

LOs tillitsvalgtpanel: likestillingsarbeid og rekruttering av kvinner til verv

Anne Mette Ødegård, Fafo



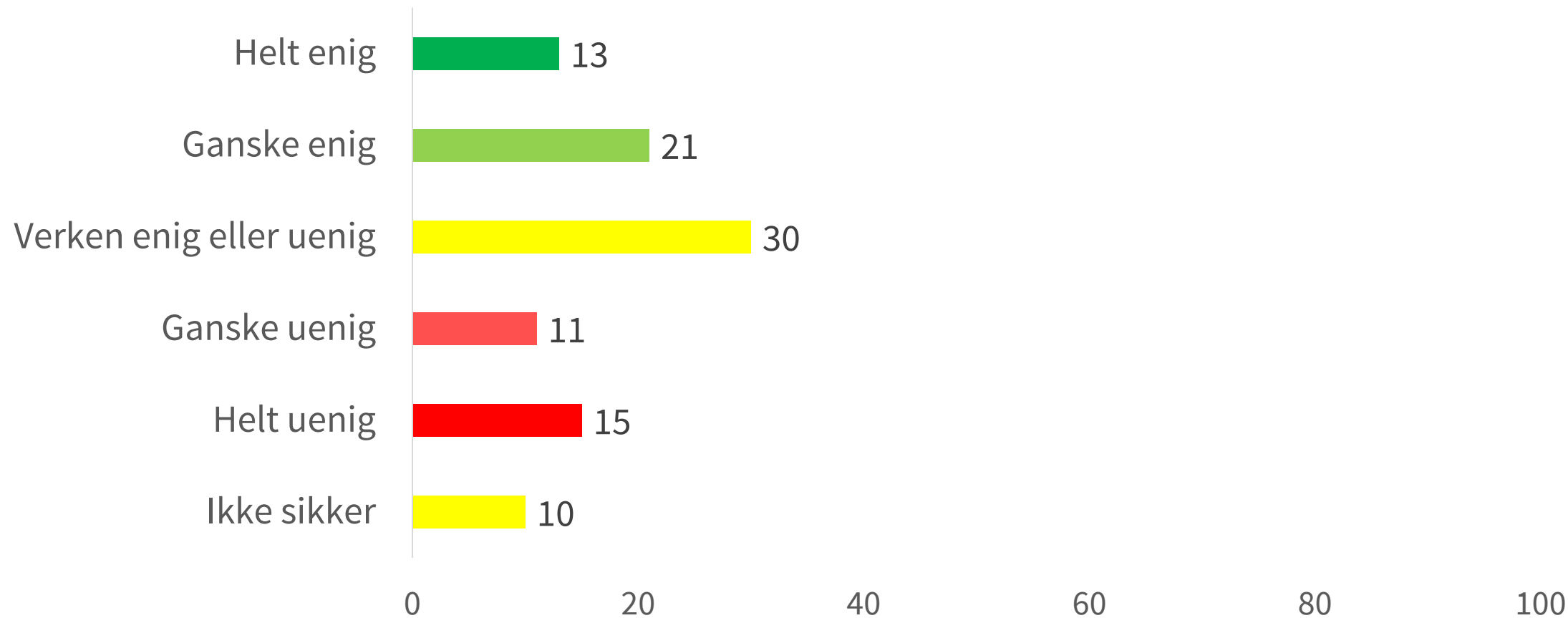
8. MARS

Hvordan få til likestilling i praksis?

