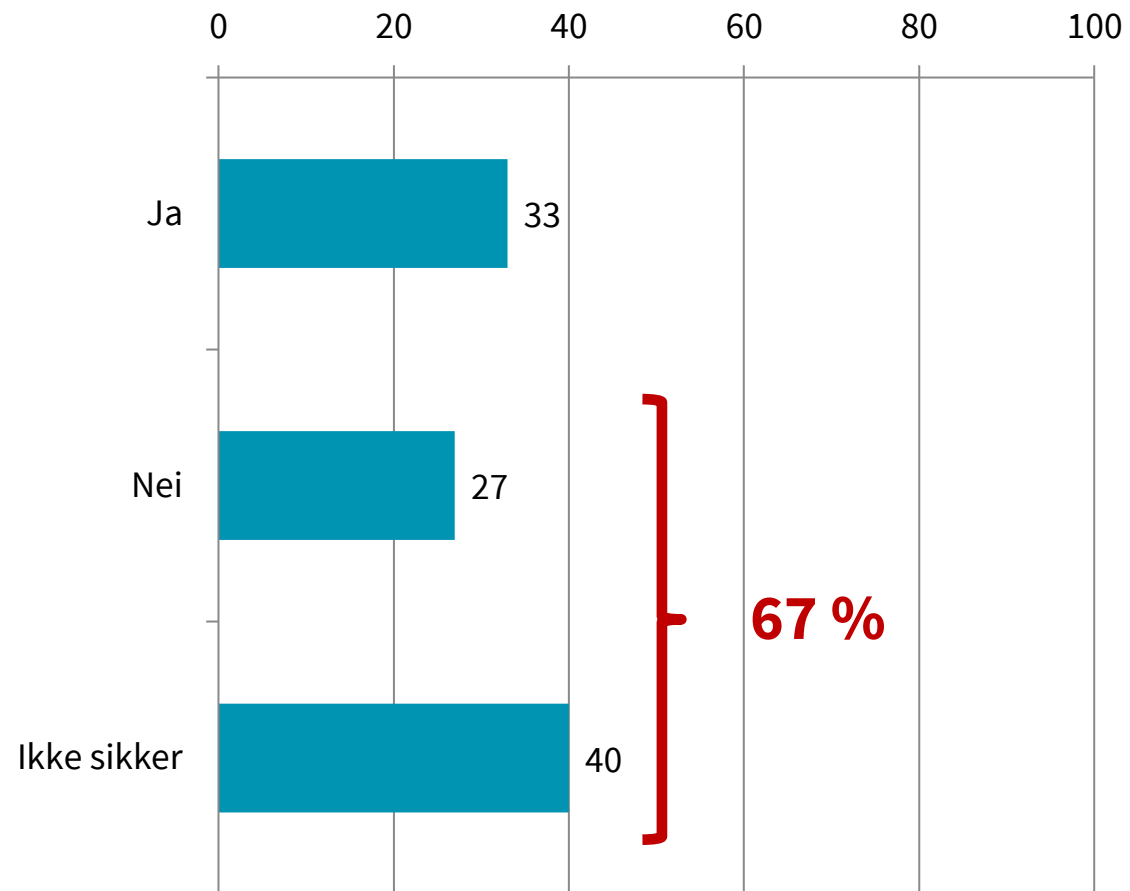
LOs tillitsvalgtpanel

- Administreres og gjennomføres av Fafo
- 3100 tillitsvalgte fra samtlige LO-forbund
 - Rundt 2600 er tillitsvalgte på arbeidsplassene
 - 500 er tillitsvalgte i foreninger eller forbund på regionalt eller nasjonalt nivå
- Svarprosenten i desember/januar-runden: 56 prosent
- I dag ser vi kun på data fra tillitsvalgte på arbeidsplassnivå

