

# Et mer ulikt arbeidsliv?

---

**Sissel C. Trygstad**

**Kristin Alsos**



# Framtidens arbeidsliv - før

---

## 1999

...arbeidslivet preges av mer internasjonal konkurranse, mer krevende kunder og eiere, mer kompetansebaserte produksjonsmåter, mer digital teknologi, mer service- og omsorgsproduksjon, mer fleksible organisasjonsmåter, mer knapphet på arbeidskraft, og mer individualiserte og kompetente medarbeidere.

(NOU 1999: 34 Nytt millennium – nytt arbeidsliv?)



# Framtidens arbeidsliv – før og nå

1999

...arbeidslivet preges av mer **internasjonal konkurranse**, mer krevende kunder og eiere, mer **kompetansebaserte produksjonsmåter**, mer **digital teknologi**, mer **service- og omsorgsproduksjon**, mer **fleksible organisasjonsmåter**, mer **knapphet på arbeidskraft**, og mer **individualiserte og kompetente medarbeidere**.

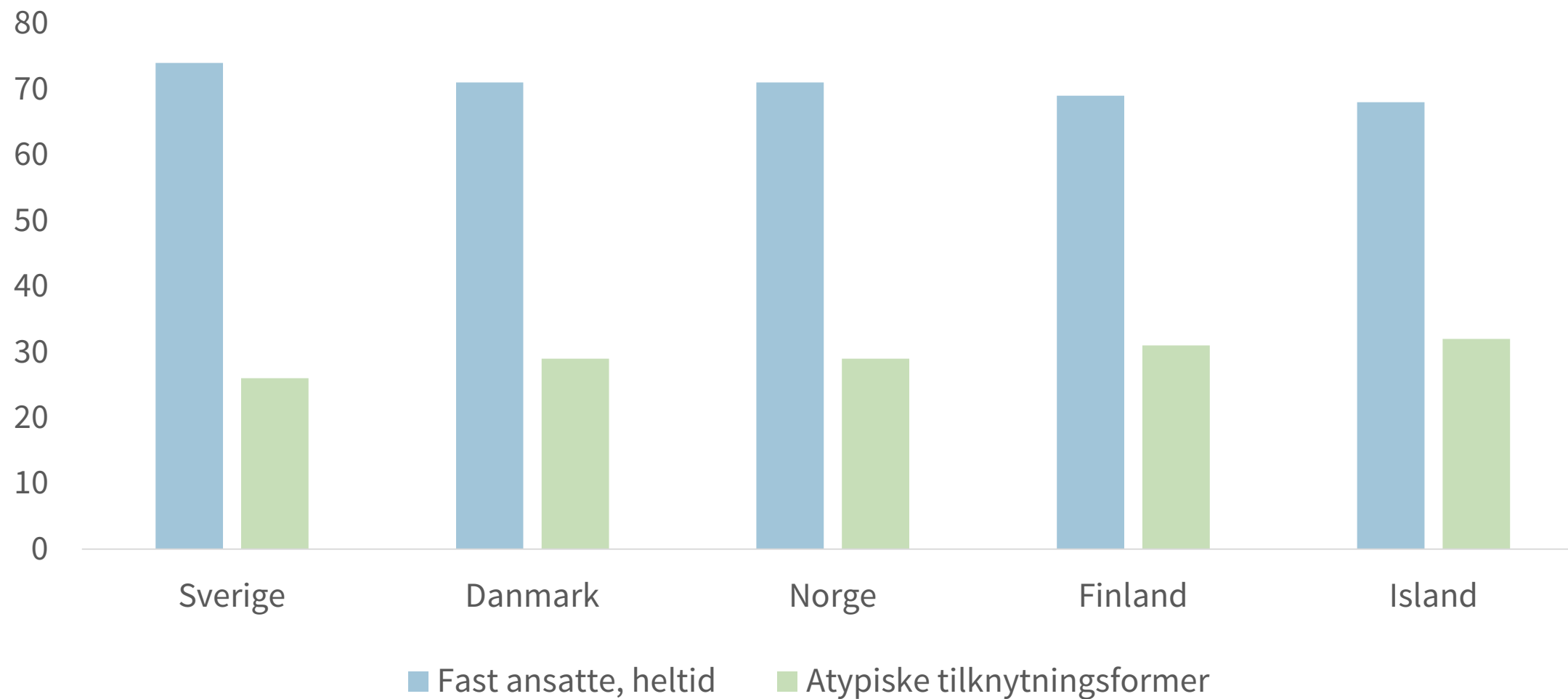
(NOU 1999: 34 Nytt millennium – nytt arbeidsliv?)

