

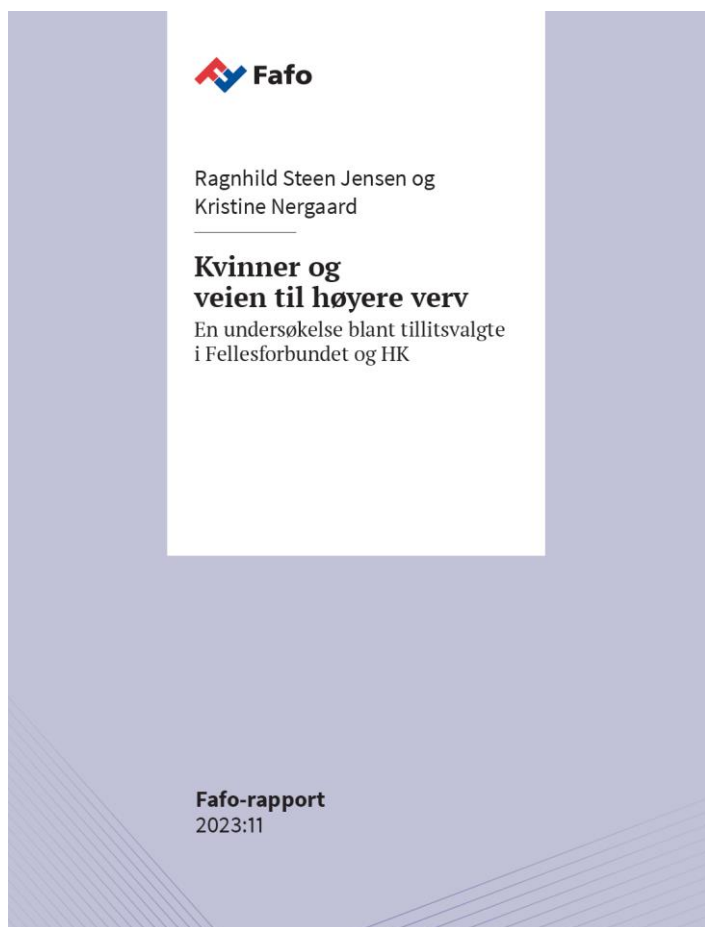
Kvinner og veien til høyere verv

Ragnhild Steen Jensen og Kristine Nergaard

8. mars 2023



Om undersøkelsen



- **Initiativtakerne**
 - Fellesforbundet og Handel og Kontor i Norge, finansiert av LO
- **Tema:**
 - Er kvinnelige tillitsvalgte er motivert for høyere verv og hva som eventuelt skal til for at de ville si ja?
 - Skiller kvinner seg fra menn når det gjelder interesse eller type støtte som må til?
 - Har menn og kvinner har ulike veier inn i tillitsvalgtrollen?
- **Metode:**
 - Intervjuer med kvinnelige tillitsvalgte i Fellesforbundet og Handel og Kontor
 - Spørreundersøkelse blant nåværende og tidligere tillitsvalgte i de samme forbundene, både kvinner og menn
 - Svar fra i overkant av 1400 nåværende og 365 tidligere tillitsvalgte

Interesse for verv på høyere nivå

Figur 1 Andel tillitsvalgte som helt sikkert eller mest sannsynlig vil si ja til en forespørsel om et lederverv eller et verv på høyere nivå.
(n = 1439)



- Alt i alt
 - Drøye 40 prosent ville mest sannsynlig sagt ja
 - Ingen forskjeller mellom kvinner og menn
- Hvem sier oftest ja?
 - De som allerede har verv i avdeling eller forbund
 - De som er under 45 år
 - De som har god skolering
 - De som kommer fra land utenfor Europa

Hvorfor satse videre?

Figur 2 Hva er de viktigste grunnene til at du vil si ja til et lederverv/verv på høyere nivå? Flere svar mulig.