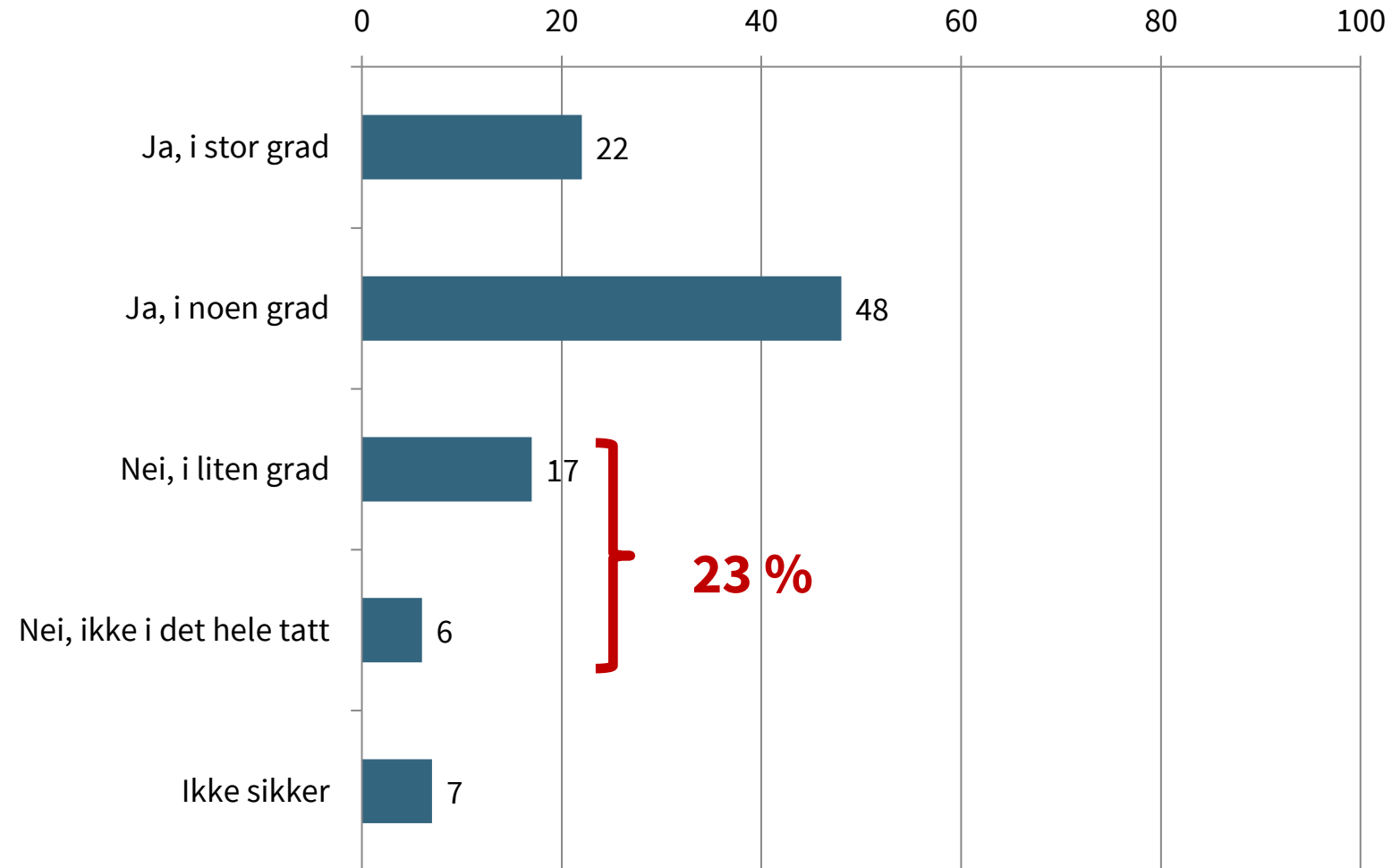
Alt i alt, hvordan vil du beskrive det psykososiale arbeidsmiljøet på din arbeidsplass? (n=1322)



