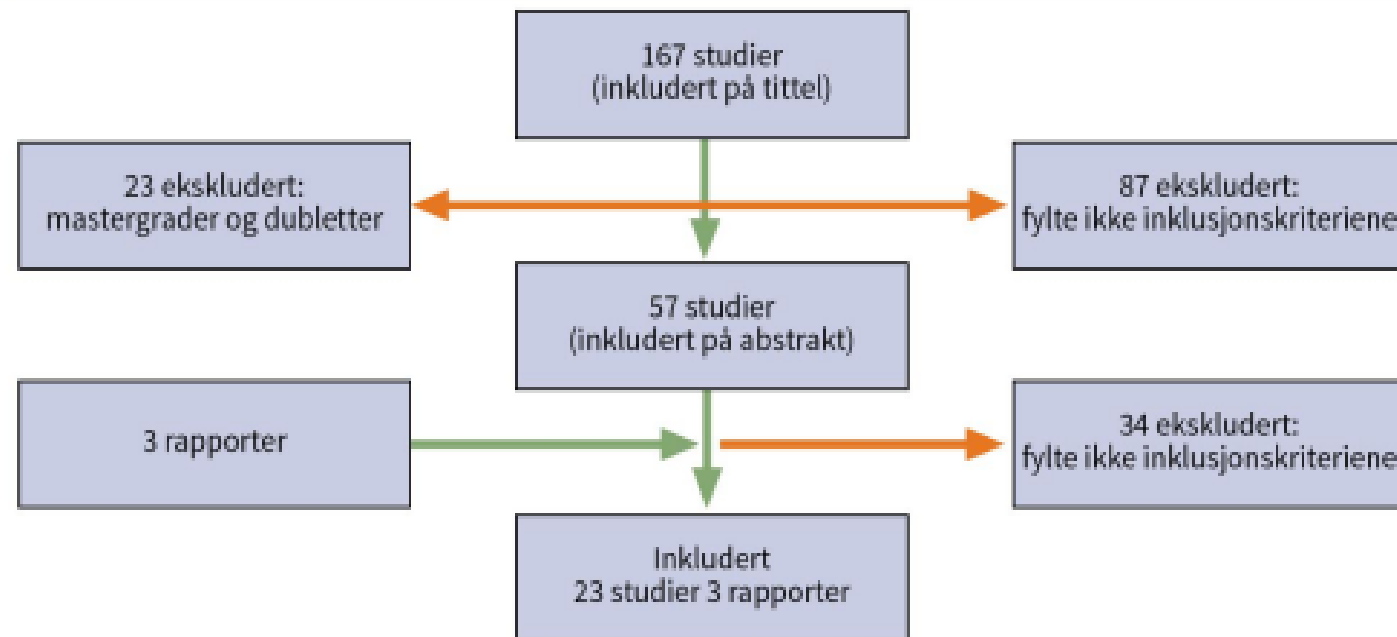


Noe å lære fra andre land?



Figur 2.2 (Flyttdiagram) inklusjon og eksklusjon av studier



Betydning av lovgivning

- ▶ Den **etterspørselsdrevne** (arbeidsgiverdrevne) lovgivningen er den mest utbredte i OECD-landene. Minimumskrav knyttet til formell kompetanse og konkret jobbtilbud
- ▶ **Tilbudsdrevne** (arbeidstakerdrevne) ordninger finner vi i Canada, New Zealand og Australia. Søkerne får skår basert på mange ulike faktorer, som utdanning, demografiske kjennetegn, arbeidserfaring og så videre. De med høyest skår blir invitert til å søke om permanent oppholdstillatelse
- ▶ **Hybride løsninger.** Immigrasjonslovgivning som er en blanding av de to retningene, noe som har skjedd i løpet av de siste årene

Faktorer for å komme og for å bli



- Muligheter for karriereutvikling
- Språk
- Familie, venner og nettverk
- Kunnskap om landet
- Ektefelles muligheter arbeidsmarkedet
- Mulighet for permanent oppholdstillatelse
- Tilrettelegging fra arbeidsgivere

Hva kan Norge gjøre for å tiltrekke seg arbeidskraft?

- ▶ Vurder en hybrid løsning
- ▶ Ta vare på partneren
- ▶ Utnytt kompetansen – lettere å få godkjenning
- ▶ Få utenlandsstudentene til å bli værende etter endt studium
- ▶ Gjør inngangsporten for gründere og personer med spesielle kvalifikasjoner høyere og bredere.
- ▶ Tilby skreddersøm – søknadsprosesser tilpasset bransjer og næringer
- ▶ Bli en bedre markedsfører av norske arbeids- og levevilkår
- ▶ Bruk teknologien – elektroniske søknadsprosesser