

Fafo



Hva er fordelene med den belgiske registreringsordningen LIMOSA?

Kristin Alsos

Oslo, 17.10.2024.



- Obligatorisk registreringsordning siden 2007
 - Online registrer tilgjengelig for arbeids- og trygdemyndigheter
 - Registrering omfatter arbeidssted, oppdragsgiver, varighet, identitet til de ansatte og arbeidsplaner.
 - Særlige plikter for bemanningsselskaper og byggenæringen.
 - Registrering må være gjort før arbeidet starter, og dokumentasjon må gis til oppdragsgiver før arbeidet starter. Hvis ikke, har oppdragsgiver meldeplikt.
- Straffesanksjonert
 - Arbeidsgiver og oppdragsgiver kan straffes ved mangelfull registrering



WELCOME TO WORKING IN BELGIUM

Are you a **foreign employer**, or **its agent**, wishing to post one or more workers to Belgium? Are you a foreign employer, or its agent, of workers working **part-time** in Belgium?

Are you a **self-employed person established in another country**, coming to provide services in Belgium on a temporary or part-time basis?

If so, you need to **declare your presence** as a self-employed person **or that of your workers** before they begin to work in Belgium.

Are you a Belgian or foreign employer wishing to employ a worker or post a worker to Belgium (from outside the EEA or Switzerland) for more than 90 days? In that case you also need to **apply for a single permit**.

Click below to access the online services you need to get this done:



- Koblet sammen med andre systemer
 - DIMONA (arbeidstakerregister)
 - Checkin@Work
 - Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) (trygdemyndighetene)

Checkin@work

- Oppmøteregistrering for bygg, renhold, kjøttindustri med mer
 - Gjøres via en digital portal/app eller ved å scanne id-kort eller QR-kode (bygg)
 - Direkte koblet til Limosa-registreringen
- Registrerer egne ansatte og underleverandører
 - Må gjøres daglig og før arbeidet startes



Kristin Alsos

kal@fafo.no

fafo.no