2019

Det å ha en **fleksibel arbeidsstyrke** blir viktig også framover. Norge står overfor **store omstillinger** i årene som kommer. ... **automatisering, digitalisering** og et **grønt skifte** i klimapolitikken [vil] endre arbeidslivet. Dette kan slå ulikt ut.. og kan medføre at enkelte **yrker forsvinner** og at mange arbeidsplasser endres.

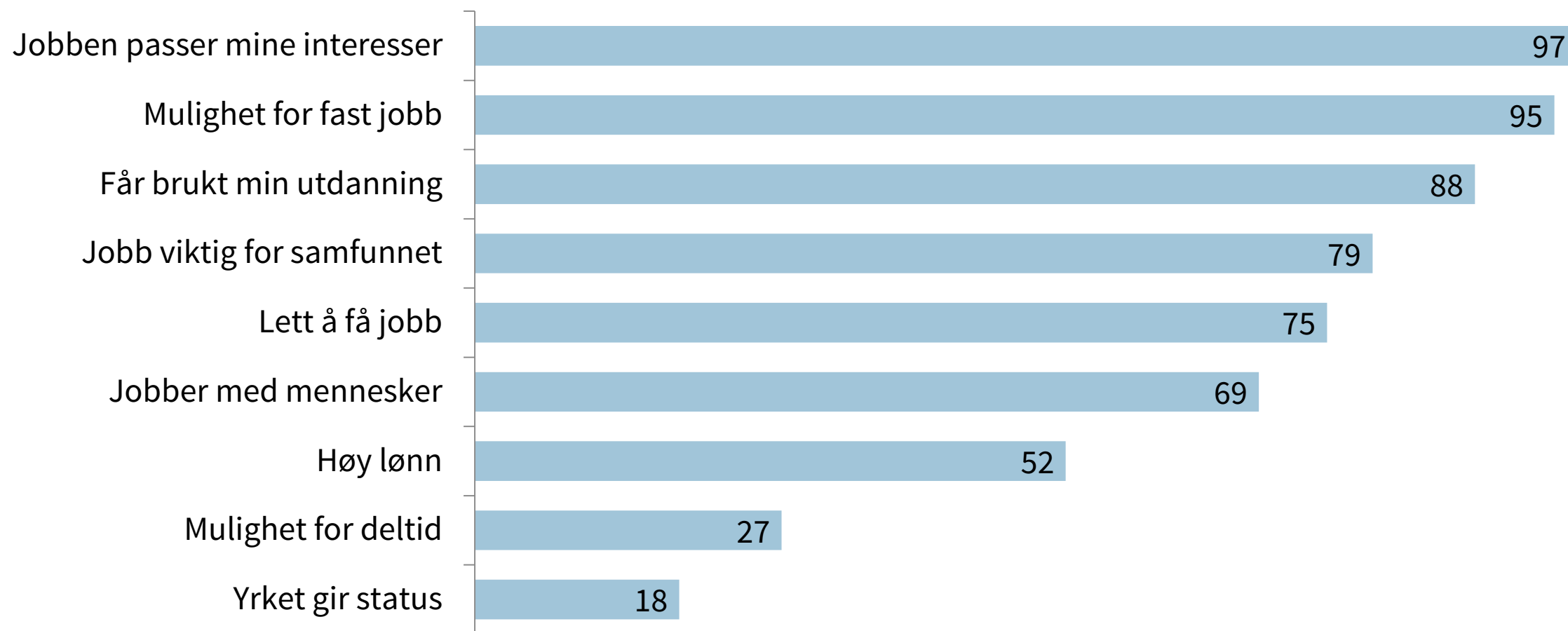
((NOU 2019: 7 Arbeid og inntektssikring – Tiltak for økt sysselsetting)