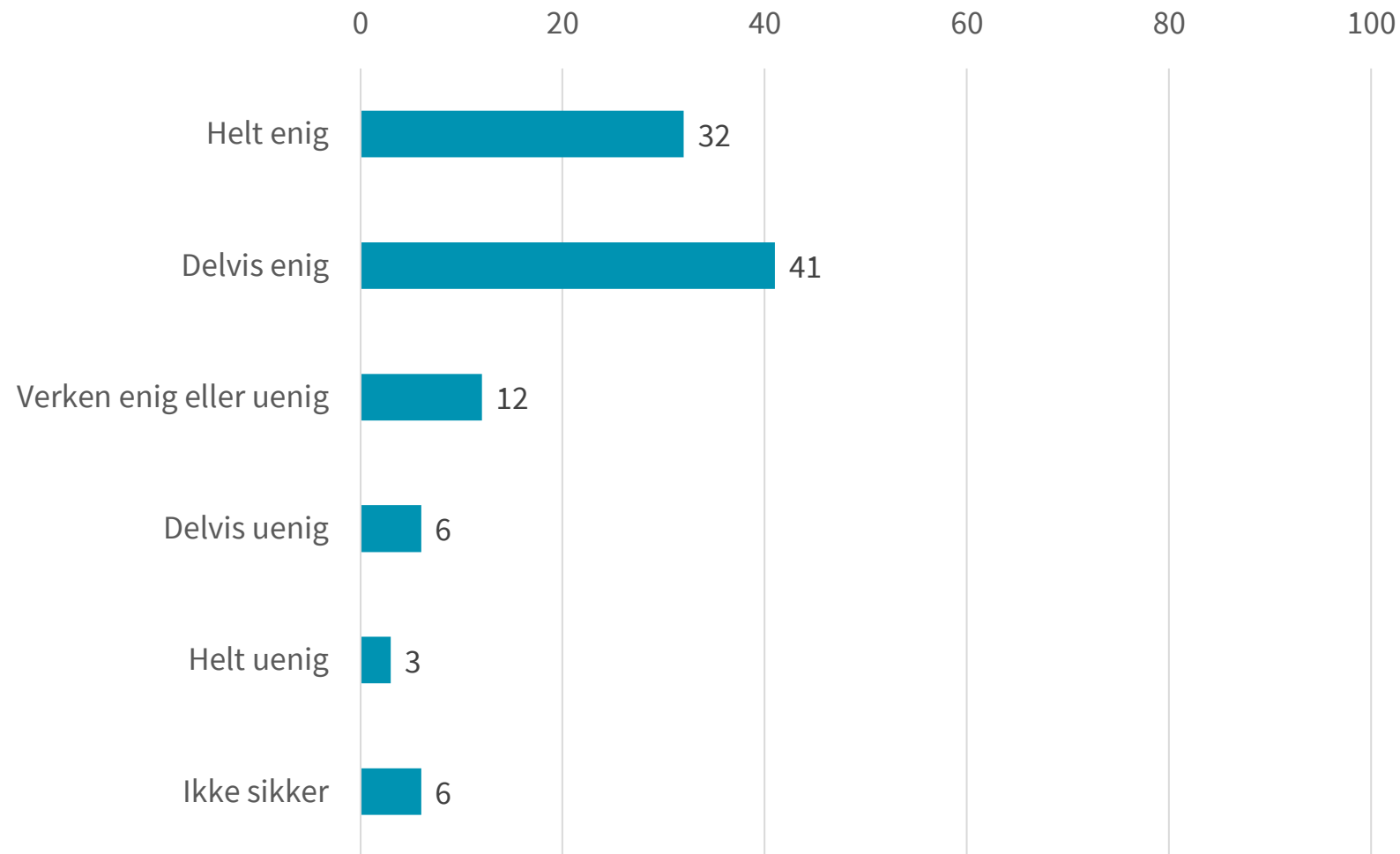
Finnes det skriftlige rutiner for hvordan psykososiale arbeidsmiljøutfordringer skal håndteres? (n=1324)