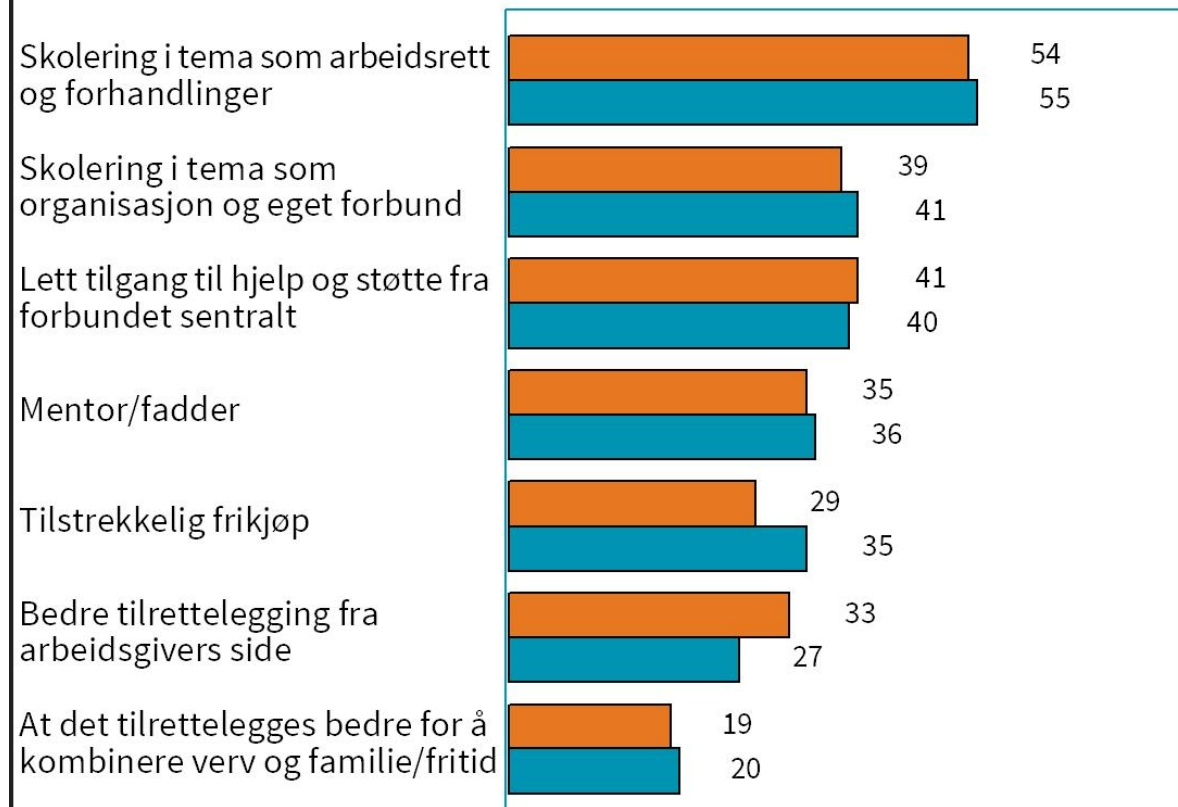


- Trives og klar for nye utfordringer
- Vil ha mer innflytelse
- Ingen forskjeller mellom kvinner og menn
- For å få flere kvinner på plass?
- Nyttig erfaring

Støtte

- Viktig at forbundet stiller opp
- Skolering, hjelp og oppfølging
- Viktigere enn tilrettelegging