# Andelen som er i atypisk arbeid er lik i Norden



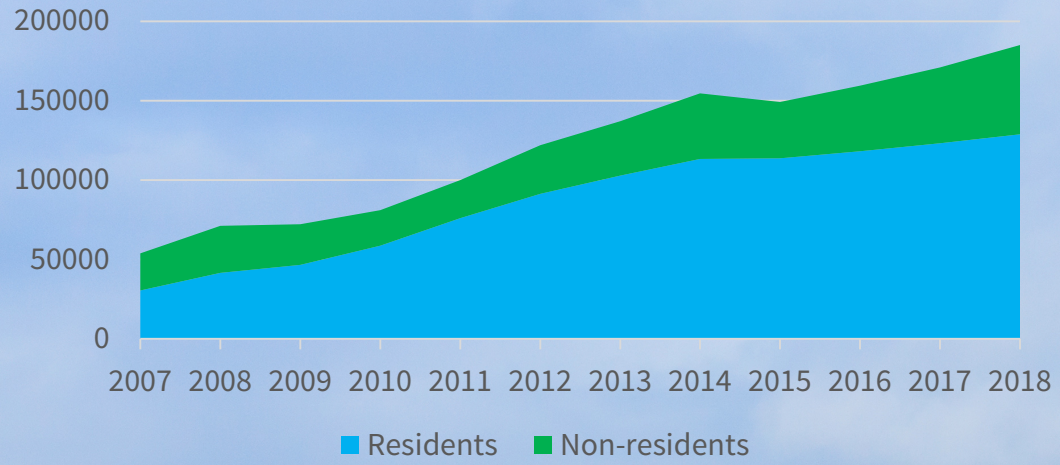


# Dette synes unge er viktig ved valg av jobb



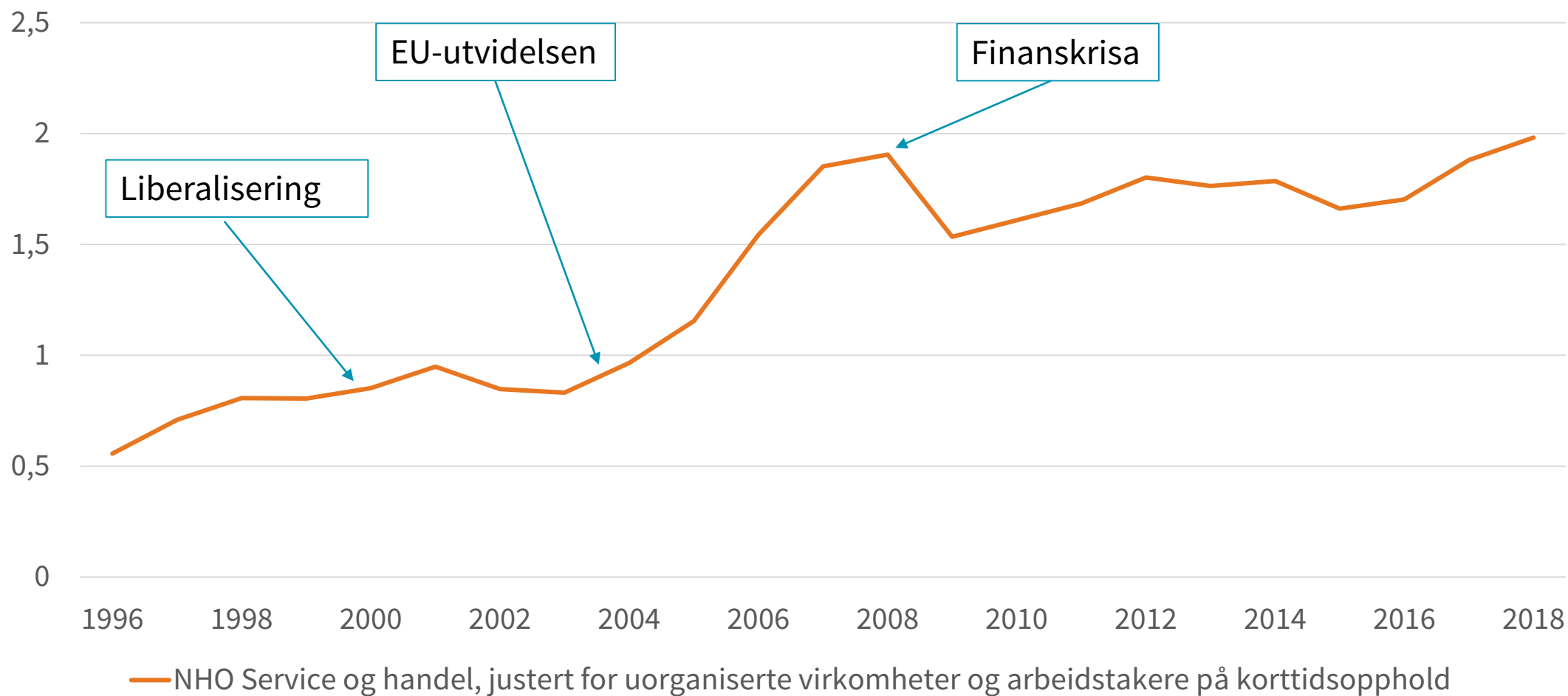