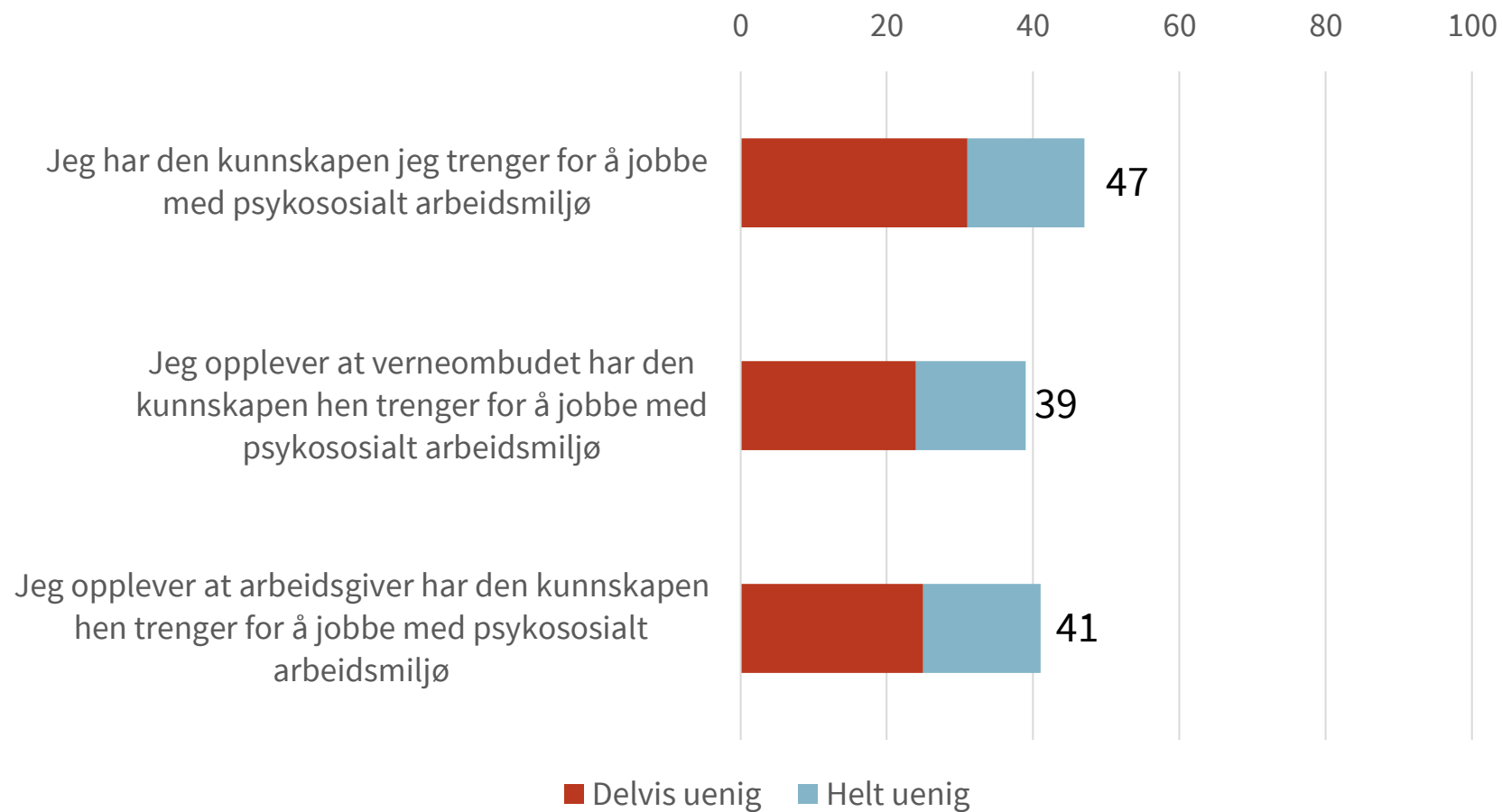
Vil du si at arbeidsmiljøkartlegginger er et godt verktøy for å avdekke psykososiale arbeidsmiljøutfordringer. (n=1039)



Arbeid med psykososiale arbeidsmiljøforhold er vanskeligere å jobbe med enn andre arbeidsmiljøforhold (n=1323)



Vi ber deg nå ta stilling til følgende påstander (n=1323)



IA-virksomheter oppgir i større grad ...