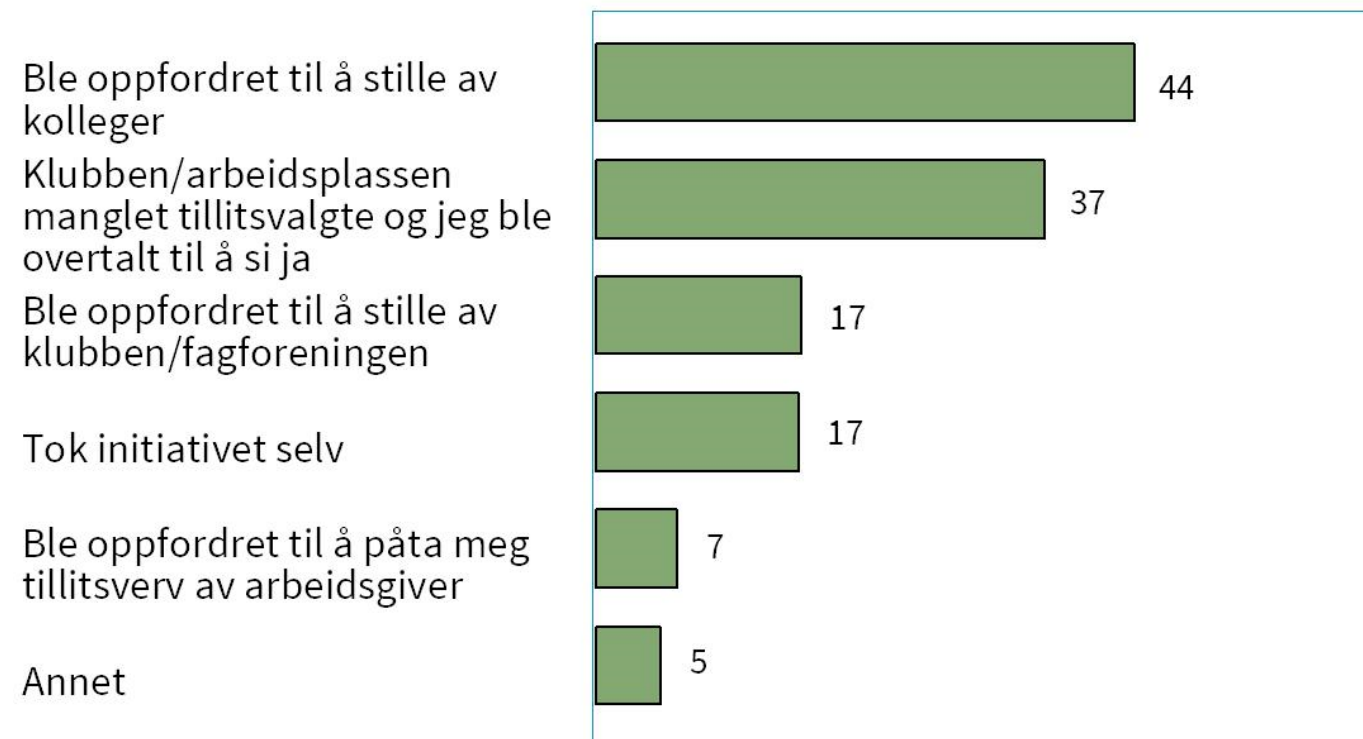
Figur 3 Gitt at det ble aktuelt å påta seg et verv på høyere nivå, hvilken type støtte ville vært viktig for deg?