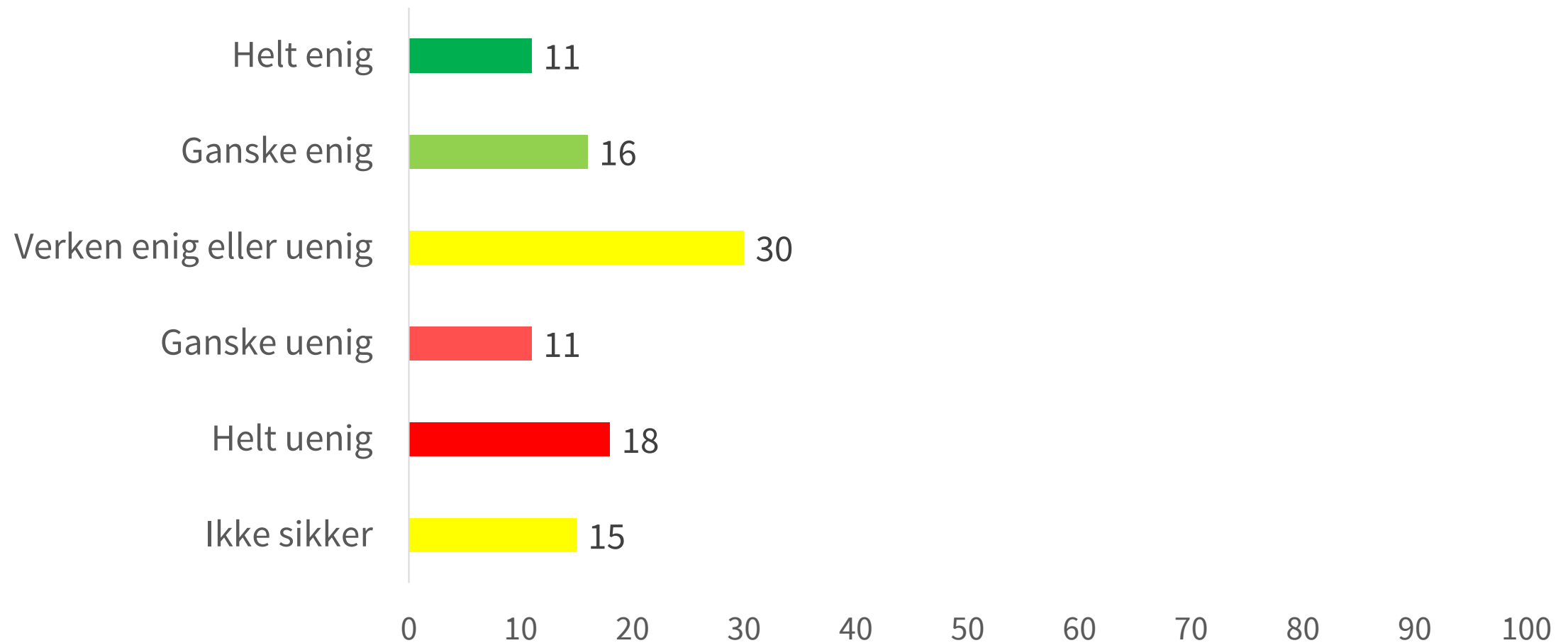
«Alle norske virksomheter, uavhengig av størrelse, skal jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering.»



«Jeg eller andre tillitsvalgte samarbeider med arbeidsgiver om det lovpålagte likestillingsarbeidet i virksomheten» (n=1146)



«På min arbeidsplass er det satt i gang tiltak for å fremme likestilling og motarbeide diskriminering.» (n=1146)

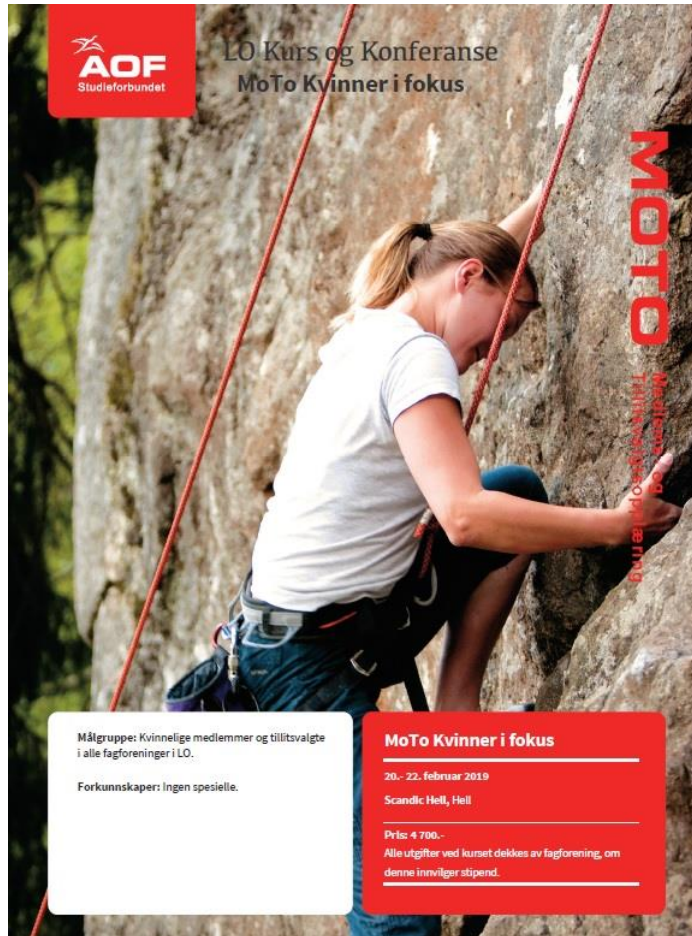


Kartlegging av lønnsforskjeller

«På min arbeidsplass er det foretatt en kartlegging av lønnsforskjeller mellom kvinner og menn»

	Statlig sektor (n=135)	Kommuner og fylker (n=348)	Private virksomheter med over 51 ansatte (n=290)
Helt enig	20	9	17
Ganske enig	18	6	8
Verken enig eller uenig	13	16	19
Ganske uenig	9	11	15
Helt uenig	19	35	23
Ikke sikker	21	22	18

Kvinner til verv i fagbevegelsen



AOF
Studieforbundet

LO Kurs og Konferanse
MoTo Kvinner i fokus

MOTO
Møte, utveksling og utdanning

Målgruppe: Kvinnelige medlemmer og tillitsvalgte i alle fagforeninger i LO.