- at det psykososiale arbeidsmiljøet er godt
- at det er utarbeidet skriftlige rutiner
- at de selv, verneombudet og arbeidsgiver har den kompetansen de trenger
- at psykososialt arbeidsmiljø er vanskeligere enn andre områder

Ny rapport



Inger Marie Hagen og
Ragnhild Steen Jensen

Kjønnsperspektiv på arbeidsmiljøutfordringer og HMS-arbeid i kommunal sektor

Innspill til en debatt

Fafø-rapport
2022:06

- En pilotstudie i to kommuner
- Kvinner har høyere sykefravær enn menn, blir oftere uføretrygdet og pensjoner seg tidligere
- Mangler kunnskap om det er forhold i arbeidslivet som bidrar til kvinners uhelse
- Det kjønnsdelte arbeidsmarkedets betydning for arbeidsmiljøutfordringer og belastninger



Relasjonelt arbeid er særlig belastende

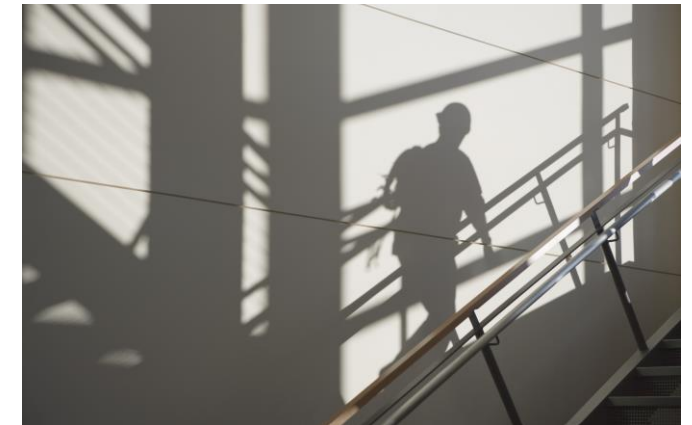
- Sammenliknet med menn i privat sektor, svarer kvinner i kommunal sektor at de:
 - Oftere er fysisk utmattet når det kommer hjem fra arbeidet
 - Oftere er psykisk utmattet når de kommer hjem fra arbeidet
 - Oftere må skjule negative følelser i arbeidet
 - Sjeldnere selv kan bestemme arbeidstempo
 - Sjeldnere selv kan bestemme hvilke arbeidsoppgaver de skal få
 - Sjeldnere kan påvirke beslutninger som er viktig for eget arbeid



Lite bransjespesifikk tilpasning i arbeidsmiljøarbeidet

Er kjønnsforskjeller i arbeidsmiljø og arbeidsbelastninger noe kommunene er oppmerksomme på?

«Nei, men det burde vi sikkert»



Behov for en bredere diskusjon om belastninger i relasjonelt arbeid

- Brukerrettigheter versus arbeidsmiljøloven?
- Arbeidets art – hvordan beskytte seg selv?
- Hvordan jobbe systematisk med psykososiale arbeidsmiljøutfordringer i relasjonelt arbeid?



Psykososialt arbeidsmiljø - vanskelig tema på mannsdominerte arbeidsplasser også



«Vi diskuterer arbeidsmiljø der det er nødvendig – for eksempel situasjoner som den enkelte ikke takler. Vi løser mye med humor også – er en mannsdominert bedrift og bærer preg av det. Har daglige morgenmøter hvor vi tar opp tema omkring arbeidsmiljø» (leder, vaktelskap)