Veien inn i første verv

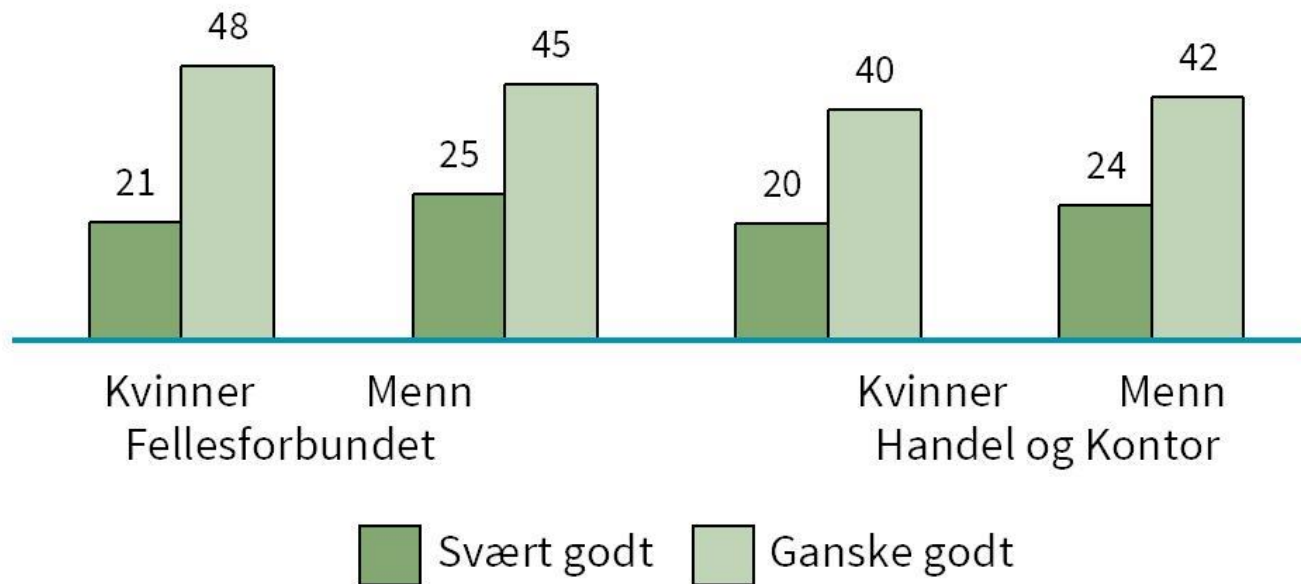
- Ikke høy terskel inn
 - Kolleger og klubb viktig
- Hvem blir spurt
 - De som har markert seg
 - Men i en god del tilfeller kommer vervet først og interessen etterpå.
- Lite tyder på at menn kommer lettere til verv

Figur 4 Hvis du ser tilbake til ditt første verv, hvordan fikk du dette? Flere kryss mulig. (n = 1473)



Trives, men kanskje mer skolering

Figur 5 Alt i alt, hvor godt trives du som tillitsvalgt? Andel som sier svært godt eller ganske godt. (n = 1446)



- Flertallet trives
 - De som har høyere verv trives aller best
 - Et stort flertall vil fortsette i vervet hvis de blir spurt
- Skolering
 - Stor variasjon i skolering
 - (For) mange har kun uformell eller kort opplæring
 - Forbedringspunkt!

Kvinner mer nølende i intervjuene

«Jeg tenker ikke så mye på fremtidige verv. Jeg er veldig fornøyd der jeg er nå. Og jeg er usikker på om jeg vil ofre så mye, jeg vil for eksempel ikke flytte til Oslo. Det er klart pendling kan være krevende hvis man må det – og det må man jo ofte hvis man vil stige i graden .

(tillitsvalgt Fellesforbundet)

- Flere trekker fram utfordringene ved å kombinere ulike roller
- Også praktiske utfordringer. Noen verv krever pendling eller flytting til Oslo

Omsorgsoppgaver

*«Så er det møter som settes opp på kveldstid fordi det passer for de som ikke har familie og små barn. Det er rett og slett veldig vanskelig å veldig kombinere verv i forbundet med familieliv»
(tillitsvalgt HK).*

Grepene

- Sikre at det er god bredde i hvem på grunnplanet som blir spurt om å påta seg verv
- Sikre god nok opplæring – det gir trygghet og fremmer faglig interesse
- Tenke tilrettelegging innenfor mulighetene for vervet - høyere verv må kunne kombineres med moderne familieliv for både menn og kvinner
- Fokus på kjønn, men også på mangfold generelt som unge og medlemmer med innvandringsbakgrunn
- Likestilling er et ansvar for alle, ikke bare for kvinner