Forkunnskaper: Ingen spesielle.

MoTo Kvinner i fokus

20. - 22. februar 2019

Scandic Hell, Hell

Pris: 4 700,-

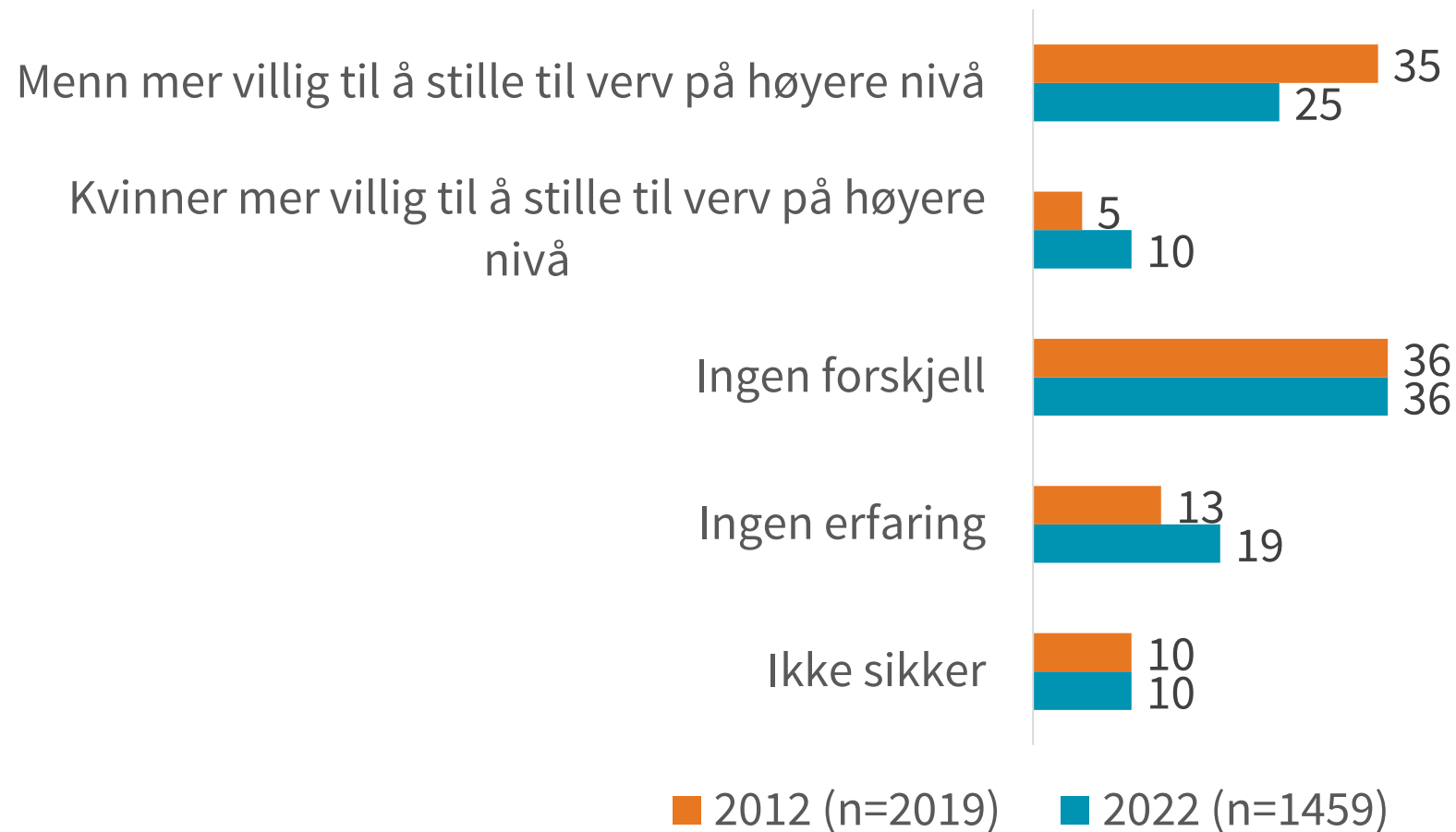
Alle utgifter ved kurset dekkes av fagforening, om denne innvilger stipend.

Hvor lett eller vanskelig er det å få kvinner til å stille til verv?

Hvordan er det å få kvinner til å stille til valg lokalt?



Hvordan er det å få kvinner til å stille til valg på høyere nivå?



Oppsummering

- Liten aktivitet i likestillingsarbeidet i virksomhetene
- Sparsom kartlegging av lønnsforskjellene mellom kvinner og menn
- Kvinner er blitt atskillig mer villige til å påta seg verv som tillitsvalgt – særlig på lokalt nivå.