### Arbeidsinnvandrere fra EU-11 fra 2007 - 2018





# Andelen innleie økte etter EU-utvidelsen







49%

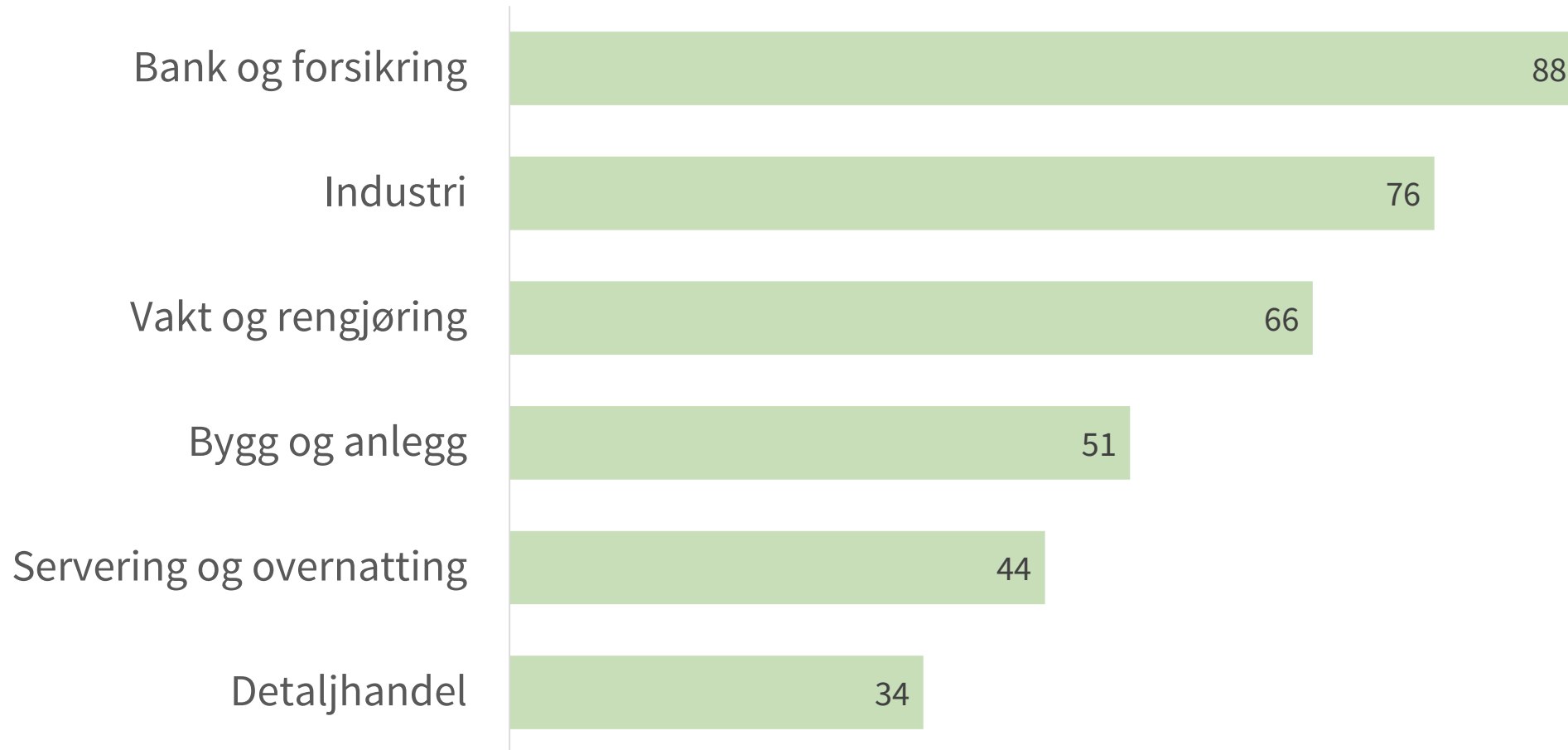
fagorganisert



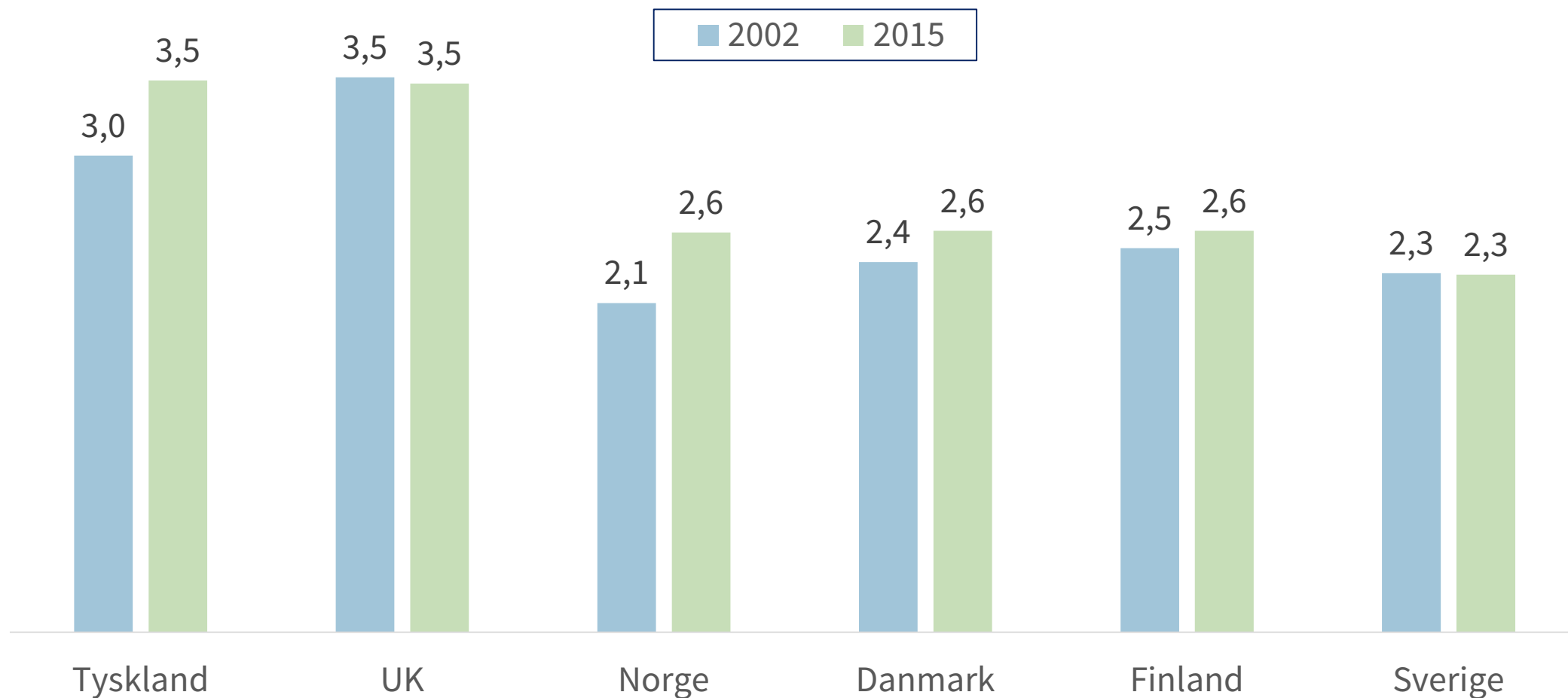
70%

dekket av tariffavtale

# Tariffavtaledekning i utvalgte bransjer



# Lønnsulikheten øker i Nord-Europa







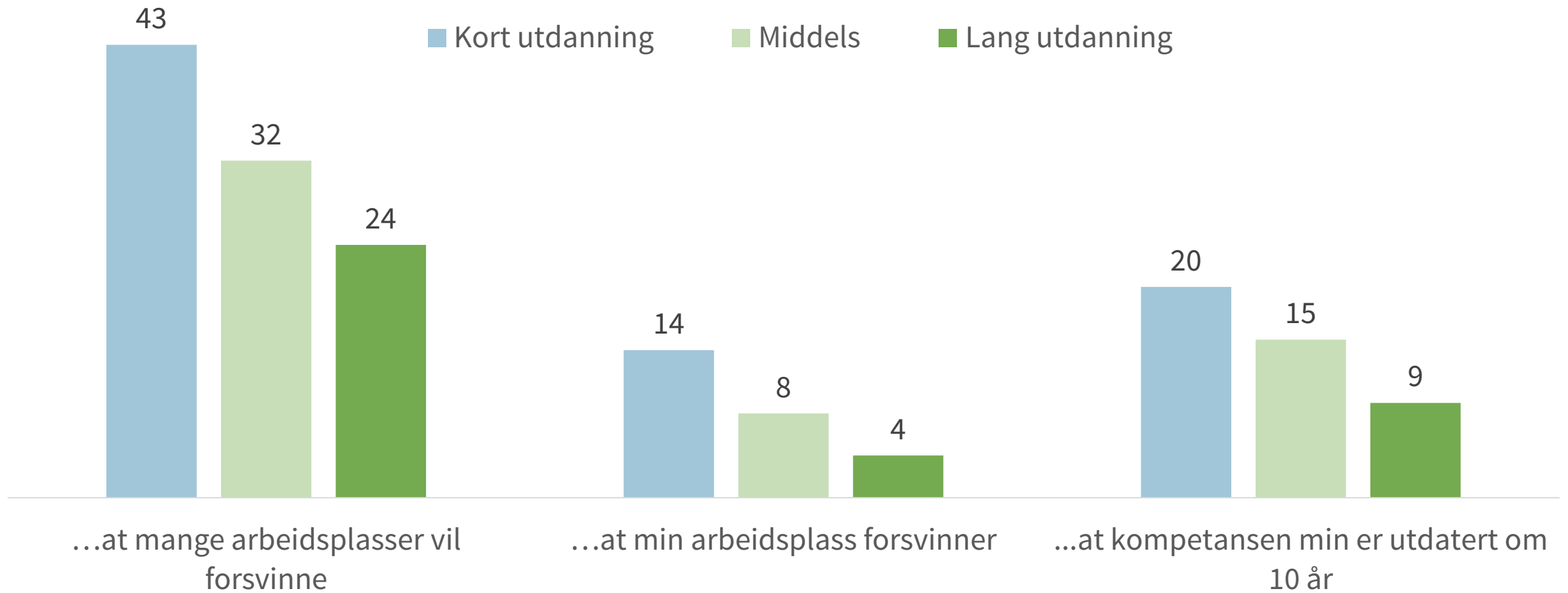
**“We’re going towards a more divided society”**

**Nobelprisvinner  
Joseph Stiglitz**

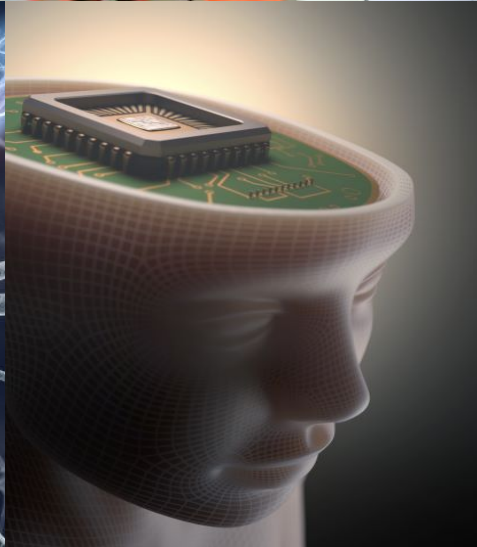




# De som er bekymret for..







**“But only if they are  
well managed.”**

**Nobelprisvinner  
Joseph Stiglitz**